USCHI BACKES-GELLNER

CURRICULUM VITAE

BUSINESS ADDRESS

University of Zurich
Department of Business Administration
Plattenstrasse 14
CH-8032 Zürich
Tel.: +41446344281

ACADEMIC POSITIONS

- Full Professor, University of Zurich (2002 to present)
- Deputy Dean, Faculty for Business, Economics and Informatics (2008 to 2024)
- Director of Swiss Leading House "VPET-Economics", funded by State Secretariat for Education, Research and Innovation (since July 2021)
- Director of Swiss Leading House on "Economics of Education: Firm Behaviour and Training Policies" (2005 to 2021)
- President, Institute for Small and Medium Size Enterprises (1998 - 2006)
- Full Professor, University of Cologne (1995 - 2002)
- Senior Research Fellow, Institute of Labor Law and Industrial Relations in the European Community (1991 - 1996)
- Research Fellow, University of Trier (1987 - 1991)
- Research Fellow, German National Science Foundation-Project (1985 - 1987)

VISITING POSITIONS

- Stanford University, Graduate School of Education (Sept 2023 – Jan. 2024)
- Harvard University, Graduate School of Education (Sept. 2018 – Jan. 2019)
- Northwestern University, Kellogg Graduate School of Management (Sept. 2015 – Jan. 2016)
- UC Berkeley, Institute for Research on Labor and Employment (Sept. 2009 – Jan. 2010)
- Cornell University, New York State School of Industrial and Labour Relations (Mar. – Aug. 2000)
- Western Michigan University, Kalamazoo, USA (Oct. 1999)
- UC Berkeley, Institute of Industrial Relations (Mar. - Aug. 1990)
- Northwestern University, Kellogg Graduate School of Management (Mar. – Aug. 1988)

EDUCATION

- Habilitation/Venia Legendi, Business Economics, University of Trier (1995)
- Dr.rer.pol, Business Economics, University of Trier (1987)
- Diploma, Economics, University of Trier (1984)

HONORS AND AWARDS

- "Top Viewed Article-Award" of the Journal "Industrial Relations" for papers published in Industrial Relations in 2023, awarded in 2025 for "Social Norms and Gendered Occupational Choices of Men and Women: Time to Turn the Tide?" (62(2023)4: 380-410).
- "Top Cited Article-Award" of the Journal "Industrial Relations" for papers published in Industrial Relations in 2023, awarded in 2025 for "Different degrees of skill obsolescence across hard and soft skills and the role of lifelong learning for labor market outcomes" (62(2023)3: 257-287).
- Associate Fellow of Collegium Helveticum (2022)
- Nominee for Doctoral Student Mentoring Award of UZH (2021)

- Honorary Doctoral Degree, awarded by University of Tuebingen, Faculty of Economics and Social Sciences (2021)
- Research Fellow, BIBB, Federal Institute for Vocational Education and Training, Bonn (since 2020)
- Ranked among Top 100 Most Successful Women in Switzerland, *Women in Business* 2017
- Ranked among Top 100 Most Successful Women in Switzerland, *Women in Business* 2016 and among Top 200 prominent people in Zurich by *WW Zurich 2016.*
- Ranked in Swiss „*Handelszeitung*" among top 100 Business Women in Switzerland (2015)
- Ranked among Top 100 Most Successful Women in Switzerland, *Women in Business* 2014
- Academy of Management Best Paper Proceedings (2008)
- Albertus Magnus Teaching Award, University of Cologne (1998)
- Best Dissertation Award, University of Trier (1988)

BOARDS AND SCIENTIFIC EXPERT COMMITTEES

- Founding Member and Board of Trustees Member of the CEMETS Global Foundation (since 2026)
- Member of the Jury for the David Marsden Best Paper Prize, awarded for the Best Paper presented at the Annual International SASE-Conference (since 2024).
- Member of the Advisory Board of "Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft" (2024 to 2028)
- Member of the Research Council of the Swiss National Science Foundation (2017 to 2025)
- Member of External Review Panel for the Research Evaluation of the Department of Business Development and Technology at Aarhus BSS (2024)
- Member of the Nomination Committee of the Academic Board of the Swiss National Science Foundation (2024)
- Member of "Gründungskommission Deutsche Agentur für Transfer und Innovation - DATI" (2023 to 2024) (Founding Committee of the German Agency for Transfer and Innovation) and of "Subkommission zur Findung der Geschäftsführer" (since 2024) (Sub-Committee for hiring of scientific and adminstrative director)
- Member of the Nomination Committee for the selection of a new President of the Research Council of the Swiss National Science Foundation (2023)
- President of the SNSF-Postdoc-Mobility Evaluation Committee, Domain Social Sciences (2018 to 2024)
- Member of the Executive Council of "Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft" (2008 to 2023)
- Scientific Board "Centre for European Economic Research, ZEW Mannheim" (2007 to 2023)
- Member of "Rat der Arbeitswelt" of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs of Germany (2020 to 2021)
- Commission of Experts for Research and Innovation advising German Federal Government (EFI), Berlin (2011 to 2019)
- Member of the Executive Council of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik) (2017 to 2018)
- Scientific Board "Institute for Employment Research, IAB Nürnberg" (2009 to 2018)
- Member of the Commission of Experts "Hochschulzukunftsprogramm Rheinland-Pfalz" (2017 to 2018)
- Scientific Board "Handelshochschule Leipzig HHL" (2015 to 2017)
- Vice Chairwoman of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik) (2015 to 2016)
- Swiss Federal Committee on "Vocational Education", Bern (2004 to 2015)
- Steering Committee on Continuing Training Law of Swiss Federal Government, Bern (2008 to 2013)
- Working Group of Academy of Sciences, Leopoldina, on „Ageing Societies and the World of Work" (2004 to 2009)

PUBLICATIONS

PROF. DR. DR. H.C. USCHI BACKES-GELLNER

JOURNAL ARTICLES (REFEREED JOURNALS)

"Employment prospects and firm-based training - Evidence from opening the Swiss-German border." *Labour Economics*, 99(2026) (first published online 06.01.2026, DOI: doi.org/10.1016/j.labeco.2025.102848). By Caroline Neuber-Pohl, Damiano Pregaldini, Uschi Backes-Gellner, Sandra Dummert and Harald Pfeifer.

"Unpacking financial literacy in Switzerland: Demographic heterogeneity, self-perception gaps, and economic well-being." *Journal of Financial Literacy and Wellbeing*, 4(2026) (first published online 24.09.2026, DOI: doi.org/10.1017/flw.2026.10010). By Maddalena Davoli and Uschi Backes-Gellner.

"Ethnic Diversity in Compulsory Schooling and Occupational Choices: Can Diversity Increase the Supply in Care-Oriented Occupations." *Industrial Relations*, 65(2025)3: 279-311 (first published online 05.11.2025, DOI: doi.org/10.1111/irel.70011). By Damiano Pregaldini, Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

"Curriculum updates in vocational education and changes in graduates' skills and wages." *Journal of Education and Work*, 37(2024)5-6: 458-482 (first published online 29.01.2025, DOI: doi.org/10.1080/13639080.2025.2456844). By Andreas F. Bühler, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"How middle-skilled workers adjust to immigration: the role of occupational skill specificity." *International Journal of Manpower*, 45(2024)8 (first published online 16.07.2024, DOI: doi.org/10.1108/IJM-09-2023-0519). By Damiano Pregaldini and Uschi Backes-Gellner.

"The Role of Occupational Skill Sets in the Digital Transformation: How IT Progress Shapes Returns to Specialization and Social Skills." *Journal of Business Economics*, 94(2024): 75-111(first published online 09.05.2023, DOI: doi.org/10.1007/s11573-023-01153-9). By Fabienne Kiener, Christian Eggenberger and Uschi Backes-Gellner.

"Does updating education curricula accelerate technology adoption in the workplace? Evidence from dual vocational education and training curricula in Switzerland." *The Journal of Technology Transfer*, 49(2024): 191-235 (first published online 28.11.2022, DOI: doi.org/10.1007/s10961-022-09971-9). By Tobias Schultheiss and Uschi Backes-Gellner.

"The role of fields of study for the effects of higher education institutions on regional firm location." *Small Business Economics*, 61(2023):1587-1656 (first published online 01.08.2023, DOI: doi.org/10.1007/s11187-023-00742-w). By Tobias Schlegel and Uschi Backes-Gellner.

"Social Norms and Gendered Occupational Choices of Men and Women: Time to Turn the Tide?" *Industrial Relations*, 62(2023)4: 380-410 (first published online 12.04.2023, DOI: doi.org/10.1111/irel.12332). By Patricia Palffy, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner. "Top Viewed Article-Award" of the Journal "Industrial Relations", awarded in 2025 among work published in Industrial Relations between January 1, 2023 and December 31, 2023.

"Proxying economic activity with daytime satellite imagery: Filling data gaps across time and space." *PNAS Nexus*, 2(2023)4 (first published online 29.03.2023, DOI: doi.org/10.1093/pnasnexus/pgad099). By Patrick Lehnert, Michael Niederberger, Uschi Backes-Gellner and Eric Bettinger.

"Berufliche Bildung als Innovationstreiber: Ein lange vernachlässigtes Forschungsfeld." *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 24(2023)1: 85-97 (first published online 08.03.2023, DOI: doi.org/10.1515/pwp-2022-0036). By Uschi Backes-Gellner and Patrick Lehnert.

"Education expansion and high-skill job opportunities for workers: Does a rising tide lift all boats?" *Labour Economics*, 82(2023) (first published online 25.02.2023, DOI: doi.org/10.1016/j.labeco.2023.102354). By Tobias Schultheiss, Curdin Pfister, Ann-Sophie Gnehm and Uschi Backes-Gellner.

"Noncognitive Skills in Training Curricula and Nonlinear Wage Returns." *International Journal of Manpower*, 44(2023)4: 772-788 (first published online 02.02.2023, DOI: doi.org/10.1108/IJM-03-2022-0119). By Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm and Uschi Backes-Gellner.

"Different degrees of skill obsolescence across hard and soft skills and the role of lifelong learning for labor market outcomes." *Industrial Relations*, 62(2023)3: 257-287 (first published online 10.01.2023, DOI: doi.org/10.1111/irel.12325). By Tobias Schultheiss and Uschi Backes-Gellner. "Top Cited Article-Award" of the Journal "Industrial Relations", awarded in 2025 among work published in Industrial Relations between January 1, 2023 and December 31, 2023.

"IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations." *Economics of Education Review*, 92(2023) (first published online 24.11 2022, DOI: doi.org/10.1016/j.econedurev.2022.102333). By Christian Eggenberger and Uschi Backes-Gellner.

"Occupational Tasks and Wage Inequality in West Germany: A Decomposition Analysis." *Labour Economics*, 79(2022) (first published online 14.10.2022, DOI: doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102284). By Miriam Koomen and Uschi Backes-Gellner.

"IT skills in vocational training curricula and labour market outcomes." *Journal of Education and Work*, 35(2022)6-7: 614-640 (first published online 27.09.2022, DOI: doi.org/10.1080/13639080.2022.2126968). By Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm, Simon Clematide and Uschi Backes-Gellner.

"The value of specific skills under shock: High risks and high returns." *Labour Economics*, 78(2022) (first published online 25.05.2022, DOI:

doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102187). By Christian Eggenberger, Simon Janssen and Uschi Backes-Gellner.

"Innovation Effects of Universities of Applied Sciences: an Assessment of Regional Heterogeneity." *The Journal of Technology Transfer*, 47(2022): 63-118 (first published online 05.02.2021, DOI: doi.org/10.1007/s10961-020-09839-w). By Tobias Schlegel, Curdin Pfister, Dietmar Harhoff and Uschi Backes-Gellner.

"Tertiary Education Expansion and Regional Firm Development." *Regional Studies*, 56(2022)11: 1874-1887 (first published online 07.02.2022, DOI: doi.org/10.1080/00343404.2021.2010695). By Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Uschi Backes-Gellner.

"How do apprentices moderate the influence of organizational innovation on the technological innovation process?" *Empirical Research in Vocational Education and Training,* 13(2021)1 (DOI: doi.org/10.1186/s40461-020-00107-7). By Christian Rupietta, Johannes Meuer and Uschi Backes-Gellner.

"Do Preferences and Biases predict Life Outcomes? Evidence from Education and Labor Market Entry Decisions." *European Economic Review*, 134(2021) (first published online 10.03.2021, DOI: doi.org/10.1016/j.euroecorev.2021.103709). By Uschi Backes-Gellner, Holger Herz, Michael Kosfeld and Yvonne Oswald.

"Regional Innovation Effects of Applied Research Institutions." *Research Policy,* 50(2021)4 (first published online 27.01.2021, DOI: doi.org/10.1016/j.respol.2021.104197). By Curdin Pfister, Miriam Koomen, Dietmar Harhoff and Uschi Backes-Gellner.

"Labour market transitions after layoffs: the role of occupational skills." *Oxford Economic Papers*, 73(2021)1: 76-97 (first published online 06.11.2019, DOI: doi.org/10.1093/oep/gpz064). By Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.

"Educational diversity and individual pay: The advantages of combining academic and VET graduates in the workplace." *Empirical Research in Vocational Education and Training,* 12(2020): 1-21 (DOI: doi.org/10.1186/s40461-020-00099-4). By Simone Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.

"Girls' preferences for STEM and the effects of classroom gender composition: new evidence from a natural experiment." *Journal of Economic Behavior & Organization*, 178(2020): 102-123 (first published online 08.2020, DOI: doi.org/10.1016/j.jebo.2020.07.018). By Damiano Pregaldini, Uschi Backes-Gellner and Gerald Eisenkopf.

"Employment of R&D personnel after an educational supply shock: Effects of the introduction of Universities of Applied Sciences in Switzerland." *Labour Economics,* 66(2020) (first published online 30.06.2020, DOI: doi.org/10.1016/j.labeco.2020.101883). By Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Uschi Backes-Gellner.

"Firms' method of pay and the retention of apprentices." *Oxford Economic Papers,* 72(2020)1: 269–291 (first published online 27.02.2019, DOI: doi.org/10.1093/oep/gpy074). By Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.

"Fix the Game, Not the Dame: Restoring Equity in Leadership Evaluations." *Journal of Business Ethics*, 161(2020): 497–511 (first published online 09.04.2018, DOI: dx.doi.org/10.1007/s10551-018-3861-y). By Jamie Lee Gloor, Manuela C. Morf, Samantha Paustian-Underdahl and Uschi Backes-Gellner.

"How firms' participation in apprenticeship training fosters knowledge diffusion and innovation." *Journal of Business Economics*, 89(2019)5: 569-597 (first published online 12.12.2018, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-018-0924-6). By Christian Rupietta and Uschi Backes-Gellner.

"Using expatriates for adapting subsidiaries' employment modes to different market economies: a comparative analysis of US subsidiaries in Germany, the UK and Switzerland." *European Journal of International Management*, 13(2019)3: 328-353 (first published online 17.04.2019, DOI: dx.doi.org/10.1504/EJIM.2019.099423). By Johannes Meuer, Marlies Kluike, Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"You Get What You 'Pay' For: Academic Attention, Career Incentives and Changes in Publication Portfolios of Business and Economics Researchers." *Journal of Business Economics*, 89(2019)3: 273-290 (first published online 27.09.2017, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-017-0880-6). By Adam Ayaita, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Embeddedness and the repatriation intention of assigned and self-initiated expatriates." *European Management Journal*, 37(2019)6: 784-793 (first published online March 2019, DOI: doi.org/10.1016/j.emj.2019.03.002). By Johannes Meuer, Christian Troester, Michèle Angstmann, Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Combining knowledge stock and knowledge flow to generate superior incremental innovation performance - Evidence from Swiss manufacturing." *Journal of Business Research*, 94(2019): 209-222 (first published online 07.08.2017, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.04.003). By Christian Rupietta and Uschi Backes-Gellner.

"Poaching and Firm-Sponsored Training." *British Journal of Industrial Relations*, 57(2019)1: 143-181 (first published online 16.02.2018, DOI: dx.doi.org/10.1111/bjir.12305). By Jens Mohrenweiser, Thomas Zwick and Uschi Backes-Gellner.

"Another piece of the puzzle: Firms' investment in training as production of optimal skills inventory." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 10(2018)6 (DOI: dx.doi.org/10.1186/s40461-018-0067-6). By Harald Pfeifer and Uschi Backes-Gellner.

"The opportunity costs of becoming a dean: Does leadership in academia crowd out research?" *Schmalenbach Business Review*, 70(2018)2: 189-208 (DOI: dx.doi.org/10.1007/s41464-018-0048-0). By Uschi Backes-Gellner, Agnes Bäker and Kerstin Pull.

"Occupational Specificity: A new Measurement Based on Training Curricula and its Effect on Labor Market Outcomes." *Labour Economics*, 51(2018): 97-107 (DOI: dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2017.11.010). By Christian Eggenberger, Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.

"The Development of Non-Cognitive Skills in Adolescence." *Economics Letters*, 163(2018): 40-45 (first published online 07.12.2017, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.econlet.2017.11.012). By Peter Hoeschler, Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

"Do research training groups operate at optimal size?" *Schmalenbach Business Review*, 18(2017)2: 129-145 (first published online 07.03.2017, DOI: dx.doi.org/10.1007/s41464-017-0029-8). By Kerstin Pull, Birgit Pferdmenges and Uschi Backes-Gellner.

"Heterogeneous Returns to Education Over the Wage Distribution: Who Profits the Most?" *Labour Economics*, 44(2017): 89-105 (first published online 07.01.2017, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2017.01.001). By Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

"The Relative Importance of Type of Education and Subject Area: Empirical Evidence for Educational Decisions." *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 5(2017)1: 30-58. By Curdin Pfister, Simone Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.

"Reverse Educational Spillovers at the Firm Level." *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 5(2017)1: 80-106. By Uschi Backes-Gellner, Christian Rupietta and Simone Tuor Sartore.

"When a Door Closes, a Window Opens? Long-Term Labor Market Effects of Involuntary Separations." *German Economic Review*, 18(2017)1: 1-21 (DOI: dx.doi.org/10.1111/geer.12086). By Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

"How companies adjust their span of control to national institutions: evidence from matched-pair engineering companies." *DBW,* 76(2016)4: 255-273. By Silvia Teuber, Uschi Backes-Gellner and Paul Ryan.

"Time to Go? (Inter)National Mobility and Appointment Success of Young Academics." *Schmalenbach Business Review*, 17(2016)3: 401-421 (DOI: dx.doi.org/10.1007/s41464-016-0010-y). By Agnes Bäker, Susanne Breuninger, Julia Muschallik, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Human resource management and radical innovation. A fuzzy-set QCA of US multinationals in Germany, Switzerland, and the UK." *Journal of Business Economics*, 86(2016)7: 751-772 (first published online 07.01.2016, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-015-0803-3). By Uschi Backes-Gellner, Marlies Kluike, Kerstin Pull, Martin R. Schneider and Silvia Teuber.

"Occupational Stereotypes and Gender-Specific Job Satisfaction." *Industrial Relations*, 55(2016)1: 71-91 (first published online 07.12.2015, DOI: dx.doi.org/10.1111/irel.12126). By Simon Janssen and Uschi Backes-Gellner.

"Discriminatory Social Attitudes and Varying Gender Pay Gaps within Firms." *Industrial & Labor Relations Review*, 69(2016)1: 253-279 (first published online 28.08.2015, DOI: dx.doi.org/10.1177/0019793915601633). By Simon Janssen, Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.

"Staying Within or Leaving the Apprenticeship System? Revisions of Educational Choices in Apprenticeship Training." *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*. Stuttgart: Lucius & Lucius, 235(2015)6: 539-552 (DOI: dx.doi.org/10.1515/jbnst-2015-0603). By Donata Bessey and Uschi Backes-Gellner.

"Layers of co-existing innovation systems." *Research Policy*, 44(2015)4: 888-910. By Johannes Meuer, Christian Rupietta and Uschi Backes-Gellner.

"Composition of junior research groups and PhD completion rate: disciplinary differences and policy implications." *Studies in Higher Education*, 41(2015)11: 2061-2077 (first published online 28.02.2015, DOI: dx.doi.org/10.1080/03075079.2015.1007941). By Kerstin Pull, Birgit Pferdmenges and Uschi Backes-Gellner.

"Effort Provision in Entrepreneurial Teams - Effects of Team Size, Free-Riding and Peer Pressure." *Journal of Business Economics*, 85(2015)3: 205-230 (first published online 23.09.2014, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-014-0749-x). By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.

"The Impact of Skills, Working Time Allocation and Peer Effects on the Entrepreneurial Intentions of Scientists." *Journal of Technology Transfer*, 40(2015)3: 493-511 (first published online 04.07.2014, DOI: dx.doi.org/10.1007/s10961-014-9347-x). By Petra Moog, Arndt Werner, Stefan Houweling and Uschi Backes-Gellner.

"The Effectiveness of Co-Determination Laws in Cooperative and Adversarial Employment Relations: When Does Regulation Have Bite?" *Economic and Industrial Democracy*, 36(2015)2: 215-238 (first published online 17.09.2013, DOI: dx.doi.org/10.1177/0143831X13501002). By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Kerstin Pull.

"Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences." *Journal of Public Economics* 118(2014): 52-61 (first published online 17.06.2014, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.jpubeco.2014.06.003). By Uschi Backes-Gellner and Yvonne Oswald.

"Part-time Employment - Boon to Women but Bane to Men? New Insights on Employer-Provided Training." *Kyklos*, 67(2014)4: 463-481 (first published online 09.10.2014, DOI: dx.doi.org/10.1111/kykl.12063). By Uschi Backes-Gellner, Simone N. Tuor and Yvonne Oswald.

"Employer-Supported Training as a Non-Wage Compensation Component." *DBW*, 74(2014)2: 87-105. By Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.

"A Comparison of Career Success between Graduates of Vocational and Academic Tertiary Education." *Oxford Review of Education*, 40(2014)2: 266-291 (first published online 18.02.2014, DOI: dx.doi.org/10.1080/03054985.2014.889602). By Uschi Backes-Gellner and Regula Geel.

"Childbearing and (Female) Research Productivity: A Personnel Economics Perspective on the Leaky Pipeline." *Journal of Business Economics*, 84(2014)4: 517-530 (first published online 19.06.2013, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-013-0676-2). By Jasmin Joecks, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Differences in Initial Training and Wages of Japanese Engineering and Retailing Companies - Who Pays for Higher Training Costs?" *International Journal of Management Research and Business Strategy*, 2(2013)4: 61-76. By Uschi Backes-Gellner, Shiho Futagami, Silvia Teuber and Andrea Willi.

"The Disposition to become an Entrepreneur and the Jacks-of-all-Trades in Social and Human Capital." *Journal of Socio-Economics*, 47(2013): 55-72 (first published online 10.10.2013, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.socec.2013.08.008). By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"Apprentice pay in Britain, Germany and Switzerland: Institutions, market forces and market power." *European Journal of Industrial Relations*, 19(2013)3: 201-220. By Paul Ryan, Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Karin Wagner.

"Effects of Training on Employee Suggestions and Promotions: Evidence from Personnel Records." *Schmalenbach Business Review*, 65(2013)3: 270-287. By Christian Pfeifer, Simon Janssen, Philip Yang and Uschi Backes-Gellner.

"Tournament Compensation Systems, Employee Heterogeneity, and Firm Performance." *Human Resource Management*, 52(2013)3: 375-398 (first published online 22.05.2013, DOI: dx.doi.org/10.1002/hrm.21535). By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Careers and productivity in an internal labor market." *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 83(2013)2: 121-143 (DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-012-0649-x). By Philip Yang, Simon Janssen, Christian Pfeifer and Uschi Backes-Gellner.

"Positive effects of ageing and age diversity in innovative companies - large-scale empirical evidence on company productivity." *Human Resource Management Journal*, 23(2013)3: 279-295 (first published online 19.12.2012, DOI: dx.doi.org/10.1111/1748-8583.12011). By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Training Participation of a Firm's Aging Workforce." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 4(2012)2: 131-147. By Christian Pfeifer, Simon Janssen, Philip Yang and Uschi Backes-Gellner.

"Earning While Learning: When and How Student Employment is Beneficial." *Labour*, 26(2012)3: 313-340. By Uschi Backes-Gellner and Regula Geel.

"Economic Crises and the Elderly." *Gerontology*, 58(2012)2: 188-192. By Uschi Backes-Gellner and Martin R. Schneider.

"Effect of Workforce Age on Quantitative and Qualitative Organizational Performance: Conceptual Framework and Case Study Evidence." *Organization Studies*, 32(2011)8: 1103-1121. By Uschi Backes-Gellner, Martin R. Schneider and Stephan Veen.

"Works Councils and Learning: On the Dynamic Dimension of Codetermination." *Kyklos*, 64(2011)3: 427-447. By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Uwe Jirjahn.

"What triggers the establishment of a works council?" *Economic and Industrial Democracy*, 33(2011)2: 295-316. By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Paul Marginson.

"Rankings upon Rankings - and no End in Sight - Discussion of "Quantitative and Qualitative Rankings of Scholars" by Rost and Frey." Schmalenbach Business Review, 63(2011)1: 99-108. By Uschi Backes-Gellner.

"Occupational Mobility Within and Between Skill Clusters: An Empirical Analysis Based on the Skill-Weights Approach." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 3(2011)1: 21-38. By Uschi Backes-Gellner and Regula Geel.

"Specificity of Occupational Training and Occupational Mobility: An Empirical Study Based on Lazear's Skill-Weights Approach." *Education Economics: Routledge*, 19(2011)5: 519-535. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.

"Differences in the educational paths of entrepreneurs and employees." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 2(2010)2: 83-105. By Uschi Backes-Gellner, Simone N. Tuor and Daniela Wettstein.

"Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic and Mixed." *International Journal of Manpower*, 31(2010)5: 495-519. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.

"Die Wirkung des Betriebsverfassungsgesetzes am Beispiel der Freistellung von Betriebsräten – ein Beitrag zur Rechtstatsachenforschung." *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*. Stuttgart: Lucius & Lucius, 230(2010)4: 420-435. By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.

"Career Incentives and "Publish or Perish" in German and US Universities." *European Education: A Journal of Issues and Studies*, 42(2010)3: 26-53. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.

"Avoiding Labor Shortages by Employer Signaling: On the Importance of Good Work Climate and Labor Relations." *Industrial and Labor Relations Review*, 63(2010)2: 271-286. By Uschi Backes-Gellner and Simone N. Tuor.

"Guest editorial." *International Journal of Manpower*, 31(2010)5: 492-494. By Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

"Apprenticeship Training, what for: Investment or Substitution*?" International Journal of Manpower*, 31(2010)5: 545-562. By Jens Mohrenweiser and Uschi Backes-Gellner.

"Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is There a Difference Between Women and Men?" *Journal of International Studies of Management & Organisation*, 39(2009)2: 33-64. By Petra Moog and Uschi Backes-Gellner.

"The Impact of Labour Market Regulations on (Potential) Entrepreneurs: The Case of Germany." *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 10(2009)1: 53-70. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"Berufliche Bildung und Mobilität. Erklärungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach." *Empirische Pädagogik*, 23(2009)4: 480-499. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.

"Skill obsolescence, vintage effects and changing tasks." *Applied Economics Quarterly*, 55(2009)1: 83-104. By Uschi Backes-Gellner and Simon Janssen.

"Bildungsökonomische Analysen der Effekte von Lehrern und Schulorganisation auf Schülerleistungen." *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW)*, (2009). By Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Johannes Mure.

"Monetary Rewards and Faculty Behaviour: How Economic Incentives Drive Publish or Perish." *Southern Management Association Proceedings*, (2008). St. Pete Beach: Southern Management Association (SMA), 725-730. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.

"Travel Incentives as Tournament Compensation - Problems of Contestant Heterogeneity and Solutions." *Academy of Management. Best Paper Conference Proceedings*, (2008), Ed. George T. Solomon. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"What Behavioural Economics Teaches Personnel Economics." Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice: *Versus Verlag*, 62(2008)3: 217-234. By Uschi Backes-Gellner, Donata Bessey, Kerstin Pull and Simone N. Tuor.

"The consequences of central examinations on educational quality standards and labour market outcomes." *Oxford Review of Education*, 34(2008)5: 569-588. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Entrepreneurial Signaling via Education: A Success Factor for Innovative Start-Ups." *Small Business Economics*, 29(2007)1-2: 173-190. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

"The Puzzle of Non-Participation in Continuing Training - An Empirical Study of Chronic vs. Temporary Non-Participation." *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung* (*ZAF*), 40, Themenheft 2/3: The Economics of Apprenticeship and Further Training in Germany and Switzerland (2007): 295-311. By Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure and Simone N. Tuor.

"Technologische Innovation und Strategien zur Beschaffung qualifizierter Arbeitskräfte." *DBW*, 66(2006)3: 255-286. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay and Simone N. Tuor.

"On the explanation of horizontal, vertical and cross-sector R&D partnerships - Evidence for the German industrial sector." *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 5(2005)1/2: 103-116. By Uschi Backes-Gellner, Frank Maaß and Arndt Werner.

"Arbeitsrechtliche Regulierungen und ihr Einfluss auf Unternehmensgründungen." *BFuP*, (2005)4: 348-365. By Petra Moog, Uschi Backes-Gellner and Güldem Demirer.

"Materielle Mitarbeiterbeteiligung in mittelständischen Unternehmen. Welche personalwirtschaftlichen Ziele sind erreichbar?" *Zeitschrift für Klein- und Mittelunternehmen, Internationales Gewerbearchiv (IGA),* 52(2004)2: 130-146. By Rosemarie Kay and Uschi Backes-Gellner.

"Quo vadis Personalökonomik? Stellungnahme zum Beitrag '10 Jahre Personalwirtschaftliche Forschung – ökonomische Hegemonie und die Krise einer Disziplin' von J. Weibler und A. Wald in DBW 64(2004): 259-275." *DBW*, 65(2005): 89-94. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Personnel Economics: An Economic Approach to Human Resource Management." *Management Revue*, 15(2004)2: 215-227. By Uschi Backes-Gellner.

"Materielle Mitarbeiterbeteiligung - eine Option für den Mittelstand?" *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung,* IfM Bonn. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)1: 3-17. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.

"Determinanten der Kooperationstätigkeit im Bereich der Forschung und Entwicklung (FuE) - Eine vergleichende Analyse der Neuen und Alten Bundesländer." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)1: 67-87. By Frank Maaß and Uschi Backes-Gellner.

"Publikationsindikatoren und die Stabilität wirtschaftswissenschaftlicher Zeitschriftenrankings." *ZfbF*, (2002)6: 343-362. By Axel Schlinghoff and Uschi Backes-Gellner.

"Betriebliche Strategien gegen Fachkräftemangel." In: Bellmann, Lutz; Kölling, Arnd (Eds.): Betrieblicher Wandel und Fachkräftebedarf, *Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Nürnberg*, Heft 257(2002): 101-128. By Corinna Schmidtke and Uschi Backes-Gellner.

"Zur Überwindung von Kreditrestriktionen in der Gründungsphase - innovative und nicht-innovative Unternehmen im Vergleich." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)2: 55-71. By Arndt Werner, Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.

"Ursachen und Abbau von Fehlzeiten: Analysen auf Basis einer mehrjährigen Betriebsfallstudie." *ZfB-Ergänzungsheft „Personalmanagement*“, (2001)1: 105-118. By Uschi Backes-Gellner, Regine Schorn and Achim Krings.

"Alternative Shift Models and the Quality of Patient Care, An Empirical Study in Surgical Intensive Care Units." *Langenbeck's Archive of Surgery*, 386(2001)2: 104-109. By Elfriede Bollschweiler, Achim Krings, Karl-Heinz Fuchs, Georg Pistorius, Thoma Bein, Ulrich Otto, Elke Muhl, Uschi Backes-Gellner and Arnulf H. Hölscher.

"Qualifizierung des Humankapitals im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor." *Konjunkturpolitik Beiheft „Bildungsreform aus ökonomischer Sicht*“. Berlin: Duncker & Humblot, Heft 51(2000): 35-56. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.

"Betriebliche Bildung und Personalpolitik im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung*, IfM Bonn. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2000)2: 1-17. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.

"Zur Notwendigkeit einer öffentlich institutionalisierten Berufsbildung." Zeitschrift für Pädagogik, 40. *Beiheft "Beruf und Berufsbildung*"(1999): 157-169. By Uschi Backes-Gellner.

"Wieviel Studierende braucht das Land?" *ZfB*, 69(1999)4: 1-2. By Uschi Backes-Gellner.

"Humanressourcen im internationalen Wettbewerb." *ZfB*, 69(1999)1: 8-10. By Uschi Backes-Gellner.

"Betriebliche Sozialpolitik und Maximierung des Shareholder Value: ein Widerspruch? Eine empirische Analyse alternativer Erklärungsansätze." *ZfB*, 69(1999)1: 51-70. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Neue Selbständige oder der unbekannte Mittelstand: ein spannendes Forschungsfeld für die Betriebswirtschaftslehre." *ZfB*, 69(1999)5/6: 539-540. By Gunter Kayser and Uschi Backes-Gellner.

"Alternative Arbeitszeitmodelle und die Qualität der Patientenversorgung - eine empirische Studie auf chirurgischen Intensivstationen." *ZfB-Ergänzungsheft „Krankenhausmanagement“*, (1999)5: 125-146. By Achim Krings, Uschi Backes-Gellner, Elfriede Bollschweiler and Arnulf H. Hölscher.

"Codetermination and personnel policies of German firms: the influence of works councils on turnover and further training." *The International Journal of Human Resource Management*, 8(1997)3: 328-347. By Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick and Dieter Sadowski.

"Zur relativen Vorteilhaftigkeit eines personalökonomischen Studienprogramms für die Arbeitsmarktchancen von Personalwirten." *Sonderheft der ZfP* „Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten“. München und Mering: Hampp: Auer, Manfred; Laske, Stephan, (1997): 27-47. By Uschi Backes-Gellner and Achim Krings.

"Der Stand der betriebswirtschaftlichen Arbeitsrechtsanalyse." *ZfB-Ergänzungsheft „Betriebswirtschaftslehre und Rechtsentwicklung*“, (1997)4: 83-94. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Personalökonomie und Verhaltenswissenschaften. Anmerkungen zu den Beiträgen „Ökonomische vs. Verhaltenswissenschaftliche Ausrichtung der Personalwirtschaftslehre“ von Jürgen Weibler und „Zum Verhältnis von Arbeitsökonomik und Verhaltenswissenschaften“ von Dorothea Alewell." *DBW-Dialog*, 56(1996)6: 855-865. By Uschi Backes-Gellner.

"Die Bedeutung der betriebswirtschaftlichen Ausbildung für den Standort Deutschland. Internationale Vergleiche." *ZfB-Ergänzungsheft* "Betriebswirtschaftslehre und der Standort Deutschland", (1996)1: 125-136. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms?" *British Journal of Industrial Relations*, 33(1995)3: 493-513. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.

"Betriebsräte in Deutschland: Gespaltene Rationalitäten?" *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*. Tübingen: Mohr, 14(1995): 157-181. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.

"Weitere 10 Jahre Personalwirtschaftslehren - ökonomischer Silberstreif am Horizont." *DBW*, 54(1994)3: 397-410. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick, Norbert Brühl, Kerstin Pull, Michael Schröder and Constanze Müller.

"Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin?! Diskussionsbeitrag zur Personalwirtschaftslehre im deutschsprachigen Raum." *ZfP*, 7(1993)4: 513-530. By Uschi Backes-Gellner.

"Zur Effizienz betriebswirtschaftlicher Forschung im deutsch-amerikanischen Vergleich - Organisationsökonomische Analysen auf der Basis von Grenzproduktionsfunktionen." *ZfB-Ergänzungsheft "Die Zukunft der Betriebswirtschaftslehre in Deutschland"*, (1993)3: 97-111. By Uschi Backes-Gellner.

"Berufsethos und akademische Bürokratie - Zur Effizienz alternativer Motivations- und Kontrollmechanismen im Vergleich deutscher und US-amerikanischer Hochschulen." *ZfP*, 6(1992)4: 403-435. By Uschi Backes-Gellner.

"Berufsausbildungssysteme und die Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich - Gibt es einen „Wettbewerb der Systeme“?" *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*. Tübingen: Mohr, 11(1992): 245-270. By Uschi Backes-Gellner.

"Discrimination in Employment in West-Germany." *The Georgia Journal of International and Comparative Law*, 20(1990)1: 105-121. By Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.

"Organizational Implementation of Bibliometric Indicators." *Scientometrics*, 18(1990)5-6: 385-395. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Lehre und Forschung als Verbundproduktion - Data-Envelopment-Analysen und organisationsökonomische Interpretationen der Realität in wirtschaftswissenschaftlichen Fachbereichen." *ZfB*, 59(1989)3: 271-290. By Uschi Backes-Gellner and Eva Zanders.

"Die Wirtschaftlichkeit sozialer Kontrolle in Universitäten. Genossenschaftstheoretische Analysen und empirische Befunde." *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie. Soziale Institutionen zwischen ökonomischer und politischer Rationalität*. Tübingen: Mohr, 8(1989): 205-216. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

BOOKS

Transferexzellenz als Mission: Empfehlungen der Gründungskommission zum Auf- und Ausbau der Deutschen Agentur für Transfer und Innovation (DATI). Berlin: Bundesministerium für Bildung und Forschung 2024. https://www.bmbf.de/SharedDocs/Downloads/DE/2024/DATI_Empfehlungen_der_Gruendungskommission.html. Stefan Gross-Selbeck, Uschi Backes-Gellner, Jörg Bagdahn, Anna Christmann, Achim Dercks, Andrea Frank, Holger Hanselka, Dietmar Harhoff, Thomas Jarzombek, Kira Kastell, Andreas Pinkwart, Birgitt Riegraf, Ye-One Rhie, Stephan Seiter, Anja Steinbeck and Philipp von der Wippel.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2019 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2019. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Katharina Hoelzl and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2019 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2019. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Katharina Hoelzl and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2018 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2018. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2018 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2018. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2017 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2017. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2017 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2017. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2016 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2016. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2016 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2016. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2015 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2015. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Ingrid Ott, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2015 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2015. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Ingrid Ott, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2014 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2014. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2014 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG

2014. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – 2013 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2013. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2013 „Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2013. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena and Monika Schnitzer.

Commission of Experts for Research and Innovation – Report 2012 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2012. By Uschi Backes-Gellner, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena, Joachim Luther and Monika Schnitzer.

EFI-Jahresgutachten 2012 „Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands". Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2012. By Uschi Backes-Gellner, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena, Joachim Luther and Monika Schnitzer.

Financial aspects of Apprenticeship Training in Germany, Great Britain and Switzerland. Düsseldorf: Setzkasten GmbH 2011. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.

More Years, More Life: Recommendations of the Joint Academy Initiative on Aging. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH 2010. By Uschi Backes-Gellner, Jürgen Baumert, Ulrich Becker, Axel Börsch-Supan, Josef Ehmer, Karl M. Einhäupl, Otfried Höffe, Reinhard F. Hüttl, Ulrich Keil, Kurt Kochsiek, Jürgen Kocka, Martin Kohli, Ulman Lindenberger, Bernhard Müller, Jürgen Nehmer, Jutta Schnitzer-Ungefug, Ursula M. Staudinger, Elisabeth Steinhagen-Thiessen, Gert G. Wagner and Georg Wick.

Gewonnene Jahre: Empfehlungen der Akademiengruppe Altern in Deutschland. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH 2009. By Uschi Backes-Gellner, Jürgen Baumert, Ulrich Becker, Axel Börsch-Supan, Josef Ehmer, Karl M. Einhäupl, Otfried Höffe, Reinhard F. Hüttl, Ulrich Keil, Kurt Kochsiek, Jürgen Kocka, Martin Kohli, Ulman Lindenberger, Bernhard Müller, Jürgen Nehmer, Jutta Schnitzer-Ungefug, Ursula M. Staudinger, Elisabeth Steinhagen-Thiessen, Gert G. Wagner and Georg Wick.

Mittelstand und Mitbestimmung. Unternehmensführung, Mitbestimmung und Beteiligung in mittelständischen Unternehmen. Münster: Westfälisches Dampfboot 2007. By Nadine Schlömer, Rosemarie Kay, Uschi Backes-Gellner, Wolfgang Rudolph and Wolfram Wassermann.

Finanzierung Lebenslangen Lernens: Der Weg in die Zukunft. Abschlussbericht der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bielefeld: Bertelsmann 2004. By Dieter Timmermann, Giselas Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

On the way to Financing Lifelong Learning. Interim Report of the Expert Commission on Financing Lifelong Learning. Bielefeld: Bertelsmann 2003. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

"*Unternehmerinnen in Deutschland.*" *Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit*. Berlin: BMWA-Dokumentation 2003. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay, Brigitte Günterberg, Michael Holz and Hans-Jürgen Wolter.

Auf dem Weg zur Finanzierung Lebenslangen Lernens. Zwischenbericht der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bielefeld: Bertelsmann 2002. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. Berlin: BDI 2002. By Uschi Backes-Gellner, Frank Wallau and Gunter Kayser.

Mitarbeiterbeteiligung in kleinen und mittleren Unternehmen. Verbreitung, Effekte, Voraussetzungen. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft 2002. Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay, Sanita Schröer and Karin Wolff.

Personalökonomik. Fortgeschrittene Anwendungen für das Management. Stuttgart: Schäffer-Poeschel 2001. By Uschi Backes-Gellner, Edward Lazear and Birgitta Wolff.

Wettbewerbsfaktor Fachkräfte. Rekrutierungschancen und -probleme von kleinen und mittleren Unternehmen. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft 2000. Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Werner Freund, Rosemarie Kay and Peter Kranzusch.

Betriebliche Bildungs- und Wettbewerbsstrategien im deutsch-britischen Vergleich. München und Mering: Hampp 1996. Zugleich Habilitationsschrift zur Erlangung der Venia Legendi für Betriebswirtschaftslehre, Universität Trier 1995. By Uschi Backes-Gellner.

Ökonomie der Hochschulforschung - Organisationstheoretische Überlegungen und betriebswirtschaftliche Befunde. Wiesbaden: Gabler 1989. Zugleich Dissertationsschrift am FB IV der Universität Trier im Mai 1987. By Uschi Backes-Gellner.

BOOK SECTIONS (REFEREED BOOKS)

"Promotions, Incentives and Allocation of Human Capital: a Personnel Economics Perspective." In Gudela Grote, Richard A. Guzzo, Rafael Lalive and Haig R. Nalbantian (Hrsg.), *Interdisciplinary Foundations for Organizational Science and Application: A Dialogue between Psychology and Economics,* (accepted for publication, 2025). Oxford: Oxford University Press. By Uschi Backes-Gellner and Patricia Palffy.

"Apprenticeships." *Elgar Encyclopedia of Labour Studies,* (2023, DOI: dx.doi.org/10.4337/9781800377547), Ed. Tor Eriksson. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Limited, 14-18. By Uschi Backes-Gellner and Patrick Lehnert.

"The Contribution of Vocational Education and Training to Innovation and Growth." *Oxford Research Encyclopedia of Economics and Finance*, (2021, DOI: dx.doi.org/10.1093/acrefore/9780190625979.013.653). By Uschi Backes-Gellner and Patrick Lehnert.

"Introduction to Economics and Governance of Vocational and Professional Education and Training." *Economics and Governance of Vocational and Professional Education and Training (including Apprenticeships). Theoretical and empirical results for Researchers and Educational Policy Leaders,* (2020)*,* Eds. Uschi Backes-Gellner, Ursula Renold and Stefan C. Wolter. Bern: hep Verlag, 9-20. By Uschi Backes-Gellner, Ursula Renold, Simone Tuor Sartore and Stefan C. Wolter.

"Preview of Reprints on Research on Individuals." *Economics and Governance of Vocational and Professional Education and Training (including Apprenticeships). Theoretical and empirical results for Researchers and Educational Policy Leaders,* (2020)*,* Eds. Uschi Backes-Gellner, Ursula Renold and Stefan C. Wolter. Bern: hep Verlag, 347-352. By Uschi Backes-Gellner.

"Summary of Ongoing Research on Individuals." *Economics and Governance of Vocational and Professional Education and Training (including Apprenticeships). Theoretical and empirical results for Researchers and Educational Policy Leaders,* (2020)*,* Eds. Uschi Backes-Gellner, Ursula Renold and Stefan C. Wolter. Bern: hep Verlag, 578-586. By Uschi Backes-Gellner.

"Composition and Performance of Research Training Groups." *The Changing Governance of Higher Education and Research - Multilevel Perspectives*, (2015, DOI: dx.doi.org/10.1007/978-3-319-09677-3), Eds. Dorothea Jansen, Insa Pruisken. Dordrecht: Springer, 15-27. By Birgit Pferdemenges, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"(Self-)Selection, Incentives and Resources - a Personnel Economics Perspective on Academia and Higher Education." *Entwicklung und Perspektiven der Wirtschaftswissenschaft*, Volume 41 (2015), Eds. Hans-Jürgen Ramser, Manfred Stadler. Tübingen: Mohr Siebeck, 263-280. By Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Signalling." *World Encyclopedia of Entrepreneurship*, (2011), Ed. Léo-Paul Dana. Cheltenham, UK and Lyme: Edward Elgar Publishing Limited, 398-399. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

"Probleme und Chancen lebenslangen Lernens aus betriebswirtschaftlicher Perspektive." *Altern, Bildung und lebenslanges Lernen*, (2009), Eds. U.M. Staudinger, H. Heidemeier. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 65-73. By Uschi Backes-Gellner.

"The Swiss Leading House on Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies." *VET Boost: Towards a Theory of Professional Competencies*, (2009), Eds. Fritz K. Oser, Ursula Renold, Ernst G. John, Esther Winther, Susanne Weber. Rotterdam: SENSE Publishers, 109-115. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Altern, Arbeit und Betrieb: Ergebnisse und Schlussfolgerungen." *Altern, Arbeit und Betrieb*,

(2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Stephan Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 145-157. By Uschi Backes-Gellner.

"Beschäftigung älterer Arbeitnehmer im Spiegel bisheriger Forschung." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Stephan Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 11-25. By Uschi Backes-Gellner.

"Altersbilder bei Personalverantwortlichen in (deutschen) Unternehmen." *Bilder des Alterns im Wandel: Historische, interkulturelle, theoretische und aktuelle Perspektiven*, (2009), Eds. J. Ehmer, O. Höffe. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 167-172. By Uschi Backes-Gellner.

"Erfassung der Wirkung von Lehrprofessionalität aus bildungsökonomischer Perspektive." *Lehrprofessionalität - Bedingungen, Genese, Wirkungen und ihre Messung*, (2009), Eds. Olga Zlatkin-Troitschanskaia, Klaus Beck, Detlef Sembill, Reinhold Nickolaus, Regina Mulder. Weinheim: Beltz Verlag, 743-755. By Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Johannes Mure.

"Betriebliche Altersstrukturen und Produktivitätseffekte." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. U. Backes-Gellner, S. Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 29-64. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Ageing Workforces and Challenges to Human Resource Management in German Firms." *Human Resource Management in Ageing Societies - Perspectives from Japan and Germany*, (2008), Eds. H. Conrad, V. Heindorf, F. Waldenberger. Houndmills, Basingstoke: Palgrave Macmillan, 13-28. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Ökonomische Analyse von Incentive-Reisen." *Arbeitsverträge. Beiträge zum 37. Wirtschaftswissenschaftlichen Seminar Ottobeuren*, (2008), Eds. Wolfgang; Franz, Hans-Jürgen; Ramser, Manfred Stadler. Tübingen: Mohr Siebeck, 125-141. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Die Rolle der Hochschullehrer für Gründungen aus Deutschen Hochschulen - Erste empirische Erkenntnisse." *Jahrbuch Entrepreneurship 2004/05*, (2005), Ed. Ann-Kristin; Klandt Achleitner, Heinz; Koch, Lambert T.; Voigt, Kai-Ingo. Berlin Heidelberg: Springer 339-361. By Katrin Isfan, Petra Moog and Uschi Backes-Gellner.

"Institutionenökonomische Ansätze des Personalmanagements." *Handwörterbuch des Personalwesens. 3. Auflage*, (2004), Eds. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler, Wolfgang Weber. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 918-928. By Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

"Zum Einfluss von Bildungssignalen auf innovative Unternehmensgründungen: Eine theoretische und empirische Analyse." *Gründungsprozess und Gründungserfolg - interdisziplinäre Beiträge zum Entrepreneurship Research*, (2004), Eds. Michael Fritsch, Michael Niese. Heidelberg: Physica, 113-139. By Arndt Werner, Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.

"Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Koreferat zum Referat Harbring/Irlenbusch/Kräkel." *Konferenzband des 33. Ottobeurener Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars*, (2004). Tübingen: Mohr Siebeck, 221-225.

By Uschi Backes-Gellner.

"Individuelle und regionale Einflussfaktoren auf die Gründungsneigung von Hochschülern." *Unternehmensgründungen*, (2002), Eds. Jürgen Schmude, Robert Leiner. Regensburg Physica, 63-96. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer and Rolf Sternberg.

"Edward Lazear zur Bildungsproduktionsfunktion - ein Modell zur Erklärung von Klassengrössen-Effekten." *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive. Beiträge der Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses*, (2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Corinna Schmidtke. Berlin: Duncker & Humblot, 13-17. By Uschi Backes-Gellner.

"Personalmanagement." *Die Prinzipal-Agenten-Theorie in der Betriebswirtschaftslehre*, (2001), Ed. Peter-J. Jost. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 395-435. By Uschi Backes-Gellner and Birgitta Wolff.

"Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung." *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Beiträge der Jubiläumstagung „25 Jahre Bildungsökonomischer Ausschuss“*, (2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Petra Moog. Berlin: Duncker & Humblot, 55-74. By Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

"Betriebliche Aus- und Weiterbildung im internationalen Vergleich." *Berufliche Weiterbildung in europäischer Perspektive*, (1999), Ed. Dieter Timmermann. Berlin: Duncker & Humblot, 65-92. By Uschi Backes-Gellner.

"Bildung und Ausbildung." *Handbuch der Wirtschaftsethik*, Volume 4: Ausgewählte Handlungsfelder (1999), Eds. Wilhelm Korff, Alois Baumgartner, Hermann Franz, Joachim Genosko, Karl Homann, Christian Kirchner, Wolfgang Kluxen, Hans-Ulrich Küpper, Arnold Picot, Trutz Rendtorff, Rudolf Richter, Hermann Sautter, Otto Schlecht. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus, 152-173. By Heiko Weckmüller and Uschi Backes-Gellner.

"Ist das Ende der Hauptschule aufzuhalten? Ein informationsökonomischer Beitrag zur Wirkung alternativer Schulregulierungsstrategien auf das Schulnachfrageverhalten." *Deregulierung und Finanzierung des Bildungswesens*, (1998), Ed. Robert K. von Weizsäcker. Berlin: Duncker & Humblot, 49-77. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.

"The Role of Regulation in Corporate Training Strategies." *Corporate Training for Effective Performance*, (1995), Eds. Martin Mulder, Wim J. Robert Nijhof, O. Brinkerhoff. Boston, Dordrecht, London: Kluwer, 33-47. By Uschi Backes-Gellner.

"Wspóldecydowanie W Niemczech. Idea i Rzeczywistosc." *Negocjacje - Droga do paktu spolecznego (Negotiations as the Way to Social Pact)*, (1995), Ed. Tresc. Doswiadczenia et al. Warschau, 43-70. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.

"Zur kurz- und mittelfristigen Persistenz von Diskriminierung: Die Einkommensentwicklung und -dynamik ausgewählter „Problemgruppen“ des Arbeitsmarktes." *Lebenslagen im Wandel - Zur Einkommensdynamik seit 1984*, (1991), Eds. U. Rendtel, G. Wagner. Frankfurt: Campus, 213-242. By Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick and Andrea Timmesfeld.

"Zur Lage der deutschen Universitäten - Eine organisationsökonomische Zwischenbilanz." *Ökonomie der Hochschule II*, (1991), Ed. Christof Helberger. Berlin: Duncker & Humblot, 9-37. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Hochschulorganisation." *Handwörterbuch der Organisation. 3. Auflage*, (1991), Ed. Erich Frese. Stuttgart: Poeschel, 807-815. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Zum Verhältnis von Forschung und Lehre in sozialwissenschaftlichen Fachbereichen." *Ökonomie der Hochschule I*, (1989), Ed. Christof Helberger. Berlin, München: Duncker & Humblot, 51-76. By Uschi Backes-Gellner.

"Analysen zur Forschungseffizienz - Grundlagen für die Forschungsfinanzierung an Universitäten." *Probleme der Bildungsfinanzierung*, (1985), Ed. G. Brinkmann. Berlin: Duncker & Humblot, 94-120. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

JOURNAL ARTICLES (NON REFEREED JOURNALS)

"Innovationstreiber Berufsbildung." *Die Volkswirtschaft* (2025). (https://dievolkswirtschaft.ch/de/2025/10/innovationstreiber-berufsbildung/). By Uschi Backes-Gellner and Patrick Lehnert.

"Fachhochschulen stimulieren regionale Wirtschaft." *Die Volkswirtschaft* (2022). (https://dievolkswirtschaft.ch/de/2022/05/fachhochschulen-wirtschaft/). By Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Uschi Backes-Gellner.

"Fachhochschulen als Innovationstreiber." *Die Volkswirtschaft*, (2021)6: 46-47. By Curdin Pfister, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"Steuerliche FuE-Förderung endlich auf den Weg gebracht." *Ifo Schnelldienst,* (2019)9: 21-25. By Dietmar Harhoff, Monika Schnitzer, Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner and Katharina Hölzl.

"Wem helfen kleinere Klassen und wem will man helfen? – Zu den Wirkungen von Klassengrössen." *SchulVerwaltung Nordrhein-Westfalen*, (2015)7-8: 30-32. Wiederabdruck in *SchulVerwaltung Hessen/Rheinland-Pfalz*, (2015)10: 263-265 und *SchulVerwaltung Baden-Württemberg*, (2016)1: 16-18. By Uschi Backes-Gellner and Simone Balestra.

"Spezifität von Ausbildungsberufen und berufliche Mobilität." *Wirtschaft und Beruf - Zeitschrift für berufliche Bildung*, (2015)1: 94-95. By Christian Eggenberger, Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.

"Duale Berufsbildung und Innovation." *Wirtschaft und Beruf - Zeitschrift für berufliche Bildung*, (2014)6: 58-59. By Uschi Backes-Gellner and Christian Rupietta.

"Altes Eisen? Ökonomische Altersforschung am Beispiel der Landesarbeitsgerichte." *ForschungsForum Paderborn,* 15(2012): 12-17. By Uschi Backes-Gellner and Martin Schneider.

"Das Geheimnis erfolgreicher Unternehmer." *Bulletin*, Dezember (2010): 13. By Uschi Backes-Gellner.

"Gleichwertig, andersartig und durchlässig? Bildungskarrieren im schweizerischen Bildungssystem." *Die Volkswirtschaft*, (2010)7: 43-46. By Uschi Backes-Gellner and Simone N. Tuor.

"Stand und aktuelle Herausforderungen des japanischen Hochschulsystems." *Hochschulmanagement*. Bielefeld: UVW UniversitätsVerlagWebler, 5. Jahrgang (2010)1: 21-24. By Shiho Futagami, Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Der Aspekt der Zeit in individuellen Weiterbildungsentscheidungen." *Education Permanente (EP)*, (2010): 16-17. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.

"Das Rätsel der Nichtteilnahme an beruflicher Weiterbildung: Empirischer Vergleich von Nie-Teilnehmern und Nichtteilnehmern." *Education Permanente (EP),* (2009)4: 44-45. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.

"Lock-in-Effekte durch Humankapitalinvestitionen." *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt*, 38(2009)1: 37-39. By Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure and Regula Geel.

"Warum Jugendliche eine Ausbildung abbrechen." *Panorama Sonderheft: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik*", (2008): 20-21. By Donata Bessey and Uschi Backes-Gellner.

"Kombination von beruflicher und akademischer Ausbildung." *Panorama Sondernummer: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik",* (2008): 12-13. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.

"Studie Mind 04 - Mittelstand in Deutschland." *Sparkassen Management*. Stuttgart: Deutscher Sparkassen Verlag GmbH, (2006)51: 54-60. By Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.

"Personalmarketing - Stand der Entwicklung und Perspektiven." *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt*., 31(2002)6: 321-327. By Corinna Schmidtke and Uschi Backes-Gellner.

"Arbeitszeitmodelle in der Industrie - eine Alternative auch für Krankenhäuser?" *Krankenhaus Umschau-Sonderheft „Schichtmodelle für das Krankenhaus*“, (1999)10: 17-26. By Uschi Backes-Gellner.

"Unternehmensgründer aus Hochschulen als Gegenstand wissenschaftlicher Forschung - Perspektiven aus einem Forschungsprojekt." *Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik*, 13(1998)24: 27-44. Wiederabdruck in: Institut für Mittelstandsforschung Bonn, Jahresschrift 1998 des Instituts für Mittelstandsforschung Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer, Petra Maria Moog and Claus Otten.

"Betriebliche Bildungsstrategien im europäischen Vergleich - Anlass zur Sorge für deutsche Unternehmen?" *Personal*, 49(1997)12: 620-624. By Uschi Backes-Gellner.

"Managervergütung und Unternehmenserfolg - Stand der theoretischen und empirischen Forschung." *WISU*, 26(1997)5: 468-475. By Uschi Backes-Gellner and Linus Geil.

"Theoretische Grundlagen der Personalökonomie." *WISU*, 26(1997)4: Studienblatt. By Uschi Backes-Gellner, Achim Krings and Andrea Berkel.

"Duale Ausbildung und/oder betriebliche Weiterbildung? Lehren aus einem internationalen Vergleich betrieblicher Qualifizierungsstrategien." *Berufsbildung*, 49(1995)33: 15-16. By Uschi Backes-Gellner.

"Organisatorische Determinanten effizienter Forschung." *Zeitschrift für erziehungs- und sozialwissenschaftliche Forschung*, 2(1985)1: 333-349. Wiederabdruck in: Fisch, R.; H.-D. Daniel (Eds.) 1986: Messung und Förderung von Forschungsleistung. Konstanz: Universitätsverlag. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

MISCELLANEOUS

"Gemischte Teams sind erfinderischer." Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (05/2026), SGAB Website, 2026. https://transfer.vet/gemischte-teams-sind-erfinderischer/. By Bastian Silvester Bruestle, Patrick Lehnert, Erik Buunk, Dietmar Harhoff and Uschi Backes-Gellner.

"Höhere Löhne für Fachkräfte steigern die Ausbildungsbereitschaft." Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (01/2026), SGAB Website, 2026. https://transfer.vet/hoehere-loehne-fuer-fachkraefte-steigern-die-ausbildungsbereitschaft/. By Caroline Neuber-Pohl, Damiano Pregaldini, Uschi Backes-Gellner, Sandra Dummert and Harald Pfeifer.

"Berufsbildung als Innovationstreiber in der Schweiz." In: *Check Your Chance. Jahresbericht 2024*, (2025), Ed. Check Your Chance. Zürich: Check Your Chance, 13-15. By Uschi Backes-Gellner.

"Einwanderung von Arbeitskräften schafft auch für Schweizer zusätzliche Arbeitskräfte." Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (9/2024), SGAB Website, 2024. https://transfer.vet/einwanderung-von-arbeitskraeften-schafft-auch-fuer-schweizer-zusaetzlich-arbeitskraefte/. By Damiano Pregaldini and Uschi Backes-Gellner.

"Die Bedeutung des lebenslangen Lernens variiert je nach Beruf." Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (05/2024), SGAB Website, 2024. https://transfer.vet/die-bedeutung-des-lebenslangen-lernens-variiert-je-nach-beruf/. By Tobias Schultheiss und Uschi Backes-Gellner.

"Männer orientieren sich bei der Berufswahl stärker an Geschlechternormen." Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (11/2023), SGAB Website, 2023. https://transfer.vet/maenner-orientieren-sich-bei-der-berufswahl-staerker-an-geschlechternormen/. Daniel Fleischmann with Patricia Palffy, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"Wie die Art des Bildungssystems und der Gehaltsstrukturen unsere digitale Zukunft beeinflussen." DigiKompetenz Podcast Episode 42, i40 Website, 2022. https://www.i40.de/digikompetenzpodcast/uschi-backes-gellner-wie-die-art-des-bildungssystems-und-der-gehaltsstrukturen-unsere-digitale-zukunft-beeinflussen. Dr. Philipp Ramin and Anne Koark with Uschi Backes-Gellner.

"Fachhochschulen beschleunigen regionale Innovation – aber nicht überall gleich." Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (1/2022), SGAB Website, 2022. https://sgab-srfp.ch/fachhochschulen-beschleunigen-regionale-innovation-aber-nicht-ueberall-gleich/. By Tobias Schlegel, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"Wie berufsspezifisch sollte die Berufsbildung sein?" Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis (3/2021), SGAB Website, 2021. https://sgab-srfp.ch/wie-berufsspezifisch-sollte-die-berufsbildung-sein/. By Uschi Backes-Gellner and Christian Eggenberger.

"Berufsbildung und Innovation: Ein scheinbarer Widerspruch und seine Auflösung durch Forschungsbefunde aus der Schweiz." KPMG Board Leadership Newsletter, KPMG Website, 2021. https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/ch/pdf/blc-news-berufsbildung-innovation.pdf. By Uschi Backes-Gellner.

"Vocational education and innovation: How research from Switzerland is resolving an apparent contradiction." KPMG Board Leadership Newsletter, KPMG Website, 2021. https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/ch/pdf/blc-news-vocational-education-innovation.pdf. By Uschi Backes-Gellner.

"System of Opportunity: Permeable Education and Training in Colorado." KOF Studies, No. 124, 2018. By Katherine Marie Gahr, Ursula Renold and Uschi Backes-Gellner.

"Ein Studium ist nicht per se besser als eine Berufsausbildung." Perspektiven der Wirtschaftspolitik, 17(2016)4: 335-346. Karen Horn Interview mit Uschi Backes-Gellner.

"Informatik wird zur Schlüsseldisziplin." Merton - Onlinemagazin des Stifterverbandes, 18. März 2016. By Uschi Backes-Gellner.

"German-Japanese Symposium on Positive Aging." Tokyo: German Research and Innovation Forum Tokyo, 9. Oktober 2012. By Hiroko Akiyama, Uschi Backes-Gellner, Axel Börsch-Supan, Florian Coulmas, Marcel Erlinghagen, Florian Kohlbacher, Naohiro Ogawa, Katja Patzwaldt, Atsushi Seike, Hiroshi Shibata, Masakazu Shirasawa, Ursula M. Staudinger and Naoto Yamauchi.

"Gemeinsam nach vorne. Fachkräfte sichern die Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen." Wirtschaftsblatt. Ausgabe 3/2012, S. 6-7. By Uschi Backes-Gellner.

"Internationale Wettbewerbsfähigkeit und Innovationsfähigkeit von Universitäten und Forschungsorganisationen Neue Governanceformen." Abschlussbericht der Forschergruppe "Governance der Forschung", September 2010. By Stefan Kuhlmann, Dorothea Jansen, Barbara Kehm, Uwe Schimank, Jürgen Enders, Hans-Heinrich Trute, Thomas Gross, Dieter Sadowski, Kerstin Pull, Uschi Backes-Gellner and Ulrich Schmoch.

"Internationalisierung beeinflusst Ausbildungsform nicht. Zusammenfassung der Untersuchung 'Lehrlingsausbildung lohnt sich für die Betriebe aus unterschiedlichen Gründen'." Panorama Sondernummer 2008 "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", S. 23. By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.

"Mobilität der Arbeitnehmenden und Finanzierungsbereitschaft der Unternehmen. Zusammenfassung der Untersuchung 'Erklärungen von Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach'." Panorama Sondernummer 2008 "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", S. 22. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Corporate Citizenship als integrative Führungsaufgabe." OSCAR.trends. 04/2005. By Uschi Backes-Gellner and Frank Maaß.

"Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs." Gutachten im Rahmen der „Disposition zu einer Bestandsaufnahme der Berufsbildungsökonomie“ im Auftrag der Konjunkturforschungsstelle, ETH Zürich. April 2004. By Uschi Backes-Gellner.

"Unternehmensnachfolge." Finanzmagazin.info. Ausgabe 4/2004. By Uschi Backes-Gellner.

"Attraktivität von Versicherungsunternehmen als Arbeitgeber für Hochschulabsolventen im Branchenvergleich. Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit der DKV Köln und dem Lehrstuhl für Versicherungslehre." Universität zu Köln. Abschlussbericht. Juli 2003. By Uschi Backes-Gellner.

"Familienfreundlichkeit im Mittelstand - Betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie." In: Institut für Mittelstandsforschung Materialien Nr. 155, Bonn: IFM. März 2003. By Uschi Backes-Gellner.

"Neue Herausforderungen in der Unternehmensfinanzierung." In: Siemens Financial Services (Ed.): Die stille Revolution. Der Wandel der Unternehmensfinanzierung in Deutschland. 2003: 7,11. By Uschi Backes-Gellner.

"Anreize für Nachwuchswissenschaftler im internationalen Vergleich." Köln: masch. verf., 2002. By Axel Schlinghoff and Uschi Backes-Gellner.

"Beförderungen aus personalökonomischer Sicht." In: Personalökonomik 1(2001)2: 31-34. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Axel Schlinghoff.

"Generationenwechsel im Mittelstand: Voraussetzungen für neue Dynamik." Berlin: masch. verf. Powerpoint-Vortrag gehalten anlässlich der Eröffnungsveranstaltung der Initiative Unternehmensnachfolge "nexxt" am 28.05.2001. By Uschi Backes-Gellner.

"Personalökonomik - Forschungsergebnisse für die Praxis: Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin?" In: CoPers eHR Personalarbeit (2001)4, S. 31-32. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

"Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1999-2001." Köln: masch. verf., 2001. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner, Ulf Dressler and Boris Kowalak.

"Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1997-1999." Köln: masch. verf., 2000. By Uschi Backes-Gellner, Axel Schlinghoff and Arndt Werner.

"Mitarbeitermotivation aus ökonomischer Perspektive." In: Personalentwicklung als Führungsaufgabe. Herausgegeben von Hochschulübergreifende Fortbildung NRW. Hagen. 1999. By Uschi Backes-Gellner and Linus Geil.

"Studieninformationen des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre." Köln: masch. verf., 1999. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.

"Training Strategies of Companies in an International Comparison - the Role of National Institutions and Strategic Decisions. Vortragspapier zum 11th Annual Meeting on Socio-Economics." 8.-11. Juli 1999. Madison, Wisconsin: masch. verf. By Uschi Backes-Gellner.

"Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1995-1997." Köln: masch. verf., 1998. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.

"Betriebliche Personalpolitik und Frauenbeschäftigung: Flexibilisierungsinteresse und organisatorische Effizienz von Arbeitszeitregelungen." In: Von der Lust zu studieren - und was daraus wird. Köln: masch. verf., 1996. By Uschi Backes-Gellner and Astrid Rohles.

"Wettbewerbsvor- und -nachteile in der Region Saar-Lor-Lux-Trier." Trier: masch. verf., 1995. By Uschi Backes-Gellner and Ruth Böck.

"Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa (QUIPPE) - Konzeption und erste Befunde." Trier: Quint-Essenzen Nr. 41. (Dazu Kurzfassungen in drei Sprachen: Quint Study on the Practice of Personnel Policies in Europe: Summary for Companies; Étude de Quint sur la gestion des ressources humaines en Europe: Résumé pour les entreprises; Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa: Unternehmenskurzfassung. Trier im August 1994). By Uschi Backes-Gellner, Ruth Böck and Susanne Wienecke.

"The Institutional Embeddedness of Corporate Training Strategies - a Comparison of Training for Intermediate Skills in Germany and Great Britain." Quint-Essenzen Nr.27, 2. Auflage, 1993. By Uschi Backes-Gellner.

"The Asimolar Conference from a European Visitor's Perspective." In: The Institutor, May 1990: 3. By Uschi Backes-Gellner.

"Diskussionsprotokoll des Referats von J. Münch „Betriebliche Aus- und Weiterbildung in den USA"." In: Sadowski, Dieter; Uschi Backes-Gellner (Eds.) 1990: Unternehmerische Qualifikationsstrategien im internationalen Wettbewerb. Berlin: Duncker & Humblot: 109-110. By Uschi Backes-Gellner.

"Impressions of a Visiting Scholar at IIR." In: The Institutor, Sept./Oct. 1990: 4/5. By Uschi Backes-Gellner.

"Diskussionsprotokoll der Sitzung des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik." In: Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, 110(1990)3: 493-496. Oktober 1989. By Uschi Backes-Gellner.

"Zur Effizienz-Diskussion in unseren Hochschulen. Ein Beitrag aus der Sicht des Organisationstheoretikers und Betriebswirtschaftlers." In: Unijournal 15(1989)3: 20-24. By Uschi Backes-Gellner.

"Publish and Flourish." In: Präsident der Universität Trier (Ed.): Forschungsbericht 1983-1985. Trier: 9-13. 1986. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Tagungsbericht zum Kolloquium „Öffentliche Unternehmen und ökonomische Theorie"." In: ZögU 9(1986)4: 457-459. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Zielerreichungs- und Wirtschaftlichkeitsmessung in Dienstleistungsorganisationen - Analysen anhand von 'frontier production functions'." Trier: masch. verf., Juli 1984. By Uschi Backes-Gellner.

BOOK SECTIONS (NON REFEREED BOOKS)

"Kompetenzanalyse Berufsbildung Bekleidungsgestaltung." In: *Verbleibstudie und Kompetenzanalyse Berufsbildung Bekleidungsgestaltung. Bericht zur Berufsentwicklung, Kompetenzanalyse und Ehemaligenbefragung*, (2020), Eds. Thomas Bolli, Ladina Rageth and Ursula Renold. Zurich: ETH Zurich Research Collection, 33-50. By Uschi Backes-Gellner and Christian Eggenberger.

"Beitrag der Berufsbildung zu Innovation." *Forschung und Innovation in der Schweiz 2020*, (2019). Zürich: Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI. By Uschi Backes-Gellner and Curdin Pfister.

"The Contribution of Vocational Education and Training to Innovation – The Case of Switzerland." *Research and Innovation in Switzerland 2020*, (2019). Zürich: State Secretariat for Education, Research and Innovation SERI. By Uschi Backes-Gellner and Curdin Pfister.

"Ereilt uns das Schicksal des Arbeitspferdes? Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Beschäftigung in der Schweiz." *Lohnbuch Schweiz 2018*, (2018). Zürich: Orell Füssli, 45-53. By Uschi Backes-Gellner and Tobias Schlegel.

"Die Rolle der dualen Berufsausbildung für das Innovationssystem in Deutschland." *Technologie, Strategie und Organisation – Festschrift zum 65. Geburtstag von Alexander Gerybadze* (2017), Eds. Wolfgang Burr, Michael Stephan. Wiesbaden: Springer Gabler, 171-181. By Uschi Backes-Gellner.

"The Performance of German Research Training Groups in Different Disciplinary Fields: An Empirical Assessment." *Governance and Performance in the German Public Research Sector; Disciplinary Differences.*, Volume 32 (2009), Ed. Dorothea Jansen. Dordrecht: Springer, 93-106. By Birgit Unger, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Il contributo della formazione professionale al successo aziendale." *Economia della formazione professionale: stato dell'arte, apporti empirici, lettura critica*, (2008), Eds. Gianni Ghisla, Lorenzo Bonoli, Massimo Loi, Fulvio Mulatero. Lugano: UTET-Università, 144-177. By Uschi Backes-Gellner.

"Qualitätsanreize in föderalen Bildungssystemen und Effekte auf dem Arbeitsmarkt." *Arbeit, Humankapital und Wirtschaftspolitik - Festschrift für Hans-Joachim Bodenhöfer zum 65. Geburtstag*, (2006), Ed. Norbert Wohlgemuth. Berlin: Duncker & Humblot, 279-298. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und die Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs." *Berufsbildungsökonomie: Stand und offene Fragen*, (2006), Eds. Andres Frick, Aniela Wirz. Bern: h.e.p. verlag ag, 107-157. By Uschi Backes-Gellner.

"Personalökonomik." *Handwörterbuch der Betriebswirtschaft*, (2007): Schaeffer-Poeschel. By Uschi Backes-Gellner and Birgitta Wolff.

"Betriebliche Weiterbildung in kleinen und mittleren Unternehmen." *Kosten, Nutzen, Finanzierung beruflicher Weiterbildung. Ergebnisse der BIBB-Fachtagung vom 2.*

und 3. Juni 2005 in Bonn, (2006), Ed. Bundesamt für Berufsbildung. Bonn, 132-153. By Uschi Backes-Gellner.

"Berufliche Weiterbildung." *Gabler Wirtschaftslexikon*, (2004). Wiesbaden: Gabler, 365-366. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Karriereanreize für Wissenschaftler an Hochschulen im deutsch-amerikanischen Vergleich." *Schriftenreihe der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften*, Vorträge I11, (2004). Paderborn: Schöningh, 5-22. By Uschi Backes-Gellner.

"Edward Lazear zum Peter Prinzip - Produktivitätseinbrüche nach Beförderungen als Regression to the Mean." *Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner-Kolloquium*, (2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski, Johannes Mure. München und Mering: Hampp, 15-20. By Uschi Backes-Gellner.

"Indikatorenorientierte Mittelvergabe in der Universität: Chancen und Risiken." *Das Neue Steuerungsmodell und die Universitätsreform. Ein Tagungsband*, (2001), Eds. Ingwer Ebsen, Ralf Ewert, Hans-Jürgen Puhle. Frankfurt am Main, 61-78. By Uschi Backes-Gellner.

"Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalpolitik in jungen Unternehmen." *Gründungsmanagement - mit Aufgaben und Lösungen*, (2001), Eds. Lambert T. Koch, Christoph Zacharias. München/Wien: Oldenbourg, 269-282. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.

"Hochschulinduzierte Gründungen im Kontext der Gründungsforschung: Grenzen und Lösungsmöglichkeiten einer empirischen Analyse." *Kleine und mittlere Unternehmen im Strukturwandel - Arbeitsmarkt und Strukturpolitik*, (2000), Ed. Dieter Bögenhold. Frankfurt: Peter Lang, 123-140. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer and Petra Moog.

"Internationalisierungsformen und ihre Bedeutung für mittelständische Unternehmen." *Internationalisierung im Mittelstand*, (2000), Eds. Joachim Gutmann, Rüdiger Kabst. Wiesbaden: Gabler, 175-208. By Uschi Backes-Gellner and Katrin Huhn.

"Betriebliche Bildungsstrategien im internationalen Vergleich." *Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1998/99*, (1998), Eds. Karlheinz Schwuchow, Joachim Gutmann. Neuwied, Kriftel/Ts.: Luchterhand, 246-250. By Uschi Backes-Gellner.

"Die Praxis betrieblicher Sozialpolitik - Ergebnisse einer länderübergreifenden Betriebsbefragung." *Gestaltungsoptionen in modernen Gesellschaften. Festschrift für Jürgen Zerche*, (1998), Eds. Werner Schönig, Ingrid Schmale. Regensburg: Transfer, 233-255. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Humanressourcen als Faktor im internationalen Wettbewerb." *Humanressourcen als Wertschöpfungs- und Wettbewerbsfaktor - Der Nutzen der Berufsbildung für die Unternehmen. Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik Nr. 226, 5/1998*, (1998), Ed. Uschi Backes-Gellner et al. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, 7-15. By Uschi Backes-Gellner.

"Organisationsformen beruflicher Erstausbildung in Europa - Stand und Perspektiven." *Zwischen Autonomie und Ordnung*, (1997), Eds. J. Aff, U. Backes-Gellner, H.-C. Jongebloed, M. Twardy, G. Zimmer. Köln: Botermann & Botermann, 79-103. By Uschi Backes-Gellner.

"Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin." *Grundlagen der Personalwirtschaft. Theorien und Konzepte*, (1996), Ed. Wolfgang Weber. Wiesbaden: Gabler, 297-315. By Uschi Backes-Gellner.

"Die institutionelle Bedingtheit betrieblicher Qualifizierungsstrategien - Ein Vergleich der Berufsausbildung in Deutschland und Großbritannien." *Betriebliche Modernisierung in personeller Erneuerung: Personalentwicklung, Personalaustausch und betriebliche Fluktuation*, (1995), Eds. Klaus Semlinger, Bernd Frick. Berlin: Edition Sigma, 211-227. By Uschi Backes-Gellner.

"Validität und Verhaltenswirksamkeit aggregierter Maße für Forschungsleistungen." *Evaluation von Forschung*, (1988), Eds. Hans-Dieter Daniel, Rudolf Fisch. Konstanz: Universitätsverlag, 259-290. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Research Efficiency in University Departments: A Report on an Ongoing Comparative Project." *Ways and Meanings of Research in Educational Administration*, (1987), Ed. R.J.S. MacPherson. Armidale: University of New England Press, 267-286. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Universitäre Öffentlichkeitsarbeit." *Beiträge zur Hochschulforschung*, Volume 3 (1987), 299-324. By Uschi Backes-Gellner and Wilfried Leven.

"Zur Messung von Forschungseffizienz." *Forschungsprojektschwerpunkt „Ökonomische Theorie der Hochschule" - Hochschule zwischen externer Funktionalität und interner Rationalität*, (1985). Berlin, 94-120. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

EDITED BOOKS

Economics and Governance of Vocational and Professional Education and Training (including Apprenticeships). Theoretical and empirical results for Researchers and Educational Policy Leaders. Bern: hep Verlag, (2020). Eds. Uschi Backes-Gellner, Ursula Renold and Stefan C. Wolter.

Altern, Arbeit und Betrieb. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH. Nova Acta Leopoldina, Neue Folgen, Volume 3 (2009). Eds. Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

Modern Concepts of the Theory of the Firm. Managing Enterprises of the New Economy. Berlin: Springer, (2004). Eds. Günter Fandel, Uschi Backes-Gellner, Manfred Schlüter and Jörg E. Staufenbiel.

Ökonomie der Evaluation von Schulen und Hochschulen. Beiträge der Jahrestagung 2003 des Bildungsökonomischen Ausschusses. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association), Volume 302 (2004). Eds. Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

Hochschulökonomie - Analysen interner Steuerungsprobleme und gesamtwirtschaftlicher Effekte. Beiträge der Jahrestagung 2002 des Bildungsökonomischen Ausschusses.

Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association), Volume 296 (2003). Eds. Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive: Beiträge der Jahrestagung 2001 des Bildungsökonomischen Ausschusses. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association), Volume 290 (2002). Eds. Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Beiträge der Jubiläumstagung „25 Jahre Bildungsökonomischer Ausschuss". Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association), Volume 279 (2001). Eds. Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 11 (2001). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski and Johannes Mure.

Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik. Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation. Beiträge zum 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 7 (2000). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner.

Krankenhausmanagement 2000. Sonderheft der ZfB 4/2000, (2000). Eds. Horst Albach and Uschi Backes-Gellner.

Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Beiträge zum 2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 2 (1999). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Christian Grund.

Krankenhausmanagement. Wiesbaden: Gabler. Sonderheft der ZfB 5/1999, (1999). Eds. Horst Albach and Uschi Backes-Gellner.

Schichtmodelle für das Krankenhaus. Arbeitszeitregelungen und ärztliche Effektivität auf chirurgischen Intensivstationen. Kulmbach: Baumanns Fachzeitschriftenverlag. KU-Sonderheft 10/1999, (1999). Eds. Uschi Backes-Gellner and Arnulf H. Hölscher.

Humanressourcen als Wertschöpfungs- und Wettbewerbsfaktor - Der Nutzen der Berufsbildung für die Unternehmen. Köln: Deutscher Institutsverlag. Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik Nr. 226/5/1998, (1998). Ed. Uschi Backes-Gellner.

Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen. Beiträge zum 1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 1 (1998). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Linus Geil.

Unternehmerische Qualifikationsstrategien im internationalen Wettbewerb. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association), Volume 200 (1990). Ed. Uschi Backes-Gellner.

EDITED JOURNALS

Die Betriebswirtschaft (DBW) 71(2011)3: "Betriebswirtschaftliche Arbeitsrechtsanalyse". Eds. Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

International Journal of Manpower. Special Issue (2010) on "Economics of Vocational Education and Training Policies". Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

Applied Economics Quarterly. Special Issue (2009) on "Economics of Apprenticeship Training: Firm Behaviour, Subsidies and Individual Results". Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

Panorama. Sondernummer 2008: "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik". Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF 2007). Vol. 40., Themenheft 2+3: The Economics of Apprenticeship and Further Training in Germany and Switzerland. Eds. Uschi Backes-Gellner and Lutz Bellmann.

IfM-Bonn-Forschungsnews zum Mittelstand. IfM Bonn. Herausgeberschaft 2004-2006. Ed. Uschi Backes-Gellner.

Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship (ZfKE). Mitglied der Redaktionskommission 2004-2007. Eds. Thierry Volery, Urs Fueglistaller and Uschi Backes-Gellner et al.

Zeitschrift für Betriebswirtschaft. Schriftführende Herausgeberin Joint with Günter Fandel und Wolfgang Kürsten (2001 - 2004), Mitherausgeberin (1997 - 2001). Eds. Uschi Backes-Gellner, Günter Fandel and Wolfgang Kürsten.

Jahrbuch zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. Herausgeberschaft 2000-2006. Wiesbaden: DUV Gabler. Eds. Uschi Backes-Gellner and Dieter Bös.

Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. Herausgeberschaft 1999-2006. Wiesbaden: DUV Gabler. Eds. Uschi Backes-Gellner and Dieter Bös.

Schriftenreihe „Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik“. Herausgeberschaft 1999-2016. München und Mering: Hampp. Eds. Uschi Backes-Gellner and Matthias Kräkel.

IREC-Network Newsletter. Herausgeberschaft von 1990-1995. Eds. Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

EDITED SERIES

Anreiz- und Selbstselektionswirkungen von Berufungswettbewerben an deutschen Universitäten. Eine Analyse der Erfolgsaussichten der jüngsten Dienstrechtsreform. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Kerstin Pull. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 25(2012), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

The Innovative Capacity of an Aging Workforce. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Katharina Frosch. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 24(2011), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Wer wählt Teamarbeit? Eine theoretische und empirische Analyse der Effekte der Forderung nach Teamfähigkeit. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Kerstin Pull. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 23(2010), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Heterogenität und Performance von Forschernachwuchsgruppen: Eine Untersuchung am Beispiel von DFG-geförderten Graduiertenkollegs. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Birgit Unger. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 22(2010), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Warum Väter ihre Erwerbstätigkeit (nicht) unterbrechen. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Kerstin Pull. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 21(2010), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Rekrutierungsvorgehen deutscher Unternehmen im Bereich des Topmanagements. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Stefan Zimmermann. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 20(2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Outsourcing von Personalfunktionen: Eine Strategie zur Erhöhung der Dienstleistungsqualität? München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Irene Braun. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 19(2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Demographischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität. München und Mering: Hampp. By Stephan Veen. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 18(2008), Eds. U. Backes-Gellner, M. Kräkel, K. Pull.

Studiengebühren als Signaling- und Screening-Instrument. München und Mering: Hampp. By Michaela Fischer. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 17(2008), Eds. U. Backes-Gellner, M. Kräkel, K. Pull.

Weiterbildungsfinanzierung und Fluktuation: theoretische Erklärungsansätze und empirische Befunde auf Basis des Skill-Weights Approach. München: Hampp. By Johannes Mure. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 16(2007), Ed. Uschi Backes-Gellner.

Entrepreneurial Signaling. Eine theoretische und empirische Analyse des Einflusses von höheren Bildungssignalen und Patenten auf innovative Unternehmensgründungen. München u. Mering: Hampp. By Arndt Werner. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 15(2007), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Betriebliche Personalpolitik im technologischen und organisatorischen Innovationsprozess. München und Mering: Hampp. By Michael Beckmann. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 14(2004), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Signaling im Personalmarketing. Eine theoretische und empirische Analyse des betrieblichen Rekrutierungserfolges. München und Mering: Hampp. By Corinna Schmidtke.

Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 13(2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Femina Oeconomica. Frauen in der Ökonomie. München und Mering: Hampp. By Oliver Fabel and Reingard M. Nischik. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 12(2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski and Johannes Mure. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 11(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Determinanten der Führungskräftevergütung in Deutschland. München und Mering: Hampp. By Linus Geil. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 10(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Der zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel. Determinanten, Konsequenzen und empirische Befunde für die Bundesrepublik Deutschland. München und Mering: Hampp. By Christian Grund. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 9(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Ökonomische Analyse von Partnerschaften. München und Mering: Hampp. By Günter Steiner. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 8(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik. Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation. Beiträge zum 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 7(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Lohnstrukturen. Eine betriebswirtschaftliche Untersuchung. München und Mering: Hampp. By Silke Becker. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 6(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Theorie und Empirie unterschiedlich langer Arbeitstage am Beispiel von Schicht- und Teilzeitarbeit. München und Mering: Hampp. By Achim Krings. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 5(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Organisation dauerhafter Kooperation. München und Mering: Hampp. By Christopher Lohmann. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 4(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Führungskräftebeschaffung – eine informationsökonomische Analyse alternativer Rekrutierungswege mit Hilfe produktionstheoretischer Überlegungen. München und Mering: Hampp. By Heiko Weckmüller. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 3(1999), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Beiträge zum 2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Christian Grund. Beiträge zur

Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 2(1999), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen. Beiträge zum 1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Linus Geil (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 1(1998), Ed. Uschi; Kräkel Backes-Gellner, Matthias.

REVIEWS

"Acs, Zoltan J. (Ed.): Are small firms important? Their role and impact." *Journal of Economics/Zeitschrift für Nationalökonomie*, 73(2001)2: 221-225. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog

"Laux, Helmut: Erfolgssteuerung und Organisation 1 - Anreizkompatible Erfolgsrechnung, Erfolgsbeteiligung und Erfolgskontrolle." *ZfbF*, 49(1997)9: 812-814. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.

"Bühner, Rolf: Personalmanagement." *ZfbF*, 48(1996)7/8: 766-768. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.

"Rothe, Georg: Die Systeme beruflicher Qualifizierung Frankreichs und Deutschlands im Vergleich. Übereinstimmungen und Besonderheiten in den Beziehungen zwischen den Bildungs- und Beschäftigungssystemen zweier Kernländer der EU." *Management-Revue*, 7(1996)4: 354-358. By Uschi Backes-Gellner.

"Krell, Gertraude; Margit Osterloh (Eds.): Personalpolitik aus der Sicht von Frauen. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen?" *ZfB*, 63(1993)12: 1385-1390. By Uschi Backes-Gellner.

"Wissenschaftsrat: Empfehlungen des Wissenschaftsrats zu den Perspektiven der Hochschulen in den 90er Jahren." *ZfB* 59(1989)9: 1007-1012. By Uschi Backes-Gellner.

"Frackmann, Edgar: Selbststeuerung im Hochschulbereich." *ZfB*, 58(1988)10: 1130-1133. By Uschi Backes-Gellner.

"Neudecker, Manfred: Die innerbetriebliche Führungskräfteschulung." *ZfB*, 58(1988)8: 882-884. By Uschi Backes-Gellner.

"Lüder, Klaus (Ed.): Rundfunk im Umbruch. Stand und Entwicklung der finanziellen und wirtschaftlichen Situation der öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)3: 330-331. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.

"Stenger, A.: Die externe Rechnungslegung der Rundfunkanstalten in der Bundesrepublik Deutschland, Frankfurt, 1985." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)2: 184-185. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.

"Besen, S.; Krattenmaker, T.; Metzger, A.; Woodbury, J.: Misregulating Television, Chicago 1984." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)1. By Uschi Backes-Gellner and

Winand Gellner.

WORKING PAPERS

"Bridging Academic and Vocational Human Capital in Inventor Teams: Implications for Inventor Team Productivity." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 248, 2026 (first version 2025). By Bastian Silvester Brüstle, Patrick Lehnert, Erik Buunk, Uschi Backes-Gellner and Dietmar Harhoff.

"Choice Architecture in Occupational Choices." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 255, 2026. By Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy, Claudio Schilter and Uschi Backes-Gellner.

"Disconnecting Women: Gender Disparities in the Impact of Online Instruction." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 245, Department of Economics University of Zurich ECON - Working Paper No. 474, IZA Discussion Paper No. 18011, CESifo Working Paper No. 11997, Rockwool Foundation Berlin Discussion Paper No. 33/25, 2026 (first version 2025). By Xiaoyue Shan, Ulf Zölitz and Uschi Backes-Gellner.

"Early Careers and Individuals' Resources: Configurational Pathways to Stable Employment for Middle-Skilled Workers." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 221, 2026 (first version 2024). By Patricia Palffy, Luc Sandfort, Martin Schneider and Uschi Backes-Gellner.

"Generative AI and Task Recomposition in Entry-Level IT Work: A Worker-Side Task-Level Measure." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 258, 2026. By Chiara Zisler and Uschi Backes-Gellner.

"Multiple Learning Pathways to Financial Literacy: Evidence on Analytical and Applied Learning. " Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 240, 2026 (first version 2025). By Laura Brunner, Maddalena Davoli and Uschi Backes-Gellner.

"Public Attitudes towards Mothers' Part-Time Work: a Survey Experiment on Costs of Reduced Working Hours." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 257, 2026. By Maddalena Davoli and Uschi Backes-Gellner.

"The role of AI use and AI training in school-to-work transitions." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 256, 2026. By Roman Theiler, Patricia Palffy and Uschi Backes-Gellner.

"Boundary Spanning and Team Innovativeness: The Role of Teams' Technology Portfolios." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 243, 2025. By Chiara Zisler, Patricia Palffy, Harald Pfeifer, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Empowering refugees: The role of comprehensive training programs in labor market integration." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 218, 2025 (first version 2024). By Chiara Zisler, Eric Bettinger and Uschi Backes-Gellner.

"Opening Doors for Immigrants: The Importance of Occupational and Workplace-Based Cultural Skills for Successful Labor Market Entry." Swiss Leading House "Economics

of Education" Working Paper No. 204, 2025 (first version 2023). By Chiara Zisler, Samuel Lüthi, Damiano Pregaldini and Uschi Backes-Gellner.

"Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 230, 2024. By Andreas Bühler, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird's-Eye View." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 210, 2024. By Patrick Lehnert, Madison Dell, Uschi Backes-Gellner and Eric Bettinger.

"What Works for Women Does Not Work for Men: A Large Field Experiment on Countering Gendered Occupational Choices." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 207, 2024 (first version 2022). By Patricia Palffy, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"Innovation Effects and Knowledge Complementarities in a Diverse Research Landscape." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 164, 2022 (first version 2020). By Patrick Lehnert, Curdin Pfister, Dietmar Harhoff and Uschi Backes-Gellner.

"Insights into the Economic Benefits of VPET for Individuals: Theoretical and Empirical Results for Researchers and Practitioners." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 180, 2021. By Uschi Backes-Gellner.

"Shooting for the Stars and Failing: The Effect of College Dropout on Self-Esteem." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 100, 2019 (first version 2014). By Peter Hoeschler and Uschi Backes-Gellner.

"Modernization of Vocational Training Curricula and Technology Adoption in Firms: A Descriptive Analysis with German Data." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 150, 2018. By Christian Eggenberger, Simon Janssen and Uschi Backes-Gellner.

"The Relative Importance of Personal Characteristics for the Hiring of Young Workers." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 142, 2018 (first version 2017). By Peter Hoeschler and Uschi Backes-Gellner.

"Class Size in Early Grades, Student Grit and Later School Outcomes." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 129, 2018 (first version 2017). By Jana Gross, Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

"MOOCs: Effectiveness of Coaching in Online Courses: What Can We Learn From Randomized Experiments?" Working Paper, 2017. By Christian Rupietta, Abraham Bernstein and Uschi Backes-Gellner.

"Firms' Knowledge Acquisition During Dual-Track VET: Which Sources are Important for Innovativeness." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 131, 2017. By Christian Rupietta, Harald Pfeifer and Uschi Backes-Gellner.

"Heterogeneous Effects of Pupil-to-Teacher Ratio Policies - A Look at Class Size Reduction and Teacher Aide." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 102, 2017 (first version 2014). By Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

"Benefits of Apprenticeship Training and Future Challenges – Empirical Results and Lessons from Switzerland and Germany." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 97, 2014. By Uschi Backes-Gellner.

"Knowledge Production Process, Diversity Type and Group Interaction as Moderators of the Diversity-Performance Link: An Analysis of University Research Groups." ISU Working Paper No. 158, 2012. By Kerstin Pull, Birgit Pferdmenges and Uschi Backes-Gellner.

"Duale Berufsbildung wird unterschätzt - Akademiker starten nicht immer von der Poleposition." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 84, 2012. By Uschi Backes-Gellner and Sara Brunner.

"Corporate ownership and initial training in Britain, Germany and Switzerland." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 55, SKOPE Research Paper No. 99, 2010. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.

"Trainee Pay in Britain, Germany and Switzerland: Markets and Institutions." SKOPE Research Paper No. 96, 2010. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.

"Survival in different institutional environments - how do similar engineering companies act in different countries?" Working Paper, 2010. By Silvia Teuber, Uschi Backes-Gellner, Paul Ryan and Karin Wagner.

"What difference do beliefs make? Gender job associations and work climate." ISU Working Paper No. 107, 2009. By Uschi Backes-Gellner and Simon Janssen.

"Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success: Evidence from Switzerland." Swiss Leading House "Economics of Education" Working Paper No. 43, 2009. By Uschi Backes-Gellner and Donata Bessey.

"Alter und Produktivität: Betriebswirtschaftlich relevante Erkenntnisse der Alternsforschung im Überblick." ISU Working Paper No. 83, 2008. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"The Skill-Weights Approach on Firm Specific Human Capital: Empirical Results for Germany." ISU Working Paper No. 56, 2005. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"When do Start-ups grow? Academy of Management annual meeting, 5. August 2003, Seattle." 2003. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"Die Abfindung als Determinante des vorzeitigen Erwerbsaustritts - Eine personalökonomische Analyse." Köln 2000. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

POPULAR PRESS AND MEDIA COVERAGE

"Vom Taschengeld zum Investment – Warum Finanzbildung in jungen Jahren wichtig ist." Online-Blog von SIX im Zusammenhang mit der Swiss Money Week, 20.3.2025, zu Financial Literacy in Switzerland (Swiss Leading House "Economics of Education"

Working Paper No. 220, 2024). https://www.six-group.com/de/blog/why-financial-literacy-is-important.html

"Wie Geschlechternormen die Berufswahl prägen." Oec. Magazin, Dezember 2024: 31. By Patricia Palffy, Patrick Lehnert and Uschi Backes-Gellner.

"Die Lernendenausbildung und die Auswirkung auf den Innovationsprozess eines Unternehmens." https://www.skbf-csre.ch/pdf/23038.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2023.

"Die Lernendenausbildung und die Auswirkung auf den Innovationsprozess eines Unternehmens." SKBF Magazin Nr. 2, Juni 2023, S. 4.

"Prognostizieren Präferenzen Lebensergebnisse? Evidenz aus Bildungs- und Arbeitsmarkteintrittsentscheidungen." https://www.skbf-csre.ch/pdf/22051.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2022.

"Die Aktualisierung von Lehrplänen in der Berufsbildung im Wettlauf zwischen Bildung und der Verbreitung neuer Technologien." http://www.skbf-csre.ch/pdf/21137.pdf, SKBF Website, 2021. Wiederabdruck in SKBF Magazin Nr. 4, Dezember 2021, S. 5.

"5 Thesen zur Zukunft der Schweizer Berufsbildung." Oec. Magazin, Dezember 2021: 14-15. By Uschi Backes-Gellner and Tobias Schlegel.

"Funktionierende altersgemischte Teams sind produktiver." Interview mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner auf "kofa.de", Oktober 2020. By KOFA (Kompetenzzentrum für kleine und mittlere Unternehmen).

"Die Entwicklung nicht-kognitiver Fähigkeiten in der Adoleszenz." https://www.skbf-csre.ch/pdf/20064.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2020.

"Die Entwicklung nicht-kognitiver Fähigkeiten in der Adoleszenz." SKBF Magazin Nr. 3, September 2020, S. 2.

Interview: "Zu unserer Forschung über die Entwicklung nicht-kognitiver Fähigkeiten in der Adoleszenz." mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner im "SKBF Magazin Nr. 3", September 2020, Titelseite.

"Änderungen des betrieblichen Personaleinsatzes für Forschung und Entwicklung nach der Einführung von Fachhochschulen in der Schweiz." https://www.skbf-csre.ch/pdf/19042.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2019.

"Copenhagen heads of department are publishing like crazy." University Post, University of Copenhagen, 06. December 2019. By Mike Young.

"Switzerland's Vocational and Professional Education and Training System. A Model for Apprenticeships in the United States.": Embassy of Switzerland in the United States of America, 2019. By Kim Hunziker and Sophie Baumann.

"Ein akademischer Streit." NZZ am Sonntag, 11. Februar 2018. By Andreas Hirstein.

"Fachhochschulen und regionale Innovationsförderung." https://www.skbf-csre.ch/pdf/17046.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2017.

"Jobs Now: Swiss-Style Vocational Educaton and Training." Swiss-American Chamber of Commerce, GAN, Accenture and ETH Zürich / KOF, 2017. By Martin Naville, Thomas D. Meyer, Bijal Shah Dullu and Catherine Kha.

"Top 100 – Frauen in der Schweiz an der Spitze von Wirtschaft, Politik, Wissenschaft, Kultur – und Newcomer." Women in Business, 2017.

"Tag der Wirtschaft. Wer hat Angst vor der digitalen Revolution?" Neue Zürcher Zeitung, 26. August 2017, S. 29. By Andrea Kucera.

"Den Weg der Digitalisierung gemeinsam gestalten", Economiesuisse, 25. August 2017. By Michael Wiesner

"Ländervergleich. Deutsche Firmen kommen mit viel weniger Chefs aus." Ergebnisse von Silvia Teuber, Uschi Backes-Gellner und Paul Ryan zu "How companies adjust their span of control to national institutions". Spiegel Online, 04. April 2017.

"Auswirkung des technologischen Wandels auf die Löhne von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit beruflicher Bildung." https://www.skbf-csre.ch/pdf/16062.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2016.

"Lassen sich gute Lehrlinge dank Leistungslohn nach der Lehre im Ausbildungsbetrieb halten?" https://www.skbf-csre.ch/pdf/16006.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2016.

"Mitbestimmung statt Überwachung." Böckler Impuls, 15. Dezember 2016, S. 3.

"Digitalisierung: Bildungssystem als Trumpf." Interview mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner in "Oec. Magazin", Dezember 2016, S. 14-16. By Katharina Korsunsky.

"Wenn die Freiheit vorgeht." Frankfurter Allgemeine Zeitung, 15. Oktober 2016. By Georg Giersberg.

"Wissenschaftlicher Nachwuchs – was ihre Karriere fördert." WiWi-NEWS, Sommer 2016, S. 24. By Ramona Gresch.

"Deutschland droht der digitale Absturz." Frankfurter Allgemeine Zeitung, 18. Februar 2016. By Georg Giersberg.

"Weckruf." Frankfurter Allgemeine Zeitung, 18. Februar 2016. By Georg Giersberg.

"Chicago's future hinges on retooling schools for digital age." Chicago Tribune, 06. Januar 2016. By Mark Caro and Kathy Bergen.

"Die Rolle der beruflichen Qualifikation nach einer Entlassung." https://www.skbf-csre.ch/pdf/15106.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2015.

"Spezifität der beruflichen Grundbildung und Flexibilität auf dem Arbeitsmarkt." https://www.skbf-csre.ch/pdf/15104.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2015.

"Bildungspfade und Varianz im Einkommen: Die Bedeutung von Ausbildungstyp und Bildungsfeld." https://www.skbf-csre.ch/pdf/15082.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2015.

"Berufslehre ist keine Sackgasse." Editorial im Tages-Anzeiger-Special Aus-&Weiterbildung, 16. November 2015, S. 3.

"Vor dem Hintergrund einer schrumpfenden Erwerbsbevölkerung wird in Japan die Robotik und Automatisierung stärker als Chance denn als Gefahr gesehen." Interview mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner. Deutsches Wissenschafts- und Innovationshaus Tokyo, 24. September 2015.

"Welche Klassengrösse bietet das beste Lernumfeld? – Schule mit Zukunft." Sonntagsblick Magazin, 09. August 2015, S. 6. By Gabi Schwegler.

"Die 100 wichtigsten Frauen der Schweizer Wirtschaft." Handelszeitung, Nr. 28, 09. Juli 2015, S. 49.

"In Genf verdienen Frauen besser als in Glarus – Geschlechtsabhängige Lohnunterschiede sind nicht in allen Kantonen gleich." Neue Zürcher Zeitung, Nr. 55, 07. März 2015, S. 16. By Seraina Kobler.

"Effizienz und Produktivität des Hochschulbereichs: empirische Untersuchungen für die Schweiz, Deutschland und Europa." https://www.skbf-csre.ch/pdf/14076.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2014.

"Bildungsentscheidungen unter Bedingungen von Unsicherheit." https://www.skbf-csre.ch/pdf/14072.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2014.

"Den Schwächsten helfen kleine Klassen kaum." Neue Zürcher Zeitung, Nr. 272, 22. November 2014, S. 19. By Walter Bernet.

"Top 100 - Die erfolgreichsten Frauen der Schweiz." Women in Business, September 2014.

"Swiss Vocational Training Model Could Work in China, Expert Says." Caixin, 9. Juli 2014. By Niu Muge.

"Lokaltermin mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner." Oec. Magazin, Juni 2014, S. 32-33, 2014. By Aileen Zumstein.

"Innovative Berufsbildung." Schweizerische Gewerbezeitung, 21. März 2014, S. 9, 2014. By Corinne Remund.

"Getting the Benefits of Age Diversity in the Workplace." http://www.ioatwork.com/age-diversity-in-the-workplace/, 2013. By Arlene Coelho.

"Lehrstuhl- und Professorenportrait Professor Dr. Uschi Backes-Gellner." Staufenbiel Trendletter, Nr. 10, 2013. By Joerg E. Staufenbiel.

"Unterschiedliche Bildungsarten würdigen." PERSONALquarterly. Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis, 65. Jg., Nr. 2, 2013, S. 58. By Ruth Lemmer.

"Heterogenität von Gruppen bezüglich der Ausbildung: Auswirkungen auf die Lohnhöhe." https://www.skbf-csre.ch/pdf/12086.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2012.

"Für Belohnung lernen: Interaktionen zwischen finanziellen Anreizen und Präferenzen." https://www.skbf-csre.ch/pdf/12085.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2012.

"Lehrlingslöhne in England, Deutschland und der Schweiz: Unterschiede und ihre möglichen Determinanten." https://www.skbf-csre.ch/pdf/12084.pdf Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2012.

"Duale Ausbildung und ihre Folgen für die berufliche Laufbahn." https://www.skbf-csre.ch/pdf/12070.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2012.

"Abwerben von Arbeitskräften und firmenbezahlte Ausbildung." https://www.skbf-csre.ch/pdf/12022.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2012.

"Gesamtkunstwerk Studium." Journal. Die Zeitung der Universität Zürich, 42. Jg., Nr. 4, 2012. By Sabine Witt.

"Die Lehre wird unterschätzt." Neue Zürcher Zeitung, Nr. 304, 31. Dezember 2012, S. 11, mit Sara Brunner.

"Aging Workforce, Training Participation, and Training Effects: Evidence from Personnel Data." ADAPT International, 28. September 2012. By Christian Pfeifer.

"Alle wollen forschen – niemand lehren." Frankfurter Allgemeine, 10. Juni 2012. By Georg Giersberg.

"Vom Arbeitgeber unterstützte Weiterbildung für Teilzeitkräfte: vor allem für Frauen?" https://www.skbf-csre.ch/pdf/11094.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2011.

"Auswirkungen betrieblicher Fortbildung auf Vorschläge der Arbeitnehmer zur Produktivitätserhöhung und auf Beförderungen." https://www.skbf-csre.ch/pdf/11093.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2011.

"Spillover-Effekte von Ausbildung auf der Firmenebene." https://www.skbf-csre.ch/pdf/11092.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2011.

"Gründe und Folgen der Lehrlingsausbildung für die Betriebe." https://www.skbf-csre.ch/pdf/11047.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2011.

"Entscheidungsverhalten Jugendlicher im Hinblick auf Investitionen in die eigene Bildung." https://www.skbf-csre.ch/pdf/11046.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2011.

"Neuentdeckung: Ein Professor wird Student." Unijournal. Zeitschrift der Universität Trier, Nr. 4, 2011, S. 60-61. By Maike Petersen.

"Gemischter Bildungsweg zahlt sich aus." NZZ am Sonntag, 18. September 2011, S. 71. By Theres Lüthi.

"Förderung der Weiterbildung: Was Sinn macht – und was nicht." Schweizer Arbeitgeber, September 2011, S. 14-16. By Jürg Zellweger.

"Ein Preis, den niemand kennt." NZZ Online, 28. März 2011. By Markus Binder.

"Wie sich Bildung auszahlt." Magazin: Die Zeitschrift der Universität Zürich, Nr. 1, Februar 2011, S. 20-21. By Katja Rauch.

"In Zukunft wird es vor allem darum gehen, die Fähigkeiten und Talente aller Generation besser auszuschöpfen." Interview in "Akademiengruppe Altern in Deutschland", 2011.

"Betriebsräte: Flexible Freistellungspraxis." Böckler Impuls, 19. Januar 2011, Düsseldorf, S. 1. By Hans Böckler Stiftung.

"Marihuana-Konsum, Bildungslaufbahn und Berufserfolg." https://www.skbf-csre.ch/pdf/10082.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2010.

"Verdienen und Studieren – Arbeitsmarkteffekte von Erwerbstätigkeit während des Hochschulstudiums." https://www.skbf-csre.ch/pdf/10074.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2010.

"Kosten-Nutzen-Analysen im Bereich der beruflichen Bildung aus einer erweiterten Perspektive." https://www.skbf-csre.ch/pdf/10047.pdf, Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2010.

"Zeit und Geld als Faktoren bei Weiterbildungsentscheidungen." Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2009.

"Lehrabbrüche und andere Entscheidungen, die Laufbahn zu ändern." Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2009.

"The Faculty of Economics and Business Administration at the University of Zurich." Forbes Europe's Masters, Promotion reprint from the November 16, 2009 issue of Forbes magazine, S. 2.

"Women in Business von A bis Z." Women in Business, Nr. 1 September 2009, S. 34 - 43. By Corinne Amacher.

"Research at UZH." Interview in "oecbachelor", 1, 2009, S. 18-20.

"Fernweh." Oecbachelor, 1, 2009, Zürich, S. 12-13, mit Nicola Wenning.

"Erklärung von Ausbildungsentscheidungen der Betriebe mit Hilfe des Skill-Weights-Ansatzes." Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2008.

"Kombination von beruflicher und akademischer Ausbildung – Umweg oder Gewinn?" Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2008.

"Lehrlingsausbildung – wozu? Investition in Humankapital oder Substitution teurerer Arbeitskräfte?" Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2008.

"Das Rätsel der Nichtteilnahme an Weiterbildung: Chronische und temporäre Nichtteilnehmer im Vergleich." Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2008.

"Lehrabbrüche: eine ökonomische Analyse." Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2008.

"Lehrpreise etablieren sich." Unipublic (online), 14. November 2008, S. 1. By Adrian Ritter.

"Wir haben für die Bildungsökonomie vorgepflügt." Interview in "Panorama Sondernummer: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", 2008.

"Lernen im Lebenslauf." Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Januar 2008, S. 21. By Klaus Berger and Harald Pfeifer.

"Verpasste Gelegenheit." Interview in "Die Zeit", 29. November 2007.

"Praktika nach der Hochschule gehören für viele fast zum Alltag." Interview in "Neue Zürcher Zeitung", Dossier, 22. Juni 2007.

"Berufsbildungsökonomie: Stand der Forschung und offene Fragen." Kurzbeschrieb des Forschungsprojekts, SKBF Website, 2006.

"Portfoliounternehmen." Ernst & Young: Private Equity - Neue Wege der Wachstumsfinanzierung und Nachfolgeregelung im deutschen Mittelstand, 2006, S. 27.

"Internationale Schulaufenthalte - Gut vorbereitet in die Zukunft - Statements von leitenden Mitarbeitern und Personalverantwortlichen renommierter Unternehmen und Universitäten." STEP IN: Magazin der Student Travel & Education Programmes International, 2006, S. 5.

"Wandel zur Wissensgesellschaft: Weiterbildung mit Bildungsschecks." Zoom - Infos für Unternehmen in NRW, Nr. 17, Mai 2006, S. 2-5.

"Hochschul-Rankings dürfen nicht überinterpretiert werden." Interview in "Neue Zürcher Zeitung", Beilage Studium und Karriere, 11. April 2006.

"Man hat nie ausgelernt. Der Weg in die Zukunft geht über lebenslanges Lernen." OecNews WS 2005/06, 2005. mit Simone Tuor.

"Zwischen Kind und Karriere." Unijournal. Die Zeitung der Universität Zürich, 35. Jg., Nr. 5, 2005. By Sabine Witt.

"Wettbewerber forschen gemeinsam." Handelsblatt, 13. Juli 2005.

"Ökonomie der Evaluation von Schulen und Hochschulen – Beiträge zur Jahrestagung 2003 des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik (Economics of Education Section of German Economic Association) am 27./28. März 2003 an der Universität Zürich", Duncker & Humblott 2004, in Wissenschaftsrecht, Band 38, Heft 2, Juni 2005.Übersicht der Neuerscheinungen.

"Mittelstand wenig einfallsreich – Zahl der Unternehmensgründungen nimmt zu – Innovationskraft lässt aber zu wünschen übrig." DieWelt.de, 29. März 2005. By Anette Sydow.

"Der Mittelstand ist eine Jobmaschine für Akademiker." Frankfurter Allgemeine Zeitung, 19. März 2005. By Hans-Martin Barthold.

"Leopoldina und acatech setzen Arbeitsgruppe, Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft‘ ein." Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina: Presseinformation 9/2005, 28. April 2005.

"Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand." Dokumentation Nr. 543 des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit zum Mittelstandstag 2004: Wachstum und Innovation im Mittelstand.

"Der Mittelstand erwartet Besserung." Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 40, 17. Februar 2004, S. 13.

"Beyond Traditional Employment. Industrial Relations in the Network Economy. 13. Weltkongress der International Industrial Relations Association (IIRA) in Berlin." Industrielle Beziehungen, 10. Jg., Heft 4, 2003.

"Die duale Berufsausbildung ist besser als ihr Ruf." Neue Zürcher Zeitung: Themen und Thesen der Wirtschaft, Nr. 44, 22./23. Februar 2003.

"Zielstrebige Pendlerin mit Familie. Universelle Beiträge zur Gleichstellung." UniFrauenstelle, Universität Zürich, 5. Januar 2003.

"Gründern das Grübeln ersparen. Die Initiative ‚Go!‘ unterstützt alle, die eine berufliche Existenz aufbauen wollen." Innovationsstandort Nordrhein-Westfalen: Verlagsbeilage zur Frankfurter Allgemeinen Zeitung, Nr. 228, 1. Oktober 2002, mit Gunter Kayser.

PRESENTATIONS OF PAPERS AT CONFERENCES, PANELS AND SEMINARS

Financial Skills Embedded in Vocational Training: A Text-As-Data Analysis. SkilMeeT Conference, Brussels, 22. – 23. October 2026, with Laura Brunner, Maddalena Davoli and Michael E. Rose.

The Role of Pro-Environmental Social Norms and Green Technology Skills in Determining Green Innovation. SkiLMeeT Conference 2026, Brussels, 20. – 23. October 2026, with Pierrette Lamezan and Patrick Lehnert.

Hiring for Teams: How Team Composition and the Nature of Work Shape the Value of Social and Digital Skills Training. ELMI-BIR Conference, Maastricht, 12.-13. October 2026, with Stefano Visini, Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Bridging Academic and Vocational Human Capital in Inventor Teams: Implications for Inventor Team Productivity. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Bastian Bruestle, Patrick Lehnert, Erik Buunk and Dietmar Harhoff.

Choice Architecture in Occupational Choices. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Financial Skills in Vocational Training: A Text-as-Data Analysis. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, 8. – 9. October 2026, Nuremberg, with Laura Brunner, Maddalena Davoli and Michael E. Rose.

Gender-Atypical Occupational Choices and Longer-Term Employment Trajectories of Adolescents. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Patricia Palffy, Roman Theiler and Patrick Lehnert.

Gendered Occupational Choices and Gender Biased Innovation. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Bastian Brüstle and Patrick Lehnert.

Returns to Financial Skills in VET Curricula and Labor Market Outcomes. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Maddalena Davoli and Laura Brunner.

The Importance of Social and Digital Skills Training when Hiring for Teams: A Discrete Choice Experiment with Recruiters. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Stefano Visini, Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull (poster presentation).

The role of AI use and AI training in school-to-work transitions. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Roman Theiler and Patricia Palffy.

The Role of Pro-Environmental Social Norms and Green Technology Skills in Determining Green Innovation. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Pierrette Lamezan and Patrick Lehnert.

What Generative AI changes inside entry-level IT jobs: Worker-side evidence on task recomposition and skill formation within firms. International Workshop IAB & Swiss Leading House VPET-ECON, Nuremberg, 8. – 9. October 2026, with Chiara Zisler.

Public Attitudes towards Mothers' Part-Time Work: a Survey Experiment on Costs of Reduced Working Hours. 41st Conference of the Italian Association of Labour Economics (AIEL), Rome, 17. – 19. September 2026, with Maddalena Davoli.

Public Attitudes towards Mothers' Part-Time Work: a Survey Experiment on Costs of Reduced Working Hours. 38th Conference of the Italian Society of Public Economics (SIEP), Modena, 10. – 11. September 2026, with Maddalena Davoli.

Gendered Occupational Choices and Gender Biased Innovation. European Policy for Intellectual Property (EPIP) 2026 Conference, Torino, 9. – 11. September 2026, with Bastian Brüstle and Patrick Lehnert.

Choice Architecture in Occupational Choices. 86th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Philadelphia, 31. July - 4. August 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Attitudes towards mothers' working part-time. Third International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", Bern, 8.-10. July 2026, with Maddalena Davoli.

Choice Architecture in Occupational Choices. Third International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", Bern, 8.-10. July 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Financial Skills embedded in Vocational Training: Evidence on Financial Literacy and Labor Market Outcomes. Third International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", Bern, 8.-10. July 2026, with Laura Brunner, Maddalena Davoli and Michael E. Rose.

The Development of Workplaces for Refugees with IT Skills in Times of GenAI. Third International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", Bern, 8.-10. July 2026, with Chiara Zisler.

The Role of AI Use and AI Learning Environments in Occupational Choices of Labor Market Entrants. Third International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", Bern, 8.-10. July 2026, with Roman Theiler and Patricia Palffy.

The Role of Pro-Environmental Social Norms and Green Technology Skills in Determining Green Innovation. Third International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", Bern, 8.-10. July 2026, with Pierette Lamezan and Patrick Lehnert.

Attitudes towards mothers' working part-time. SASE Annual Conference 2026, Bordeaux, 1.-4. July 2026, with Maddalena Davoli.

Choice Architecture in Occupational Choices. SASE Annual Conference 2026, Bordeaux, 1.-4. July 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

The Role of AI Use and AI Learning Environments in Occupational Choices of Labor Market Entrants. SASE Annual Conference 2026, Bordeaux, 1.-4. July 2026, with Roman Theiler and Patricia Palffy.

The Role of Pro-Environmental Social Norms and Green Technology Skills in Determining Green Innovation. SASE Annual Conference 2026, Bordeaux, 1.-4. July 2026, with Pierette Lamezan and Patrick Lehnert.

Public Attitudes towards Mothers' Part-Time Work: a Survey Experiment on Costs of Reduced Working Hours. 16th International Workshop on Applied Economics of Education (IWAEE), Catanzaro,14. -16. June 2026, with Maddalena Davoli.

Attitudes towards mothers' working part-time. 2026 Meeting of the Society of Economics of the Household (SEHO Conference), Pavia, 3. – 4. June 2026, with Maddalena Davoli.

Choice Architecture in Occupational Choices. 15th ifo Dresden Workshop on Labor Economics and Social Policy, Dresden, 21.-22. May 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Choice Architecture in Occupational Choices. Seminar Series of the Faculty of Business Administration and Economics at the University of Paderborn, Paderborn, 11. May 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Choice Architecture in Occupational Choices. Netzwerktreffen, Weinheim, 7.-9. May 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Financial Skills Embedded in Vocational Training: A text-as-data analysis. Netzwerktreffen, Weinheim, 7.-9. May 2026, with Laura Brunner, Maddalena Davoli and Michael E. Rose.

The Development of Workplaces for Refugees with IT Skills in Times of GenAI. Netzwerktreffen, Weinheim, 7.-9. May 2026, with Chiara Zisler.

The Role of AI Use and AI Learning Environments in Occupational Choices of Labor Market Entrants. Netzwerktreffen, Weinheim, 7.-9. May 2026, with Roman Theiler and Patricia Palffy.

The Role of Pro-Environmental Social Norms and Green Technology Skills in Determining Green Innovation. Netzwerktreffen, Weinheim, 7.-9. May 2026, with Pierette Lamezan and Patrick Lehnert.

Choice Architecture in Occupational Choices. 11th Leuven Economics of Education Research (LEER) Conference, Leuven, 2.-3. April 2026, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Choice Architecture in Occupational Choices. 28th Colloquium on Personnel Economics, 19.-20. March 2026, Rotterdam, with Madison Dell, Enzo Brox, Patricia Palffy and Claudio Schilter.

Financial Skills embedded in Vocational Training: Evidence on Financial Literacy and Labor Market Outcomes. 28th Colloquium on Personnel Economics, 19.-20. March 2026, Rotterdam, with Laura Brunner, Maddalena Davoli and Michael E. Rose.

Gendered Occupational Choices and Gender Biased Innovation. 28th Colloquium on Personnel Economics, 19.-20. March 2026, Rotterdam, with Bastian Brüstle and Patrick Lehnert.

Gendered Occupational Choices and Gender Biased Innovation. Quantitative Social Science (QSS) and the Centre for Longitudinal Studies (CLS) Seminar Series, University College London, 11. February 2026, with Bastian Brüstle and Patrick Lehnert.

Matching Adolescents to Occupations: Evidence from an Interactive Online Recommender Tool. Workshop on the Impact of VET on Individuals, Firms, and Society, 17. September 2025, Bergamo, with Madison Dell and Patricia Palffy.

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementarities between Academic and Vocational Education in Team Performance. International Workshop LSE CVER & Swiss Leading House VPET-ECON, 11.-12. September 2025, London, with Bastian Brüstle, Patrick Lehnert, Eric Buunk and Dietmar Harhoff.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. International Workshop LSE CVER & Swiss Leading House VPET-ECON, 11.-12. September 2025, London, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Matching Apprentices to Occupations Online. International Workshop LSE CVER & Swiss Leading House VPET-ECON, 11.-12. September 2025, London, with Madison Dell and Patricia Palffy.

Opening Doors for Immigrants: The Importance of Occupational and Workplace-Based Cultural Skills for Successful Labor Market Entry. International Workshop LSE CVER & Swiss Leading House VPET-ECON, 11.-12. September 2025, London, with Chiara Zisler, Samuel Lüthi and Damiano Pregaldini.

Boundary spanning and team innovativeness: The moderating role of teams' technology portfolios. 85th Annual Meeting of the Academy of Management, 25.-29. July 2025, Copenhagen, with Chiara Zisler, Patricia Palffy, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. 85th Annual Meeting of the Academy of Management, 25.-29. July 2025, Copenhagen, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird's-Eye View. 85th Annual Meeting of the Academy of Management, 25.-29. July 2025, Copenhagen, with Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementarities between Academic and Vocational Education in Team Performance. SASE Annual Conference 2025, 9.-12. July 2025, Montreal, with Bastian Brüstle, Patrick Lehnert, Eric Buunk and Dietmar Harhoff.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. SASE Annual Conference 2025, 9.-12. July 2025, Montreal, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

The Role of Teams' Technological Portfolios in the Relation Between Boundary Spanning and Innovation. SASE Annual Conference 2025, 9.-12. July 2025, Montreal, with Chiara Zisler, Patricia Palffy, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Explaining as well as countering gendered occupational choices and why they matter: Empirical evidence on labor market and innovation outcome. Presentation and workshop at Science & Career Talks 2025 Eberhard-Karls-Universität Tübingen, 2.-3. July 2025, Tübingen.

Attitudes towards maternal' labor supply: an information experiment on costs of part-time work. Netzwerktreffen, 22.-24. May 2025, Kerenzerberg, with Maddalena Davoli.

Boundary spanning and team innovativeness: The moderating role of teams' technology portfolios. Netzwerktreffen, 22.-24. May 2025, Kerenzerberg, with Chiara Zisler, Patricia Palffy, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementarities between Academic and Vocational Education in Team Performance. Netzwerktreffen, 22.-24. May 2025, Kerenzerberg, with Bastian Brüstle, Patrick Lehnert, Eric Buunk and Dietmar Harhoff.

Matching Apprentices to Occupations Online. Netzwerktreffen, 22.-24. May 2025, Kerenzerberg, with Madison Dell and Patricia Palffy.

Multiple Pathways to Financial Literacy: Evidence on Practical Application of Financial Tasks and Analytical Learning. Netzwerktreffen, 22.-24. May 2025, Kerenzerberg, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

The Local Economic Impacts of a Tertiary Education Expansion in Brazil. Netzwerktreffen, 22.-24. May 2025, Kerenzerberg, with Patrick Lehnert, Eric Bettinger and Gustavo Henrique Moraes..

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementarities between Academic and Vocational Education in Team Performance. Open Innovation in Science Research Conference, 14.-16. May 2025, Vienna, with Bastian Brüstle, Patrick Lehnert, Eric Buunk and Dietmar Harhoff.

The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird's-Eye View. ZEW PRICE Seminar, May 2025, Mannheim, with Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementarities between Academic and Vocational Education in Team Performance. 27th Colloquium on Personnel Economics, 7.-9. May 2025, Trondheim, with Bastian Brüstle, Patrick Lehnert, Eric Buunk and Dietmar Harhoff.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. 27th Colloquium on Personnel Economics, 7.-9. May 2025, Trondheim, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

The Role of Teams' Technological Portfolios in the Relation Between Boundary Spanning and Innovation. 27th Colloquium on Personnel Economics, 7.-9. May 2025, Trondheim, with Chiara Zisler, Patricia Palffy, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Women working part-time: an information experiment. 27th Colloquium on Personnel Economics, 7.-9. May 2025, Trondheim, with Maddalena Davoli.

Berufsbildung - Typisch Mann & typisch Frau? Praktiker-Event Yousty "Zeit für die Berufsbildung", 8. April 2025, Zürich, with Patricia Palffy.

Education, Skills, and Financial Literacy. Leuven Economics of Education Research (LEER) Conference, 3.-4. April 2025, Leuven, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementarities between Academic and Vocational Education in Team Performance. Swiss VET Conference, 6.-7. March 2025, Thun, with Bastian Brüstle, Patrick Lehnert, Eric Buunk and Dietmar Harhoff.

Education, Skills and Financial Literacy. Swiss VET Conference, 6.-7. March 2025, Thun, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. Posterpresentation, Swiss VET Conference, 6.-7. March 2025, Thun, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Interdisciplinary Research in the Leading House VPET-ECON - Overview and selected projects on gendered occupational choices. Swiss VET Conference, 6.-7. March 2025, Thun, with Patricia Palffy.

Financial literacy in Switzerland. Posterpresentation, Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 13.-14. February 2025, Zurich, with Maddalena Davoli and Laura Brunner.

What Works for Women Does Not Work for Men: A Large Field Experiment on Countering Gendered Occupational Choices. Annual Meeting of the Economics of Education Section

of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 13.-14. February 2025, Zurich, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Countering gendered occupational choices in Vocational Education and Training. Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024, Zurich, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Curriculum Updates in Vocational Education and Changes in Graduates' Skills and Wages. Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024, Zurich, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Educational Backgrounds in Inventor Teams: The Role of Complementaries in Team Performance. Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024, Zurich, with Bastian Brüstle and Patrick Lehnert.

Financial Literacy and Education. Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024, Zurich, with Maddalena Davoli and Laura Brunner.

Financial Literacy: Does Starting Your Career in Vocational or General Education matter? Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024, Zurich, with Maddalena Davoli and Laura Brunner.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery. Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024, Zurich, with Patrick Lehnert, Michael Niederberger and Eric Bettinger.

Opening Presentation. Third Leading House Alumni Network Event, 15.-16. November 2024.

Financial Literacy: Does Starting Your Career in Vocational or General Education matter? MIFE Early Career Workshop, 18.-20. November 2024, Mannheim, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Financial Literacy: Does Starting Your Career in Vocational or General Education Matter? IAB Workshop Training, Education and the Labor market, 16.-17. October 2024, Nürnberg, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Empowering refugees and immigrants: The role of comprehensive training programs and workplace-based cultural skills in labor market integration. Workshop on Quantitative Education Policy Research, 15. October 2024, Stanford, with Chiara Zisler and Eric Bettinger.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. Tenth ZEW/MaCCI Conference on the Economics of Innovation and Patenting, 26.-27. September 2024, Mannheim, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. Business Economics Research Seminar HS24, 24. September 2024, Zurich, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird’s-Eye View. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 15.-18. September 2024, Berlin, with Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. European Policy for Intellectual Property (EPIP) 2024 Conference, 11.-13. September 2024, Pisa, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Financial Literacy: Does Starting Your Career in Vocational or General Education Matter? XXXII Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 4.-5. July 2024, Valencia, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Empowering refugees and immigrants: The role of workplace-based cultural skills in labor market integration. SASE Annual Conference 2024, 27.-29. June 2024, Limerick, with Chiara Zisler and Eric Bettinger.

Financial Literacy: Does Starting Your Career in Vocational or General Education Matter? SASE Annual Conference 2024, 27.-29. June 2024, Limerick, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

The importance of social and digital skills training when hiring for teams: A large-scale discrete choice experiment with recruiters. SASE Annual Conference 2024, 27.-29. June 2024, Limerick, with Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Countering gender-typicality in occupational choices: An information intervention targeted at adolescents. URPP Interdisciplinary Conference on Boys and Men, 19.-21. June 2024, Zurich, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Gender Norms, Occupational Choices, and the Innovation Gender Gap. DRUID Conference, 13.-15. June 2024, Nice. With Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Empowering refugees and immigrants: The role of training programs and workplace-based cultural skills in labor market integration. Second International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, 12.-14. June, 2024, Zurich, with Chiara Zisler and Eric Bettinger.

The importance of social and digital skills training when hiring for teams: A large-scale discrete choice experiment with recruiters. Second International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, 12.-14. June 2024, Zurich, with Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Empowering refugees and immigrants: The role of training programs and workplace-based cultural skills in labor market integration. Netzwerktreffen, 15.-17. May 2024, Gaienhofen/Hemmenhofen, with Chiara Zisler and Eric Bettinger.

Financial Literacy: The Role of Vocational vs. General Education. Netzwerktreffen, 15.-17. May 2024, Gaienhofen/Hemmenhofen, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Gender Biased Occupational Choices and Innovation Outcomes: Foundations of Measuring Gender Biased Innovation Patterns. Netzwerktreffen, 15.-17. May 2024, Gaienhofen/Hemmenhofen, with Bastian Brüstle and Patrick Lehnert.

The importance of social and digital skills training when hiring for teams: A large-scale discrete choice experiment with recruiters. Netzwerktreffen, 15.-17. May 2024, Gaienhofen/Hemmenhofen, with Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird's-Eye View. Regional Disparities & Economic Policy Research Seminar, 30. April 2024, Essen, with Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Innovation Effects and Knowledge Complementarities in a Diverse Research Landscape. Workshop "Higher Education Research", 24. April 2024, Nuremberg, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird’s-Eye View. Leuven Economics of Education Research (LEER) Conference, 28.-29. March 2024, Leuven. With Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Financial and economic literacy in and beyond exams: Investigating the role of educational level and type. International Workshop BIBB & Swiss Leading House VPET-ECON, 19.-20. March 2024, Bonn, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

Gender Norms, Occupational Choices and the Innovation Gender Gap. International Workshop BIBB & Swiss Leading House VPET-ECON, 19.-20. March 2024, Bonn, with Patrick Lehnert and Andreas Bühler.

Opening doors for immigrants: The importance of occupational and workplace-based cultural skills for successful labor market entry. International Workshop BIBB & Swiss Leading House VPET-ECON, 19.-20. March 2024, Bonn, with Chiara Zisler and Damiano Pregaldini.

The importance of social and digital skills training when hiring for teams: A large-scale discrete choice experiment with recruiters. International Workshop BIBB & Swiss Leading House VPET-ECON, 19.-20. March 2024, Bonn, with Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Empowering refugees and immigrants: The role of training programs and workplace-based cultural skills in labor market integration. 26th Colloquium on Personnel Economics, 15.-16. February 2024, Zurich, with Chiara Zisler and Eric Bettinger.

Financial Literacy: The Role of Vocational vs. General Education. 26th Colloquium on Personnel Economics, 15.-16. February 2024, Zurich, with Laura Brunner and Maddalena Davoli.

The importance of social and digital skills training when hiring for teams: A large-scale discrete choice experiment with recruiters. 26th Colloquium on Personnel Economics, 15.-16. February 2024, Zurich, with Patricia Palffy, Fabienne Kiener, Harald Pfeifer and Kerstin Pull.

Vocational Education and Training as a Driver of Innovation. BIBB Conference: Vocational Education, Skilled Workers and Transformation in an International Perspective, 30. November-1. December 2023, Bonn, with Patrick Lehnert.

The Effect of Postsecondary Educational Institutions on Local Economies: A Bird's-Eye View. Hoover Institution Economic Policy Working Group, November 2023, Stanford. With Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Curriculum Updates in Vocational Education and Changes in Labor Market Outcomes. Swiss VET Conference, 19.-20. October 2023, Dübendorf, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Innovation effects and knowledge complementarities in a diverse research landscape. Posterpresentation, Swiss VET Conference, 19.-20. October 2023, Dübendorf, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Financial Literacy, Education, and Occupations in Switzerland. Swiss VET Conference, 19.-20. October 2023, Dübendorf, with Maddalena Davoli, Laura Brunner and Damiano Pregaldini.

One size does not fit all: A field experiment on countering gendered occupational choices. Posterpresentation, Swiss VET Conference, 19.-20. October 2023, Dübendorf, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Opening doors for immigrants: The role of occupational skills and workplace-based cultural skills for a successful labor market entry. Swiss VET Conference, 19.-20. October 2023, Dübendorf, with Chiara Zisler and Damiano Pregaldini.

One size does not fit all: A field experiment on countering gendered occupational choices. Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal of the German Academic Association of Business Research (VHB), 20.-22. September 2023, Berlin, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Innovation effects and knowledge complementarities in a diverse research landscape. International Conference on Technical and Vocational Education and Training, 15.-16. September 2023, Kathmandu, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

One size does not fit all: A field experiment on countering gendered occupational choices. 30th Annual Transitions in Youth Conference, 6.-8. September 2023, Edinburgh, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Countering Gender-Typicality in Occupational Choices: An Information Intervention Targeted at Adolescents. 83rd Annual Meeting of the Academy of Management, 4.-8. August 2023, Boston, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Curriculum Updates in Vocational Education and Changes in Skills and Wages. SASE Annual Conference 2023, 20.-22. July 2023, Rio de Janeiro, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

How to avoid losing young talents in early career stages? Resource configurations that enable a smooth labor market entry. SASE Annual Conference 2023, 20.-22. July 2023, Rio de Janeiro, with Patricia Palffy, Luc Sandfort, and Martin Schneider.

One size does not fit all: A large-scale field experiment on countering gender-typicality in occupational choices of women and men. SASE Annual Conference 2023, 20.-22. July 2023, Rio de Janeiro, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Opening doors for immigrants: The role of occupational skills and workplace-based cultural skills for a successful labor market entry. SASE Annual Conference, 20.-22. July 2023, Rio de Janeiro, with Chiara Zisler and Damiano Pregaldini.

The effect of postsecondary institutions on local economies: a bird's-eye view. SASE Annual Conference, 20.-22. July 2023, Rio de Janeiro, with Patrick Lehnert, Madison Dell and Eric Bettinger.

Curriculum Updates in Vocational Education and Changes in Skills and Wages. XXXI Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 29.-30. June 2023, Santiago de Compostela, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

One size does not fit all: A large-scale field experiment on countering gender-typicality in occupational choices of women and men. XXXI Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 29.-30. June 2023, Santiago de Compostela, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Opening doors for immigrants: The role of occupational skills and workplace-based cultural skills for a successful labor market entry. XXXI Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 29.-30. June 2023, Santiago de Compostela, with Chiara Zisler and Damiano Pregaldini.

The effect of postsecondary institutions on local economies: a bird’s-eye view. DRUID Conference, 10.-12. June 2023, Lisbon, with Eric Bettinger, Madison Dell, and Patrick Lehnert.

How to avoid losing young talents in early career stages? Resource configurations that enable a smooth labor market entry. Doctoral Colloquium at the Human Resource Division

Annual Conference, 31. May-2. June 2023, Pilanesberg, with Patricia Palffy, Luc Sandfort, and Martin Schneider.

One size does not fit all: A large-scale field experiment on countering gender-typicality in occupational choices of women and men. Academy of Management Human Resource Division Annual Conference, 31. May-2. June 2023, Pilanesberg, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Curriculum Updates in Vocational Education and Changes in Graduates' Skills and Wages. Studi-BUCH Interdisciplinary Text-as-Data Workshop, 22.-23. May 2023, Essen, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Opening doors for immigrants: The role of occupational skills and workplace-based cultural skills for a successful labor market entry. Netzwerktreffen 2023, 11.-13. May 2023, Paderborn, with Chiara Zisler and Damiano Pregaldini.

Teamwork and the effect of social and digital skills on hiring decisions: Update on a vignette project based on BIBB-Qualifizierungspanel. Netzwerktreffen 2023, 11.-13. May 2023, Paderborn, with Fabienne Kiener.

The effect of postsecondary institutions on local economies: a bird's-eye view. Netzwerktreffen 2023, 11.-13. May 2023, Paderborn, with Eric Bettinger, Madison Dell and Patrick Lehnert.

The role of norms and gender gaps in VET for regional innovation. Netzwerktreffen 2023, 11.-13. May 2023, Paderborn, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

One size does not fit all: A large-scale field experiment on countering gender-typicality in occupational choices of women and men. Netzwerktreffen 2023, 11.-13. May 2023, Paderborn, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Countering gender typicality in occupational choices: An information intervention targeted at adolescents. 25th Colloquium on Personnel Economics, 23.-24. March 2023, Amsterdam, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Curriculum Updates in Vocational Education and Changes in Skills and Wages. 25th Colloquium on Personnel Economics, 23.-24. March 2023, Amsterdam, with Andreas Bühler and Patrick Lehnert.

Opening doors for immigrants: The role of occupational skills and workplace-based cultural skills for a successful labor market entry. 25th Colloquium on Personnel Economics, 23.-24. March 2023, Amsterdam, with Chiara Zisler and Damiano Pregaldini.

One size does not fit all: A large-scale field experiment on countering gender-typicality in occupational choices of women and men. AMJ Paper Development Workshop, 20. March 2023, Paris, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Zukunft der Arbeit – Betriebswirtschaftliche Implikationen. Panel Moderation zur Schmalenbachtagung, 9. März 2023, Köln.

Innovation effects and knowledge complementarities in a diverse research landscape. XII. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, 15.-16. September 2022, Constance, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

How IT progress affects Returns to Specialization and Social Skills. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 11.-14. September 2022, Basel, with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

Countering gender typicality in occupational choices: An information intervention targeted at adolescents. Workshop on Field Experiments in Economics and Business, 5.-6. September 2022, Heilbronn, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

The Effects of VET-Curricula Updates on Workers' Outcomes and Firms' Labor Demand. SASE Annual Conference 2022, 9.-11. July 2022, Amsterdam, with Andreas Bühler.

The Importance of Grit for Long-Term Educational and Labor Market Outcomes. SASE Annual Conference 2022, 9.-11. July 2022, Amsterdam, with Patricia Palffy.

Different dimensions of curriculum updates: Effects on workers' labor market outcomes. First International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, 15.-17. June 2022, Zurich, with Andreas Bühler.

How IT progress affects Returns to Specialization and Social Skills. First International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, 15.-17. June 2022, Zurich, with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

Countering Gender Typicality in Occupational Choices: An Information Intervention Targeted at Adolescents. First International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, 15.-17. June 2022, Zurich, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Social Norms and Gender-Typical Occupational Choices? First International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, 15.-17. June 2022, Zurich, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

The effects of a negative labor supply shock resulting from workers' emigration on firms' training behavior and workers' labor market outcomes. First International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", 15.-17. June 2022, Zurich, with Damiano Pregaldini, Caroline Neuber-Pohl and Harald Pfeifer.

The effect of postsecondary institutions on local economies: a bird's-eye view. First International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training", 15.-17. June 2022, Zurich, with Eric Bettinger, Madison Dell and Patrick Lehnert.

The effects of a negative labor supply shock resulting from workers' emigration on firms' training behavior and workers' labor market outcomes. UZH Business Economics Research Seminar, 31. May 2022, Zurich, with Damiano Pregaldini, Caroline Neuber-Pohl and Harald Pfeifer.

Proxying economic activity with daytime satellite imagery: Filling data gaps across time and space. ZEW Seminar, 24. May 2022, Mannheim, with Patrick Lehnert, Michael Niederberger and Eric Bettinger.

Different dimensions of curriculum updates: Effects on workers' labor market outcomes. Netzwerktreffen 2022, 19.-21. May 2022, Ammersee, with Andreas Bühler.

Proxying economic activity with daytime satellite imagery: Filling data gaps across time and space. Netzwerktreffen 2022, 19.-21. May 2022, Ammersee, with Patrick Lehnert, Michael Niederberger and Eric Bettinger.

Team composition and the effect of social and digital skills on hiring decisions: evidence from a vignette study. Netzwerktreffen 2022, 19.-21. May 2022, Ammersee, with Fabienne Kiener, Kerstin Pull and Harald Pfeifer.

The effects of a negative labor supply shock resulting from workers' emigration on firms' training behavior and workers' labor market outcomes. Netzwerktreffen 2022, 19.-21. May 2022, Ammersee, with Damiano Pregaldini, Caroline Neuber-Pohl and Harald Pfeifer.

The heterogeneous impact of higher education institutions on innovation, firm development and firm location. Netzwerktreffen 2022, 19.-21. May 2022, Ammersee, with Tobias Schlegel.

Using natural language processing to measure skills in training curricula. Netzwerktreffen 2022, 19.-21. May 2022, Ammersee, with Christian Eggenberger.

Berufsbildung und Innovation - ein vermeintlicher Widerspruch und seine Auflösung durch neue Forschungsbefunde. Zweite Jahresvorlesung des BIBB mit der Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn, 10. May 2022, Bonn.

Proxying economic activity with daytime satellite imagery: Filling data gaps across time and space. Max Planck Innovation & Entrepreneurship Seminar, 4. May 2022, Munich, with Patrick Lehnert, Michael Niederberger and Eric Bettinger.

Does ethnic diversity in schools affect occupational choices? Forum for Global Challenges, 3.-5. May 2022, Birmingham, with Damiano Pregaldini and Simone Balestra.

Different degrees of skill obsolescence across hard and soft skills and the role of lifelong learning for labor market outcomes. 24th Colloquium on Personnel Economics, 16.-18. March 2022, Herning, with Tobias Schultheiss.

Does ethnic diversity in schools affect occupational choices? 24th Colloquium on Personnel Economics, 16.-18. March 2022, Herning, with Damiano Pregaldini and Simone Balestra.

How IT progress affects Returns to Specialization and Social Skills. 24th Colloquium on Personnel Economics, 16.-18. March 2022, Herning, with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

Social norms and gender-typical occupational choices? 24th Colloquium on Personnel Economics, 16.-18. March 2022, Herning, with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

The effect of postsecondary institutions on local economies: a bird's-eye view. 24th Colloquium on Personnel Economics, 16.-18. March 2022, Herning, with Eric Bettinger, Madison Dell and Patrick Lehnert.

Universities of Applied Sciences and Regional Firm Location: A heterogeneity Analysis Across Study Fields and Industries. 24th Colloquium on Personnel Economics, 16.-18. March 2022, Herning, with Tobias Schlegel

Differences in hard- and soft-skill depreciation and the role of lifelong learning for labor market outcomes. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 10.-11. March 2022, Wiesbaden (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

How IT progress affects Returns to Specialization and Social Skills. Posterpresentation, Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 10.-11. March 2022, Wiesbaden (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger

Different degrees of skill obsolescence across hard and soft skills and the role of lifelong learning for labor market outcomes. PILLARS conference on Education, Skills, and

Worker Retraining, 18.-19. February 2022, Munich (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

How IT progress affects Returns to Specialization and Social Skills. PILLARS conference on Education, Skills, and Worker Retraining, 18.-19. February 2022, Munich (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations. PILLARS conference on Education, Skills, and Worker Retraining, 18.-19. February 2022, Munich (held in digital form due to Covid-19), with Christian Eggenberger.

Curriculum updates and technology diffusion: Micro-evidence on the race between education and technology. 7th International VET Congress SFUVET/EHB, 2.-4. February 2022, Bern/Zollikofen (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss

Does ethnic diversity in schools affect occupational choices? 7th International VET Congress SFUVET/EHB, 2.-4. February 2022, Bern/Zollikofen (held in digital form due to Covid-19), with Damiano Pregaldini and Simone Balestra.

How IT progress affects specialization and social skills in the labor market. 7th International VET Congress SFUVET/EHB, 2.-4. February 2022, Bern/Zollikofen (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations. 7th International VET Congress SFUVET/EHB, 2.-4. February 2022, Bern/Zollikofen (held in digital form due to Covid-19), with Christian Eggenberger.

Universities of Applied Sciences and Regional Firm Location: A heterogeneity Analysis Across Study Fields and Industries. Knowledge and technology transfer event, 3. November 2021, FHNW Olten, with Tobias Schlegel.

Higher Education Expansion and Regional Firm Development. Knowledge and technology transfer event, 3. November 2021, FHNW Olten, with Tobias Schlegel and Curdin Pfister.

Establishment of Universities of Applied Sciences (UASs) and Innovation Outcomes. Berufsbildungsforschungskongress, 14.-15. October 2021, Lugano, with Patrick Lehnert, Dietmar Harhoff, Curdin Pfister, Tobias Schlegel and Tobias Schultheiss.

Immigration Shocks, Occupational Choices and Labor Market Outcomes. Posterpresentation, Berufsbildungsforschungskongress, 14.-15. October 2021, Lugano, with Damiano Pregaldini.

IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations. Posterpresentation, Berufsbildungsforschungskongress, 14.-15. October 2021, Lugano, with Christian Eggenberger.

Does ethnic diversity in schools affect occupational choices? Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 26.-29. September 2021, Regensburg (held in digital form due to Covid-19), with Damiano Pregaldini and Simone Balestra.

Innovation Effects and Knowledge Complementarities in a Diverse Research Landscape. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 26.-29.September 2021, Regensburg (held in digital form due to Covid 19), with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

How IT progress affects specialization and social skills in the labor market. 2nd LISER-IAB Conference on Digital Transformation and the Future of Work, 20.-21. September 2021, (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations. 2nd LISER-IAB Conference on Digital Transformation and the Future of Work, 20.-21. September 2021, (held in digital form due to Covid-19), with Christian Eggenberger.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery: Filling Data Gaps Across Time and Space. 60th European Regional Science Association (ERSA) Congress, 24.-27. August 2021, Bozen (held in digital form due to Covid 19), with Patrick Lehnert, Michael Niederberger and Eric Bettinger.

Does updating education curricula accelerate technology diffusion into the workplace? Micro-evidence on the race between education and technology, European Economic Association (EEA) Annual Congress, 23.-27. August 2021, Copenhagen (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

Social Norms and Gender-Typical Occupational Choices. Summer School 2021 "Psychology in Economics", 5-16. July 2021, Würzburg (held in digital form due to Covid-19), with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Does ethnic diversity in schools affect occupational choices? XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Damiano Pregaldini and Simone Balestra.

Hard and soft skills, different skill depreciation rates, and the role of lifelong learning: Hedging against unemployment risks or boosting upward career mobility? XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations. XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Christian Eggenberger.

Non-Cognitive Skills in Training Curricula and Heterogeneous Wage Returns. XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Ann-Sophie Gnehm.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery: Filling Data Gaps Across Time and Space. XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Patrick Lehnert, Michael Niederberger and Eric Bettinger.

Skill depreciation and the role of continuing education for older workers: Securing your job or moving up the career ladder. XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

Social Norms and Gender-Typical Occupational Choices. XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 8.-9. July 2021, Zaragoza (held in digital form due to Covid-19), with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Hard and soft skills, different skill depreciation rates, and the role of lifelong learning: Hedging against unemployment risks or boosting upward career mobility? SASE Annual Conference 2021, 2.-5. July 2021, Amsterdam (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

The Importance of Specialization and Coordinating Skills in the Labor Market. SASE Annual Conference 2021, 2.-5. July 2021, Amsterdam (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Christian Eggenberger.

Social Norms and Gender-Typical Occupational Choices. 19th ILERA World Congress, 21.-24. June 2021, Lund (held in digital form due to Covid-19), with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

Does ethnic diversity in schools affect occupational choices? Annual Congress 2021 of the Swiss Society of Economics and Statistics (SSES), 10.-11. June 2021, Zurich (held in digital form due to Covid-19), with Damiano Pregaldini and Simone Balestra.

Universities of Applied Sciences and Their Impact on Employment and Innovation: Identification with Machine Learning Applied to Satellite Data. Ökonomischer Workshop der Universität Würzburg, 1. June 2021, Würzburg (held in digital form due to Covid-19), with Patrick Lehnert, Curdin Pfister, Dietmar Harhoff and Michael Niederberger.

Non-Cognitive Skills in Training Curricula and Labor Market Outcomes of Graduates. 24th Colloquium on Personnel Economics, 18.-19. March 2021, Aarhus (postponed to 2022 due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Ann-Sophie Gnehm.

Social Norms and Gender-Typical Occupational Choices. 24th Colloquium on Personnel Economics, 18.-19. March 2021, Aarhus (postponed to 2022 due to Covid-19), with Patricia Palffy and Patrick Lehnert.

The Regional Economic Impact of Tertiary Education Institutions Focusing on Applied Research. 24th Colloquium on Personnel Economics, 18.-19. March 2021, Aarhus (postponed to 2022 due to Covid-19), with Tobias Schlegel and Curdin Pfister.

Workers' adjustments to immigration: The role of occupational skill specificity. 24th Colloquium on Personnel Economics, 18.-19. March 2021, Aarhus (postponed to 2022 due to Covid-19), with Damiano Pregaldini.

Innovation effects of higher education institutions and public research organizations in Germany. Posterpresentation, Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 04.-05. March 2021, Augsburg (held in digital form due to Covid-19), with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Updating education curricula and accelerated technology diffusion in the workplace: Micro-evidence on the race between education and technology. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 04.-05. March 2021, Augsburg (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

Establishment of UASs and Innovation Outcomes. Posterpresentation, Berufsbildungsforschungskongress, 15.-16. October 2020, Lugano (postponed to 2021 due to Covid-19), with Patrick Lehnert.

Globalisation and Labor Market Outcomes of General vs. Specific Occupations. Posterpresentation, Berufsbildungsforschungskongress, 15.-16. October 2020, Lugano (postponed to 2021 due to Covid-19), with Christian Eggenberger and Simon Janssen.

Immigration Shocks, Occupational Choices and Labor Market Outcomes. Posterpresentation, Berufsbildungsforschungskongress, 15.-16. October 2020, Lugano (postponed to 2021 due to Covid-19), with Damiano Pregaldini.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery: Filling Data Gaps Across Time and Space. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 29. September 2020, Köln (held in digital form due to Covid-19), with Patrick Lehnert and Michael Niederberger.

Tertiary Vocational Education Expansion and Regional Firm Development. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 27-30. September 2020, Köln (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schlegel and Curdin Pfister.

Tertiary Vocational Education Expansion and Regional Firm Development. European Economic Association (EEA) Annual Congress, 24-27. August 2020, Rotterdam (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schlegel and Curdin Pfister.

Do education updates bring new technologies into jobs? Evidence from training curricula. SASE Annual Conference 2020, 18.-20. July 2020, Amsterdam (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

Social Norms and Occupational Choices in VET. SASE Annual Conference 2020, 18.-20. July 2020, Amsterdam (held in digital form due to Covid-19), with Patricia Palffy.

Soft Skills and Labor Market Outcomes. SASE Annual Conference 2020, 18.-20. July 2020, Amsterdam (held in digital form due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Ann-Sophie Gnehm.

Tertiary Vocational Education Expansion and Regional Firm Development. SASE Annual Conference 2020, 18-20. July 2020, Amsterdam (held in digital form due to Covid-19), with Tobias Schlegel and Curdin Pfister.

IT Training, Occupational Skills, and Labor Market Outcomes: Evidence from Texts of Training Curricula. XXIX Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 2.-3. July 2020, Zaragoza (cancelled due to Covid-19), with Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm and Simon Clematide.

Tips and tricks on the way to becoming a professor – by woman for women. Lunchtalk organized by the peer mentoring group CareerElixier (University of Zurich Faculty of Business, Economics and Informatics), 10. June 2020, Zürich.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery: Filling Data Gaps Across Time and Space. 13th RSAI World Congress, 2.-5. June 2020, Marrakech (cancelled due to Covid-19), with Patrick Lehnert and Michael Niederberger.

Do education updates bring new technologies into jobs? Evidence from training curricula. Netzwerktreffen 2020, 7.-9. May 2020, Ammersee (cancelled due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery: Filling Data Gaps Across Time and Space. Netzwerktreffen 2020, 7.-9. May 2020, Ammersee (cancelled due to Covid-19), with Patrick Lehnert and Michael Niederberger.

Skills in Curricula and Labor Market Outcomes. Netzwerktreffen 2020, 7.-9. May 2020, Ammersee (cancelled due to Covid-19), with Fabienne Kiener and Ann-Sophie Gnehm.

Social Norms and Occupational Choices in VET. Netzwerktreffen 2020, 7.-9. May 2020, Ammersee (cancelled due to Covid-19), with Patricia Palffy.

Do education updates bring new technologies into jobs? Evidence from training curricula. 23rd Colloquium on Personnel Economics, 2.-3. April 2020, London (cancelled due to Covid-19), with Tobias Schultheiss.

Proxying Economic Activity with Daytime Satellite Imagery: Filling Data Gaps Across Time and Space. 23rd Colloquium on Personnel Economics, 2.-3. April 2020, London (cancelled due to Covid-19), with Patrick Lehnert and Michael Niederberger.

Tertiary Vocational Education Expansion and Regional Firm Development. 23rd Colloquium on Personnel Economics, 2.-3. April 2020, London (cancelled due to Covid-19), with Tobias Schlegel and Curdin Pfister.

Interdependencies between Different Types of Research Institutions: The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences. 82. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), 17.-20. March 2020, Frankfurt (held in digital form due to Covid-19), with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

IT Skills, Occupation Specificity, and Job Separations. 82. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), 17.-20. March 2020, Frankfurt (held in digital form due to Covid-19), with Christian Eggenberger.

Skills in Curricula and Labor Market Outcomes. LH-KOF Workshop, 3. March 2020, University of Bern, Bern, with Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm and Simon Clematide.

IT Skills, Occupation Specificity, and Job Separations. DIGECON 2020 Workshop, 29. February – 2. March 2020, Tel Aviv, with Christian Eggenberger.

Tertiary education expansion and task demand: Does a rising tide lift all boats? Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 26.-28. February 2020, Vienna, with Tobias Schultheiss, Curdin Pfister and Ann-Sophie Gnehm.

Interdependencies between Different Types of Research Institutions: The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences. 2nd Research on Innovation, Science and Entrepreneurship (RISE) Workshop, 16.-17. December 2019, Munich, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Heterogeneous regional innovation spillovers of universities of applied sciences. 2nd BIBB Conference, 7.-8. November 2019, Siegburg, with Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Heterogeneous regional innovation spillovers of universities of applied sciences. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein fuer Socialpolitik), 22.-25. September 2019, Leipzig, with Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Tertiary education expansion and task demand: Does a rising tide lift all boats? Annual Meeting of the German Economic Association (Verein fuer Socialpolitik), 22.-25. September 2019, Leipzig, with Tobias Schultheiss, Curdin Pfister and Ann-Sophie Gnehm.

The value of specific skills in a globalized world. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein fuer Socialpolitik), 22.-25. September 2019, Leipzig, with Christian Eggenberger and Simon Janssen.

Heterogeneous Regional Innovation Spillovers of Universitites of Applied Sciences. Center for Vocational Education Research CVER Conference, 12.-13. September 2019, London, with Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

The effects of immigration on wages: the role of human capital specificity. Center for Vocational Education Research CVER Conference, 12.-13. September 2019, London, with Damino Pregaldini.

Vocational Education and Training (VET) and Innovation: Empirical Results and Lessons from Dual-VET in Switzerland (and Germany). Keynote to the Centre for Vocational Education Research (CVER) Conference, 12.-13. September 2019, London.

Interdependencies between Different Types of Research Institutions: The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences. European Policy for Intellectual Property (EPIP) 2019 Conference, 11.-13. September 2019, Zurich, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Agglomeration Externalities and Heterogeneous Innovation Spillovers of Universities of Applied Sciences in Switzerland. SASE Annual Conference 2019, 27.-29. June 2019, New York City, with Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Different Types of IT Skills in Occupational Training Curricula and Labor Market Outcomes. SASE Annual Conference 2019, 27.-29. June 2019, New York City, with Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm and Simon Clematide.

How Can Tertiary Education Expansion Upskill Workers without Tertiary Degree? SASE Annual Conference 2019, 27.-29. June 2019, New York City, with Tobias Schultheiss, Curdin Pfister and Ann-Sophie Gnehm.

Interdependencies between Different Types of Research Institutions: The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences. SASE Annual Conference 2019, 27.-29. June 2019, New York City, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Interdependencies between Different Types of Research Institutions: The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences. DRUID Conference, 19.-21. June 2019, Copenhagen, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Tertiary education expansion and task demand: Does a rising tide lift all boats? DRUID Conference, 19.-21. June 2019, Copenhagen, with Tobias Schultheiss, Curdin Pfister and Ann-Sophie Gnehm.

Interdependencies between Different Types of Research Institutions: The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences. Munich Summer Institute, 17.-19. June 2019, Munich, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Specificity of Skill Bundles and the Effects of Trade Shocks on Wages. 81. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), 12.-14. June 2019, Rostock, with Christian Eggenberger and Simon Janssen.

Different Types of IT Skills in Occupational Training Curricula and Labor Market Outcomes. Netzwerktreffen 2019, 06.-08. June 2019, Salzburg, with Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm and Simon Clematide.

Heterogeneous regional innovation spillovers of universities of applied sciences. Netzwerktreffen 2019, 06.-08. June 2019, Salzburg, with Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

IT Skills, occupational specificity and job separations. Netzwerktreffen 2019, 06.-08. June 2019, Salzburg, with Christian Eggenberger.

Tertiary education expansion and task demand: Does a rising tide lift all boats? Netzwerktreffen 2019, 06.-08. June 2019, Salzburg, with Tobias Schultheiss, Curdin Pfister and Ann-Sophie Gnehm.

The effects of immigration on wages: What role plays human capital specificity? Netzwerktreffen 2019, 06.-08. June 2019, Salzburg, with Damino Pregaldini.

Universities of Applied Sciences and Innovation – Regional Effects of an Educational Expansion in Switzerland. The Jacobs Center Research Seminar Series, 24. May 2019, Zurich.

The Innovation Effect of the Introduction of Universities of Applied Sciences: Interdependencies Between Different Types of Research Institutions. 8th ZEW/MaCCI Conference on the Economics of Innovation and Patenting, 16.-17. May 2019, Mannheim, with Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

Heterogeneous regional innovation spillovers of universitites of applied sciences. LH-KOF Workshop, 03. May 2019, ETH Zurich, with Tobias Schlegel, Curdin Pfister and Dietmar Harhoff.

IT Skills, Occupation Specificity and Job Separations. LH-KOF Workshop, 03. May 2019, ETH Zurich, with Christian Eggenberger.

IT skills in occupational training curricula and labor market outcomes. 22nd Colloquium on Personnel Economics, 14.-15. March 2019, Augsburg, with Fabienne Kiener, Ann-Sophie Gnehm and Simon Clematide.

Rising tide or crowding out – does tertiary education expansion lead to upskilling for workers without tertiary degree? Evidence from job vacancies from 1950 to 2017. 22nd Colloquium on Personnel Economics, 14.-15. March 2019, Augsburg, with Tobias Schultheiss, Curdin Pfister and Ann-Sophie Gnehm.

Understanding the Swiss Education System and its Contribution to (Regional) Innovation. Workshop “Building Capabilities in the Life Sciences Across MA” 15. October 2018, Swissnex Boston, Cambridge, Massachusetts.

Firms’ Changes in R&D Personnel After the Introduction of Universities of Applied Sciences in Switzerland. Berufsbildungsforschungskongress "Technologischer Fortschritt und berufliche Bildung", 10.-11. October 2018, Lausanne, with Patrick Lehnert

Non-Cognitive Skills in Vocational Education and Training: Development and Labor Market Relevance. Berufsbildungsforschungskongress "Technologischer Fortschritt und berufliche Bildung", 10.-11. October 2018, Lausanne, with Peter Höschler.

Regionally heterogeneous effects of universities of applied sciences on patenting activities in Switzerland. Berufsbildungsforschungskongress "Technologischer Fortschritt und berufliche Bildung", 10.-11. October 2018, Lausanne, with Tobias Schlegel.

Adressing the skills gap: Time to get off the sidelines. Panel Discussant. Harvard Joint Center for Housing Studies (JCHS) Policy Advisory Board Meeting, 09.-10. October 2018, Harvard University, Cambridge, Massachusetts.

Man vs. machine: Are we prepared for the future of work? 10th German American Conference, 05.-07. October 2018, Harvard University, Cambridge, Massachusetts.

Expansion of higher education and the demand for tasks. BIEN Jahrestagung 2018 (Berliner Netzwerk für interdisziplinäre Bildungsforschung), 17.-18. September 2018, Berlin, with Tobias Schultheiss and Curdin Pfister.

The Effect of an Education-driven Labor Supply Shock on Firms' R&D Personnel. Center for Vocational Education Research (CVER) Conference, 07. September 2018, London, with Patrick Lehnert and Curdin Pfister.

How hybrid change agents moderate innovation complementarities. Academy of Management 2018 Annual Meeting, 10.-14. August 2018, Chicago, with Christian Rupietta and Johannes Meuer.

The Effect of an Education-driven Labor Supply Shock on Firms' R&D Personnel. ILERA World Congress 2018, 25. July 2018, Seoul, with Patrick Lehnert and Curdin Pfister.

Heterogeneous Effects of the Gender Composition of Classrooms: Evidence from a Natural Experiment in Switzerland. XXVII Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 28.-29. June 2018, Barcelona, Spain, with Damiano Pregaldini and Gerald Eisenkopf.

Spill-over effects from tertiary education expansion on tasks of workers with apprenticeship: Evidence from the establishment of Universities of Applied Sciences in Switzerland. XXVII Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 28.-29. June 2018, Barcelona, Spain, with Tobias Schultheiss.

Does Vocational Education and Training (VET) Influence the Innovation Process of Domestic and Foreign Firms in the Same Way? SASE Annual Conference 2018, 23.-25. June 2018, Kyoto, Japan, with Christian Rupietta and Johannes Meuer.

Gender Differences in the Foundations for Innovation: How Gender Composition in the Classroom Affects Students' Achievement in STEM Fields. SASE Annual Conference 2018, 23.-25. June 2018, Kyoto, Japan, with Damiano Pregaldini and Gerald Eisenkopf.

How Are Task Profiles of Workers with Apprenticeship Affected by the Introduction of Universities of Applied Sciences. SASE Annual Conference 2018, 23.-25. June 2018, Kyoto, Japan, with Tobias Schultheiss and Curdin Pfister.

Non-Cognitive Skills in Apprenticeship Training and Employment Options. SASE Annual Conference 2018, 23.-25. June 2018, Kyoto, Japan, with Peter Höschler.

Specificity of Skills and the Effects of Trade Shocks on Employment Outcomes. SASE Annual Conference 2018, 23.-25. June 2018, Kyoto, Japan, with Christian Eggenberger and Simon Janssen.

The Relative Importance of Personal Characteristics for the Hiring of Young Workers. Spring Meeting of Young Economists (SMYE) 2018, 30. May – 01. June 2018, Palma de Mallorca, Spain, with Peter Höschler.

Heterogeneous Effects of the Gender Composition of Classrooms: Evidence from a Natural Experiment in Switzerland. Netzwerktreffen 2018, 24.-26. May 2018, Gersau, with Damiano Pregaldini and Gerald Eisenkopf.

Heterogeneous Effects of UAS on Patenting Activities. Netzwerktreffen 2018, 24.-26. May 2018, Gersau, with Tobias Schlegel.

Social and IT Skills in Occupational Training Curricula and Labor Market Outcomes. Netzwerktreffen 2018, 24.-26. May 2018, Gersau, with Fabienne Kiener.

Spill-over effects from tertiary education expansion on tasks of workers with apprenticeship. Netzwerktreffen 2018, 24.-26. May 2018, Gersau, with Tobias Schultheiss.

Universities of Applied Sciences and Innovation: Interdependencies Between Different Types of Public Research Institutions. Netzwerktreffen 2018, 24.-26. May 2018, Gersau, with Patrick Lehnert.

The Effect of an Education-driven Labor Supply Shock on Firms' R&D Personnel. KOF / Leading House Economics of Education Workshop, 23. March 2018, Zurich, with Patrick Lehnert.

Universities of Applied Science and the Ability to Innovate. KOF / Leading House Economics of Education Workshop, 23. March 2018, Zurich, with Tobias Schlegel.

Specificity of Skills and the Effects of Trade Shocks. Posterpresentation, Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association

(Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 15.-16. March 2018, Bern, with Christian Eggenberger.

Universities of Applied Sciences and Innovation: Regional Effects of Applied Research Institutions. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 15.-16. March 2018, Bern.

Universities of Applied Sciences and Innovation: Interdependencies Between Different Types of Public Research Institutions. Higher Education in Modern Ecosystems: Efficiency, Society and Policies, 12.-14. March 2018, University of Augsburg, Germany, with Patrick Lehnert.

Educational Production and Gender Effects in the Classroom: Evidence from a Natural Experiment in Switzerland. 21st Colloquium on Personnel Economics, 01.-02. March 2018, Munich, with Damiano Pregaldini and Gerald Eisenkopf.

Specificity of Skills and the Effects of Trade Shocks. 21st Colloquium on Personnel Economics, 01.-02. March 2018, Munich, with Christian Eggenberger

Spill-over effects from tertiary education expansion on tasks of workers with apprenticeship: evidence from the establishment of Universities of Applied Sciences in Switzerland. 21st Colloquium on Personnel Economics, 01.-02. March 2018, Munich, with Tobias Schultheiss.

The effect of an Education-driven Labor Supply Shock on Firms' R&D Personnel. 21st Colloquium on Personnel Economics, 01.-02. March 2018, Munich, with Patrick Lehnert and Curdin Pfister.

The opportunity costs of becoming a dean: Does leadership in academia crowd out research? 21st Colloquium on Personnel Economics, 01.-02. March 2018, Munich, with Kerstin Pull and Agnes Bäker.

Firms as Producers vs. Consumers of Skills: An Optimal Inventory Strategy. UZH-UB-KOF Workshop, 05. October 2017, Bern, with Franziska Burkart.

The Relative Importance of Personal Characteristics for Job Offers. IAW Conferences 2017 on Education, Skills, and the Economic Challenges of the Future, 25. September 2017, Tübingen, with Peter Höschler.

Regional Effects of Applied Research – Universities of Applied Sciences and Innovation. European Policy for Intellectual Property (EPIP), 2017 Conference, 04. – 06. September 2017, Bordeaux, with Curdin Pfister, Miriam Rinawi and Dietmar Harhoff.

The Relative Importance of Personal Characteristics for Job Offers. International Association for Research in Economic Psychology (IAREP), 03. – 06. September 2017, Rishon LeZion, with Peter Höschler.

Nehmen Roboter uns die Arbeit weg? Podiumsdiskussion an der Scientifica, 02. September 2017, Universität Zürich, with Gudela Grote, Patrick Burkhalter and Abraham Bernstein.

Die digitale Zukunftsfähigkeit der Schweiz. Tag der Wirtschaft 2017, 25. August 2017, Genf.

Labor Market Transitions after Apprenticeship Training. 29th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 29. June – 01. July 2017, Lyon, with Peter Höschler.

Regional Effects of Applied Research – Universities of Applied Sciences and Innovation. DRUID Conference, 12. – 14. June 2017, New York, with Curdin Pfister.

Labor Market Effects of Universities of Applied Sciences. Netzwerktreffen, 18. – 20. May 2017, Tübingen, with Patrick Lehnert and Curdin Pfister.

Labor Market Transitions after Apprenticeship Training: The Role of Trainee Characteristics. Netzwerktreffen, 18. – 20. May 2017, Tübingen, with Peter Höschler.

Specificity of VET. Netzwerktreffen, 18. – 20. May 2017, Tübingen, with Christian Eggenberger.

Occupational Specificity: A new Measurement Based on Training Curricula and its Effect on Labor Market Outcomes. Lead Lecture at University of Tübingen, 18. May 2017, Tübingen, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

New perspectives on job crafting behaviors: The good and the bad sides. Gender Symposium for European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), 17. – 20. May 2017, Dublin, with Julia Bear, Andrea Fischbach, Jamie Lee Gloor, Madeline Heilman, Levke Henningsen, Tanja Hentschel, Lisa Horvath, Klaus Jonas, Philipp W. Lichtenthaler, Manuela C. Morf and Rebecca Schaumberg.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of UAS in Fostering Regional Innovation. 5th International VET Congress SFUVET/EHB, 14. – 16. March 2017, Bern/Zollikofen, with Curdin Pfister, Miriam Rinawi and Dietmar Harhoff.

Labor Market Effects of Universities of Applied Sciences. UZH-UB-KOF Workshop, 7. March 2017, Zürich, with Patrick Lehnert and Curdin Pfister.

Labor Market Transitions after Apprenticeship Training. UZH-UB-KOF Workshop, 7. March 2017, Zürich, with Peter Höschler.

Labor Market Outcomes of VET Graduates with More or Less Specific Occupational Training. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 2. – 3. March 2017, Hannover, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of UAS in Fostering Regional Innovation. 20th Colloquium on Personnel Economics, 1. – 3. February 2017, Zurich, with Curdin Pfister, Miriam Rinawi and Dietmar Harhoff.

Development of Non-Cognitive Skills during Vocational Education and Training. Fall Research Conference 2016, 03. – 05. November 2016, Washington, with Peter Höschler and Simone Balestra.

How to enhance the grit in you: Evidence from a randomized experiment. Fall Research Conference 2016, 03. – 05. November 2016, Washington, with Simone Balestra.

Opening Presentation beim Alumni Workshop and Networking Event, 28. – 29. October 2016, Luzern.

How to enhance the grit in you: Evidence from a randomized experiment. LEAD Graduate School & Research Network, 10. October 2016, Tübingen, with Simone Balestra.

The Dynamics of Women's Labour Market Participation. Diskussion beim International Symposium "Women's Role in the Labour Market", 5. October 2016, Genf.

Bildungspfade und Varianz im Einkommen: Die Bedeutung von Bildungstyp und Bildungsfeld. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, 26. – 30. September 2016, Bamberg, with Curdin Pfister and Simone Tuor Sartore.

Universities of Applied Sciences and Innovation. VET Congress - Valorisation of VET Research, 22. – 23. September 2016, Basel, with Curdin Pfister, Miriam Rinawi and Dietmar Harhoff.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of Tertiary Vocational Education in Fostering Regional Innovation. European Economic Association (EEA) Annual Congress, 22. – 26. August 2016, Geneva, with Curdin Pfister, Miriam Rinawi and Dietmar Harhoff.

Development of Non-Cognitive Skills during Vocational Education and Training. XXV Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 30. June – 1. July 2016, Badajoz, with Peter Höschler.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of Tertiary Vocational Education in Fostering Regional Innovation. XXV Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 30. June – 1. July 2016, Badajoz, with Curdin Pfister.

Do institutions in vocational education foster knowledge diffusion and innovation? 28th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. – 26. June 2016, Berkeley, with Christian Rupietta.

Labor Market Outcomes with More or Less Specific Occupational Training. Leading House/KOF Workshop, 18. – 20. April 2016, Marbach, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

Class size and grit. Netzwerktreffen, 01. – 04. June 2016, Palma de Mallorca, with Simone Balestra.

Firms' knowledge acquisition during dualtrack VET: Which sources are important for innovativeness? Netzwerktreffen, 01. – 04. June 2016, Palma de Mallorca, with Christian Rupietta.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of Tertiary Vocational Education in Fostering Regional Innovation. Netzwerktreffen, 01. – 04. June 2016, Palma de Mallorca, with Curdin Pfister.

Labor Market Outcomes with More or Less Specific Occupational Training – An Analysis based on the Skill Portfolios of Occupational Training Curricula. Spring Meeting of Young Economists (SMYE), 31. March – 2. April 2016, Lisbon, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

Labor Market Outcomes with More or Less Specific Occupational Training – An Analysis based on the Skill Portfolios of Occupational Training Curricula. ZEW Conference on Occupations, Skills, and the Labour Market, 18. – 19. March 2016, Mannheim, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

Firms' Knowledge Acquisition during Dual-Track VET: Which Sources Are Important for Innovativeness?. 19th Colloquium on Personnel Economics, 10. – 11. March 2016, Aachen, with Christian Rupietta and Harald Pfeifer.

How to Enhance the “Grit” in You: Evidence from a Randomized Experiment in Early Grades. 19th Colloquium on Personnel Economics, 10. – 11. March 2016, Aachen, with Simone Balestra and Jana Gross.

Benefits of Apprenticeship Training – Lessons learned from empirical results on Switzerland and Germany. International Conference „The Economics of Vocational Education and Training“, 5. – 6. November 2015, Bonn.

Firms' Knowledge Acquisition during Dual-Track VET: Which Sources Are Important for Innovation?. International Conference „The Economics of Vocational Education and Training“, 5. – 6. November 2015, Bonn, with Christian Rupietta and Harald Pfeifer.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. VET Congress, 5. - 6. November 2015, Bonn, with Miriam Rinawi.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. BIBB Nutzertagung, 3. - 4. November 2015, Bonn, with Miriam Rinawi.

Occupational skills and the evolution of wages. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 06. - 09. September 2015, Münster, with Miriam Rinawi.

Earnings Returns to Different Educational Careers: The Relative Importance of Type vs. Field of Education. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. July 2015, London, with Curdin Pfister and Simone Tuor.

Firms' Knowledge Acquisition during Dual-Track VET: Which Sources Are Important for Innovation?. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. July 2015, London, with Christian Rupietta and Harald Pfeifer.

Occupational Specificity of Vocational Education and Training – The Content of Training Curricula and its Impact on Labor Mobility. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. July 2015, London, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

Vocational Education and Innovation Interdependencies. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. July 2015, London, with Christian Rupietta and Johannes Meuer.

Earnings Returns to Different Educational Careers: The Relative Importance of Type vs. Field of Education. XXIV Meeting of the Economics of Education Association (AEDE), 25. - 26. June 2015, Madrid, with Curdin Pfister and Simone Tuor.

Collective knowledge processing and innovation. DRUID Conference, 15. - 17. June 2015, Rom, with Christian Rupietta.

Effectiveness of Small Coaching Activities in Massive Open Online Courses: Evidence from a Randomized Experiment. 49th Annual Conference of the Canadian Economics Association, 29. - 31. May 2015, Toronto, with Christian Rupietta and Abraham Bernstein.

Slow Child Left Behind? Distributional Effects of Class Size and the Revival of Teacher's Aide. 49th Annual Conference of the Canadian Economics Association, 29. - 31. May 2015, Toronto, with Simone Balestra.

Shooting for the Stars and Failing: The Effect of College Dropout on Self-Esteem. Spring Meeting of Young Economists (SMYE), 21. - 23. May 2015, Ghent (Belgien), with Peter Höschler.

Earnings Returns to Different Educational Careers: The Relative Importance of Type vs. Field of Education. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, with Curdin Pfister and Simone Tuor Sartore.

Non-Cognitive Skills in Vocational Education and Training: Development and Labor Market Relevance. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, with Peter Höschler.

Occupational Specificity of Vocational Education and Training – The Content of Training Curricula and its Impact on Labor Mobility. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, with Christian Eggenberger and Miriam Rinawi.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, with Miriam Rinawi.

Different educational careers and variation in earnings: A variance decomposition regarding type and field of education. 18th Colloquium on Personnel Economics, 26. - 27. March 2015, Wien, with Curdin Pfister and Simone Tuor-Sartore.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. 18th Colloquium on Personnel Economics, 26. - 27. March 2015, Wien, with Miriam Rinawi.

Slow child left behind? Distributional effects of class size and the revival of teacher's aide. 18th Colloquium on Personnel Economics, 26. - 27. March 2015, Wien, with Simone Balestra.

College Dropout and Self-Esteem. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 12. -13. March 2015, Berlin, with Peter Höschler.

Firms‘ knowledge acquisition during dual-track VET: Which sources are important for innovativeness?, IBW Business Research Colloquium, 10. March 2015, Zurich, with Christian Rupietta and Harald Pfeifer.

Labor Market Transitions after Layoffs: What is the Role of Occupational Specificity? European Economic Association (EEA) Annual Congress, 25. -29. August 2014, Toulouse, with Miriam Rinawi and Matthias Krapf.

Vocational Education and Innovation Interdependencies. 30th EGOS Colloquium, 3. - 5. July 2014, Rotterdam, with Christian Rupietta.

Panelist on Vocational Education and Innovation: Can the FTA boost Collabroative Innovation? Sino Swiss Economic Forum „FTA – A New Chapter in Sino-Swiss Relations“, 1. July 2014, Einladung der Schweizer Botschaft, Peking.

Idiosyncrasies within and Interdependencies between Innovation Systems A mixed method approach. DRUID Conference, 16. - 18. June 2014, Kopenhagen, with Johannes Meuer and Christian Rupietta.

Empirische Evidenz und Fragestellungen zum Thema Skill-Mix in Arbeitsmarkt und Bildung. Jacobs Foundation Klausur-Gespräch zu Schweizerischen Bildungsfragen: „Skill Mix in Arbeitsmarkt und Bildung“, 15. - 16. May 2014, Zürich.

Labor Market Transitions after Layoffs: What is the Role of Occupational Specificity? UZH Research Colloquium, 27. May 2014, Zürich, with Miriam Rinawi and Matthias Krapf.

Success Story from the Leading House “Economics of Education”: Firm Behaviour and Training Policies. VET Congress, Schweizerische Eidgenossenschaft, Staatssekretariat für Bildung, Foschung und Innovation, 7. - 8. May 2014, Bern.

Vortrag am “Brainstorming: Berufsbildung 2030 – fit für die Zukunft” auf Einladung von Bundesrat Johann N. Schneider-Ammann. Schweizerische Eidgenossenschaft, Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, 1. May 2014, Bern.

Does education save from harm? Occupational mobility after involuntary job loss. Spring Meeting of Young Economists (SMYE), 24. - 26. April 2014, Wien, with Miriam Rinawi.

Vocational Education and Innovation Interdependencies. Netzwerktreffen, 2. - 4. April 2014, Wolfsburg, with Christian Rupietta.

Heterogeneous Returns to Education over the Wage Distribution: Who Profits the Most? 17. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. March 2014, Köln, with Simone Balestra.

Labor Market Transitions after Involuntary Job Loss: What is the Role of Occupational Specificity? 17. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. March 2014, Köln, with Miriam Rinawi.

Vocational Education and Innovation Interdependencies. 17. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. March 2014, Köln, with Christian Rupietta.

Heterogeneous Returns to Education Over the Wage Distribution: Who Profits the Most. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 13. - 14. March 2014, München, with Simone Balestra.

How to Combine Human Resource Management Systems and Human Capital Pools to Achieve Superior Innovation Performance. Workshop “The Impact of Human Resource Management”, Centre for European Economic Research (ZEW), 22.-23. November 2013, Mannheim, with Christian Rupietta

How to Combine Human Resource Management Systems and Human Capital Pools to Achieve Superior Innovation Performance. 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal und Organisationsforschung, 7. – 8. November 2013, München, with Christian Rupietta.

Co-existing innovation systems: A configurational and seemingly unrelated regression analysis in the Swiss economy. International QCA Expert Workshop, 23. – 24. October 2013, ETH Zurich, with Christian Rupietta.

Apprenticeship training and innovation: a theoretical and empirical analysis of the advantages of dual education for innovation in firms. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, with Christian Rupietta.

Co-existing innovation systems: A configurational and seemingly unrelated regression analysis in the Swiss economy. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, with Johannes Meuer.

Heterogeneous Returns to Education. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, with Simone Balestra.

The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates: Evidence from Panel Data. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, with Miriam Rinawi.

Co-existing innovation systems: A configurational and seemingly unrelated regression analysis in the Swiss economy. 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, QCA Professional Round Table Discussion - Advanced QCA research, 9. – 13. August 2013, Lake Buena Vista, with Johannes Meuer.

'Sending the troops' or 'Staying home alone'? Expatriates in the adaptation of employment modes to market economies. 29th EGOS Colloquium, 4. – 6. July 2013, Montréal, with Johannes Meuer.

Apprenticeship training and innovation: a theoretical and empirical analysis of the advantages of dual education for innovation in firms. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 27. – 29. June 2013, Mailand, with Christian Rupietta.

The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates: Evidence from Panel Data. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 27. – 29. June 2013, Mailand, with Miriam Rinawi.

The Role of Expatriates in the Adaptation of Employment Modes. A comparative analysis of U.S. subsidiaries in Germany, the U.K. and Switzerland. 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 20. – 22. June 2013, Amsterdam, with Johannes Meuer.

(Not) all roads lead to Rome – Configurations of flexibility types in rapidly changing U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK. 75. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 22. – 25. May 2013, Würzburg, with Silvia Teuber.

How do firms combine HRM practices and human capital portfolios to achieve high innovation performance? Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium, 23. April 2013, Zürich, with Christian Rupietta.

Apprenticeship training and innovation: a theoretical and empirical analysis of the advantages of dual education for innovation in firms. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 14. - 15. March 2013, University of Wuppertal, with Christian Rupietta.

How do firms combine HRM practices and human capital portfolios to achieve high innovation performance? Netzwerktreffen, 6. - 9. March 2013, Davos, with Christian Rupietta.

Should I stay or should I go? - The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates. Netzwerktreffen, 6. - 9. March 2013, Davos, with Miriam Rinawi.

How do firms combine HRM practices and human capital portfolios to achieve high innovation performance? 16. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. February 2013, Tübingen, with Christian Rupietta.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. 16. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. February 2013, Tübingen, with Yvonne Oswald.

Should I stay or should I go? - The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates. 16. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. February 2013, Tübingen, with Miriam Rinawi.

High quality workplace training and innovation in highly developed countries. VET Congress, 24. – 25. October 2012, Biel, with Christian Rupietta.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. VET Congress, 24. – 25. October 2012, Biel, with Yvonne Oswald.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. European Economic Association (EEA) Annual Congress, 27. – 31. August 2012, Malaga, with Yvonne Oswald.

Institutions and their effect on the organizational structure of matched-pair engineering companies. ILERA World Congress, 2. – 5. July 2012, Philadelphia, Pennsylvania, with Silvia Teuber.

(Not) all roads lead to Rome - Human Resource Management configurations of radically innovative U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK. ILERA World Congress, 2. – 5. July 2012, Philadelphia, Pennsylvania, with Silvia Teuber.

When Does Regulation Bite? Co-Determination and the Nature of Employment Relations. ILERA World Congress, 2. – 5. July 2012, Philadelphia, Pennsylvania.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. – 30. June 2012, Massachusetts Institute of Technology, with Yvonne Oswald.

(Not) all roads lead to Rome - Human Resource Management configurations of radically innovative U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. – 30. June 2012, Massachusetts Institute of Technology, with Silvia Teuber.

When Does Regulation Bite? Co-Determination and the Nature of Employment Relations. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. – 30. June 2012, Massachusetts Institute of Technology.

High quality workplace training and innovation in highly developed countries. Canadian Economics Association (CEA), 7. – 10. June 2012, Calgary, with Christian Rupietta.

How do companies adapt their organization to national institutions: evidence from matched-pair engineering companies. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer der BWL, 30. May – 2. June 2012, Bolzano IT, with Silvia Teuber.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer der BWL, 30. May – 2. June 2012, Bolzano IT, with Yvonne Oswald.

High quality workplace training and innovation in highly developed countries. UZH Business Research Seminar, 29. May 2012, Zürich, with Christian Rupietta.

Wohlstand sichern – Betriebe der Zukunft, Einführungsstatement zum Forum A der Demografietagung im Bundeskanzleramt, 24. May 2012, Berlin.

Is apprenticeship training important for innovation in highly developed countries? Spring Meeting of Young Economists (SMYE), 26. – 28. April 2012, Mannheim, with Christian Rupietta.

Is apprenticeship training important for innovation in highly developed countries? Annual Congress 2012 of the Swiss Society of Economics and Statistics (SSES), 12. – 13. April 2012, Zürich, with Christian Rupietta.

Are apprenticeship-training firms more innovative than non-apprenticeship-training firms? 15. Kolloquium zur Personalökonomie, 14. – 16. March 2012, Paderborn, with Christian Rupietta.

When a door closes a window opens – Is that true? An investigation of involuntary separations in Switzerland, 15. Kolloquium zur Personalökonomie, 14. – 16. March 2012, Paderborn, with Simone Balestra.

Another Effect of Education: Educational Diversity and Workers' Pay, Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association

(Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), 27. – 28. January 2012, Zürich, with Simone N. Tuor.

Are apprenticeship-training firms more innovative than non-apprenticeship-training firms? Netzwerktreffen, 19. – 21. January 2012, Tübingen, with Christian Rupietta.

How do companies adapt their organization to national institutions? Evidence from matched-pair engineering companies, Netzwerktreffen, 19. – 21. January 2012, Tübingen, with Silvia Teuber.

When a door closes a window opens – Is that true? An investigation of involuntary separations in Switzerland, Netzwerktreffen, 19. – 21. January 2012, Tübingen, with Simone Balestra.

Occupational stereotypes, gender segregation and job satisfaction. EALE, 22.- 24. September 2011, with Simon Janssen.

Firms' Monopsony, Gender-Specific Preferences and the Gender Pay Gap Evidence from Multi-Establishment Firms. Zurich Workshop on Economics, 8. – 10. September 2011, Luzern, with Simon Janssen.

Firms' Monopsony, Gender-Specific Preferences and the Gender Pay Gap Evidence from Multi-Establishment Firms. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 4. – 7. September 2011, Frankfurt, with Simon Janssen.

Mobility and internal labor markets in a comparison of matched-pair engineering companies in the U.S., Japan, Germany, and Switzerland. Industrial Relations in Europe Conference, 1. – 2. September 2011, Barcelona, with Silvia Teuber.

Survival of matched-pair engineering companies in different institutional environments. Academy of Management Meeting, 12. – 16. August 2011, San Antonio, TX, with Silvia Teuber.

Mobility and internal labor markets in a comparison of matched-pair engineering companies in the U.S., Japan, Germany, and Switzerland. 32th International Working Party on Labour Market Segmentation, 11. – 13. July 2011, Bamberg, with Silvia Teuber.

Explaining the Gender Pay Gap Revisited. Kolloquium des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft, 29. June 2011, Tübingen.

Educational Spillovers at the Firm-Level: Separating Type and Level of Education. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. June 2011, Madrid, with Christian Rupietta.

Mobility and internal labor markets in a comparison of matched-pair engineering companies in the U.S., Japan and Switzerland. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. June 2011, Madrid, with Silvia Teuber.

Part-Time Work and Employer-provided Training: Boon to Women and Bane to Men? Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. June 2011, Madrid, with Yvonne Oswald.

The Gender Pay Gap and Performance Pay: Is there Room for Discrimination? Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. June 2011, Madrid, with Vitalie Stancov.

Part-Time Work and Employer-provided Training: Boon to Women and Bane to Men? Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium, 17. May 2011, Zürich, with Yvonne Oswald.

Occupational stereotypes, gender segregation and job satisfaction. Spring Meeting of Young Economists (SMYE), 14. – 16. April 2011, Groningen, with Simon Janssen.

Educational Spillovers at the Firm Level: Separating Type and Level of Education. Netzwerktreffen, 31. March – 2. April 2011, Paderborn, with Christian Rupietta.

Mobility and Internal Labor Markets in a Comparison of Matched-pair Engineering Companies in the U.S., Japan, Germany, and Switzerland. Netzwerktreffen, 31. March – 2. April 2011, Paderborn, with Silvia Teuber.

Part-time work and employer-provided training: boon to women and bane to men? Netzwerktreffen, 31. March – 2. April 2011, Paderborn, with Yvonne Oswald.

The Gender Pay Gap and Performance Pay: Is there Room for Discrimination? Netzwerktreffen, 31. March – 2. April 2011, Paderborn, with Simon Janssen.

Career Entry and Success After Tertiary Vocational Education. 2nd International VET Congress SFUVET/EHB, 23. – 25. March 2011, Bern/Zollikofen, with Regula Geel.

Varieties of Capitalism and its implications on the organizational structure in engineering plants in the USA, Switzerland, the UK and Germany. 2nd International VET Congress SFUVET/EHB, 23. – 25. March 2011, Bern/Zollikofen, with Silvia Teuber.

Wage Flexibility and Displacement Losses. 2nd International VET Congress SFUVET/EHB, 23. – 25. March 2011, Bern/Zollikofen, with Simon Janssen.

Career Entry and Success After Tertiary Vocational Education. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. February 2011, Zürich, with Regula Geel.

Educational Spillovers at the Firm-Level: Separating Type and Level of Education. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. February 2011, Zürich, with Christian Rupietta.

Part-Time Work and Employer-provided Training: Boon to Women and Bane to Men. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. February 2011, Zürich, with Yvonne Oswald.

The Gender Pay Gap in Performance Pay. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. February 2011, Zürich, with Simone Tuor.

The short and long term consequences of early labor market transitions. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. February 2011, Zürich, with Simon Janssen.

Varieties of Capitalism and its implications on the organizational structure in engineering plants in the USA, Switzerland, the UK and Germany. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. February 2011, Zürich, with Silvia Teuber.

Das Geheimnis erfolgreicher Unternehmer. Enterprize 2010, 21. September 2010, Zürich.

Apprentice Pay: Its Setting, Outcomes and Implications in Britain, Germany and Switzerland. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. June 2010, Philadelphia, with Prof. Paul Ryan.

Earning From the Learning of Co-Workers - Knowledge Spillovers Within Work Groups. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. June 2010, Philadelphia, with Simone Tuor.

Earning while Learning: Labor Market Returns to Student Employment during Tertiary Education. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. June 2010, Philadelphia, with Regula Geel.

Survive in different institutional environments - how do similar engineering companies act in different countries? Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. June 2010, Philadelphia, with Silvia Teuber.

The short and long term consequences of early labor market transitions. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. June 2010, Philadelphia, with Simon Janssen.

Der Beitrag der beruflichen Bildung zum Unternehmenserfolg. 56. IW Studiengespräch zur beruflichen Bildung, 3. May 2010, Schloss Waldthausen Budenheim.

Earning while Learning: Labor Market Returns to Student Employment during Tertiary Education. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. – 3. March 2010, Trier, with Regula Geel.

External Effects of Educational Diversity within Firms – An Analysis of Returns to Co-Workers' Education. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. – 3. March 2010, Trier, with Simone Tuor.

Mobility and Long Term Career Perspectives of Apprentices. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. – 3. March 2010, Trier, with Simon Janssen.

Recruiting Apprenticeship Graduates. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. – 3. March 2010, Trier, with Jens Mohrenweiser.

Training Participation of an Aging Workforce. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. – 3. March 2010, Trier, with Simon Janssen.

What's Behind Coordinated Market Economies? – Institutional Mechanisms of the German and Swiss Apprenticeship Systems and their Effects. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. – 3. March 2010, Trier, with Silvia Teuber.

What triggers the Establishment of a Works Council?. EALE-Kongress, 10. -12. September 2009, Tallinn, with Jens Mohrenweiser.

The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. 15th IIRA World Congress, 24. - 27. August 2009, Sydney, with Stephan Veen.

What triggers the Establishment of a Works Council?. 15th IIRA World Congress, 24. - 27. August 2009, Sydney, with Jens Mohrenweiser.

Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success. European Economic Association (EEA) Annual Congress, 23. - 27. August 2009, Barcelona, with Donata Bessey.

Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. July 2009, Paris, with Donata Bessey.

Occupational Mobility Within and Between Skill Clusters: An Empirical Analysis Based on the Skill-Weights Approach. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. July 2009, Paris, with Regula Geel.

The Effectiveness of Co-Determination Laws - the Case of Paid Leave of Absence of German Works Councillors. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. July 2009, Paris, with Jens Mohrenweiser.

Time-Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. July 2009, Paris, with Simone Tuor.

What difference do beliefs make? An empirical analysis of the gender-wage gap. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. July 2009, Paris, with Simon Janssen.

What triggers the Establishment of a Works Council? BUIRA-Kongress, 2. -4. July 2009, Cardiff, with Jens Mohrenweiser.

The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. Jahrestagung des Vereins der Hochschullehrer der BWL, 3. – 6. June 2009, Nürnberg, with Stephan Veen.

Demographische Herausforderungen für die betriebliche Personalpolitik. Bonner Akademischer Sommer, 19. May 2009, Bonn.

The Effects of Ageing on Organizational Performance: a Trade-off between Quantity and Quality. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. March 2009, Wien, with Martin Schneider and Stephan Veen.

Time- Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. March 2009, Wien, with Simone Tuor.

What Differences do Beliefs Make? An Empirical Analysis of the Gender-Wage Gap. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. March 2009, Wien, with Simon Janssen.

What Triggers the Establishment of a Works Council? 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. March 2009, Wien, with Jens Mohrenweiser and Paul Marginson.

Complementarities between apprenticeship training and firm sponsored continuing training?. 1st International VET Congress SFUVET/EHB, 25. -27. March 2009, Bern/Zollikofen, with Jens Mohrenweiser.

German apprenticeship training and the skill weights approach - An empirical analysis. 1st International VET Congress SFUVET/EHB, 25. -27. March 2009, Bern/Zollikofen, with Johannes Mure and Regula Geel.

Risk-return trade-offs to complete educational paths: Vocational, academic and mixed. 1st International VET Congress SFUVET/EHB, 25. -27. March 2009, Bern/Zollikofen, with Simone Tuor.

Skill obsolescene, vintage effects and changing tasks. 1st International VET Congress SFUVET/EHB, 25. -27. March 2009, Bern/Zollikofen, with Simon Janssen.

Anreize für (Hochschul-)Lehrer aus ökonomischer Perspektive. Tagung „Lehrpreise an Schweizer Hochschulen“, 13. November 2008, Universität Zürich.

Erklärung betrieblicher Ausbildungsentscheidungen with Hilfe des Skill-Weights Approach. Gastvortrag an der Universität Tübingen, 10. November 2008, Tübingen.

Monetary rewards and faculty behaviour: How Economic Incentives drive Publish or Perish. 2008 Southern Management Association Meeting, Session zum Thema “Occupation Perception”, 29. October - 1. November 2008, St. Pete Beach, Florida.

Travel Incentives as Tournament Compensation - Problems of Contestant Heterogeneity and Solutions. Annual Meeting 2008 der Academy of Management, 8. - 13. August 2008, Anaheim, California, with Kerstin Pull.

Rates of Return and Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic and Mixed. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 21. - 23. July 2008, San Jose, Costa Rica, with Simone Tuor.

Wer entscheidet sich, Unternehmer zu werden? Der Hans-Dampf-in-allen-Gassen oder der Spezialist. Tagung des Unternehmenstheoretischen Ausschusses, 18./19. April 2008, Bendorf.

Alternde Belegschaften. 175-Jahr Feier der Universität Zürich, 11. April 2008, Zürich.

Erklärung von Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 10. - 11. April 2008, Universität Bern, with Johannes Mure and Regula Geel.

Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. Conference on Tournaments, Contests and Relative Performance Measurement, 8./9. March 2008, Raleigh, NC/USA, with Kerstin Pull.

Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. 11. Kolloquium zur Personalökonomie, 6./7. March 2008, Bonn, with Kerstin Pull.

Beschränkte Bedeutung individueller Leistungsanreize für die Wettbewerbskraft von Hochschulen. Gönneranlass des FAN, 20. November 2007, Zürich.

Die Rolle des Staates bei der Bildungsfinanzierung von der Krippe bis zur Universität. Panel Discussant. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 9.-12. October 2007, München.

Incentives in Tournaments with Heterogeneous Contestants: Splitting-Leagues and Handicapping in Organizations. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 9.-12. October 2007, München.

Early Terminations of Apprenticeships in Germany: An Economic Analysis of Dropouts and Changers. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. June 2007, Copenhagen Business School.

Tournament Incentives in Organizations with Heterogeneous Employees. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. June 2007, Copenhagen Business School.

Studium und lebenslanges Lernen: Der Weg in die Zukunft. Promotionsfeier der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich, 13. December 2006.

Social Capital and the Willingness to become Self-Employed: Is there a difference between women and men? Vortrag auf der IFSAM World Conference, Berlin, 28. - 30. September 2006.

The Puzzle of Non-Participation in Training - An Empirical Study of Permanent vs. Occasional Non-Participation. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 26. - 29. September 2006, Bayreuth.

Demographic Change, Firm Demography and Productivity. Distinguished Lecture Jacobs Center at the University of Bremen, 25. September 2006, Bremen.

Der Begutachtungsprozess: Do's und Don'ts aus Herausgebersicht. Kolloquium „Proposal Writing and Scholarly Publication" im Rahmen des Tübinger-Graduiertenkollegs, 14. July 2006.

Explaining Individual Wage Expectations - The Role of Occupational Preferences and Risk Aversion. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. June - 2. July 2006, Universität Trier.

On the Explanation of Training Abstinence - An Empirical Study of the Return to Education for Non-Participants. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. June - 2. July 2006, Universität Trier.

The Skill-Weights Approach and Job Mobility: Empirical Results for Germany. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. June - 2. July 2006, Universität Trier.

Incentives for Schools, Educational Signals and Labour Market Outcomes. 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. June 2006, Dresden.

Social Capital and the Willingness to become Self-Employed: Is there a difference between women and men? 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. June 2006, Dresden.

The Influence of Firm-Specific Qualification on Training Investment. 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. June 2006, Dresden.

Incentives in Schools and Labour Market Outcomes. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 8. March 2006, Konstanz.

Lohnerwartungen von Studierenden: Eine theoretische und empirische Analyse. 9. Kolloquium zur Personalökonomie, 7. March 2006, Zürich.

Kurzvortrag und Diskussionseinleitung beim Forum „Mittelschulen und Hochschulen im Gespräch“, 19. January 2006, Zürich.

Ökonomische Analyse von Incentive Reisen – personalökonomische Analysen und empirische Befunde. 7. November 2005, Köln.

Bedeutung der höheren Berufsbildung für den Standort Schweiz. Tagung der Kaufmännischen Vereinigung (KV) Schweiz, 28. October 2005, Zürich.

Das BDI-Mittelstandspanel – Die Hand am Puls der Unternehmer. Tag des industriellen Mittelstandes, 18. October 2005, Berlin.

MIND 04 – Mittelstand in Deutschland. Gemeinsame Veranstaltung des Wirtschaftsmagazins „Impulse“ und der Sparkassen Finanzgruppe, 17. October 2005, Berlin.

Nachfolge und Personalentwicklung im Mittelstand. Tag des industriellen Mittelstandes, 30. September 2005, Osnabrück.

Ökonomische Analyse von Incentive Reisen – empirische Befunde. 29. August 2005, Köln.

Strategische Planung und mittelständische Unternehmen – Grundlage unternehmerischer Erfolge. Forum Mittelstand des Zentrums für Unternehmertum und Existenzgründung an der WHU Koblenz, 30. June 2005.

Betriebliche Weiterbildung in kleinen und mittelständischen Unternehmen. BIBB-Fachtagung zum Thema „Kosten, Nutzen, Finanzierung beruflicher Weiterbildung“, 2./3. June 2005, Bonn.

On the Explanation of horizontal, vertical and cross-sector R&D partnerships. Evidence for the German industrial sector with special emphasis on small and medium sized businesses. 67. Wissenschaftlichen Jahrestagung des VHB, 18. - 21. May 2005, Kiel.

Betriebliche Beschäftigung älterer Arbeitnehmer – ein Problemaufriss. Konstituierende Sitzung der interdisziplinären Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft“ der Deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina, 21. - 23. April 2005, Schloss Marbach.

Verspricht mir eine gute Ausbildung einen höheren Lohn – und warum? Kinderuniversität Zürich, 19. January 2005.

Ed Lazear – The Jack-of-all-Trades in Labor Economics. Laudatio anlässlich der Verleihung des IZA Price in Labor Economics 2004 an Prof. Edward Lazear, Stanford/USA., 25. November 2004, Berlin.

Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand. Mittelstandstag 2004 des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), 4. November 2004, Berlin.

Aktuelle Fragen der Mittelstandsfinanzierung. KfW Mittelstandsbeirat, 14. October 2004, Bonn.

Geschlechtsspezifische Weiterbildungsbeteiligung im regionalen Kontext. Discussant. 10. Forschungstreffen der Projektgruppe IAB-Betriebspanel an der Universität Trier, 06./07. October 2004, Koreferat zu Bellmann/Leber.

Ich-AG als eine neue Gründungsform aus der Arbeitslosigkeit – Ergebnisse der Befragung unter Teilnehmern an den G.I.B.-Orientierungsseminaren. Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, 1. October 2004, Berlin.

Personnel Economics: Team Size and Effort in Start-Up-Teams - Another Consequence of Free-riding and Peer Pressure in Partnerships. EALE-Kongress, 9. - 11. September 2004, Lissabon.

Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bundespressekonferenz Berlin, 28. July 2004.

On the Origins of low Entrepreneurship-Rates in Germany - The Influence of Labour Market Regulations and their Perception. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8.-11. July 2004, George Washington University in Washington D.C..

Team Size and Effort in Start-Up-Teams - another Consequence of Free-riding and Peer Pressure in Partnerships. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8.-11. July 2004, George Washington University in Washington D.C..

Betriebliche Bildungsstrategien im internationalen Wettbewerb. Universität Tübingen, 24. June 2004.

Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - Is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? Universität Tübingen, 23. June 2004.

Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - Is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? 66. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 4. June 2004, Karl-Franzens Universität in Graz.

Lebenslanges Lernen: der Weg in die Zukunft. Diplomabschlussfeier Universität Konstanz, 15. May 2004.

Personnel Economics: An Economic Approach to Human Resource Management. Internationales Symposium, 28. February 2004, Universität Paderborn.

Downsizing - Personalökonomische Analysen. 6. Theorie-Praxis-Workshop bei der Industrie und Handelskammer Köln, 6. February 2004, with Arndt Werner.

Familienfreundliches Unternehmen. Workshop im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BmFSFJ), 16. December 2003, Berlin.

Wirtschaftswissenschaftliche Politikberatung. Workshop im Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), 16. December 2003, Berlin.

Anreize für Wissenschaftler an Hochschulen - personalökonomische Analysen und empirische Befunde im deutsch-amerikanischen Vergleich. 21. Sitzung der Klasse für Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften, 12. November 2003, Düsseldorf.

Der Mittelstand als Arbeitgeber für Akademiker. Tagung der Korrespondentinnen/ Korrespondenten der Hochschulteams der Arbeitsämter, 6. November 2003, Bonn, with Rosemarie Kay.

Der industrielle Mittelstand - ein Erfolgsmodell. Tag des industriellen Mittelstandes, 21.October 2003, Berlin.

Entrepreneurial Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 3. October 2003, Universität Zürich, with Arndt Werner.

Familienfreundlichkeit im Mittelstand - Betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Discussant. BDI-Reformkongresses zum Thema „Für ein attraktives Deutschland ‚Freiheit wagen - Fesseln sprengen!'", 22. September 2003, Berlin.

Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Discussant. 33. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren zum Thema „Bildung", 16. September 2003, Koreferat zu Harbring/Irlenbusch/Kräkel. In: Konferenzband des 33. Ottobeurener Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars. Tübingen: Mohr Siebeck (2004).

When do Start-Ups Grow? Annual Meeting 2003 der Academy of Management, 5. August 2003, Seattle, with Petra Moog.

Anreize für Wissenschaftler an Hochschulen im deutsch-amerikanischen Vergleich - personalökonomische Analysen und empirische Befunde. Antrittsvorlesung an der Universität Zürich, 30. June 2003, Zürich.

Entrepreneurial Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. 65. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 10.-13. June 2003, Universität Zürich.

Humankapital des Gründers und Erfolg neu gegründeter Unternehmen - eine empirische Analyse. 6. Kolloquium zur Personalökonomie, 26. March 2003, Zürich, with Petra Moog.

Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? 6. Kolloquium zur Personalökonomie, 26. March 2003, Zürich, with Alwine Mohnen and Arndt Werner.

Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen: Eine theoretische und empirische Analyse. DFG-Berichtskolloquium, 30. October 2002, München, with Arndt Werner.

Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Fachkräftemärkten. 64. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 23. May 2002, Universität München, with Corinna Schmidtke.

Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. VDI Nachrichten-Konferenz zum Thema „Familienunternehmen im Wandel der Zeit", 16.April 2002, Stuttgart.

Anreize für Nachwuchswissenschaftler im deutsch-amerikanischen Vergleich. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 21./22. March 2002, Jena, with Axel Schlinghoff.

Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Fachkräftemärkten. 5. Köln-Bonner-Kolloquium, 8. March 2002, Universität Bonn, with Corinna Schmidtke.

Inter-firm Differences in Job Vacancy Rates and Employer Signaling. Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA), 26. February 2002, Bonn, with Corinna Schmidtke.

Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen und Beschäftigungseffekte. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 18. October 2001, Rauischholzhausen.

Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. Tag des industriellen Mittelstandes, 10. October 2001, Berlin.

Anforderungen der leistungsbezogenen Planaufstellung und -bewirtschaftung an die Definition von Leistungsindikatoren. Speyerer Forum Haushalts- und Rechnungswesen 2001, 20. September 2001, Speyer.

Generationswechsel im Mittelstand: Voraussetzungen für neue Dynamik. Eröffnungsveranstaltung der Initiative Unternehmensnachfolge „nexxt“, 28. May 2001, Berlin.

Zur Erklärung betrieblicher Sozialpolitik – alternative theoretische Erklärungsansätze und Möglichkeiten der empirischen Überprüfung. Universität Zürich, 15. May 2001, Zürich.

Personalmanagement – ein Fach auf der Suche nach Theorie. Discussant. Festveranstaltung „100-Jahre Handelshochschule Köln“, 3. May 2001, Köln.

Indikatorenorientierte Mittelvergabe - Chancen und Risiken. Symposium zum Thema „Das neue Steuerungsmodell und die Universitätsreform“, 19. January 2001, Frankfurt.

Fachkräfteproblem aus Unternehmensperspektive. Workshops der Bertelsmann-Stiftung, 11. January 2001, Gütersloh.

Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 4. November 2000, Bonn.

Gründungen aus Kölner Hochschulen - institutionelle Rahmenbedingungen und Beschäftigungseffekte. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 3. November 2000, Bonn.

Qualifizierung des Humankapitals im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor. ARGE Tagung 2000 zum Thema „Bildungsreform aus ökonomischer Sicht“, May 2000, with Rosemarie Kay.

Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 24./25. February 2000, Köln, with Corinna Schmidtke.

Gründungen aus Kölner Hochschulen. Innovationstag 2000 der Kreissparkasse Köln und des Technologiezentrums Hürth, 15. January 2000, Hürth.

Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen. 2. Koordinierungstreffen/Berichts-kolloquium zum DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 22./23. October 1999, Freiberg/Sachsen, with Rolf Sternberg.

Betriebliche Sozialpolitik und Shareholder Value. Kolloquium zum Thema „Der Sozialstaat als Standortfaktor. Neue Märkte für Soziale Dienste“, 6./7. September 1999, Berlin, with Kerstin Pull.

Auswahl von Führungs- und Nachwuchsführungskräften: intern oder extern? Personalentwicklungs-Workshop, 2./3. September 1999, Witten-Bommerholz.

Training Strategies of Companies in an International Comparison - the Role of National Institutions and Strategic Decisions. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8. - 11. July 1999, Wisconsin/USA.

Arbeitszeitgestaltung im Krankenhaus als personalökonomisches Problem. Kolloquium der Wirtschaftswissenschaftler der Universität Tübingen, 27. April 1999, Tübingen.

Arbeitszeitgestaltung als unternehmenstheoretisches Problem. Jahrestagung des Ausschusses für Unternehmenstheorie, 23./24. April 1999, Bendorf.

Der Hochschullehrer als Unternehmer. Moderation. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft, 23. April 1999, Bonn.

Humanressourcen im internationalen Vergleich. Mannesmann Ausbildungsleitertagung zum Thema „Internationalisierung und Innovation in der Berufsbildung“, 17. November 1998, Königswinter/Hirschberg.

Personalwirtschaftliche Aspekte des Gründungsgeschehens. Gründerkolloquium, 3. July 1998, Köln.

Arbeitszeitmodelle in der Industrie - eine Alternative auch für Krankenhäuser? Symposium zum Thema „Einfluss unterschiedlicher Arbeitszeitregime auf die Produktionseffizienz im Krankenhaus“, 25. June 1998, Dr. Mildred Scheel Haus, Köln.

Betriebswirtschaftliche Kosten von Berufsdermatosen. 4. Krefelder Hautschutztag, 18. June 1998, Krefeld.

Humanressourcen als Faktor im internationalen Wettbewerb. 44. Studiengespräch zum Thema „Modernisierung der Berufsbildung“, 26. May 1998, Haus Lämmerbuckel.

Zur Arbeitsmarktposition von Trierer und Kölner Absolventen der Betriebswirtschaftslehre. Diplomfeier Universität Trier, 28. November 1997, Trier.

Finanzierung der beruflichen Bildung aus betrieblicher Perspektive - ein internationaler Vergleich. Europäischer CEDEFOP-Workshop zum Thema „Finanzierung der Berufsbildung in Europa“, 16.-18. June 1997, München.

Mitarbeitermotivation aus ökonomischer Perspektive. Hochschulübergreifende Fortbildung zum Thema „Personalentwicklung als Führungsaufgabe“, 4. June 1997, Bilstein, with Linus Geil.

Betriebliche Ausbildungskosten im internationalen Vergleich. Ausschuss für Berufbildung der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, 23. April 1997, Köln.

Der Stand der betriebswirtschaftlichen Arbeitsrechtsanalyse. Eingangsstatement. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft zum Thema „Die Regelung der Arbeitsverhältnisse: Finden betriebswirtschaftliche Erkenntnisse einen Niederschlag in arbeitsrechtlichen Normen und Entscheidungen?“, 18. April 1997, Bonn, with Dieter Sadowski.

Ist das Ende der Hauptschulen aufzuhalten?. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 06./07. February 1997, Potsdam, with Heiko Weckmüller.

Organisationsformen beruflicher Erstausbildung in Europa - Stand und Perspektiven. 7. Symposium Fachdidaktik Wirtschaftswissenschaften, 9. October 1996, Köln.

Betriebliche Personalpolitik und Frauenbeschäftigung: Flexibilisierungsinteresse und organisatorische Effizienz von Arbeitszeitregelungen. Ringvorlesung zum Thema „Von der Lust zu studieren - und was daraus wird“, 2. July 1996, Köln, with Astrid Rohles.

Workplace Training Practices and the Institutional System of Vocational Education and Training in Germany. National Center for the Workplace IIRA Session on „Training at the Workplace for Incumbent and Experienced Workers“, 2. June 1995, Washington.

Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms? 10th IIRA World Congress, 31. May - 3. June 1995, Washington, with Dieter Sadowski and Bernd Frick.

Eine organisationsökonomische Analyse aktueller Funktionsprobleme in Aufsichtsräten - Die Rolle der Banken als Kontrolleure. Habilitationskolloquium, 24. May 1995, Trier.

Die Bedeutung der betriebswirtschaftlichen Ausbildung für den Standort Deutschland - Internationale Vergleiche. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft e.V., 12. May 1995, Frankfurt, with Dieter Sadowski.

Determiniert die Organisation der Berufsausbildung das betriebliche Qualifizierungsgeschehen? Institutionenökonomische Analysen und international vergleichende Befunde. 19. Workshop der Kommission „Organisation“, 30. March - 1. April 1995, Jena.

Betriebliche Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 6.-7. October 1994, Bielefeld.

Ökonomische Fundierung der Personalwirtschaftslehre. Herbstworkshop der Personalkommission des VHB e.V., 30. September - 1. October 1993, Paderborn.

Betriebliche Bildungsinvestitionen vor dem Hintergrund unterschiedlicher Berufsbildungssysteme. SAMF-Tagung zum Thema „Betriebliche Modernisierung - Strukturwandel zwischen Personalentwicklung, Personalaustausch und betrieblicher Fluktuation“, 29.-30. April 1993, München.

The Role of Regulation for Corporate Training Strategies - a Theoretical Model and Empirical Applications. WZB-IAAEG Workshop zum Thema “Firm Behaviour, Labour Market Institutions, and Employment Policy“, 23.-24. April 1993, Schloss Quint.

The Institutional Embeddedness of Corporate Training Strategies - a Comparison of Training for Intermediate Skills in Germany and Great Britain. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 26.-28. March 1993.

Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin? 2. Gummersbacher Workshop zum Thema „PersonalwirtschaftsLEHRE“, 18.-20. February 1993, Gummersbach.

Zur Effizienz betriebswirtschaftlicher Forschung im deutsch-amerikanischen Vergleich. Sondertagung der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre zum Thema „Zukunft der Betriebswirtschaftslehre“, 12. February 1993, Frankfurt/M.

Betriebliche Bildungsinvestitionen und institutionelles Umfeld. SAMF-Tagung zum Thema „Interaktion von betrieblicher Personal- und öffentlicher Arbeitspolitik“, 1. October 1992, Schloss Quint.

Betriebliche Qualifikationsstrategien im Zuge technischen Wandels. Ein internationaler Vergleich. Fakultät für Verwaltungswissenschaften der Universität Konstanz, 30. June 1992, Konstanz.

Qualifizierungsstrategien von Betrieben im internationalen Vergleich. Sitzung des Arbeitskreises zum Thema „Internationalisierung der Arbeitsbeziehungen“ der Hans-Böckler-Stiftung, 20. February 1992, Düsseldorf.

Berufsausbildungssysteme und die Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich - Gibt es einen „Wettbewerb der Systeme“?. Jahrestagung des

Arbeitskreises für Neue Politische Ökonomie zum Thema „Systemdynamik und Systemwettbewerb“, 25.-27. September 1991, Akademie Eichholz.

New Developments in Organizational Behaviour. Invited Discussant. Stanford Conference on Organizations Research. 22. - 24. April 1990, California/USA.

Apprenticeship System and Vocational Education in Germany. Invited Resource Person. Labor Conference on “Job Training: Strategies for the 90s”, 20.-21. April 1990, San Francisco.

Das Studium der Betriebswirtschaftlehre. Berufs- und studienkundliche Informationstage des Arbeitsamtes Neunkirchen, 15. April 1990, Neunkirchen.

New Technology and Implications for Skill Formation. Invited Panel Reporter. Technology and the Future of Work, 28.-30. March 1990, Stanford University, California/USA.

Discrimination in Employment in West-Germany. 3rd Comparative Labour Law Roundtable on „Unlawful Discrimination in Employment“, 14. July 1989, Brüssel, with Bernd Frick.

Zum Effizienzvergleich zwischen Hochschulen. Verleihung des Förderpreises der Universität Trier, 15. November 1988, Trier.

Zur Lage der deutschen Universität - Eine organisationsökonomische Zwischenbilanz. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 26. - 27. September 1988, Frankfurt, with Dieter Sadowski.

Die Wirtschaftlichkeit sozialer Kontrolle in Universitäten - Beitrag zur interdisziplinären Jahrestagung für Neue Politische Ökonomie zum Thema „Soziale Institutionen zwischen ökonomischer und politischer Rationalität“, 23.-24. September 1988, Akademie Eichholz, with Dieter Sadowski.

Performance Indicators in Higher Education. Convener. 11th European AIR Forum on „Towards Excellence in European Higher Education in the 90s“, 27.-30. August 1988, Trier.

Das Studium der Wirtschaftswissenschaften. Berufs- und studienkundliche Informationstage der Arbeitsämter Koblenz/Mayen, 14. October 1987, Koblenz.

Zum Verhältnis von Forschung und Lehre in sozialwissenschaftlichen Fachbereichen. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 17.-18. September 1987, Berlin.

Validität und Verhaltenswirksamkeit von Maßen für Forschungsleistungen. Symposium zum Thema „Beiträge zur Evaluation von Forschung“, 28.-30. May 1987, Schloss Reisensburg, with Dieter Sadowski.

Kooperation in Fachbereichen. Sonderforschungsbereich 3 der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bonn, 4. February 1986, Bonn, with Dieter Sadowski.

Forschungseffizienz und Universitätsorganisation. Soziologisches Forschungskolloquium der Universität Trier, 27. January 1986, Trier, with Dieter Sadowski.

Außendarstellung des Fachbereichs IV - Modeerscheinung oder Notwendigkeit?. Fachbereichstag des Fachbereichs IV, Universität Trier, 18. December 1985, Trier.

Organisatorische Bedingungen effizienter Forschung - Erste Ergebnisse einer empirischen Erhebung an der Universität Trier. Kolloquium zum Thema „Beiträge zur Messung und Förderung der universitären Forschungsleistung - Person, Team, Institution“, 30. January - 1. February 1985, Schloss Reisensburg.

Organisatorische Determinanten effizienter Forschung. Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung, 29. November 1984, Frankfurt, with Dieter Sadowski.

Zur Messung von Forschungseffizienz. Symposium zum Thema „Hochschule im Spannungsfeld von externer Funktionalität und interner Rationalität“, 14. - 16. November 1984, Berlin, with Dieter Sadowski.

Analysen zur Forschungseffizienz - Grundlagen für die Forschungsfinanzierung?. Annual Meeting of the German Economic Association (Verein für Socialpolitik), 3. - 5. October 1984, Bonn, with Dieter Sadowski.

ACCEPTED PAPERS (2002 FOLLOWING)

Academy of Management Annual Meeting	2026, 2025, 2018, 2017, 2015, 2011, 2008, 2003
Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association / Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik	2025, 2022, 2021, 2020, 2018, 2017, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011,
Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE)	2026, 2025, 2024, 2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2004
Annual Meeting of the German Economic Association / Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik	2024, 2022, 2021, 2020, 2019, 2015, 2011, 2008, 2007, 2006, 2003, 2002
Berliner Netzwerk für interdisziplinäre Bildungsforschung (BIEN) Jahrestagung	2018
BIBB Conference on the Economics of Vocational Education and Training	2019
Bonner Akademischer Sommer	2009
British Universities Industrial Relations Association (BUIRA)	2009
Canadian Economics Association (CEA) Annual Meeting	2015, 2012, 2008
Center for Vocational Education Research (CVER) Conference	2019, 2018
Colloquium on Personnel Economics (COPE) / Kolloquium zur Personalökonomie	2026, 2025, 2024, 2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
Conference of the German Society for Psychology	2016

Digital Economy Workshop (DIGECON)	2020
DRUID Conference	2024, 2023, 2019, 2017, 2015, 2014
EALE Annual Conference	2011, 2010, 2009, 2008, 2005, 2004
European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)	2017
ECER Annual Conference	2006
European Economic Association (EEA) Annual Congress	2021, 2020, 2016, 2014, 2012, 2009
EGOS Colloquium of the European Group for Organizational Studies	2014, 2013, 2005, 2003
International VET Congress SFUVET/EHB	2022, 2017, 2011, 2009
European Policy for Intellectual Property (EPIP)	2026, 2024, 2019, 2017
Fall Research Conference	2016
Forum Gründungsforschung – Interdisziplinäre Jahres-konferenz zur deutschsprachigen Gründungsforschung	2008, 2005, 2004, 2003
Gender Symposium for European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)	2017
Higher Education in Modern Ecosystems: Efficiency, Society and Policies	2018
IAW Conference	2017
IFSAM World Conference	2006
ILERA (formerly IIRA) World Congress	2021, 2018, 2012, 2009, 2003
ILERA European Conference	2013
Industrial Relations in Europe Conference	2011
International Association for Research in Economic Psychology (IAREP)	2017
International Working Party on Labour Market Segmentation	2011
Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie	2016
International Leading House Conference on the "Economics of Vocational Education and Training"	2026, 2024, 2022
Leuven Economics of Education Research (LEER) Conference	2026, 2025, 2024

LISER-IAB Conference on Digital Transformation and the Future of Work	2021
Meeting of the Economics of Education Association (AEDE)	2024, 2023, 2021, 2020, 2018, 2016, 2015
Munich Summer Institute	2019
The Regional Science Association International (RSAI) World Congress	2020
Research on Innovation, Science and Entrepreneurship (RISE) Workshop	2019
Spring Meeting of Young Economists (SMYE)	2018, 2016, 2015, 2014, 2012, 2011
Southern Management Association Meeting	2008
Swiss Society of Economics and Statistics (SSES) Annual Congress	2021, 2012
VET Congress	2016, 2015, 2014, 2012
Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)	2020, 2019, 2013, 2012, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
ZEW/MaCCI Conference on the Economics of Innovation and Patenting	2024, 2019
ZEW Conference on Occupations, Skills, and the Labour Market	2016

PRESENTATIONS AND CONSULTATIONS WITH INTERNATIONAL POLICY MAKERS

Geschlechtstypische Berufswahlentscheidungen in der Berufsbildung. SBFI Herbsttagung der Berufsbildung 2023, 28. November 2023, Bern. Presentation of joint research projects, by Patricia Palffy.

Understanding the Swiss Education System and its Returns for Companies, State, Individuum, Innovation. "Jobs for the Future"-Seminar, JFF Foundation, 28. November 2018, Boston.

Workshop on Swiss Apprenticeship Training System. MIT's Office of Digital Learning (ODL), MIT Sloan School of Management, 20. September 2018, Cambridge, MA, with Nancy Hoffmann.

Research Findings for Development of Apprenticeship Training in Colorado. Presentations and Consultations with CareerWise Colorado and Stakeholders. 28.-31. August 2018, Denver, with Ursula Renold and Katie Caves.

Why should young people decide to do an apprenticeship? CEMETS Summer Institute 2017, 28. Juni – 07. Juli 2017, Zürich.

On the relationship between apprenticeship training and firm innovation. CEMETS Summer Institute 2017, 28. Juni – 07. Juli 2017, Zürich.

Understanding the Swiss Education System, Cornerstones of Apprenticeship Training and its Returns on Investment. Building Bridges Roundtable Conference on Vocational and Entrepreneurship Education, 10. April 2017, Rüschlikon.

On the relationship between apprenticeship training and innovation – empirical results and policy lessons from dual-VET in Switzerland and Germany. Presentations and Consultations with CareerWise Colorado and Stakeholders. Itinerary for Dr. Ursula Renold and Dr. Uschi Backes-Gellner, 20. – 23. Februar 2017, Denver, mit Ursula Renold.

The Swiss VET System – Recent Research Results. Colorado Stakeholder Meeting, 22. Februar 2017, Denver, mit Ursula Renold.

Beitrag der beruflichen Bildung zur Bewältigung künftiger Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt. Vortrag beim Schweizerischen Arbeitgeberverband, 4. Oktober 2016, Zürich.

Herausforderungen im (Berufs-)Bildungssystem im Kontext bildungsökonomischer Forschung. Was ist zu tun?. Vortrag beim BnB Bildungsforum 2030 – Fit für die Zukunft, 15. September 2016, Baden.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company and Individual Success - Empirical Results and Policy Lessons from Dual-VET in Switzerland. Pathways to Prosperity Network Institute, Harvard University: Cambridge/MA, 28. - 30. Oktober 2015.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company Success. Executive Workshop on The Role of Industry in Vocational and Professional Education and Training (VPET), organized by California Chamber of Commerce (CalChamber), Linked Learning Alliance, Consulate General of Switzerland in San Francisco and State Secretariat for Education, Research, and Innovation (SERI). San Francisco October 15, 2015.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company and Individual Success. Empirical Results and Policy Lessons from Dual-VET in Switzerland. Briefing at the US Congress, 23. Februar 2015, Washington D.C.

RESEARCH PROJECTS WITH EXTERNAL FUNDING

2025	Spencer Foundation Vision Grant together with Stanford University.
2021 - 2025	First Phase of "Swiss Leading House VPET-ECON: A Research Center on the Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies". Financed by the State Secretariat for Education, Research and Innovation (SERI). Joint with Prof. Dr. Stefan C. Wolter, Universität Bern.
2017 - 2021	Extension of Phase 3 "Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies". Financed by State Secretariat for Research and Innovation (SERI). Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2017 - 2021	Grant for 5th and 6th Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Financed by State Secretariat for Research and Innovation (SERI). Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2016 - 2019	Grant from Expert Committee for Research Project on Innovation, Labor Markets, Education and in particular Universities of Applied Sciences.
2014	International Conference "The Economics of Study Choices". Financed by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2014	Closed-door meeting on "Optimal Skill Mix". Financed by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2013	International Conference "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy". Financed by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2013	Closed-door meeting on "University Dropouts". Financed by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2013 - 2016	Third Phase "Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies". Financed by State Secretariat for Research and Innovation (SERI). Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2013 - 2016	Grant for 3rd and 4th Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Financed by State Secretariat for Research and Innovation (SERI). Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2012 - 2015	Grants from the Commission of Experts Berlin for Research and Innovation for Research on Innovation, Education and Labor Market Outcomes
2011	"How do Employment Relations influence Multinational Company Location Decisions? US-Subsidiaries in Switzerland, Germany and the UK". Financed by Schweizerischer Nationalfonds (SNF) und Deutsche Forschungsgeeinschaft (DFG). Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen.
2010 - 2016	Evidence Based Educational Policy. Conference Series. Financed by Jacobs Stiftung Zürich. Joint with Stefan Wolter, Universität Bern.
2009 - 2012	Grant for 2nd Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Financed by Office for Professional Education and Technology (OPET). Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.

2009 - 2012	Second Phase „Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies“. Financed by Office for Professional Education and Technology (OPET). Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2006 - 2009	DFG-Projekt „Auswirkungen der Zusammensetzung von DFG-Graduiertenkollegs auf die Forschungsperformanz: die Analyse eines Governance-Instruments“. Financed by DFG-Nr. FOR 517. Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen und Prof. Dr. Dorothea Jansen.
2005 - 2008	Swiss Leading House „Education Economics: Firm Behaviour and Training Policies“. Financed by Office for Professional Education and Technology OPET. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2005 - 2008	„Team age heterogeneity and firm productivity.“ Ein Projekt im Rahmen der Akademiengruppe „Altern in Deutschland“, getragen von den Akademien Leopoldina und acatel, unterstützt von der Jacobs Stiftung Zürich.
2005	Forschungsprojekt zur ökonomischen Analyse von Incentive Reisen in der Versicherungswirtschaft. Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen.
2005 - 2007	„The Transfer of Knowledge and Innovation from the University to the Economy: Institutional Incentive Structures and (Bio)Scientists' Work and Professional Orientation”. Financed by VolkswagenStiftung. Joint with Dr. Petra Moog, Prof. Dr. M. Baethge and Dr. Constanze Kurz, Universität Göttingen.
2004 - 2006	DFG-Projekt „Organisatorische Determinanten erfolgreicher Förderung von Forschernachwuchs durch Promotionsprogramme: eine institutionenökonomische Untersuchung.“ Financed by DFG a spart of Forschergruppe „Internationale Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit von Universitäten und Forschungsorganisationen - neue Governanceformen“. Joint with Prof. Dr. Dieter Sadowski, Universität Trier.
2004	„Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs“. Gutachten im Auftrag der Schweizerischen Konjunkturforschungsstelle (KOF), ETH Zürich.
2001 - 2003	„Attraktivität von Versicherungsunternehmen als Arbeitgeber für Hochschulabsolventen im Branchenvergleich“ Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit der DKV Köln und dem Lehrstuhl für Versicherungslehre; Universität zu Köln.
2003	„Unternehmerinnen in Deutschland“. Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit.
2000 - 2002	DFG-Projekt „Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen und Beschäftigungseffekte“. Financed by DFG-Nr. BA1832/1-1.
1998 - 2000	DFG-Projekt „Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen: Gründungsfördernde Rahmenbedingungen, regionalwirtschaftliche Effekte sowie wirtschafts- und bildungspolitische Implikationen“. Financed by DFG and financial support from DtA Sparkasse der Stadt Köln. Joint with Prof. Dr. Rolf Sternberg.
1997 - 1998	„Arbeitszeitregime und Produktionseffizienz im Krankenhaus: eine empirische Studie“ Financed by Fritz-Thyssen-Stiftung. Joint with Prof. Dr. A. H. Hölscher von den Universitätskliniken Köln.

1997 - 1998	„Nutzen-Kosten-Analyse der Bekämpfung von Berufsdermatosen“.
1994 - 1995	„Wettbewerbsvor- und -nachteile in der Region Saar-Lor-Lux-Trier“. Financed by Nikolaus-Koch-Stiftung, Trier.
1993 - 1994	„Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa (QUIPPE) - Eine empirische Analyse ausgewählter Sektoren in Deutschland, Großbritannien, Frankreich und Luxemburg“.
1992	Durchführung einer Betriebsbefragung im Auftrag des EG-FORCE-Projektes „Contractual Regulations on Continuing Vocational Education and Training in Germany“.

ORGANIZATION OF CONFERENCES AND WORKSHOPS

18.-19. March 2027	29. Colloquium on Personnel Economics, Waseda University, Japan. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Anders Frederiksen
6.-7. November 2026	Fourth Leading House Alumni Networking Event, St. Gallen.
8.-10. July 2026	Third International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, University of Bern.
1.-4. July 2026	Organized Session “New Skills in Vocational Education and Training (VET): Artificial Intelligence and Sustainability”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Bordeaux. Joint with Christian Rupietta.
1.-4. July 2026	Organized Session “Vocational Education and Training (VET): Occupational choices and labor market outcomes”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Bordeaux. Joint with Christian Rupietta.
19.-20. March 2026	28. Colloquium on Personnel Economics, Erasmus University Rotterdam, Netherlands. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Anders Frederiksen
9.-12. July 2025	Organized Session “Vocational education and innovation processes”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Montreal. Joint with Christian Rupietta.
9.-12. July 2025	Organized Session “Recent developments on occupational choices and skill investments”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Montreal. Joint with Christian Rupietta.
8.-9. May 2025	27. Colloquium on Personnel Economics, Norwegian University of Science and Technology, Norway. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Anders Frederiksen
13.-14. February 2025	Annual Meeting of the Economics of Education Section of the German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), University of Zurich.
15.-16. November 2024	Third Leading House Alumni Networking Event, Zurich Uetliberg.
27.-29. June 2024	Organized Session “Skill formation and training investments in vocational education and training programs - Individual and societal benefits”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Limerick. Joint with Christian Rupietta.

27.-29. June 2024	Organized Session “Vocational education and training (VET) programs between individual occupational choices and national policy interventions”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Limerick. Joint with Christian Rupietta.
12.-14. June 2024	Second International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, University of Zurich.
19.-20. March 2024	International Workshop, BIBB & Swiss Leading House VPET-ECON, Bonn.
15.-16. February 2024	26. Colloquium on Personnel Economics, University of Zurich, Switzerland. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Anders Frederiksen
20.-22. July 2023	Organized Session “Occupational choice and changing occupations in Vocational Education and Training”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Rio de Janeiro. Joint with Christian Rupietta.
20.-22. July 2023	Organized Session “Recent developments in the supply and demand for graduates from Vocational Education and Training programs”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Rio de Janeiro. Joint with Christian Rupietta.
23.-24 March 2023	25. Colloquium on Personnel Economics, Free University Amsterdam, Netherlands. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Agnes Bäker
9.-11. July 2022	Organized Session “Determinants and Consequences of Hiring and Qualifiying Employees: The Role of Personality Traits and Qualifications from Vocational Education and Training (VET)”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Amsterdam. Joint with Christian Rupietta.
9.-11. July 2022	Organized Session “Recent National and Global Challenges for Vocational Education and Training (VET) Systems and Their Consequences for Apprentices and Firms”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Amsterdam. Joint with Christian Rupietta.
15.-17. June 2022	First International Leading House Conference on the “Economics of Vocational Education and Training”, University of Zurich.
2.-5. July 2021	Organized Session “Recent Challenges for Continuing Education and Vocational Education and Training”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) (held in digital form due to Covid-19 restrictions)
18.-19. March 2021	24. Colloquium on Personnel Economics, University of Aarhus, Denmark. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Tor Eriksson and Prof. Dr. Anders Frederiksen.
18.-21- July 2020	Organized Session “Hiring and Occupational Choice: Employers' and Employees' Perspectives on Skill Demand and Supply” and “Professional and Vocational Education and Training: Recent Challenges and Solutions at the Regional and National Level”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Amsterdam (held in digital form due to Corona).
2.-3. April 2020	23. Colloquium on Personnel Economics, University College London, England (cancelled due to Covid-19 lockdown). Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.

11. October 2019	Moderation der Podiumsdiskussion zu „Innovationspolitische Wertung“ der Wissensflüsse zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Konferenz des Stifterverband und ZEW „Wie(viel) Wissen fliesst? Messung, Determinanten und innovationspolitische Relevanz der Wissensflüsse zwischen Wissenschaft und Wirtschaft,“ Berlin, Futurium.
27.-29. June 2019	Organized Sessions “The Development, Specificity, and Obsolescence of Skills: Analyzing Private and Social Return of Vocational and Professional Education.” and “Investment in Vocational Education and Training Under Changing (macro-)Economic Conditions.”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), New York City, USA.
14.-15. March 2019	22. Colloquium on Personnel Economics, University of Augsburg, Germany. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull and Prof. Dr. Susanne Warning.
23. June 2018	Organized Sessions “Linking Education and Employment: Labor Market Outcomes of Vocational Education and Training (VET)” and “Vocational Education and Training (VET) and Foundations for Innovation and Productivity in Firms”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Kyoto, Japan. Joint with Christian Rupietta.
30. May 2018	Leading House Alumni Networking Event, Zurich.
24.-26. May 2018	“Netzwerktreffen Gersau”, Gersau.
1.-2. March 2018	21. Colloquium on Personnel Economics, University of Munich. Joint with Prof Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull and Prof. Dr. Florian Englmaier.
29. June – 01. July 2017	Organized Session „Investment Decisions in Vocational Education and Training”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Lyon.
2.-3. February 2017	20. Colloquium on Personnel Economics, University of Zurich. Joint with Prof Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.
28.-29.October 2016	Leading House-Alumni Workshop and Networking Event, Lucerne.
24.-26. June 2016	Organized Session „Vocational Education and Training: Institutions and Economic Outcomes”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Berkeley, CA. Joint with Christian Rupietta.
9.-11. March 2016	19. Colloquium on Personnel Economics, University of Aachen. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.
2.-4. July 2015	Organized Session „The Role of Vocational Education and Training (VET) in Innovation and the Transfer of Knowledge”, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), London School of Economics and Political Science (LSE), UK. Joint with Christian Rupietta and Johannes Meuer.
25.-27. March 2015	18. Colloquium on Personnel Economics, University of Vienna. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.
May 2015	Closed-door meeting on “The Economics of Study Choices”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.

September 2014	International Conference “The Economics of Study Choices”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
May 2014	Closed-door meeting on “Optimal Skill Mix”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
19.-21. March 2014	17. Colloquium on Personnel Economics, University of Cologne. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.
9. November 2013	Workshop “The Role of Institutions, Firms, and Individuals in the Apprenticeship Training System”. Organized by the University of Zurich and the Swiss Federal Institute of Technology.
24.-25. October 2013	Research Workshop “Managing People and Education”, Kloster Kappel.
13.-14. September 2013	International Conference “The Optimal Skill Mix for a Modern Economy”, Schloss Marbach, funded by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
17. May 2013	Workshop “The Role of Institutions, Firms, and Individuals in the Apprenticeship Training System”. Organized by the University of Zurich and the Swiss Federal Institute of Technology.
May 2013	Closed-door meeting on “University Dropouts”, Zurich, funded by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
6.-9. March 2013	Netzwerktreffen Davos
19.-21. February 2013	16. Colloquium on Personnel Economics, University of Tübingen. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.
14.-16. March 2012	15. Colloquium on Personnel Economics, University of Paderborn. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Martin Schneider and Prof. Dr. Bernd Frick.
27.-28. January 2012	Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik), University of Zurich. Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull und Prof. Dr. Andrea Schenker-Wicki.
13.-14. May 2011	Adocacy-Tagung „Evidenzbasierte Bildungspolitik“, Schloss Marbach, funded by Jacobs Foundation.
9.-11. February 2011	14. Colloquium on Personnel Economics, University of Zurich. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
25.-27. November 2010	First Marbach Conference on „Evidence Based Educational Policy. Results from and Advantages of Experimental Evidence“, funded by Jacobs Foundation.
1.-3. March 2010	13. Colloquium on Personnel Economics, University of Trier. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
18.-20. March 2010	Netzwerktreffen Zürich
5.-6. March 2009	12. Colloquium on Personnel Economics. University of Vienna. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.

25.-27. June 2008	International Conference on „Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies“, Zürich, mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
15.-17. May 2008	Symposium „Aktuelle Herausforderungen in der Hochschulausbildung aus betriebswirtschaftlicher Perspektive“, 70. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für BWL (VHB), Berlin, mit Prof. Dr. Kerstin Pull.
6.-7. March 2008	11. Colloquium on Personnel Economics. University of Bonn. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
9.-12. October 2007	Organisation eines Invited Panels „Duale Berufsausbildung unter zunehmendem Markt- und Innovationsdruck bei der Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (Economics of Education Section of German Economic Association)“
1.-2. March 2007	10. Colloquium on Personnel Economics. University of Tübingen. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
21.-22. September 2006	IAB Research Colloquium „Training in Companies“ in Zürich.
23.-24. June 2006	Theory meets the World of Work – Workshop: “Training and Human Resource Management” in Zürich.
7.-10. June 2006	Mitglied der Programmkommission zur Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) an der Universität Dresden.
7.-8. March 2006	9. Colloquium on Personnel Economics. University of Zurich. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
26.-28. January 2006	Altern, Arbeit und Betrieb. Tagung der Arbeitsgruppe Altern der Akademie der Wissenschaften.
28.-29. April 2005	Gemeinsames Doktorandenseminar (HUI-Seminar) der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich in Gottlieben.
10.-11. March 2005	Organisation des 8. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Konstanz. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
14. January 2005	7. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Leistungsmessung und variable Vergütung“. In Kooperation mit der Visteon Deutschland GmbH, Kerpen.
10.-11. December 2004	„Dienstleistungsproduktion“. EGA Tagung im Hause des Uniclub Bonn, Bonn.
June-December 2004	Koordinatorin des Swiss-Up Hochschulrankings für die wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich
4. November 2004	Moderation der Podiumsdiskussion im Workshop „Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand“ auf dem Mittelstandstag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), Berlin. Teilnehmer der Podiumsdiskussion: Rezzo Schlauch (Parl. Staatssekretär), Christian Böllhoff (Geschäftsführer Prognos AG), Dr. Barbara Dorn (BDA), Dr. Stefan Empter (Bertelsmann Stiftung), Antje von Dewitz (VAUDE Sport GmbH&Co. KG), Petra Krenn-Paul (Geschäftsführerin der Print- und Mediengruppe Paul).
6. October 2004	Workshop des Fördervereins Personalwirtschaftslehre zum Thema „Wertorientiertes Personalmanagement und Messung der Effizienz von Personalarbeit“. In Zusammenarbeit mit DGfP und Visteon, Kerpen.

8.-11. July 2004	Teilnahme am Presidential Choice Panel: The Socio-Economic Approach to Studying the Economy auf der Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), George Washington University in Washington D.C.
2. July 2004	„Neuere Entwicklungen in der Kommunikation“. EGA-Tagung. In Kooperation mit der Grey Global Group Middle Europe, Düsseldorf.
29. April 2004	Workshop „Nutzen - Kosten – Analyse betrieblicher Bildung: Theorie und Praxis“. Im Hause der Ford-Werke Köln AG.
4.-5. March 2004	Organisation des 7. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Bonn. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
16. February 2004	Innovation und Mittelstand. KfW-Mittelstandsmonitor Pressekonferenz.
6. February 2004	6. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Downsizing“. In Kooperation mit der IHK, Köln.
13. December 2003	„Unternehmensethik in der Wirtschaft“. EGA-Tagung in Köln.
3. November 2003	Workshop des Fördervereins Personalwirtschaftslehre im Haus der RWE Power AG zum Thema „Betriebliche Lohnpolitik und Beförderungsanreize“, Köln.
8.-12. September 2003	13. Weltkongress der International Industrial Relations Association (IIRA) in Berlin. Leitthema: “Beyond Traditional Employment. Industrial Relations in the Network Economy”. Organisaton der Themen-koordination.
18. - 21. June 2003	Expertenhearing „Financing Lifelong Learning“ in Germany and Italy. Menaggio.
10. - 13. June 2003	65. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (VHB). „Management, Economics and Corporate Governance“. Universität Zürich.
9. May 2003	“Neue Insolvenzordnung“. EGA-Tagung. In Kooperation mit der Lufthansa AG, Köln.
27./28. March 2003	28. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik). Oberthema: „Evaluation von Bildungsinstitutionen und Konsequenzen“. Joint with Frau Prof. Dr. Andrea Schenker-Wicki, Zürich.
25./26. March 2003	Organisation des 6. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Zürich. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
29. January - 2. February 2003	Expertenhearing „Financing Lifelong Learning“ in Germany and Great Britain. London.
24. January 2003	5. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Betriebliche Beförderungsstrategien“. In Kooperation mit der DKV AG, Köln.
21./22. March 2002	27. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik). Oberthema: „Hochschulökonomie“. Joint with Frau Prof. Dr. Dorothea Alewell, Jena.
7./8. March 2002	5. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Bonn. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel.

February 2002	4. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Personalmarketing“, Köln. In Zusammenarbeit mit Gerling Versicherungen.
15. December 2001	„Führungskräftevergütung: Wissenschaftliche Befunde und praktische Erfahrungen im internationalen Vergleich“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
18. May 2001	„Aktuelle Fragen und Entwicklungen in der Wirtschaftsprüfung“. EGA Tagung im Hause der PwC Deutsche Revision AG, Düsseldorf.
27./28. March 2001	4. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Trier. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Dieter Sadowski.
29./30. March 2001	26. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik), Universität Trier.
2. February 2001	3. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschafts-lehre e.V. „Betriebliche Bildungsaufwendungen“, Köln.
16. December 2000	„Neue Entwicklungen im Marketing“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
19. May 2000	„Supply Chain Management“. EGA-Tagung im Sheraton Hotel, Essen.
2./3. March 2000	3. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. B. Schauenberg.
24./25. February 2000	25. Annual Meeting of the Economics of Education Section of German Economic Association (Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik), Universität zu Köln.
21. January 2000	2. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Vergütung von Führungskräften“, Leverkusen. In Zusammenarbeit mit Bayer AG.
11. December 1999	„Unternehmensfinanzierung im Zeichen der Globalisierung“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
18./19. March 1999	2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomik, Universität zu Köln. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel.
29. January 1999	1. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschafts-lehre e.V. „Beförderungs- und Rekrutierungsstrategien für Führungs-kräfte“, Köln.
12./13. March 1998	1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie, Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn. Joint with Prof. Dr. Mathias Kräkel.

MEMBERSHIP IN PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

IZA Research Fellow (since 2014)

European Association of Labour Economists (seit 2001)

Ausschuss für Unternehmenstheorie des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association) (seit 1999)

Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e.V. (seit 1994)

Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik (Economics of Education Section of German Economic Association) (seit 1994)

Society for the Advancement of Socio-Economics (seit 1992)

Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (Kommissionen: Personal und Organisation (seit 1991), Öffentliche BWL (seit 1997))

Schmalenbach Gesellschaft - Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. (seit 1989)

International Industrial Relations Association, IIRA (seit 1989)

Deutsche Sektion der IIRA (seit 1990)

Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) (seit 1989)

American Economic Association (seit 1986)

Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften - Verein für Socialpolitik (German Economic Association) (seit 1985)

Academy of Management (seit 2007)

REFEREE

- British Journal of Industrial Relations
- Labour Economics
- Reviewer für die Konferenz EURAM
- Applied Economics Quarterly
- International Journal of Manpower
- Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF)
- Swiss Journal of Sociology
- The Journal of Institutional and Theoretical Economics (JITE)
- Journal of Business Venturing (JBV)
- Small Business Economics (SBE)
- The Socio Economic Review (SER)
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF)
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)
- Die Betriebswirtschaft (DBW)
- Die Unternehmung (Swiss Journal of Business Research and Practice)
- Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship (ZfKE)
- Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
- Schweizerischer Nationalfonds (SNF).
- Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD), Doktorandenstipendienprogramm
- Reviewerin für die Einstein Stiftung Berlin, 2020
- Reviewer für den IAB International Workshop on Establishment Panel Analyses, 2017
- Reviewer für den Jahresworkshop der Kommission Organisation des VHB
- Reviewer für die Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association) in Graz, 2008

OTHER PROFESSIONAL ACTIVITIES WITHIN SCIENTIFIC COMMUNITY

Seit 2024	Member of the Jury for the David Marsden Best Paper Prize, awarded for the Best Paper presented at the Annual International SASE-Conference.
2024-2028	Member of the Advisory Board of "Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft
2023	Member of Nomination Committee for New President of Research Council of Swiss National Science Foundation (SNSF)
2017-2025	Mitglied des Swiss National Research Council (SNSF).
2016-2018	Mitglied im Auswahlgremium des Preisträgers für den „Wissenschaftsorientierten Unternehmer des Jahres" veranstaltet durch den Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. (VHB).
Seit 2014	IZA Research Fellow.
Seit 2011	Mitglied der Doktorandenkommission für LSE.
Seit 2011	Gutachterin für den SNF im Rahmen des Reader Systems.
Seit 2008-2023	Vorstandsmitglied der Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.
2008-2020	Mitglied im Patronatskomitee von OEC Alumni der Universität Zürich.
2007-2023	Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW).
Seit 2005	Direktor des Leading House „Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidungen und Bildungspolitik" im Auftrag des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
2017 - 2018	Mitglied des Executive Council des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association).
2015 - 2017	Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Handelshochschule Leipzig (HHL).
2015 - 2016	Stellvertretende Vorsitzende im Verein für Socialpolitik (German Economic Association).
2013	Gutachterin für die BMBF-Förderinitiative „Messung von Forschungsleistungen".
2012 - 2014	Mitglied der universitären Steuergruppe SAPplus.
2012	Mentorin im DFG-Schwerpunktprogramm „Kompetenzmodelle".
2012	Gutachterin an der Jahrestagung des VHB in Bozen.
2011	Mitglied im Programmkommittee der Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für BWL.
2010	Gutachterin für die BMBF-Förderinitiative „Wissenschaftsökonomie".
2010	Gutachterin für die Volkswagenstiftung „Schumpeter-Fellowships".
2010	Gutachterin VW-Stiftung Forschungsschwerpunkt „Altern".
2009 - 2018	Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB Nürnberg).

2007 - 2012	Stellvertretendes Mitglied der Mitgliedschaftskommission im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.
2007 - 2010	Mitglied des Erweiterten Vorstandes des Vereins für Socialpolitik (German Economic Association).
2006	Mitglied der Jury des Peer Mentoring, UniFrauenstelle der Universität Zürich.
2006	Jury-Mitglied beim Unternehmenswettbewerb „START-AWARD!“ veranstaltet durch Go! Das Gründernetzwerk NRW, der KfW Mittelstandsbank, der NRW Bank sowie der asfc-atelier scherer fair consulting GmbH.
2006	Mentorin im Programm „Mentoring Deutsch-Schweiz“.
2005 - 2015	Mitglied der Arbeitsgruppe „Forschungsmonitoring“ der Vereins für Socialpolitik (German Economic Association).
2005 - 2013	Mitglied der Geschäftsleitung des Jacobs Center for Productive Youth Development. Delegierte der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich.
2005 - 2009	Mitglied der Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft: Die Welt der Arbeit und des lebenslangen Lernens“ der Akademie der Wissenschaften „Leopoldina“.
2004 - 2007	Mitglied des Advisory Committee on SME Issues (Mittelstandsbeirat der Kreditanstalt für Wiederaufbau).
2004 - 2007	Mitglied der Redaktionskommission der Zeitschrift für KMU & Entrepreneurship (ZfKE).
2004 - 2005	Mitglied einer Gruppe zur Vorbereitung einer Arbeitsgruppe der Akademie der Wissenschaften „Leopoldina“ zum Thema „alternde Gesellschaft, Beschäftigung und lebenslanges Lernen“.
2003	Vorsitzende der wissenschaftlichen Programmkommission zur Organisation der Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre vom 10. – 13.06.2003 in Zürich.
2002 - 2002	Stellvertretende Sprecherin des DFG-Graduiertenkollegs „Theoretische und empirische Grundlagen des Risikomanagements“.
2001 - 2004	Mitglied der Expertenkommission des deutschen Bundestages zur „Finanzierung Lebenslanges Lernens“.
2001 - 2004	Schriftführende Herausgeberin der ZfB (Joint with Prof. Dr. Günter Fandel und Prof. Dr. W. Kürsten).
1999 - 2007	Wissenschaftlicher Beirat des Wissenschaftszentrum Nordrhein-Westfalen – Institut Arbeit und Technik.
1999 - 2003	Vorsitzende des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik (Economics of Education Section of German Economic Association).
1998 - 2006	Vorstand im Institut für Mittelstandsforschung, Bonn.
1998 - 2006	Vorstand der „Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V.“, Köln.
1998 - 1999	Mitherausgeberin von RIDE (Revista Internacional de Direccion de Empresas).
1997 - 2001	Mitherausgeberin der „Zeitschrift für Betriebswirtschaft“.
1997 - 2000	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des bdvb Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte e.V.

1996 - 1999	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des NIFA-Panels.
1996 - 1997	Stellvertretende Vorsitzende der Kommission zur wissenschaftlichen Evaluierung des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts der Forschungsförderung in der Hans-Böckler-Stiftung.
1990 - 1991	Wissenschaftliche Beraterin im Projekt „Arbeitsplatz Universität- die Zukunft der Hochschulen aus der Sicht von Hochschullehrern“. Eine internationale Vergleichsforschung des Deutschen Instituts für Pädagogische Forschung und der Université de Montréal.
1990 - 1991	„Invited Member“ des „Organization Committee for the 2nd International Conference on Training and Development“, University of Twente, Enschede, Niederland 25.-27.9.1991.

BUSINESS RELATED PROFESSIONAL ACTIVITIES

Since 2024	Member of External Advisory Board of "Skills for Labour Markets in the digital and green transition", a research consortium funded by EU Horizon Europe.
2021-2024	Mitglied der Expertengruppe zur „Positionierung der höheren Fachschulen”
2023 - 2025	Member of “Gründungskommission Deutsche Agentur für Transfer und Innovation - DATI” (Founding Committee of the German Agency for Transfer and Innovation) and of “Subkommission zur Findung der Geschäftsführer“ (Sub-Committee for hiring of scientific and adminstrative director)
2020 - 2021	Mitglied des Rats der Arbeitswelt des Deutschen Bundesministerium für Arbeit und Soziales.
2015 - 2019	Mitorganisatorin eines Summer School Programs „Economic Policy Development Programme for Educational Reform Leaders“ (first Summer School from July 1st to 10th, 2015).
2017 - 2018	Mitglied der Expertenkommission “Hochschulzukunftsprogramm Rheinland-Pfalz”.
2014	Mitglied der Expertengruppe zur Studie „Auswirkungen des Auftrittes der Fachhochschulen als neuer Akteur im Schweizer F&I System“, Teil des SBFI Berichts zum Schweizer Forschungs- und Innovationssystem.
2011 - 2019	Mitglied der Expertenkommission Forschung und Innovation; Erstellung eines Jahresgutachtens zur Forschung und Innovation in Deutschland zuhanden der Bundeskanzlerin.
2010 - 2011	Mitglied der Eidgenössischen Expertenkommission für die Erarbeitung eines Weiterbildungsgesetzes in Umsetzung von Art 64a der Bundesverfassung.
2004 - 2015	Mitglied der Eidgenössischen Berufsbildungskommission.
2008 - 2013	Mitglied des Steering Committee on Continuing Traing Law of Swiss Federal Government.

2008 - 2009	Mitglied der Steuergruppe Weiterbildung des Eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements/BBT.
2004 - 2006	Mitglied des Mittelstandsbeirats der Kreditanstalt für Wiederaufbau, Mittelstandsbank der Bundesregierung Deutschland.
1998 - 2006	Vorstand im Institut für Mittelstandsforschung Bonn.
1998 - 2005	Vorstands der Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e.V.
1996 - 1998	Mitglied des Verwaltungsrates des Studentenwerkes der Kölner Hochschulen.

UNIVERSITY COMMITTEES

2020-2021	Vorsitz Struktur- und Berufungskommission für eine Assistenzprofessur „Business Economics, with a focus on Personnel Economics, Innovation and Vocational Education“.
2020-2024	Prodekanin für "Forschung, Nachwuchsförderung, Akkreditierung", Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, UZH.
2020-2024	Stellvertretende Dekanin, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, UZH
2016-2025	Programmdirektorin des Minor Studiengangs "Managing Education"
2013-2019	Mitglied der Zulassungskommission der Universität Zürich.
2008-2020	Prüfungsdelegierte Wirtschaftswissenschaften.
2008-2024	Mitglied des Fakultätsausschusses der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
2004-2024	Programmdirektorin des Studiengangs Management and Economics.
2024	Member of External Review Panel for the Research Evaluation of the Department of Business Development and Technology at Aarhus BSS
2023/2024	Mitglied der Arbeitsgruppe Neue Anstellungsbedingungen für Doktorierende und Assistierende (ADA)
2020	Mitglied der Findungskommission für das Prorektorat Forschung der Universität Zürich
2019/2020	Mitglied der Findungskommission für das Rektorat der Universität Zürich
2018	Mitglied der Findungskommission für das Direktorat des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
2015	Vorsitzende der Berufungskommission „Managerial Economics“, Universität Zürich.
2015 - 2017	Mitglied Wissenschaftlicher Beirat der HHL Leipzig Graduate School of Management.
2014	Mitglied des Assessment Committee for the Professorship in Economics, Aarhus University.
2013 - 2017	Mitglied der Koordinationskonferenz Lehrerinnen- und Lehrerbildung für Maturitätsschulen an der Universität Zürich (KoKo LLBM).
2011	Mitglied der Berufungskommission für eine Assistenz-Professur „Behavioural Economics“.
2011	Mitglied der Berufungskommission für eine Assistenz-Professur „Organizational and Personnel Economics“.

2011	Mitglied der Berufungskommission für eine Assistenz-Professur „Behavioural Labor Economics“.
2010	Mitglied der Berufungskommission für eine Professur „Financial Accounting“.
2008 - 2020	Prodekanin Lehre, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät.
2008 - 2014	Lehrkommission der Universität Zürich.
2008 - 2012	Arbeitsgruppe Universitäre Laufbahnen Universität Zürich.
2006 - 2011	Mitglied der Akkreditierungskommission (AACSB, EQUIS) der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich.
2007 - 2008	Doktoratskommission der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät zur Entwicklung strukturierter Doktorandenprogramme.
2007 - 2008	Vorsitz Struktur- und Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Marketing“.
2007 - 2008	Vorsitz Berufungskommission für eine Juniorprofessur „Marketing“.
2005 - 2006	Mitglied der Findungskommission für die Nachfolge des Rektors der Universität Zürich.
2005	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Entrepreneurship“.
2004	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „International Trade and Finance“.
2004	Kontaktperson der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich für das Ranking (SwissUp).
2004	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Ökonometrie und angewandte Statistik“.
2002	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Empirische Wirtschafts- und Sozialforschung“.
2001	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Corporate Finance“.
2001	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Gesundheitsökonomie“.
2001	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Marketing“.
2000	BA/MA-Kommission des Verbandes der Hochschullehrer für BWL.
1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Unternehmensrechnung“.
1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Sozialwissenschaften“.
1998/99	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Unternehmensgründung und -entwicklung“.
1998	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Medienökonomie“.
1998	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Politikwissenschaft“, insb. internationale Beziehungen.
1998	Stellvertretendes Mitglied im Beirat der Studiobühne und Filmwerkstatt der Universität zu Köln.
1997 - 1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Versicherungsbetriebslehre“.

1997 - 1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Betriebliche Finanzierungslehre".
1997 - 1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Wirtschaftsprüfung und Treuhandwesen “.
1997/98	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Bankbetriebslehre“.
1997/98	Sprecherin der Professoren für Betriebswirtschaftslehre der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät an der Universität zu Köln.
1997 - 1999	Mitglied der engeren Fakultät.
1996 - 1998	Mitglied der Kommission zur Entwicklung der Studien- und Prüfungsordnung für den Studiengang „Gesundheitsökonomie“.
1996 - 1998	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Gesundheitsökonomie“.
Aug. 1996	Berufung zum Mitglied des Staatlichen Prüfungsamtes für „Erste Staatsprüfungen für Lehrämter an Schulen - Köln“.
1996	Vorsitzende der Arbeitsgruppe zur Entwicklung eines Curriculums für einen interfakultativen Studiengang „Gesundheitsökonomie“.
1992 - 1995	Mitglied in der Struktur- und Entwicklungskommission des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1988 - 1989	Mitglied der Berufungskommission für eine C4- Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbesondere internationale Unternehmensführung“.
1987 - 1988	Mitglied im Fachbereichsrat des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1985 - 1991	Sprecherin der Wissenschaftlichen Mitarbeiter des Faches Betriebswirtschaftslehre des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1985	Mitglied der Berufungskommission für eine C4- Professur „Operations Research“ der Abteilung Mathematik des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1984 - 1987	Mitglied der Studienkommission des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1981	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Topologie/Funktionalanalysis“ im Fach Mathematik des Fachbereichs IV der Universität Trier.

RePEc Ranking

Abstract Views and Downloads

June 2026 – September 2026	Top 1% authors according to abstract views and according to downloads (last 12 months)
February 2026 – June 2026	Top 1% authors according to abstract views and according to downloads (last 12 months)
September 2024 - January 2026	Top 2% authors according to abstract views and top 1% according to downloads (last 12 months)
January 2023 – September 2024	Top 1% authors according to abstract views and according to downloads (last 12 months)
May 2018 – January 2023	Top 2% authors according to abstract views and top 1% according to downloads (last 12 months)
September 2008 – May 2018	Top 5% authors according to abstract views and downloads (last 12 months)

Average Rank Score (Last 10 Years)

June 2026 – September 2026	Top 4%
May 2026 – June 2026	Top 4%
February 2026 – April 2026	Top 2%
September 2024 - January 2026	Top 3%
August 2023 – September 2024	Top 2%
February 2020 – August 2023	Top 3%
June 2018 – February 2020	Top 4%

SSRN Top Ten List

Top 10% of Authors

February 2017 – May 2026	Top 10% of authors by SSRN based on total downloads (all time downloads) and top 10% (new downloads last 12 months)

Childbearing and (Female) Research Productivity - A Personnel Economics Perspective on the Leaky Pipeline. By Jasmin Joecks, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

11. June 2013	SRPN: Human Resources Issues
13. April 2013	Labor: Personnel Economics eJournal

10. April 2013	AARN: Kinship & Gender, AARN: Kinship, Gender, the Body & Sexuality, Employee Social Responsibility & HR Practices eJournal, Labor: Public Policy & Regulation eJournal and SRPN: Human Resources Issues

Corporate ownership and initial training in Britain, Germany and Switzerland. By Uschi Backes-Gellner, Karin Wagner, Silvia Teuber and Paul Ryan.

14. June 2011	ERN: Labor Markets
11. June 2011	ORG: Other Human Resource Management & Organizational Behavior

Educational Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

3. June 2003	MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network
19. May 2003	ORG Subject Matter Journals and MRN Organizational Behavior Research Network
16. May 2003	Entrepreneurship, Human Resource Management & Personnel and Labor: Personnel Economics

Effect of Workforce Age on Quantitative and Qualitative Organizational Performance: Conceptual Framework and Case Study Evidence. By Uschi Backes-Gellner, Martin R. Schneider and Stephan Veen.

25. April 2011	ORG: Other Human Resource Management & Organizational Behaviour, Human Resource Management & Organizational Behaviour eJournal

Entrepreneurial Signaling via Education: A Success Factor for Innovative Start-Ups. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

1. June 2012	ERPN: Other Societies
20. February 2007	COM: Employment Impacts, ESS: Societies, ESS: Communities, MT: Information Asymmetrie and SOC: Other

Rankings Upon Rankings – And No End in Sight. By Uschi Backes-Gellner.

31. May 2011	Human Resource Management & Organizational Behavior eJournal
3. May 2011	ERN: Non-Pecuniary Incentives & Motivation, ERN: Rank & File Incentives & Motivation, ORG: Employee Performance Appraisal Systems and ORG: Other Human Resource Management & Organizational Behavior

Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is there a Difference between Woman and Men? By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

17. October 2012	ERPN: Attributes, Personality
4. April 2007	SOC: Attributes, Personality and SSCI: Social Policy

12. March 2007	Human Resource Management & Personnel

Social Norms and Firms' Discriminatory Pay-Setting. By Simon Janssen, Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.

10. March 2013	Law & Society: Private Law – Discrimination Law eJournal
13. February 2013	ERN: Productivity, ERN: Wages; Intergenerational Income Distribution, LSN: Employment Discrimination, LSN: Labor & Employment Law and LSN: Theories of Discrimination (Disparate Treatment, Mixed Motives, Disparate Impact, etc.)

Specificity of Occupational Training and Occupational Mobility: An Empirical Study Based on Lazear's Skill-Weights Approach. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.

30. April 2009	LSC: Human Capital

Team Size and Effort in Start-Up-Teams. Another Consequence of Free-Riding and Peer Partnerships. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.

21. May 2005	Labor: Personnel Economics, MRN Organizational Behavior Research Networks, ORG Subject Matter Journals and Strategy & Economics
4. May 2005	Entrepreneurship and Human Resource Management & Personnel

The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

11. May 2009	CGN: Effects on Performance of Firms
12. June 2009	MPMSP: Production; Cost; Capital & Total Factor Productivity; Value Theory
26. June 2009	ERN: Hypothesis Testing

The Impact of Labour Market Regulations on Entrepreneurship: The Case of Germany. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

4. April 2007	REG: Small Business Regulation

Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin pull.

29. March 2008	MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network
23. March 2008	MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network
13. February 2008	MGT Subject Matter Journals, MRN Management Network, MRN Organizational Behavior Research Network and ORG Subject Matter Journals

Using Expatriates for Adapting Subsidiaries' Employment Modes to Different Market Economies

1. April 2018	ERN: Personnel Policies

What Behavioural Economics Teaches Personnel Economics. By Uschi Backes-Gellner, Donata Bessey, Kerstin Pull and Simone N. Tuor.

6. November 2012	ORG: Behavioral Economics & Organizational Behavior
10. March 2012	ORG: Behavioral Economics & Organizational Behavior
8. May 2008	Behavioral Economics
4. April 2008	Labor Journals
1. April 2008	Experimental Economics
31. March 2008	MRN Organizational Behavior Research Network and ORG Subject Matter Journals

Who Chooses to Become an Entrepreneur? The Jacks-of-All-Trades in Social and Human Capital. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

30. March 2018	ERPN: Occupational & Career Mobility/Path
18. January 2017	ERPN: Occupational & Career Mobility/Path
27. September 2016	ERPN: Occupational & Career Mobility/Path
27. August 2016	ERPN: Occupational & Career Mobility/Path
4. March 2008	Human Capital
29. March 2008	Labor Journals

TEACHING

HS 2026	• Seminar „Negotiations Under Pressure – Managing Deadlocks, Emotions, and Irrationality: Theory and Role Playing" (2 SWS)
	• Doktorandenseminar "Discussion workshop: Personnel Economics and Economics of Education Fall Term 26" (2 SWS)
	• Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS26" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Vorlesung „Randomized Experiments in Economics of Education" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Vorlesung „Apprenticeship Training: Institutions and Markets" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Vorlesung „Causal Machine Learning for Education Economists" (2 SWS)
FS 2026	• Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms" (2 SWS)
	• Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS25" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Econometric Methods in Economics of Education" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Foundations of the Economics of Education: Educational Production" (2 SWS)
HS 2025	• Doktorandenseminar „Crafting Scientific Publications: Developing a clear line of argument to communicate to target readers" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Handling Administrative Data in Education Economics" (2 SWS)
	• Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel Economics and Economics of Education HS25" (2 SWS)
	• Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS25" (2 SWS)
FS 2025	• Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms" (2 SWS)
	• Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS25" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personality, Economic Preferences, Skills and Education" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Natural Experiments for Causality Analysis in Economics of Education" (2 SWS)
HS 2024	• Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik" (2 SWS)
	• Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement" (2 SWS)
	• Vorlesung „ME1: Personnel Economics" (4 SWS)
	• Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets" (2 SWS)

- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel Economics and Economics of Education HS24“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS24“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar UZH Business Research Seminar (2 SWS)

FS 2024

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- Seminar „Personnel and Education Economics: Theoretical and Empirical Analyses, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS24“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Econometric Methods in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar UZH Business Research Seminar (2 SWS)

HS 2023

- Modulverantwortliche Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Corporate Communication / Unternehmenskommunikation – Theoretische Grundlagen, Fallstudien, Rollenspiele und Medientraining“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Machine Learning with Python for Education and Personnel Economists“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS23“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar UZH Business Research Seminar (2 SWS)

FS 2023

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- Seminar „Personnel and Education Economics: Theoretical and Empirical Analyses, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS23“ (2 SWS)

- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Conducting Research with Administrative Data in Economics of Education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „UZH Business Research Seminar“ (2 SWS)

HS 2022

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- Seminar „Personnel and Education Economics: Theoretical and Empirical Analyses, Part 2“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar Discussion Workshop „Personnel economics and economics of education HS22“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS22“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „UZH Business Research Seminar“ (2 SWS)

FS 2022

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- Seminar „Personnel and Education Economics: Theoretical and Empirical Analyses, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS22“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Econometric Methods in Economics of Education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Crafting Scientific Publications: Developing a clear line of argument to communicate to target readers“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „UZH Business Research Seminar“ (2 SWS)

HS 2021

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)

- Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „UZH Business Research Seminar“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS21“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar Discussion Workshop „Personnel economics and economics of education HS21“ (2 SWS)

FS 2021

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS21“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personality, Economic Preferences, Skills and Education“ (2SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Natural Experiments for Causality Analysis in Economics of Education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „UZH Business Research Seminar“ (2 SWS)

HS 2020

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel and Education Economics: Theoretical and Empirical Analyses, Part 2“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS20“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „UZH Business Research Seminar“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Discussion Workshop „Personnel economics and economics of education HS20“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Corporate Communication - Theoretical Foundations, Case Studies, Role Playing and Media Training“ (2 SWS)

FS 2020

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME Seminar „Personnel and Education Economics: Theoretical and Empirical Analyses, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS20“ (2 SWS)

- Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS20“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Machine Learning with Python for Education and Personnel Economists“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education“ (2 SWS)

HS 2019

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS19“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Econometric Methods in Economics of Education” (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Business Economics Research HS19“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets” (2 SWS)
- Modulverantwortliche Discussion workshop „Personnel economics and economics of education HS19“ (2 SWS)

FS 2019

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS19“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS19“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Unternehmenskommunikation – Theoretische Grundlagen, Fallstudien, Rollenspiele und Medientraining“ (2 SWS)

HS 2018

- Forschungsfreisemester

FS 2018

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)

- ME Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS18“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS18“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „ Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)

HS 2017

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Bachelor-Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education” (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Econometric Methods in Economics of Education” (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS17“ (2 SWS)

FS 2017

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS17“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS17“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS17“ (2 SWS)

HS 2016

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)

- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
- Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS16“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS16“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS16“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Research Seminar HS16“

FS 2016

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Seminar „Knowledge Management and Education for Innovation“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS16“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS16“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Corporate Communication - Theoretical Foundations, Case Studies, Role Playing and Media Training“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Research Seminar FS16“

HS 2015

- Forschungsfreisemester

FS 2015

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Seminar „Knowledge Management and Education for Innovation“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS15“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS15“ (2 SWS)

- Doktorandenseminar „Proposal Writing and Scholarly Publications: From Developing Research Ideas to Writing Papers“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Natural Experiments for causality analysis in economics of education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS15“

HS 2014

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS14“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS14“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar HS14“
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personality traits, non-cognitive skills and education“
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“

FS 2014

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS14“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS14“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar “Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium FS14” (2 SWS)

HS 2013

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2 (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS13“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS13“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing HS13“
- Doktorandenseminar „Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium HS13“ (2 SWS)

- Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education" (2 SWS)

FS 2013

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis" (2 SWS).
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1" (4 SWS).
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS13" (2 SWS).
- Research paper workshop in personnel economics and economics of education FS13 (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium FS13" (2 SWS)

HS 2012

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik" (2 SWS).
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics" (4 SWS).
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2" (4 SWS).
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS12" (2 SWS).
- Bachelor-Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement" (2SWS).
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Qualitative Comparative Analysis (QCA) in Management and Organization Studies" (2 SWS).
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing HS12" (2 SWS).

FS 2012

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis" (2 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1" (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS12" (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education" (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Discussion workshop in personnel economics and economics of education FS12" (2 SWS)

HS 2011

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik" (2 SWS).
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics" (4 SWS).
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2" (4 SWS).
- Bachelor-Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement" (2SWS).
- Doktorandenseminar „Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium HS11" (2 SWS).

- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS11“ (2 SWS).

FS 2011
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS).
- Bachelor-Seminar „Empirische Personal- und Bildungsökonomik (2 SWS).
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Personnel Economics and Economics of Education“ (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Handel und Institutionen“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

HS 2010
- Bachelor-Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2SWS).
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
- Vorlesung „Personnel Economics“ (2 SWS).
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (2 SWS).
- Doktorandenkolloquium (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Writing and publishing research papers“ (2 SWS)

FS 2010
- Seminar „Verhandlungstheorie und -praxis“ (2 SWS)
- Bachelor-Seminar „Empirische Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Gender Differences and Labor Market Outcomes“ (2 SWS)

HS 2009
- Forschungsfreisemester

FS 2009
- Seminar „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik“ (2 SWS).
- Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).
- Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Vocational Education and Training Institutions: Theory and Evidence“, joint with Paul Ryan und Howard Gospel (2 SWS).
- Doktorandenseminar “Economics of Schooling - An empirical analysis” (2 SWS).
- Doktorandenseminar “Writing and Publishing Research Papers” (2 SWS).

- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

HS 2008

- Vorlesung „Management und Economics I: Personalökonomik" (2 SWS).
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik" (2 SWS).
- Übung „ Fortgeschrittene empirische Methoden zur Evaluierung personalpolitischer Massnahmen" (2 SWS).
- Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik" (2 SWS).
- ME-Seminar „Empirische Analysen in der Personalökonomik, Teil 2".
- Doktorandenseminar „Economics of educational and employment careers" (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

FS 2008

- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I" (2 SWS).
- Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3" (2 SWS).
- ME-Seminar „Empirische Analysen in der Personalökonomik, Teil 1".
- Seminar „Negotiating Rationally" (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Personnel Economics and Human Resource Management: Rigor or Relevance?" (2 SWS).
- Doktorandenseminar "Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies" (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

HS 2007

- Vorlesung „Management und Economics I: Personalökonomik" (2 SWS).
- Übung „ Effekte personalpolitischer Massnahmen: Ökonometrische Methoden und empirische Befunde" (2 SWS).
- Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik" (2 SWS).
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik" (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Training in firms: an international comparison" (2 SWS).
- Doktorandenseminar "Writing and Publishing Research Papers" (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

FS 2007

- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II" (2 SWS).
- Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde" (4 SWS).
- Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3" (2 SWS).
- Seminar „Negotiating Rationally" (2 SWS).

- Seminar „Chancen und Risiken auf dem Arbeitsmarkt“ (2SWS).
- Doktorandenseminar „Proposal Writing and Scholarly Publication“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

WS 2006/2007
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
- Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
- Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Rates of Return to Education: Research problems and recent answers” (2 SWS).
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

SS 2006
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
- Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
- Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Vocational Training in Europe“ (2 SWS).
- Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- Seminar „Behavioral Labor Economics“ (2 SWS/Block).
- Doktorandenseminar „Handeln und Institutionen (HUI)“ (2 SWS).

WS 2005/06
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
- Übung und Seminar „Innovation und Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
- Doktorandenseminar „Invention in Universities: The Role of Incentives and Institutions“ (2 SWS).
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

SS 2005
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
- Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
- Doktorandenseminar „Betriebliche Bildung und Unternehmensproduktivität“ (2 SWS).
- Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

- Seminar „Der Arbeitsmarkt in einer alternden Gesellschaft“ (2 SWS/Block).
- Doktorandenseminar „Handeln und Institutionen (HUI)“ (2 SWS).

WS 2004/05
- Forschungsfreisemester

SS 2004
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
- Übung und Seminar „Betriebliche Bildungs- und Karrierepolitik – Personalökonomische Erklärungen und Methoden der empirischen Überprüfung“ (2 SWS/Block).
- Doktorandenseminar „Anreize und Produktivitätseffekte betrieblicher Personalpolitik“ (2 SWS).
- Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

WS 2003/04
- Vorlesung „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik I“ (2 SWS).
- Übung und Seminar „Betriebliche Bildungspolitik und Unternehmensgründungen: Personalökonomische Erklärungen und Methoden der empirischen Überprüfungen“ (2 SWS/Block).
- Doktorandenseminar „Arbeitsorganisation, Lohngestaltung und Produktivität“ (2 SWS).
- Seminar „Gründzüge der Arbeitsmarktökonomik“ (2 SWS).

SS 2003
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
- Seminar zu „Empirische Methoden in der Personalökonomik“ (2 SWS).
- Doktorandenseminar „Forschungsprozess und Methoden personalökonomischer Forschung“ (2 SWS).
- Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teils 3“ (2 SWS).
- HUI-Seminar „Handeln und Institutionen“ (Block).

WS 2002/03
- Vorlesung „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik I“ (2 SWS).
- Seminar „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik“ (2 SWS).
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).

SS 2002
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).

- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Ökonomische Analyse der Personalrekrutierung“ (2 SWS).
- Oberseminar „Neuere Entwicklungen der Personal- und Gründungsökonomik“ (2 SWS).

WS 2001/02

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Ökonomische Analysen der Personalpolitik junger Unternehmen“ (2 SWS).
- Oberseminar „State of the Art in Personnel and Labor Economics. Selected Readings” (2 SWS).

SS 2001

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Betriebliche Bildung im europäischen Vergleich“ (2 SWS).
- Oberseminar „Fortgeschrittene Principal-Agent-Theorie” (2 SWS).

WS 2000/01

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Personale Aspekte junger Unternehmen“.
- Oberseminar „Organisation und Management“ (2 SWS).

SS 2000

- Forschungsfreisemester

WS 1999/2000

- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).

SS 2000

- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre “Institutionsökonomische Modellierung betriebswirtschaftlicher Probleme“ (Block).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium „Einführung in die Spieltheorie“ (2 SWS).

SS 1999

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Beförderung und Personalentwicklung“ (2 SWS).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Personnel Economics for Managers“ (2 SWS).

WS 1998/99

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Personalwirtschaftslehre des Krankenhauses“ (2 SWS).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Ökonometrische Verfahren der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).

SS 1998

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft“ und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Personalwirtschaftliche Aspekte des Unternehmensgründungs und -entwicklungsgeschehens“ (2 SWS).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Forschung als Prozess: Probleme und Lösungsansätze“ (2 SWS).

WS 1997/98

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Personalcontrolling in Hochschulen“ (2 SWS).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Human Resource Management: An Economic Approach“ (2 SWS).

SS 1997

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Gesamtwirtschaftliche und betriebliche Beschäftigungspolitik“, joint with Prof. Schellhaass (2 SWS).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Ökonomische Erklärung menschlichen Verhaltens“ (2 SWS).

WS 1996/97

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Theorie und Praxis der Personalberatung“ (2 SWS).
- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Mathematische und spieltheoretische Grundlagen der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).

SS 1996

- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Hauptseminar: „Modellierung betrieblicher Personalpolitik“ (2 SWS).
- Proseminar: „Ökonometrische Untersuchungen personalwirtschaftlicher Fragestellungen“ (2 SWS).

- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Forschungsprozess und Methoden in der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).

WS 1995/96
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personal und Organisation“ (2 SWS).
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
- Proseminar „Betriebliche Bildung im europäischen Vergleich“ (2 SWS).
- Proseminar „Die Rahmenbedingungen betrieblicher Personalpolitik: der Arbeitsmarkt als soziale und politische Institution“.

SS 1995
- Proseminar „Theorie und Praxis betriebliche Bildung im internationalen Vergleich (2 SWS).

SS 1993
- Graduiertenkollegkurs „Negotiations and Conflict Resolution - Theory and Role Playing“.Joint with Prof. Dr. George Strauss, University of California Berkeley (2 SWS).

WS 1992/93
- Graduiertenkollegkurs „Sozialpolitik und Sozialphilosophie“ (2 SWS), joint with Prof. Dr. Dieter Sadowski.

SS 1992
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Personalpolitik in Multinationalen Unternehmen, Teil 2“ (4 SWS).

WS 1991/92
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Personalpolitik in Multinationalen Unternehmen, Teil 1“ (2 SWS).

SS 1991
- Hauptseminar „Arbeitspolitik und Personalführung“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Arbeitsmarkt Europa, Teil 2“, (4 SWS).

WS 1990/91
- Intensivkurs „Deskriptive und Schließende Statistik“. Veranstaltung im Rahmen des Graduiertenkollegs, Blockveranstaltung (2 SWS).
- Graduiertenkollegkurs „Proposal Writing“. Veranstaltung im Rahmen des Graduiertenkollegs „Soziale Sicherung in offenen Industriegesellschaften“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).

WS 1989/90
- Arbeitsgemeinschaft „Verhandlungsökonomie“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski und Prof. Dr. Rainer Hettich (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Arbeitsmarkt Europa, Teil 1“ (2 SWS).
- Hauptseminar „Internationales Personalmanagement“, mit Prof. Dr. Dieter Sadwoski (2 SWS).

SS 1989
- Examenskolloquium „Allgemeine BWL - Teilgebiet: Personal und Organisation“ (2 SWS).

- Arbeitsgemeinschaft für Studenten im Hauptstudium und Promovenden „Neuere Entwicklungen der Organisationstheorie“ (2 SWS).

WS 1988/89
- Hauptseminar „Gewerkschaften im internationalen Vergleich“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- Oberseminar „Industrielle Arbeitsbeziehungen aus organisationsökonomischer Sicht“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).

WS 1987/88
- Oberseminar „Organisationsökonomie“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- Proseminar „Arbeitsökonomie“ (4 SWS).

SS 1987
- Praxisbezogene Studienform „Medienökonomie“, Teil II (4 SWS).

WS 1986/87
- Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Arbeitslosigkeit und Beschäftigungsprobleme“ (4 SWS).
- Praxisbezogene Studienform „Medienökonomie“, Teil I (2 SWS).

SS 1986
- Übung zur Vorlesung „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform „Frauenerwerbstätigkeit und neue Technologien“, Teil II (4 SWS).

WS 1985/86
- Praxisbezogene Studienform „Frauenerwerbstätigkeit und neue Technologien“, Teil I (2 SWS).
- Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Wirtschaftliche Institutionen“ (4 SWS).

SS 1985
- Übung zur Vorlesung „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform „Außendarstellung des Fachbereichs IV der Universität Trier“, Teil II (4 SWS).

WS 1984/85
- Praxisbezogene Studienform „Außendarstellung des Fachbereichs IV der Universität Trier“, Teil I (2 SWS).
- Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Aktuelle Probleme der Schattenwirtschaft“ (4 SWS).