



Aktivitäten Frühjahrssemester 2012

(1. Februar 2012 bis 31. Juli 2012)

Veranstaltungen Assessmentstufe

- Vorlesung Human Resource Management (BWL II) 908 Studierende
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Prüfungstraining (Übung) zur Vorlesung Human Resource Management (BWL II) 765 Studierende
 - Gruppe 1 (Dr. des Anja Feierabend)
 - Gruppe 2 (Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
 - Gruppe 3 (Alexandra Arnold, lic.phil)
 - Gruppe 4 (Dr. Eva-Maria Aulich)
 - Gruppe 5 (Pamela Bethke-Langenegger, MA UZH)
 - Gruppe 6 (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)

Veranstaltung Bachelorstufe

- Seminar Human Resource Management 10 Studierende
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Dr. Philippe Mahler)

Veranstaltungen Masterstufe

- Vorlesung HRM Practices (früher HRM II) 39 Studierende
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Seminar HRM Practices (früher HRM II) 8 Studierende
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Dr. des Anja Feierabend)
- Vorlesung Leadership (früher HRM III) 23 Studierende
(PD Ralph Lehmann)
- Vorlesung Job Analysis and Design (früher HRM IV) 23 Studierende
(Prof. Dr. Gudela Grote)

Veranstaltungen Doktorandenstufe

- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium im Rahmen des Institutes für Betriebswirtschaftslehre
- PhD Research Seminar in Human Resource Management 8 Teilnehmende
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Prof. Dr. William McKinley, Dr. Eva-Maria-Aulich)



Projektarbeiten

- Manuela Ruoss, Anina Lony Rübli, Daniel Reber, Esther Bodmer, Tobias Stücheli: Altersgerechtes Personalmanagement bei der Genossenschaft Migros Zürich (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)
- Nadine Broghammer, Stéphanie Grünenfelder, Janine Herren, Raphael Tischer, Joël Ziltener: Arbeitgeberattraktivität der Stadt Zürich (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)
- Madeleine Mangold, Roland Müller, Philippe Strittmatter, Denise Rast: Kennzahlen zur Steuerung von Personalentscheidungen im Wealth Management der UBS AG (Dr. des Anja Feierabend)
- Rico Hefti, Lukas Bosshard, Nadine Baumgartner, Rafael Künzli, Katharina Jaik: Entwicklung einer Karrierepolitik für Beratungsunternehmen im KMBU-Sektor (Dr. des Anja Feierabend)
- Patrick Bachmann, Katja Marxer, Samuel Sidler, David Schmid, Laila Ulman: Steuerung des Personalbedarfs und der Personalbeschaffung bei der SR Technics (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)
- Sabrina Rölli, Janine Kozak, Matthias Laube, Sandra Portmann, Claudia Menzi: Vergütungsstrukturen: Untersuchung des Zusammenhangs zwischen der Vergütung der Geschäftsleitung und der Unternehmensleistung (Dr. des Anja Feierabend)
- Tanja Meier, Isabel Stockmann, Michaela Proissl, Andreas Schmid, Bec Yin Trinh: Entwicklung eines HR-Cockpits für die CPH-Gruppe (Dr. des Anja Feierabend)
- Serafine Heinzl, Catharina Gramm, Janina Zarotti, Matthias Günter, Raphael Roduner: Auswahl und Aufbau von internationalen Key Performance Indicators mit langfristiger Relevanz für die Ammann Gruppe (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)

Bachelorarbeiten

- Marc Oliver Bareth, State-of-the-art der experimentellen Analyse kooperativen und betrügerischen Verhaltens (Dr. Eva-Maria Aulich)
- Claudio Bürge, Videointerviews als Instrument zur Vorselektion in Personalauswahlprozessen (Dr. Eva-Maria Aulich)
- Fabien Götz, Psychologischer Vertrag und Fehlverhalten am Arbeitsplatz (Dr. des Anja Feierabend)
- Jeannine Huggenberger, Einfluss von Vertrauen in den direkten Vorgesetzten auf Voice- bzw. Silence-Verhalten von Arbeitnehmenden (Alexandra Arnold, lic.phil)
- David Lüthold, Normabweichendes Verhalten am Arbeitsplatz und dessen Ursachen (Alexandra Arnold, lic.phil)
- Matthias Storz, Impact of Trust in Leadership on Deviant Workplace Behavior (Alexandra Arnold, lic.phil)
- Tobias Zwimpfer, Antecedents of Organizational Deviance (Alexandra Arnold, lic.phil)

Masterarbeit

- Clemens Dittrich, Das Zusammenspiel von Karriereorientierung und individuellem Laufbahnverlauf – theoretisch evaluiert, empirisch analysiert (Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Dr. Martin Gubler)



Prüfungen

• Assessmentprüfungen BWL II (Teil HRM)	908 Studierende
• Prüfungen HRM Seminar	10 Studierende
• Prüfungen HRM Practices	39 Studierende
• Prüfungen HRM Practices Seminar	8 Studierende
• Prüfungen Leadership	23 Studierende
• Prüfungen Job Design & Analysis	23 Studierende
• Doktorprüfung	1 Doktorandin

Referate

- Alexandra Arnold, Classifying employees into talents and non-talents and its effects on employees' trust in leadership, 28th EGOS Colloquium, 05. – 07.07.2012, Helsinki, Finnland
- Maximiliane Haut, No Fear, no Ethics? Job stressors, negative emotions and unethical behavior in organizations, 28th EGOS Colloquium, 07.07.2012, Helsinki, Finnland
- Eva-Maria Aulich, Koreferat zu Hannes Ulrich "Career Prospects and Effort Incentives: Evidence from Professional Soccer", 10.05.2012, Schloss Wartegg, Rorschacherberg, HUI Seminar 2012
- Bruno Staffelbach, Braucht es für das HRM ISO-Normen? Informationsveranstaltung Schweizerische Normenvereinigung, 18.04.2012, Winterthur
- Anja Feierabend, Gastvortrag „Fallstricke im HRM“, HRM II Vorlesung, 16.03.2012
- Bruno Staffelbach, Laudatio Emeritierung Prof. Dr. h.c. Dr. h.c. mult. Norbert Thom, 03.02.2012, Universität Bern

Publikationen

- Anja Feierabend, Schweigsame Meetings, in: HR Today (4), S. 49, 2012
- Alexandra Arnold, Ausgeschlafen währt am längsten, in: HR Today (3), S. 49, 2012
- Bruno Staffelbach, Optimismus als Verzerrung, in: Neue Zürcher Zeitung, Nr. 56, S. 31, 07.03.2012
- Bruno Staffelbach, Führungsbildung. Spezielle Erkenntnisse und Erfahrungen, in: Personal führen und Organisationen gestalten. Haupt Verlag, Bern 2012, S. 263 - 275
- Eva-Maria Aulich, Und es gibt doch einen optimalen Führungsstil!, in: HR Today (1/2), S. 51, 2012

Dienstleistungen innerhalb der Universität

- Pamela Langenegger, MA UZH, Kontaktstelle Teaching Skills Programm der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich



Dienstleistungen zugunsten anderer Forschungs- und Bildungsinstitutionen

- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Präsident des Universitätsrates der Universität Luzern
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Mitglied Advisory Board HRM-Schule Schweiz, Olten

Dienstleistungen zugunsten der Öffentlichkeit

- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Membre de l'Assemblée et du Conseil du Comité International de la Croix Rouge
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Mitglied Jury „Swiss HR-Award“
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member Advisory Board Great Place to Work Switzerland
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Mitglied Vorstand Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement

Begutachtungen von Publikationen und Forschungsvorhaben

- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Wissenschaftlicher Beirat der Zeitschrift „io new management“, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Mitglied Herausgeber-Beirat der „Zeitschrift für Personalforschung – German Journal of Human Resource Research“
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Mitglied Expertenteam zum Trendbarometer der „io new management“ Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Gutachten für den Schweizerischen Nationalfonds und für das African Journal of Business Management

Gäste

- Martin Hefti, Personalverantwortlicher ZZM, Vortrag MA HRM Practices Fallübung „Bad Ragaz“, 02.03.2012
- Mirjam Schaffner, Inhaberin synfluence GmbH, Vortrag MA HRM Practices Vorlesung „Karriere“, 30.03.2012
- Anton Stadelmann, Inhaber MakingScienceNews, Vortrag MA HRM Practices Vorlesung „Strategische Lohnsysteme“, 11.05.2012

Besondere Ereignisse

- Eintritt Manuela Morf auf 01.06.2012
- Austritt Eva-Maria Aulich auf 30.06.2012