

**Programm des
9. Personalökonomischen Kolloquiums am 7. und 8. März 2006 in Zürich**
Universität Zürich, Kunsthistorisches Institut - Gebäude RAK, Rämistr. 73
Stand 1.2.2006

Montag, den 6. März 2006

Ab 19.30 Uhr Informelles Abendessen im Restaurant Zeughauskeller,
Bahnhofstrasse 28a beim Paradeplatz, 8001 Zürich

Dienstag, den 7. März 2006

9:00 - 9:10 **Begrüßung und Organisatorisches:**
Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Oliver Fabel Raum E 8

9:10 – 10:00 **Plenum 1**
MANFRED KÖNIGSTEIN, Simon Gächter, Esther Kessler:
Performance Incentives and the Dynamics of Voluntary Cooperation
Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel* Raum E 8

10:00 – 10:15 Kaffee-Pause Raum E 6

10:15 – 12:45 **Parallelsession A**

A1: (Formale und informale) Institutionen der Arbeitsorganisation
Diskussionsleitung: *U. Backes-Gellner* (Raum: aktueller Aushang)

LUTZ BELLMANN, Iris Möller: Auslandskontrolle und Mitarbeiterbeteiligung
FRANK MAASS: Corporate Citizenship als Instrument einer partizipativen
Unternehmensführung
THOMAS ZWICK: Weiterbildung und betriebliche Produktivität - Die Rolle
von Betriebsräten

A2: Prinzipal-Agenten-Theorie
Diskussionsleitung: *Bernd Schauenberg* (Raum: aktueller Aushang)

FLORIAN ENGLMAIER: A Strategic Rationale for Having Overconfident
Managers
WENDELIN SCHNEDLER, Paul Grout: The Delicate Nature of Effort-
Provision in Non-for-profit Organisations
ANJA SCHOETTNER, Dominique Demougin: On the Informational Cost of
Adopting New Technologies

A3: Signale und Kommunikation
Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel* (Raum: aktueller Aushang)

KIRSTEIN, ANNETTE, Sabrina Bleich: When Education is Productive but
not a Signal. An Experiment.
NÜESCH STEPHAN, Franck Egon: Talent, Past Consumption and/or
Popularity – Are German Soccer Celebrities Rosen or Adler Stars
POKORNY KATHRIN, Alwine Mohnen: Honesty is not the best policy! –
An experiment on the honesty of feedback behaviour in principal agent
relationships

12:45 – 14:00	Gemeinsames Mittagessen im Dozenten-Foyer	
14:00 – 15:40	Parallelsession B	
	B1: Kosten- und Nutzenerwartungen des Hochschulstudiums	
	Diskussionsleitung: <i>Kerstin Pull</i>	Raum E 8
	<i>TOM MCKENZIE, Dirk Sliwka: Universities as Stakeholders in their Students' Careers – On the Benefits of Graduate Taxes to Finance Higher Education</i>	
	<i>PETRA MOOG, Uschi Backes-Gellner: Lohnerwartungen von Studierenden: Eine theoretische und empirische Analyse</i>	
	B2: Unternehmensgründungen	
	Diskussionsleitung: <i>Oliver Fabel</i>	Raum E 6
	<i>BETTINA MÜLLER: Team Structure and Successful Firm Foundation</i>	
	<i>CAROLA JUNGWIRTH: Leading independent units: The effect of knowledge on support strategy. Evidence from venture capital business</i>	
15:40 – 16:00	Kaffee-Pause	Raum E 7
16:00 – 17:40	Parallelsession C	
	C1: Ökonomik der Universität	
	Diskussionsleitung: <i>Uschi Backes-Gellner</i>	Raum E 6
	<i>GERALD EISENKOPF: Deterring gaming with imperfect evaluation methods</i>	
	<i>MICHAELA FISCHER, Kerstin Pull: Studiengebühren als Signaling- und Screening-Instrument</i>	
	C2: Empirie der Arbeitsorganisation	
	Diskussionsleitung: <i>Bernd Frick</i>	Raum E 8
	<i>CHRISTIAN GRUND, Niels Westergaard-Nielsen: Age Structure of the Workforce and Firm Performance</i>	
	<i>RENÉ FAHR, Uwe Sunde: Gender Differentials among German Apprentices: Some Evidence for Wages, Skill Use and Skill Formation</i>	
17:40 – 17:45	Kurze Pause	Raum E 7
17:45 – 18:35	Plenum 2	
	Diskussionsleitung: <i>Oliver Fabel</i>	Raum E 8
	<i>FRANCK EGON, Benz Men-Andri, Meister Urs: The Economics of Celibacy – Should the Catholic Church abandon or preserve this Practice</i>	
Ab 20:00	Gemeinsames Abendessen	
	Restaurant Kantorei, Neumarkt 2, 8001 Zürich	

Mittwoch, den 8. März 2006

9:00 – 11:30

Parallelsession D

D1: Wirkungsanalyse von Anreizsystemen

Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel*

Raum E 8

THOMAS DOHMEN, Armin Falk: The Impact of Incentive Schemes on Worker Self-Selection – Productivity, Preferences and Gender

MARION EBERLEIN, Judith Przemeczek: Solidarität und Leistung

MARION LIENHARD, Lorenz Goette: Productivity and Well being under Fixed Pay and Piece Rates

D2: Signalsetzung in Arbeitsverträgen

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

Raum E 6

SILKE ANGER: Overtime Work as a Signaling Device

BERND FRICK: The Inverse Relationship between Unemployment and Absenteeism: Shirking or Selection?

ULRICH KAISER, Nikolaj Malchow-Moller: The Returns of Past Self-Employment and Dependent-Employment Experience on Current Wages

11:30 – 11:50

Kaffee-Pause

Raum E 7

11:50 – 12:40

Plenum 3

Raum E 8

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*

RAINER WINKELMANN, Simon Lüchinger, Alois Stutzer: The Wellbeing Gains from Matching and Sorting in the Labor Market

12:40 – 13:00 (max.)

Abschluss des Kolloquiums und Verabschiedung mit anschließendem Steh-Imbiss/Lunch