

**Programm des  
13. Kolloquiums zur Personalökonomie am 2. und 3. März 2010 in Trier  
Stand 26.01.2010**

Veranstaltungsort: IAAEG, Universität Trier, **Campus II, Hörsaalzentrum**

Behringstr. 21, 54296 Trier

[http://www.iaaeg.de/index.php?option=com\\_content&view=article&id=153&Itemid=89&lang=de](http://www.iaaeg.de/index.php?option=com_content&view=article&id=153&Itemid=89&lang=de)

**Montag, 1. März 2010**

**20:00**

**Vorabend-Treff**

Im Resto Krim, Glockenstr. 7, 54290 Trier,

[www.restokrim.de](http://www.restokrim.de)

**Dienstag, 2. März 2010**

Das Tagungsbüro HZ 204 ist ab **08.30 Uhr** geöffnet.

9:00 – 9:15 Raum: K101 **Begrüßung und Organisatorisches**

Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull,  
Dieter Sadowski

9:15 – 10:00 „**Experimental Research Plenary**“

Raum: K101

Diskussionsleitung: Kerstin Pull, Tübingen

Danilov, Anastasia (Uni Köln) Irlenbusch, Bernd (LSE) Sliwka, Dirk (Uni Köln)	On the Dynamics of Goal-Attainment - A Theoretical Model and Experimental Evidence
---	---

**10:00 – 10:15 Kaffeepause**

10:15 – 12:30 **Parallel Session A**

**A1: Corporate Governance**

Raum: HZ201

Diskussionsleitung: Susanne Warning, IAAEG Trier

Frick, Bernd (Uni Paderborn)	Mitbestimmung und Unternehmensperformance: Der Einfluss von Arbeitnehmervertretern im Aufsichtsrat auf Unternehmenswert und operative Entwicklung
------------------------------	---

Vetter, Karin (Uni Tübingen)	Heterogenität und Performance von Aufsichtsratsgremien
------------------------------	---

Balsmeier, Benjamin Buchwald, Achim (Monopolkommission, Bonn) Peters, Heiko (SVR, Wiesbaden)	Outside Board Memberships of CEOs: Signal for Expertise or Entrenchment?
---	---

## A2: Incentives and Preferences in Tournaments

Raum: HZ202

Diskussionsleitung: Florian Englmaier, LMU München:

Brosig, Jeannette <u>Lukas, Christian</u> (Uni Duisburg-Essen) Thomas Riechmann (Uni Kaiserslautern)	The Monotonicity Puzzle: An Experimental Investigation of Incentive Structures
Kirstein, Annette (Uni Magdeburg) Lengsfeld, Stephan (Uni Hannover)	Process Innovations under sharing versus tournament centives
<u>Eisenkopf, Gerald (Uni Konstanz)</u> Teyssier, Sabrina (INRA-ALISS)	Horizontal and Vertical Social Preferences in Tournaments

## A3: Modeling

Raum: HZ203

Diskussionsleitung: Matthias Kräkel, Bonn

Hofmann Christian <u>Rohlfing, Anna</u> (Uni Mannheim)	Task Assignment and Variable Pay Ration
<u>Kölle, Felix</u> Sliwka, Dirk <u>Zhou, Nanann</u> (Uni Köln)	Inequality and Team Performance
Lünstroth, Pia (Uni Trier)	Searching for the Best? Clubs and their Admission Decisions

## 12:30 - 14:00 Mittagspause: Mensa Petrisberg

### 14:00 – 16:15 Parallel Session B:

#### B1: Aging Workforce

Raum: HZ201

Diskussionsleitung: Gerald Eisenkopf, Uni Konstanz

Boockmann, Bernhard (IAW Tübingen) <u>Fries, Jan (ZEW Mannheim)</u> Göbel, Christian (ZEW Mannheim)	Age-specific production systems and employment duration
<u>Zwick, Thomas (LMU München)</u> Göbel, Christian (ZEW)	Welche Personalmaßnahmen sind effektiv bei der Erhöhung der Produktivität älterer Beschäftigter?

Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich) Janssen, Simon (Uni Zürich) Pfeifer, Christian (Uni Lüneburg) Yang, Philip (Uni Hannover)	Training Participation of an Aging Workforce
---	--

### **B2: Field Evidence**

Raum: HZ202

Diskussionsleitung: Christian Grund, Uni Würzburg

<u>Aulich, Eva-Maria</u> Staffelbach, Bruno (Uni Zürich)	Auswirkungen von Beförderung auf Überkonfidenz
--	--

<u>Herbertz, Claus</u> Berger, Johannes Sliwka, Dirk (Uni Köln)	Incentives and Cooperation in Firms – Field Evidence
--	---

<u>Neckermann, Susanne (Uni Zürich)</u> Michael Kosfeld (Uni Frankfurt)	Working for Nothing – The Effect of Non-material Awards on Employee Performance
--	--

### **B3: Employee Behaviour and Satisfaction**

Raum: HZ 203

Diskussionsleitung: Andrea Hammermann, TH Aachen

<u>Breuer, Kathrin</u> Zimmermann, Jan-Hendrik (Uni Köln)	Determinants and effects of performance appraisal and target agreements systems
---	--

<u>Fladung, Erika</u> Iseke, Anja (Uni Paderborn)	Diskrepante Arbeitssituationen und Zufriedenheit bei Teilzeit- und Vollzeitkräften – Eine empirische Analyse auf Basis des SOEP
---	---

<u>Fitzenberger, Bernd (Uni Freiburg)</u> <u>Steffes, Susanne (ZEW Mannheim)</u> Strittmatter, Anthony (Uni Freiburg u. St. Gallen)	Employment Behavior of Young Mothers during and after Maternity Leave: Evidence based on Company Data
--	---

### **B4: Industrial Relations**

Raum: H11

Diskussionsleitung: Dieter Sadowski, IAAEG Trier

<u>Brändle, Tobias</u> Heinbach, Wolf Dieter (Uni Tübingen)	Opening Clauses in Collective Bargaining Agreements: More Flexibility to Save Jobs?
---	--

<u>Jirjahn, Uwe (Uni Trier)</u> Cornelissen, Thomas (University College London) Heywood, John S.(University of Wisconsin-Milwaukee)	Profit Sharing and Reciprocity: Theory and Survey Evidence
---	---

Goerke, Laszlo (Uni Tübingen) Pannenberg, Markus (DIW Berlin, Uni Bielefeld)	Trade Union Membership and Dismissals
--	---------------------------------------

**16:15 – 16:30 Kaffeepause**

16.30 - 18:00 **Parallel Session C**

**C1: Teams and Relatives**

Raum: HZ 201

Diskussionsleitung: Simon Janssen, Uni Zürich

Stribeck, Agnes (Uni Tübingen)	The Downside of Looking for Team Players – An Empirical Analysis of the Effects of Requiring Teamwork Skills in Job Advertisements on the Applicant Pool
--------------------------------	--

Sonderegger, Rolf (Uni Wien)	The Emergence of Family Businesses: Which role do relatives play in nascent entrepreneurial teams?
------------------------------	--

**C2: Gender Issues**

Raum: HZ 202

Diskussionsleitung: Susanne Steffes, ZEW Mannheim

Mühler, Grit (ZEW Mannheim)	Geschlechts- und altersspezifische Unterschiede bei betrieblicher Weiterbildungsteilnahme
-----------------------------	---

Orlowski, Robert (Uni Erlangen)	Tenure Wage Gap: Gender Disparities in Returns to Tenure and Experience
---------------------------------	---

**C3: Economics of Education**

Raum: HZ 203

Diskussionsleitung: Uwe Jirjahn, Uni Trier

Wenzelmann, Felix (BIBB Bonn u. Uni Würzburg)	Ausbildungsmotive und die Zeitaufteilung der Auszubildenden im Betrieb
--	--

Tuor, Simone Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich)	External Effects of Educational Diversity within Firms – An Analysis of Returns to Co-Workers' Education
---	--

**18:00 – 18:10 Kurze Pause**

18:10 – 18:55 „**Theoretical Research Plenary**“

Raum: K101

Diskussionsleitung: Matthias Kräkel, Bonn

Lammers, Frauke (WHU)	The Firm as the Locus of Social Comparisons: Implications for the Optimal Design of Promotion Systems
Auriol, Emmanuelle (Toulouse)	
Friebel, Guido (Frankfurt)	

**20:00**

**Gemeinsames Abendessen**

im Restaurant Jahreszeiten, Behringstr. 4, 54296 Trier  
(gleich neben Campusgelände)

[www.jahreszeiten-trier.de](http://www.jahreszeiten-trier.de)

**Mittwoch, 3. März 2010**

9:00 – 11:15 **Parallel Session D**

**D1: Sports Economics**

Raum: HZ201

Diskussionsleitung: Oliver Fabel, Uni Wien

<u>Frick, Bernd</u> <u>Battré, Marcel</u> (Uni Paderborn)	Innerbetriebliche Einkommensverteilung und Team-Performance: Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zur relativen Bedeutung von Anreizwirkungen und Kooperationserfordernissen am Beispiel der „National Basketball Association“
---	--

<u>Bryson, Alex (NIESR London)</u> <u>Frick, Bernd (Uni Paderborn)</u> <u>Simmons, Rob (Uni Lancaster)</u>	The Returns to Scarce Talent: Footedness and Player Remuneration in European Soccer
--	---

<u>Berger, Johannes (Uni Köln)</u> <u>Nieken, Petra (Uni Bonn)</u>	Heterogeneous Teams and Effort Provision in Tournaments – an Empirical Investigation with Sports Data
---	---

**D2: Recruitment, Education and Training**

Raum: HZ202

Diskussionsleitung: Bernd Fitzenberger, Uni Freiburg

<u>Hammen, Anke (IAAEG Trier)</u>	Fachliche Zusammensetzung von Berufsbildungskarrieren – Einflussfaktoren und Konsequenzen
-----------------------------------	---

<u>Janssen, Simon</u> <u>Backes-Gellner, Uschi</u> (Uni Zürich)	Mobility and Long Term Career Perspectives of Apprentices
---	---

<u>Mohrenweiser, Jens (Uni Zürich)</u> <u>Backes-Gellner Uschi (Uni Zürich)</u> <u>Zwick, Thomas (LMU München und ZEW Mannheim)</u>	Recruiting Apprenticeship Graduates
---	-------------------------------------

**D3: Institutions**

Raum: HZ203

Diskussionsleitung: Martin Schneider, Uni Paderborn

<u>Teuber, Silvia (Uni Zürich)</u> <u>Thelen, Kathleen</u>	What's Behind Coordinated Market Economies? – Institutional Mechanisms of the German and Swiss Apprenticeship Systems and their Effects
---	---

<u>Stegmaier, Jens (IAB Nürnberg)</u>	Firm Sponsored training and Workplace Representation in Germany
---------------------------------------	---

<u>Pfeifer, Christian (Uni Lüneburg)</u> <u>Schneck, Stefan (Uni Hannover)</u>	Relative Wage Positions and Quit Behavior: New Evidence from Linked Employer-Employee Data
---	--

#### **D4: Experiments**

Raum: H11

Diskussionsleitung: Christian Lukas, Konstanz

Mertins, Vanessa (IAAEG Trier)	The Value of Voice in an Experimental Labor Market
<u>Wu, Fan</u> Sadrieh, Abdolkarim Wolff, Birgitta (Uni Magdeburg)	National In-Group Bias in International Joint-Venture Management – An Experimental Approach
<u>Englmaier, Florian (Uni München)</u> Gebhardt, Georg	Free Riding in the Lab and in the Field

**11:15 – 11:45      Kaffeepause**

11:45 – 12:30 **“Empirical Research Plenary”**

Raum: K101

Diskussionsleitung: Oliver Fabel, Uni Wien

<u>Geel, Regula</u> <u>Backes-Gellner, Uschi</u> (Uni Zürich)	Earning while Learning: Labor Market Returns to Student Employment during Tertiary Education
---	--

12:30 – 12:45 **Schlussworte**

*Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull*

**ab 12:45    Imbiss**