

**Programm des
11. Kolloquiums zur Personalökonomie am 6. und 7. März 2008 in Bonn
Stand 08.01.08**

Veranstaltungsort: Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität,
Universitätshauptgebäude, Regina-Pacis-Weg 3, 53113 Bonn

Mittwoch, den 5. März 2008

20:00 Informelles Abendessen im Lokal „Zum Treppchen“, Weberstr. 42, 53113 Bonn

Donnerstag, den 6. März 2008

Das Tagungsbüro (Ausgabe der Tagungsunterlagen, Entrichtung des Tagungsbeitrags)
ist ab 8:40 Uhr geöffnet. Ort: großes Dozentenzimmer

9:00 – 9:10 **Begrüßung und Organisatorisches:**
Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

9:10 – 10:00 **Plenum 1**
*Ulrich Kaiser, Hans Christian Kongsted, Thomas Rønde: Human
Capital, Patenting Activity and Technology Spillovers*

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*
Ort: Festsaal

10:00 – 10:15 Kaffeepause im Senatssaal

10:15 – 12:45 **Parallelsession A**

A1: Bildungs- und Personalökonomik

Diskussionsleitung: *René Fahr*
Ort: Festsaal

*Donata Bessey, Uschi Backes-Gellner: Risky Behavior, Educational Decisions,
and Labor Market Outcomes*

*Gerald Eisenkopf, Christian Lukas: Educational Psychology and Optimal
Selection in Schools*

Anke Hammen: Der Risk-Return Trade-Off in Bildungspfaden

A2: Moral Hazard und Anreize

Diskussionsleitung: *Peter-J. Jost*
Ort: Hörsaal VII

*Kathrin Breuer, Petra Nieken, Dirk Sliwka: Determinants of Leniency in
Subjective Performance Evaluations – An Empirical Investigation*

Wendelin Schnedler: You Don't Always Get What You Pay For

Peter-J. Jost, Frauke Lammers: Organization of R&D under Moral Hazard

A3: Implizite Verträge

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

Ort: Hörsaal VIII

Steffen Altmann, Armin Falk, David Huffman: Contract Enforcement, Fairness, and Involuntary Unemployment

Jenny Kragl: Group vs. Individual Performance Pay in Relational Employment Contracts when Workers are Envious

Christian Lukas, Jens Robert Schöndube: Trust and Adaptive Learning in Implicit Contracts

12:45 - 14:30 Mittagspause: Gelegenheit zu einem Mittagessen in einem der nahe gelegenen Lokale

14:30 – 6:10 **Parallelsession B**

B1: Beförderungen

Diskussionsleitung: *Anja Schöttner*

Ort: Festsaal

Alexander K. Koch, Julia Nafziger: Job Assignment under Moral Hazard: The Peter Principle Revisited

Stefan Zimmermann: Interne versus externe Rekrutierung von Vorständen in deutschen Aktiengesellschaften

B2: Intrinsische Motivation und Reziprozität

Diskussionsleitung: *Gabriele Lünser*

Ort: Hörsaal VII

Sabrina Bleich: Intrinsische Motivation unterschiedlich qualifizierter Agenten: Eine theoretische Analyse mit experimenteller Überprüfung

Florian Englmaier, Steve Leider: Contracts and Reciprocity

B3: Geschlecht und Personalpolitik

Diskussionsleitung: *Michael Beckmann*

Ort: Hörsaal VIII

Johan Kuhn: Is There a Gender-Lay-Off-Risk-Gap? Evidence from Danish Matched Employer-Employee Data

Christian Pfeifer, Tatjana Sohr: Analysing the Gender Wage Gap Using Personnel Records: Costs of Absenteeism and Statistical Discrimination of Women

16:10 – 16:30 Kaffepause im Senatssaal

16:30 – 18:10 **Parallelsession C**

C1: Sabotage und Bestechung

Diskussionsleitung: *Bernd Irlenbusch*

Ort: Festsaal

Helmut M. Dietl, Stephan K. Werner: Forensic Econometrics: Incentives, Social Ties and Corruption in Professional Sumo

Bernd Irlenbusch, Gabriele K. Lünser: Do Team Incentives Mitigate the Sabotage Problem? Insights from the Laboratory

C2: Teameffekte und Produktivität

Diskussionsleitung: *Dirk Sliwka*

Ort: Hörsaal VII

Kerstin Pull, Birgit Unger: Heterogenität und Performanz von Forschernachwuchsgruppen: Ergebnisse einer empirischen Untersuchung von DFG-Graduiertenkollegs

Michael Kosfeld, Ferdinand von Siemens: Competition, Cooperation, and Corporate Culture

C3: Humankapital und Produktivität

Diskussionsleitung: *Bernd Schauenberg*

Ort: Hörsaal VIII

Irene Bertschek, Jenny Meyer: Do Older Workers Obstruct IT-Enabled Productivity? Firm-Level Evidence from Germany

Bettina Müller: Human Capital Composition in Start-Ups – An Analysis for Denmark

18:10 – 18:15 Kurze Pause

18:15 – 19:05 **Plenum 2**

Patrick Kampkötter, Dirk Sliwka: Does Higher Differentiation in Bonus Payments Lead to Higher Performance? – An Empirical Investigation

Diskussionsleitung: *Kerstin Pull*

Ort: Festsaal

20:00 Gemeinsames Abendessen im Brauhaus „Zum Gequetschten“, Sternstraße 78, 53111 Bonn

Freitag, den 7. März 2008

9:00 – 11:30 **Parallelsession D**

D1: Betriebliche Ausbildung

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*

Ort: Festsaal

René Fahr, Sabine Simons: Returns to Company Training – Evidence from a New Approach Using Quasi Experimental Data

Katrin Göggel: Apprenticeship Training: Cost or Benefit? A Study of the Different Professions in Germany

Jens Mohrenweiser, Uschi Backes-Gellner: Is Apprenticeship Training Really a Human Capital Investment?

D2: Gruppenanreize

Diskussionsleitung: *Christian Grund*

Ort: Hörsaal VII

Petra Nieken: On the Choice of Risk and Effort in Tournaments – Experimental Evidence

Egon Franck, Stephan Nüesch: Wage Dispersion and Team Performance – An Empirical Panel Analysis

Kristin Chlosta, Kerstin Pull: The Incentive Effects of Appointment Tournaments in German Higher Education

11:30 – 12:00 Kaffeepause im Senatssaal

12:00 – 12:50 **Plenum 3**

Uschi Backes-Gellner, Kerstin Pull: Tournament Compensation in the Organizational Practice

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

Ort: Festsaal

12:50 – 13:00 **Schlussworte**

Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

ab 13:00 Imbiss im Senatssaal