



Universität Zürich
Lehrstuhl für Organisation und Management

Psychoanalytische Perspektiven in der Organisationsforschung

Seminar (Master)

vorläufige Version (20. Februar 2010) – Änderungen vorbehalten

Dozenten:

Dr. Otmar Seidl

Psychoanalytiker, Facharzt für Psychotherapeutische und Innere Medizin, Soziologe, Oberarzt an der Abteilung für Psychotherapie und Psychosomatik der Psychiatrischen Klinik der Ludwig-Maximilians-Universität München

Prof. Wolfram Groddeck

Professor für Neuere Deutsche Literatur, Universität Zürich; Mitherausgeber der Werke Georg Groddecks, Wegbereiter der Psychosomatik (u.a. „Das Buch vom Es“); Editionen von Hölderlin, Nietzsche, Rilke und Robert Walser

Prof. em. Michael Ermann

Facharzt für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie sowie Psychoanalytiker; ehem. Leiter der Abteilung für Psychotherapie und Psychosomatik der Psychiatrischen Klinik der Ludwig-Maximilians-Universität München

Prof. John Roberts

Professor für Economics and Business, The University of Sydney; Roberts hat in mehreren Publikationen insbesondere die Bedeutung der Lacan'schen Psychoanalyse für die Organisationsforschung untersucht

Prof. em. Burkard Sievers

Prof. em. für Organisationsentwicklung, Bergische Universität Wuppertal; Mitherausgeber der Zeitschrift „Freie Assoziation – Das Unbewusste in Organisationen und Kultur“

Beschreibung

Das Seminar beschäftigt sich mit dem Verhältnis von Psychoanalyse und Organisation, geht also der Frage nach, inwiefern sich psychoanalytische Theorien und Modelle im Organisationskontext anwenden lassen. Dabei werden unter anderem die Konzepte Sigmund Freuds, Melanie Kleins, Wilfred Bions und Jacques Lacans kritisch diskutiert, wobei nicht zuletzt untersucht werden soll, inwieweit solche psychoanalytischen Ansätze zum besseren Verständnis von Organisationen beitragen können.

Die Sitzungen werden in einem interaktiven Modus von mehreren Gastdozenten geleitet. Eine aktive Teilnahme an den Sitzungen wird vorausgesetzt.

Lernziele

Am Ende der Veranstaltung sollten Sie:

- basale Kenntnisse der behandelten psychoanalytischen Theorieansätze besitzen.
- psychoanalytische Theorien und Modelle im Organisationskontext anwenden können.
- verstehen, wo die Stärken bzw. Schwächen der einzelnen Ansätze liegen und welche Einsichten eine psychoanalytische Perspektive auf Organisationen letztlich zu eröffnen vermag.

Aufbau der Veranstaltung und Basisliteratur

1. Sigmund Freuds, Melanie Kleins und Wilfred Bions Beiträge zu einer psychoanalytisch orientierten Organisationsforschung

26. Februar 2010, 14-18 Uhr

Dozent: David Seidl

Literatur: de Board (1978a), de Board (1978b), de Board (1978c), Gabriel (1999)

2. Die Sprache des Unbewussten

5. März 2010, 14-18 Uhr

Dozent: Otmar Seidl

Literatur: Freud (1895), Freud (1915b)

3. Übung: Freud lesen

12. März 2010, 14-18 Uhr

Dozent: Wolfram Groddeck / David Seidl

Literatur: Freud (1915a)

4. Psychoanalytische Prozesse in der Organisationsberatung

26. März 2010, 14-18 Uhr

Dozent: Michael Ermann

Literatur: Lohmer (2009)

5. Thinking organizations with Lacan

16. April 2010, 14-18 Uhr

Dozent: John Roberts

Literatur: Roberts (2005), Roberts (2009)

6. Die Soziale Photo-Matrix als Zugang zum Unbewussten in Organisationen

7. Mai 2010, 14-18 Uhr

Dozent: Burkard Sievers

Literatur: Sievers (2007)

7. Organisationen als Systeme zur Angstabwehr

4. Juni 2010, 14-18 Uhr

Dozent: David Seidl

Literatur: Ahlers-Niemann (2007)

Leistungsnachweis

Hausarbeit (Umfang: 12-15 Seiten, Abgabetermin: 29. Juni 2010)

Literatur

Ahlers-Niemann, Arndt (2007), Auf der Spur der Sphinx. Sozioanalyse als erweiterter Rahmen zur Erforschung von Organisationskulturen, Norderstedt, S. 257-290

de Board, Robert (1978a), The Psychoanalysis of Organizations. A Psychoanalytic Approach to Behaviour in Groups and Organizations, London/New York, S. 15-21

de Board, Robert (1978b), The Psychoanalysis of Organizations. A Psychoanalytic Approach to Behaviour in Groups and Organizations, London/New York, S. 25-34

de Board, Robert (1978c), The Psychoanalysis of Organizations. A Psychoanalytic Approach to Behaviour in Groups and Organizations, London/New York, S. 35-48

Freud, Sigmund (1895), Studien über Hysterie: Katharina, in: Freud, Sigmund (1999), Gesammelte Werke, Band 1, Frankfurt am Main, S. 184-195

Freud, Sigmund (1915a), Zeitgemässes über Krieg und Tod, in: Freud, Sigmund (2007), Das Unbehagen in der Kultur, 10. Auflage, Frankfurt am Main, S. 133-161

Freud, Sigmund (1915b), Das Unbewusste, in: Freud, Sigmund (1999), Gesammelte Werke, Band 10, Frankfurt am Main S. 264-303

Gabriel, Yiannis (1999), Organizations in depth. The psychoanalysis of Organizations, London, S. 1-12

Lohmer, Mathias (2009), Struktur und Containment. Zum psychoanalytischen Verständnis von Organisationen, in: Ermann, Michael (Hrsg., 2009), Was Freud noch nicht wusste. Neues über Psychoanalyse, Frankfurt am Main, S. 67-81

Roberts, John (2005), The Power of the "Imaginary" in Disciplinary Processes, in: Organization, Vol. 12, Issue 5, S. 619-642

Roberts, John (2009), No one is perfect: The limits of transparency and an ethic for 'intelligent' accountability, in: Accounting, Organizations and Society, Vol. 34, Issue 8, S. 957-970

Sievers, Burkard (2007), Die Soziale Photo-Matrix als eine Methode der Aktionsforschung. Bilder von unterhalb der Oberfläche der Universität, in: Werkblatt 59, Heft 2, S. 75-99