



Global Governance

Institutionalisierung am Beispiel UN Global Compact



Inhaltsverzeichnis

1. Globalisierung
2. Global Governance
 1. Allgemein
 2. Probleme
 3. Struktur
4. GPPNs
5. UN Global Compact
 1. Allgemein
 2. Institutionalisierung
 3. Kritik



Globalisierung

“Globalization is still very partial and incomplete. While the world economy maybe global, law, regulations, politics and society are still largely national [...]”

Kobrin, S. (2008). S. 249



Globalisierung

Indikatoren

Welche Indikatoren kennt ihr noch?



Globalisierung

Indikatoren

- Sinkende Transportkosten
- Zunehmender grenzüberschreitender Handel
- Globalisierung der Finanzmärkte

- <http://www.e-politik.de/lesen/wissenswertes-animationsclips-zur-politischen-bildung/>



Global Governance - Allgemein

Begriffserklärung

- Suche nach einer globalen Problemlösung im Hinblick der Globalisierung
- Entwicklung eines Regelsystems und neuer Mechanismen internationaler Kooperation
- Global Governance <> Globale Government
- Nationale Staaten behalten ihre Souveränität, kooperieren aber auf freiwilliger Basis miteinander
- Z.B. WTO, UN, OECD



Global Governance - Probleme

Traditionelle Regierungen stossen an ihre Grenzen

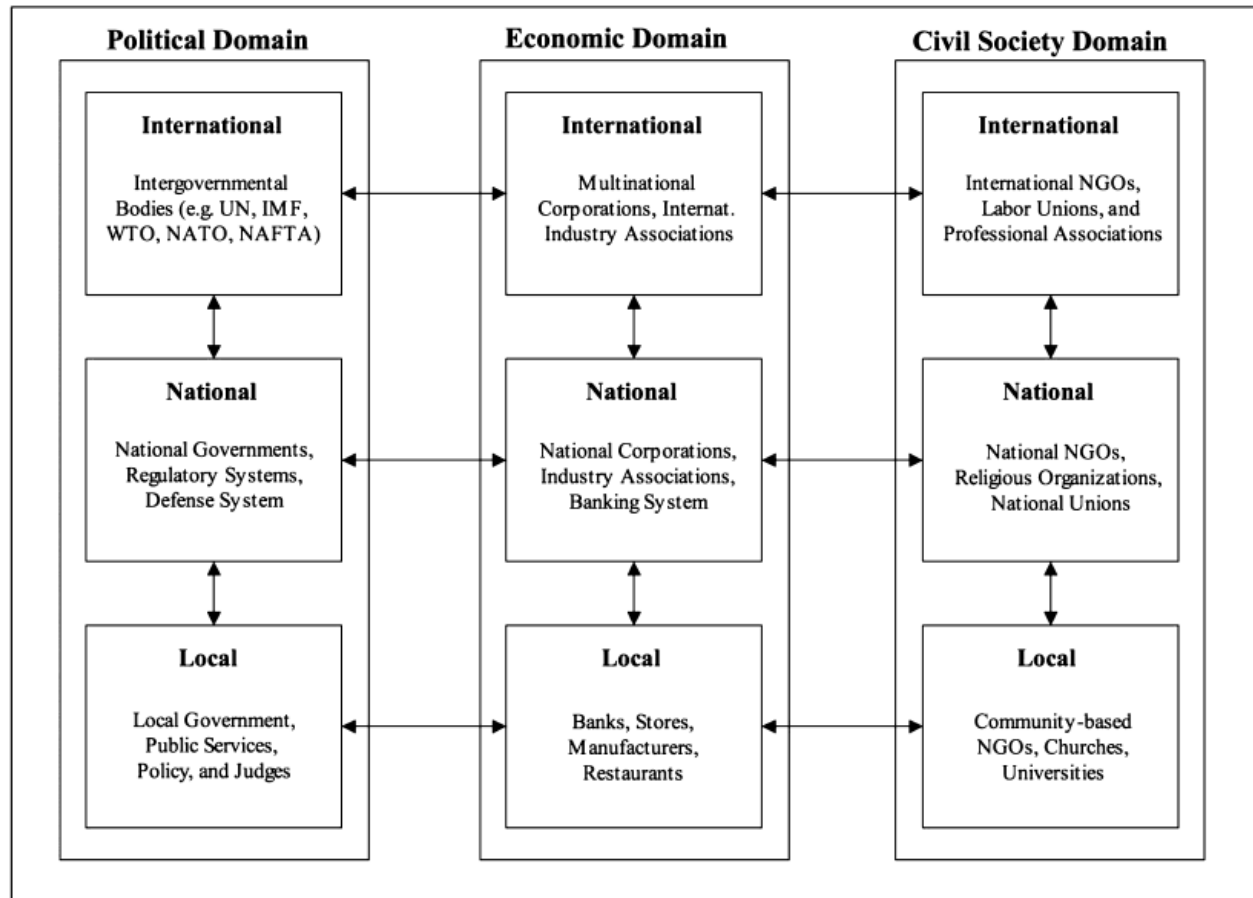
- Die negativen Effekte der Globalisierung sind häufig von transnationalen Charakter
- Autoritätsverlagerung von einer politischen Ebene hin zu einer wirtschaftlichen und sozialen Ebene
- «Race to the bottom» in Sozial- und Umweltstandards



Global Governance - Struktur

- Vielzahl von Akteuren
 - Regierungen, Unternehmen, civil society
- Vielschichtig verlinkt
 - Lokale-, nationale-, internationale Akteure
- Netzwerksystem
 - Netzwerk basiert auf gemeinsamen Zielen statt rechtlichen Behörden

Global Governance - Struktur



Quelle:
Rasch, A. &
Gilbert, D. U.
(2012)



Global Governance - Struktur

- Multiactor Perspective
Dezentrale Annäherung mit vielfältigen Akteuren

- Multilevel Perspective
Internationale Probleme werden lokal implementiert

- Networkbased Perspektive

- Es existieren zahlreiche Kombinationen aus Governance-Akteuren und Governance-Ebenen, dass man nicht von einer richtigen institutionellen Lösung im Zusammenhang mit Global Governance sprechen kann.



GPPN (Global Public Policy Networks)

Vier Charakteristiken

- Richtlinien werden nicht von Regierungen vorgeschrieben
 - GPPNs enthalten staatliche und nicht-staatliche Akteure
 - Agiert als ein Rahmen für kollektives Handeln und lernen
 - Einhaltung der Richtlinien wird nicht überprüft
-
- GPPNs als globale Governance-Regelungen, in denen sich staatliche und nichtstaatliche Akteure freiwillig beteiligen, zum Zweck der Gestaltung und Umsetzung von Best Practice

UN Global Compact - Allgemein



- *«You, the business leaders gathered in Davos, and we, the UN, initiate a global compact of shared values and principles, which will give a human face to the global market.»*

Kofi Annan, Davos, 1999

- 2011 nahmen am UN Global Compact circa 8'600 Organisationen teil
- Jährliche Einreichung eines COP (Communication on Progress)
- Delisting, falls ein Unternehmen keine COP innerhalb 12 Monaten vorlegt



UN Global Compact - Allgemein



Vier Prinzipien

- Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltstandards, Antikorruption

Arbeitsnormen

Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 04: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

Prinzip 05: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

Prinzip 06: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.



UN Global Compact - Allgemein



Vier Prinzipien

- Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltstandards, Antikorruption

Arbeitsnormen

Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 04: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

Prinzip 05: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

Prinzip 06: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

Was haltet ihr von diesen Prinzipien? Sind sie schwer einzuhalten?



UN Global Compact - Institutionalisierung



Multiactor Perspective

Global Governance beruht auf einem dezentralen Ansatz. Nun stellt sich die Frage, ob der UN Global Compact diesen Form unterstützt.

Zwei Problemstellungen:

- Richtige Balance der Teilnehmer
- Die geographische Verteilung der Teilnehmer



UN Global Compact - Institutionalisierung



Multilevel Perspective

Global Governance verbindet drei Ebenen (international, national und lokal) miteinander. Dies wirft die Frage auf, wie diese Ebenen beim UN Global Compact zusammenhängen.

International: Konsensbildung und Lernplattform

National: Lösungsansätze werden implementiert

Lokal: Vertreten durch Partizipierende selbst



UN Global Compact - Institutionalisierung



Network-based Structure

Der UN Global Compact ist ein umfangreiches Netzwerk von losen organisierten Interessensgruppen. Ist der UN Global Compact nicht zu wenig mit einander verknüpft?

Zwei Typen von Netzwerken:

- Das globale Netzwerk spiegelt die Initiative selbst
- GCLNs reflektieren Cluster der Teilnehmer in einem bestimmten Land oder Region



UN Global Compact - Kritik



Kritiker

- Keine Standardisierung der COP
- Keine unabhängigen Kontrollen
- Prinzipien sind zu wage formuliert
- Wirtschaft reguliert sich selbst



UN Global Compact - Kritik



Befürworter

- Ergänzung zu den bestehenden Regelungen
- Möglichkeit, aktiv zu werden bevor souveräne Regierungen Gesetze verabschieden
- Plattform zum lernen und austauschen



Diskussion

- **Frage 1**

Welche Gründe haben Unternehmen für den Beitritt am UN Global Compact?



Diskussion

- Frage 1

Welche Gründe haben Unternehmen für den Beitritt am UN Global Compact?

- Frage 2

Der UN Global Compact ist einer der grössten Corporate Responsibility Initiativen. Denkt ihr, dass diese eine gute / richtige Institution ist um Global Governance Probleme zu adressieren?



Diskussion

- Frage 1

Welche Gründe haben Unternehmen für den Beitritt am UN Global Compact?

- Frage 2

Der UN Global Compact ist einer der grössten Corporate Responsibility Initiativen. Denkt ihr, dass diese eine gute / richtige Institution ist um Global Governance Probleme zu adressieren?

- Frage 3

In Bezug auf die COP-Berichte des UN Global Compact, was würdet ihr empfehlen?



Quellen

- Kobrin, S. (2008). Globalization transnational corporations and the future of global governance. in: Scherer, A. & Palazzo, G. (Eds.): Handbook of Research on Global Corporate Citizenship, Cheltenham, S. 249-272.
- Rasche, A. & Gilbert, D. U. (2012). Institutionalizing global governance: the role of the United Nations Global Compact. In Business Ethics: A European Review. Vol 21. S. 100-114.
- UN Global Compact. <http://www.unglobalcompact.org/>
- United Nation. (1999). Secretary-General address to the World Economic Forum in Davos. Press Release. 1. Feb. 1999.