



Bachelor- und Masterthesis am Lehrstuhl für Organisation und Management

Informationsveranstaltung HS 2011
28. Oktober 2011



Agenda

1. Vorstellung des Lehrstuhls für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Was ist wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt

Agenda



1. Vorstellung Lehrstuhl für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Was ist wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt

Team



**David
Seidl**



**Andrea
Huber**



**Stéphane
Guerard**



**Violetta
Splitter**



**Felix
Langenmayr**



**Karen
Schweg**



**Shenghui
Ma**



**Katharina
Dittrich**



Forschung

Der Lehrstuhl für Organisation und Management befasst sich mit einer **Vielzahl organisationstheoretischer Themen** aus unterschiedlichen **sozialwissenschaftlichen Perspektiven**. Die Forschung ist hierbei sowohl konzeptionell **theoretisch** wie auch (primär qualitativ) **empirisch** ausgerichtet.

Forschungsschwerpunkte:

- Strategy as Practice
- Standardisierung
- Wissenschaftstheorie: Verhältnis von Managementwissenschaft und Managementpraxis



Agenda

1. Vorstellung Lehrstuhl für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Was ist wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt



Karen Ariane Schweg

seit 2011	Universität Zürich: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Organisation und Management, Doktorat
2006-2010	Weiterbildungen: Systemische Organisationsberatung und Familientherapie (DE), Prozessorientierte Psychologie (CH & USA), Supervision (CH)
2001-2011	Praktische Tätigkeit: In den Bereichen Kommunikationberatung, CSR, Begleitung von High-tech Start-ups, Coaching
1995-2000	Universität St. Gallen: lic.rer.publ., International Affairs (Politics, Law, Economics)



Katharina Dittrich



Universität
Zürich^{UZH}

seit 2010	Universität Zürich Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Organisation und Management, PhD
2007-2010	Booz & Company, Zürich Strategieberatung in den Bereichen Telekommunikation, Energie & Pharma
2003-2007	WHU, Koblenz Diplomstudium der Betriebswirtschaftslehre Schwerpunkt: Internationale Wirtschaftsbeziehungen, Entrepreneurship
2005-2006	University of Texas at Austin, USA Auslandsstudium im MBA Programm
2005	Sciences Po, Paris Auslandsstudium





Violetta Splitter

seit 2009	Universität Zürich Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Organisation und Management, PhD
2006-2009	Feld M , Juniorberaterin, Organisationsentwicklung, München
2008	Ludwig-Maximilians-Universität Diplom zum Thema "Die Soziologie Pierre Bourdieus und ihre Implikationen für die Strategy-as-Practice-Forschung", München
2007	Université Libre de Bruxelles Auslandsstudium mit DAAD Förderung, Brüssel
2003-2008	Ludwig-Maximilians-Universität , Studium der Betriebswirtschaftslehre, München



Shenghui Ma



Universität
Zürich^{UZH}

seit 2010	Research Fellow/ PhD candidate, Prof. David Seidl, PhD, Chair of Organization & Management, University of Zurich
2009	PhD candidate, Graduate School of Business, University of Zurich
2007-2008	Master in Corporate Management, South China University of Technology, China
2003-2007	Bachelor in Business Administration, South China University of Technology, China



Felix Langenmayr



Universität
Zürich^{UZH}

Since 2010	Research Fellow/ PhD candidate , Prof. David Seidl, PhD, Chair of Organization & Management, University of Zurich
2007-2009	Master of Corporate Management and Economics , Zeppelin University (ZU), Friedrichshafen
2008-2009	Student Assistant , Prof. Dr. Dirk Baecker, Chair for Cultural Theory & Analysis, Zeppelin University (ZU), Friedrichshafen
2003-2007	Bachelor in Corporate Management and Economics , Zeppelin University (ZU), Friedrichshafen



Stéphane Guérard



Universität
Zürich^{UZH}

Since 2009	Oberassistent University of Zurich Department of Business Administration
------------	---





Agenda

1. Vorstellung Lehrstuhl für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Was ist wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt

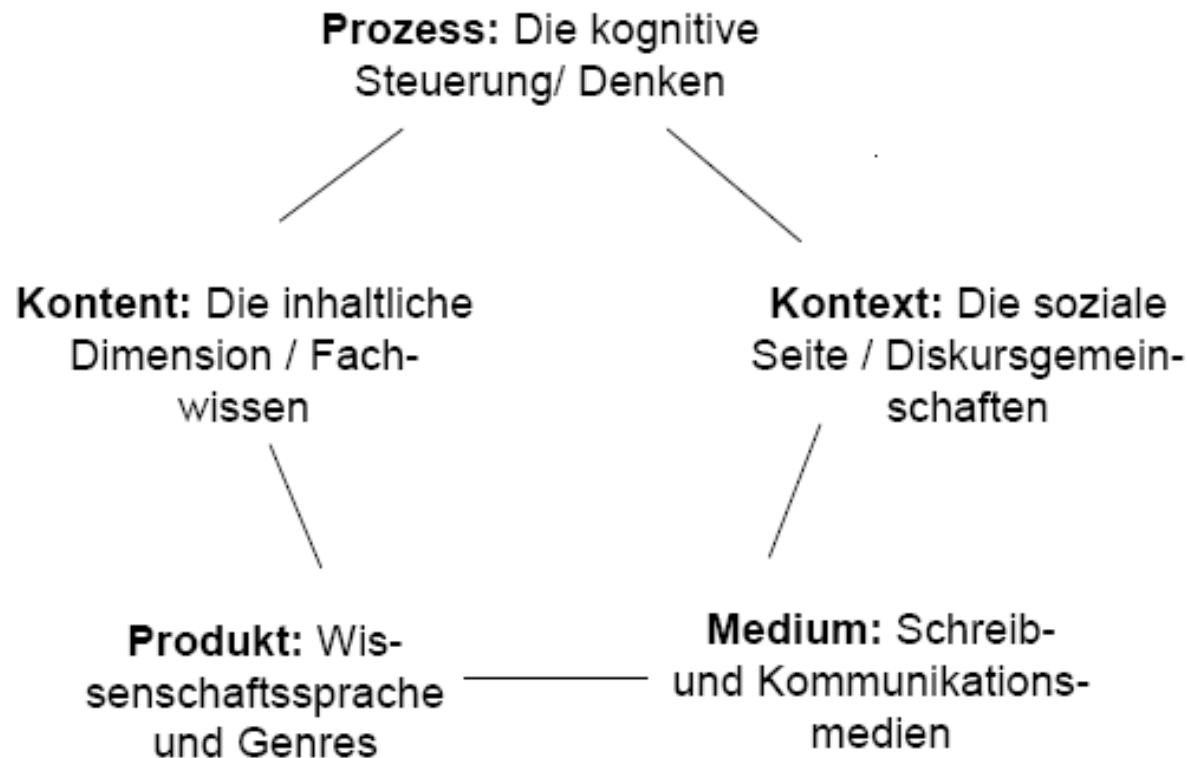


Wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben

...learning to write

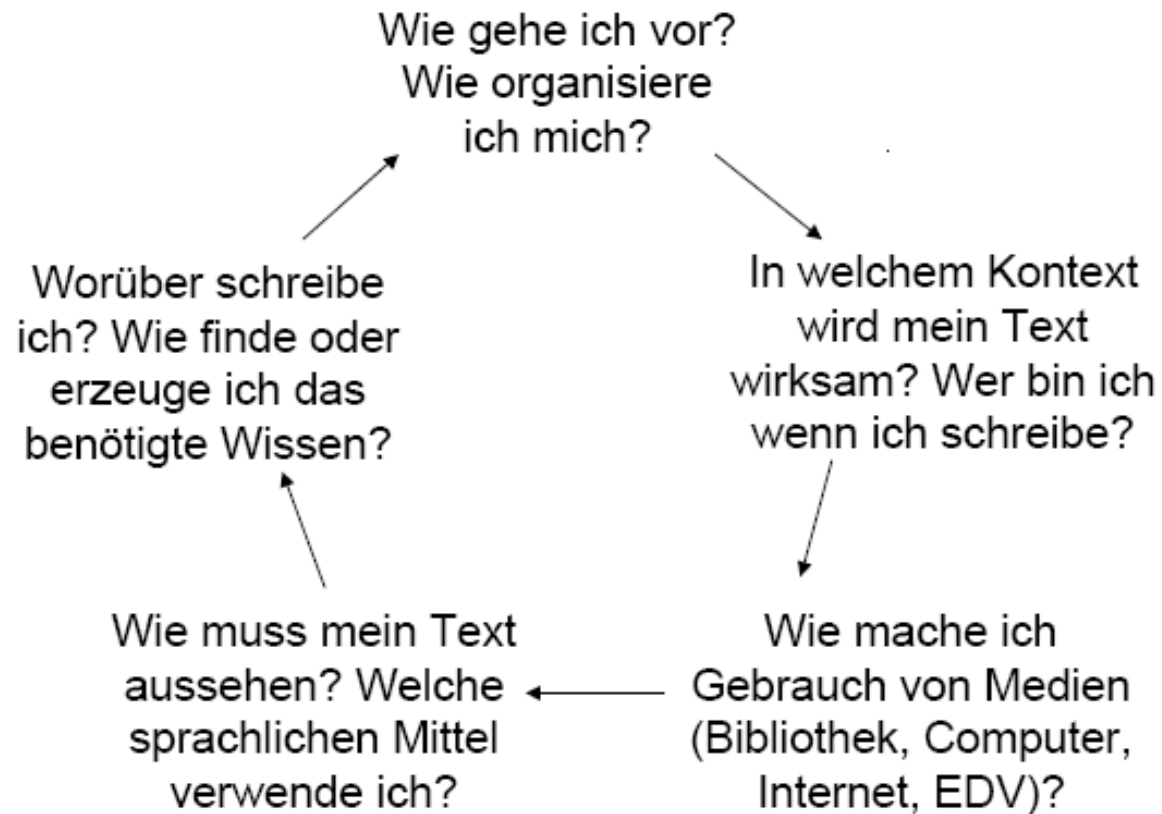
...writing to learn

Dimensionen wissenschaftlichen Schreibens



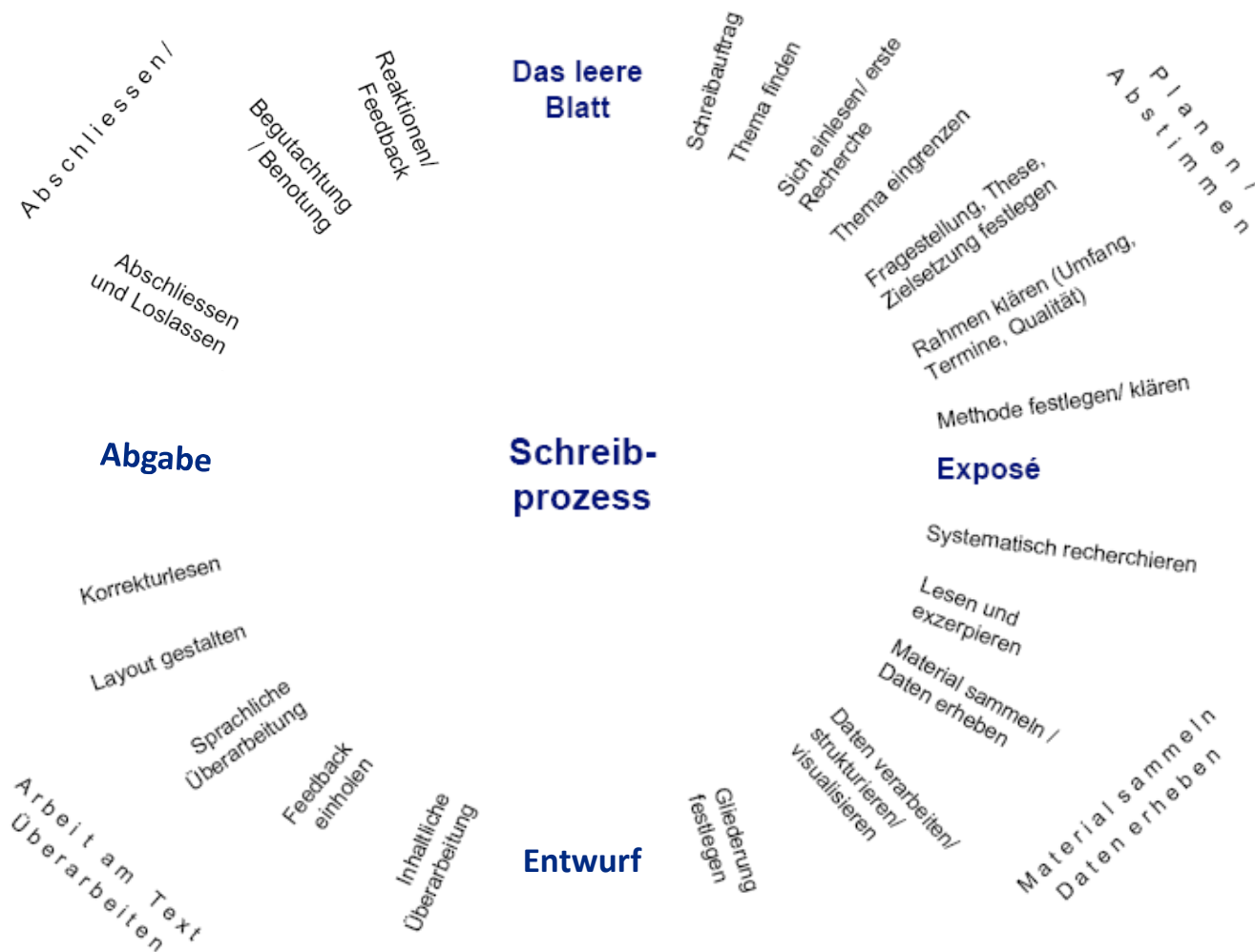
Quelle: Gruber et al. 2006

Grundfragen wissenschaftlichen Schreibens



Quelle: Gruber et al. 2006

Schreib- und Forschungsprozess



Quelle: Kruse 2007



Literaturempfehlung

1. Lipson, C. “How to write a BA Thesis. A practical guide from your first ideas to your finished paper”, The University of Chicago Press

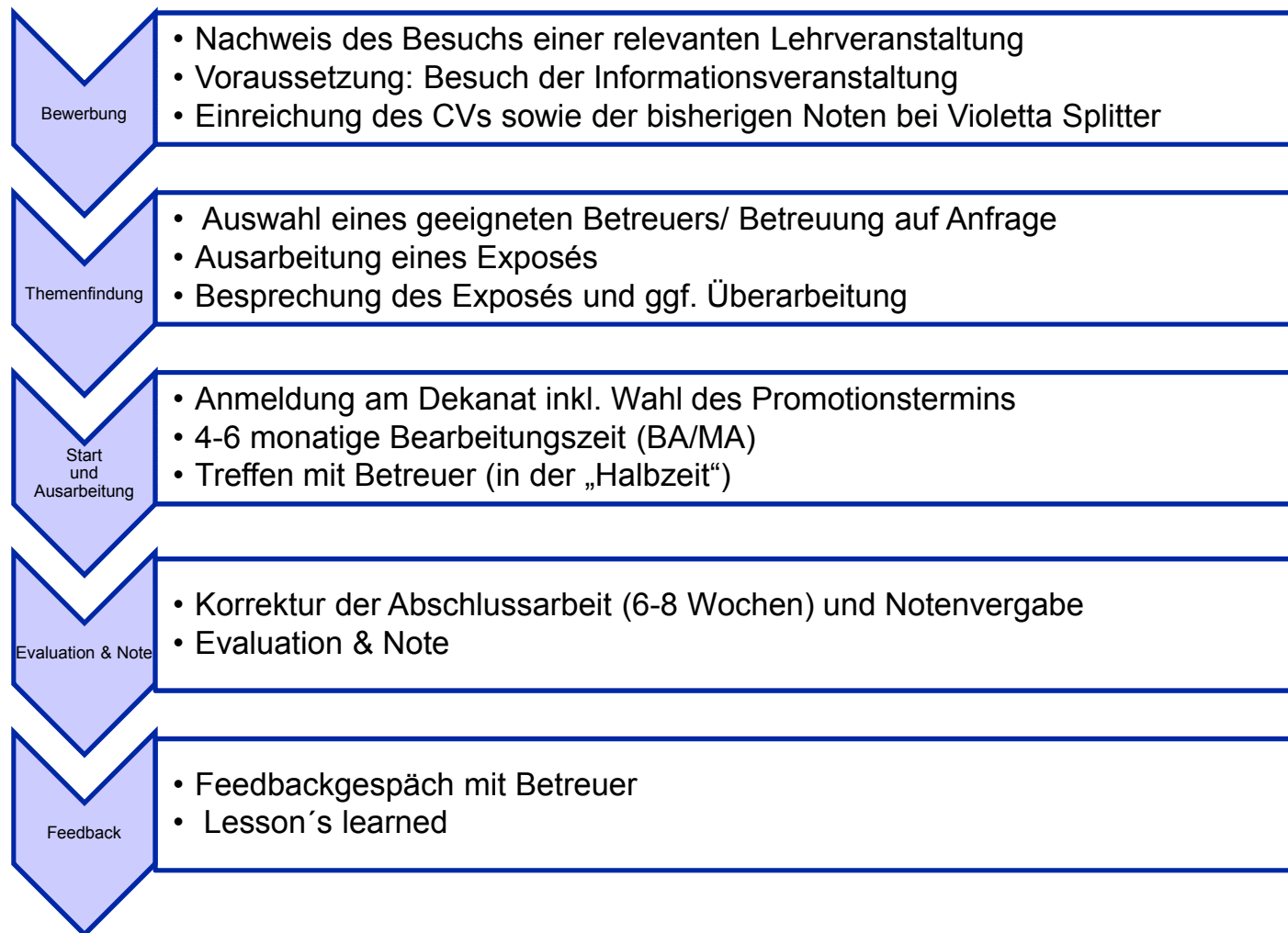
1. Kornmeier, M. “Wissenschaftliches Schreiben leicht gemacht für Bachelor, Master und Dissertationen”, Hauptverlag



Agenda

1. Vorstellung Lehrstuhl für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Was ist wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt

Ablauf des Betreuungsprozesses





Konkretisierung des Themas: Exposé

Zunächst ist ein 3 bis 4-seitiges Exposé zu verfassen.

Das **Exposé** beinhaltet:

- Titel und Thema der Arbeit
- Die konkrete Fragestellung und die Relevanz der Frage (sowie mögliche Hypothesen)
- Gang der Untersuchung
- Erste Gliederung
- Literaturliste



Bearbeitungszeiten und Promotion

BA-Thesis: 4 Monate

MA-Thesis: 6 Monate

Achtung: Promotionstermine!

Promotionstermine 2012

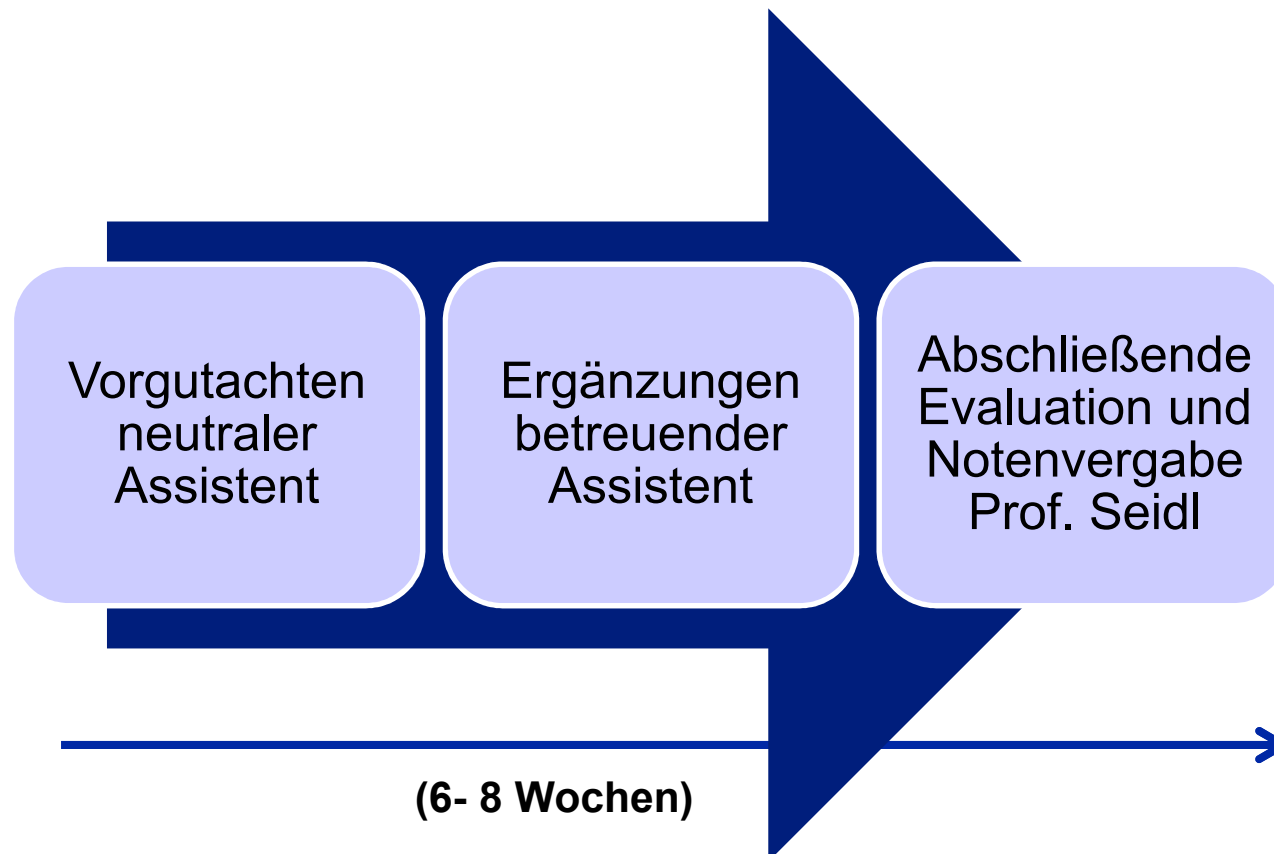
Promotionstermin	04.04.2012	26.09.2012	24.10.2012
spätester Beginn MA-Arbeit*	03.08.2011	23.01.2012	24.04.2012
spätester Beginn BA-Arbeit*	03.10.2011	27.03.2012	24.02.2012
Anmeldeschluss Doktorat	19.01.2012	05.07.2012	09.08.2012
Anmeldeschluss Bachelor / Master	03.02.2012	27.07.2012	24.08.2012
Versand Academic Record	05.04.2012	27.09.2012	25.10.2012
Anmeldung Promotionsfeiern	06.04.2012- 20.04.2012	28.09.2012- 12.10.2012	26.10.2012- 09.11.2012
Zuteilung Promotionsfeiern	24.04.2012	13.11.2012	13.11.2012
Promotionsfeiern	23.05.2012 30.05.2012	05.12.2012 12.12.2012	05.12.2012 12.12.2012

Abrufbar unter:

<http://www.oec.uzh.ch/studies/general/graduation.html>



Korrektur von Abschlussarbeiten





Bewertungskriterien

1. **Gliederung** (Aufbau, Strukturierung)
2. **Einleitung** (Relevanz, Erläuterung des Aufbaus)
3. **Verwendung der Literatur** (Thematische Breite/ Tiefe, Passung)
4. **Bearbeitung der Fragestellung** (Anspruchsniveau, Eigenleistung, Stringenz)
5. **Schluss** (Zusammenfassung, Hinweise zu Grenzen, Relevanz)
6. **Formale Kriterien** (Quellen, Sprache, Gestaltung) → siehe Formalia auf unserer Website

Eigenleistung als Hauptkriterium!



Agenda

1. Vorstellung Lehrstuhl für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Was ist wissenschaftliches Arbeiten/ Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt

Themen für Abschlussarbeiten (Karen Ariane Schweg)



Arbeiten auf Deutsch &
Englisch
Theoretisch & Empirisch

Meetings & Organizational Culture

- What are the determinants of organizational culture and how do they influence the behavior of organizational members?
- How does organizational culture influence meetings in organizations?
- How does organizational culture influence the organizations ability to learn?

Meeting Dynamics

- How and why does discourse play a role in meeting dynamics?
- Metaphors and their use in organizational context, especially meetings?
- How do verbal and a-verbal practices play in meeting dynamics?
- Meetings as front stage: How do organizational members manage their impressions according to Erving Goffman?

Strategy Process

- Different concepts of strategy processes and their conceptualization
- How do top down and bottom up strategy processes play together in an organization?
- What role do different hierarchical levels play in the strategy process?

Themen für Abschlussarbeiten (Katharina Dittrich)



Arbeiten auf Deutsch &
Englisch
Theoretisch & Empirisch

Power

- How does power in organizations arise?
- How are existing power relationships in organizations maintained? How are they changed?
- What are sources for power?

Small Groups

- How do small groups coordinate?
- How does coordination change as groups/ organizations increase in size?
- How do small groups learn?

Organizational Learning

- How can organizations learn?
- What role does experimentation and exploration play in organizational learning?
- What is the relationship between organizational learning and dynamic capabilities?

Themen für Abschlussarbeiten (Violetta Splitter)



Arbeiten auf Deutsch &
Englisch
Theoretisch & Empirisch

Praktische Relevanz

- Inwiefern kann ein Studium der BWL Führungskräfte ausbilden?
- Was sind die Gründe für die Verbreitung von Managementtools (wie z.B. das 5-Forces Konzept von Porter, die BCG Matrix) in der Praxis?
- Ist die universitäre Lehre „up to date“?
- Fängt praktische Relevanz bereits bei der Forschung an oder eher bei der Lehre?

Corporate Social Responsibility

- Warum engagieren sich Unternehmen sozial? Welche Ansätze gibt es, um CSR zu erklären?
- Sollten sich Unternehmen aufgrund der Globalisierung auch politisch engagieren?
- Können Unternehmen der gesellschaftlich geforderten Verantwortung entsprechen?

Strategy

- Welche Rolle spielt das Zusammenspiel von individuellem Handeln und Organisationsstrukturen für die Strategieentwicklung?
- Wie beeinflussen Individuen die Strategie einer Organisation?

Topics for Final Theses (Felix Langenmayr)



Arbeiten auf Deutsch &
Englisch
Theoretisch & Empirisch

Organizational Memory

- What is organizational memory?
- Comparative review on actual concepts?
- How do organizations forget? Positive and negative aspects?
- Organizational memory and its impact on organizational identity
- How does organizational memory influence strategy?
- How does organizational memory influence change processes?
- ...

Decision- making

- How are decisions communicated within an organization?
- Role and effects of decision-making?
- ...

Topics for Final Theses (Shenghui Ma)



Arbeiten auf Englisch
Theoretisch & Empirisch

CEO Legitimacy

- What are the factors and who are the stakeholders granting the CEO as legitimate?
- How do new CEOs gain legitimacy when taking office?
- How is the legitimacy of a CEO questioned, maintained, and lost?

Interface of Board & TMT

- What are the roles of the Board and top management team (TMT) in strategizing?
- How do the Board of directors and TMT communicate and cooperate?
- What is the role of the CEO bridging the interaction between the Board and TMT?

Identity & Leadership

- Why some supervisors are not seen as leaders? Why some individuals are seen as leaders despite not holding a leader position?
- How does leader-follower relationship develop over time? What are the social processes underlying it?

Topics for Master's degree Theses (Stéphane Guérard)



Arbeiten auf Englisch
Theoretisch & Empirisch

Case Study

- For students who feel like writing a story
- Any topic is welcome

Social Movement & Institutions

- How do social movements shape organizations and society?
- How do norms, believe systems and regulations affect organizations and individuals?

Strategy

- How do strategy form and develop in organizations?
- How do people in organizations shape strategy?



Agenda

1. Vorstellung Lehrstuhl für Organisation und Management
2. Vorstellung der Assistenten
3. Grundlegendes: Was ist wissenschaftliches Arbeiten/
Schreiben?
4. Organisatorisches zur BA/MA-Thesis
5. Themen für Abschlussarbeiten
6. Kontakt

Kontakt



Universität
Zürich^{UZH}



Email:
katharina.dittrich@uzh.ch
Phone: +41/44/634 37 49



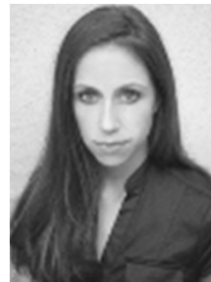
Email:
karenariane.schweg@uzh.ch
Phone: +41/44/634 59 26



Email:
stephane.guerard@uzh.ch
Phone: +41/44/634 37 55



Email:
felix.langenmayr@business.uzh.ch
Phone: +41/44/634 28 41



Email: violetta.splitter@uzh.ch
Phone: +41/44/634 29 35



Email: shenghui.ma@uzh.ch
Phone: +41/44/634 29 04

Danke für das Interesse. Noch Fragen?

