Prof. Dr. Dr. h.c. Dr. h.c. Margit Osterloh

Publikationsverzeichnis

(Stand 13.10.2026)

A Bücher als Autorin und Mitautorin

B Bücher und Sonderbände als Herausgeberin oder Mitherausgeberin

C Wissenschaftliche Artikel in referierten Zeitschriften

D Wissenschaftliche Artikel in sonstigen Zeitschriften sowie Sammelwerken

E Beiträge Ökonomenstimme

F Kurze Beiträge und Zeitungsartikel

G Arbeitspapiere

H CREMA Papiere

I Interviews

J Über Margit Osterloh / über Themen von Margit Osterloh

K Kolumnen

A Bücher als Autorin und Mitautorin

(8) Margit Osterloh, Katja Rost, Pierrette Lamezan, Maria Augstburger
Bumerang Frauenquote. Für Gleichberechtigung statt Gleichstellung
NZZ Libro, 2026, Schwabe Verlagsgruppe AG, Basel
Bumerang Frauenquote, NZZ Libro

(7) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Investition Vertrauen. Prozesse der Vertrauensentwicklung in Organisationen, Wiesbaden, 2006, Gabler Verlag.

(6) Margit Osterloh, Bruno Frey
Managing Motivation: Wie Sie die neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können, Wiesbaden, 2000, Gabler Verlag, 2. Auflage März 2002.
Erschienen in Englisch:
Successful Management by Motivation. Balancing Intrinsic and Extrinsic Incentives, Berlin/Heidelberg/New York, 2002, Springer Verlag.

(5) Margit Osterloh, Sigrid Wübker
Wettbewerbsfähiger durch Prozess- und Wissensmanagement. Mit Chancengleichheit auf Erfolgskurs, Wiesbaden, 1999, Gabler Verlag.

(4) Margit Osterloh, Jetta Frost, Alexander Hunziker, Antoinette Weibel
Studienbrief Total Quality Management, Zentrum für Fernstudien und universitäre Weiterbildung, Kaiserlautern, 1997, Universität Kaiserslautern.

(3) Margit Osterloh, Jetta Frost
Prozessmanagement als Kernkompetenz. Wie Sie Business Reengineering strategisch nutzen können, Wiesbaden, 1996, Gabler Verlag, Nachdruck 1997, 2. Überarb. U. erw. Aufl. 1998, 3. Auflage 2000, 4. Auflage Oktober 2003, 5. Auflage 2006.

(2) Margit Osterloh
Interpretative Organisations- und Mitbestimmungsforschung, Stuttgart, 1993, Schäffer-Poeschel Verlag.

(1) Margit Osterloh
Handlungsspielräume und Informationsverarbeitung, Bern/Stuttgart/Wien 1983, Hans Huber Verlag.

B Bücher und Sonderbände als Herausgeberin oder Mitherausgeberin

(8) Günter Müller-Stewens, Margit Osterloh
Die Unternehmung, Jubiläumsheft 75 Jahre, BWL 2021: Zeit sie anders zu denken?
Ausgabe 2/2021, Nomos Verlag, ISSN 0042-059X, Seite 121 - 318

(7) Margit Osterloh
Zfo Spezialheft „Leadership by Lot“. Zeitschrift Führung + Organisation. Ausgabe November 2020. Schäffer-Poeschel Verlag für Wirtschaft, Steuern und Recht GmbH.

(6) Margit Osterloh, Katja Rost (Herausgeber)
Zfo Spezialheft „Führung und Zufall“. Zeitschrift Führung + Organisation. Ausgabe 3/2019, Mai/Juni. Schäffer-Poeschel Verlag für Wirtschaft, Steuern und Recht GmbH.

(5) Margit Osterloh
Themenheft "Glücksforschung". Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Vol. 71, 4/2017. Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2017.

(4) Isabell M. Welpe, Jutta Wollersheim, Stefanie Ringelhan, Margit Osterloh
Incentives and Performance - Governance of Research Organizations, Heidelberg, 2015, Springer Verlag.

(3) Margit Osterloh, Katja Rost
Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderband 1. Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011.

(2) Margit Osterloh, Brij Kumar, Georg Schreyögg
Unternehmensethik und die Transformation des Wettbewerbs. Festschrift für Horst Steinmann, Stuttgart, 1999, Schäffer-Poeschel Verlag.

(1) Margit Osterloh, Gertraude Krell
Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? München und Mering, 1992, Rainer Hampp Verlag, 2. Verb. Aufl. 1993.

C Wissenschaftliche Artikel in referierten Zeitschriften

(71) Margit Osterloh, Katja Rost
Exploring the Leaky Pipeline: Tokenism, Status Group Effects, or Self-Selection?
In: European Management Review, 15.07.25, ISSN 1740-4754, eISSN 1740-4762
https://doi.org/10.1111/emre.70021
https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/emre.70021

(70) Margit Osterloh, Katja Rost
Why is the percentage of female engineers higher in Algeria than in Switzerland?
The Gender Equality Paradox-Evidence and Explications
Gender Stereotypes in the 21st Century Collection, Routledge, 2024
https://routledgeopenresearch.org/collections/gender_stereotypes_21_century/about

(69) Bruno S. Frey, Margit Osterloh, Katja Rost
The rationality of qualified lotteries
In: European Management Review, 2022, 1-13

(68) Joël Berger, Margit Osterloh, Katja Rost
Focal random selection closes the gender gap in competitiveness
In: Science advances, 2020, 6: eabb2142, 20. November 2020

(67) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
If at first an idea is not absurd, then there is no hope for it: A response to the comments on our discussion paper on "Borrowed plumes"
In: Research Policy, Volume 49, Issue 1, February 2020

(66) Joël Berger, Margit Osterloh, Katja Rost, Thomas Ehrmann
How to prevent leadership hubris? Comparing competitive selections, lotteries, and their combination
In: The Leadership Quarterly, 13 May 2020
https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1048984320300151

(65) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
How to avoid borrowed plumes in academia.
In: Research Policy, Volume 49, Issue 1, February 2020
https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0048733319301519

(64) Margit Osterloh, Bruno Frey
Dealing with Randomness
In: Management Revue – Socio-Economic Studies, Jahrgang 30(Heft 4) 2019, 331-345
https://www.nomos-elibrary.de/10.5771/0935-9915-2019-4-331/dealing-with-randomness-jahrgang-30-2019-heft-4

(63) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Strategies to Deal with Terrorism.
In: CESifo Economic Studies, 2018, S. 698-711.
doi: 10.1093/cesifo/ifx013

(62) Margit Osterloh, Bruno Frey
A Pragmatic Approach to Migration
In: Analyse & Kritik, 2018, 40(2), S. 329-336

(61) Margit Osterloh, Bruno S. Frey

Cooperatives instead of Migration Partnerships
In: Analyse & Kritik, 2018, 40 (2), S. 201-225

(60) Margit Osterloh
Professor – Brötli-Fresser: Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven des Theorie-Praxis-Verhältnisses in der Managementforschung.
In: Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderausgabe: 70 Jahre "Die Unternehmung" – Entwicklungslinien der BWL, 2016, Vol. 70(4), S. 471-485.

(59) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Impact Faktoren. Absurde Vermessung der Wissenschaft.
In: Soziale Welt, 2015, Jg. 66, 2/2015, S. 141-148.

(58) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Ranking Games.
In: Evaluation Review 2015, Vol. 39(1), S. 102-129.
DOI: 10.1177/0193841X14524957

(57a) Emil Inauen, Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg
How a multiple orientation of control reduces governance failures: a focus on monstic auditing
In: Springer Science + Business Media, Journal of Management & Governance 19, 763-796 (2015)

(57) Hossam Zeitoun, Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Learning from Ancient Athens: Demarchy and Corporate Governance.
In: Academy of Management Perspectives 2014, Vol. 28, No. 1, S. 1-14.

(56) Bruno S. Frey, Fabian Homberg, Margit Osterloh
Organizational control systems and pay for performance in the public service. In: *Organization Studies,* 34 (7), 2013, S. 949-972.

(55) Bruno S. Frey, Roger Lüthi, Margit Osterloh
Community Enterprises – An Institutional Innovation. In: *Managerial and Decision Economics*, Special Issue: Emergent Nature of Organization, Markets and Wisdom of Crowds, Vol. 33, Issue 5-6, July-September 2012, S. 427-439.
http://dx.doi.org/10.1002/mde.2556

(54) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Stop Tying Pay to Performance. The evidence is overwhelming: It doesn't work.
In: Harvard Business Review, January/February 2012, S. 1403-1404.

(53) Margit Osterloh
Governance by Numbers. Does it Really Work in Research?
In: Analyse und Kritik, Zeitschrift für Sozialtheorie 2010/2, S. 267-283.

(52) Fabian Homberg, Margit Osterloh
Fusionen und Übernahmen im Licht der Hybris - Überblick über den Forschungsstand. In: Journal für Betriebswirtschaft, 2010, 60(4), S. 269-294.

(51) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Motivate People with prizes. In: Nature, Vol. 465, June 2010, S. 871/872.

(50) Katja Rost, Margit Osterloh
Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing. In: Corporate Governance. An International Review, 2010, Vol. 18 Nr. 3, S. 212-233.

(49) Jetta Frost, Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Governing Knowledge Work. Transactional and Transformational Solutions. In: Organizational Dynamics, Volume 39, S. 126-136.

(48) Margit Osterloh, Emil Inauen, Katja Rost, Bruno S. Frey, Fabian Homberg
Monastic Governance: Forgotten Prospects for Public Institutions. In: American Review of Public Administration, Volume 40, S- 631-653.

(47) Emil Inauen, Katja Rost, Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Back to the Future - A Monastic Perspective on Corporate Governance. In: Management Revue, Special Issue, Volume 21, issue 1, 2010: Religion and the 'Organization Man' 2009: S. 38-59.

(46) Katja Rost, Antoinette Weibel, Margit Osterloh
Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions? In: Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice, 2/2010, S. 107-136.

(45) Margit Osterloh, Jetta Frost
Bad for Practice – Good for Practice from Economic Imperialism to Multidisciplinary Mapping. In: Journal of International Business Ethics, Vol. 2 No 1, 2009: S. 36-45.

(44) Fabian Homberg, Katja Rost, Margit Osterloh
Do Synergies exist in related Acquisitions? - A Meta-Analysis of Acquisition Studies. In: Review of Managerial Science, 2009, 3(2): 75-116.

(43) Antoinette Weibel, Katja Rost, Margit Osterloh
Pay for Performance in the Public Sector? Benefits and (Hidden) Costs. In: Journal of Public Administration Research and Theory, Vol. 20 No 2, 2010, S. 387-412. Online publiziert doi:10.1093/jopart/mup009.

(42) Katja Rost, Margit Osterloh
Management Fashion Pay-for-Performance for CEOs. In: Schmalenbach Business Review, 61/ April 2009, S. 119-149.

(41) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Are more and better indicators the solution? Comment to William Starbuck. In: Scandinavian Journal of Management, Vol. 25 No 2, June 2009, S. 225-227.

(40) Margit Osterloh, Katja Rost, Keyhan Philip Mdjdpour
Pay without Performance: Legitimationskrise variabler Vergütungssysteme für das Management. In: Forum Wirtschaftsethik, 4/08, S. 28 – 41

(39) Katja Rost, Emil Inauen, Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries? In: Journal of Management History Vol. 16 No 1: 2010, S. 90-115
Wiederabgedruckt in: CEIBS Business Review China, September 2009.

(38) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Managing Motivation – Verdrängung und Verstärkung der intrinsischen Motivation aus Sicht der psychologischen Ökonomik. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium 8/2008, S. 406-411.

(37) Katja Rost, Margit Osterloh
Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz. In: Die Unternehmung, 3/2008, S. 274-304.

(36) Katja Rost, Sören Salomo, Margit Osterloh
CEO Appointments and the Loss of Firm-Specific Knowledge – Putting Integrity Back into Hiring Decisions. In: Corporate Ownership and Control, 5(3), S. 86-98.

(35) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg
Le chercheur et l'obligation de rendre des comptes. In: Gérer et Comprendre, Nr. 91, März 2008, S. 48 – 54

(34) Antoinette Weibel, Katja Rost, Margit Osterloh
Gewollte und ungewollte Anreizwirkung von variablen Löhnen: Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung Dezember 2007, Jg. 59, S. 1029-1054.

(33) Margit Osterloh
Psychologische Ökonomik: Integration statt Konfrontation. Die Bedeutung der Psychologischen Ökonomik für die BWL, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 2007, Sonderheft 56, S. 61–81.

(32) Margit Osterloh, Sandra Rota
Open Source Development – Just Another Case of Collective Invention, in: Research Policy, 2007, Vol. 36/2, S. 157-171.

(31) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Corporate Governance for Knowledge Production: Theoretical Foundations and Practical Implications, in: Corporate Ownership and Control, 2006, Vol. 3, Issue 4, S. 163-172.

(30) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Shareholders Should Welcome Knowledge Workers as Directors, in: Journal of Management and Governance, 2006, Vol. 10, Issue 3, S. 325–345.

(29) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Corporate Governance: Eine Prinzipal-Agenten-Beziehung, Team-Produktion oder ein Soziales Dilemma, in: Managementforschung 15, Institutionenökonomik als Managementlehre? 2005, S. 333 – 364.

(28) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Yes, Managers should be paid like Bureaucrats, in: Journal of Management Inquiry, 2005, Vol. 14, Nr. 1, S. 96-111.

(27) Margit Osterloh, Sandra Rota
Trust and Community in Open Source Software Production, in: Analyse & Kritik, Zeitschrift für Sozialtheorien, 26. Jg. (2004), Heft 1/2004, S. 279-301.

(26) Margit Osterloh, Jetta Frost
Mit welcher Landkarte würden Sie reisen? Von „Mode Two" bis „Mode Zero" in der Wissensproduktion, in: Die Betriebswirtschaft (DBW), 63 (2003), S. 592-597.

(25) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster
Die kommerzielle Nutzung von Open Source Software, in: Zeitschrift für Organisation (zfo), 71. Jg. (2002), Heft 4, S. 211-217.

(24) Margit Osterloh, Jetta Frost, Bruno S. Frey
The Dynamics of Motivation in New Organizational Forms, in: International Journal of the Economics of Business, Special Issue on New Organizational Forms, Vol. 9/1, 2002, S. 61-77.

(23) Margit Osterloh, Jetta Frost, Bruno S. Frey
Können Controller kontrollieren – und wenn ja: Wie sollten sie es tun?, in: Die Unternehmung, 55. Jg. (2001), Heft 6, S. 419-423.

(22) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Jetta Frost
Managing Motivation, Organization and Governance, in: Journal of Management and Governance, Vol. 5/Nos. 3-4, 2001, S. 231-239.

(21) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Jetta Frost
Intrinsische Motivation oder residuale Eigentumsrechte, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 12 (2000), S. 1397-1403.

(20) Margit Osterloh, Jetta Frost
Der schwere Weg von der Organisationstheorie zum Organisationsdesign, in: Die Betriebswirtschaft DBW, Nr. 4/2000, Juli/August, S. 485-511.

(19) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Pay for performance – immer empfehlenswert, in: Zeitschrift für Führung + Organisation (zfo), Nr. 2/2000, S. 64-69.

(18) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Jetta Frost
Was kann das Unternehmen besser als der Markt?
In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Nr. 11/1999, S. 1245-1262.

(17) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Motivation, Knowledge Transfer, and Organizational Forms, in: Organization Science, Vol. 11, Nr. 5, September/October 2000, S. 538-550. Gekürzt abgedruckt in: Frey, B. S. (Hrsg.) Inspiring Economics. Human Motivation in Political Economy, Cheltenham 2001, S. 87-99.

(16) Margit Osterloh, Alexander W. Hunziker
Strategisches Prozessmanagement in der öffentlichen Verwaltung, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1998, Nr. 1, S. 10–15.

(15) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Managing Motivation. Replik auf die Anmerkungen von Kliemt, H./Güth, W./Schuster, B./ Brandstätter, V./Frey, D./Sprenger, R./Steinmann, H. zu unserem Beitrag “Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung”, in: Die Betriebswirtschaft (57) 1997, S. 730–733 (siehe auch D 45).

(14) Margit Osterloh, Alexander Hunziker
Prozessmanagement in der öffentlichen Verwaltung, in: New Public Management, 1997, Nr. 1, S. 12-14.

(13) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung, in: Die Betriebswirtschaft, Jg. 57, 1997, S. 307–321.

(12) Margit Osterloh, Regine Tiemann
Auf der Suche nach Anwendungsbedingungen einer diskursiven Unternehmensethik. Eine Duplik zu Peter Ulrich, in: Die Unternehmung, Jg. 50, 1996, Nr. 1, S. 47–49.

(11) Margit Osterloh, Regine Tiemann
Konzepte der Wirtschafts- und Unternehmensethik – Das Beispiel der Brent Spar, in: Die Unternehmung, Jg. 49, 1995, Nr. 5, S. 321-338.

(10) Günter Müller-Stewens, Margit Osterloh
Kooperationsinvestitionen besser nutzen: Interorganisationales Lernen als Know-how-Transfer oder Kontext-Transfer?
In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1996, Nr. 1, S. 18-24.

(9) Margit Osterloh, Simon Grand
Modelling oder Mapping? Von Rede- und Schweigeinstrumenten in der betriebswirtschaftlichen Theoriebildung, in: Die Unternehmung, Jg. 48, 1994, Nr. 4, S. 277-294.

(8) Margit Osterloh, Jetta Frost
Business-Reengineering – Modeerscheinung oder „Business Revolution“?, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1994, Nr. 6, S. 356-363.

(7) Margit Osterloh, Albert Löhr
Ökonomik oder Ethik als Grundlage der sozialen Ordnung? in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 1994, S. 406.

(6) Albert Löhr, Margit Osterloh
Ökonomik und Ethik als Grundlage organisationaler Beziehungen, in: Staehle, W./Sydow, J. (Hrsg.) Managementforschung 3, Berlin/New York 1993, S. 109-155.

(5) Margit Osterloh
Innovation und Routine. Das organisatorische Dilemma in klassischer und neuer Sicht, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1993, Nr. 4, S. 214-220.

(4) Margit Osterloh
Der Einfluss neuer Informationstechnologien auf den Managementprozess, in: Die Unternehmung, Jg. 46, 1992, Nr. 2, S. 79-88.

(3) Margit Osterloh
Unternehmenskultur als Gegenstand einer an qualitativen Methoden orientierten betriebswirtschaftlichen Organisationsforschung, in: Angewandte Sozialforschung, Jg. 16, 1990/91, Nr. ½, S. 85-94. Wiederabgedruckt in: Kreutz, H. (Hrsg.) Pragmatische Analyse von Texten, Bildern und Ereignissen. Qualitative Methoden, Oral History und Feldexperimente, Opladen 1991, S. 85-93; sowie wiederabgedruckt in: Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 16, 1991, Nr. 2, S. 37-45.

(2) Margit Osterloh
Industriesoziologische Vision ohne Bezug zur Managementlehre?, in: Die Betriebswirtschaft, Jg. 46, 1986, S. 610-624. Wiederabgedruckt in: Malsch, Th./Seltz, R. (Hrsg.) Die neuen Produktionskonzepte auf dem Prüfstand, 2. Aufl., Berlin 1988, S. 125-153.

(1) Margit Osterloh
Zum Begriff des Handlungsspielraums in der Organisations- und Führungstheorie, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 37, 1985, S. 291-310.

D Wissenschaftliche Artikel in sonstigen Zeitschriften sowie Sammelwerken

(166) Margit Osterloh, Bruno Frey
Wir werden alle älter – aber welches Alter zählt?
In: Die Unternehmung, 78. Jg., 4/2024
ISSN print: 0042-059X
ISSN online: 2942-318X
https://doi.org/10.5771/0042-059X-2024-4-351

(165) Margit Osterloh, Katja Rost, Jetta Frost
Gender-Pay-Gap an Universitäten, Der Einfluss des Verhandlungsgeschicks
In: Forschung & Lehre, 12/23

(164) Margit Osterloh, Katja Rost, Louisa Hizli, Annina Mösching
Leaky Pipeline in der Wissenschaft
In: Forschung & Lehre, 01/23

(163) Margit Osterloh und Bruno S. Frey
Varianten des Autoritätsvirus
In: Buch Wissenschaft und Politik, Seite 229 -241, Olivier Kessler, Peter Ruch, Edition Liberales Institut (LI), Oktober 2022

(162) Margit Osterloh und Louisa Hizli
Plädoyer für eine Frauenquote
In: Swissmechanic Journal, Nr. 2, März 2022

Frauenquote auch für KMU in der MEM-Branche? Ebenfalls gedruckt in: Schweizerischer Maschinenmarkt (SMM), Nr. 5, 06. April 2022

(161) Bruno S. Frey und Margit Osterloh
Coronavirus: Die Stunde der benevolenten Diktatoren
In: Buch Der Corona-Elefant, K. Beck, A. Kley, P. Rohner, P. Vernazza, Versus Verlag, 16.03.2022

(160) Margit Osterloh
Quoten sind besser als ihr Ruf
In: VHB Jubiläumskalender, 100 Jahre VHB, 11.02.2022

(159) Margit Osterloh, Annina Mösching, Louisa Hizli
Frauen meiden technische Berufe – wegen des Wohlstandes?
In: Transfer, Berufsbildung in Forschung und Praxis, 2/2022, SGAB, Schweiz. Gesellschaft für angewandte Berufsbildungsforschung

Auch als Empfehlung erschienen im BIBB-Infodienst „aktuell und lesenswert“, Ausgabe 1/2022, im Mai 2022

(158) Margit Osterloh
Das Autoritätsvirus in Politik, Wissenschaft und Medien
In: Zerreissproben, Leitmedien, Liberalismus und Liberalität. Stephan Russ-Mohl und Christian Pieter Hoffmann. Herbert von Halem Verlag, Köln, 2021, S. 63-68
https://www.halem-verlag.de/zerreissproben/

(157) Margit Osterloh
Die Justizinitiative: Gründe für die qualifizierte Losauswahl
In: www.jusletter.ch, (Weblaw) 01.11.2021

(156) Margit Osterloh, Mandy Fong
Wir würfeln einen Chef oder eine Chefin
In: Die Unternehmung, Jubiläumsheft 75jährig, 2/2021

(155) Katja Rost, Margit Osterloh, Joël Berger, Malte Doehne
Mit Losglück zum Manager
In: Personalmagazin Strategie & Führung, 05.2021

(154) Katja Rost, Malte Doehne, Margit Osterloh
Richter*in per Los
In: www.richterzeitung.ch, Weblaw, 2021/1

(153) Margit Osterloh
Female Leaders by Lot
In: zfo Sonderheft, englische Ausgabe, November 2020

(152) Margit Osterloh, Joël Berger, Katja Rost
CEO by Lot
In: zfo Sonderheft, englische Ausgabe, November 2020

(151) Margit Osterloh, Mandy Fong
Mehr Frauen in Männerberufen: Warum soll nicht das Los entscheiden?
In: Die Volkswirtschaft, 22.12.2020

(150) Margit Osterloh, Bruno Frey
Zufällig gewählte Professoren an der Uni Basel – zur Bedeutung aleatorischer Verfahren
In: WWZ Faculty Blog, 27.10.2020

(149) Margit Osterloh, Mandy Fong
Mehr Frauen für die MEM-Branche – aber wie?
In: Jahreshauptausgabe des Magazins SMM, Schweiz. Maschinenmarkt, Ausgabe 16, 29.07.2020, S. 14-16.

(148) Margit Osterloh, Bruno Frey
Die Coronakrise erfordert eine neue Migrationspolitik
In: Schweizer Monat, Ausgabe 1078, Juli/August 2020

(147) Bruno Frey, Margit Osterloh
Was sagt die Glücksforschung zu Corona?
In: Die Volkswirtschaft, Nr. 6/2020

(146) Margit Osterloh, Mandy Fong
Junge Frauen in die MEM-Berufe!
In: Swiss Mechanic Journal, Nr. 3, Mai 2020

(145) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Stephan Rothlin: Interview mit Margit Osterloh und Bruno Frey
In: The Journal of the Macau Ricci Institute (2019), Issue 4, September 11, 2019

(144) Margit Osterloh
Chefin per Los
In: zfo Sonderheft, Nr. 3/2019, Mai/Juni

(143) Joël Berger, Margit Osterloh, Katja Rost
Chef per Los?
In: zfo Sonderheft, Nr. 3/2019, Mai/Juni

(142) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Migration Policy - What we can Learn from Cooperatives?
In: J. Althammer et al. (eds), 2019, Solidarity in Open Societies, Springer VS Wiesbaden, Chapter 2: Applications, S. 267-282
https://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-658-23641-0_15

(141) Margit Osterloh
Kommentar zum Beitrag „Aufbau- und Ablauforganisation und deren Revitalisierung als Struktur und Prozess“ von Michael Gaitanides.
In: Ideengeschichte der BWL.
Herausgeber: Wenzel Matiaske, Wolfgang Weber. Springer Gabler, Wiesbaden, 2018, S. 339-342.

(140) Antoinette Weibel, Simon Schafheitle, Margit Osterloh
Trust rocks! Aktives Vertrauen als Grundstein für das Gelingen der Neuen Arbeit.
In: ManagementWissen.
Herausgeber: Markus Sulzberger, Robert J. Zaugg. Springer, 2018, S. 35-42.

(139) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Managing Motivation. Warum das Thema heute noch brennender ist.
In: ManagementWissen.
Herausgeber: Markus Sulzberger, Robert J. Zaugg. Springer, 2018, S. 43-49.

(138) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Absurde Mess-Manie. Der fragwürdige Impact des Impact-Factors.
In: Forschung und Lehre 2017, 24. Jahrgang, 10/17, S. 876-878.

(137) Katja Rost, Margit Osterloh
Are top executives paid too much? Determinants of directors' pay in Switzerland.
In: Corporate Board: role, duties & composition, 2008, Vol. 4(2), p. 7-23.

(136) Margit Osterloh
Pay for Performance Raises Performance
In: Economic Ideas You Should Forget
Herausgeber: Bruno S. Frey & David Iselin. Springer Int. Publishing, Cham, 2017, S. 97-98.

(135) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Vorschlag zur Lösung des Flüchtlingsproblems.
In: Homo Progressivus - Der energische Aufstand. Oder: Wie sich Planet Erde vom ärgsten Virus befreit.
Herausgeber: Eckhard Fahlbusch & Silke Koglin. Literareon, Herbert Utz Verlag GmbH, Juli 2016, S. 155-159.

(134) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Migrationswege für Flüchtlinge legalisieren.
In: Migrationsland Schweiz. 15 Vorschläge für die Zukunft.
Herausgeber: Christine Abbt und Johan Rochel. Hier und Jetzt, Verlag für Kultur und Geschichte Gmbh, Baden, 2016: 135-147.

(133) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Würfeln in der Wissenschaft? Über die Verbindung von Expertenurteilen und Zufall.
In: Forschung und Lehre 2016, 23. Jahrgang, 2/16, S. 134-135. Wiederabgedruckt auf wissenschaftsmanagement-online.

(132) Margit Osterloh

Würfelt Gott? Würfelt die Wissenschaft?
In: Beiträge zur Hochschulforschung, 2016(1), S.30-48. Wiederabgedruckt in «wissenschaftsmanagement-online», http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/w-rfelt-gott-w-rfelt-die-wissenschaft-8012, 1.08.2017.

(131) Isabell M. Welpe, Jutta Wollersheim, Stefanie Ringelhan, Margit Osterloh
Preface.
In: Incentives and Performance - Governance of Research Organization.
Herausgeber: I. M. Welpe, J. Wollersheim, S. Ringelhan und M. Osterloh. Springer Verlag, Heidelberg, 2015: v - xxii.

(130) Margit Osterloh
Die Gelehrtenrepublik funktioniert nur mangelhaft.
In: Akademie Aktuell, 2015(3), S. 24-29. Wiederabgedruckt in Universitas. Orientieren! Wissen! Handeln!, 71. Jahrgang, Nr. 844, Oktober 2016, S. 66-74.

(129) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Rankings und der Preis der Wissenschaft.
In: Der Preis der Wissenschaft. Sonderheft der Zeitschrift für Kulturwissenschaft, Nr. 1.
Herausgeber: K. Audehm, B. Binder, G. Dietze und A. Färber, Transcript Verlag, Bielefeld, 2015, S. 69 - 80.

(128) Amanda Goodall, Margit Osterloh
Room at the top: how to redress the gender imbalance.
In: Times Higher Education, 14. Mai 2015 2015, S. 34 - 39.

(127) Margit Osterloh, Alfred Kieser
Doppelt - Blind - Begutachtung und Impact - Faktor. Wider die Diktatur akademischer Fetische.
In: Forschung & Lehre, 02/2015, Jg. 22, S. 106 - 107. Wiederabgedruckt in: „wissenschaftsmanagement-online“ , http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/doppelt-blind-begutachtung-und-impact-faktor-wider-die-diktatur-akademischer-fetische5084, 19.02.2015.

(126) Margit Osterloh
Warum es ohne Quoten nicht geht – die Sicht der Verhaltensökonomik
In: Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, 6-2014, S. 15-18

(125) Margit Osterloh
Homo Faber - Homo Oeconomicus.
In: Männer und Männlichkeiten. Disziplinäre Perspektiven. Herausgeber: N. Jakoby, B. Liebig, M. Peitz, T. Schmid, I. V. Zinn, vdf Hochschulverlag AG an der ETH Zürich, Zürich, 2014. S. 135-151.

(124) Margit Osterloh, Roger Lüthi, Bruno S. Frey
Community Enterprises - Fremdkörper in der Marktwirtschaft?
In: Perspektiven der Wirtschaftswissenschaften. Herausgeber: D. Gesmann-Nuissl, R. Hartz und M. Dittrich, Springer Gabler, Wiesbaden, 2014, S. 281-297.

(123) Margit Osterloh
Evaluation von wissenschaftlichem Nachwuchs.
In: Akademie Aktuell, 2/2015, erscheint am 12. Juni 2015.

(122) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Academic rankings between the "republic of science" and "new public management"
In: The Economics of Economists.
Herausgeber: A. Lanteri und J. Vromen. Cambridge University Press, Cambridge, 2014, S. 77-

103.

(121) Margit Osterloh, Alfred Kieser
Double-Blind Peer Review: How to Slaughter a Sacred Cow
In: Incentives and Performance - Governance of Research Organizations.
Herausgeber: I. Welpe, J. Wollersheim, S. Ringelhan & M. Osterloh, Springer Verlag, 2015, Heidelberg, S. 307-321.

(120) Antoinette Weibel, Meike Wiemann, Margit Osterloh
A Behavioral Economics Perspective on the Overjustification Effect: Crowding-In and Crowding-Out of Intrinsic Motivation
In: The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory.
Herausgeber: Marylene Gagne. Oxford University Press, New York, 2014, S. 72-84.

(119) Margit Osterloh, Roger Lüthi, Bruno S. Frey
Community Enterprises - Fremdkörper in der Marktwirtschaft? In: DGRI Jahresbuch 2012, 22. Band der Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Recht und Informatik e.V. (DGRI).
Herausgeber: Dr. Matthias Scholz und Dr. Axel Funk. DGRI 22 – 1/337, S. 207 -224.

(118) Margit Osterloh
Das Paradox der Leistungsmessung und die Nachhaltigkeit der Forschung. In: Hacker, J. (Hrsg.) Nachhaltigkeit in der Wissenschaft. Nova Acta Leopoldina NF, Band 114, Nr. 398, 2013, S. 103 – 113.

(117) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Motivation Governance. In: A. Grandori (Ed.) Handbook of Economic Organization, Edward Elgar Publishing Ltd, 2013, S. 26 - 40.

(116) Margit Osterloh, Emil Inauen, Katja Rost, Bruno S. Frey
Benedictine Tradition and Good Governance
Book chapter in: *The Charismatic Principle in Social Life*, Edited by Luigino Bruni, Barbara Sena, Published November 16th, 2012 by Routledge – 176 pages, Series: Routledge Frontiers of Political Economy

(115) Margit Osterloh
"New Public Management" versus "Gelehrtenrepublik". Rankings als Instrument der Qualiätsbeurteilung in der Wissenschaft? In: U. Wilkesmann und C. Schmidt (Hrsg.), Hochschule als Organisation, ISBN: 978-3-531-18769-3, 2012, S. 209-221.

(114) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun
Corporate Governance and Stakeholder Relations. In J. E. Ricart & J. M. Rosanas (Eds.), 2012, Towards a New Theory of the Firm, forthcoming.

(113) Margit Osterloh
"Homo oeconomicus" versus "homunculus oeconomicus". In: Forschung & Lehre, Was lenkt den Menschen? Nr. 12, 2011, S. 932 - 933.

(112) Margit Osterloh, Katja Rost
Introduction to the Special Issue "Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht?". In: Margit Osterloh & Katja Rost, die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderband 1, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011.

(111) Roger Lüthi, Margit Osterloh
Wikipedia: Ein neues Produktionsmodell und seine rechtlichen Hürden. In: Martin Eifert & Wolfgang Hoffmann-Riem, Innovation, Recht und öffentliche Kommunikation. Duncker & Humblot, Berlin 2011, S. 211-232.

(110) Margit Osterloh, Katja Rost
Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? In: Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderband 1. Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011, S. 1-18.

(109) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Evaluations: Hidden costs, questionable benefits and superior alternatives. In: T. Jansen & G. Van den Brink & J. Kole (Eds.), Professional Pride. A Powerful Force. Amsterdam, Boom, 2010, S. 175-196.

(108) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Hossam Zeitoun
Voluntary Co-determination Produces Sustainable Competitive Advantage. In: L. Sacconi & M. Blair & E. Freeman & A. Vercelli (Eds.), Corporate Social Responsibility and Corporate Governance: The Contribution of Economic Theory and Related Disciplines: IEA Series, 2010, S. 332-352.

(107) Roger Lüthi, Margit Osterloh
Open Innovation oder die Kunst, die Kontrolle zu verlieren. In: Industrie Management 3/2010, S. 56-58

(106) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Hossam Zeitoun
Corporate Governance as an Institution to Overcome Social Dilemmas. In A. Brink (Ed.), Corporate governance and business ethics: 49-74. Dordrecht, Heidelberg, London, New York: Springer.

(105) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Das Peer Review System auf dem ökonomischen Prüfstand. In: Kaube, Jürgen (Hrsg.): Lebenslügen der Wissenschaftspolitik, Klaus Wagenbach Verlag, Berlin, S. 65-73, 2009.

(104) Margit Osterloh, Roger Lüthi
Gemeingüter und Innovationen. In: Helfrich, S. und Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.): Wem gehört die Welt? Zur Wiederentdeckung der Gemeingüter. Oekom Verlag München 2009, S. 118-125.

(103) Margit Osterloh
Braucht es einen „Code of Conduct“ für die Wissenschaften? In: Magerl, G.; Schmidinger, H. (Hg). Ethos und Integrität in der Wissenschaft. Tagungsbande des Österreichischen Wissenschaftstages 2008, Wien/Köln/Weimar, Böhlau Verlag, S. 124-134.

(102) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
The Governance of Explorative Knowledge Production
In: Foss, N. J.; Michailova, S. (Hrsgs.): Knowledge Governance. Oxford University Press Oxford, 2009, S. 138 – 165.

(101) Margit Osterloh, Katja Rost
Pay for Performance für CEOs: Leistungsanreiz oder –bremse? In: Personalmanager 6/2008, S. 42- 44.

(100) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg
Le chercheur et l’obligation de rendre des comptes: nouvelle exigence sociétale. In: Rendre des comptes. Institut PRESAJE, Dalloz, Paris 2008. S. 49 – 60.

(99) Margit Osterloh, Katja Rost
Management Fashion Pay-for-Performance. In: Vartiainen, M.; Antoni, C.; Baeten, X.; Hakonen, N.; Lucas, R.; Thierry, T.; in: Reward Management – Facts and Trends in Europe, 2008, S. 139-

163.

(98) Katja Rost, Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Freiwilligenarbeit in der Firma – ein monetärer und menschlicher Gewinn, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 4, 2008, S. 28 – 32.

(97) Margit Osterloh
Managing Motivation, in: Siegfried G. Häberle (Hrsg.) Das neue Lexikon der Betriebswirtschaftslehre, Band F – M, München-Wien, 2008: Oldenburg, S. 791 – 793

(96) Margit Osterloh, Fabian Homberg
Vertrauen und Kontrolle in der Forschung, in: Bouncken, R. et al. (Hrsgs.) Steuerung versus Emergenz: Entwicklung und Wachstum von Unternehmen. Gabler Edition Wissenschaft, 2008, Wiesbaden, S. 485 – 503.

(95) Margit Osterloh, Roger Lüthi
Commons without Tragedy. Das Beispiel Open Source Software, in; Hoffmann-Riem, Wolfgang und Eifert, Martin (Hrsg.) Geistiges Eigentum und Innovation, Berlin: Duncker und Humblot 2008, S. 145-164.

(94) Katja Rost, Margit Osterloh, Nicole Rütsche
Leistungslohn schmälert den Unternehmenserfolg, in: io new management. Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, 2007, 11, S. 9 – 12.

(93) Margit Osterloh
Bad for Practice – Good for Practice. Vom Wandel des homo oeconomicus zum Individuum mit sozialen Präferenzen, in: Eberle, Thomas, Hoidn, Sabine, Sikavica, Katarina (Hrsg.) Fokus Organisation, 2007, Konstanz UVK Verlagsgesellschaft mbH, S. 319-338.

(92) Margit Osterloh
Unternehmenstheorien, in: Köhler, R.; Küpper, H.-U.; Pfingten, A. (Hrsg.), Handwörterbuch der Betriebswirtschaftslehre, Wiesbaden, Schäffer-Poeschel Verlag, (Sp. 1857- 1866).

(91) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Vertrauensmanagement in Unternehmen: Grundlagen und Fallbeispiele, in: Zerfass, A.; Piwinger, M. (Hrsg.) Handbuch der Unternehmenskommunikation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2006.

(90) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Vertrauen und Kontrolle, in; Zaugg, R. (Hrsg.) Handbuch Kompetenzmanagement, Bern, Haupt Verlag, 2006, S. 53–64.

(89) Margit Osterloh, Sandra Rota, Roger Luethi
„Collective Invention als neues Innovationsmodell?“, in: Drossou,O.; Krempl, St.; Poltermann, A. (Hrsg.) Die Wunderbare Wissensvermehrung – Wie Open Source unsere Welt revolutioniert, Hannover, Heise Zeitschriften Verlag, 2006, S. 65–76.

(88) Margit Osterloh, Katja Rost
Eignet sich Pay for Performance im Gesundheitswesen? In Hcompetence, 11/2005, 3. November 2005, S. 9–11.

(87) Margit Osterloh
Human Resources Management and Knowledge Creation, in: Nonaka, I./ Kazuo, I. (Hrsg.) Handbook of Knowledge Creation, Oxford, Oxford University Press, 2006, S. 158-175.

(86) Margit Osterloh, Nicoline Scheidegger
Organisation und Geschlecht: Eine Netzwerkperspektive, in: Krell, G. (Hrsg.) Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2005, S. 139–156.

(85) Margit Osterloh, Nicoline Scheidegger
One Network Fits All? Effekte von Netzwerkcharakteristika auf Karrieren, in: Pasero, U.; Priddat, B.P. (Hrsg.) Organisationen und Netzwerke: Der Fall Gender, Wiesbaden, Verlag für Sozialwissenschaften, 2004, S. 199-226.

(84) Jetta Frost, Margit Osterloh
Dialogue Devices: Bridging between „Mode 1“ and „Mode 2“ Knowledge Production, in: Müller, A.P./Kieser A. (Hrsg.) Communications in Organizations, Structures and Practices, Frankfurt am Main, Verlag Peter Lang, 2003, S. 81-101.

(83) Margit Osterloh
Entscheidungsorientierte Organisationstheorien, in: v. Werder, A./Schreyögg, G. (Hrsg.) Handwörterbuch der Führung und Organisation, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2004, S. 222-230.

(82) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster
Open Source Software Produktion: Ein neues Innovationsmodell? In: Gehring, R./Lutterbeck, B. (Hrsg.) Open Source Jahrbuch 2004. Zwischen Softwareentwicklung und Gesellschaftsmodell, Berlin, Lehmanns Media, 2004, S. 121-137.

(81) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Corporate Governance for Crooks? The Case for Corporate Virtue, in: Grandori, A. (Hrsg.) Corporate Governance and Firm Organization, Oxford, Oxford University Press, 2004, S. 191-211.

(80) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Do good threats make good neighbors? In: Mahnke, V./Peterson, T. (Hrsg.) Knowledge Flows; Governance and the Multinational Enterprises, Basingstoke; Palgrave Macmillan, 2003, S.

(79) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster
Trust and Commerce in open Source – a Contradiction? In: Petrovic, O./Fallenböck, M./ Kittl, Ch./ Ksela M. (Hrsg.) Trust in the Network Economy, Wien, Springer Verlag, 2003, S. 129-141.

(78) Margit Osterloh
Wissens- und Motivationsmanagement, in: Peter, S. (Hrsg.) Lernen und Weiterbildung als permanente Personalentwicklung, München und Meringen, Rainer Hampp-Verlag, 2003, S. 47-62.

(77) Margit Osterloh, Jetta Frost, Iwan von Wartburg
Kernkompetenzen, in: Küpper, H.-U., Wagenhofer A. (Hrsg.) Handwörterbuch der Unternehmensrechnung und Controlling, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2002, S. 950-958.

(76) Margit Osterloh, Antoinette Weibel, Daniel Bastian
Kompetenzentwicklung in Betrieben, in: Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e.V. (Hrsg.) Kompetenzentwicklung 2002. Auf dem Weg zu einer neuen Lernkultur, Münster, Waxmann Verlag, 2002, S. 391-434.

(75) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Does pay for performance really motivate employees? In: Neely, A. (Hrsg.) Business Performance Measurement, Theory and Practice, Cambridge, Cambridge University Press, 2002, S. 107-122.

(74) Margit Osterloh, mit Sandra Rota
Fairnessnormen und Anreize in Teams, in: Kahle, E. (Hrsg.) Organisatorische Veränderung und Corporate Governance. Aktuelle Themen der Organisationstheorie, Wiesbaden, Deutscher Universitäts Verlag DUV, 2002, S. 121-142.

(73) Margit Osterloh, Elena Folini
Die Verschwendung weiblichen Wissens. Ein Versuch zur Erklärung des Glass Ceiling Phänomens, in: Nischik, R. M./Fabel, O. (Hrsg.) Femina Oeconmica: Frauen in der Ökonomie. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik (Hg. Der Reihe Backes-Gellner, U./Kräkel, M., München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 2002, S. 125-141.

(72) Margit Osterloh, Elena Folini
Verschwendetes Wissen. Der Ausschluss von Frauen aus der Wissensproduktion, in: FAMA, Feministisch-theologische Zeitschrift, 17. Jg., August 2001, S. 10-11.

(71) Bruno S. Frey, Margit Osterloh, Matthias Benz
Grenzen variabler Leistungslöhne: Die Rolle intrinsischer Motivation, in: Jost, P.J. (Hrsg.) Die Prinzipal-Agenten-Theorie in der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2001, S. 561-579.

(70) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg
Arbeitsgestaltung, in: Gaugler, E./Oechsler, W. A. (Hrsg.) Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2004, S. 226-241, 3. Überarbeitete und ergänzte Auflage

(69) Margit Osterloh, Jetta Frost, Iwan von Wartburg
Kernkompetenzen durch Wissens- und Motivationsmanagement, in: Thom, N./Zaugg, R.J. (Hrsg.) Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, Bern/Stuttgart/Wien, Haupt Verlag, 2001, S. 201–222.

(68) Margit Osterloh
Führung im Bereich wissensintensiver Dienstleistungen, in: Führen im Wandel – Gestion du changement – changement de la gestion. Regierung und Verwaltung an der Schwelle zur Wissenschaft, Schriftenreihe des Eidgenössischen Personalamtes, Band 14, Bern, 2001, S. 53-61.

(67) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Managing Motivation für einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil, in: Managing Motivation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 297-403.
(in Englisch erschienen)
Managing Motivation to Achieve a Sustainable Competitive Advantage, in: Frey, B. S./ Osterloh, M. (Hrsg.) Successful Management by Motivation, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 277-284.

(66) Margit Osterloh, Jetta Frost
Motivation und Organisationsstrukturen, in: Managing Motivation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 163-190.
(in Englisch erschienen)
Motivation and Organizational Forms, in: Frey, B. S./Osterloh, M. (Hrsg.) Successful Management by Motivation, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 143-170.

(65) Margit Osterloh, Jetta Frost
Motivation und Wissen als strategische Ressource, in: Managing Motivation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 43-66.
(in Englisch erschienen)
Motivation and Knowledge as Strategic Resources, in: Frey, B. S./Osterloh, M. (Hrsg.) Successful Management by Motivation, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 27-51.

(64) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Motivation – der zwiespältige Produktionsfaktor, in: Managing Motivation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 19-40. (in Englisch erschienen)
„Motivation – A Dual-Edged Factor of Production", in: Frey, B. S./Osterloh, M. (Hrsg.) Successful Management by Motivation, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 3-26.

(63) Margit Osterloh, Leo Boos
Organisatorische Entwürfe von wissensintensiven Dienstleistungsunternehmen, in: Bruhn, M./Meffert, H. (Hrsg.) Dienstleistungsmanagement: Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2001, S. 781-802, 2. Auflage 2002.

(62) Margit Osterloh, Sabina Littmann-Wernli
Die „gläserne Decke": Realität und Widersprüche, in: Peters, S./Bensel, N. (Hrsg.) Frauen ins Management. Diversity in Diskurs und Praxis, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 123-139.

(61) Margit Osterloh, Jetta Frost
Von der Strukturgestaltung zur Prozessorganisation. Überlegungen zur Koordinations-, Orientierungs- und Motivationsdimension der Organisation, in: Welge, Martin K./Al-Laham, A./Kajüter, P. (Hrsg.) Praxis des Strategischen Managements. Konzepte – Erfahrungen – Perspektiven, Wiesbaden, Springer Verlag, 2000, S. 279-294.

(60) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Ressourcensteuerung in Netzwerken: Eine Tragödie der Allmende?, in: Sydow, J./ Windeler, A. (Hrsg.) Steuerung von Netzwerken. Konzepte und Praktiken, Opladen/ Wiesbaden, Westdeutscher Verlag sowie Gabler Verlag, 2000, S. 88-106.

(59) Margit Osterloh, mit Jetta Frost
Betriebswirtschaftliche Funktionen der Verrechnungspreise: Koordinationsfunktion, Motivationsfunktion, Orientierungsfunktion, § 1, in: Raupach, A. (Hrsg.) Verrechnungspreissysteme multinationaler Unternehmen, Herne/Berlin, NWB Verlag, 1999, S. 33-47.

(58) Margit Osterloh
Märkte als neue Form der Organisation und Führung? Oder: Wann ist virtuell virtuos? In: Gomez, P./Müller-Stewens, G./Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.) Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre, Bern, Paul Haupt Verlag, 1999, S. 381-408.

(57) Margit Osterloh, Simon Grand
Praxis der Theorie – Theorie der Praxis: Zum Verhältnis von Alltagstheorien des Managements und Praktiken der theoretischen Forschung, in: Schreyögg, G. (Hrsg.) Organisation und Postmoderne. Grundfragen – Analysen – Perspektiven, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1999, S. 349-361.

(56) Margit Osterloh, Jetta Frost
Business Process Reengineering – Organisationsmethode oder Redeinstrument?, in: Egger, A./Grün, O./Moser, R. (Hrsg.) Managementinstrumente und –konzepte. Entstehung, Verbreitung und Bedeutung für die Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1999, S. 89-108.

(55) Margit Osterloh
Wertorientierte Unternehmensführung und Management-Anreizsysteme, in: Kumar, B. /Osterloh. M./ Schreyögg. G. (Hrsg.) Unternehmensethik und die Transformation des Wettbewerbs. Shareholder-Value – Globalisierung – Wettbewerb. Festschrift für Prof. Dr. Dr. h. c. Horst Steinmann zum 65. Geburtstag, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1999, S. 183-204.

(54) Margit Osterloh, Jetta Frost
Organisation, in: Berndt, R./Fantapié Altobelli, C./Schuster, P. (Hrsg.) Springers Handbuch der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag,1998, S. 185-235.

(53) Margit Osterloh
Unternehmensinterne Märkte: Je mehr, desto besser? In: Glaser, H./Schröder, E. F./v. Werder, A. (Hrsg.) Organisation im Wandel der Märkte, (Erich Frese zum 60. Geburtstag), Wiesbaden, Gabler-Verlag, 1998, S. 287-315.

(52) Margit Osterloh
Reinzeniring poslovnih procesov, in: Janko Belak i soavtorji: Razvoj podjetja i razvojni management: posebnosti malih i srednje velikih podjetij. MER Evrocenter, Gubno, 1998, S. 55-68.

(51) Margit Osterloh, Jetta Frost
Vom Business Reengineering zur Prozessorganisation, in: Dahlheimer, V./Krainz, E.E./ Oswald, M. (Hrsg.) Change Management auf Biegen und Brechen? Wiesbaden, Gabler Verlag, 1998, S. 21–37.

(50) Margit Osterloh
Business Process Reengineering als Kernkompetenz, in: Belak, J. u.a. (Hrsg.) Unternehmensentwicklung und Management, Zürich, Versus Verlag, 1997, S. 165-180.

(49) Margit Osterloh
Prozessmanagement als Kernkompetenz, in: Planung und Produktion, 1997, Nr. 5, S. 20-24.

(48) Margit Osterloh, Jetta Frost, Alexander Hunziker, Antoinette Weibel (?)
Studienbrief Prozessmanagement, in: Studienbrief Total Quality Management des Zentrums für Fernstudien & universitäre Weiterbildung Kaiserslautern, Universität Kaiserslautern, 1997.

(47) Margit Osterloh
Gebäudemanagement als Prozessmanagement, in: Sommer D./Uhl J. (Hrsg.) Industriebau Markt Macht Stadt. Praxisreport, Hannover, Vincentz Verlag, 1997, S. 124-131.

(46) Margit Osterloh
Selbststeuernde Gruppen in der Prozessorganisation, in: Scholz, Ch. (Hrsg.) Individualisierung als Paradigma. Festschrift für Hans Jürgen Drumm, Stuttgart/Berlin/Köln, 1997, S. 179-199.

(45) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung, in: Arbeitsblätter 1.97, Schweizerischer Arbeitskreis für ethische Forschung (Hrsg.), Zürich, 1997, Nr. 37, S. 57-71.

(44) Margit Osterloh
Business Process Reengineering als Kernkompetenz, in: Belak, J. u.a. (Hrsg.) Unternehmensentwicklung und Management, Zürich, Versus Verlag, 1997, S. 165-180.

(43) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg
Organisationales Lernen und Technologiemanagement, in: Tschirky, H./Frauenfelder, P./ Koruna, St. (Hrsg.) Technologie-Management. Theorie und Praxis, Zürich, Verlag Industrielle Organisation, 1997, S. 137-156.

(42) Margit Osterloh, Jetta Frost
Vom Business Reengineering zur Prozessorganisation, in: Dahlheimer, V./Krainz, E.E./Oswald, M. (Hrsg.) Change Management auf Biegen und Brechen? Wiesbaden, Gabler Verlag, S. 21–37.

(41) Margit Osterloh, Simon Grand
Die Theorie der Strukturation als Metatheorie der Organisation? In: Ortmann, G./Sydow, J./Türk, K. (Hrsg.) Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft. Opladen, NWB Verlag, 1997, S. 355-359.

(40) Margit Osterloh, Sigrid Wübker
Prospektive Gleichstellung durch Business Process Reengineering, in: Krell, G. (Hrsg.) Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung, Wiesbaden, Gabler Verlag, S. 263-276, 3. Überarbeitet und erweiterte Aufl. 2001, 4. Überarbeitet und erweiterte Aufl. 2004.

(39) Margit Osterloh, Jetta Frost
Prozessmanagement als dynamische Kernkompetenz, in: Liebmann, H. P. (Hrsg.) Vom Business Process Reengineering zum Change Management. Kritische Bestandsaufnahme, Perspektiven und Erfahrungen, Wiesbaden, Gabler-Verlag, 1997, S. 155-180.

(38) Margit Osterloh
Vom Nirwana-Ansatz zum überlappenden Konsens: Konzepte der Unternehmensethik im Vergleich, in: Nutzinger, H. G. (Hrsg.) Wirtschaftsethische Perspektiven III, Berlin, Duncker & Humblot Verlag, 1996, S. 203-229.

(37) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Handlungsspielräume eines multinationalen Unternehmens: Das Beispiel ABB, in: Meil, P. (Hrsg.) Globalisierung industrieller Produktion – Strategien und Strukturen. Ergebnisse des Expertenkreises „Zukunftsstrategien“, Bd. 2, Frankfurt/New York, Campus Verlag, 1996, S. 123-148.

(36) Margit Osterloh, Jetta Frost
Reinzeniring poslovanja: modna muha ali „poslovna revolucija“ – Business reengineering: „the latest thing“ or „business revolution“ in: Nase Gospodarstvo, Jg. 41, 1995, Nr. 516, S. 486-493.

(35) Margit Osterloh, Sigrid Wübker
Weiblicher Führungsnachwuchs: Einbruch in den Herrenclub? (I), in: io Management Zeitschrift, Jg. 64, 1995, Nr. 11, S. 102-106.

(34) Margit Osterloh, Beatrice Sigrist
Weiblicher Führungsnachwuchs: Einbruch in den Herrenclub? (II), in: io Management Zeitschrift, Jg. 64, 1995, Nr. 10, S. 59-63.

(33) Margit Osterloh, Simon Grand
Modellbildung versus Frameworking: Die Positionen von Williamson und Porter, in: Wächter, H. (Hrsg.) Selbstverständnis betriebswirtschaftlicher Forschung und Lehre, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1995, S. 1–26.

(32) Margit Osterloh, Simon Grand, Regine Tiemann
Organisationales Lernen: Was kann die ökonomische Theorie dazu beitragen? In: Nutzinger, H.G. (Hrsg.) Ethische Probleme der ökonomischen Theorie und der wirtschaftlichen Praxis, Schriften des Vereins für Socialpolitik, Berlin, Duncker & Humblot 1995, S. 37-75.

(31) Margit Osterloh, Regine Tiemann
Konzepte der Wirtschafts-und Unternehmensethik – Ein Überblick, in: Hoff, E./Lappe, L. (Hrsg.) Verantwortung im Arbeitsleben, Heidelberg, Asanger Verlag, 1995, S. 193-211.

(30) Margit Osterloh
Vom Technologieportfolio zum Portfolio der Kernkompetenzen. Neue Ansätze im Technologiemanagement, in: io Management, 1994, Nr. 5, S. 47-50.

(29) Margit Osterloh, Karin Oberholzer
Der geschlechtsspezifische Arbeitsmarkt. Ökonomische und soziologische Erklärungsansätze, in: „Aus Politik und Zeitgeschichte“, 1994, Heft 6, S. 3-10.

(28) Margit Osterloh, Simon Grand
Wirtschaftswissenschaft als Sozialwissenschaft von Entscheidungen – gilt dies auch für die Managementwissenschaft? In: Ethik und Sozialwissenschaft, Jg. 4, 1994, S. 321-322.

(27) Margit Osterloh, Jetta Frost
Business Reengineering – Manifest für eine „Business Revolution“ oder doch nur „neuer Wein in alten Schläuchen“? In: io Management, Jg. 63, 1994, Nr. 9, S. 2.

(26) Margit Osterloh, Regine Tiemann
Die normative Wende des homo oeconomicus, in: Ethik und Sozialwissenschaften, Jg. 4, 1994, Nr. 1, S. 60–61.

(25) Margit Osterloh
Kulturalismus versus Universalismus. Reflektionen zu einem Grundlagenproblem des interkulturellen Managements, in: Schiemenz, B./Wurl, H.J. (Hrsg.) Internationales Management. Beiträge zur Zusammenarbeit. Festschrift für Eberhard Dülfer zum 70. Geburtstag, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1994, S. 95-116.

(24) Margit Osterloh
Unternehmenskultur, in: Lexikon der Wirtschaftsethik, Freiburg i.B., Herder Verlag, 1993, Sp. 1139-1142.

(23) Margit Osterloh
Unternehmensethik, in: Dichtl, E./Issing, O. (Hrsg) Vahlens Großes Wirtschaftslexikon, 2. Aufl., München, Franz Vahlen Verlag, 1993, Sp. 2166-2177.

(22) Margit Osterloh, Regine Tiemann
Plädoyer für eine interpretative Personalforschung, in: Becker F.G./Martin, A. (Hrsg.) Empirische Methoden der Personalforschung, München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 1993, S. 93-109.

(21) Margit Osterloh
Ethik und Ökonomik, in: Zeitschrift für Kultur Politik Kirche (Reformatio), Jg. 42, 1993, Nr. 1, S. 48-57.

(20) Margit Osterloh
Die innovative Organisation im Spannungsfeld von Aufbau- und Ablauforganisation, in: J./Staffelbach, B./Wehrli, H.-P. (Hrsg.) Führung von Organisationen. Festschrift für Jan Krulis-Randa, Bern, Haupt Verlag, 1993, S. 93-108.

(19) Margit Osterloh
Unternehmensethik und ökonomische Theorie, in: Müller-Jentsch, W. (Hrsg) Profitable Ethik – effiziente Kultur, München und Mering, Rainer Hampp Verlag,1993, S. 83-106.

(18) Margit Osterloh, Birgit Gerhard
Neue Technologien, Arbeitsanforderungen und Aufgabenorientierung: Zum Verhältnis von intrinsischer und extrinsischer Motivation, in: Lattmann, Ch./Probst, G./Tapernoux, F. (Hrsg.) Die Förderung der Leistungs-bereitschaft der Mitarbeiter als Aufgabe der Unternehmensführung, Heidelberg, Physica Verlag, 1992, S. 117-134.

(17) Margit Osterloh, Birgit Gerhard
Frauen und Technik, in: Fickert, R./Hässig, K. (Hrsg.) Megatrends für die Materialwirtschaft, Bd. 8, Schriftenreihe des Schweizerischen Verbandes für Materialwirtschaft und Einkauf, Aarau, 1992, S. 189–210.

(16) Margit Osterloh, Birgit Gerhard, Rachel Schmid
(Wie) kommen Frauen in deutschsprachigen Personallehrbüchern vor? In: Krell, G./Osterloh, M. (Hrsg.) Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? 2. Verb. Aufl., München und Mering, Rainer Hampp Verlag,1993, S. 28-49.

(15) Margit Osterloh, Gertraude Krell
Welchen Stellenwert haben Frauenthemen an Personallehrstühlen im deutschsprachigen Raum? – Eine Bestandsaufnahme –, in: Krell, G./Osterloh, M. (Hrsg.) Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? 2. Verb. Aufl., München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 1993, S. 11-27.

(14) Margit Osterloh
Managementrolle: Alleinentscheider, in: Staehle, W.H. (Hrsg.) Handbuch Management. Die 24 Rollen der exzellenten Führungskraft, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1991, S. 243-262.

(13) Margit Osterloh
Zum Zusammenhang von Unternehmenskultur und Unternehmensethik, in: Maier, W./Fröhlich, W. (Hrsg.) Personalmanagement in der Praxis. Konzepte für die 90er Jahre, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1991, S. 18-29.

(12) Margit Osterloh
Unternehmenskultur und Unternehmensethik. Japanisierung oder Politisierung der Arbeitswelt? In: Becker, Th. A./Braczyk, H.-J. (Hrsg.) Unternehmenskultur und –ethik. Bollwerk gegen Individualisierung? Zürich-Buchs/Bielefeld, 1991, S. 19-38.

(11) Margit Osterloh
Die neue Unternehmensorganisation im Spannungsfeld von Unternehmensstrategie, Unternehmenskultur und Unternehmensethik, in: Dabrowski, H. u.a. (Hrsg.) Rahmentarifpolitik im Strukturwandel: Tarifpolitische Interessen der Arbeitgeber und neue Managementstrategien, Düsseldorf, 1989, S. 115-137.

(10) Margit Osterloh
Mitbestimmung, empirische Forschung, in: Frese, E. (Hrsg.) Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1992, Sp. 1361-1378.

(9) Margit Osterloh
Soziale Beziehungen, Messung der, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.) Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1992, Sp. 2035-2045.

(8) Margit Osterloh
Unternehmensethik und Unternehmenskultur, in: Steinmann, H./Löhr, A. (Hrsg.) Unternehmensethik, 2. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1991, S. 153-170.

(7) Margit Osterloh
Methodische Probleme einer empirischen Erforschung von Organisationskulturen, in: Dülfer, E. (Hrsg.) Organisationskultur. Phänomen, Philosophie, Technologie, 2. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1991, S. 139-151.

(6) Margit Osterloh, Barbara Huesmann
Neue Technologien und Personalentwicklung, in: Kemm, R./Hirsbrunner, D. (Hrsg.) Entwicklungspotentiale: Erkennen und nutzen, Bern/Stuttgart, Paul Haupt Verlag, 1990, S. 285-300.

(5) Margit Osterloh
Management Between “Old” and “New” Production Concepts and Its Dependence on Factors in the System of Vocational Training and Employment, in: Dlugos, G./Dorow, W./Weiermair, K. (Hrsg.) Management Under Differing Labor Market and Employment Systems, Berlin/New York, Springer Verlag, 1988, S. 193-206.

(4) Margit Osterloh
Über die Unwirksamkeit von Informationsrechten – Ein Beitrag zur empirischen Mitbestimmungsforschung, in: Diefenbacher, H./Nutzinger, H.G. (Hrsg.) Einzel-und gesamtwirtschaftliche Folgen betrieblicher Mitbestimmung, Heidelberg, Forschungsstätte der Evangelischen Studiengemeinschaft, 1984, S. 151-176.

(3) Margit Osterloh, W.H. Staehle
Wie, wann und warum informieren deutsche Manager ihre Betriebsräte? In: Ballwieser, W./Berger, K.-H. (Hrsg.) Information und Wirtschaftlichkeit, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1985, S. 777-812.

(2) Margit Osterloh
Handlungsspielräume und Organisationsspielräume als Voraussetzung persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung, in: Hoff, E./Lappe, L./Lempert, W. (Hrsg.) Arbeit und Persönlichkeit, Bern/Stuttgart/ Wien, Verlag Hans Huber, 1984, S. 243-259.

(1) Margit Osterloh
Das „Gesetz der erforderlichen Varietät“ und die hierarchische Struktur von Entscheidungssystemen, in: Schiemenz, B./Wagner, A. (Hrsg.) Angewandte Wirtschafts- und Sozialkybernetik – Neue Ansätze in Praxis und Wissenschaft, Berlin, Erich Schmidt Verlag, 1984, S. 149-166.

E Beiträge Ökonomenstimme

(14) Louisa Hizli, Annina Mösching, Margit Osterloh
Warum ist der Anteil von MINT-Absolventinnen in Marokko höher als bei uns?
In: Ökonomenstimme, 18.01.2022

(13) Bruno S. Frey, Margit Osterloh, Katja Rost
Die Rationalität des qualifizierten Losverfahrens
In: Ökonomenstimme, 01.11.2021

(12) Mandy Fong, Margit Osterloh
Von systemrelevanten Frauenberufen und gut bezahlten Männerberufen
In: Ökonomenstimme, 10.05.2021

(11) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Hierarchisierung der Hochschulen: Wir brauchen kein deutsches Harvard
In: Ökonomenstimme, 08.01.2021

(10) Bruno Frey, Margit Osterloh, Katja Rost
Zufallsentscheidungen in Management, Forschung und Politik
In: Ökonomenstimme, 27.10.2020

(9) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Rankings: Auf dem falschen Dampfer
In: Ökonomenstimme, 27. Juni 2017.
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2017/06/rankings-auf-dem-falschen-dampfer/

(8) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Aleatorische Demokratie
In: Ökonomenstimme, 9. Dezember 2016.
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2016/12/aleatorische-demokratie/

(7) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Wie kann man das Samariter-Problem lösen? Weiterführung der Debatte zur Flüchtlingswelle.
In: Ökonomenstimme, 17. Mai 2016.
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2016/05/wie-kann-man-das-samariter-problem-loesen-weiterfuehrung-der-debatte-zur-fluechtlingswelle/

(6) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Wie kann man das Samariter-Problem lösen? Ein Beitrag zur Flüchtlingsdiskussion.
In: Ökonomenstimme, 5. April 2016.
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2016/04/wie-kann-man-das-samariter-problem-loesen-ein-beitrag-zur-fluechtlingsdiskussion/

(5) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Zufallsauswahl in der Wissenschaft.
In: Ökonomenstimme, 16. Dezember 2015.
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2015/12/zufallsauswahl-in-der-wissenschaft/

(4) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Schlechte Behandlung des wissenschaftlichen Nachwuchses und wie man das ändern könnte.
In: Ökonomenstimme, 28. Oktober 2014,
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2014/10/schlechte-behandlung-des-wissenschaftlichen-nachwuchses-und-wie-man-das-aendern-koennte/.
Wiederabgedruckt in: NZZ online, 31. Oktober 2014, http://www.nzz.ch/wirtschaft/den-jungen-

wirtschaftswissenschaftern-eine-chance-1.18414678.

(3) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Gut publizieren = gute Publikation?
In: Ökonomenstimme, 16. Mai 2013.

(2) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Rankings: Unbeabsichtigte Nebenwirkungen und Alternativen. In: Ökonomiestimme. 17.02.2012,
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2012/02/rankings-unbeabsichtigte-nebenwirkungen-und-alternativen/

(1) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Irrweg variable Leistungsentlohnung.
In: Ökonomenstimme. 12. August 2011,
http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2011/08/irrweg-variable-leistungsentlohnung/

F Kurze Beiträge, Zeitungsartikel und Interviews

(159) Margit Osterloh
Was ist alternativ an alternativen Fakten?
In: Neue Zürcher Zeitung, Gastkommentar, 25.09.2026

(158) Margit Osterloh, Katja Rost, Pierrette Lamezan & Maria Augstburger
Wir können nicht über die Köpfe der Frauen hinweg entscheiden, was sie wollen sollen
In: Schweizer Monat, 08.06.26
https://schweizermonat.ch/wir-koennen-nicht-ueber-die-koepfe-der-frauen-hinweg-entscheiden-was-sie-wollen-sollen/

(157) Margit Osterloh, Bruno Frey
So stabilisieren sich Autokratien
In: Neue Zürcher Zeitung, Gastkommentar, 12.02.2026

(156) Margit Osterloh
Es gibt eine umgekehrte Diskriminierung von Männern
In: Die Welt, Interview mit Raphaela Birrer, 01.09.2025

(155) Margit Osterloh, Bruno Frey
Jenseits der Rationalität fehlen der KI viele Aspekte
In: Neue Zürcher Zeitung, Gastkommentar, 01.09.2025

(154) Margit Osterloh
Heute gibt es eine Diskriminierung von Männern
In: Tagesanzeiger, Interview mit Raphaela Birrer, 01.09.2025

(153) Margit Osterloh
Darum bin ich wieder in die Kirche eingetreten
In: Tagesanzeiger, Gastkommentar, 27.08.2025

(152) Margit Osterloh
Wenn Professoren zu Feinden werden
In: Neue Zürcher Zeitung, Gastkommentar, 02.05.2025

(151) Margit Osterloh
Hohe Managersaläre – Anstoss erregt das Verfahren
In: Neue Zürcher Zeitung, Gastkommentar, 03.04.2025

(150) Margit Osterloh
Männer-das schwache Geschlecht
In: Neue Zürcher Zeitung, Gastkommentar, 10.01.2025

(149) Margit Osterloh
Cancel Culture ist keine wirkliche Bedrohung
In: Neue Zürcher Zeitung, 12.02.2024

(148) Margit Osterloh, Katja Rost
Die Arbeitsteilung stellt Familien vor ein Dilemma
In: Neue Zürcher Zeitung, 14.11.2023

(147) Margit Osterloh
Gender Shift
In: Zürcher Handelskammer, 150 Jahre-Publikation 24.05.2023

(146) Margit Osterloh und Bruno S. Frey
Wo die „Letzte Generation Recht hat"-unser Parlament hat ein Teilhabeproblem
In: Die Welt, www.welt.de, 03.05.2023

(145) Margit Osterloh und Bruno S. Frey
Anschlag auf die Demokratie
In: Die Weltwoche, 15.03.2023

(144) Margit Osterloh und Bruno S. Frey
Der Bundesrat sollte per Los bestimmt werden
In: Weltwoche, 07.12.2022

(143) Margit Osterloh, Katja Rost, Annina Mösching
Wenn freiwillige Entscheidungen zu Lohnunterschieden zwischen Männern und Frauen führen
In: Neue Zürcher Zeitung, 22.02.2023

(142) Margit Osterloh, Louisa Hizli, Annina Mösching
Frauen verschmähen technische Berufe – wegen der Gleichstellung
In: Neue Zürcher Zeitung, 13.02.2022

(141) Margit Osterloh
Ein Bürgerrat für die Schweiz?
In: Neue Zürcher Zeitung, Meinung & Debatte, 04.02.2022

(140) Margit Osterloh, Bruno Frey
Wie wichtig sind Manager für den Firmenerfolg?
In: Neue Zürcher Zeitung, 24.01.2022

(139) Margit Osterloh
Chancen für Aussenseiter
In: Die Weltwoche, 24.11.2021

(138) Margit Osterloh
Hohe Diversität im Expertengremium anstatt Parteisoldaten in der Gerichtskommission!
In: Justizinitative, 22.11.2021
https://www.justiz-initiative.ch/nachricht/news/hohe-diversitaet-im-expertengremium-anstatt-parteisoldaten-in-der-gerichtskommission.html

(137) Margit Osterloh
Expertenkommission und Zufall haben zu Unrecht schlechten Ruf
In: Infosperberber, 19.11.2021
https://www.infosperber.ch/freiheit-recht/justiz/expertenkommission-und-zufall-haben-zu-unrecht-schlechten-ruf/

(136) Katja Rost, Margit Osterloh
Lieber den kontrollierten Kontrollverlust
In: Neue Zürcher Zeitung, 26.08.2021

(135) Margit Osterloh, Louisa Hizli
Nieder mit den Barrieren!
In: Schweizer Monat, Mai 2021

(134) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Wo bleibt der Schweizer Förderalismus?
In: Die Weltwoche, 31.03.2021

(133) Joël Berger, Katja Rost, Margit Osterloh
CEO by Lot – How Focal Random Selection Mitigates Hubris
In: Stars insights, 15.12.2020

(132) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Deutschland braucht kein Harvard
In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 07.12.2020

(131) Margit Osterloh, Joel Berger, Katja Rost
Die bessere Alternative zur Frauenquote
In: Tages Anzeiger, 05.12.2020, Gastkommentar

(130) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Covid 19 und die Generationen: Ungleich verteilte Risiken müssen ausgeglichen werden
In: Neue Zürcher Zeitung, 14.12.2020

(129) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Katja Rost
Zufallsentscheid in Politik und Wirtschaft kann rational sein
In: Infosperber, November 2020

(128) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Ten Questions for Governments – and Answers the Social Sciences Can Provide
In: Global Perspectives, Vol. 1, Issue 1, 2020

(127) Margit Osterloh
Die Firma als Freund, Helfer und Nutzniesser der Allgemeinheit
In: Neue Zürcher Zeitung, 05. Oktober 2020, S. 19

(126a) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Das Ende der Schlepper
In: Welt am Sonntag, 23.08.2020

(126) Margit Osterloh
Welche Corona-Massnahmen jetzt sinnvoll sind
In: Neue Züricher Zeitung, 14. August 2020, S. 20

(125) Margit Osterloh
Wider das Autoritätsvirus
In: Neue Zürcher Zeitung, 09. Mai 2020, S. 28

Abgedruckt im "Bericht zur Lage der Informations-Qualität in Deutschland", Roland Schatz (Hrsg.), Parlamentarischer Abend, Berlin, 15.09.2020

(124) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Ökonomen sehen Verbesserungspotential (Auszug aus Gesamtinterview)
In: Neue Zürcher Zeitung, 11. April 2020, S. 18/19

(123) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Corona-Krise: So wollen Schweizer Ökonomen das Land vom Lockdown befreien (Gesamtinterview, pdf)
In: Neue Zürcher Zeitung, 11. April 2020

(122) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Krise und Diktatur
In: Neue Zürcher Zeitung, 06. April 2020, S. 7

(121) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Coronavirus: Vergleiche sind wichtig
In: Neue Zürcher Zeitung, 13. März 2020, S. 9

(120) Margit Osterloh
Was bremst Frauen? Ihre schlechter ausgebildeten Ehemänner.
In: NZZ am Sonntag, 22.12.2019

(120) Margit Osterloh
Lehman Sisters statt Lehmann Brothers
In: Recht relevant. für Verwaltungsräte, Heft 3/2019, S. 13

(119) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
„Eintrittspreis" verlangen statt Menschenschlepper unterstützen
In: Neue Zürcher Zeitung, 13. November 2019, S. 9

(118) Margit Osterloh
Eine Firma gehört nicht nur den Aktionären
In: Neue Zürcher Zeitung, 25.09.2019, S. 9

(117) Margit Osterloh
Nicht nur eine einzige Studie betrachten
In: Neue Zürcher Zeitung, 31. Mai 2019, Zuschriften, Seite 9.

(116) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Die Migrationsdebatte steckt fest
In: Neue Zürcher Zeitung, 28. August 2018, Meinung & Debatte, S. 10.

(115) Margit Osterloh
Frauen und Selbst-Stereotypisierung
In: Neue Zürcher Zeitung, 22. März 2018, Zuschriften, S. 11.

(114) Margit Osterloh
Auf Augenhöhe. Nach dem Protest kommt die Freude.
In: Weltwoche, 11. Januar 2018, Nr. 2, S. 21.

(113) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Paradoxie der digitalen Welt
In: Neue Zürcher Zeitung, 16. Januar 2018, Meinung & Debatte, S. 10.

(112) Siehe E (9)

(111) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Für einen Vermittlungsrat
In: Neue Züricher Zeitung, 17. May 2017, Meinung & Debatte, S. 10.

(110) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Gemeinsam gegen Boni-Exzesse
In: Tages-Anzeiger, 11. Mai 2017, Hintergrund & Debatte, S. 13.

(109) Margit Osterloh
Zu Ende gedacht

In: Forschung & Lehre, 4/2017, April, S. 380.

(108) Margit Osterloh, Alfred Kieser
Kommt, lasst uns noch ein paar Längsdenker mehr produzieren
In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 24. Dezember 2013, Nr. 299, S. N5.

(107) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Eine Aufnahmegebühr für Flüchtlinge ist besser, als Mauern zu bauen
In: NZZaS, 19. Februar 2017, S. 17.

(106) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Migrants Should Become Members of a Cooperative
In: The Global Residence and Citizenship Review, 3. Quartal 2016, S. 18.

(105) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Demokratie und Lotterie
In: Weltwoche, 23. November 2016, Nr. 47, S. 14.

(104) Siehe E (8)

(103) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Chef per Zufall
In: WirtschaftsWoche, 2016, Nr. 47, 16. November, S. 111 - 113.

(102) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Aufnahmegebühr für Flüchtlinge In: Tages-Anzeiger, 1. Juni 2016, Hintergrund & Debatte, S. 13.

(101) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Flüchtlinge als Genossenschafter?
In: Das Magazin, 2016, Nr. 18, S. 21.

(100) Siehe E (7)

(99) Siehe E (6)

(98) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Verlangt von Flüchtlingen Eintrittspreise!
In: Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, 27. März 2016, Nr. 12, S. 27.
Ausschnitte wiederabgedruckt in: E. Fahlbusch, S. Koglin (Hrsg.) Homo Progressivus – Der energische Aufstand Oder: Wie sich Planet Erde vom ärgsten Virus befreit, München, Literareon im Herbert Lutz Verlag, 2016.

(97) Siehe E (5)

(96) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Schlepper ausschalten
In: NZZ, 29. Oktober 2015, Nr. 251, S. 12.

(95) Margit Osterloh
Die Mär der bequemen Frau
In: Weltwoche, Nr. 45, 5. November 2014.

(94) Margit Osterloh
Viewpoint: why variable pay-for-performance in healthcare can backfire: Evidence from psychological economics
In: Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, Vol. 2 Iss: 1, S. 120 - 123

DOI: 10.1108/EBHRM-12-2013-0037.

(93) Siehe E (4)

(92) Margit Osterloh
Warum es ohne Quoten nicht geht - die Sicht der Verhaltensökonomik (Indispensables quotas: le point de vue de l'économie comportementale)
In: Die Volkswirtschaft (La Vie économique), 06/2014, Jg. 87, S. 15-18. Wiederabgedruckt in: Welpe, I., Brosi, P., Ritzenhöfer, L. & Schwarzmüller, T. (Hrsg.) Auswahl von Männern und Frauen als Führungskräfte. Wiesbaden, Springer Gabler, 2015.

(91) Margit Osterloh
Wozu braucht man Hochschulforschung?
In: DZHW - Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, Beilage zur duz, 24. Januar 2014, S. 25.

(90) Margit Osterloh, Alfred Kieser
Kommt, lasst und noch ein paar Längsdenker mehr produzieren
In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 24. Dezember 2013, Nr. 299, Seite N 5

(89) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Massnahmen statt Drohungen
In: NZZ, 07. November 2013, Nr. 259, S. 21.

(88) Margit Osterloh
Vom "guten" und "bösen" Sponsoring.
In: Forschung & Lehre, 11/2013, November, Standpunkt, S. 877.

(87) Margit Osterloh
Gibt es mehr Planwirtschaft?
In: Journal, Die Zeitung der Universität Zürich, Nr. 5, Oktober 2013, S. 14.

(86) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun
Was macht die Schweiz stark?
In: Das Magazin, Nr. 42, 19. Oktober 2013, S. 20-23.

(85) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Sind "gut" publizierte Beiträge auch "gute" Publikationen?
In: VSH-Bulletin Nr. 3/4, November 2013, S. 61-63.

(84) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Heisst „gut“ publiziert auch „gute“ Publikation. Über die Rolle des Impact Faktors in der Wissenschaft.
In: Forschung & Lehre 7/13, S. 546-547.
Wiederabgedruckt in „wissenschaftsmanagement-online“
http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2065

(83) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Plädoyer für mehr Solidarität. In: Handelszeitung, Sonderausgabe 2013 „CEO des Jahres“, S. 52-53.

(82) Siehe E (3)

(81) Margit Osterloh
Wir müssen zurück zu fixen Löhnen. HandelsZeitung, 18. April 2013, Ausgabe 52, S. 16

(80) Margit Osterloh
Gross-Sponsoring ist ein Fehler. Weltwoche, Nr. 14, 07. April 2013

(79) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Schafft den Leistungslohn ab! Tagesanzeiger, 28. März 2013, S. 9.

(78) Margit Osterloh
Nur feste Gehälter lösen das Problem. NZZ am Sonntag, 10. März 2013, S.30.

(77) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Hossam Zeitoun
Weder die "Abzocker"-Initiative noch der Gegenvorschlag führen zum Ziel. NZZ, 19. Februar 2013, Nr. 41, S. 26.

(76) Margit Osterloh
Schluss mit dem Unfug. DIE ZEIT, 18. Oktober 2012, Nr. 43, S. 63.

(75) Margit Osterloh
Den Unfug schnell beenden. Professoren boykottieren das BWL-Ranking des Handelsblatt. In: Forschung & Lehre, Hochschulrankings, S. 820 - 821, 10/12

(74) Margit Osterloh
Konstruierte Wirklichkeit. In: Handelsblatt, Wirtschaftswissenschaften, 20. September 2012, Nr. 183, S. 17.

(73) Margit Osterloh
Politiker haben hier nichts verloren. In: Sonntagszeitung Zentralschweiz, Ausgabe Zug, 15. Juli 2012, Nr. 29, S.17.

(72) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Rankings sind wissenschaftsfeindlich. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ). 25. Juni 2012, Nr. 145 / 26 D1, S.12.

(71) Siehe E (2)

(70) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Variable pay-for-performance is a folly. In: Vox. 26. September 2011,
http://www.voxeu.org/index.php?q=node/7015

(69) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Irrweg der variablen Leistungsentlöhnung. In: NZZonline. 12. August 2011,
http://www.nzz.ch/finanzen/nachrichten/der_irrweg_der_variablen_leistungsentloehnung_1.11880216.html

(68) Siehe E (1)

(67) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Für eine manipulationsresistente Management-Entlöhnung. In: Neue Zürcher Zeitung (NZZ) 28. Oktober 2010, Nr. 251, S. 32.

(66) Margit Osterloh
Leistungslohn. In: vpod, Die Gewerkschaft, Oktober 2010, S. 14-15.

(65) Margit Osterloh
«Unternehmen Universität»? Wie die Suche nach Effizienz, Output-Messung und das Ranking-Fieber in der Wissenschaft zu Opportunismus und Ideenarmut führen können. In: Neue Zürcher Zeitung (NZZ) 19. Mai 2010, Nr. 113, S. 31.

(64) Margit Osterloh
Bitte keine Boni mehr. In: Focus, das moderne Nachrichtenmagazin, Nr. 15, 12. April 2010. S. 130-132.

(63) Margit Osterloh
Der Rankingwahn greift um sich, Editorial. In: ESNA Bulletin N°042, 2. Dezember 2009

(62) Margit Osterloh, Katja Rost
Variable Entlöhnung im Verkauf: Pro und Kontra. In: index 3/4 2009 Doppelausgabe, S. 90-93

(61) Margit Osterloh
Wir brauchen Fixlöhne und Gewinnbeteiligungen. In: SKO Leader, Heft 4 / Oktober 2009, S. 6/7.

(60) Margit Osterloh
Was hat die Finanzmarktkrise mit Rankings zu tun? In: Zeitschrift Führung und Organisation, Juli/August 2009, Heft 4, S. 231/232.

(59) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Fixlöhne als Alternative zu Boni und ausgeklügelten Anreizsystemen. In: Neue Zürcher Zeitung, 13. März 2009, S. 25.

(58) Margit Osterloh
Frauen haben bessere Prognosen geliefert. Der Grund der Finanzmarktkrise liegt im Gruppenverhalten von Experten. Verwaltungsräte sollten in Zukunft mit mehr Laien und mehr Frauen bestückt werden. In: Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, 28. Dezember 2008, S. 15 („Der externe Standpunkt“).

(57) Margit Osterloh, Katja Rost
Vom Aussterben bedroht. In: Goldwyn Reports, 16.12.2008.
http://www.goldwynreports.com/?p=884

(56) Margit Osterloh, Katja Rost
Zu hohe Managersaläre. In: Unimagazin, 2008, Heft 2, S. 7.

(55) Margit Osterloh, Fabian Homberg
Prozessorganisation – ein kurzer Überblick. In: Scorecard – das Themenmagazin für Führungskräfte, 2008, Heft 4, S. 6/7.

(54) Margit Osterloh
Wir Frauen haben genug gekämpft. In: Berner Zeitung, 10. September 2008, S.6

(53) Margit Osterloh, André Habisch
Gutes tun und Geld verdienen. Soziale Verantwortung und Gewinnstreben passen besser zusammen, als meist vermutet wird. In: Handelsblatt Nr. 105, 3. Juni 2008, S. 9.

(52) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Vertrauen, (Arbeits-)Moral und Kontrolle: Gut gemachte Kontrolle. In: ALPHA (Kadermarkt der Verlage Tagesanzeiger und Sonntagszeitung) März 2008

(51) Fabian Homberg, Margit Osterloh, Katja Rost
Motive für Akquisitionen. In: Scorecard – das Themenmagazin für Führungskräfte

(50) Margit Osterloh, Antoinette Weibel, Katja Rost
Variable Leistungsvergütung – Ja, sie setzt sich durch. Aber ist sie deswegen auch gut?
In: Scorecard 2007, Heft 1, S. 26-27.

(49) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Die Krankheit der Wissenschaft in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 21.Juli 2007, Nr. 167, S. 13.
Wiederabgedruckt in: Forschung und Lehre, Heft 11 2007, S. 670-673.

(48) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun
Mitbestimmung schützt wichtiges Wissen in der Firma, in: Neue Zürcher Zeitung, 30.09.2006, S. 33.

(47) Margit Osterloh
Gift für die Motivation? in: Zeitung im Espace Mittelland, 29.04.2006, S. 16.

(46) Margit Osterloh
Demographie und Chancengleichheit, Editorial, in: Zeitschrift für Organisation (zfo), 3/2004, 73.Jg., S. 125.

(45) Margit Osterloh
Trust Drives Success, Interview in: together, Personalmagazin Bank Julius Bär, Juni 2004, S. 8-9.

(44) Margit Osterloh
Zur Ökonomie von Gratissoftware – Open-Source-Software stellt für die Managementforschung ein Rätsel dar, in: Neue Zürcher Zeitung am Dienstag, 23.09.03, Nr. 220, Sonderbeilage Orbit/Comdex, S. B 11.

(43) Margit Osterloh
Mit Köpfchen und Spass zu Erfolg, in: Sonntags Zeitung vom 14.09.03, Sonderbeilage Karriere Extra, S. 117.

(42) Margit Osterloh
Zurück zu fixen Löhnen für Manager, in: Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, 23.03.03, S. 47-49.
Erneut abgedruckt in: NZZ Fokus „Gehälter, Gagen und Gewinne“, Nr. 28, Juni 2006.

(41) Margit Osterloh
Wissens- und Motivationsmanagement, Veröffentlichung zur Ringvorlesung, Universität Magdeburg.

(40) Margit Osterloh, Elena Folini
Fehlendes Fair-Play bei den Löhnen, in: Moneta, Zeitschrift der Alternativen Bank Schweiz, Nummer 1, 20.03.2002, S. 7f.

(39) Margit Osterloh
Noch wichtiger als Transparenz ist Kontrolle. Wenn Manager (zu sehr) die eigenen Interessen verfolgen, in: Neue Zürcher Zeitung, Nr. 61, 14.3.2002, S. 31.

(38) Margit Osterloh, Elena Folini
Frauen sind gefragt. Humanressourcen in der Wissensgesellschaft, in: MQ Management und Qualität, Ausgabe 02/2002, S. 19-23.

(37) Margit Osterloh
Wettbewerbsfähigkeit in der Wissensgesellschaft oder: Können Organisationen lernen?, in: QUEM-report, Schriften zur beruflichen Weiterbildung, Heft 68, Berlin 2001, S. 123-10.

(36) Margit Osterloh
Führung im Bereich wissensintensiver Dienstleistungen, in: Führen im Wandel - Gestion du changement - changement de la gestion. Regierung und Verwaltung an der Schwelle zur Wissenschaft, Schriftenreihe des Eidgenössischen Personalamtes, Band 14, Bern, 2001, S. 53-61.

(35) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Wissensmanagement braucht Motivationsmanagement, in: Zimmermann, M./Sterchi, Th. (Hrsg.), St. Galler Business Review, 2, St. Gallen 2000, S. 6-8.
Dieser Artikel ist gleichzeitig erschienen unter: www.hrgate.ch.

(34) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Die verborgenen Kosten leistungsorientierter Entlohnung, in: Focus, Kundenmagazin der Coutts Bank (Schweiz) AG, Ausgabe Juli 2001, S. 3-6.
(Erschienen auch in französischer und englischer Sprache: Les coûts dissimulés de la récompense / The hidden costs of performance-linked remuneration).

(33) Margit Osterloh
Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor: ein Werkzeugkasten von Norbert Thom und Adrian Ritz, Neue Zürcher Zeitung, 2000, S. B4.

(32) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Wissensmanagement braucht Motivationsmanagement, in: Zimmermann, M./Sterchi, Th. (Hrsg.) PSP Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen, Zürich, 2000, S. 62-65.

(31) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Wissensmanagement und Unternehmenskultur - Knowledge Management and Corporate Culture, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ), 20. Mai 2000, Nr. 117, S. 70.

(30) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Trust as a Foundation, in: international, Journal of the Georg Fischer Corporation, No. 14, Oktober 1999, Vol. 6, S. 26.

(29) Margit Osterloh, Sigrid Wübker
Erfolg und Gleichstellung gehen Hand in Hand, in: Context, 1998, Nr. 12, Festschrift zum 125-Jahr-Jubiläum des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes, S. 58-61.

(28) Margit Osterloh
Motivation,
In: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 50.

(27) Margit Osterloh, Sigrid Wübker
Chancengleichheit in Unternehmen
In: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 45.

(26) Margit Osterloh, Jetta Frost
Process Reengineering, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 33.

(25) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Netzwerkstrukturen, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr.

(24) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg
Wissensmanagement, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 18.

(23) Margit Osterloh, Alexander Hunziker
New Public Management, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 3.

(22) Margit Osterloh, Jetta Frost
So wird Reengineering zum Erfolg, in: Gablers Magazin 1997, Nr. 4, S. 39-41.

(21) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Motivation - der zwiespältige Produktionsfaktor, in: Neue Zürcher Zeitung (NZZ) 1997, Nr. 73, S. 29.

(20) Margit Osterloh, Alexander Hunziker
Prozessorganisation in der öffentlichen Verwaltung, in: New Public Management / Fachpresse AG, 1997, Nr. 1, S. 12-14.

(19) Margit Osterloh, Jetta Frost
Business-Reengineering: Stolpersteine vermeiden, in: Index, 1997, Nr. 1, S. 18-21.

(18) Margit Osterloh, Jetta Frost
Business Reengineering strategisch genutzt bei Gate Gourmet, in: Index, 1996, Nr. 3, S. 9-13.

(17) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Buchbesprechung zu: Gertz, D. L./Baptista, J. P. A.: Grow to be great. Wider die Magersucht in Unternehmen, Landsberg/Lech 1996, in: Management Revue, 1996, S. 291-292.

(16) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg
Telekommunikation und Process Reengingeering, in: Outlook - Schweizerische Bankgesellschaft, Juni 1996, S. 29-31

(15) Margit Osterloh, Alexander W. Hunziker
Vom Beamten zum Unternehmer: New Public Management als Erneuerungsprozess, in: Neue Zürcher Zeitung (NZZ), 6./7.7.1996, Nr. 155, S. 29.

(14) Margit Osterloh, Jetta Frost
Buchbesprechung zu: Frese, E.: Grundlagen der Organisation, 6. Aufl., Wiesbaden, 1995, in: Management Revue, Jg. 7, 1996, Nr. 3, S. 211-218.

(13) Margit Osterloh, Jetta Frost
Die gröbsten Stolpersteine des Prozessmanagements, in: Technische Rundschau 88, 1996, Nr. 22, S. 56-58.

(12) Margit Osterloh, Jetta Frost
Prozessmanagement als Kernkompetenz, in: Technische Rundschau 88, 1996, Nr. 18, S. 14-18.

(11) Margit Osterloh, Jetta Frost
Der zeitlosen Organisationsform auf der Spur? In: Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), 06.09.1994, Nr. 207

(10) Margit Osterloh
Tendenzen im Management der industriellen Produktion, in: Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), 04.10.1994, Nr. 231

(9) Margit Osterloh
Business- Reengineering. „Structure follows process“. Wieweit? In: Index Fachmagazin Betriebswirtschaft, 1994, 5-6, S.8-9

(8) Margit Osterloh
Professorin mit Leib und Seele, in: espresso das Business-Maganzin für die Frau, 1995 Nr. ½

(7) Margit Osterloh
Schnittstellenreduktion ist das A und O beim Reengineering, in: Schweizer Arbeitgeber, 1995, Nr. 22, S. 1144-1145

(6) Margit Osterloh
Neue Arbeitsformen durch neue Technologien, in: **uni**zürich, Magazin der Universität Zürich, 1994, Nr. 1, S. 13-14.

(5) Margit Osterloh
Besinnung auf eigene Stärken – Personalarbeit als Kernkompetenz, in: Schweizerische Gesellschaft für Personal-Management (SGP), Mitteilungen 2, Juni 1994, S. 3-7.

(4) Margit Osterloh, Birgit Gerhard
Informatikerinnen im Korsett von Vorurteilen, in: Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), Sonderbeilage „Informatikmärkte“, 8.3.1993, S. B 19.

(3) Margit Osterloh
Die normative Wende des homo oeconomicus, in: Ethik und Sozialwissenschaften, Jg. 4, 1994, Nr. 1, S. 60–61.

(2) Margit Osterloh
Wechselwirkungen zwischen Informationstechnologien und Organisationsstruktur, in: Neue Zürcher Zeitung (NZZ), Beilage „Orbit“, 8.9.1992, S. B 3.

(1) Margit Osterloh
Buchbesprechung zu Domsch, M./Regnet, E.: Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 43, 1991, S. 730–732.

G Arbeitspapiere

(51) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Migration Policy: Lessons from Cooperatives. CESifo Working Paper No. 6364. Februar 2017.
https://www.cesifo-group.de/de/ifoHome/publications/working-papers/CESifoWP/CESifoWPdetails?wp_id=19285485

(50) Bruno S. Frey, Margit Osterloh
Aleatoric Democracy. CESifo Working Paper Nr. 6229. Dezember 2016.
http://www.cesifo-group.de/ifoHome/publications/working-papers/CESifoWP/CESifoWPdetails?wp_id=19257704

(49) Margit Osterloh, Katja Rost, Fabian Homberg, Stephan Heller
Diversität im Top-Management

(48) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg
Pay for Performance: Does it Really Motivate Public Officials?

(47) Margit Osterloh, Fabian Homberg
Fusionen und Übernahmen im Lichte der Hybris

(46) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Academic Rankings and Research Governance

(45) Margit Osterloh, Katja Rost
You Pay a Fee for Strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure
SSRN http://ssrn.com/author=230507

(44) Katja Rost, Emil Inauen, Margit Osterloh, Bruno S. Frey
The Corporate Governance of Benedictine Abbeys. What Can Stock Corporations learn from Monasteries?
SSRN http://ssrn.com/author=230507

(43) Margit Osterloh, Katja Rost, Fabian Homberg
Do Synergies Exist in Related Acquisitions? A Meta-Analysis of Acquisition Studies
SSRN http://ssrn.com/author=230507

(42) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun
Firm Governance and the Role of Top Management
SSRN http://ssrn.com/author=230507

(41) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Anreize im Wirtschaftssystem
https://www.uzh.ch/iou/orga/ssl-dir/wiki/index.php/Main/WorkingPapers

(40 Margit Osterloh
Psychologische Ökonomik und Betriebswirtschaftslehre: Zwischen Modell-Platonismus und Problemorientierung, https://www.uzh.ch/iou/orga/ssl-dir/wiki/index.php/Main/WorkingPapers

(39) Margit Osterloh, Katja Rost
Management Fashion Pay-for-Performance (SSRN-Top-Ten, download Liste für ORG Organizational Behavior Research Centers Papers) http://ssrn.com/author=230507

(38) Margit Osterloh, Katja Rost

Determinants of Directors Pay in Switzerland: An optimal-contract versus a "fat cat" explanation, http://ssrn.com/author=230507

(37) Margit Osterloh, Katja Rost
Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz, abgedruckt in: Die Unternehmung (siehe C37).

(36) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
The Governance of Explorative Knowledge Production

(35) Margit Osterloh, Katja Rost
Management Fashion Pay for Performance, http://ssrn.com/author=230507

(34) Margit Osterloh, Katja Rost, Antoinette Weibel
Incentives to Initiate Voluntary Work Behaviours in Organizations: A Field Experiment.

(33) Margit Osterloh, Katja Rost, Antoinette Weibel
Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions? http://ssrn.com/author=230507

(32) Margit Osterloh, Jetta Frost
Bad for Practice – Good for Practice: From Standard Econonomics via Psychological Economics to Multidisciplinary Mapping, http://ssrn.com/author=230507

(31) Margit Osterloh, Katja Rost, S. Salomon
CEO Appointments and the Loss of Firm-Specific Knowledge – Putting Integrity Back into Hiring Decisions, abgedruckt in: Corporate Ownership and Control (siehe C36).

(30) Margit Osterloh, Jetta Frost
Bad for Practice – Good for Practice. From Economic Imperalism to Multidisciplinary Mapping. Arbeitspapier Universität Zürich

(29) Margit Osterloh, Roger Luethi
Commons Without Tragedy: Das Beispiel Open Source Software. Arbeitspapier Universität Zürich, abgedruckt in: (siehe D 95)

(28) Margit Osterloh, Katja Rost, Antoinette Weibel
Crowding-out of Motivation – Opening the Black Box, Arbeitspapier der Universität Zürich 2007 und Social Science Research Network (Top Ten List for „OB: Micro (Topic)" and „Organizationall Behavior") http://ssrn.com/abstract=957770.

(27) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg
Accountability in Research and Academia

(26) Margit Osterloh, Katja Rost
Verhindern Hierarchien den kollektiven Innovationserfolg? Arbeitspapier der Universität Zürich 2006.

(25) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Evaluations: Hidden Costs, Questionable Benefits, and Superior Alternatives; Arbeitspapier der Universität Zürich 2006 und Social Science Research Network http://ssrn.com/abstract=928354.

(24) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Shareholders Should Welcome Employees as Directors http://ssrn.com/abstract=655202., abgedruckt (siehe C 30)

(23) Margit Osterloh, Sandra Rota
Open Source Software Development - Just Another Case of Collective Invention?; Arbeitspapier der Universität Zürich und Social Science Research Network (Top Ten List for "IO: Productivity, Innovation & Technology Recent Hits) http://papers.ssrn.com/abstract=561744, abgedruckt in: (siehe C32)

(22) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Social Dilemmas in Explorative Knowledge Work; Arbeitspapier der Universität Zürich 2004.

(21) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Yes, Managers should be paid like Bureaucrats; Arbeitspapier der Universität Zürich 2004 und Social Science Research Network (Top Ten List for "Labor: Personnel Economics Recent Hits") http://papers.ssrn.com/abstract=555697 , abgedruckt in (siehe C28)

(20) Margit Osterloh, Bruno S. Frey
Corporate Governance for Crooks? The Case for Corporate Virtue; Arbeitspapier der Universität Zürich 2003 und Social Science Research Network (Top Ten List for "IO: Firm Structure, Purpose, Organization & Contracting Recent Hits") http://papers.ssrn.com/abstract=430062. Abgedruckt in: (siehe D81)

(19) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster
Open Source Software Production: Climbing on the Shoulders of Giants, Arbeitspapier der Universität Zürich 2002.

(18) Margit Osterloh, Sandra Rota
Open Source Software: New Rules for the Market Economy? Arbeitspapier der Universität Zürich 2002.

(17) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Trust in Alliance – A Difficult Transition from Thin to Thick Trust of the Firm, Arbeitspapier der Universität Zürich 2001.

(16) Margit Osterloh, Sandra Rota, Marc von Wartburg
Open Source - New Rules in Software Development, Arbeitspapier der Universität Zürich 2001.

(15) Margit Osterloh, Jetta Frost, Sandra Rota
Solving Social Dilemmas: The Dynamics of Motivation in the Theory of the Firm, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.

(14) Margit Osterloh, Jetta Frost. Bruno S. Frey Balancing Economic and Behavioral Theories: The Motivation-Based View of the Firm, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.

(13) Margit Osterloh, Antoinette Weibel
Do good threats make good neighbours?, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.

(12) Margit Osterloh, Jetta Frost
Motivation in a Knowledge-Based Theory of the Firm, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.

(11) Margit Osterloh, Jetta Frost
"Dialogue Devices" - Bridging Between "Mode 1" and "Mode 2" of Knowledge Production, Arbeitspapier Universität Zürich 2000.

(10) Margit Osterloh, Jetta Frost
Organisationstheoretische Analyse der Prozessorganisation, Arbeitspapier Universität Zürich 1995.

(9) Margit Osterloh, Simon Grand
From Contrasts in Organization to the Organization of Contrasts. Organizational Dynamics in Diversified Multinational Corporations, Arbeitspapier Universität Zürich 1995.

(8) Margit Osterloh, Regine Tieman
Interorganisationales Lernen in ethischen Branchenvereinbarungen, Arbeitspapier Universität Zürich 1995.

(7) Margit Osterloh, Karin Oberholzer
Der geschlechtsspezifische Arbeitsmarkt: Ökonomische und soziologische Erklärungsansätze aus der Sicht der Organisationslehre, Arbeitspapier Universität Zürich 1993.

(6) Margit Osterloh
Plädoyer für eine interpretative Personalforschung, Arbeitspapier Universität Zürich 1993.

(5) Margit Osterloh, Birgit Gerhard
Frauen und Technik, Arbeitspapier Universität Zürich 1992.

(4) Albert Löhr, Margit Osterloh,
Ökonomik und Ethik als Grundlage Organisationaler Beziehungen, Arbeitspapier Universität Erlangen-Nürnberg 1992.

(3) Margit Osterloh
Flexibilisierung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen und ihre Konsequenzen für das System der Arbeitsbeziehungen, Arbeitspapier Nr. 41 des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg 1988.

(2) Margit Osterloh
Organisationstheorie und Transaktionskostentheorie. Kann der Transaktionskostenansatz die neoklassische Theorie der Firma mit der Organisationstheorie verbinden? Arbeitspapier Nr. 40 des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg 1988.

(1) Margit Osterloh
Plädoyer für eine breitere Anwendung qualitativer Interviews in der empirischen Organisationsforschung. Arbeitspapier Nr. 41/82 am Institut für Unternehmensführung der Freien Universität Berlin 1982.

H CREMA Papiere

(3) Amanda Goodall, Margit Osterloh, Mandy Fong
Women Shy Away From Competition – How to overcome it
20.11.20

(2) Margit Osterloh
"Lean in" von Unternehmen!
28.10.2020

(1) Bruno S. Frey, Margit Osterloh, Katja Rost
Random Decisions in Management, Research and Politics
11.10.2020

I Interviews

(35) Margit Osterloh
"Le quote rosa vanno abolite, sono dannose per le donne"
In: Il Mattino, Interview mit Andrea Stern, 12.07.26

(34) Margit Osterloh
«Dass ein höherer Frauenanteil eine Firma zu besserer Performance führt, lässt sich nicht nachweisen»
In: Tagesanzeiger, Bettina Weber,12.06.26
https://www.tagesanzeiger.ch/frauenquote-margit-osterloh-sieht-bumerang-effekt-318350033687

(33) Margit Osterloh
Im Talk Margit Osterloh, Philipp Kutter & Manuela Moser
In: Bistumstag am HB in Zürich, 31.05.26
https://www.zhkath.ch/ueber-uns/organisation/generalvikariat/bistumstag/programm
https://www.youtube.com/watch?v=afz25AGOugM

(32) Margit Osterloh
«Die Frauenquote schadet den Frauen»
In: NZZ, Birgit Schmid, 03.06.2026
https://www.nzz.ch/feuilleton/buecher/wir-sollten-den-frauen-nicht-sagen-was-sie-wollen-sollen-margit-osterloh-plaediert-fuer-die-abschaffung-der-frauenquote-ld.10009031

(31) Margit Osterloh
«Die Frauenquote ist schädlich»
In: Tagesgespräch SRF, Sendung mit Simone Hulliger, Sendung vom 20.05.26
https://www.srf.ch/audio/tagesgespraech/margit-osterloh-die-frauenquote-ist-schaedlich?id=AUDI20260520_NR_0016

(30) Margit Osterloh
«Vo nüd chunt nüt»
In: Hüt im Gspröch, SHf, Schaffhauser Fernseh, Sendung vom 19.11.25
https://www.shn.ch/shf/sendung/huet-im-gschproech/2025-11-19/huet-im-gschproech-mit-der-emeritierten

(29) Margit Osterloh
«Ich wollte wieder Kirchensteuern zahlen»
«Man muss nicht glauben, um in die Kirche zu gehen»
In: Katholisches Medienzentrum, Podcast Laut + Leis mit Sandra Leis, Episode 57 vom 31.10.2025
https://www.kath.ch/laut-und-leis/margit-osterloh-man-muss-nicht-glauben-um-in-der-kirche-zu-sein/
https://www.kath.ch/newsd/margit-osterloh-ich-wollte-wieder-kirchensteuern-bezahlen/

(28) Margit Osterloh
Cancel Culture in der Wissenschaft
In: WDR 5, Podcast Politikum mit Max von Malotki, Sendung vom 15.05.2024
http://www.wdr.de/k/Politikum-Podcast-Picker

(27) Margit Osterloh
Macher und Denker # 1: Margit Osterloh und Nicolas Plain
In: Schweizer Monat, Podcast von Lukas Leuzinger und Ronnie Grob, Sendung vom 05.02.2024

https://schweizermonat.ch/macher-und-denker-1-margit-osterloh-und-nicola-plain/

(26) Margit Osterloh
Wo liegt die Zukunft der Schweizer Banken?
In: Blick, Wissenspodcast „ Durchblick „ Christian Kolbe, Sendung vom 06.07.2023
https://www.blick.ch/wirtschaft/wissens-podcast-durchblick-weniger-boni-bussen-und-blamagen-die-zukunft-der-banken-id18728696.html

(25) Margit Osterloh
Frau und Karriere: Wo liegt das Problem?
In: SonntagsZeitung, Standpunkte, Reto Brennwald, Sendung vom 02.07.2023
https://www.srf.ch/play/tv/sendung/sonntagszeitung-standpunkte?id=ea33fd1b-aa15-4049-87ef-bcd9cf0bc517

(24) Margit Osterloh
Feministischer Machtkampf um das Opfernarrativ.
In: Menschenbilder, Kontrafunk, Giuseppe Gracia, Sendung vom 02.07.2023
https://kontrafunk.radio/de/sendung-nachhoeren/lebenswelten/menschenbilder/menschenbilder-feministischer-machtkampf-um-das-opfernarrativ#

(23) Margit Osterloh
Warum gibt es so wenige Professorinnen?
In: Wirtschaftliche Freiheit, Podcast, Jörg Quitzau, Sendung vom 30.06.2023
https://open.spotify.com/episode/20qbtPFBsL2WZFwnHrtMlq?si=JxmBfYHRSquDP4VRhdItsw

(22) Margit Osterloh
„Prekvapilo me, ze zu i svycarske vede vladne ideologie“
In: Echo24.cz, Tereza Matejckova, Online Ausgabe vom 25.05.2023,
https://www.echo24.cz/a/HFCgB/rozhovor-profesorka-margit-osterlohova-zeny-svcarsko-veda-studie-diskriminace

(21) Margit Osterloh
„Der Fluch des Oscars“
In: Handelszeitung, Markus Diem & Tina Fischer, Das Gespräch, 25.05.2023

(20) Margit Osterloh
Woher kommt die Idee mit dem Bonus?
In: SRF, Trend, Klaus Ammann, Sendung vom 10.05.2023
https://www.srf.ch/audio/trend/woher-kommt-die-idee-mit-dem-bonus?id=12384985

(19) Margit Osterloh
In: IWP, Institut für Schweizer Wirtschaftspolitik, Universität Luzern
Dr. Thomas M. Studer, Thema: „Krippensubventionen bringen nicht viel“

(18) Margit Osterloh
In: IWP Institut für Schweizer Wirtschaftspolitik, Universität Luzern
Dr. Thomas M. Studer, auf Youtube, 20.12.2022
https://www.youtube.com/watch?v=pQNlxSJzMa0

(17) Margit Osterloh
Den Lohn selber bestimmen?
In: SRF, Rendez-vous, Pascal Lago, Sendung vom 12.08.2022
https://www.srf.ch/audio/rendez-vous/den-lohn-selber-bestimmen?partId=12236877

(16) Margit Osterloh

Je reicher ein Land, desto tiefer der Frauenanteil in MINT-Berufen
In: IT Inside it, Reto Vogt, 16.02.2022
https://www.inside-it.ch/je-reicher-ein-land,-desto-tiefer-der-frauenanteil-in-mint-berufen

(15) Margit Osterloh
Justizinitiative: Beim Losverfahren melden sich mehr Frauen als bei einer Leistungskonkurrenz
In: Nebelspalter, Markus Somm, Somm-Show, 25.11.2021
https://www.nebelspalter.ch/margit-osterloh-«beim-losverfahren-melden-sich-mehr-frauen-als-bei-einer-leistungskonkurrenz»

(14) Margit Osterloh
Justizinitiative: Bald per Losglück ins Bundesgericht
In: SRF, 10 vor 10, Arthur Honegger, Sendung vom 19.11.2021
https://www.srf.ch/play/tv/10-vor-10/video/10-vor-10-vom-19-11-2021?urn=urn:srf:video:3697095a-ce5f-4236-8fdd-f155e75173f7

(13) Margit Osterloh und Hans-Ueli Vogt
Justizinitiative: Sendung Konkret
In: Tele Z, Konkret, Claudia Steinmann, Sendung vom 08.11.2021
https://www.telez.ch/hansueli-vogt-und-margrit-osterloh_28703/

(13a) Margit Osterloh
Abstimmungs-Arena zur Justiz-Initiative
In: SRF, Arena, Sandro Brotz, 05.11.2021

(12) Margit Osterloh
Das Losverfahren ist diskriminierungsfrei
In: Swissinfo.ch, Sibilla Bondolfi, 04.11.2021
https://www.swissinfo.ch/ger/-das-losverfahren-ist-diskriminierungsfrei-/47067340

(11) Margit Osterloh
Interview zur Justizinitiative: Kann der Zufall demokratisch sein?
In: SRF, Echo der Zeit, Balz Oertli, Sendung vom 07.11.2021
https://www.srf.ch/audio/echo-der-zeit/justizinitiative-kann-der-zufall-demokratisch-sein?partId=12085670

(10) Margit Osterloh
Interview zur Justizinitiative "Das Los garantiert absolute Chancengleichheit"
In: Tages Anzeiger, Edgar Schuler, 03.11.2021
https://www.tagesanzeiger.ch/das-los-garantiert-absolute-chancengleichheit-116568561491

(9) Margit Osterloh
Gleichheit am Arbeitsplatz – Nur schon die Diskussion über ungleiche Löhne für Frauen hilft
In: SRF, Echo der Zeit, 04.09.2021, Charlotte Jacquemart
https://www.srf.ch/news/wirtschaft/gleichheit-am-arbeitsplatz-nur-schon-die-diskussion-ueber-ungleiche-loehne-fuer-frauen-hilft

(8) Margit Osterloh und Bruno Frey
Wahl durch Los
In: Forum Pfarrblatt, Thomas Binotto, 29.05.2021, 11/2021
https://forum-pfarrblatt.ch/ausgaben/2021/11/wahl-durch-los

(7) Margit Osterloh
Ausblick auf die Gleichstellungspolitik an der Universität Zürich, Abschlusspanel
In: Podcast Serie Ringvorlesung 50 Jahre Frauenstimmrecht, 19.05.2021
https://tube.switch.ch/switchcast/uzh.ch/series/fb7d5fee-7761-4685-bfed-bee33d9e6280

(6) Margit Osterloh
Hohe Verluste, trotzdem hohe Boni: CS schafft falsche Anreize
In: SRF, Schweizer Radio und Fernsehen, Charlotte Jacquemart, 23.04.2021
https://www.srf.ch/news/wirtschaft/rote-zahlen-bei-credit-suisse-hohe-verluste-trotzdem-hohe-boni-cs-schafft-falsche-anreize

(5) Margit Osterloh
Bessere Chef(innen) dank kontrollierter Zufallsauswahl
In: Alpha Kaderstellenmarkt, Beilage Sonntagszeitung, Berner Zeitung Tages Anzeiger, Andreas Minder, 18.04.2021

(4) Margit Osterloh
Thema: Geschlechterrichtlinien für GL und VR
In: SRF heute morgen + Echo der Zeit, Lucia Theiler, 21.12.2020
Link zu Echo: https://www.srf.ch/play/radio/popupaudioplayer?id=63bd2566-7142-46a7-84cd-1526b6865fbd
Link zu heute morgen: https://www.srf.ch/news/wirtschaft/richtwerte-fuer-verwaltungsraete-weibliche-fuehrungskraefte-in-der-industrie-es-gibt-noch-arbeit

(3) Margit Osterloh
Chef per Los: "Der Zufall ist ein wunderbares Instrument zur Machtbeschneidung"
In: Heise online, Peter Ilg, 23.12.2020

(2) Margit Osterloh
Thema: Kritik am Publikationssystgem / Stärken und Schwächen des Impakt Faktors. Wie eine Zahl in der Wissenschaft über Sein oder Nichtsein entscheidet
In: higgs.ch, Henrike Wiemker, 03.08.2020

(1) Margit Osterloh
COVID-19 – "Wir brauchen Massnahmen, die auf Dauer durchgehalten werden können"
In: Zeitgeschehen im Fokus, Nr. 16, 17.11.2020

J Über Margit Osterloh / über Themen von Margit Osterloh (ab 2020)

(33) Margit Osterloh
«Das verzerrt die Forschung»
In: Süddeutsche Zeitung, 21.09.2026, Philipp Hübl
https://www.sueddeutsche.de/kultur/philipp-huebl-genderdebatten-soziologie-geisteswissenschaften-james-arday-li.3537098

(32) Margit Osterloh
«Wer als Mutter Karriere machen will, muss mindestens 80% arbeiten»
In: Tagesanzeiger, 13.06.26, Antoinette Hunziker
https://www.tagesanzeiger.ch/antoinette-hunziker-ebneter-die-frauenquote-wirkt-594524287623

(31) Margit Osterloh
«Reine Männertickets sind wieder Trumpf»
In: Handelszeitung, 21.05.26 Nr 10, Karin Kofler & Maren Meyer
https://www.bilanz.ch/unternehmen/weniger-frauen-in-verwaltungsraeten-und-geschaeftsleitungen/lvdxq09

(30) Margit Osterloh
«Frauenkarrieren»
In: Zolliker Zumiker Bote, 19.12.2025, Aline Sloksnath
https://zolliker-zumiker.ch/2025/12/19/frauenkarrieren/

(29) Margit Osterloh
«Vo nüt chunt nüt» 16. Commercia Wirtschaftsdebatte
Podiumsdiskussion in Schaffhausen vom 18.11.2025

(28) Margit Osterloh
Single Frauen über Karriere und Partnersuche in der Schweiz
In: Tagesanzeiger online, 13.10.2025, Anielle Peterhans, Valeria Mazzeo, Olaf König & Mathias Lutz
https://www.tagesanzeiger.ch/single-frauen-ueber-karriere-und-partnersuche-in-der-schweiz-653947884266

(27) Margit Osterloh
Ein Testfall für die Meinungsfreiheit an Universitäten
In: NZZ, 25.07.2025, Katharina Fontana

(26) Margit Osterloh
Autorinnen von kontroverser Studie bekommen recht
In: NZZ, 25.07.2025, Rico Bandle

(25) Margit Osterloh
Das Chefinnen-Paradoxon
In: NZZ am Sonntag, 23.03.2025, Albert Steck

(24) Margit Osterloh
Top100
In: Woman in Business, Ausgabe vom 03.10.2024, Seite 59, Hubert Lienhard & Simone Liedtke

(23) Margit Osterloh
Ein ganzes, langes Leben für die Forschung
In: Horizonte-Magazin, 141 Juni Ausgabe 2024, Seite 37, Astrid Tomczak Plewka & Daniel Saraga

(22) Margit Osterloh
Kind und Karriere: Über die Schwierigkeiten mit diesem Lebensmodell
In: NZZ, 29.04.2024
NZZ Podiumsdiskussion vom 18.04.2024
https://live.nzz.ch/de/events/nzz-investment-live/familie-und-arbeitsleben

(21) Margit Osterloh
Die roten Linien der Wissenschaftsfreiheit.
In: Bajour,17.04.2024
https://bajour.ch/a/clv52h7pu9174672sguqntm3khm/wissenschaftsfreiheit-podiumsdiskussion-im-video
https://bajour.ch/a/clv4eejwp13317882sguza310z3z/die-roten-linien-der-wissenschaftsfreiheit

(20) Margit Osterloh, Katja Rost
Werden Frauen beim Lohn diskriminiert? Nein, sagt die Nobelpreisträgerin
In: Sonntagszeitung, 03.12.2023, Bettina Weber

(19) Margit Osterloh,
Teilzeit bei den Frauen: Liegt es am Geld-oder vielleicht doch an der Mentalität?
In: Sonntagszeitung, 03.09.2023, Bettina Weber

(18) Margit Osterloh,
Getrennte Klassen für Frauenförderung
In: Nebelspalter, 15.08.2023, Stephanie Gartenmann
https://www.nebelspalter.ch/getrennte-klassen-fuer-die-frauenfoerderung

(17) CREMA, Margit Osterloh, Bruno Frey
CREMA und Avenir Suisse ähnlich ausgerichtet
In: Aargauer Zeitung, 01.07.2023, Francesco Benini

(16) Margit Osterloh,
Der Zufall kennt keine Vorurteile
In: Human Resource Manager, Mirjam Stegherr, 20.06.2023,
https://www.humanresourcesmanager.de/personalmanagement/keine-vorurteile-losverfahren-bei-der-auswahl-von-fuehrungskraeften/

(15) Margit Osterloh, Bruno Frey
Was wir von Bruno S. Frey und Margit Osterloh wissen möchten
In: people&work, Nachgehakt, Heft 3/23 Juni 2023

(14) Über Margit Osterloh, Katja Rost,
Umstrittene Geschlechterstudie, Zwei Professorinnen im feministischen Verhör
In: NZZ, 17.06.2023, Zeno Geisseler

(13) Über Margit Osterloh, Katja Rost,
Die Studentinnen-Studie wird zum Testfall für die Meinungsfreiheit
In: NZZ, 02.06.2023, Katharina Fontana

(12) Über Margit Osterloh, Katja Rost,
Studentische Zensurmentalität
In: NZZ, 31.05.2023, Gerhard Schwarz

(11) Über Margit Osterloh, Katja Rost Über Frauen und Männer, Kolumne “Abgeklärt & aufgeklärt “
In: NZZ, 29.05.2023, René Scheu

(10) Margit Osterloh, Katja Rost
Zwei Frauen stürzen ein feministisches Dogma
In: Die Weltwoche, 17.05.2023

(9) Über Margit Osterloh, Katja Rost
Die meisten Studentinnen wollen lieber einen erfolgreichen Mann als selber Karriere machen
In: Sonntagszeitung, 07.05.2023, Rico Bandle

(8) Inside veb.ch. Wir würfeln einen Chef oder eine Chefin, Margit Osterloh
Marion Tarrach, rechnungswesen & controlling, 04/2022

(7) Plädoyer, Personalia, Aufgefallen Margit Osterloh betr. Artikel im Alpha, Gjon David, 18.05.2021

(6) Digital Pioneers. Führungskräfte per Los bestimmen? Das ist schlauer, als es zunächst klingt
Tobias Weidemann, 12.02.2021

(5) Zeit online. Davon sollten wir Abstand nehmen
Theo Sommer, 15.12.2020

(4) Weltwoche. Frauen und Geld
Beat Gygi, 09.12.2020

(3) Neue Zürcher Zeitung. Chef aus Zufall: Wäre die Wirtschaft besser dran, wenn die Führungskräfte per Losentscheid ausgewählt würden?
Thomas Fuster, 23.11.2020

(2a) NZZ am Sonntag. Der Zufall fördert die Frauen am besten.
Patrick Imhasly, 21.11.2020

(2) Tages Anzeiger. Wenn das Los entscheidet, sind Frauen risikofreudiger
SDA/nag, 20.11.2020

(1) Wirtschaftswoche. Beförderung per Zufall: Wir würfeln einen Chef.
Jan Guldner, 16.11.2020

(0c) Deutschlandfunk Nova. Damit Chefs nicht an Selbstüberschätzung leiden.
Steffi Orbach mit Jan Bungartz, 14.05.2020

(0b) Elsevier. Randomly selecting leaders could prove to be a remedy for hubris.
14.05.2020

(0a) Managementwissen online. Chef per Los.
Johannes Thönnessen, 09.09.2019

(0) Managementwissen online. Per Zufall auf den Chefsessel.
Johannes Thönnessen, 17.11.2016

K Kolumnen

(73) Margit Osterloh
Gleichberechtigung ist nicht Gleichstellung
In: Nebelspalter, 13.10.2026

(72) Margit Osterloh
Fragwürdige Eliten
In: Nebelspalter, 12.08.2026

(71) Margit Osterloh
Wissenschaftsfreiheit in den USA und bei uns
In: Nebelspalter, 19.07.2025

(70) Margit Osterloh
Linke Frauen, rechte Männer?
In: Nebelspalter, 27.06.2025

(69) Margit Osterloh
Sind Unternehmer die besseren Politiker?
In: Nebelspalter, 27.05.2025

(68) Margit Osterloh
Effiziente Entbürokratisierung?
In: Nebelspalter, 01.03.2025

(67) Margit Osterloh
Elon Musk – Produzent heisser Luft
In: Nebelspalter, 20.02.2025

(66) Margit Osterloh
«Libertad, Libertad, Libertad» – auch für Frauen?
In: Nebelspalter, 02.02.2025

(65) Margit Osterloh
Mehr oder weniger Demokratie wagen?
In: Nebelspalter, 22.01.2025

(64) Margit Osterloh
Die Wiederauferstehung des hässlichen Amerikaners
In: Nebelspalter, 10.01.2025

(63) Margit Osterloh
Unsoziale Umverteilung von Arm zu Reich
In: Nebelspalter, 27.02.2024

(62) Margit Osterloh
Die Pisa-Hysterie muss aufhören
In: Nebelspalter, 12.12.2023

(61) Margit Osterloh
Ehe-Revolution oder Ehe-Falle?
In: Nebelspalter, 22.11.2023

(60) Margit Osterloh
Weniger oder mehr Demokratie in der Klimapolitik?
In: Nebelspalter, 16.09.2023

(59) Margit Osterloh
Freiwillige Selbstbeschränkung der Bildungs-Privilegierten
In: Nebelspalter, 18.05.2023

(58) Margit Osterloh
Boni und kein Ende?
In: Nebelspalter, 12.04.2023

(57) Margit Osterloh
Wer soll die Studiengebühren bezahlen? Die Kassiererin oder die Teilzeit-Ärztin?
In: Nebelspalter, 19.02.2023

(56) Margit Osterloh
Klimagerechtigkeit: Was kann das sein?
In: Nebelspalter, 24.01.2023

(55) Margit Osterloh
Von Mani Matter, Weihnachten und Teufeln vor dem Pflug
In: Nebelspalter, 07.12.2022

(54) Margit Osterloh
Die Kandidatur von Daniel Jositsch weiter gedacht
In: Nebelspalter, 17.11.2022

(53) Margit Osterloh
Not macht erfinderisch? Mitnichten!
In: Nebelspalter, 22.10.2022

(52) Margit Osterloh
„Equal pay“ für Fussballerinnen? Nein, aber…
In: Nebelspalter, 13.09.2022

(51) Margit Osterloh
Unterdrückt oder nicht?
In: Nebelspalter, 23.08.2022

(50) Margit Osterloh
Lob der Quote
In: Nebelspalter, 20.07.2022

(49) Margit Osterloh
Geisteswissenschaftlerinnen sind fleissiger als männliche Kollegen
In: Nebelspalter, 23.06.2022

(48) Margit Osterloh
Fragwürdige soziale Verantwortung von Unternehmen
In: Nebelspalter, 31.05.2022

(47) Margit Osterloh
Plädoyer gegen Sprechverbote

In: Nebelspalter, 28.04.2022

(46) Margit Osterloh
Meinungsfreiheit für Spätmarxisten
In: Nebelspalter, 14.04.2022

(45) Margit Osterloh
Die Rache der "Erbärmlichen"
In: Nebelspalter, 01.03.2022

(44) Margit Osterloh
Was man von Pierin Vincenz über Frauenförderung lernen kann
In: Nebelspalter, 01.02.2022

(43) Margit Osterloh
Ökonomen lieben das Preissystem – warum nur sie?
In: Nebelspalter, 04.01.2022

(42) Margit Osterloh
Verzichten Mütter tatsächlich freiwillig auf eine Karriere?
In: Nebelspalter, 07.12.2021

(41) Margit Osterloh
Justizinitiative: Karl Marx war auch gegen das Losverfahren
In: Nebelspalter, 09.11.2021

(40) Margit Osterloh
Justiz-Initiative: Das Losverfahren macht Sinn. Das zeigt auch die Forschung
In: Nebelspalter, 12.10.2021

(39) Margit Osterloh
Warum hat die Türkei mehr Ingenieurinnen als die Schweiz?
In: Nebelspalter, 20.09.2021

(38) Margit Osterloh
Frauen in der Ökonomie: Wie Mätressen den Kapitalismus gefördert haben
In: Nebelspalter, 28.07.2021

(37) Margit Osterloh
Ich bin eine Quotenfrau
In: Nebelspalter, 31.05.2021

(36) Margit Osterloh
Sprachjakobinismus
In: Nebelspalter, 17.05.2021

(35) Margit Osterloh
Die Bibel sollte sofort zensiert werden
In: Nebelspalter, 19.04.2021

(34) Margit Osterloh
Warum wird nie über den Migrationshintergrund vieler Corona-Kranker geredet?
In: Nebelspalter, 15.04.2021

(33) Freiräume in der Berufswelt und das Paradox der Leistungsmessung, in: management, Nr. 2, 2012 (August), Schlusspunkt S. 34

(32) Mythos Brainstorming, in: management, Nr. 1, 2012 (April), Schlusspunkt S. 36

(31) Keine Angst vor Quotenfrauen, in: management, Nr. 3, 2011 (Dezember), Schlusspunkt S. 38

(30) Wikipedia und der Kontrollverlust, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 12, 2010: 66

(29) Frühpensionierung kann tödlich sein, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 9, 2010.

(28) Akquisitionen: Synergien, Abzockerei oder Selbstüberschätzung, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 6, 2010: 66

(27) Rankings – die Kultur der Einfalt, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 1-2, 2010: 66.

(26) Endlich frei, in FACTS: 20.04.2006, S. 55

(25) Baby Blues, in FACTS: 23.03.2006, S. 61

(24) Stimmt Ihr Lohn? in FACTS: 23.02.2006, S. 53

(23) Freude herrscht, in FACTS: 19.01.2006, S. 53

(22) In die höhere Klasse, in FACTS: 15.12.2005, S- 61.

(21) Blindes Vertrauen? in FACTS: 17.11.2005. S. 60.

(20) Besser als Bonus, in FACTS: 20.10.2005. S. 63.

(19) Auf die Schulbank! in FACTS: 15.09.2005. S. 56.

(18) Verordnetes Denken, in FACTS: 18.08.2005. S. 51.

(17) Rationale Attentäter, in FACTS: 21.07.2005. S. 53.

(16) Freiwillig zur Arbeit, in FACTS: 29.06.2005. S. 57.

(15) Heroin für Manager; in FACTS: Mai 2005, S.

(14) Keiner gewinnt; in FACTS: 21.04.2005, S. 69.

(13) Lohn ohne Markt; in FACTS: 24.03.2005, S. 59.

(12) Note: Ungenügend, in FACTS: 24.02.2005, S. 57.

(11) Rentable Top-Frauen, in FACTS: 27.01.2005, S. 59.

(10) Die Gutfirma, in FACTS: 30.12.2004, S. 53.

(9) Wer das Sagen hat, in FACTS: 25.11.2004, S. 63.

(8) Die berühmten Chefs, in FACTS: 28.10.2004, S. 61.

(7) Schweiz ohne Ehrgeiz, in FACTS: 30.09.2004, S. 61.

(6) Ganz nette Hacker, in FACTS: 02.09.2004, S. 59.

(5) Arbeitsfreude, in: FACTS, 05.08.2004, S. 53.

(4) Böser Filz, guter Filz, in: FACTS, 08.07.2004, S. 59.

(3) Effektive Evolution, in: FACTS, 10.06.2004, S. 59.

(2) Die Überlebenden, in: FACTS, 13.05.2004, S. 59.

(1) Verschwendung, in: FACTS, 15.04.2004, S. 63.