

## Programm zum

### 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie

am 02. und 03. März 2000 an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

#### Donnerstag 02.03.2000

08:15		Eröffnung
08:30-09:15	Linus Geil	Determinanten der Managementvergütung in Deutschland: Theorie und Empirie
09:15-10:00	Anja Tuschke	Aktienpläne und Arbeitsmarkt für Führungskräfte
10:00-10:30	Kaffeepause	
10:30-11:15	Erik Lehmann, Ulrich Wacker	Die Einkommensverteilung in Organisationen
11:15-12:00	Egon Franck, Christian Opitz	Anreizkompatible Entlohnung für Hochschullehrer
12:00-14:00	Mittagessen	
14:00-14:45	Christine Harbring, Bernd Irlenbusch	Zuckerbrot oder Peitsche? - Eine experimentelle Studie zu relativen Leistungsturnieren
14:45-15:30	Stefan Wielenberg	Personalqualifikation und Holdup
15:30-16:15	Jörg Budde	Zur Beurteilung von Leistungsmaßen als Grundlage von Beförderungentscheidungen
16:15-16:45	Kaffeepause	
16:45-17:30	Dirk Sliwka	Das Prinzip der gleichen Kompensation und die optimale Aufgabenverteilung in Teams
17:30-18:15	Sabine Lindenthal	Der Einfluß der Organisationsstruktur auf die Leistungskontrolle: eine vertragstheoretische Analyse
18:15-19:00	Bernd Frick, Joachim Prinz	Die Implementation effizienter Verträge bei asymmetrischer Information
19:30	Möglichkeit zum gemeinsamen Abendessen	

**Freitag 03.03.2000**

09:00-09:45	Vivian Carstensen	Beschäftigungssicherung durch Arbeitszeitflexibilisierung?
09:45-10:15	Kaffeepause	
10:15-11:00	Alexander Dilger	Flexible Arbeitszeiten und Betriebsräte
11:00-11:45	Thomas Bürkle	Sicherheit als konstituierendes Element interner Arbeitsmärkte
11:45-12:30	Mittagspause mit belegten Brötchen	
12:30-13:15	Michael Beckmann, Lutz Bellmann	Betriebliche Suche nach qualifizierten Arbeitskräften in West- und Ostdeutschland
13:15-14:00	Ulrich Kaiser	Einfluß kollektiver Lohnverhandlungen auf Arbeitszeitflexibilität und Arbeitsnachfrage
14:00	Ende der Tagung	