

# **Prof. Dr. Dr. h.c. Margit Osterloh**

## **Publikationsverzeichnis**

(Stand 11.06.2021)

### **A Bücher als Autorin und Mitautorin**

- (7) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Investition Vertrauen. Prozesse der Vertrauensentwicklung in Organisationen, Wiesbaden, 2006, Gabler Verlag.
- (6) Margit Osterloh, Bruno Frey  
Managing Motivation: Wie Sie die neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können, Wiesbaden, 2000, Gabler Verlag, 2. Auflage März 2002.  
Erschienen in Englisch:  
Successful Management by Motivation. Balancing Intrinsic and Extrinsic Incentives, Berlin/Heidelberg/New York, 2002, Springer Verlag.
- (5) Margit Osterloh, Sigrid Wübker  
Wettbewerbsfähiger durch Prozess- und Wissensmanagement. Mit Chancengleichheit auf Erfolgskurs, Wiesbaden, 1999, Gabler Verlag.
- (4) Margit Osterloh, Jetta Frost, Alexander Hunziker, Antoinette Weibel  
Studienbrief Total Quality Management, Zentrum für Fernstudien und universitäre Weiterbildung, Kaiserslautern, 1997, Universität Kaiserslautern.
- (3) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Prozessmanagement als Kernkompetenz. Wie Sie Business Reengineering strategisch nutzen können, Wiesbaden, 1996, Gabler Verlag, Nachdruck 1997, 2. Überarb. U. erw. Aufl. 1998, 3. Auflage 2000, 4. Auflage Oktober 2003, 5. Auflage 2006.
- (2) Margit Osterloh  
Interpretative Organisations- und Mitbestimmungsforschung, Stuttgart, 1993, Schäffer-Poeschel Verlag.
- (1) Margit Osterloh  
Handlungsspielräume und Informationsverarbeitung, Bern/Stuttgart/Wien 1983, Hans Huber Verlag.

**B Bücher und Sonderbände als Herausgeberin oder Mitherausgeberin**

- (7) Margit Osterloh  
Zfo Spezialheft „Leadership by Lot“. Zeitschrift Führung + Organisation. Ausgabe November 2020. Schäffer-Poeschel Verlag für Wirtschaft, Steuern und Recht GmbH.
- (6) Margit Osterloh, Katja Rost (Herausgeber)  
Zfo Spezialheft „Führung und Zufall“. Zeitschrift Führung + Organisation. Ausgabe 3/2019, Mai/Juni. Schäffer-Poeschel Verlag für Wirtschaft, Steuern und Recht GmbH.
- (5) Margit Osterloh  
Themenheft "Glücksforschung". Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Vol. 71, 4/2017. Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2017.
- (4) Isabell M. Welp, Jutta Wollersheim, Stefanie Ringelhan, Margit Osterloh  
Incentives and Performance - Governance of Research Organizations, Heidelberg, 2015, Springer Verlag.
- (3) Margit Osterloh, Katja Rost  
Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderband 1. Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011.
- (2) Margit Osterloh, Brij Kumar, Georg Schreyögg  
Unternehmensethik und die Transformation des Wettbewerbs. Festschrift für Horst Steinmann, Stuttgart, 1999, Schäffer-Poeschel Verlag.
- (1) Margit Osterloh, Gertraude Krell  
Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? München und Mering, 1992, Rainer Hampp Verlag, 2. Verb. Aufl. 1993.

## C Wissenschaftliche Artikel in referierten Zeitschriften

- (67) Joël Berger, Margit Osterloh, Katja Rost  
Focal random selection closes the gender gap in competitiveness  
In: Science advances, 2020, 6: eabb2142, 20. November 2020
- (66) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
If at first an idea is not absurd, then there is no hope for it: A response to the comments on our discussion paper on "Borrowed plumes"  
In: Research Policy, Volume 49, Issue 1, February 2020
- (65) Joël Berger, Margit Osterloh, Katja Rost, Thomas Ehrmann  
How to prevent leadership hubris? Comparing competitive selections, lotteries, and their combination  
In: The Leadership Quarterly, 13 May 2020  
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1048984320300151>
- (64) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
How to avoid borrowed plumes in academia.  
In: Research Policy, Volume 49, Issue 1, February 2020  
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0048733319301519>
- (63) Margit Osterloh, Bruno Frey  
Dealing with Randomness  
In: Management Revue – Socio-Economic Studies, Jahrgang 30(Heft 4) 2019, 331-345  
<https://www.nomos-elibrary.de/10.5771/0935-9915-2019-4-331/dealing-with-randomness-jahrgang-30-2019-heft-4>
- (62) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Strategies to Deal with Terrorism.  
In: CESifo Economic Studies, 2018, S. 698-711.  
doi: 10.1093/cesifo/ifx013
- (61a) Margit Osterloh, Bruno Frey  
A Pragmatic Approach to Migration  
In: Analyse & Kritik, 2018, 40(2), S. 329-336
- (61) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Cooperatives instead of Migration Partnerships  
In: Analyse & Kritik, 2018, 40 (2), S. 201-225
- (60) Margit Osterloh  
Professor – Brötli-Fresser: Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven des Theorie-Praxis-Verhältnisses in der Managementforschung.  
In: Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderausgabe: 70 Jahre "Die Unternehmung" – Entwicklungslinien der BWL, 2016, Vol. 70(4), S. 471-485.
- (59) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Impact Faktoren. Absurde Vermessung der Wissenschaft.  
In: Soziale Welt, 2015, Jg. 66, 2/2015, S. 141-148.

- (58) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Ranking Games.  
In: *Evaluation Review* 2015, Vol. 39(1), S. 102-129.  
DOI: 10.1177/0193841X14524957
- (57a) Emil Inauen, Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg  
How a multiple orientation of control reduces governance failures: a focus on monastic auditing  
In: *Springer Science + Business Media, Journal of Management & Governance* 19, 763-796 (2015)
- (57) Hossam Zeitoun, Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Learning from Ancient Athens: Demarchy and Corporate Governance.  
In: *Academy of Management Perspectives* 2014, Vol. 28, No. 1, S. 1-14.
- (56) Bruno S. Frey, Fabian Homberg, Margit Osterloh  
Organizational control systems and pay for performance in the public service. In: *Organization Studies*, 34 (7), 2013, S. 949-972.
- (55) Bruno S. Frey, Roger Lüthi, Margit Osterloh  
Community Enterprises – An Institutional Innovation. In: *Managerial and Decision Economics*, Special Issue: Emergent Nature of Organization, Markets and Wisdom of Crowds, Vol. 33, Issue 5-6, July-September 2012, S. 427-439.  
<http://dx.doi.org/10.1002/mde.2556>
- (54) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Stop Tying Pay to Performance. The evidence is overwhelming: It doesn't work.  
In: *Harvard Business Review*, January/February 2012, S. 1403-1404.
- (53) Margit Osterloh  
Governance by Numbers. Does it Really Work in Research?  
In: *Analyse und Kritik, Zeitschrift für Sozialtheorie* 2010/2, S. 267-283.
- (52) Fabian Homberg, Margit Osterloh  
Fusionen und Übernahmen im Licht der Hybris - Überblick über den Forschungsstand. In: *Journal für Betriebswirtschaft*, 2010, 60(4), S. 269-294.
- (51) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Motivate People with prizes. In: *Nature*, Vol. 465, June 2010, S. 871/872.
- (50) Katja Rost, Margit Osterloh  
Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing. In: *Corporate Governance. An International Review*, 2010, Vol. 18 Nr. 3, S. 212-233.
- (49) Jetta Frost, Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Governing Knowledge Work. Transactional and Transformational Solutions. In: *Organizational Dynamics*, Volume 39, S. 126-136.
- (48) Margit Osterloh, Emil Inauen, Katja Rost, Bruno S. Frey, Fabian Homberg  
Monastic Governance: Forgotten Prospects for Public Institutions. In: *American Review of Public Administration*, Volume 40, S- 631-653.

- (47) Emil Inauen, Katja Rost, Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Back to the Future - A Monastic Perspective on Corporate Governance. In: Management Revue, Special Issue, Volume 21, issue 1, 2010: Religion and the 'Organization Man' 2009: S. 38-59.
- (46) Katja Rost, Antoinette Weibel, Margit Osterloh  
Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions? In: Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice, 2/2010, S. 107-136.
- (45) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Bad for Practice – Good for Practice from Economic Imperialism to Multidisciplinary Mapping. In: Journal of International Business Ethics, Vol. 2 No 1, 2009: S. 36-45.
- (44) Fabian Homberg, Katja Rost, Margit Osterloh  
Do Synergies exist in related Acquisitions? - A Meta-Analysis of Acquisition Studies. In: Review of Managerial Science, 2009, 3(2): 75-116.
- (43) Antoinette Weibel, Katja Rost, Margit Osterloh  
Pay for Performance in the Public Sector? Benefits and (Hidden) Costs. In: Journal of Public Administration Research and Theory, Vol. 20 No 2, 2010, S. 387-412. Online publiziert doi:10.1093/jopart/mup009.
- (42) Katja Rost, Margit Osterloh  
Management Fashion Pay-for-Performance for CEOs. In: Schmalenbach Business Review, 61/ April 2009, S. 119-149.
- (41) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Are more and better indicators the solution? Comment to William Starbuck. In: Scandinavian Journal of Management, Vol. 25 No 2, June 2009, S. 225-227.
- (40) Margit Osterloh, Katja Rost, Keyhan Philip Mdjdpour  
Pay without Performance: Legitimationskrise variabler Vergütungssysteme für das Management. In: Forum Wirtschaftsethik, 4/08, S. 28 – 41
- (39) Katja Rost, Emil Inauen, Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries? In: Journal of Management History Vol. 16 No 1: 2010, S. 90-115  
Wiederabgedruckt in: CEIBS Business Review China, September 2009.
- (38) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Managing Motivation – Verdrängung und Verstärkung der intrinsischen Motivation aus Sicht der psychologischen Ökonomik. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium 8/2008, S. 406-411.
- (37) Katja Rost, Margit Osterloh  
Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz. In: Die Unternehmung, 3/2008, S. 274-304.
- (36) Katja Rost, Sören Salomo, Margit Osterloh  
CEO Appointments and the Loss of Firm-Specific Knowledge – Putting Integrity Back into Hiring Decisions. In: Corporate Ownership and Control, 5(3), S. 86-98.
- (35) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg  
Le chercheur et l'obligation de rendre des comptes. In: Gérer et Comprendre, Nr. 91, März 2008, S. 48 – 54

- (34) Antoinette Weibel, Katja Rost, Margit Osterloh  
Gewollte und ungewollte Anreizwirkung von variablen Löhnen: Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung Dezember 2007, Jg. 59, S. 1029-1054.
- (33) Margit Osterloh  
Psychologische Ökonomik: Integration statt Konfrontation. Die Bedeutung der Psychologischen Ökonomik für die BWL, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 2007, Sonderheft 56, S. 61–81.
- (32) Margit Osterloh, Sandra Rota  
Open Source Development – Just Another Case of Collective Invention, in: Research Policy, 2007, Vol. 36/2, S. 157-171.
- (31) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Corporate Governance for Knowledge Production: Theoretical Foundations and Practical Implications, in: Corporate Ownership and Control, 2006, Vol. 3, Issue 4, S. 163-172.
- (30) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Shareholders Should Welcome Knowledge Workers as Directors, in: Journal of Management and Governance, 2006, Vol. 10, Issue 3, S. 325–345.
- (29) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Corporate Governance: Eine Prinzipal-Agenten-Beziehung, Team-Produktion oder ein Soziales Dilemma, in: Managementforschung 15, Institutionenökonomik als Managementlehre? 2005, S. 333 – 364.
- (28) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Yes, Managers should be paid like Bureaucrats, in: Journal of Management Inquiry, 2005, Vol. 14, Nr. 1, S. 96-111.
- (27) Margit Osterloh, Sandra Rota  
Trust and Community in Open Source Software Production, in: Analyse & Kritik, Zeitschrift für Sozialtheorien, 26. Jg. (2004), Heft 1/2004, S. 279-301.
- (26) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Mit welcher Landkarte würden Sie reisen? Von „Mode Two“ bis „Mode Zero“ in der Wissensproduktion, in: Die Betriebswirtschaft (DBW), 63 (2003), S. 592-597.
- (25) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster  
Die kommerzielle Nutzung von Open Source Software, in: Zeitschrift für Organisation (zfo), 71. Jg. (2002), Heft 4, S. 211-217.
- (24) Margit Osterloh, Jetta Frost, Bruno S. Frey  
The Dynamics of Motivation in New Organizational Forms, in: International Journal of the Economics of Business, Special Issue on New Organizational Forms, Vol. 9/1, 2002, S. 61-77.
- (23) Margit Osterloh, Jetta Frost, Bruno S. Frey  
Können Controller kontrollieren – und wenn ja: Wie sollten sie es tun?, in: Die Unternehmung, 55. Jg. (2001), Heft 6, S. 419-423.
- (22) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Jetta Frost  
Managing Motivation, Organization and Governance, in: Journal of Management and Governance, Vol. 5/Nos. 3-4, 2001, S. 231-239.

- (21) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Jetta Frost  
Intrinsische Motivation oder residuale Eigentumsrechte, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 12 (2000), S. 1397-1403.
- (20) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Der schwere Weg von der Organisationstheorie zum Organisationsdesign, in: Die Betriebswirtschaft DBW, Nr. 4/2000, Juli/August, S. 485-511.
- (19) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Pay for performance – immer empfehlenswert, in: Zeitschrift für Führung + Organisation (zfo), Nr. 2/2000, S. 64-69.
- (18) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Jetta Frost  
Was kann das Unternehmen besser als der Markt?  
In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Nr. 11/1999, S. 1245-1262.
- (17) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Motivation, Knowledge Transfer, and Organizational Forms, in: Organization Science, Vol. 11, Nr. 5, September/October 2000, S. 538-550. Gekürzt abgedruckt in: Frey, B. S. (Hrsg.) Inspiring Economics. Human Motivation in Political Economy, Cheltenham 2001, S. 87-99.
- (16) Margit Osterloh, Alexander W. Hunziker  
Strategisches Prozessmanagement in der öffentlichen Verwaltung, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1998, Nr. 1, S. 10–15.
- (15) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Managing Motivation. Replik auf die Anmerkungen von Kliemt, H./Güth, W./Schuster, B./Brandstätter, V./Frey, D./Sprenger, R./Steinmann, H. zu unserem Beitrag “Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung”, in: Die Betriebswirtschaft (57) 1997, S. 730–733 (siehe auch D 45).
- (14) Margit Osterloh, Alexander Hunziker  
Prozessmanagement in der öffentlichen Verwaltung, in: New Public Management, 1997, Nr. 1, S. 12-14.
- (13) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung, in: Die Betriebswirtschaft, Jg. 57, 1997, S. 307–321.
- (12) Margit Osterloh, Regine Tiemann  
Auf der Suche nach Anwendungsbedingungen einer diskursiven Unternehmensethik. Eine Duplik zu Peter Ulrich, in: Die Unternehmung, Jg. 50, 1996, Nr. 1, S. 47–49.
- (11) Margit Osterloh, Regine Tiemann  
Konzepte der Wirtschafts- und Unternehmensethik – Das Beispiel der Brent Spar, in: Die Unternehmung, Jg. 49, 1995, Nr. 5, S. 321-338.
- (10) Günter Müller-Stewens, Margit Osterloh  
Kooperationsinvestitionen besser nutzen: Interorganisationales Lernen als Know-how-Transfer oder Kontext-Transfer?  
In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1996, Nr. 1, S. 18-24.
- (9) Margit Osterloh, Simon Grand  
Modelling oder Mapping? Von Rede- und Schweigeinstrumenten in der betriebswirtschaftlichen Theoriebildung, in: Die Unternehmung, Jg. 48, 1994, Nr. 4, S. 277-294.

- (8) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Business-Reengineering – Modeerscheinung oder „Business Revolution“?, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1994, Nr. 6, S. 356-363.
- (7) Margit Osterloh, Albert Löhr  
Ökonomik oder Ethik als Grundlage der sozialen Ordnung?, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 1994, S. 406.
- (6) Albert Löhr, Margit Osterloh  
Ökonomik und Ethik als Grundlage organisationaler Beziehungen, in: Staehle, W./Sydow, J. (Hrsg.) Managementforschung 3, Berlin/New York 1993, S. 109-155.
- (5) Margit Osterloh  
Innovation und Routine. Das organisatorische Dilemma in klassischer und neuer Sicht, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 1993, Nr. 4, S. 214-220.
- (4) Margit Osterloh  
Der Einfluss neuer Informationstechnologien auf den Managementprozess, in: Die Unternehmung, Jg. 46, 1992, Nr. 2, S. 79-88.
- (3) Margit Osterloh  
Unternehmenskultur als Gegenstand einer an qualitativen Methoden orientierten betriebswirtschaftlichen Organisationsforschung, in: Angewandte Sozialforschung, Jg. 16, 1990/91, Nr. ½, S. 85-94. Wiederabgedruckt in: Kreutz, H. (Hrsg.) Pragmatische Analyse von Texten, Bildern und Ereignissen. Qualitative Methoden, Oral History und Feldexperimente, Opladen 1991, S. 85-93; sowie wiederabgedruckt in: Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 16, 1991, Nr. 2, S. 37-45.
- (2) Margit Osterloh  
Industriesoziologische Vision ohne Bezug zur Managementlehre?, in: Die Betriebswirtschaft, Jg. 46, 1986, S. 610-624. Wiederabgedruckt in: Malsch, Th./Seltz, R. (Hrsg.) Die neuen Produktionskonzepte auf dem Prüfstand, 2. Aufl., Berlin 1988, S. 125-153.
- (1) Margit Osterloh  
Zum Begriff des Handlungsspielraums in der Organisations- und Führungstheorie, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 37, 1985, S. 291-310.



## **D      Wissenschaftliche Artikel in sonstigen Zeitschriften sowie Sammelwerken**

- (156) Margit Osterloh, Mandy Fong  
Wir würfeln einen Chef oder eine Chefin  
In: Die Unternehmung, Jubiläumsheft 75jährig, 2/2021
- (155) Katja Rost, Margit Osterloh, Joël Berger, Malte Doehne  
Mit Losglück zum Manager  
In: Personalmagazin Strategie & Führung, 05.2021
- (154) Katja Rost, Malte Doehne, Margit Osterloh  
Richter\*in per Los  
In: [www.richterzeitung.ch](http://www.richterzeitung.ch), Weblaw, 2021/1
- (153) Margit Osterloh  
Female Leaders by Lot  
In: zfo Sonderheft, englische Ausgabe, November 2020
- (152) Margit Osterloh, Joël Berger, Katja Rost  
CEO by Lot  
In: zfo Sonderheft, englische Ausgabe, November 2020
- (151) Margit Osterloh, Mandy Fong  
Mehr Frauen in Männerberufen: Warum soll nicht das Los entscheiden?  
In: Die Volkswirtschaft, 22.12.2020
- (150) Margit Osterloh, Bruno Frey  
Zufällig gewählte Professoren an der Uni Basel – zur Bedeutung aleatorischer Verfahren  
In: WWZ Faculty Blog, 27.10.2020
- (149) Margit Osterloh, Mandy Fong  
Mehr Frauen für die MEM-Branche – aber wie?  
In: Jahreshauptausgabe des Magazins SMM, Schweiz. Maschinenmarkt, Ausgabe 16, 29.07.2020, S. 14-16.
- (148) Margit Osterloh, Bruno Frey  
Die Coronakrise erfordert eine neue Migrationspolitik  
In: Schweizer Monat, Ausgabe 1078, Juli/August 2020
- (147) Bruno Frey, Margit Osterloh  
Was sagt die Glücksforschung zu Corona?  
In: Die Volkswirtschaft, Nr. 6/2020
- (146) Margit Osterloh, Mandy Fong  
Junge Frauen in die MEM-Berufe!  
In: Swiss Mechanic Journal, Nr. 3, Mai 2020
- (145) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Stephan Rothlin: Interview mit Margit Osterloh und Bruno Frey  
In: The Journal of the Macau Ricci Institute (2019), Issue 4, September 11, 2019
- (144) Margit Osterloh  
Chefin per Los  
In: zfo Sonderheft, Nr. 3/2019, Mai/Juni

- (143) Joël Berger, Margit Osterloh, Katja Rost  
 Chef per Los?  
 In: zfo Sonderheft, Nr. 3/2019, Mai/Juni
- (142) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Migration Policy - What we can Learn from Cooperatives?  
 In: J. Althammer et al. (eds), 2019, Solidarity in Open Societies, Springer VS Wiesbaden,  
 Chapter 2: Applications, S. 267-282  
[https://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-658-23641-0\\_15](https://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-658-23641-0_15)
- (141) Margit Osterloh  
 Kommentar zum Beitrag „Aufbau- und Ablauforganisation und deren Revitalisierung als Struktur  
 und Prozess“ von Michael Gaitanides.  
 In: Ideengeschichte der BWL.  
 Herausgeber: Wenzel Matiaske, Wolfgang Weber. Springer Gabler, Wiesbaden, 2018, S. 339-  
 342.
- (140) Antoinette Weibel, Simon Schafheitle, Margit Osterloh  
 Trust rocks! Aktives Vertrauen als Grundstein für das Gelingen der Neuen Arbeit.  
 In: ManagementWissen.  
 Herausgeber: Markus Sulzberger, Robert J. Zaugg. Springer, 2018, S. 35-42.
- (139) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Managing Motivation. Warum das Thema heute noch brennender ist.  
 In: ManagementWissen.  
 Herausgeber: Markus Sulzberger, Robert J. Zaugg. Springer, 2018, S. 43-49.
- (138) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Absurde Mess-Manie. Der fragwürdige Impact des Impact-Factors.  
 In: Forschung und Lehre 2017, 24. Jahrgang, 10/17, S. 876-878.
- (137) Katja Rost, Margit Osterloh  
 Are top executives paid too much? Determinants of directors' pay in Switzerland.  
 In: Corporate Board: role, duties & composition, 2008, Vol. 4(2), p. 7-23.
- (136) Margit Osterloh  
 Pay for Performance Raises Performance  
 In: Economic Ideas You Should Forget  
 Herausgeber: Bruno S. Frey & David Iselin. Springer Int. Publishing, Cham, 2017, S. 97-98.
- (135) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Vorschlag zur Lösung des Flüchtlingsproblems.  
 In: Homo Progressivus - Der energische Aufstand. Oder: Wie sich Planet Erde vom ärgsten Virus  
 befreit.  
 Herausgeber: Eckhard Fahlbusch & Silke Koglin. Literareon, Herbert Utz Verlag GmbH, Juli  
 2016, S. 155-159.
- (134) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Migrationswege für Flüchtlinge legalisieren.  
 In: Migrationsland Schweiz. 15 Vorschläge für die Zukunft.  
 Herausgeber: Christine Abbt und Johan Rochel. Hier und Jetzt, Verlag für Kultur und Geschichte  
 GmbH, Baden, 2016: 135-147.
- (133) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Würfeln in der Wissenschaft? Über die Verbindung von Expertenurteilen und Zufall.  
 In: Forschung und Lehre 2016, 23. Jahrgang, 2/16, S. 134-135. Wiederabgedruckt auf

wissenschaftsmanagement-online.

- (132) Margit Osterloh  
 Würfelt Gott? Würfelt die Wissenschaft?  
 In: Beiträge zur Hochschulforschung, 2016(1), S.30-48. Wiederabgedruckt in  
 «wissenschaftsmanagement-online», <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/wurfelt-gott-w-rfelt-die-wissenschaft-8012>, 1.08.2017.
- (131) Isabell M. Welp, Jutta Wollersheim, Stefanie Ringelhan, Margit Osterloh  
 Preface.  
 In: Incentives and Performance - Governance of Research Organization.  
 Herausgeber: I. M. Welp, J. Wollersheim, S. Ringelhan und M. Osterloh. Springer Verlag,  
 Heidelberg, 2015: v - xxii.
- (130) Margit Osterloh  
 Die Gelehrtenrepublik funktioniert nur mangelhaft.  
 In: Akademie Aktuell, 2015(3), S. 24-29. Wiederabgedruckt in Universitas. Orientieren! Wissen!  
 Handeln!, 71. Jahrgang, Nr. 844, Oktober 2016, S. 66-74.
- (129) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
 Rankings und der Preis der Wissenschaft.  
 In: Der Preis der Wissenschaft. Sonderheft der Zeitschrift für Kulturwissenschaft, Nr. 1.  
 Herausgeber: K. Audehm, B. Binder, G. Dietze und A. Färber, Transcript Verlag, Bielefeld, 2015,  
 S. 69 - 80.
- (128) Amanda Goodall, Margit Osterloh  
 Room at the top: how to redress the gender imbalance.  
 In: Times Higher Education, 14. Mai 2015 2015, S. 34 - 39.
- (127) Margit Osterloh, Alfred Kieser  
 Doppelt - Blind - Begutachtung und Impact - Faktor. Wider die Diktatur akademischer Fetische.  
 In: Forschung & Lehre, 02/2015, Jg. 22, S. 106 - 107. Wiederabgedruckt in:  
 „wissenschaftsmanagement-online“, <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/doppelt-blind-begutachtung-und-impact-faktor-wider-die-diktatur-akademischer-fetische5084>, 19.02.2015.
- (126) Margit Osterloh  
 Warum es ohne Quoten nicht geht – die Sicht der Verhaltensökonomik  
 In: Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, 6-2014, S. 15-18
- (125) Margit Osterloh  
 Homo Faber - Homo Oeconomicus.  
 In: Männer und Männlichkeiten. Disziplinäre Perspektiven. Herausgeber: N. Jakoby, B. Liebig,  
 M. Peitz, T. Schmid, I. V. Zinn, vdf Hochschulverlag AG an der ETH Zürich, Zürich, 2014. S.  
 135-151.
- (124) Margit Osterloh, Roger Lüthi, Bruno S. Frey  
 Community Enterprises - Fremdkörper in der Marktwirtschaft?  
 In: Perspektiven der Wirtschaftswissenschaften. Herausgeber: D. Gesmann-Nuissl, R. Hartz und  
 M. Dittrich, Springer Gabler, Wiesbaden, 2014, S. 281-297.
- (123) Margit Osterloh  
 Evaluation von wissenschaftlichem Nachwuchs.  
 In: Akademie Aktuell, 2/2015, erscheint am 12. Juni 2015.
- (122) Margit Osterloh, Bruno S. Frey

Academic rankings between the "republic of science" and "new public management"

In: *The Economics of Economists*.

Herausgeber: A. Lanteri und J. Vromen. Cambridge University Press, Cambridge, 2014, S. 77-103.

- (121) Margit Osterloh, Alfred Kieser  
Double-Blind Peer Review: How to Slaughter a Sacred Cow  
In: *Incentives and Performance - Governance of Research Organizations*.  
Herausgeber: I. Welppe, J. Wollersheim, S. Ringelhan & M. Osterloh, Springer Verlag, 2015, Heidelberg, S. 307-321.
- (120) Antoinette Weibel, Meike Wiemann, Margit Osterloh  
A Behavioral Economics Perspective on the Overjustification Effect: Crowding-In and Crowding-Out of Intrinsic Motivation  
In: *The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory*.  
Herausgeber: Marylene Gagne. Oxford University Press, New York, 2014, S. 72-84.
- (119) Margit Osterloh, Roger Lüthi, Bruno S. Frey  
Community Enterprises - Fremdkörper in der Marktwirtschaft? In: *DGRI Jahrbuch 2012*, 22. Band der Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Recht und Informatik e.V. (DGRI).  
Herausgeber: Dr. Matthias Scholz und Dr. Axel Funk. DGRI 22 – 1/337, S. 207 -224.
- (118) Margit Osterloh  
Das Paradox der Leistungsmessung und die Nachhaltigkeit der Forschung. In: Hacker, J. (Hrsg.) *Nachhaltigkeit in der Wissenschaft*. Nova Acta Leopoldina NF, Band 114, Nr. 398, 2013, S. 103 – 113.
- (117) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Motivation Governance. In: A. Grandori (Ed.) *Handbook of Economic Organization*, Edward Elgar Publishing Ltd, 2013, S. 26 - 40.
- (116) Margit Osterloh, Emil Inauen, Katja Rost, Bruno S. Frey  
Benedictine Tradition and Good Governance  
Book chapter in: *The Charismatic Principle in Social Life*, Edited by Luigino Bruni, Barbara Sena, Published November 16<sup>th</sup>, 2012 by Routledge – 176 pages, Series: Routledge Frontiers of Political Economy
- (115) Margit Osterloh  
“New Public Management” versus “Gelehrtenrepublik”. Rankings als Instrument der Qualitätsbeurteilung in der Wissenschaft? In: U. Wilkesmann und C. Schmidt (Hrsg.), *Hochschule als Organisation*, ISBN: 978-3-531-18769-3, 2012, S. 209-221.
- (114) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun  
Corporate Governance and Stakeholder Relations. In J. E. Ricart & J. M. Rosanas (Eds.), 2012, *Towards a New Theory of the Firm*, forthcoming.
- (113) Margit Osterloh  
"Homo oeconomicus" versus "homunculus oeconomicus". In: *Forschung & Lehre, Was lenkt den Menschen?* Nr. 12, 2011, S. 932 - 933.
- (112) Margit Osterloh, Katja Rost  
Introduction to the Special Issue “Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht?”. In: Margit Osterloh & Katja Rost, *die Unternehmung*. Swiss Journal of Business Research and Practice. Sonderband 1, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011.
- (111) Roger Lüthi, Margit Osterloh

Wikipedia: Ein neues Produktionsmodell und seine rechtlichen Hürden. In: Martin Eifert & Wolfgang Hoffmann-Riem, *Innovation, Recht und öffentliche Kommunikation*. Duncker & Humblot, Berlin 2011, S. 211-232.

- (110) Margit Osterloh, Katja Rost  
Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? In: *Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice*. Sonderband 1. Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011, S. 1-18.
- (109) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Evaluations: Hidden costs, questionable benefits and superior alternatives. In: T. Jansen & G. Van den Brink & J. Kole (Eds.), *Professional Pride. A Powerful Force*. Amsterdam, Boom, 2010, S. 175-196.
- (108) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Hossam Zeitoun  
Voluntary Co-determination Produces Sustainable Competitive Advantage. In: L. Sacconi & M. Blair & E. Freeman & A. Vercelli (Eds.), *Corporate Social Responsibility and Corporate Governance: The Contribution of Economic Theory and Related Disciplines: IEA Series*, 2010, S. 332-352.
- (107) Roger Lüthi, Margit Osterloh  
Open Innovation oder die Kunst, die Kontrolle zu verlieren. In: *Industrie Management* 3/2010, S. 56-58
- (106) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Hossam Zeitoun  
Corporate Governance as an Institution to Overcome Social Dilemmas. In A. Brink (Ed.), *Corporate governance and business ethics: 49-74*. Dordrecht, Heidelberg, London, New York: Springer.
- (105) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Das Peer Review System auf dem ökonomischen Prüfstand. In: Kaube, Jürgen (Hrsg.): *Lebenslügen der Wissenschaftspolitik*, Klaus Wagenbach Verlag, Berlin, S. 65-73..
- (104) Margit Osterloh, Roger Lüthi  
Gemeingüter und Innovationen. In: Helfrich, S. und Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.): *Wem gehört die Welt? Zur Wiederentdeckung der Gemeingüter*. Oekom Verlag München 2009, S. 118-125.
- (103) Margit Osterloh  
Braucht es einen „Code of Conduct“ für die Wissenschaften? In: Magerl, G.; Schmidinger, H. (Hg). *Ethos und Integrität in der Wissenschaft*. Tagungsbande des Österreichischen Wissenschaftstages 2008, Wien/Köln/Weimar, Böhlau Verlag, S. 124-134.
- (102) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
The Governance of Explorative Knowledge Production  
In: Foss, N. J.; Michailova, S. (Hrsgs.): *Knowledge Governance*. Oxford University Press Oxford, 2009, S. 138 – 165.
- (101) Margit Osterloh, Katja Rost  
Pay for Performance für CEOs: Leistungsanreiz oder –bremse? In: *Personalmanager* 6/2008, S. 42- 44.
- (100) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg  
Le chercheur et l'obligation de rendre des comptes: nouvelle exigence sociétale. In: *Rendre des comptes*. Institut PRESAJE, Dalloz, Paris 2008. S. 49 – 60.

- (99) Margit Osterloh, Katja Rost  
Management Fashion Pay-for-Performance. In: Vartiainen, M.; Antoni, C.; Baeten, X.; Hakonen, N.; Lucas, R.; Thierry, T.; in: Reward Management – Facts and Trends in Europe, 2008, S. 139-163.
- (98) Katja Rost, Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Freiwilligenarbeit in der Firma – ein monetärer und menschlicher Gewinn, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 4, 2008, S. 28 – 32.
- (97) Margit Osterloh  
Managing Motivation, in: Siegfried G. Häberle (Hrsg.) Das neue Lexikon der Betriebswirtschaftslehre, Band F – M, München-Wien, 2008: Oldenburg, S. 791 – 793
- (96) Margit Osterloh, Fabian Homberg  
Vertrauen und Kontrolle in der Forschung, in: Bouncken, R. et al. (Hrsgs.) Steuerung versus Emergenz: Entwicklung und Wachstum von Unternehmen. Gabler Edition Wissenschaft, 2008, Wiesbaden, S. 485 – 503.
- (95) Margit Osterloh, Roger Lüthi  
Commons without Tragedy. Das Beispiel Open Source Software, in; Hoffmann-Riem, Wolfgang und Eifert, Martin (Hrsg.) Geistiges Eigentum und Innovation, Berlin: Duncker und Humblot 2008, S. 145-164.
- (94) Katja Rost, Margit Osterloh, Nicole Rüttsche  
Leistungslohn schmälert den Unternehmenserfolg, in: io new management. Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, 2007, 11, S. 9 – 12.
- (93) Margit Osterloh  
Bad for Practice – Good for Practice. Vom Wandel des homo oeconomicus zum Individuum mit sozialen Präferenzen, in: Eberle, Thomas, Hoidn, Sabine, Sikavica, Katarina (Hrsg.) Fokus Organisation, 2007, Konstanz UVK Verlagsgesellschaft mbH, S. 319-338.
- (92) Margit Osterloh  
Unternehmenstheorien, in: Köhler, R.; Küpper, H.-U.; Pfingten, A. (Hrsg.), Handwörterbuch der Betriebswirtschaftslehre, Wiesbaden, Schäffer-Poeschel Verlag, (Sp. 1857- 1866).
- (91) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Vertrauensmanagement in Unternehmen: Grundlagen und Fallbeispiele, in: Zerfass, A.; Piwinger, M. (Hrsg.) Handbuch der Unternehmenskommunikation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2006.
- (90) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Vertrauen und Kontrolle, in; Zaugg, R. (Hrsg.) Handbuch Kompetenzmanagement, Bern, Haupt Verlag, 2006, S. 53–64.
- (89) Margit Osterloh, Sandra Rota, Roger Luethi  
„Collective Invention als neues Innovationsmodell?“, in: Drossou, O.; Krempf, St.; Poltermann, A. (Hrsg.) Die Wunderbare Wissensvermehrung – Wie Open Source unsere Welt revolutioniert, Hannover, Heise Zeitschriften Verlag, 2006, S. 65–76.
- (88) Margit Osterloh, Katja Rost  
Eignet sich Pay for Performance im Gesundheitswesen? In Hcompetence, 11/2005, 3. November 2005, S. 9–11.

- (87) Margit Osterloh  
Human Resources Management and Knowledge Creation, in: Nonaka, I./ Kazuo, I. (Hrsg.)  
Handbook of Knowledge Creation, Oxford, Oxford University Press, 2006, S. 158-175.
- (86) Margit Osterloh, Nicoline Scheidegger  
Organisation und Geschlecht: Eine Netzwerkperspektive, in: Krell, G. (Hrsg.)  
Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2005, S. 139–156.
- (85) Margit Osterloh, Nicoline Scheidegger  
One Network Fits All? Effekte von Netzwerkcharakteristika auf Karrieren, in: Pasero, U.;  
Priddat, B.P. (Hrsg.) Organisationen und Netzwerke: Der Fall Gender, Wiesbaden, Verlag für  
Sozialwissenschaften, 2004, S. 199-226.
- (84) Jetta Frost, Margit Osterloh  
Dialogue Devices: Bridging between „Mode 1“ and „Mode 2“ Knowledge Production,  
in: Müller, A.P./Kieser A. (Hrsg.) Communications in Organizations, Structures and Practices,  
Frankfurt am Main, Verlag Peter Lang, 2003, S. 81-101.
- (83) Margit Osterloh  
Entscheidungsorientierte Organisationstheorien, in: v. Werder, A./Schreyögg, G. (Hrsg.)  
Handwörterbuch der Führung und Organisation, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2004, S.  
222-230.
- (82) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster  
Open Source Software Produktion: Ein neues Innovationsmodell? In: Gehring, R./Lutterbeck, B.  
(Hrsg.) Open Source Jahrbuch 2004. Zwischen Softwareentwicklung und Gesellschaftsmodell,  
Berlin, Lehmanns Media, 2004, S. 121-137.
- (81) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Corporate Governance for Crooks? The Case for Corporate Virtue, in: Grandori, A. (Hrsg.)  
Corporate Governance and Firm Organization, Oxford, Oxford University Press, 2004, S. 191-  
211.
- (80) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Do good threats make good neighbors? In: Mahnke, V./Peterson, T. (Hrsg.) Knowledge Flows;  
Governance and the Multinational Enterprises, Basingstoke; Palgrave Macmillan, 2003, S.
- (79) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster  
Trust and Commerce in open Source – a Contradiction? In: Petrovic, O./Fallenböck, M./ Kittl,  
Ch./ Ksela M. (Hrsg.) Trust in the Network Economy, Wien, Springer Verlag, 2003, S. 129-141.
- (78) Margit Osterloh  
Wissens- und Motivationsmanagement, in: Peter, S. (Hrsg.) Lernen und Weiterbildung als  
permanente Personalentwicklung, München und Meringen, Rainer Hampp-Verlag, 2003, S. 47-  
62.
- (77) Margit Osterloh, Jetta Frost, Iwan von Wartburg  
Kernkompetenzen, in: Küpper, H.-U., Wagenhofer A. (Hrsg.) Handwörterbuch der  
Unternehmensrechnung und Controlling, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2002, S. 950-958.
- (76) Margit Osterloh, Antoinette Weibel, Daniel Bastian  
Kompetenzentwicklung in Betrieben, in: Arbeitsgemeinschaft Betriebliche  
Weiterbildungsforschung e.V. (Hrsg.) Kompetenzentwicklung 2002. Auf dem Weg zu einer  
neuen Lernkultur, Münster, Waxmann Verlag, 2002, S. 391-434.

- (75) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Does pay for performance really motivate employees? In: Neely, A. (Hrsg.) Business Performance Measurement, Theory and Practice, Cambridge, Cambridge University Press, 2002, S. 107-122.
- (74) Margit Osterloh, mit Sandra Rota  
Fairnessnormen und Anreize in Teams, in: Kahle, E. (Hrsg.) Organisatorische Veränderung und Corporate Governance. Aktuelle Themen der Organisationstheorie, Wiesbaden, Deutscher Universitäts Verlag DUV, 2002, S. 121-142.
- (73) Margit Osterloh, Elena Folini  
Die Verschwendung weiblichen Wissens. Ein Versuch zur Erklärung des Glass Ceiling Phänomens, in: Nischik, R. M./Fabel, O. (Hrsg.) Femina Oeconomica: Frauen in der Ökonomie. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik (Hg. Der Reihe Backes-Gellner, U./Kräkel, M., München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 2002, S. 125-141.
- (72) Margit Osterloh, Elena Folini  
Verschwendetes Wissen. Der Ausschluss von Frauen aus der Wissensproduktion, in: FAMA, Feministisch-theologische Zeitschrift, 17. Jg., August 2001, S. 10-11.
- (71) Bruno S. Frey, Margit Osterloh, Matthias Benz  
Grenzen variabler Leistungslöhne: Die Rolle intrinsischer Motivation, in: Jost, P.J. (Hrsg.) Die Prinzipal-Agenten-Theorie in der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2001, S. 561-579.
- (70) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg  
Arbeitsgestaltung, in: Gaugler, E./Oechsler, W. A. (Hrsg.) Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2004, S. 226-241, 3. Überarbeitete und ergänzte Auflage
- (69) Margit Osterloh, Jetta Frost, Iwan von Wartburg  
Kernkompetenzen durch Wissens- und Motivationsmanagement, in: Thom, N./Zaugg, R.J. (Hrsg.) Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, Bern/Stuttgart/Wien, Haupt Verlag, 2001, S. 201-222.
- (68) Margit Osterloh  
Führung im Bereich wissensintensiver Dienstleistungen, in: Führen im Wandel – Gestion du changement – changement de la gestion. Regierung und Verwaltung an der Schwelle zur Wissenschaft, Schriftenreihe des Eidgenössischen Personalamtes, Band 14, Bern, 2001, S. 53-61.
- (67) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Managing Motivation für einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil, in: Managing Motivation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 297-403.  
(in Englisch erschienen)  
Managing Motivation to Achieve a Sustainable Competitive Advantage, in: Frey, B. S./ Osterloh, M. (Hrsg.) Successful Management by Motivation, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 277-284.
- (66) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Motivation und Organisationsstrukturen, in: Managing Motivation, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 163-190.  
(in Englisch erschienen)  
Motivation and Organizational Forms, in: Frey, B. S./Osterloh, M. (Hrsg.) Successful Management by Motivation, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 143-170.



- (65) Margit Osterloh, Jetta Frost  
 Motivation und Wissen als strategische Ressource, in: *Managing Motivation*, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 43-66.  
 (in Englisch erschienen)  
 Motivation and Knowledge as Strategic Resources, in: Frey, B. S./Osterloh, M. (Hrsg.) *Successful Management by Motivation*, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 27-51.
- (64) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
 Motivation – der zwiespältige Produktionsfaktor, in: *Managing Motivation*, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 19-40. (in Englisch erschienen)  
 „Motivation – A Dual-Edged Factor of Production“, in: Frey, B. S./Osterloh, M. (Hrsg.) *Successful Management by Motivation*, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 2002, S. 3-26.
- (63) Margit Osterloh, Leo Boos  
 Organisatorische Entwürfe von wissensintensiven Dienstleistungsunternehmen, in: Bruhn, M./Meffert, H. (Hrsg.) *Dienstleistungsmanagement: Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen*, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2001, S. 781-802, 2. Auflage 2002.
- (62) Margit Osterloh, Sabina Littmann-Wernli  
 Die „gläserne Decke“: Realität und Widersprüche, in: Peters, S./Bensel, N. (Hrsg.) *Frauen ins Management. Diversity in Diskurs und Praxis*, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2000, S. 123-139.
- (61) Margit Osterloh, Jetta Frost  
 Von der Strukturgestaltung zur Prozessorganisation. Überlegungen zur Koordinations-, Orientierungs- und Motivationsdimension der Organisation, in: Welge, Martin K./Al-Laham, A./Kajüter, P. (Hrsg.) *Praxis des Strategischen Managements. Konzepte – Erfahrungen – Perspektiven*, Wiesbaden, Springer Verlag, 2000, S. 279-294.
- (60) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
 Ressourcensteuerung in Netzwerken: Eine Tragödie der Allmende?, in: Sydow, J./ Windeler, A. (Hrsg.) *Steuerung von Netzwerken. Konzepte und Praktiken*, Opladen/ Wiesbaden, Westdeutscher Verlag sowie Gabler Verlag, 2000, S. 88-106.
- (59) Margit Osterloh, mit Jetta Frost  
 Betriebswirtschaftliche Funktionen der Verrechnungspreise: Koordinationsfunktion, Motivationsfunktion, Orientierungsfunktion, § 1, in: Raupach, A. (Hrsg.) *Verrechnungspreissysteme multinationaler Unternehmen*, Herne/Berlin, NWB Verlag, 1999, S. 33-47.
- (58) Margit Osterloh  
 Märkte als neue Form der Organisation und Führung? Oder: Wann ist virtuell virtuos? In: Gomez, P./Müller-Stewens, G./Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.) *Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre*, Bern, Paul Haupt Verlag, 1999, S. 381-408.
- (57) Margit Osterloh, Simon Grand  
 Praxis der Theorie – Theorie der Praxis: Zum Verhältnis von Alltagstheorien des Managements und Praktiken der theoretischen Forschung, in: Schreyögg, G. (Hrsg.) *Organisation und Postmoderne. Grundfragen – Analysen – Perspektiven*, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1999, S. 349-361.

- (56) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Business Process Reengineering – Organisationsmethode oder Redeinstrument?, in: Egger, A./Grün, O./Moser, R. (Hrsg.) Managementinstrumente und –konzepte. Entstehung, Verbreitung und Bedeutung für die Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1999, S. 89-108.
- (55) Margit Osterloh  
Wertorientierte Unternehmensführung und Management-Anreizsysteme, in: Kumar, B. /Osterloh, M./ Schreyögg, G. (Hrsg.) Unternehmensethik und die Transformation des Wettbewerbs. Shareholder-Value – Globalisierung – Wettbewerb. Festschrift für Prof. Dr. Dr. h. c. Horst Steinmann zum 65. Geburtstag, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1999, S. 183-204.
- (54) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Organisation, in: Berndt, R./Fantapié Altobelli, C./Schuster, P. (Hrsg.) Springers Handbuch der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, Berlin/Heidelberg/New York, Springer Verlag, 1998, S. 185-235.
- (53) Margit Osterloh  
Unternehmensinterne Märkte: Je mehr, desto besser? In: Glaser, H./Schröder, E. F./v. Werder, A. (Hrsg.) Organisation im Wandel der Märkte, (Erich Frese zum 60. Geburtstag), Wiesbaden, Gabler-Verlag, 1998, S. 287-315.
- (52) Margit Osterloh  
Reinzeniring poslovnih procesov, in: Janko Belak i soavtorji: Razvoj podjetja i razvojni management: posebnosti malih i srednje velikih podjetij. MER Evrocenter, Gubno, 1998, S. 55-68.
- (51) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Vom Business Reengineering zur Prozessorganisation, in: Dahlheimer, V./Krainz, E.E./ Oswald, M. (Hrsg.) Change Management auf Biegen und Brechen? Wiesbaden, Gabler Verlag, 1998, S. 21–37.
- (50) Margit Osterloh  
Business Process Reengineering als Kernkompetenz, in: Belak, J. u.a. (Hrsg.) Unternehmensentwicklung und Management, Zürich, Versus Verlag, 1997, S. 165-180.
- (49) Margit Osterloh  
Prozessmanagement als Kernkompetenz, in: Planung und Produktion, 1997, Nr. 5, S. 20-24.
- (48) Margit Osterloh, Jetta Frost, Alexander Hunziker, Antoinette Weibel (?)  
Studienbrief Prozessmanagement, in: Studienbrief Total Quality Management des Zentrums für Fernstudien & universitäre Weiterbildung Kaiserslautern, Universität Kaiserslautern, 1997.
- (47) Margit Osterloh  
Gebäudemanagement als Prozessmanagement, in: Sommer D./Uhl J. (Hrsg.) Industriebau Markt Macht Stadt. Praxisreport, Hannover, Vincentz Verlag, 1997, S. 124-131.
- (46) Margit Osterloh  
Selbststeuernde Gruppen in der Prozessorganisation, in: Scholz, Ch. (Hrsg.) Individualisierung als Paradigma. Festschrift für Hans Jürgen Drumm, Stuttgart/Berlin/Köln, 1997, S. 179-199.
- (45) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung, in: Arbeitsblätter 1.97, Schweizerischer Arbeitskreis für ethische Forschung (Hrsg.), Zürich, 1997, Nr. 37, S. 57-71.

- (44) Margit Osterloh  
Business Process Reengineering als Kernkompetenz, in: Belak, J. u.a. (Hrsg.)  
Unternehmensentwicklung und Management, Zürich, Versus Verlag, 1997, S. 165-180.
- (43) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg  
Organisationales Lernen und Technologiemanagement, in: Tschirky, H./Frauenfelder, P./ Koruna,  
St. (Hrsg.) Technologie-Management. Theorie und Praxis, Zürich, Verlag Industrielle  
Organisation, 1997, S. 137-156.
- (42) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Vom Business Reengineering zur Prozessorganisation, in: Dahlheimer, V./Krainz, E.E./Oswald,  
M. (Hrsg.) Change Management auf Biegen und Brechen? Wiesbaden, Gabler Verlag, S. 21–37.
- (41) Margit Osterloh, Simon Grand  
Die Theorie der Strukturation als Metatheorie der Organisation? In: Ortmann, G./Sydow, J./Türk,  
K. (Hrsg.) Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft. Opladen, NWB Verlag,  
1997, S. 355-359.
- (40) Margit Osterloh, Sigrid Wübker  
Prospektive Gleichstellung durch Business Process Reengineering, in: Krell, G. (Hrsg.)  
Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in  
Unternehmen und Verwaltung, Wiesbaden, Gabler Verlag, S. 263-276, 3. Überarbeitet und  
erweiterte Aufl. 2001, 4. Überarbeitet und erweiterte Aufl. 2004.
- (39) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Prozessmanagement als dynamische Kernkompetenz, in: Liebmann, H. P. (Hrsg.) Vom Business  
Process Reengineering zum Change Management. Kritische Bestandsaufnahme, Perspektiven  
und Erfahrungen, Wiesbaden, Gabler-Verlag, 1997, S. 155-180.
- (38) Margit Osterloh  
Vom Nirwana-Ansatz zum überlappenden Konsens: Konzepte der Unternehmensethik im  
Vergleich, in: Nutzinger, H. G. (Hrsg.) Wirtschaftsethische Perspektiven III, Berlin, Duncker &  
Humblot Verlag, 1996, S. 203-229.
- (37) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Handlungsspielräume eines multinationalen Unternehmens: Das Beispiel ABB, in: Meil, P.  
(Hrsg.) Globalisierung industrieller Produktion – Strategien und Strukturen. Ergebnisse des  
Expertenkreises „Zukunftsstrategien“, Bd. 2, Frankfurt/New York, Campus Verlag, 1996, S. 123-  
148.
- (36) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Reinzeniring poslovanja: modna muha ali „poslovna revolucija“ – Business reengineering: „the  
latest thing“ or „business revolution“ in: Nase Gospodarstvo, Jg. 41, 1995, Nr. 516, S. 486-493.
- (35) Margit Osterloh, Sigrid Wübker  
Weiblicher Führungsnachwuchs: Einbruch in den Herrenclub? (I), in: io Management Zeitschrift,  
Jg. 64, 1995, Nr. 11, S. 102-106.
- (34) Margit Osterloh, Beatrice Sigrist  
Weiblicher Führungsnachwuchs: Einbruch in den Herrenclub? (II), in: io Management  
Zeitschrift, Jg. 64, 1995, Nr. 10, S. 59-63.

- (33) Margit Osterloh, Simon Grand  
Modellbildung versus Frameworking: Die Positionen von Williamson und Porter, in: Wächter, H. (Hrsg.) Selbstverständnis betriebswirtschaftlicher Forschung und Lehre, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1995, S. 1–26.
- (32) Margit Osterloh, Simon Grand, Regine Tiemann  
Organisationales Lernen: Was kann die ökonomische Theorie dazu beitragen? In: Nutzinger, H.G. (Hrsg.) Ethische Probleme der ökonomischen Theorie und der wirtschaftlichen Praxis, Schriften des Vereins für Socialpolitik, Berlin, Duncker & Humblot 1995, S. 37-75.
- (31) Margit Osterloh, Regine Tiemann  
Konzepte der Wirtschafts- und Unternehmensethik – Ein Überblick, in: Hoff, E./Lappe, L. (Hrsg.) Verantwortung im Arbeitsleben, Heidelberg, Asanger Verlag, 1995, S. 193-211.
- (30) Margit Osterloh  
Vom Technologieportfolio zum Portfolio der Kernkompetenzen. Neue Ansätze im Technologiemanagement, in: io Management, 1994, Nr. 5, S. 47-50.
- (29) Margit Osterloh, Karin Oberholzer  
Der geschlechtsspezifische Arbeitsmarkt. Ökonomische und soziologische Erklärungsansätze, in: „Aus Politik und Zeitgeschichte“, 1994, Heft 6, S. 3-10.
- (28) Margit Osterloh, Simon Grand  
Wirtschaftswissenschaft als Sozialwissenschaft von Entscheidungen – gilt dies auch für die Managementwissenschaft? In: Ethik und Sozialwissenschaft, Jg. 4, 1994, S. 321-322.
- (27) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Business Reengineering – Manifest für eine „Business Revolution“ oder doch nur „neuer Wein in alten Schläuchen“? In: io Management, Jg. 63, 1994, Nr. 9, S. 2.
- (26) Margit Osterloh, Regine Tiemann  
Die normative Wende des homo oeconomicus, in: Ethik und Sozialwissenschaften, Jg. 4, 1994, Nr. 1, S. 60–61.
- (25) Margit Osterloh  
Kulturalismus versus Universalismus. Reflektionen zu einem Grundlagenproblem des interkulturellen Managements, in: Schiemenz, B./Wurl, H.J. (Hrsg.) Internationales Management. Beiträge zur Zusammenarbeit. Festschrift für Eberhard Dülfer zum 70. Geburtstag, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1994, S. 95-116.
- (24) Margit Osterloh  
Unternehmenskultur, in: Lexikon der Wirtschaftsethik, Freiburg i.B., Herder Verlag, 1993, Sp. 1139-1142.
- (23) Margit Osterloh  
Unternehmensethik, in: Dichtl, E./Issing, O. (Hrsg.) Vahlens Großes Wirtschaftslexikon, 2. Aufl., München, Franz Vahlen Verlag, 1993, Sp. 2166-2177.
- (22) Margit Osterloh, Regine Tiemann  
Plädoyer für eine interpretative Personalforschung, in: Becker F.G./Martin, A. (Hrsg.) Empirische Methoden der Personalforschung, München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 1993, S. 93-109.
- (21) Margit Osterloh  
Ethik und Ökonomik, in: Zeitschrift für Kultur Politik Kirche (Reformatio), Jg. 42, 1993, Nr. 1, S. 48-57.

- (20) Margit Osterloh  
Die innovative Organisation im Spannungsfeld von Aufbau- und Ablauforganisation, in: J./Staffelbach, B./Wehrli, H.-P. (Hrsg.) Führung von Organisationen. Festschrift für Jan Krulis-Randa, Bern, Haupt Verlag, 1993, S. 93-108.
- (19) Margit Osterloh  
Unternehmensethik und ökonomische Theorie, in: Müller-Jentsch, W. (Hrsg.) Profitable Ethik – effiziente Kultur, München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 1993, S. 83-106.
- (18) Margit Osterloh, Birgit Gerhard  
Neue Technologien, Arbeitsanforderungen und Aufgabenorientierung: Zum Verhältnis von intrinsischer und extrinsischer Motivation, in: Lattmann, Ch./Probst, G./Tapernoux, F. (Hrsg.) Die Förderung der Leistungs-bereitschaft der Mitarbeiter als Aufgabe der Unternehmensführung, Heidelberg, Physica Verlag, 1992, S. 117-134.
- (17) Margit Osterloh, Birgit Gerhard  
Frauen und Technik, in: Fickert, R./Hässig, K. (Hrsg.) Megatrends für die Materialwirtschaft, Bd. 8, Schriftenreihe des Schweizerischen Verbandes für Materialwirtschaft und Einkauf, Aarau, 1992, S. 189–210.
- (16) Margit Osterloh, Birgit Gerhard, Rachel Schmid  
(Wie) kommen Frauen in deutschsprachigen Personallehrbüchern vor? In: Krell, G./Osterloh, M. (Hrsg.) Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? 2. Verb. Aufl., München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 1993, S. 28-49.
- (15) Margit Osterloh, Gertraude Krell  
Welchen Stellenwert haben Frauenthemen an Personallehrstühlen im deutschsprachigen Raum? – Eine Bestandsaufnahme –, in: Krell, G./Osterloh, M. (Hrsg.) Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? 2. Verb. Aufl., München und Mering, Rainer Hampp Verlag, 1993, S. 11-27.
- (14) Margit Osterloh  
Managementrolle: Alleinentscheider, in: Staehle, W.H. (Hrsg.) Handbuch Management. Die 24 Rollen der exzellenten Führungskraft, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1991, S. 243-262.
- (13) Margit Osterloh  
Zum Zusammenhang von Unternehmenskultur und Unternehmensethik, in: Maier, W./Fröhlich, W. (Hrsg.) Personalmanagement in der Praxis. Konzepte für die 90er Jahre, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1991, S. 18-29.
- (12) Margit Osterloh  
Unternehmenskultur und Unternehmensethik. Japanisierung oder Politisierung der Arbeitswelt? In: Becker, Th. A./Braczyk, H.-J. (Hrsg.) Unternehmenskultur und –ethik. Bollwerk gegen Individualisierung? Zürich-Buchs/Bielefeld, 1991, S. 19-38.
- (11) Margit Osterloh  
Die neue Unternehmensorganisation im Spannungsfeld von Unternehmensstrategie, Unternehmenskultur und Unternehmensethik, in: Dabrowski, H. u.a. (Hrsg.) Rahmentarifpolitik im Strukturwandel: Tarifpolitische Interessen der Arbeitgeber und neue Managementstrategien, Düsseldorf, 1989, S. 115-137.

- (10) Margit Osterloh  
Mitbestimmung, empirische Forschung, in: Frese, E. (Hrsg.) Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1992, Sp. 1361-1378.
- (9) Margit Osterloh  
Soziale Beziehungen, Messung der, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.) Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1992, Sp. 2035-2045.
- (8) Margit Osterloh  
Unternehmensethik und Unternehmenskultur, in: Steinmann, H./Löhr, A. (Hrsg.) Unternehmensethik, 2. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1991, S. 153-170.
- (7) Margit Osterloh  
Methodische Probleme einer empirischen Erforschung von Organisationskulturen, in: Dülfer, E. (Hrsg.) Organisationskultur. Phänomen, Philosophie, Technologie, 2. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 1991, S. 139-151.
- (6) Margit Osterloh, Barbara Huesmann  
Neue Technologien und Personalentwicklung, in: Kemm, R./Hirsbrunner, D. (Hrsg.) Entwicklungspotentiale: Erkennen und nutzen, Bern/Stuttgart, Paul Haupt Verlag, 1990, S. 285-300.
- (5) Margit Osterloh  
Management Between “Old” and “New” Production Concepts and Its Dependence on Factors in the System of Vocational Training and Employment, in: Dlugos, G./Dorow, W./Weiermair, K. (Hrsg.) Management Under Differing Labor Market and Employment Systems, Berlin/New York, Springer Verlag, 1988, S. 193-206.
- (4) Margit Osterloh  
Über die Unwirksamkeit von Informationsrechten – Ein Beitrag zur empirischen Mitbestimmungsforschung, in: Diefenbacher, H./Nutzinger, H.G. (Hrsg.) Einzel- und gesamtwirtschaftliche Folgen betrieblicher Mitbestimmung, Heidelberg, Forschungsstätte der Evangelischen Studiengemeinschaft, 1984, S. 151-176.
- (3) Margit Osterloh, W.H. Staehle  
Wie, wann und warum informieren deutsche Manager ihre Betriebsräte? In: Ballwieser, W./Berger, K.-H. (Hrsg.) Information und Wirtschaftlichkeit, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1985, S. 777-812.
- (2) Margit Osterloh  
Handlungsspielräume und Organisationsspielräume als Voraussetzung persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung, in: Hoff, E./Lappe, L./Lempert, W. (Hrsg.) Arbeit und Persönlichkeit, Bern/Stuttgart/ Wien, Verlag Hans Huber, 1984, S. 243-259.
- (1) Margit Osterloh  
Das „Gesetz der erforderlichen Varietät“ und die hierarchische Struktur von Entscheidungssystemen, in: Schiemenz, B./Wagner, A. (Hrsg.) Angewandte Wirtschafts- und Sozialkybernetik – Neue Ansätze in Praxis und Wissenschaft, Berlin, Erich Schmidt Verlag, 1984, S. 149-166.

## E Beiträge Ökonomenstimme

- (12) Mandy Fong, Margit Osterloh  
Von systemrelevanten Frauenberufen und gut bezahlten Männerberufen  
In: Ökonomenstimme, 10.05.2021
- (11) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Hierarchisierung der Hochschulen: Wir brauchen kein deutsches Harvard  
In: Ökonomenstimme, 08.01.2021
- (10) Bruno Frey, Margit Osterloh, Katja Rost  
Zufallsentscheidungen in Management, Forschung und Politik  
In: Ökonomenstimme, 27.10.2020
- (9) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Rankings: Auf dem falschen Dampfer  
In: Ökonomenstimme, 27. Juni 2017.  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2017/06/rankings-auf-dem-falschen-dampfer/>
- (8) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Aleatorische Demokratie  
In: Ökonomenstimme, 9. Dezember 2016.  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2016/12/aleatorische-demokratie/>
- (7) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Wie kann man das Samariter-Problem lösen? Weiterführung der Debatte zur Flüchtlingswelle.  
In: Ökonomenstimme, 17. Mai 2016.  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2016/05/wie-kann-man-das-samariter-problem-loesen-weiterfuehrung-der-debatte-zur-fluechtlingswelle/>
- (6) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Wie kann man das Samariter-Problem lösen? Ein Beitrag zur Flüchtlingsdiskussion.  
In: Ökonomenstimme, 5. April 2016.  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2016/04/wie-kann-man-das-samariter-problem-loesen-ein-beitrag-zur-fluechtlingsdiskussion/>
- (5) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Zufallsauswahl in der Wissenschaft.  
In: Ökonomenstimme, 16. Dezember 2015.  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2015/12/zufallsauswahl-in-der-wissenschaft/>
- (4) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Schlechte Behandlung des wissenschaftlichen Nachwuchses und wie man das ändern könnte.  
In: Ökonomenstimme, 28. Oktober 2014,  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2014/10/schlechte-behandlung-des-wissenschaftlichen-nachwuchses-und-wie-man-das-aendern-koennte/>.  
Wiederabgedruckt in: NZZ online, 31. Oktober 2014, <http://www.nzz.ch/wirtschaft/den-jungen-wirtschaftswissenschaftlern-eine-chance-1.18414678>.
- (3) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Gut publizieren = gute Publikation?  
In: Ökonomenstimme, 16. Mai 2013.
- (2) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Rankings: Unbeabsichtigte Nebenwirkungen und Alternativen. In: Ökonomiestimme. 17.02.2012,

<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2012/02/rankings-unbeabsichtigte-nebenwirkungen-und-alternativen/>

- (1) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Irrweg variable Leistungsentlohnung.  
In: Ökonomenstimme. 12. August 2011,  
<http://www.oekonomenstimme.org/artikel/2011/08/irrweg-variable-leistungsentlohnung/>



## F Kurze Beiträge, Zeitungsartikel und Interviews

- (135) Margit Osterloh, Louisa Hizli  
Nieder mit den Barrieren!  
In: Schweizer Monat, Mai 2021
- (134) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Wo bleibt der Schweizer Förderalismus?  
In: Die Weltwoche, 31.03.2021
- (133) Joël Berger, Katja Rost, Margit Osterloh  
CEO by Lot – How Focal Random Selection Mitigates Hubris  
In: Stars insights, 15.12.2020
- (132) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Deutschland braucht kein Harvard  
In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 07.12.2020
- (131) Margit Osterloh, Joel Berger, Katja Rost  
Die bessere Alternative zur Frauenquote  
In: Tages Anzeiger, 05.12.2020, Gastkommentar
- (130) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Covid 19 und die Generationen: Ungleich verteilte Risiken müssen ausgeglichen werden  
In: Neue Zürcher Zeitung, 14.12.2020
- (129) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Katja Rost  
Zufallsentscheid in Politik und Wirtschaft kann rational sein  
In: Infosperber, November 2020
- (128) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Ten Questions for Governments – and Answers the Social Sciences Can Provide  
In: Global Perspectives, Vol. 1, Issue 1, 2020
- (127) Margit Osterloh  
Die Firma als Freund, Helfer und Nutzniesser der Allgemeinheit  
In: Neue Zürcher Zeitung, 05. Oktober 2020, S. 19
- (126 a) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Das Ende der Schlepper  
In: Welt am Sonntag, 23.08.2020
- (126) Margit Osterloh  
Welche Corona-Massnahmen jetzt sinnvoll sind  
In: Neue Zürcher Zeitung, 14. August 2020, S. 20
- (125) Margit Osterloh  
Wider das Autoritätsvirus  
In: Neue Zürcher Zeitung, 09. Mai 2020, S. 28
- Abgedruckt im "Bericht zur Lage der Informations-Qualität in Deutschland", Roland Schatz  
(Hrsg.), Parlamentarischer Abend, Berlin, 15.09.2020
- (124) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Ökonomen sehen Verbesserungspotential (Auszug aus Gesamtinterview)

In: Neue Zürcher Zeitung, 11. April 2020, S. 18/19

- (123) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Corona-Krise: So wollen Schweizer Ökonomen das Land vom Lockdown befreien  
(Gesamtinterview, pdf)  
In: Neue Zürcher Zeitung, 11. April 2020
- (122) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Krise und Diktatur  
In: Neue Zürcher Zeitung, 06. April 2020, S. 7
- (121) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Coronavirus: Vergleiche sind wichtig  
In: Neue Zürcher Zeitung, 13. März 2020, S. 9
- (120 a) Margit Osterloh  
Was bremst Frauen? Ihre schlechter ausgebildeten Ehemänner.  
In: NZZ am Sonntag, 22.12.2019
- (120) Margit Osterloh  
Lehman Sisters statt Lehmann Brothers  
In: Recht relevant. für Verwaltungsräte, Heft 3/2019, S. 13
- (119) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
„Eintrittspreis“ verlangen statt Menschenschlepper unterstützen  
In: Neue Zürcher Zeitung, 13. November 2019, S. 9
- (118) Margit Osterloh  
Eine Firma gehört nicht nur den Aktionären  
In: Neue Zürcher Zeitung, 25.09.2019, S. 9
- (117) Margit Osterloh  
Nicht nur eine einzige Studie betrachten  
In: Neue Zürcher Zeitung, 31. Mai 2019, Zuschriften, Seite 9.
- (116) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Die Migrationsdebatte steckt fest  
In: Neue Zürcher Zeitung, 28. August 2018, Meinung & Debatte, S. 10.
- (115) Margit Osterloh  
Frauen und Selbst-Stereotypisierung  
In: Neue Zürcher Zeitung, 22. März 2018, Zuschriften, S. 11.
- (114) Margit Osterloh  
Auf Augenhöhe. Nach dem Protest kommt die Freude.  
In: Weltwoche, 11. Januar 2018, Nr. 2, S. 21.
- (113) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Paradoxie der digitalen Welt  
In: Neue Zürcher Zeitung, 16. Januar 2018, Meinung & Debatte, S. 10.
- (112) Siehe E (9)
- (111) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Für einen Vermittlungsrat  
In: Neue Zürcher Zeitung, 17. May 2017, Meinung & Debatte, S. 10.

- (110) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Gemeinsam gegen Boni-Exzesse  
In: Tages-Anzeiger, 11. Mai 2017, Hintergrund & Debatte, S. 13.
- (109) Margit Osterloh  
Zu Ende gedacht  
In: Forschung & Lehre, 4/2017, April, S. 380.
- (108) Margit Osterloh, Alfred Kieser  
Kommt, lasst uns noch ein paar Längsdenker mehr produzieren  
In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 24. Dezember 2013, Nr. 299, S. N5.
- (107) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Eine Aufnahmegebühr für Flüchtlinge ist besser, als Mauern zu bauen  
In: NZZaS, 19. Februar 2017, S. 17.
- (106) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Migrants Should Become Members of a Cooperative  
In: The Global Residence and Citizenship Review, 3. Quartal 2016, S. 18.
- (105) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Demokratie und Lotterie  
In: Weltwoche, 23. November 2016, Nr. 47, S. 14.
- (104) Siehe E (8)
- (103) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Chef per Zufall  
In: WirtschaftsWoche, 2016, Nr. 47, 16. November, S. 111 - 113.
- (102) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Aufnahmegebühr für Flüchtlinge In: Tages-Anzeiger, 1. Juni 2016, Hintergrund & Debatte, S. 13.
- (101) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Flüchtlinge als Genossenschaftler?  
In: Das Magazin, 2016, Nr. 18, S. 21.
- (100) Siehe E (7)
- (99) Siehe E (6)
- (98) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Verlangt von Flüchtlingen Eintrittspreise!  
In: Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, 27. März 2016, Nr. 12, S. 27.  
Ausschnitte wiederabgedruckt in: E. Fahlbusch, S. Koglin (Hrsg.) Homo Progressivus – Der energische Aufstand Oder: Wie sich Planet Erde vom ärgsten Virus befreit, München, Literareon im Herbert Lutz Verlag, 2016.
- (97) Siehe E (5)
- (96) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Schlepper ausschalten  
In: NZZ, 29. Oktober 2015, Nr. 251, S. 12.
- (95) Margit Osterloh

Die Mär der bequemen Frau  
In: Weltwoche, Nr. 45, 5. November 2014.

- (94) Margit Osterloh  
Viewpoint: why variable pay-for-performance in healthcare can backfire: Evidence from psychological economics  
In: Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, Vol. 2 Iss: 1, S. 120 - 123  
DOI: 10.1108/EBHRM-12-2013-0037.
- (93) Siehe E (4)
- (92) Margit Osterloh  
Warum es ohne Quoten nicht geht - die Sicht der Verhaltensökonomik (Indispensables quotas: le point de vue de l'économie comportementale)  
In: Die Volkswirtschaft (La Vie économique), 06/2014, Jg. 87, S. 15-18. Wiederabgedruckt in: Welppe, I., Brosi, P., Ritzenhöfer, L. & Schwarzmüller, T. (Hrsg.) Auswahl von Männern und Frauen als Führungskräfte. Wiesbaden, Springer Gabler, 2015.
- (91) Margit Osterloh  
Wozu braucht man Hochschulforschung?  
In: DZHW - Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, Beilage zur duz, 24. Januar 2014, S. 25.
- (90) Margit Osterloh, Alfred Kieser  
Kommt, lasst und noch ein paar Längsdenker mehr produzieren  
In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 24. Dezember 2013, Nr. 299, Seite N 5
- (89) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Massnahmen statt Drohungen  
In: NZZ, 07. November 2013, Nr. 259, S. 21.
- (88) Margit Osterloh  
Vom "guten" und "bösen" Sponsoring.  
In: Forschung & Lehre, 11/2013, November, Standpunkt, S. 877.
- (87) Margit Osterloh  
Gibt es mehr Planwirtschaft?  
In: Journal, Die Zeitung der Universität Zürich, Nr. 5, Oktober 2013, S. 14.
- (86) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun  
Was macht die Schweiz stark?  
In: Das Magazin, Nr. 42, 19. Oktober 2013, S. 20-23.
- (85) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Sind "gut" publizierte Beiträge auch "gute" Publikationen?  
In: VSH-Bulletin Nr. 3/4, November 2013, S. 61-63.
- (84) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Heisst „gut“ publiziert auch „gute“ Publikation. Über die Rolle des Impact Faktors in der Wissenschaft.  
In: Forschung & Lehre 7/13, S. 546-547.  
Wiederabgedruckt in „wissenschaftsmanagement-online“  
<http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2065>

- (83) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Plädoyer für mehr Solidarität. In: Handelszeitung, Sonderausgabe 2013 „CEO des Jahres“, S. 52-53.
- (82) Siehe E (3)
- (81) Margit Osterloh  
Wir müssen zurück zu fixen Löhnen. HandelsZeitung, 18. April 2013, Ausgabe 52, S. 16
- (80) Margit Osterloh  
Gross-Sponsoring ist ein Fehler. Weltwoche, Nr. 14, 07. April 2013
- (79) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Schafft den Leistungslohn ab! Tagesanzeiger, 28. März 2013, S. 9.
- (78) Margit Osterloh  
Nur feste Gehälter lösen das Problem. NZZ am Sonntag, 10. März 2013, S.30.
- (77) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Hossam Zeitoun  
Weder die "Abzocker"-Initiative noch der Gegenvorschlag führen zum Ziel. NZZ, 19. Februar 2013, Nr. 41, S. 26.
- (76) Margit Osterloh  
Schluss mit dem Unfug. DIE ZEIT, 18. Oktober 2012, Nr. 43, S. 63.
- (75) Margit Osterloh  
Den Unfug schnell beenden. Professoren boykottieren das BWL-Ranking des Handelsblatt. In: Forschung & Lehre, Hochschulrankings, S. 820 - 821, 10/12
- (74) Margit Osterloh  
Konstruierte Wirklichkeit. In: Handelsblatt, Wirtschaftswissenschaften, 20. September 2012, Nr. 183, S. 17.
- (73) Margit Osterloh  
Politiker haben hier nichts verloren. In: Sonntagszeitung Zentralschweiz, Ausgabe Zug, 15. Juli 2012, Nr. 29, S.17.
- (72) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Rankings sind wissenschaftsfeindlich. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ). 25. Juni 2012, Nr. 145 / 26 D1, S.12.
- (71) Siehe E (2)
- (70) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Variable pay-for-performance is a folly. In: Vox. 26. September 2011, <http://www.voxeu.org/index.php?q=node/7015>
- (69) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Irrweg der variablen Leistungsentlohnung. In: NZZonline. 12. August 2011, [http://www.nzz.ch/finanzen/nachrichten/der\\_irrweg\\_der\\_variablen\\_leistungsentlohnung\\_1.11880216.html](http://www.nzz.ch/finanzen/nachrichten/der_irrweg_der_variablen_leistungsentlohnung_1.11880216.html)
- (68) Siehe E (1)

- (67) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Für eine manipulationsresistente Management-Entlohnung. In: Neue Zürcher Zeitung (NZZ)  
28. Oktober 2010, Nr. 251, S. 32.
- (66) Margit Osterloh  
Leistungslohn. In: vpod, Die Gewerkschaft, Oktober 2010, S. 14-15.
- (65) Margit Osterloh  
«Unternehmen Universität»? Wie die Suche nach Effizienz, Output-Messung und das Ranking-  
Fieber in der Wissenschaft zu Opportunismus und Ideenarmut führen können. In: Neue Zürcher  
Zeitung (NZZ) 19. Mai 2010, Nr. 113, S. 31.
- (64) Margit Osterloh  
Bitte keine Boni mehr. In: Focus, das moderne Nachrichtenmagazin, Nr. 15, 12. April 2010. S.  
130-132.
- (63) Margit Osterloh  
Der Rankingwahn greift um sich, Editorial. In: ESNA Bulletin N°042, 2. Dezember 2009
- (62) Margit Osterloh, Katja Rost  
Variable Entlohnung im Verkauf: Pro und Kontra. In: index 3/4 2009 Doppelausgabe, S. 90-93
- (61) Margit Osterloh  
Wir brauchen Fixlöhne und Gewinnbeteiligungen. In: SKO Leader, Heft 4 / Oktober 2009, S. 6/7.
- (60) Margit Osterloh  
Was hat die Finanzmarktkrise mit Rankings zu tun? In: Zeitschrift Führung und Organisation,  
Juli/August 2009, Heft 4, S. 231/232.
- (59) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Fixlöhne als Alternative zu Boni und ausgeklügelten Anreizsystemen. In: Neue Zürcher Zeitung,  
13. März 2009, S. 25.
- (58) Margit Osterloh  
Frauen haben bessere Prognosen geliefert. Der Grund der Finanzmarktkrise liegt im  
Gruppenverhalten von Experten. Verwaltungsräte sollten in Zukunft mit mehr Laien und mehr  
Frauen bestückt werden. In: Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, 28. Dezember 2008, S. 15 („Der  
externe Standpunkt“).
- (57) Margit Osterloh, Katja Rost  
Vom Aussterben bedroht. In: Goldwyn Reports, 16.12.2008.  
<http://www.goldwynreports.com/?p=884>
- (56) Margit Osterloh, Katja Rost  
Zu hohe Managersaläre. In: Unimagazin, 2008, Heft 2, S. 7.
- (55) Margit Osterloh, Fabian Homberg  
Prozessorganisation – ein kurzer Überblick. In: Scorecard – das Themenmagazin für Führungs-  
kräfte, 2008, Heft 4, S. 6/7.
- (54) Margit Osterloh  
Wir Frauen haben genug gekämpft. In: Berner Zeitung, 10. September 2008, S.6

- (53) Margit Osterloh, André Habisch  
Gutes tun und Geld verdienen. Soziale Verantwortung und Gewinnstreben passen besser zusammen, als meist vermutet wird. In: Handelsblatt Nr. 105, 3. Juni 2008, S. 9.
- (52) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Vertrauen, (Arbeits-)Moral und Kontrolle: Gut gemachte Kontrolle. In: ALPHA (Kadermarkt der Verlage Tagesanzeiger und Sonntagszeitung) März 2008
- (51) Fabian Homberg, Margit Osterloh, Katja Rost  
Motive für Akquisitionen. In: Scorecard – das Themenmagazin für Führungskräfte
- (50) Margit Osterloh, Antoinette Weibel, Katja Rost  
Variable Leistungsvergütung – Ja, sie setzt sich durch. Aber ist sie deswegen auch gut?  
In: Scorecard 2007, Heft 1, S. 26-27.
- (49) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Die Krankheit der Wissenschaft in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 21.Juli 2007, Nr. 167, S. 13.  
Wiederabgedruckt in: Forschung und Lehre, Heft 11 2007, S. 670-673.
- (48) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun  
Mitbestimmung schützt wichtiges Wissen in der Firma, in: Neue Zürcher Zeitung, 30.09.2006, S. 33.
- (47) Margit Osterloh  
Gift für die Motivation? in: Zeitung im Espace Mittelland, 29.04.2006, S. 16.
- (46) Margit Osterloh  
Demographie und Chancengleichheit, Editorial, in: Zeitschrift für Organisation (zfo), 3/2004, 73.Jg., S. 125.
- (45) Margit Osterloh  
Trust Drives Success, Interview in: together, Personalmagazin Bank Julius Bär, Juni 2004, S. 8-9.
- (44) Margit Osterloh  
Zur Ökonomie von Gratissoftware – Open-Source-Software stellt für die Managementforschung ein Rätsel dar, in: Neue Zürcher Zeitung am Dienstag, 23.09.03, Nr. 220, Sonderbeilage Orbit/Comdex, S. B 11.
- (43) Margit Osterloh  
Mit Köpfchen und Spass zu Erfolg, in: Sonntags Zeitung vom 14.09.03, Sonderbeilage Karriere Extra, S. 117.
- (42) Margit Osterloh  
Zurück zu fixen Löhnen für Manager, in: Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, 23.03.03, S. 47-49.  
Erneut abgedruckt in: NZZ Fokus „Gehälter, Gagen und Gewinne“, Nr. 28, Juni 2006.
- (41) Margit Osterloh  
Wissens- und Motivationsmanagement, Veröffentlichung zur Ringvorlesung, Universität Magdeburg.
- (40) Margit Osterloh, Elena Folini  
Fehlendes Fair-Play bei den Löhnen, in: Moneta, Zeitschrift der Alternativen Bank Schweiz, Nummer 1, 20.03.2002, S. 7f.

- (39) Margit Osterloh  
Noch wichtiger als Transparenz ist Kontrolle. Wenn Manager (zu sehr) die eigenen Interessen verfolgen, in: Neue Zürcher Zeitung, Nr. 61, 14.3.2002, S. 31.
- (38) Margit Osterloh, Elena Folini  
Frauen sind gefragt. Humanressourcen in der Wissensgesellschaft, in: MQ Management und Qualität, Ausgabe 02/2002, S. 19-23.
- (37) Margit Osterloh  
Wettbewerbsfähigkeit in der Wissensgesellschaft oder: Können Organisationen lernen?, in: QUEM-report, Schriften zur beruflichen Weiterbildung, Heft 68, Berlin 2001, S. 123-10.
- (36) Margit Osterloh  
Führung im Bereich wissensintensiver Dienstleistungen, in: Führen im Wandel - Gestion du changement - changement de la gestion. Regierung und Verwaltung an der Schwelle zur Wissenschaft, Schriftenreihe des Eidgenössischen Personalamtes, Band 14, Bern, 2001, S. 53-61.
- (35) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Wissensmanagement braucht Motivationsmanagement, in: Zimmermann, M./Sterchi, Th. (Hrsg.), St. Galler Business Review, 2, St. Gallen 2000, S. 6-8.  
Dieser Artikel ist gleichzeitig erschienen unter: [www.hrgate.ch](http://www.hrgate.ch).
- (34) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Die verborgenen Kosten leistungsorientierter Entlohnung, in: Focus, Kundenmagazin der Coutts Bank (Schweiz) AG, Ausgabe Juli 2001, S. 3-6.  
(Erschienen auch in französischer und englischer Sprache: Les coûts dissimulés de la récompense / The hidden costs of performance-linked remuneration).
- (33) Margit Osterloh  
Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor: ein Werkzeugkasten von Norbert Thom und Adrian Ritz, Neue Zürcher Zeitung, 2000, S. B4.
- (32) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Wissensmanagement braucht Motivationsmanagement, in: Zimmermann, M./Sterchi, Th. (Hrsg.) PSP Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen, Zürich, 2000, S. 62-65.
- (31) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Wissensmanagement und Unternehmenskultur - Knowledge Management and Corporate Culture, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ), 20. Mai 2000, Nr. 117, S. 70.
- (30) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Trust as a Foundation, in: international, Journal of the Georg Fischer Corporation, No. 14, Oktober 1999, Vol. 6, S. 26.
- (29) Margit Osterloh, Sigrid Wübker  
Erfolg und Gleichstellung gehen Hand in Hand, in: Context, 1998, Nr. 12, Festschrift zum 125-Jahr-Jubiläum des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes, S. 58-61.
- (28) Margit Osterloh  
Motivation,  
In: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 50.
- (27) Margit Osterloh, Sigrid Wübker  
Chancengleichheit in Unternehmen  
In: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 45.



- (26) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Process Reengineering, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 33.
- (25) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Netzwerkstrukturen, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr.
- (24) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg  
Wissensmanagement, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 18.
- (23) Margit Osterloh, Alexander Hunziker  
New Public Management, in: Schweizerische Handelszeitung 1997, Nr. 3.
- (22) Margit Osterloh, Jetta Frost  
So wird Reengineering zum Erfolg, in: Gablers Magazin 1997, Nr. 4, S. 39-41.
- (21) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Motivation - der zwiespältige Produktionsfaktor, in: Neue Zürcher Zeitung (NZZ) 1997, Nr. 73, S. 29.
- (20) Margit Osterloh, Alexander Hunziker  
Prozessorganisation in der öffentlichen Verwaltung, in: New Public Management / Fachpresse AG, 1997, Nr. 1, S. 12-14.
- (19) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Business-Reengineering: Stolpersteine vermeiden, in: Index, 1997, Nr. 1, S. 18-21.
- (18) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Business Reengineering strategisch genutzt bei Gate Gourmet, in: Index, 1996, Nr. 3, S. 9-13.
- (17) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Buchbesprechung zu: Gertz, D. L./Baptista, J. P. A.: Grow to be great. Wider die Magersucht in Unternehmen, Landsberg/Lech 1996, in: Management Revue, 1996, S. 291-292.
- (16) Margit Osterloh, Iwan von Wartburg  
Telekommunikation und Process Reengineering, in: Outlook - Schweizerische Bankgesellschaft, Juni 1996, S. 29-31
- (15) Margit Osterloh, Alexander W. Hunziker  
Vom Beamten zum Unternehmer: New Public Management als Erneuerungsprozess, in: Neue Zürcher Zeitung (NZZ), 6./7.7.1996, Nr. 155, S. 29.
- (14) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Buchbesprechung zu: Frese, E.: Grundlagen der Organisation, 6. Aufl., Wiesbaden, 1995, in: Management Revue, Jg. 7, 1996, Nr. 3, S. 211-218.
- (13) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Die größten Stolpersteine des Prozessmanagements, in: Technische Rundschau 88, 1996, Nr. 22, S. 56-58.
- (12) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Prozessmanagement als Kernkompetenz, in: Technische Rundschau 88, 1996, Nr. 18, S. 14-18.
- (11) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Der zeitlosen Organisationsform auf der Spur? In: Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), 06.09.1994, Nr. 207

- (10) Margit Osterloh  
Tendenzen im Management der industriellen Produktion, in: Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), 04.10.1994, Nr. 231
- (9) Margit Osterloh  
Business- Reengineering. „Structure follows process“. Wieweit? In: Index Fachmagazin Betriebswirtschaft, 1994, 5-6, S.8-9
- (8) Margit Osterloh  
Professorin mit Leib und Seele, in: espresso das Business-Magazin für die Frau, 1995 Nr. ½
- (7) Margit Osterloh  
Schnittstellenreduktion ist das A und O beim Reengineering, in: Schweizer Arbeitgeber, 1995, Nr. 22, S. 1144-1145
- (6) Margit Osterloh  
Neue Arbeitsformen durch neue Technologien, in: **unizürich**, Magazin der Universität Zürich, 1994, Nr. 1, S. 13-14.
- (5) Margit Osterloh  
Besinnung auf eigene Stärken – Personalarbeit als Kernkompetenz, in: Schweizerische Gesellschaft für Personal-Management (SGP), Mitteilungen 2, Juni 1994, S. 3-7.
- (4) Margit Osterloh, Birgit Gerhard  
Informatikerinnen im Korsett von Vorurteilen, in: Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), Sonderbeilage „Informatikmärkte“, 8.3.1993, S. B 19.
- (3) Margit Osterloh  
Die normative Wende des homo oeconomicus, in: Ethik und Sozialwissenschaften, Jg. 4, 1994, Nr. 1, S. 60–61.
- (2) Margit Osterloh  
Wechselwirkungen zwischen Informationstechnologien und Organisationsstruktur, in: Neue Zürcher Zeitung (NZZ), Beilage „Orbit“, 8.9.1992, S. B 3.
- (1) Margit Osterloh  
Buchbesprechung zu Domsch, M./Regnet, E.: Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 43, 1991, S. 730–732.

## G Arbeitspapiere

- (51) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Migration Policy: Lessons from Cooperatives. CESifo Working Paper No. 6364. Februar 2017.  
[https://www.cesifo-group.de/de/ifoHome/publications/working-papers/CESifoWP/CESifoWPdetails?wp\\_id=19285485](https://www.cesifo-group.de/de/ifoHome/publications/working-papers/CESifoWP/CESifoWPdetails?wp_id=19285485)
- (50) Bruno S. Frey, Margit Osterloh  
Aleatoric Democracy. CESifo Working Paper Nr. 6229. Dezember 2016.  
[http://www.cesifo-group.de/ifoHome/publications/working-papers/CESifoWP/CESifoWPdetails?wp\\_id=19257704](http://www.cesifo-group.de/ifoHome/publications/working-papers/CESifoWP/CESifoWPdetails?wp_id=19257704)
- (49) Margit Osterloh, Katja Rost, Fabian Homberg, Stephan Heller  
Diversität im Top-Management
- (48) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg  
Pay for Performance: Does it Really Motivate Public Officials?
- (47) Margit Osterloh, Fabian Homberg  
Fusionen und Übernahmen im Lichte der Hybris
- (46) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Academic Rankings and Research Governance
- (45) Margit Osterloh, Katja Rost  
You Pay a Fee for Strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure  
SSRN <http://ssrn.com/author=230507>
- (44) Katja Rost, Emil Inauen, Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
The Corporate Governance of Benedictine Abbeys. What Can Stock Corporations learn from Monasteries?  
SSRN <http://ssrn.com/author=230507>
- (43) Margit Osterloh, Katja Rost, Fabian Homberg  
Do Synergies Exist in Related Acquisitions? A Meta-Analysis of Acquisition Studies  
SSRN <http://ssrn.com/author=230507>
- (42) Margit Osterloh, Hossam Zeitoun  
Firm Governance and the Role of Top Management  
SSRN <http://ssrn.com/author=230507>
- (41) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Anreize im Wirtschaftssystem  
<https://www.uzh.ch/iou/orga/ssl-dir/wiki/index.php/Main/WorkingPapers>
- (40) Margit Osterloh  
Psychologische Ökonomik und Betriebswirtschaftslehre: Zwischen Modell-Platonismus und Problemorientierung, <https://www.uzh.ch/iou/orga/ssl-dir/wiki/index.php/Main/WorkingPapers>
- (39) Margit Osterloh, Katja Rost  
Management Fashion Pay-for-Performance (SSRN-Top-Ten, download Liste für ORG Organizational Behavior Research Centers Papers) <http://ssrn.com/author=230507>
- (38) Margit Osterloh, Katja Rost

Determinants of Directors Pay in Switzerland: An optimal-contract versus a “fat cat” explanation, <http://ssrn.com/author=230507>

- (37) Margit Osterloh, Katja Rost  
Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz, abgedruckt in: Die Unternehmung (siehe C37).
- (36) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
The Governance of Explorative Knowledge Production
- (35) Margit Osterloh, Katja Rost  
Management Fashion Pay for Performance, <http://ssrn.com/author=230507>
- (34) Margit Osterloh, Katja Rost, Antoinette Weibel  
Incentives to Initiate Voluntary Work Behaviours in Organizations: A Field Experiment.
- (33) Margit Osterloh, Katja Rost, Antoinette Weibel  
Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions? <http://ssrn.com/author=230507>
- (32) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Bad for Practice – Good for Practice: From Standard Economics via Psychological Economics to Multidisciplinary Mapping, <http://ssrn.com/author=230507>
- (31) Margit Osterloh, Katja Rost, S. Salomon  
CEO Appointments and the Loss of Firm-Specific Knowledge – Putting Integrity Back into Hiring Decisions, abgedruckt in: Corporate Ownership and Control (siehe C36).
- (30) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Bad for Practice – Good for Practice. From Economic Imperialism to Multidisciplinary Mapping. Arbeitspapier Universität Zürich
- (29) Margit Osterloh, Roger Luethi  
Commons Without Tragedy: Das Beispiel Open Source Software. Arbeitspapier Universität Zürich, abgedruckt in: (siehe D 95)
- (28) Margit Osterloh, Katja Rost, Antoinette Weibel  
Crowding-out of Motivation – Opening the Black Box, Arbeitspapier der Universität Zürich 2007 und Social Science Research Network (Top Ten List for „OB: Micro (Topic)“ and „Organizational Behavior“) <http://ssrn.com/abstract=957770>.
- (27) Margit Osterloh, Bruno S. Frey, Fabian Homberg  
Accountability in Research and Academia
- (26) Margit Osterloh, Katja Rost  
Verhindern Hierarchien den kollektiven Innovationserfolg? Arbeitspapier der Universität Zürich 2006.
- (25) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Evaluations: Hidden Costs, Questionable Benefits, and Superior Alternatives; Arbeitspapier der Universität Zürich 2006 und Social Science Research Network <http://ssrn.com/abstract=928354>.
- (24) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Shareholders Should Welcome Employees as Directors <http://ssrn.com/abstract=655202>., abgedruckt (siehe C 30)
- (23) Margit Osterloh, Sandra Rota

- Open Source Software Development - Just Another Case of Collective Invention?; Arbeitspapier der Universität Zürich und Social Science Research Network (Top Ten List for "IO: Productivity, Innovation & Technology Recent Hits) <http://papers.ssrn.com/abstract=561744>, abgedruckt in: (siehe C32)
- (22) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Social Dilemmas in Explorative Knowledge Work; Arbeitspapier der Universität Zürich 2004.
- (21) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Yes, Managers should be paid like Bureaucrats; Arbeitspapier der Universität Zürich 2004 und Social Science Research Network (Top Ten List for "Labor: Personnel Economics Recent Hits") <http://papers.ssrn.com/abstract=555697> , abgedruckt in (siehe C28)
- (20) Margit Osterloh, Bruno S. Frey  
Corporate Governance for Crooks? The Case for Corporate Virtue; Arbeitspapier der Universität Zürich 2003 und Social Science Research Network (Top Ten List for "IO: Firm Structure, Purpose, Organization & Contracting Recent Hits") <http://papers.ssrn.com/abstract=430062>.  
Abgedruckt in: (siehe D81)
- (19) Margit Osterloh, Sandra Rota, Bernhard Kuster  
Open Source Software Production: Climbing on the Shoulders of Giants, Arbeitspapier der Universität Zürich 2002.
- (18) Margit Osterloh, Sandra Rota  
Open Source Software: New Rules for the Market Economy? Arbeitspapier der Universität Zürich 2002.
- (17) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Trust in Alliance – A Difficult Transition from Thin to Thick Trust of the Firm, Arbeitspapier der Universität Zürich 2001.
- (16) Margit Osterloh, Sandra Rota, Marc von Wartburg  
Open Source - New Rules in Software Development, Arbeitspapier der Universität Zürich 2001.
- (15) Margit Osterloh, Jetta Frost, Sandra Rota  
Solving Social Dilemmas: The Dynamics of Motivation in the Theory of the Firm, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.
- (14) Margit Osterloh, Jetta Frost, Bruno S. Frey  
Balancing Economic and Behavioral Theories: The Motivation-Based View of the Firm, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.
- (13) Margit Osterloh, Antoinette Weibel  
Do good threats make good neighbours?, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.
- (12) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Motivation in a Knowledge-Based Theory of the Firm, Arbeitspapier Universität Zürich 2001.
- (11) Margit Osterloh, Jetta Frost  
"Dialogue Devices" - Bridging Between "Mode 1" and "Mode 2" of Knowledge Production, Arbeitspapier Universität Zürich 2000.
- (10) Margit Osterloh, Jetta Frost  
Organisationstheoretische Analyse der Prozessorganisation, Arbeitspapier Universität Zürich 1995.
- (9) Margit Osterloh, Simon Grand

From Contrasts in Organization to the Organization of Contrasts. Organizational Dynamics in Diversified Multinational Corporations, Arbeitspapier Universität Zürich 1995.

- (8) Margit Osterloh, Regine Tieman  
Interorganisationales Lernen in ethischen Branchenvereinbarungen, Arbeitspapier Universität Zürich 1995.
- (7) Margit Osterloh, Karin Oberholzer  
Der geschlechtsspezifische Arbeitsmarkt: Ökonomische und soziologische Erklärungsansätze aus der Sicht der Organisationslehre, Arbeitspapier Universität Zürich 1993.
- (6) Margit Osterloh  
Plädoyer für eine interpretative Personalforschung, Arbeitspapier Universität Zürich 1993.
- (5) Margit Osterloh, Birgit Gerhard  
Frauen und Technik, Arbeitspapier Universität Zürich 1992.
- (4) Albert Löhr, Margit Osterloh,  
Ökonomik und Ethik als Grundlage Organisationaler Beziehungen, Arbeitspapier Universität Erlangen-Nürnberg 1992.
- (3) Margit Osterloh  
Flexibilisierung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen und ihre Konsequenzen für das System der Arbeitsbeziehungen, Arbeitspapier Nr. 41 des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg 1988.
- (2) Margit Osterloh  
Organisationstheorie und Transaktionskostentheorie. Kann der Transaktionskostenansatz die neoklassische Theorie der Firma mit der Organisationstheorie verbinden? Arbeitspapier Nr. 40 des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg 1988.
- (1) Margit Osterloh  
Plädoyer für eine breitere Anwendung qualitativer Interviews in der empirischen Organisationsforschung. Arbeitspapier Nr. 41/82 am Institut für Unternehmensführung der Freien Universität Berlin 1982.

## **H CREMA Papiere**

- (3) Amanda Goodall, Margit Osterloh, Mandy Fong  
Women Shy Away From Competition – How to overcome it  
20.11.20
- (2) Margit Osterloh  
"Lean in" von Unternehmen!  
28.10.2020
- (1) Bruno S. Frey, Margit Osterloh, Katja Rost  
Random Decisions in Management, Research and Politics  
11.10.2020

## I Interviews

- (8) Margit Osterloh und Bruno Frey  
Wahl durch Los  
In: Forum Pfarrblatt, 29.05.2021, 11/2021  
<https://forum-pfarrblatt.ch/ausgaben/2021/11/wahl-durch-los>
- (7) Margit Osterloh  
Ausblick auf die Gleichstellungspolitik an der Universität Zürich, Abschlusspanel  
In: Podcast Serie Ringvorlesung 50 Jahre Frauenstimmrecht  
<https://tube.switch.ch/switchcast/uzh.ch/series/fb7d5fee-7761-4685-bfed-bee33d9e6280>
- (6) Margit Osterloh  
Hohe Verluste, trotzdem hohe Boni: CS schafft falsche Anreize  
In: SRF, Schweizer Radio und Fernsehen, Charlotte Jacquemart, 23.04.2021  
<https://www.srf.ch/news/wirtschaft/rote-zahlen-bei-credit-suisse-hohe-verluste-trotzdem-hohe-boni-cs-schafft-falsche-anreize>
- (5) Margit Osterloh  
Bessere Chef(innen) dank kontrollierter Zufallsauswahl  
In: Alpha Kaderstellenmarkt, Beilage Sonntagszeitung, Berner Zeitung Tages Anzeiger, Andreas Minder, 18.04.2021
- (4) Margit Osterloh  
Thema: Geschlechterrichtlinien für GL und VR  
In: SRF heute morgen + Echo der Zeit, Lucia Theiler, 21.12.2020  
Link zu Echo: <https://www.srf.ch/play/radio/popupaudioplayer?id=63bd2566-7142-46a7-84cd-1526b6865fbd>  
Link zu heute morgen: <https://www.srf.ch/news/wirtschaft/richtwerte-fuer-verwaltungsraete-weibliche-fuehrungskraefte-in-der-industrie-es-gibt-noch-arbeit>
- (3) Margit Osterloh  
Chef per Los: "Der Zufall ist ein wunderbares Instrument zur Machtbeschneidung"  
In: Heise online, Peter Ilg, 23.12.2020
- (2) Margit Osterloh  
Thema: Kritik am Publikationssystem / Stärken und Schwächen des Impact Faktors. Wie eine Zahl in der Wissenschaft über Sein oder Nichtsein entscheidet  
In: higgs.ch, Henrike Wiemker, 03.08.2020
- (1) Margit Osterloh  
COVID-19 – "Wir brauchen Massnahmen, die auf Dauer durchgehalten werden können"  
In: Zeitgeschehen im Fokus, Nr. 16, 17.11.2020



## **J Über Margit Osterloh / über Themen von Margit Osterloh (ab 2020)**

- (7) Plädoyer, Personalia, Aufgefallen Margit Osterloh betr. Artikel im Alpha, Gjon David, 18.05.2021
- (6) Digital Pioneers. Führungskräfte per Los bestimmen? Das ist schlauer, als es zunächst klingt Tobias Weidemann, 12.02.2021
- (5) Zeit online. Davon sollten wir Abstand nehmen Theo Sommer, 15.12.2020
- (4) Weltwoche. Frauen und Geld Beat Gygi, 09.12.2020
- (3) Neue Zürcher Zeitung. Chef aus Zufall: Wäre die Wirtschaft besser dran, wenn die Führungskräfte per Losentscheid ausgewählt würden? Thomas Fuster, 23.11.2020
- (2a) NZZ am Sonntag. Der Zufall fördert die Frauen am besten. Patrick Imhasly, 21.11.2020
- (2) Tages Anzeiger. Wenn das Los entscheidet, sind Frauen risikofreudiger SDA/nag, 20.11.2020
- (1) Wirtschaftswoche. Beförderung per Zufall: Wir würfeln einen Chef. Jan Guldner, 16.11.2020
- (0c) Deutschlandfunk Nova. Damit Chefs nicht an Selbstüberschätzung leiden. Steffi Orbach mit Jan Bungartz, 14.05.2020
- (0b) Elsevier. Randomly selecting leaders could prove to be a remedy for hubris. 14.05.2020
- (0a) Managementwissen online. Chef per Los. Johannes Thönnessen, 09.09.2019
- (0) Managementwissen online. Per Zufall auf den Chefsessel. Johannes Thönnessen, 17.11.2016

## **K      Kolumnen**

- (37) Margit Osterloh  
Ich bin eine Quotenfrau  
In: Nebelspalter, 31.05.2021
- (36) Margit Osterloh  
Sprachjakobinismus  
In: Nebelspalter, 17.05.2021
- (35) Margit Osterloh  
Die Bibel sollte sofort zensiert werden  
In: Nebelspalter, 19.04.2021
- (34) Margit Osterloh  
Warum wird nie über den Migrationshintergrund vieler Corona-Kranker geredet?  
In: Nebelspalter, 15.04.2021
- (33) Freiräume in der Berufswelt und das Paradox der Leistungsmessung, in: management, Nr. 2, 2012 (August), Schlusspunkt S. 34
- (32) Mythos Brainstorming, in: management, Nr. 1, 2012 (April), Schlusspunkt S. 36
- (31) Keine Angst vor Quotenfrauen, in: management, Nr. 3, 2011 (Dezember), Schlusspunkt S. 38
- (30) Wikipedia und der Kontrollverlust, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 12, 2010: 66
- (29) Frühpensionierung kann tödlich sein, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 9, 2010.
- (28) Akquisitionen: Synergien, Abzockerei oder Selbstüberschätzung, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 6, 2010: 66
- (27) Rankings – die Kultur der Einfalt, in: io new management, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, Nr. 1-2, 2010: 66.
- (26) Endlich frei, in FACTS: 20.04.2006, S. 55
- (25) Baby Blues, in FACTS: 23.03.2006, S. 61
- (24) Stimmt Ihr Lohn? in FACTS: 23.02.2006, S. 53
- (23) Freude herrscht, in FACTS: 19.01.2006, S. 53
- (22) In die höhere Klasse, in FACTS: 15.12.2005, S- 61.
- (21) Blindes Vertrauen? in FACTS: 17.11.2005. S. 60.
- (20) Besser als Bonus, in FACTS: 20.10.2005. S. 63.
- (19) Auf die Schulbank! in FACTS: 15.09.2005. S. 56.
- (18) Verordnetes Denken, in FACTS: 18.08.2005. S. 51.
- (17) Rationale Attentäter, in FACTS: 21.07.2005. S. 53.
- (16) Freiwillig zur Arbeit, in FACTS: 29.06.2005. S. 57.

- (15) Heroin für Manager; in FACTS: Mai 2005, S.
- (14) Keiner gewinnt; in FACTS: 21.04.2005, S. 69.
- (13) Lohn ohne Markt; in FACTS: 24.03.2005, S. 59.
- (12) Note: Ungenügend, in FACTS: 24.02.2005, S. 57.
- (11) Rentable Top-Frauen, in FACTS: 27.01.2005, S. 59.
- (10) Die Gutfirma, in FACTS: 30.12.2004, S. 53.
- (9) Wer das Sagen hat, in FACTS: 25.11.2004, S. 63.
- (8) Die berühmten Chefs, in FACTS: 28.10.2004, S. 61.
- (7) Schweiz ohne Ehrgeiz, in FACTS: 30.09.2004, S. 61.
- (6) Ganz nette Hacker, in FACTS: 02.09.2004, S. 59.
- (5) Arbeitsfreude, in: FACTS, 05.08.2004, S. 53.
- (4) Böser Filz, guter Filz, in: FACTS, 08.07.2004, S. 59.
- (3) Effektive Evolution, in: FACTS, 10.06.2004, S. 59.
- (2) Die Überlebenden, in: FACTS, 13.05.2004, S. 59.
- (1) Verschwendung, in: FACTS, 15.04.2004, S. 63.

**L Gutachten von Margit Osterloh (ab 2021)**

(5)

(4)

(3)

(2)

(1) Gutachten "Raum über gelingende Führungsbeziehungen"  
Für: Burghardt Janine, Klaus Möller  
14.02.2021

