

Bachelorseminar FS 2023:

Management von organisationalem Fehlverhalten und Compliance aus einer Multilevel-Governance- und Regulationsperspektive

Zeit:

- Vorbesprechung Montag 19. Februar: 12:15-13:45h [SOC-F-101](#)
- Seminar: wöchentlich, Montag, 12:15-13:45 Uhr [SOC-F-101](#)

Ankündigungstext

Korruption und Fehlverhalten von und in Organisationen ist ein vielschichtiges Phänomen, das verschiedene Formen von Governance und Regulierung vor Probleme stellt. Im Kurs werden zentrale theoretische Konzepte und empirische Studien zu Korruption, Devianz, Fehlverhalten auf der Problemseite und Governance, Regulation und Compliance in und durch Organisationen auf der Lösungsseite diskutiert. Dabei wird eine Perspektive der Mehrebenen (Staat, Organisation, Individuen) und multipler Akteure (Staat, Industrie, soziale Bewegungen, Verbände, Organisation, Medien) auf verschiedene Governance- und Compliance-Ansätze in der Organisationsforschung eingenommen, um organisationales Fehlverhalten und Korruption einerseits zu verstehen und andererseits, normativ einzuordnen. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Frage organisationaler Verantwortung, die empirisch am Beispiel internationaler Sportverbände diskutiert wird und dadurch die Theoretisierung von Problemen der Verantwortungsdiffusion in Metaorganisationen ermöglicht. Die Teilnehmenden lernen, sich mit den Theorien kritisch auseinanderzusetzen und über aktuelle Themen der Multilevel-Governance sowie der Korruptionsbekämpfung zu diskutieren. Parallel dazu werden im Kurs Anleitungen und Hilfestellungen bereitgestellt, um Studenten bei ihrer Seminararbeit zu unterstützen. Die Seminararbeiten bieten eine gute Vorbereitung für eine spätere Bachelorarbeit.

Lernziel

Die Studierenden lernen verschiedene Governance-Tools und Regulierungsinstrumente kennen, die sowohl für Unternehmen als auch für andere Organisationsformen, wie z. B. öffentliche Verwaltungen, Erklärungskraft haben. Gemeinsam entwickeln wir Theorien und Konzepte, um zu verstehen, wie Korruption und Fehlverhalten von und in Organisationen entstehen und welchen Einfluss Regierungsbehörden haben. Darüber hinaus erhalten die Studierenden Einblicke in laufende Forschungsprojekte des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre und Unternehmenstheorien.

Um den Kurs anrechnen zu lassen, müssen die Studierenden eine Seminararbeit schreiben, einen Vortrag halten und aktiv an den Seminarsitzungen teilnehmen (Gewichtung: Seminararbeit 45%, Präsentation 45%, aktive Teilnahme am Unterricht 10%).

Aktive Mitarbeit im Seminar

Vorausgesetzt wird ihre aktive Mitarbeit, wozu die vorbereitende Lektüre der zu lesenden Artikel zählt. Hinzu kommt die Übernahme der Gesprächsleitung für einzelne Termine. Dabei wird erwartet, dass Sie gemeinsam mit den anderen Seminarteilnehmern eine Diskussion zum Thema lancieren. Sie sollten sich bei der Gesprächsleitung nicht nur auf die Texte, die alle gelesen haben, beziehen, sondern **eigene Fragen, Thesen und neue Inputs** bringen. Beziehen Sie dafür gerne auch Zeitungsberichte, Videos oder aktuelle Entwicklungen zu den Fällen mit ein. Ihr Auftrag ist es, eine Fachdiskussion zum Themenblock zu moderieren. Im Seminar werden Sie von Mitstudierenden direktes Feedback auf

Präsentationstechnik, Gesprächsführung und Inhalt erhalten. Das Ziel ist, dass sich mit der Zeit ein Pool an verschiedenen Präsentationsinstrumenten der technischen und rhetorischen Art ansammelt.

Als elektronische Plattform für das Seminar wird OLAT eingesetzt. Dort finden Sie in dem zum Seminar gehörenden Ordner die zur Verfügung gestellten Texte.

Hausarbeiten

Zur Seminarleistung gehört ausserdem das Verfassen einer eigenständigen Seminararbeit zu einem selbstgewählten Thema aus dem Seminar. Die entsprechenden Exposés müssen bis zur letzten Sitzung eingereicht werden, so dass diese dann im Plenum besprochen werden können. Abgabetermin für die Seminararbeiten (als pdf per Mail) ist der 16. Juni 2024. Der Umfang der Arbeit beträgt rund 15 Seiten exkl. Literaturverzeichnis und allfällige Anhänge.

Auftakt	MO 19. Februar
----------------	-----------------------

Vorbereitung, Verteilung der Referats- und Gesprächsleitungsslots

1. Session	MO 26. Februar
-------------------	-----------------------

Basic Concepts and Ideas: Corruption and Organization

Castro, Armando; Phillips, Nelson; Ansari, Shaz (2020): Organizational Corruption: A Review and an Agenda for Future Research. In: *Academy of Management Annals*, 14(2): 935–968.

Greve, Henrich R.; Palmer, Donald; Pozner, Jo-Ellen (2010): Organizations Gone Wild: The Causes, Processes, and Consequences of Organizational Wrongdoing. In: *Academy of Management Annals*, 4(1), 53–108.

2. Session	MO 04. März
-------------------	--------------------

Corporate Responsibilities and Legitimacy

Scherer, Andreas G.; Palazzo, Guido (2011): The New Political Role of Business in a Globalized World: A Review of a New Perspective on CSR and its Implications for the Firm, Governance, and Democracy. In: *Journal of Management Studies*, 48(4), 899–931.

Suchman, Mark (1995): Managing Legitimacy: Strategic and Institutional Approaches. In: *Academy of Management Review*, 20(3), 571–610.

3. Session	MO 11. März
-------------------	--------------------

Normative Expectations and Organizational Compliance

Bensman, Joseph; Gerver, Israel (1963): Crime and Punishment in the Factory: The Function of Deviancy in Maintaining the Social System. In: *American Sociological Review*: 28(4), 588–598.

Luhmann, Niklas (1964): Funktionen und Folgen formaler Organisation, Berlin, 304–314.

4. Session	MO 18. März
-------------------	--------------------

Systemic Corruption or Individual Pitfalls

Pinto/Leana/Pil (2008): Corrupt Organizations or Organizations of Corrupt Individuals? Two Types of Organization Level Corruption. In: *Academy of Management Review*, 33(3), 685–709.

Ashforth, Blake E.; Anand, Vikas (2003): The Normalization of Corruption in Organizations. In: *Research in Organizational Behavior*, 25, 1–52.

5. Session	MO 25. März
-------------------	--------------------

Variations: Corruption, Wrongdoing, Misconduct

Bean, Bruce (2018): FIFA – Where Crime pays. In: Breuer; Forrest (eds.): *The Palgrave Handbook on the Economics of Manipulation in Sport*, 279–314.

Bergmann, Jens (2014): Gescheiterte Informalität am Beispiel des Korruptionsfalls Siemens. In: Bergmann/Hahn/Langhof/Wagner (eds.): *Scheitern – Organisations- und wirtschaftssoziologische Analysen*. Wiesbaden: Springer.

6. Session	MO 01. April
-------------------	---------------------

Ostermontag – Keine Sitzung

7. Session	MO 08. April
-------------------	---------------------

Government Corruption

Anechiarico, Frank; Jacobs, James (1994): Visions of Corruption Control and the Evolution of American Public Administration. In: *Public Administration Review*, 54(5), 465–473.

Rodriguez, Peter; Uhlenbruck, Klaus, Eden, Lorraine (2005): Government Corruption and the Entry Strategies of Multinationals. In: *Academy of Management Review*, 30(2), 383–v396.

8. Session	MO 15. April
-------------------	---------------------

Governance of Organization and Corruption Control

Heaston, William; Mitchell, Matthew C.; Kappen, Jeffrey A. (2020): Institutional Reflection on Organizational Corruption Control. The Case of FIFA. In: *Global Governance*, 26, 403–427.

Lange, Don (2008): A Multidimensional Conceptualization of Organizational Corruption Control. In: *Academy of Management Review*, 33(3), 710–729.

9. Session	MO 22. April
-------------------	---------------------

CASE: International Sport Organizations

Geraert, Arnout (2018): ‘Bad barrels’: Corruption in International Sport Federations. In Kihl, L. (ed.): *Corruption in Sport. Causes, Consequences, and Reform*. London: Routledge.

Geraert, Arnout (2019): The Limits and Opportunities of Self-regulation: Achieving International Sport Federations’ Compliance with Good Governance Standards. In: *European Sport Management Quarterly*, 19(4), 520–538.

10. Session**MO 29. April****Solutions to Organizational Corruption**

Misangyi, Vilmos F.; Weaver, Gary R.; Elms, Heather (2008): Ending Corruption: The Interplay Among Institutional Logics, Resources, and Institutional Entrepreneurs. In: *Academy of Management Review*, 33(3), 750–770.

Eberl, Peter; Geiger, Daniel; Assländer, Michael S. (2015): Repairing Trust in an Organization after Integrity Violations: The Ambivalence of Organizational Rule Adjustments. In: *Organization Studies*, 36(9), 1205–1235.

11. Session**MO 06. Mai****Context Matters**

Schembera, Stefan; Haack, Patrick; Scherer, Andreas Georg (2023): From Compliance to Progress: A Sensemaking Perspective on the Governance of Corruption. In: *Organization Science*, 34(3):1184–1215.

CASE: VW

Gaim, Medhanie; Clegg, Stewart; Cunha, Miguel Pina (2019): Managing Impression Rather Than Emissions: Volkswagen and the false mastery of paradox. In: *Organization Studies*, 42(6), 949–v970.

12. Session**MO 13. Mai****Stigma and how Organizations deal with it**

Vergne, Jean-Philippe (2012): Stigmatized Categories and Public Disapproval of Organizations: A Mixed Methods Study of the Global Arms Industry (1996-2007). In: *Academy of Management Journal*, 55(5), 1027–1052.

Helms, Wesley S.; Patterson, Karen D. (2014): Eliciting Acceptance for ‘Illicit’ Organizations: The Positive Implications of Stigma for MMA Organizations. In: *Academy of Management Journal*, 57(5), 1453–1484.

13. Session**MO 20. Mai**

Pfingstmontag – Keine Sitzung

14. Session**MO 27. Mai****Whistleblowing and Scapegoating**

Roulet, Thomas J.; Pichler, Rasmus (2020): Blame Game Theory: Scapegoating, Whistleblowing and Discursive Struggles following Accusations of Organizational Misconduct. In: *Organization Theory*, 1–30.

Closing Panel

- Recap of learnings and examination of bullet points
- Discussion of student papers?

Further Literature (not sorted, specified on request):

- Weidenfeld, Ursula (Hg.) 2011: Nützliche Aufwendungen? Der Fall Siemens und die Lehren für das Unternehmen, die Industrie und Gesellschaft. München: Piper, S. 199-220.
- Jennings, Andrew (2011): Investigating Corruption in Corporate Sport: The IOC and FIFA. In: *International Review for the Sociology of Sport*, 46(4), 387-398.
- Aguilera, Ruth; Vadera, Abhijeet K. (2008): The Dark Side of Authority: Antecedents, Mechanisms, and Outcomes of Organizational Corruption. In: *Journal of Business Ethics*, 77, 431-449.
- Gibel, Roman (2023): Exklusive Organisationen: Von Berufsvertretern zu wahren Freunden. In: Dorn, Christopher; Meier, Frank; Kaufmann, Max (eds.): *Organisierte Personenbewertung*. Springer: Wiesbaden.
- Benke, Gavin (2018): Risk and Ruin: Enron and the Culture of American Capitalism. Pennsylvania: University of Pennsylvania Press. Chapter 1.
- Ingram P, Roberts PW (2000): Friendships among competitors in the Sydney hotel industry. In: *American Journal of Sociology*, 106(2), 387-423.
- Mayla C. Costa, Gabriela A. de Passos, Arnaldo L. Ryngelblum (2019): Gradual institutional change and media influence: The case of Petrobras in Brazil.
- Luhmann, Niklas (1964): *Funktionen und Folgen formaler Organisation*, Berlin, 304-314.
- Pohlmann, M. (2020). Introduction – Money is only half of the story. In: Pohlmann, M., Dannecker, G., Valarini, E. (eds) *Bribery, Fraud, Cheating. Organization, Management and Crime - Organisation, Management und Kriminalität*. Springer VS, Wiesbaden.
- Elsbach, Kimberly D. and Sutton, Robert I. (1992): Acquiring Organizational Legitimacy through Illegitimate Actions: A Marriage of Institutional and Impression Management Theories. In: *Academy of Management Journal*, 35(4), 699-738.
- Meyer, John; Rowan, Brian (1977): Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony. In: *American Journal of Sociology*, 340-363.
- Ortmann, Günther (2010): *Organisation und Moral*. Weilerswist: Velbrück, 9-58.
- Ahrne, Göran; Brunsson, Nils (2008): *Meta-organizations*. Cheltenham: Edward Elgar.
- Aven, Brandy L. (2015): The Paradox of Corrupt Networks: An Analysis of Organizational Crime at Enron. In: *Organization Science*, 26(4), 980-996.
- Boli, John (2006): International Nongovernmental Organizations. In Powell, W. W.; Steinberg, R. (Eds.): *The Nonprofit Sector: A research handbook* (2 ed.). New Haven: Yale University Press.
- Boli, John; Thomas, George M. (1997): World Culture in the World Polity: A Century of International Non-Governmental Organization. *American Sociological Review*, 62(2): 171-190.

- Chappelet, Jean-Loup; Kübler-Mabbott, Brenda (2008): *The International Olympic Committee and the Olympic System. The governance of world sport.* London/New York: Routledge.
- De Graaf, Gjalt (2007): *Causes of Corruption: Towards a Contextual Theory of Corruption.* In: *Public Administration*, 31(1), 39-86.
- Eberl, Peter; Geiger, Daniel; Assländer, Michael, S. (2015): *Repairing Trust in an Organization after Integrity Violations: The Ambivalence of Organizational Rule Adjustments.* In: *Organization Studies*, 36(9), 1205-1235.
- Kihl, Lisa A. (2019), *Corruption in sport: Causes, consequences, and reform.* London: Routledge.
- Lam, Eddie T. C. (2021): *Corruption.* In Pedersen PM (ed.) *Encyclopedia of Sport Management.* Elgar Encyclopedias in Business and Management series. Cheltenham: Edward Elgar, 109-112.
- Maennig, Wolfgang. (2005): *Corruption in International Sports and Sport Management, Forms, Tendencies, Extent and Countermeasures.* In: *European Sport Management Quarterly*, 5, 187-225.
- right, Christopher; Nyberg, Daniel; Grant, David (2012): "Hippies on the third floor": *Climate Change, Narrative Identity and the Micro-Politics of Corporate Environmentalism.* In: *Organization Studies*, 33(11), 1451-1475.
- Haack, Patrick; Schoeneborn, Dennis; Wickert, Christopher (2012): *Talking the Talk, Moral Entrapment, Creeping Commitment? Exploring Narrative Dynamics in Corporate Responsibility Standardization.* In: *Organization Studies*, 33(5-6), 815-845.
- Forster, John (2016): *Global sports governance and corruption.* Palgrave Communications, 1-4.
- Campbell, John L. (2007): *Why Would Corporations Behave in Socially Responsible Ways? An Institutional Theory of Corporate Social Responsibility.* IN: *Academy of Management Review*, 32(3), 946-967.
- Baker, WE; Faulkner, RR (1993): *the social organization of conspiracy: Illegal networks in the heavy electrical equipment industry.* In: *American Journal of Sociology*, 58(6), 837-860.
- Olsen, Tricia; Rehbein, Kathleen; Snelson-Powell, Annie; Westermann-Behaylo, Michelle (2022): *Human Rights in the Oil and Gas Industry: When Are Policies and Practices Enough to Prevent Abuse?* In: *Business and Society*, 61(6), 1512-1557.
- Lauren L. Ferry & Emilie M. Hafner-Burton & Christina J. Schneider (2020): *Catch me if you care: International development organizations and national corruption*
- Palmer D, Mäher MW (2006) *Developing the process model of collective corruption.* *J. Management Inquiry* 15(4):363-370.
- McLean B, Elkind P (2004) *Smartest Guys in the Room: The Amazing Rise and Scandalous Fall of Enron* (Penguin Group, New York).