Universität Zürich
IOU - Institut für Organisation und Unternehmenstheorien

IOU-NEWSLETTER NR.1, IM JULI 2005

Institutsleitung: Prof. Dr. Andreas Georg Scherer

Liebe Leserinnen und Leser,

heute halten Sie die erste Ausgabe des Newsletters des Instituts für Organisation und Unternehmenstheorien (IOU) in den Händen. Diesen Anlass möchte ich sehr gerne nutzen, um Ihnen auch im Namen von Frau Prof. Dr. Margit Osterloh das Institut für Organisation und Unternehmenstheorien (IOU) und unseren Newsletter vorzustellen.

Das IOU ist im Januar 2004 mit den Gründungslehrstühlen für Organisation, Technologie und Innovationsmanagement (Frau Prof. Dr. Margit Osterloh) und für Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Theorien der Unternehmung (Herr Prof. Dr. Andreas Georg Scherer) aus dem Institut für betriebswirtschaftliche Forschung (IfbF) neu hervorgegangen.

Wo ist das Institut einzuordnen?

Die Managementwissenschaften haben sich in den letzten Jahrzehnten immer weiter in theoretische Ansätze und Schulen ausdifferenziert. Exemplarisch zeigt sich dies aktuell in den verschiedenen Teilgebieten des Managements, wie z.B. Corporate Governance, Strategielehre, Organisation, Human Resource Management oder Internationales Management.

Das Institut für Organisation und Unternehmenstheorien will sich dezidiert einer Forschung und Lehre widmen, in der Managementprobleme aus einem multi-perspektivistischen Blickwinkel betrachtet und behandelt werden. Dies ist nicht nur dem interdisziplinären Dialog dienlich, sondern soll auch den Dialog mit der Praxis fördern.

Welche Ziele verfolgen wir?

Das IOU beabsichtigt, durch seine Arbeit in Forschung und Lehre eine aktive Rolle einzunehmen. Diese hat zum Inhalt:

- den Anschluss an die multiperspektivistische internationale Forschung, wie sie in führenden referierten Management-Zeitschriften präsentiert wird,
- die Befähigung des wissenschaftlichen Nachwuchses zur Teilnahme am theorievergleichenden Diskurs,
- die Ausbildung der Studierenden und des wissenschaftlichen Nachwuchses in unterschiedlichen Methoden und theoretischen Perspektiven,
- die Analyse der Konsequenzen der einzelnen theoretischen Ansätze der Managementwissenschaften für die Managementpraxis sowie Hilfestellung bei der Integration verschiedener disziplinärer und perspektivischer Lösungsvorschläge für praktische Probleme,
- die Förderung des Dialogs mit der (a-disziplinären) Managementpraxis in Forschung und Lehre zu verfestigen und zu vertiefen.

Der IOU-Newsletter möchte Sie über unsere Arbeit informieren und erscheint zukünftig einmal pro Semester. Der Newsletter ist auch auf unserer Institutshomepage im Internet unter www.unizh.ch/iou als PDF-Download verfügbar. Diese Seite ist zugleich Portal für die Homepages der Lehrstühle und bietet Ihnen die Möglichkeit, sich aktuell über den laufenden Betrieb in Forschung und Lehre zu informieren.

Der nächste Newsletter erscheint am Ende des Wintersemesters 2005/2006.

Herzliche Grüsse

Ihr

Prof. Dr. Andreas Georg Scherer

Institutsleiter

PUBLIKATIONEN

BÜCHER UND HERAUSGEBERSCHAFTEN

Brink, Alexander; **Scherer, Andreas Georg** (Ed.), Themenschwerpunktheft „Wirtschaftsethik und Kapitalmarkt“, Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, Vol. 6 (2005) 1.

Scherer, Andreas Georg; Palazzo, Guido (Ed.), Handbook of Corporate Citizenship, Cheltenham (UK): Edward Elgar (in preparation).

Scherer, Andreas Georg; Spender; J.-C. (Guest Editors), Special Issue on “The Philosophical Foundations of Knowledge Management: Consequences for Organization Theory and Practice”, ORGANIZATION, Vol. 13 (2006), Call for papers deadline: July 31, 2005 (in preparation).

JOURNALS

Frey, Bruno, S.; **Osterloh, Margit:** Yes, Managers Should Be Paid Like Bureaucrats, in: Journal of Management Inquiry, 2005, Vol. 14, No. 1, S. 96-111.

Osterloh, Margit; Frey, Bruno S.: Corporate Governance: Eine Prinzipal-Agenten-Beziehung, Team-Produktion oder ein Soziales Dilemma?, in: Managementforschung 15, Institutionenökonomik als Managementlehre? (forthcoming).

Osterloh, Margit; Rota, Sandra: Trust and Community in Open Source Software Production, in: Analyse & Kritik, Zeitschrift für Sozialtheorie, 26. Jg., Heft 1/2004, S. 279-301.

Scherer, Andreas Georg: Schwindende Grenzen zwischen Wirtschaft und Politik: die neue Verantwortung der multinationalen Unternehmung und der Beitrag von Karl Homann zu ihrer Bestimmung, Zeitschrift für Evangelische Ethik, Vol. 48 (2004), S. 107-118.

Scherer, Andreas Georg; Kustermann, Brigitte: Business & Society-Forschung versus Kritische Strategieforschung – Kritik zweier Ansätze zur Integration von sozialer Verantwortung und strategischer Unternehmensführung, in: Managementforschung, Vol. 14 (2004), S. 47-77.

BUCHBEITRÄGE

Littmann-Wernli, Sabina; **Scheidegger, Nicoline:** Mit sozialem Kapital durch die "Gläserne Decke", in: Peters, S.; Schmicker, S.; Weinert, S. (Eds): Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring, München, Mering: Rainer Hampp, 2004, S. 49-63.

Morner, Michèle; **Käser, Philipp:** Zugänglichkeit und Transparenz in Open-Source-Software-Communities. Mythos oder Realität? In: Herstatt, C. and Sander, V. (Hrsg.): Produktentwicklung mit virtuellen Communities, Wiesbaden: Gabler 2004, S. 341-375.

Osterloh, Margit: Entscheidungsorientierte Organisationstheorien, in: v. Werder, A./Schreyögg, G. (Hrsg.): Handwörterbuch der Unternehmensführung und Organisation, Stuttgart, Schäffer-Poeschel Verlag, 2004, S. 222-230.

Osterloh, Margit: Human Resources Management and Knowledge Creation, in: Nonaka, I./Kazuo, I. (Eds.): Handbook of Knowledge Creation, Oxford University Press (forthcoming).

Osterloh, Margit; Frey, Bruno S.: Corporate Governance for Crooks? The Case for Corporate Virtue, in: Grandori, A. (Eds.): Corporate Governance and Firm Organization, Oxford, Oxford University Press, 2004, S. 191-211.

Osterloh, Margit; Rota, Sandra; Kuster, Bernhard: Open Source Software Produktion: Ein neues Innovationsmodell? in: Gehring, Robert /Lutterbeck, Bernd. (Hrsg.): Open Source Jahrbuch 2004. Zwischen Softwareentwicklung und Gesellschaftsmodell, Berlin, Lehmanns Media, 2004, S. 121-137.

Osterloh, Margit; Scheidegger, Nicoline: Organisation und Geschlecht: Eine Netzwerkperspektive, in: Krell, G. (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies, Wiesbaden: Gabler Verlag (forthcoming).

Osterloh, Margit; Weibel, Antoinette: Do Good Threats Make Good Neighbors?, in: Mahnke, V./Peterson, T. (Eds.): Knowledge Flows: Governance and Multinational Enterprises, Basingstoke: Pallgrave Macmillan (forthcoming).

Scheidegger, Nicoline; Osterloh, Margit: One Network Fits All? Effekte von Netzwerkcharakteristika auf Karrieren, in: Pasero, U.; Priddat, B.P. (Hrsg.): Organisationen und Netzwerke: Der Fall Gender, Wiesbaden, Verlag für Sozialwissenschaften, 2004, S. 199-226.

Scherer, Andreas Georg: Konstruktivismus, in, Schreyögg, Georg v. Werder, Axel (Hrsg.), : Handwörterbuch der Unternehmensführung und Organisation, 4. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel 2004, Sp. 644-652.

Scherer, Andreas Georg: Brauchen die Wirtschaftswissenschaften eine Ethik?, in: Anton Leist, Johannes Fischer, Bruno Staffelbach (Hrsg.), Ethische Verantwortung in der Wissenschaft, Zürich 2005 (im Erscheinen).

Scherer, Andreas Georg: Neuere Entwicklungen der Diskursethik und ihr Beitrag zur Lösung des philosophischen Grundlagenstreits zwischen Universalismus und Relativismus in der interkulturellen Ethik, in: Wirtschafts- und Unternehmensethik. Rückblick – Ausblick – Perspektiven, Thomas Beschorner, Matthias König, Olaf J. Schumann et al. (Hrsg.), Schriftenreihe für Wirtschafts- und Unternehmensethik, München: Hampp-Verlag 2005, S. 213-231.

Scherer, Andreas Georg; Baumann, Dorothée: Der Beitrag der Sportartikelbranche zum institutionellen Wandel der Weltwirtschaft. Corporate Citizenship bei der PUMA AG, in: Ruh, Hans; Leisinger, Klaus M. (Hrsg.): Ethisches Management. Ethik und Erfolg verbünden sich, Zürich: orell füssli 2004, S. 285-298.

Steinmann, Horst; **Scherer, Andreas Georg:** Grundlagenstreit und Theorie-Praxis-Verhältnis in der Betriebswirtschaftslehre, in: Wiedmann, Klaus-Peter; Fritz, Wolfgang, Abel, Bodo (Hrsg.): Management mit Vision und Verantwortung. Eine Herausforderung an Wissenschaft und Praxis, Festschrift für Hans Raffée zum 75. Geburtstag, Wiesbaden: Gabler 2004, S. 261-283.

WORKING PAPERS

Frey, Bruno, S**.; Osterloh, Margit:** Yes, Managers should be paid like Bureaucrats; Arbeitspapier der Universität Zürich 2004 und Social Science Research Network (Top Ten List for "Labor: Personnel Economics Recent Hits") http://papers.ssrn.com/abstract=555697

Hatzakis, Tally; Searle, Rosalind; Skinner, Denise; **Weibel, Antoinette:** From Actors to Friends: Two Perspectives on the Development and Continuance of Interorganizational Relationships, Arbeitspapier 2005.

Mellewigt, Thomas; Madhok, Anoop; **Weibel, Antoinette:** Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships – Substitutes and Complements, Arbeitspapier 2004.

Osterloh, Margit; Frey, Bruno, S.: Shareholders Should Welcome Employees as Directors; Arbeitspapier der Universität Zürich 2005 und Social Science Research Network http://ssrn.com/abstract=655202

Osterloh, Margit; Rota, Sandra: Open Source Software Development - Just Another Case of Collective Invention? Arbeitspapier 2004, Universität Zürich und Social Science Research Network (Top Ten List for "IO: Productivity, Innovation & Technology Recent Hits") http://papers.ssrn.com/abstract=561744

Osterloh, Margit; Weibel, Antoinette: Social Dilemmas in Explorative Knowledge Work, Arbeitspapier 2004, Universität Zürich.

Skinner, Denise; **Weibel, Antoinette:** Trust – A Poisoned Chalice?, Arbeitspapier 2004.

Weibel, Antoinette: Control and Trustworthiness – Shall the Twain Never Meet? Arbeitspapier 2004.

Weibel, Antoinette; Osterloh Margit: Vertrauen – ein schillernder Begriff, Arbeitspapier 2004 (erscheint in **Osterloh, Margit; Weibel, Antoinette:** Investition Vertrauen).

Weibel, Antoinette; Osterloh Margit: Vertrauen und Fairness, Arbeitspapier 2004 (erscheint in **Osterloh, Margit; Weibel, Antoinette:** Investition Vertrauen).

Weibel, Antoinette; Osterloh, Margit: Vertrauen und Kontrolle – ein prekäres Verhältnis, Arbeitspapier 2004 (erscheint in **Osterloh, Margit; Weibel, Antoinette:** Investition Vertrauen).

Publikumszeitschriften & andere Medien

Alt, Jens Michael: Rezension von Toffler, Barbara Ley; Reingold, Jennifer (2003): Final Accounting: Ambition, Greed, and the Fall of Arthur Andersen, New York, in: Forum Wirtschaftsethik, 12. Jahrgang (2004), Nr. 1, S. 19-21.

Alt, Jens Michael: Rezension von Squires, Susan E.; Smith, Cynthia J.; McDougall, Lorna; Yeack, William R. (2003): Inside Arthur Andersen: Shifting Values, Unexpected Consequences, Upper Saddle River, New Jersey, in: Forum Wirtschaftsethik, 12. Jahrgang (2004), Nr. 1, S. 19-21.

Osterloh, Margit: Demographie und Chancengleichheit, Editorial in Zeitschrift für Organisation (zfo), 73. Jg., 3/2004, S. 125.

Osterloh, Margit: Kolumnen in FACTS, ISSN 1422-9986:

(14) Keiner gewinnt, in: FACTS, 21.04.2005, S. 69; (13) Lohn ohne Markt, in: FACTS, 24.03.2005, S. 59; (12) Note: Ungenügend, in: FACTS, 24.02.2005, S. 57; (11) Rentable Top-Frauen, in: FACTS, 27.01.2005, S. 59; (10) Die Gutfirma, in: FACTS, 30.12.2004, S. 53; (9) Wer das Sagen hat, in: FACTS, 25.11.2004, S. 63; (8) Die berühmten Chefs, in: FACTS, 28.10.2004, S. 61; (7) Schweiz ohne Ehrgeiz, in: FACTS, 30.09.2004, S. 61; (6) Ganz nette Hacker, in: FACTS, 02.09.2004, S. 59; (5) Arbeitsfreude, in: FACTS, 05.08.2004, S. 53; (4) Böser Filz, guter Filz, in: FACTS, 08.07.2004, S. 59; (3) Effektive Evolution, in: FACTS, 10.06.2004, S. 59; (2) Die Überlebenden, in: FACTS, 13.05.2004, S. 59; (1) Verschwendung, in: FACTS, 15.04.2004, S. 63.

Personelles

Neue Institutsmitglieder & Verabschiedungen

Folgende Mitarbeiter/-innen haben den Lehrstuhl von Herrn Prof. Scherer verlassen. Wir wünschen alles Gute und viel Erfolg für ihre berufliche und private Zukunft:

Dorothée Baumann, Austritt per 31.10.2004

Folgende Mitarbeiter/-innen sind neu am Lehrstuhl von Herrn Prof. Scherer beschäftigt. Herzlich willkommen:

Silvia Hirschi-Dunmore, Eintritt per 01.10.2004

Folgende Mitarbeiter/-innen haben den Lehrstuhl von Frau Prof. Osterloh verlassen. Wir wünschen alles Gute und viel Erfolg für ihre berufliche und private Zukunft:

Tina Graf, Austritt per 31.10.2004

Folgende Mitarbeiter/-innen sind neu am Lehrstuhl von Frau Prof. Osterloh beschäftigt. Herzlich willkommen:

Regula Lehmann, Eintritt per 01.12.2004

Roger Luethi, Eintritt per 01.12.2004

Katja Rost, Eintritt per 01.02.2005

PROMOTIONEN, HABILITATIONEN, BERUFUNGEN

Folini, Elena (Referenten: **Prof. Dr. Margit Osterloh** und Prof. Dr. B. Staffelbach) erhält im Juni 2005 ihren Doktortitel. Der Titel der Dissertation lautet: „Das Ende der Gläsernen Decke: Entwicklung der Geschlechtergleichstellung am Beispiel eines Dienstleistungsunternehmens“.

Frost, Jetta wurde am 01.04.2004 zur ordentlichen Professorin für Unternehmensführung an die Zeppelin University, staatlich anerkannte Hochschule zwischen Wirtschaft, Kultur und Politik in Friedrichshafen, Deutschland, berufen.

Frost, Jetta hat einen Ruf an die Universität Hamburg, Lehrstuhl Organisation und Unternehmensführung erhalten und angenommen.

Geiger, Daniel (Referenten: Prof. Dr. Georg Schreyögg und **Prof. Dr. Andreas Georg Scherer)** erhält im Juni 2005 seinen Doktortitel an der FU Berlin. Der Titel der Dissertation lautet: „Wissen und Narration – Ein Beitrag zur wissenschaftstheoretischen Fundierung von Wissensmanagement und seine praktische Implikationen“.

Ricken, Boris (Referenten: **Prof. Dr. Andreas Georg Scherer** und **Prof. Dr. Margit Osterloh**) erhält im Juni 2005 seinen Doktortitel. Der Titel der Dissertation lautet: „Entwicklung eines Instrumentes zur Analyse und Steuerung informaler Organisationsstrukturen “.

Haid, Josef (Referenten: **Prof. Dr. Margit Osterloh** und Prof. Dr. Edwin Rühli) hat 2004 seinen Doktortitel erhalten. Der Titel seiner Dissertation lautet: Change Management zwischen Business Process Reengineering und Organisationalem Lernen.

Weibel, Antoinette (Referenten: **Prof. Dr. Margit Osterloh** und Prof. Dr. Edwin Rühli) hat 2003 ihren Doktortitel erhalten. Der Titel der Dissertation lautet: „Kooperation in strategischen Wissensnetzwerken. Vertrauen und Kontrolle zur Lösung des sozialen Dilemmas“, Wiesbaden: DUV, 2004, S. 258, ISBN 3-8244-8106-5.

SEMESTERARBEITEN, DIPLOMARBEITEN & LIZENTIATE

Semesterarbeiten Lehrstuhl Prof. Osterloh:

***Total:* 33**

Auswahl:

Bösser, Dieter zum Thema „Misstrauisch vertrauen – Zum Verständnis der Gleichzeitigkeit von Vertrauen und Misstrauen“.

Gantenbein, Tanja zum Thema „Der Zusammenhang zwischen Fairness und Organizational Citizenship Behavior“.

Iten, Christina zum Thema „Normbasiertes Handeln: Eine Darstellung der Theorien von Deci und Ryan und Lindenberg“.

Nüesch, Stephan zum Thema „Fairness und OCB: Eine empirische und theoretische Analyse“.

Pernet, Guy zum Thema „Communities of Practice: Unterschiede zum Qualitätszirkel und Einbindung in den organisatorischen Kontext“.

Schwarz, Romina zum Thema „Der Fall von Enron und Andersen“.

Stang, Leander zum Thema „Redundanz, Segen und Fluch: Strong Ties in Netzwerken“.

Vogt, Deborah zum Thema „Motivationale Grundlagen von Organizational Citizenship Behavior (OCB) am Beispiel der Self-Determination Theory von Deci/Ryan“.

Vogt, Verena zum Thema „Transformationale Führung und Vertrauen“.

Semesterarbeiten Lehrstuhl Prof. Scherer:

Total: 24

Auswahl:

Bollinger, Mike zum Thema „Risikomanagement und Unabhängigkeit in der Wirtschaftsprüfung".

Büchler, Michael zum Thema „Die Aktionsforschung und ihr Einsatz zur Entwicklung eines Instrumentes".

Felder, Franziska zum Thema „Aktionsforschung als Methode um rigoroses und relevantes Wissen zu produzieren?".

Frank, Donat zum Thema „UNGC und Nestlé".

Holderegger, Stefan zum Thema „Steuerung sozialer Netzwerke".

Kesseli, Yvonne zum Thema „UN Global Compact und Holcim".

Monard, Michèle zum Thema „Übertragbarkeit von CRM-Modellen auf ein Spital" (Kooperation mit dem Institut für Chirurgische Forschung und Spitalmanagement, Kantonsspital Basel).

Teufel, Ben zum Thema „CSR und CC – Alternative Begriffe zur Begründung gesellschaftlicher Verantwortung von Unternehmen".

Tobler, Jürg zum Thema „Wirtschaftsprüfung und Beratung".

Diplomarbeiten und Lizentiate Lehrstuhl Prof. Osterloh:

Diejenigen Diplomarbeiten und Lizentiate, die eine Note von 5.5 und besser erreichten, sind mit * gekennzeichnet:

*Bodmer, Georgette zum Thema: „Auswirkung von OCB auf die Performance".

*Iten, Christina zum Thema „Einfluss von OCB auf Beförderungsentscheide"

*Knus, Sebastian zum Thema „Soziale Dilemmata in Unternehmen und Netzwerken: Stand der Forschung".

*Korner, Marcel zum Thema „Perceived Organizational Support (POS) als antezedente Bedingung von Vertrauen".

*Lehmann Endl, Regula zum Thema „Der Zusammenhang zwischen der Arbeitsplatzgestaltung und der Motivationsstruktur von Angestellten".

Manz, Daniel zum Thema „Das Management informaler Organisationsstrukturen".

*Nold, Nanni zum Thema „OCB – Möglichkeiten und Grenzen ökonomischer Erklärungsansätze".

*Nüesch, Stephan zum Thema „Die Problematik der Externalisierung von Wissen: Communities of Practice als Ausweg?".

*Schaerer, B./Zehnder, M. zum Thema „Umsetzung der Eignerstratetgie des Bundes am Beispiel der Post".

Schmid, Martina zum Thema „Vertrauen und Leadership im Changeprozess bei ABB".

*Sprenger, Gregor zum Thema „Der Einsatz von IT-basierten Tools in Wissenssteuerungsprozessen".

*Suter, Thomas zum Thema „Vertrauen und Kontrolle in interorganisationalen Beziehungen".

Urpi, Simona zum Thema „Konsequenzen von OCB – Konzeptionelle Grundlagen".

*Vogt, Deborah zum Thema „OCB – Der Erklärungsbeitrag der Social Identity Theory".

*Weber, Marcel zum Thema „Endnutzersupport bei OpenSource Projekten: Einflussfaktoren auf den Erfolg".

Diplomarbeiten und Lizentiate Lehrstuhl Prof. Scherer:

Diejenigen Diplomarbeiten und Lizentiate, die eine Note von 5.5 und besser erreichten, sind mit * gekennzeichnet:

Barandun, Angela zum Thema „The Role of Power in Cultural Change".

Büchler, Michael zum Thema „Die Aktionsforschung und ihr Einsatz zur Entwicklung eines Instrumentes".

Merckling, Olena zum Thema „Neubestimmung der Rolle der Unternehmung im Globalisierungsprozess – Vergleich zweier Ansätze".

*Muheim, Angela zum Thema „Politische Macht und demokratische Legitimation von multinationalen Unternehmen".

Studer, Patrik zum Thema „Systemwettbewerb in der Speditionsbrache".

Tobler, Jürg zum Thema „Wirtschaftsprüfung und Beratung".

PREISE, EHRUNGEN, ERNENNUNGEN

Regula Lehmann Endl hat im Juni 2004 die Semesterprämie der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich für die Diplomarbeit zum Thema „Der Zusammenhang zwischen der Arbeitsplatzgestaltung und der Motivationsstruktur von Angestellten" erhalten.

Prof. Dr. Margit Osterloh wurde zum 1. Februar 2005 zum Mitglied des Deutschen Wissenschaftsrates ernannt.

Prof. Dr. Andreas Georg Scherer wurde zum August 2005 in das Editorial Board der Zeitschrift Business Ethics Quarterly berufen.

Prof. Dr. Andreas Georg Scherer; Palazzo, Guido wurden für die Academy of Management Jahrestagung 2005 als Finalisten für den Dexter Award nominiert (Best International Paper).

Mark Veser erhielt den Best Dissertation Award 2004 der Social Issues in Management (SIM) Division der Academy of Management Jahrestagung in New Orleans (USA) (Gutachten der Dissertation: **Prof. Dr. Andreas Georg Scherer**).

SONSTIGES

KONGRESSE, TAGUNGEN, VORTRÄGE

Referat von **Andreas Georg Scherer** zu „Pay-for-performance-Ideologie und Vertrauensverlust in der Wirtschaft. Ein Erklärungsversuch zur Krise im Management und Perspektiven zu ihrer Überwindung", Beitrag zur Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission „Organisation", Univ. Augsburg, 26./27. Februar 2004.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zusammen mit **Dorothée Baumann,** "Globalization and Governance – The Role of the Transnational Corporation in the Process of Legalization", International Conference on "Voluntary Codes of Conduct for Multinational Corporations: Promises and Challenges", NYU, New York City, May 12–15, 2004.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zusammen mit **Dorothée Baumann,** "Global Rules and Private Actors – The Role of the Transnational Corporation in the Process of Legalization", Beitrag zur 66. Tagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., „Betriebswirtschaftslehre und gesellschaftliche Verantwortung", Karl-Franzens-Universität Graz, 2. – 4. Juni 2004.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zum Thema, "Global Rules and Privat Actors. Die Rolle der Multinationalen Unternehmung in der Global Governance", Gastvorlesung an der RWTH Aachen, Lehrstuhl für Internationales Management, 24. Juni 2004.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zusammen mit **Dorothée Baumann**, “Re-defining the Role of the TNC -- Theoretical Underpinnings of Corporate Social Responsibility in a Globalized World”, paper presented at the 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, Slovenia, July 1–3, 2004.

Referat von **Jens Michael Alt** zusammen mit **Thomas Dungen, von**: “Independent Judgement Through Professional Partnership or Managed Professional Business? Dysfunctional Effects of Incentive Systems in Auditing Firms”, Paper presented at the 20th EGOS colloquium, Ljubljana, Slovenia, July 1–3, 2004.

Referat von **Philipp Käser** zum Thema, "Tie Strength and Tie Dynamic: Alternative Relationships and Realities", Paper presented at the 20th EGOS colloquium, Ljubljana, Slovenia July 1–3, 2004.

Referat von **Boris Ricken** zum Thema, “A Practical Framework for the Integrated Analysis of Formal and Informal Structures in Organizations”, Paper presented at the 20th EGOS colloquium, Ljubljana, Slovenia, July 1–3, 2004.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zum Thema, “Why Do We Need to Know How We Can Know?”, Introduction to the Showcase Symposium at the 2004 Annual Meeting of the Academy of Management (sponsoring divisions: ODC, OMT, RM), New Orleans, August 2–5, 2004.

Referat von **Margit Osterloh** und **Sandra Rota** zum Thema: „Open Source und „Collective Invention“: Ein neues Innovationsmodell?“ an der Konferenz Open Innovation! Auf der Suche nach neuen Leitbildern, Heinrich Böll Stiftung, Berlin, 16./17.09.2004.

Referat von **Margit Osterloh** zum Thema: „Yes, Managers Should be Paid Like Bureaucrats“ an der Jahreskonferenz der International Society for New Institutional Economics ISNIE, Tucson, 30.09.–03.10.2004.

Referat von **Nicoline Scheidegger** und **Margit Osterloh** zum Thema: „Geschlecht und Organisation. Eine Netzwerkperspektive“ an der Christian Albrecht Universität zu Kiel, Gender Research Group, 12./13.11.2004.

Referat von **Antoinette Weibel** zum Thema: „Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships“ an der Jahreskonferenz der Strategic Management Society, San Juan, Puerto Rico, 31.10.–03.11.2004.

Referat von **Elena Folini** an der Tagung LernFit der Kantonalen Verwaltung Zürich zum Thema „Lernen in Organisationen aus Geschlechterperspektive“, 19.11.2004.

Referat von **Prof. Margit Osterloh** zum Thema: „Corporate Governance: Prinzipal-Agenten-Beziehung, Team-Produktion oder soziales Dilemma?“ am Colloquium der Freien Universität Berlin, Berlin, 19./20.11.2004.

Teilnahme von **Margit Osterloh** an der NZZ-Podiumsdiskussion zum Thema „ Internationaler und weiblicher – neue Spielregeln für schweizerische Führungsetagen„ 225 Jahre NZZ, Zürich, 18.01.2005.

Referat von **Margit Osterloh** zum Thema: „Yes, Managers Should be Paid Like Bureaucrats“ am Fachbereichskolloquium der Universität Konstanz, Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaften, 19.01.2005.

Referat von **Margit Osterloh** zum Thema: „Yes, Managers Should be Paid Like Bureaucrats“ an der Philipps-Universität Marburg, 26.01.2005.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zum Thema: „Leistungslöhne im Management und Vertrauensverlust in der Wirtschaft“, Gastvortrag an der Universität Konstanz, Konstanz, 26.01.2005.

Referat von **Margit Osterloh** zum Thema: „Shareholders Should Welcome Employees as Directors“ an der Tagung Kommission Organisation der Technischen Universität Chemnitz, Chemnitz, 24./25.02.2005.

Referat von **Philipp Käser** zum Thema: „Tie Strength and Tie Dynamic: Alternative Relationships and Realities“ an der Tagung Kommission Organisation der Technischen Universität Chemnitz, 24./25.02.2005.

Referat von **Antoinette Weibel** zum Thema: „The Gift of Trust – A Poisoned Chalice?“ an der Tagung Komssion Organisation der Technischen Universität Chemnitz, Chemnitz, 24./25.02.2005.

Referat von **Elena Folini** zum Thema: „End of Glass Ceiling: Gender Equality in a Service Firm“ an der Konferenz „Gender in Motion“, Basel, 3./4. März 2005.

Podiumsdiskussion von Andy Crane, Dirk Matten, Richard Nielsen, **Andreas Georg Scherer**, John Stopford, Gary Weaver, Ans Kolk, zum Thema: "Publishing Ethics/CSR Related Research in Mainstream Journals", Panel Discussion and Publishing Workshop at the 2005 EBEN-UK Conference (European Business Ethics Network), 1 April 2005, 2-4 pm, Royal Hollaway, University of London (UK).

Referat von Guido Palazzo und **Andreas Georg Scherer** zum Thema: „Towards a Communicative Concept of Corporate Legitimity" paper presented at the 2005 Annual Meeting of the European Academy of Management (EURAM), Track 19: Corporate Governance, Munich, May 4–7, 2005.

Referat von **Elena Folini** zum Thema "Organisationales Lernen" an der Führungsschulung LeaderAKZENTE der Direktion der Justiz und des Innern des Kantons Zürich, Zürich, 18. Mai 2005.

Referat von **Philipp Käser** zum Thema "Unlocking Strong Ties: The Case for Transferable Trust and Intrinsic Reciprocity" at EGOS Colloquium June 30 – July 2, 2005, Berlin, Germany.

Referat von **Andreas Georg Scherer** zum Thema, "Why Organization Theory and Economics Should Meet", introductory presentation at the 21st EGOS Colloquium, June 30 – July 2, 2005, Berlin, Germany (Subgroup 18: When Organization Studies Meet Economics – Alternative Philosophies of Knowledge Management and the Theory of the Firm), Convenors: **Andreas Georg Scherer**, J.-C. Spender.

Marshall J. Schminke, Dirk Matten, Robert A. Giacalone, Douglas R. May, Thomas M. Jones, Gerald Keim, Anne M. O'Leary-Kelly, Scott Reynolds, Deborah Elizabeth Rupp, Lori Verstegen Ryan, **Andreas Georg Scherer**, Donald Siegel, Bennett J. Tepper, Linda K. Trevino, Gary R. Weaver, Thomas A. Wright, "Learn From Experts About Publishing Social Issues Research in Top General Management Journals", PDW Workshop at the 2005 Annual Meeting of the Academy of Management (SIM division), Honolulu, Hawaii, August 7, 2005, Organizers: Marshall J. Schminke, Dirk Matten, Chair: Thomas J. Donaldson.

Referat von **Philipp Käser** zum Thema "Tie Strength and Tie Dynamic: Alternative Relationships and Realities", at the Academy of Management, Honolulu, Hawaii, August 8–10 , 2005.

Referat von **Andreas Georg Scherer** and William McKinley, "Unholy Affinity? Free Trade Theory, Postmodernism, and the Multinational Enterprise", Paper accepted for presentation at the 2005 Annual Meeting of the Academy of Management (CMS division), Honolulu, Hawaii, August 8–10, 2005

Referat von **Andreas Georg Scherer**, Guido Palazzo, **Dorothée Baumann**, "Global Rules and Private Actors: Towards a New Role of the TNC in the Global Governance", Paper accepted for the 2005 Annual Meeting of the Academy of Management (SIM division), Honolulu, Hawaii, August 8–10, 2005.

Rerferat von **Andreas Georg Scherer** and Guido Palazzo, "The Political Role of Business in Society. CSR Seen From a Habermasian Perspective", Paper accepted for presentation at the 2005 Annual Meeting of the Academy of Management (CMS division), Honolulu, Hawaii, August 8–10, 2005. Finalist paper for the Academy of Management Best International Paper Dexter Award 2005.

Referat von Guido Palazzo and **Andreas Georg Scherer**, "Towards a Communicative Concept of Corporate Legitimacy", paper accepted for presentation at the 2005 Annual Meeting of the European Business Ethics Network (EBEN), Bonn (Germany), September 22–24, 2005.

CONVENORSHIPS

Prof. Dr. Andreas Georg Scherer war/ist Co-Convenor

- eines dreitägigen Workshops zum Thema: „Corporate Social Responsibility and Business Ethics" an der EGOS Konferenz vom 30.06. – 03.07.2004 in Lubljana.
- eines All-Academy-Symposiums zum Thema "Philosophical Foundations of Knowledge Management. How is Knowledge Management Possible" auf der Jahrestagung der Academy of Management vom 2. – 5.08.04 in New Orleans.
- eines dreitägigen Workshops zum Thema "When Organization Studies Meet Economics – Alternative Philosophies of Knowledge Management and the Theory of the Firm", an der EGOS Konferenz 2005 vom 30.06. – 2.07.05 in Berlin.

Dr. Antoinette Weibel war/ist Co-Convenor

- an der EGOS 2004 Ljubljana, Track 30, „Trust in Hybrids“, gemeinsam mit Prof. Dr. Katinka Bijlsma und Dr. Pedro Neves.
- an der EGOS 2005 Berlin, Track 20, „Relationship Maintenance – Between Exit and Excellence“, gemeinsam mit John Child, Roy, J. Lewicki, Guido, Möllering.

SUMMER SCHOOLS

Daniel Bastian
Summer School in „Multilevel Analysis“, Università della Svizzera Italiana, Lugano, 2004.
Dr. Philipp Käser
Summer School, Università della Svizzera Italiana, Lugano, 2004.
Dr. Antoinette Weibel
Summer School in Social Sciences, University of Essex, 2004.

FORSCHUNGSEINLADUNGEN

Prof. Dr. Margit Osterloh war zu einem einmonatigen Forschungsaufenthalt „Fellowship“ an der Research School of Social Sciences, University of Canberra, Australien, selbstfinanziert.

FORSCHUNGSKREDITE

Baumann, Dorothée, hat einen einmaligen Reisekostenzuschuss der Volkart-Stiftung zur Deckung von Reisekosten, welche im Rahmen von Interviews für das Projekt „UN Global Compact Members Schweiz“ anfallen, erhalten.

Folini, Elena, hat für das Projekt „Das Ende der Gläsernen Decke: Geschlechtergleichstellung in einem Dienstleistungsunternehmen“ ein Stipendium des interdisziplinären Graduiertenkollegs „Wissensgesellschaft und Geschlechterbeziehungen“ der Universität Zürich erhalten.

Rost, Katja (Eintritt 01.02.2005), hat für das Projekt „Netzwerke im Internationalisierungsprozess Schweizer KMU“, Drittmittelgeber der Ecoscientia Stiftung erhalten, Projektdauer 01.02.2005 – 01.02.2006.

Scheidegger, Nicoline, hat für das Projekt „One Network Fits All? Netzwerkeffekte auf Karrieren von Frauen und Männern in einem Dienstleistungsbetrieb“ Drittmittel des Forschungskredites der Universität Zürich erhalten, Projektdauer 01.11.2004 – 01.11.2006.

Weibel, Antoinette Dr.; Osterloh, Margit Prof. Dr.; Bastian, Daniel; Graf, Tina; Lehmann Endl, Regula haben für das Projekt „Fairness, Motivation and Organizational Citizenship Behavior“, Drittmittel des Schweiz. Nationalfonds erhalten, Projektdauer 01.07.2004 – 30.06.2005.

Weibel, Antoinette Dr., hat für das Projekt „Investition Vertrauen“, Drittmittel der SGO-Stiftung und von der Ecoscientia Stiftung erhalten, Projektdauer 01.12.03 – 01.12.04.

Weibel, Antoinette Dr., hat für das Projekt „Publikationswerkstatt“, Drittmittel des Bundesprogramms für Chancengleichheit erhalten.

Der nächste Newsletter erscheint Ende des Wintersemesters 2005/2006.