



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

IOU NEWSLETTER No. 3, JUNE 2007

Dear Readers:

With the 3rd Newsletter, we are happy to inform you about the recent activities at the IOU. The **Chair of Prof. Dr. Andreas Georg Scherer moved** from Winterthurer Str. 92 to new facilities at **Universitätsstrasse 84**, 8006 Zurich. You can reach the Chair of Prof. Dr. Andreas Georg Scherer with tram No. 9 or 10, at the Winkelriedstrasse stop.

The members of the institute extended their efforts and **contributed to several international conferences. The members of the IOU also published successfully in refereed journals**, e.g. *Academy of Management Review*, *Business Ethics Quarterly*, *Group and Organization Management*, *Journal of Business Ethics*, *Journal of Corporate Ownership and Control*, *Journal of Management and Governance*, *Journal of Managerial Decision Making*, *Managementforschung*, *Organization Studies*, *Research Policy* and *Schmalenbachs Business Review*. Several members of the institute **acted as (co-)convenors or conference organizers**, e.g., *Commission Meeting of Philosophy of Science 2007 of the Association of University Professors of Management*, *EGOS 2007*, *EIASM 2007*, *Organization Studies Summer Workshop 2007*, *PDW-Workshop at the AOM 2007*.

Other news, **Thomas von Dungen** has completed his doctoral studies. His dissertation monograph on "The Effects of Pay for Performance Incentives on Team-Production in Professional Service Firms" will be published at Rainer Hampp Verlag.

Prof. Dr. Andreas Georg Scherer was elected as president of the "Kommission Wissenschaftstheorie" (Philosophy of Science Commission) of the "Verband der Hochschullehrer für BWL" (Association of University Professors of Management). The incumbency began June/July 2006.

The next IOU-Newsletter will be published at the end of Spring Semester 2008.

Sincerely yours,
Zurich, June 2007

Prof. Dr. Andreas Georg Scherer
Director of Institute

PUBLICATIONS

BOOKS AND PUBLICATIONS

Alt, J. M. (2006), *Organisationswandel und Unabhängigkeit in Professional Service Firms*, Mering: Rainer Hampp Verlag.

Osterloh, M. / Frost, J. (2006, fünfte Auflage), *Prozessmanagement als Kernkompetenz*, Wiesbaden: Gabler Verlag.

Osterloh, M. / Weibel, A. (2006), *Investition Vertrauen*, Wiesbaden: Gabler Verlag.

Rost, K. (2006), *Sozialstruktur und Innovation*, Universitätsbibliothek TU-Berlin.

Scherer, A. G. / Palazzo, G. (Eds.) (2008) (in preparation), *Handbook of Research on Corporate Citizenship*, Cheltenham (UK): Edward Elgar.

JOURNALS

Jarzabkowski, P. / Mohrman, S. / **Scherer, A. G.** (Guest Eds.) (2009), Special Issue: Organization Studies as Applied Science. The Generation and Use of Academic Knowledge about Organizations, in: *Organization Studies*, 30 (in preparation).



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

Mellewigt, T. / Madhok, A. / **Weibel A.** (forthcoming), Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements, in: *Journal of Managerial Decision Economics*.

Osterloh, M. (2007), Psychologische Ökonomik: Integration statt Konfrontation. Die Bedeutung der Psychologischen Ökonomik für die BWL, in: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, Sonderheft 56, pg 61-81.

Osterloh, M. / Frey, B. S. (2006), Corporate Governance for Knowledge Production: Theoretical Foundations and Practical Implications, in: *Journal of Corporate Ownership and Control*, 3 (4), pg 163-172.

Osterloh, M. / Frey, B. S. (2006), Shareholders Should Welcome Knowledge Workers as Directors, in: *Journal of Management and Governance*, 10 (3), pg 325-345.

Osterloh, M. / Frey, B. S. / **Zeitoun, H.** (forthcoming), Voluntary Co-Determination Produces Sustainable Competitive Advantage, in: Sacconi L. (Eds.) IAE Series.

Osterloh M. / **Rost, K.** / **Weibel A.** (forthcoming) Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkung von variablen Löhnen, in: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*.

Osterloh, M. / **Rota, S.** (2007), Open Source Development – Just Another Case of Collective Invention?, in: *Research Policy*, 36 (2), pg 157-171.

Osterloh M. / Wagner, Gert G. (forthcoming) Anreize im Wissenschaftssystem, in: *Wirtschaftsdienst*, Heft 3.

Palazzo, G. / **Scherer, A. G.** (2006), Corporate Legitimacy as Deliberation: A Communicative Framework, in: *Journal of Business Ethics*, 66 (1), pg 71-88.

Rost, K. / Hölzle, K. / Gemünden, H.G. (2006), Promotors or Champions? Pros and Cons of the Division of Labour for Economic Progress, in: *Schmalenbachs Business Review* (forthcoming).

Scherer, A. G. / Palazzo, G. / Matten, D. (Guest Eds.) (2009), Special Issue: The Changing Role of Business in a Global Society: New Challenges and Responsibilities, in: *Business Ethics Quarterly*, 19 (in preparation).

Scherer, A. G. / Palazzo, G. / **Baumann, D.** (2006), Global Rules and Private Actors. Towards a New Role of the TNC in the Global Governance, in: *Business Ethics Quarterly*, 16 (4), pg 505-532.

Scherer, A. G. / Palazzo, G. (2007), Toward a Political Conception of Corporate Social Responsibility. Business and Society Seen From a Habermasian Perspective, in: *Academy of Management Review*, 32 (4) (forthcoming).

Scherer, A. G. / Spender, J.-C. (Guest Eds.) (2007), The Philosophical Foundations of Knowledge Management. Consequences for Organization Theory and Practice, in: *Organization*, 14 (1).

Spender, J.-C. / **Scherer, A. G.** (2007), The Philosophical Foundations of Knowledge Management. Consequences for Organization Theory and Practice, in: *Organization*, 14 (1), pg 3-26.

Weibel A. (2006), Control and Trustworthiness - Shall the Twain Never Meet?, in: *Group and Organization Management* (forthcoming).

Weibel, A. / **Rost, K.** / **Osterloh, M.** (2007), Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen, in: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* (forthcoming).

CONTRIBUTIONS TO BOOKS

Osterloh, M. (2006) Human Resources Management and Knowledge Creation, in: Nonaka, I. / Kazuo, I. (Eds.): *Handbook of Knowledge Creation*, Oxford University Press, pg 158-175

Osterloh, M. / **Weibel, A.** (2006), Vertrauen und Kontrolle, in: R. Zaugg (Ed.), *Handbuch Kompetenzmanagement*, Bern: Haupt Verlag, pg 53-64.

Osterloh M. / **Weibel A.** (2006), Vertrauensmanagement in Unternehmen – Grundlagen und Fallbeispiele, in: M. Piwinger & A. Zerfaß (Eds.), *Handbuch Unternehmenskommunikation*, Wiesbaden: Gabler Verlag.



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

Palazzo, G. / **Scherer, A. G.**, (2007), Organizational Legitimacy as Deliberation: Towards a New Political Role of the Business Firm, in: Lang, R. / Schmidt, A. (Eds.), *Individuum und Organisation revisited*, Deutscher Wiss. Verlag, pg 17-42.

Rost, K. / Hölzle, K. / Gemünden, H.G. (2006), The More Specialized, the Better? How to Develop Adequate Organizational Structures for Innovation Management, *Proceedings of the R&D Management Conference 2006*, 5-7 July 2006, Lake Windermere, Cumbria, England.

Rota, S. / **Osterloh, M.** / **Luethi, R.** (2006), Collective Invention als neues Innovationsmodell?, in: Drosou, O. / Krempf, St. / Poltermann, A. (Eds.): *Die Wunderbare Wissensvermehrung – Wie Open Source unsere Welt revolutioniert*, Heise Zeitschriften Verlag GmbH, Hannover, pg 65-76.

Scherer, A. G. (2006), Kritik der Organisation oder Organisation der Kritik? – Wissenschaftstheoretische Bemerkungen zum kritischen Umgang mit Organisationstheorien, in: Kieser, A. / Ebers, M. (Eds.), *Organisationstheorien*, 6th revised Edition, Stuttgart: Kohlhammer, pg 19-61.

Scherer, A. G. (2006), Brauchen die Wirtschaftswissenschaften eine Ethik?, in: Leist, A. / Fischer, J. / Staffelbach, B. (Eds.), *Ethische Verantwortung in der Wissenschaft*, Zürich: vdf Hochschulverlag, pg 9-22.

Scherer, A. G. (2006), Corporate Citizenship und globale Verantwortung der Multinationalen Unternehmung. Überlegungen aus Sicht einer internationalen Unternehmensethik, in: Reder, M. / Wallacher, J. / Karcher, T. (Eds.), *Unternehmensethik im Spannungsfeld der Kulturen und Religionen*, Stuttgart: Kohlhammer, pg 125-143.

Scherer, A. G. (forthcoming), Die Multinationale Unternehmung als politischer Akteur in der globalisierten Welt, in: Beschorner, T. / Brink, A. / Schumann, O. (Eds.), *Unternehmensethik. Forschungsperspektiven zur Verhältnisbestimmung von Unternehmen und Gesellschaft*, Marburg: Metropolis Verlag (forthcoming).

Scherer, A. G. (forthcoming), Varianten der Diskursethik und deren Beitrag zur Lösung des philosophischen Grundlagenstreits zwischen Universalismus und Relativismus in der Bioethik, in: Biller-Andorno, N. / Schultz-Baldes, A. / Schaber P. (Eds.), *Bioethik zwischen Pluralismus und Globalisierung*, Frankfurt a. M.: Suhrkamp.

Scherer, A. G. / **Baumann, D.** (2007), Corporate Citizenship. Herausforderung für die Unternehmenskommunikation, in: Piwinger, M. / Zerfaß, A. (Eds.), *Handbuch Unternehmenskommunikation*, Wiesbaden: Gabler, pg 858-873.

Scherer, A. G. / **Baumann, D.** (2007), The Role of the Transnational Corporation in the Process of Legalization. Insights From Economics and Business Management, in: Brütsch, C. / Lehmkuhl, D. (Eds.), *Law and Legalization in Transnational Relations*, Oxford: Routledge, pg 202-225.

Scherer, A. G. / **Butz, A.**, (2007), International School, in: Clegg, S. / Bailey J. R. (Eds.), *International Encyclopedia of Organization Studies*, London: Sage (forthcoming).

Scherer, A. G. / **Butz, A.** (forthcoming), Internationales Management und gesellschaftliche Verantwortung im Zeitalter der Globalisierung, in: Oesterle, M. / Schmid S. (Eds.), *Internationales Management als Wissenschaft*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel (forthcoming).

Scherer, A. G. / McKinley, W. (2007), Unholy Affinity? Free Trade Theory, Postmodernism, and the Multinational Enterprise, in: Oesterle, M.-J. (Ed), *Internationales Management im Umbruch – Globalisierungsbedingte Einwirkungen auf Theorie und Praxis Internationaler Unternehmensführung*, Wiesbaden: Gabler, pg 65-84.

Scherer, A. G. / Palazzo, G. / **Baumann, D.** (forthcoming), Global Public Rules and Citizenship Rights: A New Responsibility of Private Business Firms?, in: Holzinger, M. / Richter, K. (Eds.), *Corporate Ethics and Corporate Governance*, Praeger 2006 (forthcoming).

Scherer, A. G. / Palazzo, G. / **Baumann, D.** (2007), Global Rules and Private Actors – Toward a New Role of the Transnational Corporation in Global Governance, in: Oesterle, M.-J. (Ed), *Internationales Management im Umbruch – Globalisierungsbedingte Einwirkungen auf Theorie und Praxis Internationaler Unternehmensführung*, Wiesbaden: Gabler, pg 3-39.

Scherer, A. G. / Palazzo, G. (forthcoming), Globalization and Corporate Social Responsibility, in: Crane, A. / McWilliams, A. / Matten, D. / Moon, J. / Siegel, D. (Eds.), *The Oxford Handbook of Corporate Social Re-*



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

sponsibility, Oxford (UK): Oxford University Press (forthcoming).

Scherer, A. G. / Patzer, M. (2006), Zum Management der Organisationslegitimität globalisierter Unternehmen, in: Robert J. Zaugg (Ed.), *Handbuch Kompetenzmanagement. Durch Kompetenz nachhaltig Werte schaffen. Festschrift für Norbert Thom zum sechzigsten Geburtstag*, Bern / Stuttgart/ Wien: Haupt Verlag, pg 41-52.

Scherer, A. G. / Patzer, M. (2007), Paradigms, in: Clegg, S. / Bailey J. R. (Eds.), *International Encyclopedia of Organization Studies*, London: Sage (forthcoming).

Weibel, A. (2007), Control, Trust and Trustworthiness, in: R. Lang / Schmidt, A. (Eds.), *Individuum und Organisation revidiert. Tagungsband Kommission Organisation 2006*, Deutscher Wissenschaftlicher Verlag.

WORKING PAPERS

Bijlsma K. / de Bunt, G. / **Weibel, A.** (2006), Few Cues to Trust.

Bijlsma K. / **Weibel, A.** (2006), Turning the Tables on Inter-group Distrust: De-Entrenchment of Borders between Judges and Administrators in a Court of Law (conference paper presented at EGOS Bergen 2006).

Hatzakis T. / Searle R. / Skinner D. / **Weibel A.** / Gillespie N. / Six F. / Hartog D. (2006), Organizational Trustworthiness (conference paper presented at EGOS Bergen 2006).

Osterloh, M. / Frey, B. S. / **Homberg, F.** (2007), Accountability in Research and Academia.

Käser, Ph. (2006), Tie Strength and Tie Stability: Alternative Relationships and Realities.

Käser, Ph. (2006), The Impact of Quiet Time on Performance, Relational Coordination, and Stress.

Lettl, Ch. / **Rost, K.** / **von Wartburg, I.** (2006), Technological Merit of User Invention: Achieving Impact by Exploitation.

Weibel, A. / Rost, K. / Osterloh, M. (2006) Crowding-Out of Intrinsic Motivation – Opening the Black Box. <http://ssrn.com/abstract=957770>

Osterloh, M. / Frey, B. S. (2006), Evaluations: Hidden Costs, Questionable Benefits, and Superior Alternatives. <http://ssrn.com/abstract=928354>

Osterloh, M. / Rost, K. (2006), Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz.

Rost, K. / Weibel, A. / Osterloh M. (2006) Good organizational design for bad motivational dispositions? (conference paper presented at SMS-Conference Vienna 2006)

Rost, K. / Osterloh, M. (2006), Verhindern Hierarchien den kollektiven Innovationserfolg?

Rost, K. / Weibel, A. (2006), Die U-Kurve im Innovationsmanagement auf dem Prüfstand.

Weibel, A. / Rost, K. / Osterloh, M. (2006), Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen.

POPULAR MAGAZINES & OTHER MEDIA

Osterloh, M. (2006), Gift für die Motivation?, in: *Zeitung im Espace Mittelland*, pg 16, 29.04.2006.

Osterloh, M. / Frey, B. S. (forthcoming), Zu viele Evaluationen, in: *Frankfurter Allgemeine Zeitung*

Osterloh, M. / Zeitoun, H. (2006), Mitbestimmung schützt wichtiges Wissen in der Firma: Mitwirkungsregeln zur Balance der Interessen von Aktionären und 'Wissensarbeitern', in: *Neue Zürcher Zeitung*, pg 33, 30.09.2006.



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science
IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

STAFF NEWS

NEW STAFF

We would like to extend our welcome to the new staff members of Prof. Scherer:

Ina Maria Kaufmann, project assistant, UFSP Ethik, February 1, 2007

Graziella Pulver, secretary, April 1, 2007.

Christian Vögtlin, research and teaching assistant, May 1, 2007.

We would also like to extend our welcome to the new staff members joining the department of Prof. Osterloh:

Stephan Heller, April 1, 2006.

Fabian Homberg, May 1, 2006.

Hossam Zeitoun, August 1, 2006.

STAFF LEAVING THE INSTITUTE

We wish the following staff members leaving the department of Prof. Scherer all the best and continued success with their careers:

Prof. Dr. William McKinley, Southern Illinois University Carbondale, guest lecturer at the IOU, January - July 2006.

Prisca Carballeda, secretary, November 15, 2006.

Marliese Weigum, interim secretary, October 31, 2006 – March 30, 2007.

Thomas von Dungen, research and teaching assistant, leaving: June 30, 2007

Dr. Chao Liu, guest lecturer from October 1, 2006 – July 31, 2007. (Post doctoral scholar, editor of *People's Daily* – official newspaper of the Chinese government).

We wish the following staff members leaving the department of Prof. Osterloh all the best and continued success with their careers:

Daniel Bastian, June 30, 2006.

Nicoline Scheidegger, December 31, 2006

Sonja Dietsche, June 30, 2007

PROMOTIONS, HABILITATIONS, CALLS

Thomas von Dungen (Prof. Dr. Andreas Georg Scherer and Prof. Dr. Staffelbach) passed his doctorate exam in the spring term 2007 at the University of Zurich. Title of his dissertation: „Teamproduktion in Professional Service Firms. Organisationswandel und die Auswirkung leistungsorientierter Anreizsysteme“.

SEMESTER PAPERS, DIPLOMA & LICENTIATE'S THESES

Semester papers, Chair of Prof. Osterloh:

Selection:

- Alig, Urs on the subject of "Organizational Citizenship Behavior und das Promotorenmodell: Vergleich und Integration beider Modelle".
- Audren, Joël on the subject of "Fallstudien zu Open Innovation".



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

- Binaghi, Mauro on the subject of "Pay for Performance".
- Hollenstein, Alice on the subject of "Förderung der 'obligation-based'-Motivation von Angestellten".
- Lurati, Marco on the subject of "Corporate Governance in der Schweiz: Bedeutung der Unabhängigkeit von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung anhand von CEO-Dualität".
- Mahawattage, Anil on the subject of "Veränderung der Doppelmandate im Präsidium des Verwaltungsrates seit 2002".
- Rüsche, Nicole on the subject of "Die Unabhängigkeitsforderung bei Verwaltungsräten in der Schweiz".
- Sirianni, Luisa on the subject of "Aktionsoptionspläne als Bestandteil der Managemententlohnung".
- Steiner, André on the subject of "Managerlöhne in Schweizer Banken".
- Tezgören, Olivier on the subject of "Sieg der Agenten? Eine Untersuchung zur Tauglichkeit der Prinzipal-Agenten-Theorie und ihrer praktischen Umsetzung in Schweizer Unternehmen".
- Tresch, Jenny on the subject of "Eine Analyse der Managervergütung insbesondere angesichts der Referenzgruppenentlohnung in der Schweiz".
- Tschopp, Cécile on the subject of "Organisationsbasierte Determinanten des Knowledge Sharing Verhaltens".
- Zimmermann, Patrizia on the subject of "Die Definition des multidimensionalen Konstrukts OCB: Eine kritische Analyse".

Semester papers, Chair of Prof. Scherer:

Selection:

- Andres, William on the subject of "Die Rolle von task-obsessed people bei der Teambildung in Unternehmensberatungen".
- Bellwald, Melanie on the subject of "Entwicklung eines Beobachtungsleitfadens zur quantitativ-objektiven Erfassung der Arbeitsbelastung von Managern".
- Dado, Rosmarie on the subject of "Service-Qualität in der Hotelbranche".
- Detsch, Urs on the subject of "Whistleblowing und Unternehmensethik - eine Kosten-Nutzen-Analyse".
- Dobler, Anita on the subject of "Wissensmanagement im Inhouse-Consulting eines Finanzdienstleisters".
- Frei, Marc on the subject of "Betriebliches Gesundheitsmanagement grosser Schweizer Firmen".
- Hartmann, Ada on the subject of "Gestaltungsempfehlungen für ein erfolgreiches CSR-Management bei Starbucks".
- Heini, Stefan on the subject of "Die Handlungsrelevanz des Wissens über Handlungen Multinationaler Unternehmen für die Kaufentscheidung - Eine Befragung unter Studenten der Universität Zürich".
- Hillebrandt, Julia on the subject of "Work-related Stress and Organizational Level Interventions. Addressing the Problem at Source".
- Knecht, Simon on the subject of "Holistische Gesundheitskonzepte im organisationalen Kontext: Entwicklung eines TCM-basierten Frameworks".
- Kühne, Rinaldo on the subject of "Europäische Integration und Globalisierung. Möglichkeiten und Grenzen der supranationalen Regulierung durch die EU".
- Lenherr, Rolf on the subject of "Corporate Citizenship und Unternehmenskommunikation. Corporate Citizenship nur zur Gewinnsteigerung?".



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

- Lüchinger, Nadine on the subject of "Die soziale Verantwortung des spanisch-argentinischen Erdöl- und Erdgaskonzerns Repsol YPF gegenüber der indigenen Mapuche Gemeinde".
- Riano, William Andres Garcia on the subject of "Einsatz von Task-obsessed Individuen bei der Gruppenbildung in Unternehmensberatungsfirmen".
- Möller, Kristin on the subject of "Betriebliches Gesundheitsmanagement grosser Deutscher Firmen".
- Moroni, Alain on the subject of "Implikationen des Systemwettbewerbs für Multinationale Unternehmen".
- Rigamonti-Blaser, Anja Martina on the subject of "Möglichkeiten eines Managers sich zu wehren: Umfeld und Persönlichkeit".
- Roos, Nina on the subject of "Financing Foreign Operations in a Global World".
- Rüegg, Manuela on the subject of "Der Einfluss von Corporate Brands auf das sozialpolitische Verhalten einer Unternehmung".
- Schürch, Martin on the subject of "Extrinsic rewards and intrinsic motivation: A review of laboratory and field studies".
- Seiler, Melanie on the subject of "Sustainability Reporting und die Global Reporting Initiative".
- Stehrenberger, Cécile on the subject of "Freihandelstheorie und Postmoderne: eine unheilige Allianz? Gemeinsamkeiten und Unterschiede zweier Denkrichtungen".

Diploma and Licentiate's theses, Chair of Prof. Osterloh:

Diploma and Licentiate's theses with a mark of 5.5 and above are indicated with an *:

- Alig, Urs on the subject of "Optimale Modulstrukturen bei der Bühler AG – Eine Fallstudie über das Reengineering Projekt Process View".
- Alpiger, Daniel on the subject of "Marktplatz Wissen – Innovation als Treibkraft der Wissensinstitutionalisierung".
- Brugger, Reto on the subject of "Formale Kontrolle und Vertrauen als komplementäre Variablen" *.
- Casanova, Chantal on the subject of "Vertrauen in interkulturellen Geschäftsbeziehungen".
- Huwiler, Mark on the subject of "Peer Review and Bibliometrics in Science" *.
- Kujawski, Dominik on the subject of "Hat die Finanzierungsform einer Unternehmung einen Einfluss auf deren Rentabilität und insbesondere die Zunahme der Vergütung des Topmanagements in der Schweiz?" *.
- Lenherr, Rolf on the subject of "Ist Pay for Performance nur eine weitere Managementmode?" *.
- Letter, Monika on the subject of "Der Zusammenhang zwischen der Referenzgruppenentlohnung und der gestiegenen Managementvergütung in der Schweiz" *.
- Schmidt, Raphael on the subject of "Innovationsmanagement im Dienstleistungssektor".
- Siegwart Jan on the subject of "Exportverhalten Schweizer Klein- und Mikrounternehmen im Zeitalter der Globalisierung" *.
- Zumstein, Aileen on the subject of "Communities of Practice - Wissensgenerierung und Wissensaustausch durch Vertrauen".

Diploma and Licentiate's theses, Chair of Prof. Scherer:

- Audren, Joel on the subject of "Kulturkonflikte bei Leadership in Multinationalen Unternehmen - Eine Betrachtung der schweizerischen chinesischen Zusammenarbeit"



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

- Egloff, Ivana on the subject of "Die Untersuchung organisatorischer Massnahmen multinationaler Unternehmen im Rahmen einer nachhaltigen Korruptionsprävention: Erkenntnisse aus Theorie und Praxis".
- Erbacher, Manuel on the subject of "Soziale Verantwortung in der Pharmaindustrie - Verhaltensanalyse der Grosskonzerne im Bereich der Orphan Drugs".
- Gut, Madeleine on the subject of "Gestaltungsperspektiven für die Bildung und Verbreitung ethischen Wissens in der Unternehmung".
- Jörg, Aline on the subject of "Korruption und Corporate Governance: Ist ein Corporate Governance Konzept als Bekämpfungsmassnahme gegen die angebotsseitige Korruption geeignet?".
- Kaufmann, Ina Maria on the subject of "Managing Corporate Social Responsibility: Is the Balanced Scorecard a suitable Instrument for anchoring Workplace Codes of Conduct".
- Kesseli, Yvonne on the subject of "Buy-Side oder Sell-Side? Woher stammen die besseren Aktienanalysen? Eine Studie anhand von Finanzanalysten der Schweiz".
- Kiowski, Peter on the subject of "Die Auswirkungen der „Corporatization“ auf die Teamarbeit medizinischer Professionals. Eine Analyse am Beispiel der Zusammenlegung medizinischer Abteilungen zu Clinical Units".
- Matzeik, Max Lars on the subject of "Entwicklung eines praxisnahen Reputationsmanagements am Beispiel der ZürcherKantonalbank".
- Olnhoff, Sarah on the subject of "Erfolgsmessgrössen für die betriebliche Aus- und Weiterbildung. Eine Fallstudie zur UB".
- Roos, Nina on the subject of "Chancen und Möglichkeiten der Neuroökonomik für die Entscheidungstheorie".
- Thalmann, Chantal on the subject of "Qualität in multidisziplinären Teams. Eine empirische Untersuchung in einer Professional Service Firm".

AWARDS, HONOURS, APPOINTMENTS

Scherer, A. G. is president of the Kommission "Wissenschaftstheorie" (Commission Philosophy of Science) of the "Verband der Hochschullehrer für BWL" (Association of University Professors of Management). The incumbency began June/July 2006.

Osterloh, M. is a member of the Wissenschaftsrat (German Science Council).

OTHER BUSINESS

CONGRESSES, CONFERENCES, LECTURES

Käser, Ph. "Organizational Coordination of Interruptions: The Impact of Quiet Time on Performance and Stress", Paper presented at the WK ORG 2007 workshop ("Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL"), LMU Munich (Germany), March 1-2, 2007.

Käser, Ph. "Quiet Time: A Positive Organizational Intervention? ", Paper presented at the EURAM conference in Paris, May 17-19, 2007.

Käser, Ph. "Organizational Coordination of Interruptions: An Example of Positive Organizing? ", Paper accepted for presentation at the 2007 Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia (Penn.), Aug. 6-8, 2007.

Patzer, M., Organization of the interdisciplinary Vinzl-Doctoral-Seminar in Luzern with Participants from Bern, Hamburg, Nürnberg and Zurich.



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

Rost, K. / Gemünden, H.G. / Hölzle, K., Promotoren oder Champions? Vor- und Nachteile der Arbeitsteilung in Innovationsprozessen, TIM-Tagung, October 26-28, 2006, Wien, Austria.

Rost, K. / **Weibel, A.**, Die u-Kurve im Innovationsmanagement auf dem Prüfstand, Pflingsttagung deutscher Hochschullehrer, June 7-9, 2006, Dresden, Germany.

Rost, K. / **Weibel, A.** / **Osterloh, M.**, Governing Knowledge-Sharing Behavior, EGOS, July 6-7, 2006, Bergen, Norway.

Scherer, A. G. "Varianten der Diskursethik und deren Beitrag zur Lösung des philosophischen Grundlagenstreits zwischen Universalismus und Relativismus in der Bioethik", lecture at the workshop "Zur Möglichkeit einer Kulturübergreifenden Bioethik", Ethik-Zentrum University of Zurich 31. March 2006, Zurich.

Scherer, A. G. / Palazzo, G. "Towards a New Political Role of Business in a Globalized World – A Review and Research Agenda", paper presented at workshop #1, Standing Working Group 1: "Comparative Study of Economic Organizations: Beyond the National Business System? The Multi-Level Interaction of Economic Actors and Institutions", 22nd EGOS Colloquium 2006, July 6-8, 2006, Bergen (Norway).

Scherer, A. G. serves as an ad hoc expert of the SIM (social issues in management) doctoral consortium at the 2006 Academy of Management annual conference, Atlanta (GA), Aug. 12, 2006.

Matten, D. / Sharfman, M. P. / Barkema, H. G. / Crane, A. / Gabriel, Y. / Heugens, P. / O'Leary-Kelly, A. / Mitroff, I. / Van Oosterhout, J. H. / Reynolds, S. J. / Rupp, D. E. / Ryan, L. V. / **Scherer, A. G.** / Siegel, D. / Stowall, J. F. / Sundaramurthy, C. / Trevino, L. K., "Learn From Experts. About Publishing Social Issues Research in Top General Management Journals", PDW Workshop at the 2006 Annual Meeting of the Academy of Management (SIMdivision), Atlanta (GA), Aug. 13, 2006, Coordinators: Matten, D. / Sharfman, M. P.

Palazzo, G. / **Scherer, A. G.**, "Corporate Legitimacy as Deliberation: A Political Framework", Paper accepted for presentation at the 2006 Annual Meeting of the Academy of Management (CMS interest group), Atlanta (GA), Aug. 14, 2006.

Scherer, A. G. / Palazzo, G., "Towards a Political Conception of Corporate Social Responsibility. Business & Society and the Contribution of Recent Habermasian Political Philosophy", Paper accepted for presentation at the IFSAM VIIIth World Congress 2006, Berlin, Sep. 28-30, 2006.

Scherer, A. G. "Sind kleine und mittlere Unternehmen ethischer als Großunternehmen?", Vortrag beim Symposium "Ethik und Mittelstand?", KfW Bankengruppe, Niederlassung Berlin, Oct. 31, 2006.

Scherer, A. G. collaborated with **Osterloh, M.** on a two day doctoral seminar in Boldern (ZH), June 30-July 1, 2006.

Scherer, A. G. / McKinley, W., "Globalization Critics vs. Free Trade Theory: An Ideological Conflict and its Implications for Multinational Enterprises", Paper presented at the WK ORG 2007 workshop ("Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL"), LMU Munich (Germany), March 1-2, 2007.

Scherer, A. G., "Corporate Social Responsibility Multinationaler Unternehmen", Vortrag zur Sitzung des Arbeitskreises Unternehmensführung der Schmalenbach-Gesellschaft e.V., 20. April 2007, München.

Scherer, A. G. / Palazzo, G. / Ricken, B. A., "Explaining Politics in Organizations: A Critique of Organizational Politics and Political Economics", Paper accepted for presentation at the 2007 Annual Meeting of the Academy of Management (CMS interest group), Philadelphia (Penn.), Aug. 6-8, 2007, accepted for presentation.

Scherer, A. G. / Palazzo, G., "Globalization and its Consequences for Corporate Responsibility", Paper accepted for presentation at the 2007 Annual Meeting of the Academy of Management (SIM division), Philadelphia (Penn.), Aug. 6-8, 2007, accepted for presentation.

Scherer, A. G. / McKinley, W., "Globalization Critics vs. Postmodernized Free Trade Theory: Implications for MNEs", Paper accepted for presentation at the 2007 Annual Meeting of the Academy of Management (OMT division), Philadelphia (Penn.), Aug. 6-8, 2007, accepted for presentation.

Vögtlin, C. / Böhm, S., "The Influence of Employee Training Programs on Team Empowerment and Attitudinal Outcomes", Paper accepted for presentation at the 2007 Annual Meeting of the Academy of Management (HR division), Philadelphia (Penn.), Aug. 6-8, 2007, accepted for presentation.



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

Waibel, P., "Business Opportunities in Activities of Multinational Corporations by Contributing to Private Sector Development in Rural Areas of Latin America", Dissertation concept accepted for presentation at the Inauguration of the North-South Centre (ETH Zurich), Zurich (Switzerland), June 29, 2007.

Weibel, A. / Osterloh, M. / Rost, K., Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, Motivational Foundations of Knowledge Sharing, October 27, 2006, Copenhagen, Denmark.

Weibel, A. / Osterloh, M. / Rost, K. / Lehmann, R., Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, 26th SMS Annual International Conference, October 29 - November 1, 2006, Vienna, Austria.

CONVENORSHIPS

Priem, R. / **Weibel, A.** (2007) co-track chairs at the 4th Workshop on Trust within and Between Organizations (EIASM) on: The Causes, Processes and Consequences of Misallocated Trust.

Bijlsma, K. / **Weibel, A.** (2007) are invited to join a PDW-Workshop (AOM 2007) as contributors on: How do we put trust research into practice?

Jarzabkowski, P. / Mohrman, S / **Scherer, A. G.** (conference organizers), "Organization Studies as Applied Science. The Generation and Use of Academic Knowledge about Organizations", 2007 Organization Studies summer workshop, Crete (Greece), June 7-8, 2007.

Palazzo, G. / **Scherer, A. G.** / Weaver, G. R. / Matten D. (workshop convenors), "Slippery Dance Floors: The Changing Role and Responsibility of Business in a Global Society", sub-theme proposal accepted for the 23rd EGOS Colloquium 2007, Vienna (Austria), July 5-7, 2007.

Scherer, A. G., "Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensethik", Kommission meeting of „Wissenschaftliche Kommission Wirtschaftstheorie" (Commission Philosophy of Science) of the "Verband der Hochschullehrer für BWL" (Association of University Professors of Management) (President: Scherer, A. G.), March 2-3, 2007, LMU Munich.

"Learn From Experts About Publishing Social Issues Research in Top General Management Journals", PDW Workshop at the 2007 Annual Meeting of the Academy of Management (SIM division), Philadelphia (Penn.), Aug 5, 2007, Coordinators: Sharfman, M. P. / **Scherer, A. G.**

SUMMER SCHOOLS

RESEARCH INVITATIONS

6.11.06 Alexander von Witzleben: Innovationsmanagement bei der Jenoptik AG (Chairman of the board, Jenoptik AG)

17.11.06 Prof. Alois Stutzer: Incentives on Pro-social Behavior (University of Basel) / Prof. Baumann: Rationaler Fundamentalismus (University of Düsseldorf)

11.12.06 Prof. Sim Sitkin: The effect of leadership behavior on follower trust (Duke University, Fuqua School of Business)

18.12.06 Prof. Karin Knorr-Cetina: Globale Mikrostrukturen (University of Konstanz)

8.1.07 Prof. Harald Welzer: Entscheidungen zum Töten. Über anti- und prosoziales Verhalten in extremen Situationen (Kulturwissenschaftliches Institut Essen)

22.1.07 Prof. Giovanni Dosi: Statistical regularities in the evolution of industries (Laboratory of Economics and Management, Pisa)

5.2.07 Prof. Kogut: Taking account of accountability: Academics, Transition Economics and Russia (INSEAD) / Prof. Marengo: How much should society fuel the greed of innovators? (Laboratory of Economics and Management, Pisa) / Michael Zurkinder: Kampfwahlen in Aufsichtsräten (University of Fribourg)



University of Zurich

Institute of Organization and Administrative Science

IOU, Universitätsstrasse 84, CH-8006 Zurich, www.iou.uzh.ch

RESEARCH CREDITS

Moog, P. / Rost, K. / Weibel, A. won for the fourth time a project grant for the "female publication workshop" which in its new form also caters to post-docs. The following researchers have already accepted our invitations to talk on publication strategy and publication portfolio planning, research cooperations and building data for the long term: Prof. Dr. Sim Sitkin (Duke University), Prof. Dr. Nicolai Foss (Copenhagen Business School) and Prof. Dr. Don Ferrin (Singapore Management University).

Baumann, D. received a one year scholarship from the "Forschungskredit 2006" University of Zurich for her project "Globale Regeln, Private Akteure. Die Rolle der Multinationalen Unternehmung in der Global Governance".