

# USCHI BACKES-GELLNER

## CURRICULUM VITAE

### BUSINESS ADDRESS

University of Zurich  
Department of Business Administration  
Plattenstrasse 14  
CH-8032 Zürich  
Tel.: +41446344281  
Fax: +41446344370

### ACADEMIC POSITIONS

- Full Professor, University of Zurich (2002 to present)
- Deputy Dean, Faculty for Business, Economics and Informatics (2008 to present)
- Director of Swiss Leading House on Economics of Education: Firm Behaviour and Training Policies (2005 to present)
- President, Institute for Small and Medium Size Enterprises (1998 - 2006)
- Full Professor, University of Cologne (1995 - 2002)
- Senior Research Fellow, Institute of Labor Law and Industrial Relations in the European Community (1991 - 1996)
- Research Fellow, University of Trier (1987 - 1991)
- Research Fellow, German National Science Foundation-Project (1985 - 1987)

### VISITING POSITIONS

- Northwestern University, Kellogg Graduate School of Management (Sept. 2015 – Jan. 2016)
- UC Berkeley, Institute for Research on Labor and Employment (Sept. 2009 – Jan. 2010)
- Cornell University, New York State School of Industrial and Labour Relations (Mar. – Aug. 2000)
- Western Michigan University, Kalamazoo, USA (Oct. 1999)
- UC Berkeley, Institute of Industrial Relations (Mar. - Aug. 1990)
- Northwestern University, Kellogg Graduate School of Management (Mar. – Aug. 1988)

### EDUCATION

- Venia Legendi, Business Economics, University of Trier (1995)
- Dr.rer.pol, Business Economics, University of Trier (1987)
- Diploma, Economics, University of Trier (1984)

### HONORS AND AWARDS

- Ranked among Top 100 Most Successful Women in Switzerland, *Women in Business* 2017
- Ranked among Top 100 Most Successful Women in Switzerland, *Women in Business* 2016 and among Top 200 prominent people in Zurich by *WW Zurich* 2016.
- Ranked in Swiss „*Handelszeitung*“ among top 100 Business Women in Switzerland (2015)
- Ranked among Top 100 Most Successful Women in Switzerland, *Women in Business* 2014
- Academy of Management Best Paper Proceedings (2008)
- Albertus Magnus Teaching Award, University of Cologne (1998)
- Best Dissertation Award, University of Trier (1988)

### BOARDS AND SCIENTIFIC EXPERT COMMITTEES

- Member of the Commission of Experts “Hochschulzukunftsprogramm Rheinland-Pfalz” (2017 to present)

- Member of the Swiss National Research Council (2017 to present)
- Member of the Executive Council of the Verein für Socialpolitik (2017 to present)
- Vice Chairwoman of the Verein für Socialpolitik (2015 to 2016)
- Commission of Experts for Research and Innovation advising German Federal Government (EFI), Berlin (2011 to present)
- Scientific Board “Centre for European Economic Research, ZEW Mannheim” (2007 to present)
- Scientific Board “Institute for Employment Research, IAB Nürnberg” (2009 to present)
- Scientific Board “Handelshochschule Leipzig HHL” (2015 to present)
- Steering Committee on Continuing Training Law of Swiss Federal Government, Bern (2008 to 2013)
- Working Group of Academy of Sciences, Leopoldina, on „Ageing Societies and the World of Work“ (2004 to 2009)
- Swiss Federal Committee on “Vocational Education”, Bern (2004 to 2015)

## **PUBLICATIONS**

### **PROF. DR. USCHI BACKES-GELLNER**

#### **BOOKS**

*Commission of Experts for Research and Innovation – 2017 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2017. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

*EFI-Jahresgutachten 2017 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2017. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

*Commission of Experts for Research and Innovation – 2016 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2016. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

*EFI-Jahresgutachten 2016 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2016. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Uwe Cantner, Dietmar Harhoff, Ingrid Ott and Monika Schnitzer.

*Commission of Experts for Research and Innovation – 2015 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2015. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Ingrid Ott, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

*EFI-Jahresgutachten 2015 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2015. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Ingrid Ott, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

*Commission of Experts for Research and Innovation – 2014 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2014. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

*EFI-Jahresgutachten 2014 "Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2014. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Dominique Foray, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff and Monika Schnitzer.

*Commission of Experts for Research and Innovation – 2013 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2013. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena and Monika Schnitzer.

*EFI-Jahresgutachten 2013 „Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands“*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2013. By Uschi Backes-Gellner, Christoph Böhringer, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena and Monika Schnitzer.

*Commission of Experts for Research and Innovation – Report 2012 "Research, Innovation and Technological Performance in Germany"*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2012. By Uschi Backes-Gellner, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena, Joachim Luther and Monika Schnitzer.

*EFI-Jahresgutachten 2012 „Forschung, Innovation und technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands“*. Berlin: Buch- und Offsetdruckerei H. Heenemann GmbH & Co. KG 2012. By Uschi Backes-Gellner, Alexander Gerybadze, Dietmar Harhoff, Patrick Llerena, Joachim Luther and Monika Schnitzer.

*Financial aspects of Apprenticeship Training in Germany, Great Britain and Switzerland*. Düsseldorf: Setzkasten GmbH 2011. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.

*More Years, More Life: Recommendations of the Joint Academy Initiative on Aging*. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH 2010. By Uschi Backes-Gellner, Jürgen Baumert, Ulrich Becker, Axel Börsch-Supan, Josef Ehmer, Karl M. Einhäupl, Otfried Höffe, Reinhard F. Hüttl, Ulrich Keil, Kurt Kochsiek, Jürgen Kocka, Martin Kohli, Ulman Lindenberger, Bernhard Müller, Jürgen Nehmer, Jutta Schnitzer-Ungefug, Ursula M. Staudinger, Elisabeth Steinhagen-Thiessen, Gert G. Wagner and Georg Wick.

*Gewonnene Jahre: Empfehlungen der Akademiengruppe Altern in Deutschland*. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH 2009. By Uschi Backes-Gellner, Jürgen Baumert, Ulrich Becker, Axel Börsch-Supan, Josef Ehmer, Karl M. Einhäupl, Otfried Höffe, Reinhard F. Hüttl, Ulrich Keil, Kurt Kochsiek, Jürgen Kocka, Martin Kohli, Ulman Lindenberger, Bernhard Müller, Jürgen Nehmer, Jutta Schnitzer-Ungefug, Ursula M. Staudinger, Elisabeth Steinhagen-Thiessen, Gert G. Wagner and Georg Wick.

*Mittelstand und Mitbestimmung. Unternehmensführung, Mitbestimmung und Beteiligung in mittelständischen Unternehmen.* Münster: Westfälisches Dampfboot 2007. By Nadine Schlömer, Rosemarie Kay, Uschi Backes-Gellner, Wolfgang Rudolph and Wolfram Wassermann.

*Finanzierung Lebenslangen Lernens: Der Weg in die Zukunft. Abschlussbericht der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens.* Bielefeld: Bertelsmann 2004. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

*On the way to Financing Lifelong Learning. Interim Report of the Expert Commission on Financing Lifelong Learning.* Bielefeld: Bertelsmann 2003. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

*"Unternehmerinnen in Deutschland." Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit.* Berlin: BMWA-Dokumentation 2003. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay, Brigitte Günterberg, Michael Holz and Hans-Jürgen Wolter.

*Auf dem Weg zur Finanzierung Lebenslangen Lernens. Zwischenbericht der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens.* Bielefeld: Bertelsmann 2002. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

*Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel.* Berlin: BDI 2002. By Uschi Backes-Gellner, Frank Wallau and Gunter Kayser.

*Mitarbeiterbeteiligung in kleinen und mittleren Unternehmen. Verbreitung, Effekte, Voraussetzungen.* Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft 2002. Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay, Sanita Schröer and Karin Wolff.

*Personalökonomik. Fortgeschrittene Anwendungen für das Management.* Stuttgart: Schäffer-Poeschel 2001. By Uschi Backes-Gellner, Edward Lazear and Birgitta Wolff.

*Wettbewerbsfaktor Fachkräfte. Rekrutierungschancen und -probleme von kleinen und mittleren Unternehmen.* Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft 2000. Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Werner Freund, Rosemarie Kay and Peter Kranzusch.

*Betriebliche Bildungs- und Wettbewerbsstrategien im deutsch-britischen Vergleich.* München und Mering: Hampp 1996. Zugleich Habilitationsschrift zur Erlangung der Venia Legendi für Betriebswirtschaftslehre, Universität Trier 1995. By Uschi Backes-Gellner.

*Ökonomie der Hochschulforschung - Organisationstheoretische Überlegungen und betriebswirtschaftliche Befunde.* Wiesbaden: Gabler 1989. Zugleich Dissertationsschrift am FB IV der Universität Trier im Mai 1987. By Uschi Backes-Gellner.

## JOURNAL ARTICLES (REFEREED JOURNALS)

- "Occupational Specificity: A new Measurement Based on Training Curricula and its Effect on Labor Market Outcomes." *Labour Economics*, 51(2018, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2017.11.010): 97-107. By Christian Eggenberger, Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.
- "Poaching and Firm Sponsored Training." *British Journal of Industrial Relations*, (2017 conditional acceptance). By Jens Mohrenweiser, Thomas Zwick and Uschi Backes-Gellner.
- "The Development of Non-Cognitive Skills in Adolescence." *Economics Letters*, 163(2018 first published online 7.12. 2017, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.econlet.2017.11.012): 40-45. By Peter Hoeschler, Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.
- "You Get What You 'Pay' For: Academic Attention, Career Incentives and Changes in Publication Portfolios of Business and Economics Researchers." *Journal of Business Economics*, (2017 first published online 27.09., DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-017-0880-6). By Omar Ayaita, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.
- "Expatriation Strategies for the Adaptation of Employment Modes to Different Market Economies." *European Journal of International Management*, (2017 accepted). By Johannes Meuer, Marlies Kluike, Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Combining knowledge stock and knowledge flow to generate superior incremental innovation performance - Evidence from Swiss manufacturing." *Journal of Business Research*, (2017 first published online 7.8., DOI: dx.doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.04.003). By Christian Rupietta and Uschi Backes-Gellner.
- "Do research training groups operate at optimal size?" *Schmalenbach Business Review*, 18(2017 first published online 7.3., DOI: dx.doi.org/10.1007/s41464-017-0029-8)2: 129-145. By Kerstin Pull, Birgit Pferdmenges and Uschi Backes-Gellner.
- "Heterogeneous Returns to Education Over the Wage Distribution: Who Profits the Most?" *Labour Economics*, 44(2017 first published online 7.1., DOI: dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2017.01.001): 89-105. By Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.
- "The Relative Importance of Type of Education and Subject Area: Empirical Evidence for Educational Decisions." *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 5(2017)1: 30-58. By Curdin Pfister, Simone Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.
- "Reverse Educational Spillovers at the Firm Level." *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 5(2017)1: 80-106. By Uschi Backes-Gellner, Christian Rupietta and Simone Tuor Sartore.
- "When a Door Closes, a Window Opens? Long-Term Labor Market Effects of Involuntary Separations." *German Economic Review*, 18(2017, DOI: dx.doi.org/10.1111/geer.12086)1: 1-21. By Uschi Backes-Gellner and Simone Balestra.

- "How companies adjust their span of control to national institutions: evidence from matched-pair engineering companies." *DBW*, 76(2016)4: 255-273. By Silvia Teuber, Uschi Backes-Gellner and Paul Ryan.
- "Time to Go? (Inter)National Mobility and Appointment Success of Young Academics." *Schmalenbach Business Review*, 17(2016, DOI: [dx.doi.org/10.1007/s41464-016-0010-y](https://doi.org/10.1007/s41464-016-0010-y))3: 401-421. By Agnes Bäker, Susanne Breuninger, Julia Muschallik, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.
- "Human resource management and radical innovation. A fuzzy-set QCA of US multinationals in Germany, Switzerland, and the UK." *Journal of Business Economics*, 86(2016 first published online 07.01., DOI: [dx.doi.org/10.1007/s11573-015-0803-3](https://doi.org/10.1007/s11573-015-0803-3))7: 751-772. By Uschi Backes-Gellner, Marlies Kluike, Kerstin Pull, Martin R. Schneider and Silvia Teuber.
- "Occupational Stereotypes and Gender-Specific Job Satisfaction." *Industrial Relations*, 55(2016 first published online 07.12.2015, DOI: [dx.doi.org/10.1111/irel.12126](https://doi.org/10.1111/irel.12126))1: 71-91. By Simon Janssen and Uschi Backes-Gellner.
- "Discriminatory Social Attitudes and Varying Gender Pay Gaps within Firms." *Industrial & Labor Relations Review*, 69(2016 first published online 28.08.15, DOI: [dx.doi.org/10.1177/0019793915601633](https://doi.org/10.1177/0019793915601633))1: 253-279. By Simon Janssen, Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.
- "Staying Within or Leaving the Apprenticeship System? Revisions of Educational Choices in Apprenticeship Training." *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, 235(2015, DOI: [dx.doi.org/10.1515/jbnst-2015-0603](https://doi.org/10.1515/jbnst-2015-0603))6: 539-552. By Donata Bessey and Uschi Backes-Gellner.
- "Layers of co-existing innovation systems." *Research Policy*, 44(2015)4: 888-910. By Johannes Meuer, Christian Rupietta and Uschi Backes-Gellner.
- "Composition of junior research groups and PhD completion rate: disciplinary differences and policy implications." *Studies in Higher Education*, 41(2015 first published online 23.02., DOI: [dx.doi.org/10.1080/03075079.2015.1007941](https://doi.org/10.1080/03075079.2015.1007941))11: 2061-2077. By Kerstin Pull, Birgit Pferdmenges and Uschi Backes-Gellner.
- "Effort Provision in Entrepreneurial Teams - Effects of Team Size, Free-Riding and Peer Pressure." *Journal of Business Economics*, 85(2015 first published online 23.09.14, DOI: [dx.doi.org/10.1007/s11573-014-0749-x](https://doi.org/10.1007/s11573-014-0749-x))3: 205-230. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.
- "The Impact of Skills, Working Time Allocation and Peer Effects on the Entrepreneurial Intentions of Scientists." *Journal of Technology Transfer*, 40(2015 first published online 04.07.14, DOI: [dx.doi.org/10.1007/s10961-014-9347-x](https://doi.org/10.1007/s10961-014-9347-x))3: 493-511. By Petra Moog, Arndt Werner, Stefan Houweling and Uschi Backes-Gellner.
- "The Effectiveness of Co-Determination Laws in Cooperative and Adversarial Employment Relations: When Does Regulation Have Bite?" *Economic and Industrial Democracy*, 36(2015 first published online 17.09.13, DOI: [dx.doi.org/10.1177/0143831X13501002](https://doi.org/10.1177/0143831X13501002))2: 215-238. By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Kerstin Pull.

- "Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences." *Journal of Public Economics* 118(2014 first published online 17.06., DOI: dx.doi.org/10.1016/j.jpubeco.2014.06.003): 52-61. By Uschi Backes-Gellner and Yvonne Oswald.
- "Part-time Employment - Boon to Women but Bane to Men? New Insights on Employer-Provided Training." *Kyklos*, 67(2014 first published online 09.10., DOI: dx.doi.org/10.1111/kykl.12063)4: 463-481. By Uschi Backes-Gellner, Simone N. Tuor and Yvonne Oswald.
- "Employer-Supported Training as a Non-Wage Compensation Component." *DBW*, 74(2014)2: 87-105. By Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.
- "A Comparison of Career Success between Graduates of Vocational and Academic Tertiary Education." *Oxford Review of Education*, 40(2014 first published online 18.02., DOI: dx.doi.org/10.1080/03054985.2014.889602)2: 266-291. By Uschi Backes-Gellner and Regula Geel.
- "Childbearing and (Female) Research Productivity: A Personnel Economics Perspective on the Leaky Pipeline." *Journal of Business Economics*, 84(2014 first published online 19.06.2013, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-013-0676-2)4: 517-530. By Jasmin Joecks, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.
- "Differences in Initial Training and Wages of Japanese Engineering and Retailing Companies - Who Pays for Higher Training Costs?" *International Journal of Management Research and Business Strategy*, 2(2013)4: 61-76. By Uschi Backes-Gellner, Shiho Futagami, Silvia Teuber and Andrea Willi.
- "The disposition to become an entrepreneur and the jacks-of-all-trades in social and human capital." *Journal of Socio-Economics*, 47(2013 first published online 10.10.2013, DOI: dx.doi.org/10.1016/j.socec.2013.08.008): 55-72. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.
- "Apprentice pay in Britain, Germany and Switzerland: Institutions, market forces and market power." *European Journal of Industrial Relations*, 19(2013)3: 201-220. By Paul Ryan, Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Karin Wagner.
- "Effects of Training on Employee Suggestions and Promotions: Evidence from Personnel Records." *Schmalenbach Business Review*, 65(2013)3: 270-287. By Christian Pfeifer, Simon Janssen, Philip Yang and Uschi Backes-Gellner.
- "Tournament Compensation Systems, Employee Heterogeneity, and Firm Performance." *Human Resource Management*, 52(2013 first published online 22.05., DOI: dx.doi.org/10.1002/hrm.21535)3: 375-398. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Careers and productivity in an internal labor market." *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 83(2013, DOI: dx.doi.org/10.1007/s11573-012-0649-x)2: 121-143. By Philip Yang, Simon Janssen, Christian Pfeifer and Uschi Backes-Gellner.
- "Positive effects of ageing and age diversity in innovative companies - large-scale empirical evidence on company productivity." *Human Resource Management Journal*, 23(2013 first published online 19.12.2012, DOI: dx.doi.org/10.1111/1748-8583.12011)3: 279-295. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

- "Training Participation of a Firm's Aging Workforce." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 4(2012)2: 131-147. By Christian Pfeifer, Simon Janssen, Philip Yang and Uschi Backes-Gellner.
- "Earning While Learning: When and How Student Employment is Beneficial." *Labour*, 26(2012)3: 313-340. By Uschi Backes-Gellner and Regula Geel.
- "Economic Crises and the Elderly." *Gerontology*, 58(2012)2: 188-192. By Uschi Backes-Gellner and Martin R. Schneider.
- "Effect of Workforce Age on Quantitative and Qualitative Organizational Performance: Conceptual Framework and Case Study Evidence." *Organization Studies*, 32(2011)8: 1103-1121. By Uschi Backes-Gellner, Martin R. Schneider and Stephan Veen.
- "Works Councils and Learning: On the Dynamic Dimension of Codetermination." *Kyklos*, 64(2011)3: 427-447. By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Uwe Jirjahn.
- "What triggers the establishment of a works council?" *Economic and Industrial Democracy*, 33(2011)2: 295-316. By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Paul Marginson.
- "Rankings upon Rankings - and no End in Sight - Discussion of "Quantitative and Qualitative Rankings of Scholars" by Rost and Frey." *Schmalenbach Business Review*, 63(2011)1: 99-108. By Uschi Backes-Gellner.
- "Occupational Mobility Within and Between Skill Clusters: An Empirical Analysis Based on the Skill-Weights Approach." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 3(2011)1: 21-38. By Uschi Backes-Gellner and Regula Geel.
- "Specificity of Occupational Training and Occupational Mobility: An Empirical Study Based on Lazear's Skill-Weights Approach." *Education Economics: Routledge*, 19(2011)5: 519-535. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.
- "Differences in the educational paths of entrepreneurs and employees." *Empirical Research in Vocational Education and Training*, 2(2010)2: 83-105. By Uschi Backes-Gellner, Simone N. Tuor and Daniela Wettstein.
- "Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic and Mixed." *International Journal of Manpower*, 31(2010)5: 495-519. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.
- "Die Wirkung des Betriebsverfassungsgesetzes am Beispiel der Freistellung von Betriebsräten – ein Beitrag zur Rechtstatsachenforschung." *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*. Stuttgart: Lucius & Lucius, 230(2010)4: 420-435. By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.
- "Career Incentives and "Publish or Perish" in German and US Universities." *European Education: A Journal of Issues and Studies*, 42(2010)3: 26-53. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Avoiding Labor Shortages by Employer Signaling: On the Importance of Good Work Climate and Labor Relations." *Industrial and Labor Relations Review*, 63(2010)2: 271-286. By Uschi Backes-Gellner and Simone N. Tuor.



- "Guest editorial." *International Journal of Manpower*, 31(2010)5: 492-494. By Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.
- "Apprenticeship Training, what for: Investment or Substitution?" *International Journal of Manpower*, 31(2010)5: 545-562. By Jens Mohrenweiser and Uschi Backes-Gellner.
- "Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is There a Difference Between Women and Men?" *Journal of International Studies of Management & Organisation*, 39(2009)2: 33-64. By Petra Moog and Uschi Backes-Gellner.
- "The Impact of Labour Market Regulations on (Potential) Entrepreneurs: The Case of Germany." *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 10(2009)1: 53-70. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.
- "Berufliche Bildung und Mobilität. Erklärungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach." *Empirische Pädagogik*, 23(2009)4: 480-499. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.
- "Skill obsolescence, vintage effects and changing tasks." *Applied Economics Quarterly*, 55(2009)1: 83-104. By Uschi Backes-Gellner and Simon Janssen.
- "Bildungsökonomische Analysen der Effekte von Lehrern und Schulorganisation auf Schülerleistungen." *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW)*, (2009). By Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Johannes Mure.
- "Monetary Rewards and Faculty Behaviour: How Economic Incentives Drive Publish or Perish." *Southern Management Association Proceedings*, (2008). St. Pete Beach: Southern Management Association (SMA), 725-730. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Travel Incentives as Tournament Compensation - Problems of Contestant Heterogeneity and Solutions." *Academy of Management. Best Paper Conference Proceedings*, (2008), Ed. George T. Solomon. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "What Behavioural Economics Teaches Personnel Economics." *Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice: Versus Verlag*, 62(2008)3: 217-234. By Uschi Backes-Gellner, Donata Bessey, Kerstin Pull and Simone N. Tuor.
- "The consequences of central examinations on educational quality standards and labour market outcomes." *Oxford Review of Education*, 34(2008)5: 569-588. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.
- "Entrepreneurial Signaling via Education: A Success Factor for Innovative Start-Ups." *Small Business Economics*, 29(2007)1-2: 173-190. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.
- "The Puzzle of Non-Participation in Continuing Training - An Empirical Study of Chronic vs. Temporary Non-Participation." *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF)*, 40, Themenheft 2/3: The Economics of Apprenticeship and Further Training in Germany and Switzerland (2007): 295-311. By Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure and Simone N. Tuor.

- "Technologische Innovation und Strategien zur Beschaffung qualifizierter Arbeitskräfte." *DBW*, 66(2006)3: 255-286. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay and Simone N. Tuor.
- "On the explanation of horizontal, vertical and cross-sector R&D partnerships - Evidence for the German industrial sector." *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 5(2005)1/2: 103-116. By Uschi Backes-Gellner, Frank Maaß and Arndt Werner.
- "Arbeitsrechtliche Regulierungen und ihr Einfluss auf Unternehmensgründungen." *BFuP*, (2005)4: 348-365. By Petra Moog, Uschi Backes-Gellner and Güldem Demirer.
- "Materielle Mitarbeiterbeteiligung in mittelständischen Unternehmen. Welche personalwirtschaftlichen Ziele sind erreichbar?" *Zeitschrift für Klein- und Mittelunternehmen, Internationales Gewerbearchiv (IGA)*, 52(2004)2: 130-146. By Rosemarie Kay and Uschi Backes-Gellner.
- "Quo vadis Personalökonomik? Stellungnahme zum Beitrag '10 Jahre Personalwirtschaftliche Forschung – ökonomische Hegemonie und die Krise einer Disziplin' von J. Weibler und A. Wald in *DBW* 64(2004): 259-275." *DBW*, 65(2005): 89-94. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Personnel Economics: An Economic Approach to Human Resource Management." *Management Revue*, 15(2004)2: 215-227. By Uschi Backes-Gellner.
- "Materielle Mitarbeiterbeteiligung - eine Option für den Mittelstand?" *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung*, IfM Bonn. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)1: 3-17. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Determinanten der Kooperationstätigkeit im Bereich der Forschung und Entwicklung (FuE) - Eine vergleichende Analyse der Neuen und Alten Bundesländer." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)1: 67-87. By Frank Maaß and Uschi Backes-Gellner.
- "Publikationsindikatoren und die Stabilität wirtschaftswissenschaftlicher Zeitschriftenrankings." *ZfbF*, (2002)6: 343-362. By Axel Schlinghoff and Uschi Backes-Gellner.
- "Betriebliche Strategien gegen Fachkräftemangel." In: Bellmann, Lutz; Kölling, Arnd (Eds.): Betrieblicher Wandel und Fachkräftebedarf, *Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Nürnberg*, Heft 257(2002): 101-128. By Corinna Schmidtke and Uschi Backes-Gellner.
- "Zur Überwindung von Kreditrestriktionen in der Gründungsphase - innovative und nicht-innovative Unternehmen im Vergleich." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)2: 55-71. By Arndt Werner, Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.
- "Ursachen und Abbau von Fehlzeiten: Analysen auf Basis einer mehrjährigen Betriebsfallstudie." *ZfB-Ergänzungsheft „Personalmanagement“*, (2001)1: 105-118. By Uschi Backes-Gellner, Regine Schorn and Achim Krings.

- "Alternative Shift Models and the Quality of Patient Care, An Empirical Study in Surgical Intensive Care Units." *Langenbeck's Archive of Surgery*, 386(2001)2: 104-109. By Elfriede Bollschweiler, Achim Krings, Karl-Heinz Fuchs, Georg Pistorius, Thoma Bein, Ulrich Otto, Elke Muhl, Uschi Backes-Gellner and Arnulf H. Hölscher.
- "Qualifizierung des Humankapitals im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor." *Konjunkturpolitik Beiheft „Bildungsreform aus ökonomischer Sicht“*. Berlin: Duncker & Humblot, Heft 51(2000): 35-56. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Betriebliche Bildung und Personalpolitik im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung*, IfM Bonn. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2000)2: 1-17. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Zur Notwendigkeit einer öffentlich institutionalisierten Berufsbildung." *Zeitschrift für Pädagogik*, 40. *Beiheft "Beruf und Berufsbildung"*(1999): 157-169. By Uschi Backes-Gellner.
- "Wieviele Studierende braucht das Land?" *ZfB*, 69(1999)4: 1-2. By Uschi Backes-Gellner.
- "Humanressourcen im internationalen Wettbewerb." *ZfB*, 69(1999)1: 8-10. By Uschi Backes-Gellner.
- "Betriebliche Sozialpolitik und Maximierung des Shareholder Value: ein Widerspruch? Eine empirische Analyse alternativer Erklärungsansätze." *ZfB*, 69(1999)1: 51-70. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Neue Selbständige oder der unbekannte Mittelstand: ein spannendes Forschungsfeld für die Betriebswirtschaftslehre." *ZfB*, 69(1999)5/6: 539-540. By Gunter Kayser and Uschi Backes-Gellner.
- "Alternative Arbeitszeitmodelle und die Qualität der Patientenversorgung - eine empirische Studie auf chirurgischen Intensivstationen." *ZfB-Ergänzungsheft „Krankenhausmanagement“*, (1999)5: 125-146. By Achim Krings, Uschi Backes-Gellner, Elfriede Bollschweiler and Arnulf H. Hölscher.
- "Codetermination and personnel policies of German firms: the influence of works councils on turnover and further training." *The International Journal of Human Resource Management*, 8(1997)3: 328-347. By Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick and Dieter Sadowski.
- "Zur relativen Vorteilhaftigkeit eines personalökonomischen Studienprogramms für die Arbeitsmarktchancen von Personalwirten." *Sonderheft der ZfP „Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten“*. München und Mering: Hampp: Auer, Manfred; Laske, Stephan, (1997): 27-47. By Uschi Backes-Gellner and Achim Krings.
- "Der Stand der betriebswirtschaftlichen Arbeitsrechtsanalyse." *ZfB-Ergänzungsheft „Betriebswirtschaftslehre und Rechtsentwicklung“*, (1997)4: 83-94. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

- "Personalökonomie und Verhaltenswissenschaften. Anmerkungen zu den Beiträgen „Ökonomische vs. Verhaltenswissenschaftliche Ausrichtung der Personalwirtschaftslehre“ von Jürgen Weibler und „Zum Verhältnis von Arbeitsökonomik und Verhaltenswissenschaften“ von Dorothea Alewell." *DBW-Dialog*, 56(1996)6: 855-865. By Uschi Backes-Gellner.
- "Die Bedeutung der betriebswirtschaftlichen Ausbildung für den Standort Deutschland. Internationale Vergleiche." *ZfB-Ergänzungsheft "Betriebswirtschaftslehre und der Standort Deutschland"*, (1996)1: 125-136. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.
- "Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms?" *British Journal of Industrial Relations*, 33(1995)3: 493-513. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.
- "Betriebsräte in Deutschland: Gespaltene Rationalitäten?" *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*. Tübingen: Mohr, 14(1995): 157-181. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.
- "Weitere 10 Jahre Personalwirtschaftslehren - ökonomischer Silberstreif am Horizont." *DBW*, 54(1994)3: 397-410. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick, Norbert Brühl, Kerstin Pull, Michael Schröder and Constanze Müller.
- "Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin?! Diskussionsbeitrag zur Personalwirtschaftslehre im deutschsprachigen Raum." *ZfP*, 7(1993)4: 513-530. By Uschi Backes-Gellner.
- "Zur Effizienz betriebswirtschaftlicher Forschung im deutsch-amerikanischen Vergleich - Organisationsökonomische Analysen auf der Basis von Grenzproduktionsfunktionen." *ZfB-Ergänzungsheft "Die Zukunft der Betriebswirtschaftslehre in Deutschland"*, (1993)3: 97-111. By Uschi Backes-Gellner.
- "Berufsethos und akademische Bürokratie - Zur Effizienz alternativer Motivations- und Kontrollmechanismen im Vergleich deutscher und US-amerikanischer Hochschulen." *ZfP*, 6(1992)4: 403-435. By Uschi Backes-Gellner.
- "Berufsausbildungssysteme und die Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich - Gibt es einen „Wettbewerb der Systeme“?" *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*. Tübingen: Mohr, 11(1992): 245-270. By Uschi Backes-Gellner.
- "Discrimination in Employment in West-Germany." *The Georgia Journal of International and Comparative Law*, 20(1990)1: 105-121. By Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.
- "Organizational Implementation of Bibliometric Indicators." *Scientometrics*, 18(1990)5-6: 385-395. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.
- "Lehre und Forschung als Verbundproduktion - Data-Envelopment-Analysen und organisationsökonomische Interpretationen der Realität in wirtschaftswissenschaftlichen Fachbereichen." *ZfB*, 59(1989)3: 271-290. By Uschi Backes-Gellner and Eva Zanders.

"Die Wirtschaftlichkeit sozialer Kontrolle in Universitäten. Genossenschaftstheoretische Analysen und empirische Befunde." *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie. Soziale Institutionen zwischen ökonomischer und politischer Rationalität*. Tübingen: Mohr, 8(1989): 205-216. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

## **JOURNAL ARTICLES (REVISE AND RESUBMIT)**

"The opportunity costs of becoming a dean: Does leadership in academia crowd out research?" *Schmalenbach Business Review* (Revise & Resubmit 2017). By Uschi Backes-Gellner, Kerstin Pull and Agnes Bäker.

"Shooting for the Stars and Failing: The Effect of College Dropout on Self-Esteem." *Journal of Economic Psychology* (Invitation for Re-Submission 2017). By Peter Hoeschler and Uschi Backes-Gellner.

"Fix the Game - Not the Dame: A Team Intervention to Restore Gender Equity in Leadership Evaluations." *Journal of Business Ethics* (Revise & Resubmit 2017). By Jamie Lee Gloor, Manuela C. Morf, Samantha Paustian-Underdahl and Uschi Backes-Gellner.

"Labor market transitions after layoffs: the role of occupational skills." *Labour Economics* (Revise & Resubmit 2016). By Miriam Rinawi, Matthias Krapf and Uschi Backes-Gellner.

## **BOOK SECTIONS (REFEREED BOOKS)**

"Composition and Performance of Research Training Groups." *The Changing Governance of Higher Education and Research - Multilevel Perspectives*, (2015, DOI: [dx.doi.org/10.1007/978-3-319-09677-3](https://doi.org/10.1007/978-3-319-09677-3)), Eds. Dorothea Jansen, Insa Pruisken. Dordrecht: Springer, 15-27. By Birgit Pferdemenges, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"(Self-)Selection, Incentives and Resources - a Personnel Economics Perspective on Academia and Higher Education." *Entwicklung und Perspektiven der Wirtschaftswissenschaft*, Volume 41 (2015), Eds. Hans-Jürgen Ramser, Manfred Stadler. Tübingen: Mohr Siebeck, 263-280. By Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Signalling." *World Encyclopedia of Entrepreneurship*, (2011), Ed. Léo-Paul Dana. Cheltenham, UK and Lyme: Edward Elgar Publishing Limited, 398-399. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

"Probleme und Chancen lebenslangen Lernens aus betriebswirtschaftlicher Perspektive." *Altern, Bildung und lebenslanges Lernen*, (2009), Eds. U.M. Staudinger, H. Heidemeier. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 65-73. By Uschi Backes-Gellner.

"The Swiss Leading House on Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies." *VET Boost: Towards a Theory of Professional Competencies*, (2009), Eds. Fritz K. Oser, Ursula Renold, Ernst G. John, Esther Winther, Susanne Weber. Rotterdam: SENSE Publishers, 109-115. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

- "Altern, Arbeit und Betrieb: Ergebnisse und Schlussfolgerungen." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Stephan Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 145-157. By Uschi Backes-Gellner.
- "Beschäftigung älterer Arbeitnehmer im Spiegel bisheriger Forschung." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Stephan Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 11-25. By Uschi Backes-Gellner.
- "Altersbilder bei Personalverantwortlichen in (deutschen) Unternehmen." *Bilder des Alterns im Wandel: Historische, interkulturelle, theoretische und aktuelle Perspektiven*, (2009), Eds. J. Ehmer, O. Höffe. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 167-172. By Uschi Backes-Gellner.
- "Erfassung der Wirkung von Lehrprofessionalität aus bildungsökonomischer Perspektive." *Lehrprofessionalität - Bedingungen, Genese, Wirkungen und ihre Messung*, (2009), Eds. Olga Zlatkin-Troitschanskaia, Klaus Beck, Detlef Sembill, Reinhold Nickolaus, Regina Mulder. Weinheim: Beltz Verlag, 743-755. By Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Johannes Mure.
- "Betriebliche Altersstrukturen und Produktivitätseffekte." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. U. Backes-Gellner, S. Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 29-64. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.
- "Ageing Workforces and Challenges to Human Resource Management in German Firms." *Human Resource Management in Ageing Societies - Perspectives from Japan and Germany*, (2008), Eds. H. Conrad, V. Heindorf, F. Waldenberger. Houndmills, Basingstoke: Palgrave Macmillan, 13-28. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.
- "Ökonomische Analyse von Incentive-Reisen." *Arbeitsverträge. Beiträge zum 37. Wirtschaftswissenschaftlichen Seminar Ottobeuren*, (2008), Eds. Wolfgang; Franz, Hans-Jürgen; Ramser, Manfred Stadler. Tübingen: Mohr Siebeck, 125-141. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Die Rolle der Hochschullehrer für Gründungen aus Deutschen Hochschulen - Erste empirische Erkenntnisse." *Jahrbuch Entrepreneurship 2004/05*, (2005), Ed. Ann-Kristin; Klandt Achleitner, Heinz; Koch, Lambert T.; Voigt, Kai-Ingo. Berlin Heidelberg: Springer 339-361. By Uschi; Isfan Backes-Gellner, Katrin; Moog, Petra.
- "Institutionenökonomische Ansätze des Personalmanagements." *Handwörterbuch des Personalwesens. 3. Auflage*, (2004), Eds. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler, Wolfgang Weber. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 918-928. By Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.
- "Zum Einfluss von Bildungssignalen auf innovative Unternehmensgründungen: Eine theoretische und empirische Analyse." *Gründungsprozess und Gründungserfolg - interdisziplinäre Beiträge zum Entrepreneurship Research*, (2004), Eds. Michael Fritsch, Michael Niese. Heidelberg: Physica, 113-139. By Arndt Werner, Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.

- "Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Koreferat zum Referat Harbring/Irlenbusch/Kräkel." *Konferenzband des 33. Ottobeurener Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars*, (2004). Tübingen: Mohr Siebeck, 221-225. By Uschi Backes-Gellner.
- "Individuelle und regionale Einflussfaktoren auf die Gründungsneigung von Hochschülern." *Unternehmensgründungen*, (2002), Eds. Jürgen Schmude, Robert Leiner. Regensburg Physica, 63-96. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer and Rolf Sternberg.
- "Edward Lazear zur Bildungsproduktionsfunktion - ein Modell zur Erklärung von Klassengrößen-Effekten." *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive. Beiträge der Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses*, (2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Corinna Schmidtke. Berlin: Duncker & Humblot, 13-17. By Uschi Backes-Gellner.
- "Personalmanagement." *Die Prinzipal-Agenten-Theorie in der Betriebswirtschaftslehre*, (2001), Ed. Peter-J. Jost. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 395-435. By Uschi Backes-Gellner and Birgitta Wolff.
- "Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung." *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Beiträge der Jubiläumstagung „25 Jahre Bildungsökonomischer Ausschuss“*, (2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Petra Moog. Berlin: Duncker & Humblot, 55-74. By Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.
- "Betriebliche Aus- und Weiterbildung im internationalen Vergleich." *Berufliche Weiterbildung in europäischer Perspektive*, (1999), Ed. Dieter Timmermann. Berlin: Duncker & Humblot, 65-92. By Uschi Backes-Gellner.
- "Bildung und Ausbildung." *Handbuch der Wirtschaftsethik*, Volume 4: Ausgewählte Handlungsfelder (1999), Eds. Wilhelm Korff, Alois Baumgartner, Hermann Franz, Joachim Genosko, Karl Homann, Christian Kirchner, Wolfgang Kluxen, Hans-Ulrich Küpper, Arnold Picot, Trutz Rendtorff, Rudolf Richter, Hermann Sautter, Otto Schlecht. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus, 152-173. By Heiko Weckmüller and Uschi Backes-Gellner.
- "Ist das Ende der Hauptschule aufzuhalten? Ein informationsökonomischer Beitrag zur Wirkung alternativer Schulregulierungsstrategien auf das Schulnachfrageverhalten." *Deregulierung und Finanzierung des Bildungswesens*, (1998), Ed. Robert K. von Weizsäcker. Berlin: Duncker & Humblot, 49-77. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.
- "The Role of Regulation for Corporate Training Strategies." *Corporate Training for Effective Performance*, (1995), Eds. Martin Mulder, Wim J. Robert Nijhof, O. Brinkerhoff. Boston, Dordrecht, London: Kluwer, 33-47. By Uschi Backes-Gellner.
- "Wspóldecydowanie W Niemczech. Idea i Rzeczywistosc." *Negocjacje - Droga do paktu społecznego (Negotiations as the Way to Social Pact)*, (1995), Ed. Tresc. Doswiadczenia et al. Warschau, 43-70. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.

"Zur kurz- und mittelfristigen Persistenz von Diskriminierung: Die Einkommensentwicklung und -dynamik ausgewählter „Problemgruppen“ des Arbeitsmarktes." *Lebenslagen im Wandel - Zur Einkommensdynamik seit 1984*, (1991), Eds. U. Rendtel, G. Wagner. Frankfurt: Campus, 213-242. By Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick and Andrea Timmesfeld.

"Zur Lage der deutschen Universitäten - Eine organisationsökonomische Zwischenbilanz." *Ökonomie der Hochschule II*, (1991), Ed. Christof Helberger. Berlin: Duncker & Humblot, 9-37. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Hochschulorganisation." *Handwörterbuch der Organisation. 3. Auflage*, (1991), Ed. Erich Frese. Stuttgart: Poeschel, 807-815. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Zum Verhältnis von Forschung und Lehre in sozialwissenschaftlichen Fachbereichen." *Ökonomie der Hochschule I*, (1989), Ed. Christof Helberger. Berlin, München: Duncker & Humblot, 51-76. By Uschi Backes-Gellner.

"Analysen zur Forschungseffizienz - Grundlagen für die Forschungsfinanzierung an Universitäten." *Probleme der Bildungsfinanzierung*, (1985), Ed. G. Brinkmann. Berlin: Duncker & Humblot, 94-120. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

## **JOURNAL ARTICLES (NON REFEREED JOURNALS)**

"Wem helfen kleinere Klassen und wem will man helfen? – Zu den Wirkungen von Klassengrößen" *Schulverwaltung Nordrhein-Westfalen*, (2015)7-8: 30-32. Wiederabdruck in *Schulverwaltung Hessen/Rheinland-Pfalz*, (2015)10: 263-265 und *Schulverwaltung Baden-Württemberg*, (2016)1: 16-18. By Uschi Backes-Gellner and Simone Balestra.

"Spezifität von Ausbildungsberufen und berufliche Mobilität." *Wirtschaft und Beruf - Zeitschrift für berufliche Bildung*, (2015)1: 94-95. By Christian Eggenberger, Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.

"Duale Berufsbildung und Innovation." *Wirtschaft und Beruf - Zeitschrift für berufliche Bildung*, (2014)6: 58-59. By Uschi Backes-Gellner and Christian Rupietta.

"Altes Eisen? Ökonomische Altersforschung am Beispiel der Landesarbeitsgerichte." *ForschungsForum Paderborn*, 15(2012): 12-17. By Uschi Backes-Gellner and Martin Schneider.

"Das Geheimnis erfolgreicher Unternehmer." *Bulletin*, Dezember (2010): 13. By Uschi Backes-Gellner.

"Gleichwertig, andersartig und durchlässig? Bildungskarrieren im schweizerischen Bildungssystem." *Die Volkswirtschaft*. St. Gallen: Swissprinters St. Gallen AG, 7(2010): 43-46. By Uschi Backes-Gellner and Simone N. Tuor.

"Stand und aktuelle Herausforderungen des japanischen Hochschulsystems." *Hochschulmanagement*. Bielefeld: UVW UniversitätsVerlagWebler, 5. Jahrgang (2010)1: 21-24. By Shiho Futagami, Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Der Aspekt der Zeit in individuellen Weiterbildungsentscheidungen." *Education Permanente (EP)*, (2010): 16-17. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.



- "Das Rätsel der Nichtteilnahme an beruflicher Weiterbildung: Empirischer Vergleich von Nie-Teilnehmern und Nichtteilnehmern." *Education Permanente (EP)*, (2009)4: 44-45. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.
- "Lock-in-Effekte durch Humankapitalinvestitionen." *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt*, 38(2009)1: 37-39. By Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure and Regula Geel.
- "Warum Jugendliche eine Ausbildung abbrechen." *Panorama Sonderheft: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik"*, (2008): 20-21. By Donata Bessey and Uschi Backes-Gellner.
- "Kombination von beruflicher und akademischer Ausbildung." *Panorama Sondernummer: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik"*, (2008): 12-13. By Simone N. Tuor and Uschi Backes-Gellner.
- "Studie Mind 04 - Mittelstand in Deutschland." *Sparkassen Management*. Stuttgart: Deutscher Sparkassen Verlag GmbH, (2006)51: 54-60. By Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.
- "Personalmarketing - Stand der Entwicklung und Perspektiven." *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt.*, 31(2002)6: 321-327. By Corinna Schmidtke and Uschi Backes-Gellner.
- "Arbeitszeitmodelle in der Industrie - eine Alternative auch für Krankenhäuser?" *Krankenhaus Umschau-Sonderheft „Schichtmodelle für das Krankenhaus“*, (1999)10: 17-26. By Uschi Backes-Gellner.
- "Unternehmensgründer aus Hochschulen als Gegenstand wissenschaftlicher Forschung - Perspektiven aus einem Forschungsprojekt." *Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik*, 13(1998)24: 27-44. Wiederabdruck in: Institut für Mittelstandsforschung Bonn, Jahresschrift 1998 des Instituts für Mittelstandsforschung Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer, Petra Maria Moog and Claus Otten.
- "Betriebliche Bildungsstrategien im europäischen Vergleich - Anlass zur Sorge für deutsche Unternehmen?" *Personal*, 49(1997)12: 620-624. By Uschi Backes-Gellner.
- "Managervergütung und Unternehmenserfolg - Stand der theoretischen und empirischen Forschung." *WISU*, 26(1997)5: 468-475. By Uschi Backes-Gellner and Linus Geil.
- "Theoretische Grundlagen der Personalökonomie." *WISU*, 26(1997)4: Studienblatt. By Uschi Backes-Gellner, Achim Krings and Andrea Berkel.
- "Duale Ausbildung und/oder betriebliche Weiterbildung? Lehren aus einem internationalen Vergleich betrieblicher Qualifizierungsstrategien." *Berufsbildung*, 49(1995)33: 15-16. By Uschi Backes-Gellner.
- "Organisatorische Determinanten effizienter Forschung." *Zeitschrift für erziehungs- und sozialwissenschaftliche Forschung*, 2(1985)1: 333-349. Wiederabdruck in: Fisch, R.; H.-D. Daniel (Eds.) 1986: Messung und Förderung von Forschungsleistung. Konstanz: Universitätsverlag. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

## BOOK SECTIONS (NON REFEREED BOOKS)

- "Die Rolle der dualen Berufsausbildung für das Innovationssystem in Deutschland." *Technologie, Strategie und Organisation – Festschrift zum 65. Geburtstag von Alexander Gerybadze* (2017), Eds. Wolfgang Burr, Michael Stephan. Wiesbaden: Springer Gabler, 171-181. By Uschi Backes-Gellner.
- "The Performance of German Research Training Groups in Different Disciplinary Fields: An Empirical Assessment." *Governance and Performance in the German Public Research Sector; Disciplinary Differences.*, Volume 32 (2009), Ed. Dorothea Jansen. Dordrecht: Springer, 93-106. By Birgit Unger, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.
- "Il contributo della formazione professionale al successo aziendale." *Economia della formazione professionale: stato dell'arte, apporti empirici, lettura critica*, (2008), Eds. Gianni Ghisla, Lorenzo Bonoli, Massimo Loi, Fulvio Mulatero. Lugano: UTET-Università, 144-177. By Uschi Backes-Gellner.
- "Qualitätsanreize in föderalen Bildungssystemen und Effekte auf dem Arbeitsmarkt." *Arbeit, Humankapital und Wirtschaftspolitik - Festschrift für Hans-Joachim Bodenhöfer zum 65. Geburtstag*, (2006), Ed. Norbert Wohlgemuth. Berlin: Duncker & Humblot, 279-298. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.
- "Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und die Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs." *Berufsbildungsökonomie: Stand und offene Fragen*, (2006), Eds. Andres Frick, Aniela Wirz. Bern: h.e.p. verlag ag, 107-157. By Uschi Backes-Gellner.
- "Personalökonomik." *Handwörterbuch der Betriebswirtschaft*, (2007): Schaeffer-Poeschel. By Uschi Backes-Gellner and Birgitta Wolff.
- "Betriebliche Weiterbildung in kleinen und mittleren Unternehmen." *Kosten, Nutzen, Finanzierung beruflicher Weiterbildung. Ergebnisse der BIBB-Fachtagung vom 2. und 3. Juni 2005 in Bonn*, (2006), Ed. Bundesamt für Berufsbildung. Bonn, 132-153. By Uschi Backes-Gellner.
- "Berufliche Weiterbildung." *Gabler Wirtschaftslexikon*, (2004). Wiesbaden: Gabler, 365-366. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.
- "Karriereanreize für Wissenschaftler an Hochschulen im deutsch-amerikanischen Vergleich." *Schriftenreihe der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften*, Vorträge I11, (2004). Paderborn: Schöningh, 5-22. By Uschi Backes-Gellner.
- "Edward Lazear zum Peter Prinzip - Produktivitätseinbrüche nach Beförderungen als Regression to the Mean." *Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner-Kolloquium*, (2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski, Johannes Mure. München und Mering: Hampp, 15-20. By Uschi Backes-Gellner.
- "Indikatorenorientierte Mittelvergabe in der Universität: Chancen und Risiken." *Das Neue Steuerungsmodell und die Universitätsreform. Ein Tagungsband*, (2001), Eds. Ingwer Ebsen, Ralf Ewert, Hans-Jürgen Puhle. Frankfurt am Main, 61-78. By Uschi Backes-Gellner.

- "Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalpolitik in jungen Unternehmen."  
*Gründungsmanagement - mit Aufgaben und Lösungen*, (2001), Eds. Lambert T. Koch, Christoph Zacharias. München/Wien: Oldenbourg, 269-282. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Hochschulinduzierte Gründungen im Kontext der Gründungsforschung: Grenzen und Lösungsmöglichkeiten einer empirischen Analyse." *Kleine und mittlere Unternehmen im Strukturwandel - Arbeitsmarkt und Strukturpolitik*, (2000), Ed. Dieter Bögenhold. Frankfurt: Peter Lang, 123-140. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer and Petra Moog.
- "Internationalisierungsformen und ihre Bedeutung für mittelständische Unternehmen."  
*Internationalisierung im Mittelstand*, (2000), Eds. Joachim Gutmann, Rüdiger Kabst. Wiesbaden: Gabler, 175-208. By Uschi Backes-Gellner and Katrin Huhn.
- "Betriebliche Bildungsstrategien im internationalen Vergleich." *Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1998/99*, (1998), Eds. Karlheinz Schwuchow, Joachim Gutmann. Neuwied, Kriftel/Ts.: Luchterhand, 246-250. By Uschi Backes-Gellner.
- "Die Praxis betrieblicher Sozialpolitik - Ergebnisse einer länderübergreifenden Betriebsbefragung." *Gestaltungsoptionen in modernen Gesellschaften. Festschrift für Jürgen Zerche*, (1998), Eds. Werner Schöning, Ingrid Schmale. Regensburg: Transfer, 233-255. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Humanressourcen als Faktor im internationalen Wettbewerb." *Humanressourcen als Wertschöpfungs- und Wettbewerbsfaktor - Der Nutzen der Berufsbildung für die Unternehmen. Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik Nr. 226, 5/1998*, (1998), Ed. Uschi Backes-Gellner et al. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, 7-15. By Uschi Backes-Gellner.
- "Organisationsformen beruflicher Erstausbildung in Europa - Stand und Perspektiven."  
*Zwischen Autonomie und Ordnung*, (1997), Eds. J. Aff, U. Backes-Gellner, H.-C. Jongebloed, M. Twardy, G. Zimmer. Köln: Botermann & Botermann, 79-103. By Uschi Backes-Gellner.
- "Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin." *Grundlagen der Personalwirtschaft. Theorien und Konzepte*, (1996), Ed. Wolfgang Weber. Wiesbaden: Gabler, 297-315. By Uschi Backes-Gellner.
- "Die institutionelle Bedingtheit betrieblicher Qualifizierungsstrategien - Ein Vergleich der Berufsausbildung in Deutschland und Großbritannien." *Betriebliche Modernisierung in personeller Erneuerung: Personalentwicklung, Personalaustausch und betriebliche Fluktuation*, (1995), Eds. Klaus Semlinger, Bernd Frick. Berlin: Edition Sigma, 211-227. By Uschi Backes-Gellner.
- "Validität und Verhaltenswirksamkeit aggregierter Maße für Forschungsleistungen."  
*Evaluation von Forschung*, (1988), Eds. Hans-Dieter Daniel, Rudolf Fisch. Konstanz: Universitätsverlag, 259-290. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Research Efficiency in University Departments: A Report on an Ongoing Comparative Project." *Ways and Meanings of Research in Educational Administration*, (1987), Ed. R.J.S. MacPherson. Armidale: University of New England Press, 267-286. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Universitäre Öffentlichkeitsarbeit." *Beiträge zur Hochschulforschung*, Volume 3 (1987), 299-324. By Uschi Backes-Gellner and Wilfried Leven.

"Zur Messung von Forschungseffizienz." *Forschungsprojektschwerpunkt „Ökonomische Theorie der Hochschule“ - Hochschule zwischen externer Funktionalität und interner Rationalität*, (1985). Berlin, 94-120. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

## **EDITED BOOKS**

*Altern, Arbeit und Betrieb*. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH. Nova Acta Leopoldina, Neue Folgen, Volume 3 (2009). Eds. Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

*Modern Concepts of the Theory of the Firm. Managing Enterprises of the New Economy*. Berlin: Springer, (2004). Eds. Günter Fandel, Uschi Backes-Gellner, Manfred Schlüter and Jörg E. Staufenbiel.

*Ökonomie der Evaluation von Schulen und Hochschulen. Beiträge der Jahrestagung 2003 des Bildungsökonomischen Ausschusses*. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 302 (2004). Eds. Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

*Hochschulökonomie - Analysen interner Steuerungsprobleme und gesamtwirtschaftlicher Effekte. Beiträge der Jahrestagung 2002 des Bildungsökonomischen Ausschusses*. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 296 (2003). Eds. Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

*Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive: Beiträge der Jahrestagung 2001 des Bildungsökonomischen Ausschusses*. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 290 (2002). Eds. Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

*Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Beiträge der Jubiläumstagung „25 Jahre Bildungsökonomischer Ausschuss“*. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 279 (2001). Eds. Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

*Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie*. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 11 (2001). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski and Johannes Mure.

*Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik. Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation. Beiträge zum 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie*. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 7 (2000). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner.

*Krankenhausmanagement 2000*. Sonderheft der ZfB 4/2000, (2000). Eds. Horst Albach and Uschi Backes-Gellner.

*Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Beiträge zum 2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie*. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 2 (1999). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Christian Grund.

*Krankenhausmanagement*. Wiesbaden: Gabler. Sonderheft der ZfB 5/1999, (1999). Eds. Horst Albach and Uschi Backes-Gellner.

*Schichtmodelle für das Krankenhaus. Arbeitszeitregelungen und ärztliche Effektivität auf chirurgischen Intensivstationen*. Kulmbach: Baumanns Fachzeitschriftenverlag. KU-Sonderheft 10/1999, (1999). Eds. Uschi Backes-Gellner and Arnulf H. Hölscher.

*Humanressourcen als Wertschöpfungs- und Wettbewerbsfaktor - Der Nutzen der Berufsbildung für die Unternehmen*. Köln: Deutscher Institutsverlag. Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik Nr. 226/5/1998, (1998). Ed. Uschi Backes-Gellner.

*Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen. Beiträge zum 1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie*. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 1 (1998). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Linus Geil.

*Unternehmerische Qualifikationsstrategien im internationalen Wettbewerb*. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 200 (1990). Ed. Uschi Backes-Gellner.

## **EDITED JOURNALS**

*Die Betriebswirtschaft (DBW) 71(2011)3: "Betriebswirtschaftliche Arbeitsrechtsanalyse"*. Eds. Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

*International Journal of Manpower. Special Issue (2010) on "Economics of Vocational Education and Training Policies"*. Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

*Applied Economics Quarterly. Special Issue (2009) on "Economics of Apprenticeship Training: Firm Behaviour, Subsidies and Individual Results"*. Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

*Panorama. Sondernummer 2008: "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik"*. Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

*Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF 2007). Vol. 40., Themenheft 2+3: The Economics of Apprenticeship and Further Training in Germany and Switzerland*. Eds. Uschi Backes-Gellner and Lutz Bellmann.

*IfM-Bonn-Forschungsnews zum Mittelstand. IfM Bonn. Herausgeberschaft 2004-2006*. Ed. Uschi Backes-Gellner.

*Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship (ZfKE)*. Mitglied der Redaktionskommission 2004-2007. Eds. Thierry Volery, Urs Fueglistaller and Uschi Backes-Gellner et al.

*Zeitschrift für Betriebswirtschaft*. Schriftführende Herausgeberin Joint with Günter Fandel und Wolfgang Kürsten (2001 - 2004), Mitherausgeberin (1997 - 2001). Eds. Uschi Backes-Gellner, Günter Fandel and Wolfgang Kürsten.

*Jahrbuch zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn*. Herausgeberschaft 2000-2006. Wiesbaden: DUV Gabler. Eds. Uschi Backes-Gellner and Dieter Bös.

*Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn*. Herausgeberschaft 1999-2006. Wiesbaden: DUV Gabler. Eds. Uschi Backes-Gellner and Dieter Bös.

*Schriftenreihe „Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik“*. Herausgeberschaft 1999-2016. München und Mering: Hampp. Eds. Uschi Backes-Gellner and Matthias Kräkel.

*IREC-Network Newsletter*. Herausgeberschaft von 1990-1995. Eds. Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

## **EDITED SERIES**

*Anreiz- und Selbstselektionswirkungen von Berufungswettbewerben an deutschen Universitäten. Eine Analyse der Erfolgsaussichten der jüngsten Dienstrechtsreform*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Kerstin Pull. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 25(2012), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

*The Innovative Capacity of an Aging Workforce*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Katharina Frosch. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 24(2011), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

*Wer wählt Teamarbeit? Eine theoretische und empirische Analyse der Effekte der Forderung nach Teamfähigkeit*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Kerstin Pull. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 23(2010), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

*Heterogenität und Performance von Forschernachwuchsgruppen: Eine Untersuchung am Beispiel von DFG-geförderten Graduiertenkollegs*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Birgit Unger. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 22(2010), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

*Warum Väter ihre Erwerbstätigkeit (nicht) unterbrechen*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Kerstin Pull. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 21(2010), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

*Rekrutierungsvorgehen deutscher Unternehmen im Bereich des Topmanagements*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Stefan Zimmermann. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 20(2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

- Outsourcing von Personalfunktionen: Eine Strategie zur Erhöhung der Dienstleistungsqualität?* München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Irene Braun. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 19(2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.
- Demographischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität.* München und Mering: Hampp. By Stephan Veen. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 18(2008), Eds. U. Backes-Gellner, M. Kräkel, K. Pull.
- Studiengebühren als Signaling- und Screening-Instrument.* München und Mering: Hampp. By Michaela Fischer. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 17(2008), Eds. U. Backes-Gellner, M. Kräkel, K. Pull.
- Weiterbildungsfinanzierung und Fluktuation: theoretische Erklärungsansätze und empirische Befunde auf Basis des Skill-Weights Approach.* München: Hampp. By Johannes Mure. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 16(2007), Ed. Uschi Backes-Gellner.
- Entrepreneurial Signaling. Eine theoretische und empirische Analyse des Einflusses von höheren Bildungssignalen und Patenten auf innovative Unternehmensgründungen.* München u. Mering: Hampp. By Arndt Werner. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 15(2007), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Betriebliche Personalpolitik im technologischen und organisatorischen Innovationsprozess.* München und Mering: Hampp. By Michael Beckmann. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 14(2004), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Signaling im Personalmarketing. Eine theoretische und empirische Analyse des betrieblichen Rekrutierungserfolges.* München und Mering: Hampp. By Corinna Schmidtke. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 13(2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Femina Oeconomica. Frauen in der Ökonomie.* München und Mering: Hampp. By Oliver Fabel and Reingard M. Nischik. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 12(2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski and Johannes Mure. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 11(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Determinanten der Führungskräftevergütung in Deutschland.* München und Mering: Hampp. By Linus Geil. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 10(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Der zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel. Determinanten, Konsequenzen und empirische Befunde für die Bundesrepublik Deutschland.* München und Mering: Hampp. By Christian Grund. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 9(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Ökonomische Analyse von Partnerschaften.* München und Mering: Hampp. By Günter Steiner. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 8(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik. Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation. Beiträge zum 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 7(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Lohnstrukturen. Eine betriebswirtschaftliche Untersuchung.* München und Mering: Hampp. By Silke Becker. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 6(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Theorie und Empirie unterschiedlich langer Arbeitstage am Beispiel von Schicht- und Teilzeitarbeit.* München und Mering: Hampp. By Achim Krings. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 5(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Organisation dauerhafter Kooperation.* München und Mering: Hampp. By Christopher Lohmann. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 4(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Führungskräftebeschaffung – eine informationsökonomische Analyse alternativer Rekrutierungswege mit Hilfe produktionstheoretischer Überlegungen.* München und Mering: Hampp. By Heiko Weckmüller. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 3(1999), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Beiträge zum 2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Christian Grund. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 2(1999), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

*Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen. Beiträge zum 1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Linus Geil (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 1(1998), Ed. Uschi; Kräkel Backes-Gellner, Matthias.

## **MISCELLANEOUS**

"Ein Studium ist nicht per se besser als eine Berufsausbildung." *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 17(2016)4: 335-346. Karen Horn Interview mit Uschi Backes-Gellner.

"Informatik wird zur Schlüsseldisziplin." Merton - Onlinemagazin des Stifterverbandes, 18. März 2016. By Uschi Backes-Gellner.



- "German-Japanese Symposium on Positive Aging." Tokyo: German Research and Innovation Forum Tokyo, 9. Oktober 2012. By Hiroko Akiyama, Uschi Backes-Gellner, Axel Börsch-Supan, Florian Coulmas, Marcel Erlinghagen, Florian Kohlbacher, Naohiro Ogawa, Katja Patzwaldt, Atsushi Seike, Hiroshi Shibata, Masakazu Shirasawa, Ursula M. Staudinger and Naoto Yamauchi.
- "Gemeinsam nach vorne. Fachkräfte sichern die Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen." Wirtschaftsblatt. Ausgabe 3/2012, S. 6-7. By Uschi Backes-Gellner.
- "Internationale Wettbewerbsfähigkeit und Innovationsfähigkeit von Universitäten und Forschungsorganisationen Neue Governanceformen." Abschlussbericht der Forschergruppe "Governance der Forschung", September 2010. By Stefan Kuhlmann, Dorothea Jansen, Barbara Kehm, Uwe Schimank, Jürgen Enders, Hans-Heinrich Trute, Thomas Gross, Dieter Sadowski, Kerstin Pull, Uschi Backes-Gellner and Ulrich Schmoch.
- "Internationalisierung beeinflusst Ausbildungsform nicht. Zusammenfassung der Untersuchung 'Lehrlingsausbildung lohnt sich für die Betriebe aus unterschiedlichen Gründen'." Panorama Sondernummer 2008 "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", S. 23. By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.
- "Mobilität der Arbeitnehmenden und Finanzierungsbereitschaft der Unternehmen. Zusammenfassung der Untersuchung 'Erklärungen von Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach'." Panorama Sondernummer 2008 "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", S. 22. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.
- "Corporate Citizenship als integrative Führungsaufgabe." OSCAR.trends. 04/2005. By Uschi Backes-Gellner and Frank Maaß.
- "Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs." Gutachten im Rahmen der „Disposition zu einer Bestandsaufnahme der Berufsbildungsökonomie“ im Auftrag der Konjunkturforschungsstelle, ETH Zürich. April 2004. By Uschi Backes-Gellner.
- "Unternehmensnachfolge." Finanzmagazin.info. Ausgabe 4/2004. By Uschi Backes-Gellner.
- "Attraktivität von Versicherungsunternehmen als Arbeitgeber für Hochschulabsolventen im Branchenvergleich. Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit der DKV Köln und dem Lehrstuhl für Versicherungslehre." Universität zu Köln. Abschlussbericht. Juli 2003. By Uschi Backes-Gellner.
- "Familienfreundlichkeit im Mittelstand - Betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie." In: Institut für Mittelstandsforschung Materialien Nr. 155, Bonn: IFM. März 2003. By Uschi Backes-Gellner.
- "Neue Herausforderungen in der Unternehmensfinanzierung." In: Siemens Financial Services (Ed.): Die stille Revolution. Der Wandel der Unternehmensfinanzierung in Deutschland. 2003: 7,11. By Uschi Backes-Gellner.
- "Anreize für Nachwuchswissenschaftler im internationalen Vergleich." Köln: masch. verf., 2002. By Axel Schlinghoff and Uschi Backes-Gellner.

- "Beförderungen aus personalökonomischer Sicht." In: Personalökonomik 1(2001)2: 31-34.  
By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Axel Schlinghoff.
- "Generationenwechsel im Mittelstand: Voraussetzungen für neue Dynamik." Berlin: masch. verf. Powerpoint-Vortrag gehalten anlässlich der Eröffnungsveranstaltung der Initiative Unternehmensnachfolge "nexas" am 28.05.2001. By Uschi Backes-Gellner.
- "Personalökonomik - Forschungsergebnisse für die Praxis: Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin?" In: CoPers eHR Personalarbeit (2001)4, S. 31-32. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.
- "Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1999-2001." Köln: masch. verf., 2001. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner, Ulf Dressler and Boris Kowalak.
- "Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1997-1999." Köln: masch. verf., 2000. By Uschi Backes-Gellner, Axel Schlinghoff and Arndt Werner.
- "Mitarbeitermotivation aus ökonomischer Perspektive." In: Personalentwicklung als Führungsaufgabe. Herausgegeben von Hochschulübergreifende Fortbildung NRW. Hagen. 1999. By Uschi Backes-Gellner and Linus Geil.
- "Studieninformationen des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre." Köln: masch. verf., 1999. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Training Strategies of Companies in an International Comparison - the Role of National Institutions and Strategic Decisions. Vortragspapier zum 11th Annual Meeting on Socio-Economics." 8.-11. Juli 1999. Madison, Wisconsin: masch. verf. By Uschi Backes-Gellner.
- "Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1995-1997." Köln: masch. verf., 1998. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Betriebliche Personalpolitik und Frauenbeschäftigung: Flexibilisierungsinteresse und organisatorische Effizienz von Arbeitszeitregelungen." In: Von der Lust zu studieren - und was daraus wird. Köln: masch. verf., 1996. By Uschi Backes-Gellner and Astrid Rohles.
- "Wettbewerbsvor- und -nachteile in der Region Saar-Lor-Lux-Trier." Trier: masch. verf., 1995. By Uschi Backes-Gellner and Ruth Böck.
- "Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa (QUIPPE) - Konzeption und erste Befunde." Trier: Quint-Essenzen Nr. 41. (Dazu Kurzfassungen in drei Sprachen: Quint Study on the Practice of Personnel Policies in Europe: Summary for Companies; Étude de Quint sur la gestion des ressources humaines en Europe: Résumé pour les entreprises; Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa: Unternehmenskurzfassung. Trier im August 1994). By Uschi Backes-Gellner, Ruth Böck and Susanne Wienecke.
- "The Institutional Embeddeness of Corporate Training Strategies - a Comparison of Training for Intermediate Skills in Germany and Great Britain." Quint-Essenzen Nr.27, 2. Auflage, 1993. By Uschi Backes-Gellner.

- "The Asimolar Conference from a European Visitor's Perspective." In: *The Institutator*, May 1990: 3. By Uschi Backes-Gellner.
- "Diskussionsprotokoll des Referats von J. Münch „Betriebliche Aus- und Weiterbildung in den USA“." In: Sadowski, Dieter; Uschi Backes-Gellner (Eds.) 1990: *Unternehmerische Qualifikationsstrategien im internationalen Wettbewerb*. Berlin: Duncker & Humblot: 109-110. By Uschi Backes-Gellner.
- "Impressions of a Visiting Scholar at IIR." In: *The Institutator*, Sept./Oct. 1990: 4/5. By Uschi Backes-Gellner.
- "Diskussionsprotokoll der Sitzung des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik." In: *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, 110(1990)3: 493-496. Oktober 1989. By Uschi Backes-Gellner.
- "Zur Effizienz-Diskussion in unseren Hochschulen. Ein Beitrag aus der Sicht des Organisationstheoretikers und Betriebswirtschaftlers." In: *Unijournal* 15(1989)3: 20-24. By Uschi Backes-Gellner.
- "Publish and Flourish." In: Präsident der Universität Trier (Ed.): *Forschungsbericht 1983-1985*. Trier: 9-13. 1986. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.
- "Tagungsbericht zum Kolloquium „Öffentliche Unternehmen und ökonomische Theorie“." In: *ZögU* 9(1986)4: 457-459. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.
- "Zielerreichungs- und Wirtschaftlichkeitsmessung in Dienstleistungsorganisationen - Analysen anhand von 'frontier production functions'." Trier: masch. verf., Juli 1984. By Uschi Backes-Gellner.

## REVIEWS

- "Acs, Zoltan J. (Ed.): Are small firms important? Their role and impact." *Journal of Economics/Zeitschrift für Nationalökonomie*, 73(2001)2: 221-225. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog
- "Laux, Helmut: Erfolgssteuerung und Organisation 1 - Anreizkompatible Erfolgsrechnung, Erfolgsbeteiligung und Erfolgskontrolle." *ZfbF*, 49(1997)9: 812-814. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.
- "Bühner, Rolf: Personalmanagement." *ZfbF*, 48(1996)7/8: 766-768. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.
- "Rothe, Georg: Die Systeme beruflicher Qualifizierung Frankreichs und Deutschlands im Vergleich. Übereinstimmungen und Besonderheiten in den Beziehungen zwischen den Bildungs- und Beschäftigungssystemen zweier Kernländer der EU." *Management-Revue*, 7(1996)4: 354-358. By Uschi Backes-Gellner.
- "Krell, Gertraude; Margit Osterloh (Eds.): Personalpolitik aus der Sicht von Frauen. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen?" *ZfB*, 63(1993)12: 1385-1390. By Uschi Backes-Gellner.

- "Wissenschaftsrat: Empfehlungen des Wissenschaftsrats zu den Perspektiven der Hochschulen in den 90er Jahren." *ZfB* 59(1989)9: 1007-1012. By Uschi Backes-Gellner.
- "Frackmann, Edgar: Selbststeuerung im Hochschulbereich." *ZfB*, 58(1988)10: 1130-1133. By Uschi Backes-Gellner.
- "Neudecker, Manfred: Die innerbetriebliche Führungskräftebildung." *ZfB*, 58(1988)8: 882-884. By Uschi Backes-Gellner.
- "Lüder, Klaus (Ed.): Rundfunk im Umbruch. Stand und Entwicklung der finanziellen und wirtschaftlichen Situation der öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)3: 330-331. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.
- "Stenger, A.: Die externe Rechnungslegung der Rundfunkanstalten in der Bundesrepublik Deutschland, Frankfurt, 1985." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)2: 184-185. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.
- "Besen, S.; Krattenmaker, T.; Metzger, A.; Woodbury, J.: Misregulating Television, Chicago 1984." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)1. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.

## **WORKING PAPERS**

- "Do Preferences and Biases predict Life Outcomes? Evidence from Education and Labor Market Entry Decisions." Swiss Leading House Working Paper No. 144, CESifo Working Paper, 2018. By Uschi Backes-Gellner, Holger Herz, Michael Kosfeld and Yvonne Oswald.
- "The Relative Importance of Personal Characteristics for Job Offers." Swiss Leading House Working Paper No. 142, 2017. By Peter Hoeschler and Uschi Backes-Gellner.
- "The Effect of an Education-driven Labor Supply Shock on Firms' R&D Personnel." Swiss Leading House Working Paper No. 141, 2017. By Patrick Lehnert, Curdin Pfister and Uschi Backes-Gellner.
- "Fix the Game - Not the Dame: A Team Intervention to Restore Gender Equity in Leadership Evaluations." Swiss Leading House Working Paper No. 140, 2017. By Jamie Lee Gloor, Manuela C. Morf, Samantha Paustian-Underdahl and Uschi Backes-Gellner.
- "Firms as Producers vs. Consumers of Skills: An Optimal Inventory Strategy." Swiss Leading House Working Paper No. 136, 2017. By Franziska Burkart, Harald Pfeifer and Uschi Backes-Gellner.
- "Embeddedness and the Repatriation Intention of Company-backed and Self-initiated Expatriates." Working Paper, 2017. By Johannes Meuer, Michèle Angstmann, Christian Tröster, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.
- "Does Class Size Affect Student 'Grit'? Evidence from a Randomised Experiment in Early Grades." Swiss Leading House Working Paper No. 129, 2017. By Jana Gross, Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.

- "MOOCs: Effectiveness of Coaching in Online Courses: What Can We Learn From Randomized Experiments?" Working Paper, 2017. By Christian Rupiotta, Abraham Bernstein and Uschi Backes-Gellner.
- "Firms' Knowledge Acquisition During Dual-Track VET: Which Sources are Important for Innovativeness." Swiss Leading House Working Paper No. 131, 2017. By Christian Rupiotta, Harald Pfeifer and Uschi Backes-Gellner.
- "Do Institutions in Vocational Education Foster Knowledge Diffusion and Innovation?" Working Paper, 2016. By Christian Rupiotta and Uschi Backes-Gellner.
- "Regional Effects of Applied Research – Universities of Applied Sciences and Innovation." Swiss Leading House Working Paper No. 117, 2016. By Curdin Pfister, Miriam Rinawi, Dietmar Harhoff and Uschi Backes-Gellner.
- "Skill Prices, Skill Composition, and the Structure of Wages." Swiss Leading House Working Paper No. 112, 2015. By Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.
- "The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates: A Panel Data Analysis." Swiss Leading House Working Paper No. 104. 2014. By Miriam Rinawi and Uschi Backes-Gellner.
- "Labor market transitions after layoffs: the role of occupational skills." Swiss Leading House Working Paper No. 103. 2014. By Miriam Rinawi, Matthias Krapf and Uschi Backes-Gellner.
- "Heterogeneous Effects of Pupil-to-Teacher Ratio Policies - A Look at Class Size Reduction and Teacher Aide." Swiss Leading House Working Paper No. 102, 2014. By Simone Balestra and Uschi Backes-Gellner.
- "Shooting for the Stars and Failing: The Effect of College Dropout on Self-Esteem." Swiss Leading House Working Paper No. 100. 2014. By Peter Hoeschler and Uschi Backes-Gellner.
- "Benefits of Apprenticeship Training and Future Challenges – Empirical Results and Lessons from Switzerland and Germany." Swiss Leading House Working Paper No. 97. 2014. By Uschi Backes-Gellner.
- "How to combine human resource management systems and human capital portfolios to achieve superior innovation performance." Swiss Leading House Working Paper No. 89. 2013. By Christian Rupiotta and Uschi Backes-Gellner.
- "Duale Berufsbildung wird unterschätzt - Akademiker starten nicht immer von der Poleposition." Swiss Leading House Working Paper No. 84. 2012. By Uschi Backes-Gellner and Sara Brunner.
- "Knowledge Production Process, Diversity Type and Group Interaction as Moderators of the Diversity-Performance Link: An Analysis of University Research Groups." ISU Working Paper No. 158, 2012. By Kerstin Pull, Birgit Pferdenges and Uschi Backes-Gellner.

- "Another Effect of Group Diversity: Educational Composition and Workers' Pay." Swiss Leading House Working Paper No. 78. 2012. By Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.
- "High quality workplace training and innovation in highly developed countries." Swiss Leading House Working Paper No. 74. 2012. By Christian Rupiotta and Uschi Backes-Gellner.
- "Corporate ownership and initial training in Britain, Germany and Switzerland." Swiss Leading House Working Paper No. 55. 2010. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.
- "Corporate ownership and initial training in Britain, Germany and Switzerland." SKOPE Research Paper No. 99. 2010. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.
- "Trainee Pay in Britain, Germany and Switzerland: Markets and Institutions." SKOPE Research Paper No. 96. 2010. By Paul Ryan, Karin Wagner, Silvia Teuber and Uschi Backes-Gellner.
- "Survival in different institutional environments - how do similar engineering companies act in different countries?" Working Paper. 2010. By Silvia Teuber, Uschi Backes-Gellner, Paul Ryan and Karin Wagner.
- "What difference do beliefs make? Gender job associations and work climate." ISU Working Paper No. 107. 2009. By Uschi Backes-Gellner and Simon Janssen.
- "Time - Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms." Swiss Leading House Working Paper No. 46. 2009. By Uschi Backes-Gellner and Simone N. Tuor.
- "Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success: Evidence from Switzerland." Swiss Leading House Working Paper No. 43. 2009. By Uschi Backes-Gellner and Donata Bessey.
- "Alter und Produktivität: Betriebswirtschaftlich relevante Erkenntnisse der Altersforschung im Überblick." ISU Working Paper No. 83. 2008. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.
- "The Skill-Weights Approach on Firm Specific Human Capital: Empirical Results for Germany." ISU Working Paper No. 56. 2005. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.
- "When do Start-ups grow? Academy of Management annual meeting, 5. August 2003, Seattle." 2003. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.
- "Die Abfindung als Determinante des vorzeitigen Erwerbsaustritts - Eine personalökonomische Analyse." Köln 2000. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

## **POPULAR PRESS AND MEDIA COVERAGE**

- Top 100 – Frauen in der Schweiz an der Spitze von Wirtschaft, Politik, Wissenschaft, Kultur – und Newcomer. Women in Business, 2017.
- Tag der Wirtschaft. Wer hat Angst vor der digitalen Revolution? Neue Zürcher Zeitung, 26. August 2017, S. 29. By Andrea Kucera.
- Den Weg der Digitalisierung gemeinsam gestalten, Economiesuisse, 25. August 2017. By Michael Wiesner
- „Ländervergleich. Deutsche Firmen kommen mit viel weniger Chefs aus.“ Ergebnisse von Silvia Teuber, Uschi Backes-Gellner und Paul Ryan zu "How companies adjust their span of control to national institutions". Spiegel Online, 04. April 2017.
- Mitbestimmung statt Überwachung. Böckler Impuls, 15. Dezember 2016, S. 3.
- Digitalisierung: Bildungssystem als Trumpf. Interview mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner in Oec. Magazin, Dezember 2016, S. 14-16. By Katharina Korsunsky.
- Wenn die Freiheit vorgeht. Frankfurter Allgemeine Zeitung, 15. Oktober 2016. By Georg Giersberg.
- Wissenschaftlicher Nachwuchs – was ihre Karriere fördert. WiWi-NEWS, Sommer 2016, S. 24. By Ramona Gresch.
- Deutschland droht der digitale Absturz. Frankfurter Allgemeine Zeitung, 18. Februar 2016. By Georg Giersberg.
- Weckruf. Frankfurter Allgemeine Zeitung, 18. Februar 2016. By Georg Giersberg.
- Chicago's future hinges on retooling schools for digital age. Chicago Tribune, 06. Januar 2016. By Mark Caro and Kathy Bergen.
- Berufslehre ist keine Sackgasse. Editorial im Tages-Anzeiger-Special Aus-&Weiterbildung, 16. November 2015, S. 3.
- "Vor dem Hintergrund einer schrumpfenden Erwerbsbevölkerung wird in Japan die Robotik und Automatisierung stärker als Chance denn als Gefahr gesehen" - Interview mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner. Deutsches Wissenschafts- und Innovationshaus Tokyo, 24. September 2015.
- Welche Klassengrösse bietet das beste Lernumfeld? – Schule mit Zukunft. Sonntagsblick Magazin, 09. August 2015, S. 6. By Gabi Schwegler.
- Die 100 wichtigsten Frauen der Schweizer Wirtschaft. Handelszeitung, Nr. 28, 09. Juli 2015, S. 49.
- In Genf verdienen Frauen besser als in Glarus – Geschlechtsabhängige Lohnunterschiede sind nicht in allen Kantonen gleich. Neue Zürcher Zeitung, Nr. 55, 07. März 2015, S. 16. By Seraina Kobler.
- Den Schwächsten helfen kleine Klassen kaum. Neue Zürcher Zeitung, Nr. 272, 22. November 2014, S. 19. By Walter Bernet.
- Top 100 - Die erfolgreichsten Frauen der Schweiz. Women in Business, September 2014.
- Swiss Vocational Training Model Could Work in China, Expert Says. Caixin, 9. Juli 2014. By Niu Muge.
- Lokaltermin mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner. Oec. Magazin, Juni 2014, S. 32-33, 2014. By Aileen Zumstein.
- Innovative Berufsbildung. Schweizerische Gewerbezeitung, 21. März 2014, S. 9, 2014. By Corinne Remund.
- Getting the Benefits of Age Diversity in the Workplace. <http://www.ioatwork.com/age-diversity-in-the-workplace/>, 2013. By Arlene Coelho.

Lehrstuhl- und Professorenportrait Professor Dr. Uschi Backes-Gellner. Staufenberg Trendletter, Nr. 10, 2013. By Joerg E. Staufenberg.

Unterschiedliche Bildungsarten würdigen. PERSONALquarterly. Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis, 65. Jg., Nr. 2, 2013, S. 58. By Ruth Lemmer.

Gesamtkunstwerk Studium. Journal. Die Zeitung der Universität Zürich, 42. Jg., Nr. 4, 2012. By Sabine Witt.

Die Lehre wird unterschätzt. Neue Zürcher Zeitung, Nr. 304, 31. Dezember 2012, S. 11, mit Sara Brunner.

Aging Workforce, Training Participation, and Training Effects: Evidence from Personnel Data. ADAPT International, 28. September 2012. By Christian Pfeifer.

Alle wollen forschen – niemand lehren. Frankfurter Allgemeine, 10. Juni 2012. By Georg Giersberg.

Neuentdeckung: Ein Professor wird Student. Unijournal. Zeitschrift der Universität Trier, Nr. 4, 2011, S. 60-61. By Maïke Petersen.

Gemischter Bildungsweg zahlt sich aus. NZZ am Sonntag, 18. September 2011, S. 71. By Theres Lüthi.

Förderung der Weiterbildung: Was Sinn macht – und was nicht. Schweizer Arbeitgeber, September 2011, S. 14-16. By Jürg Zellweger.

Ein Preis, den niemand kennt. NZZ Online, 28. März 2011. By Markus Binder.

Wie sich Bildung auszahlt. Magazin: Die Zeitschrift der Universität Zürich, Nr. 1, Februar 2011, S. 20-21. By Katja Rauch.

In Zukunft wird es vor allem darum gehen, die Fähigkeiten und Talente aller Generation besser auszuschöpfen. Interview in "Akademiengruppe Altern in Deutschland", 2011.

Betriebsräte: Flexible Freistellungspraxis. Böckler Impuls, 19. Januar 2011, Düsseldorf, S. 1. By Hans Böckler Stiftung.

The Faculty of Economics and Business Administration at the University of Zurich. Forbes Europe's Masters, Promotion reprint from the November 16, 2009 issue of Forbes magazine, S. 2.

Women in Business von A bis Z. Women in Business, Nr. 1 September 2009, S. 34 - 43. By Corinne Amacher.

Research at UZH. Interview in „oecbachelor“, 1, 2009, S. 18-20.

Fernweh. Oecbachelor, 1, 2009, Zürich, S. 12-13, mit Nicola Wenning.

Lehrpreise etablieren sich. Unipublic (online), 14. November 2008, S. 1. By Adrian Ritter.

Wir haben für die Bildungsökonomie vorgepflügt. Interview in „Panorama Sondernummer: Leading House ‚Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik‘“, 2008.

Lernen im Lebenslauf. Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Januar 2008, S. 21. By Klaus Berger and Harald Pfeifer.

Verpasste Gelegenheit. Interview in „Die Zeit“, 29. November 2007.

Praktika nach der Hochschule gehören für viele fast zum Alltag. Interview in „Neue Zürcher Zeitung“, Dossier, 22. Juni 2007.

Portfoliounternehmen. Ernst & Young: Private Equity - Neue Wege der Wachstumsfinanzierung und Nachfolgeregelung im deutschen Mittelstand, 2006, S. 27.

Internationale Schulaufenthalte - Gut vorbereitet in die Zukunft - Statements von leitenden Mitarbeitern und Personalverantwortlichen renommierter Unternehmen und Universitäten. STEP IN: Magazin der Student Travel & Education Programmes International, 2006, S. 5.



Wandel zur Wissensgesellschaft: Weiterbildung mit Bildungsschecks. Zoom - Infos für Unternehmen in NRW, Nr. 17, Mai 2006, S. 2-5.

Hochschul-Rankings dürfen nicht überinterpretiert werden. Interview in „Neue Zürcher Zeitung“, Beilage Studium und Karriere, 11. April 2006.

Man hat nie ausgelernt. Der Weg in die Zukunft geht über lebenslanges Lernen. OecNews WS 2005/06, 2005. mit Simone Tuor.

Zwischen Kind und Karriere. Unijournal. Die Zeitung der Universität Zürich, 35. Jg., Nr. 5, 2005. By Sabine Witt.

Wettbewerber forschen gemeinsam. Handelsblatt, 13. Juli 2005.

Ökonomie der Evaluation von Schulen und Hochschulen – Beiträge zur Jahrestagung 2003 des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik am 27./28. März 2003 an der Universität Zürich, Duncker & Humblott 2004, in Wissenschaftsrecht, Band 38, Heft 2, Juni 2005. Übersicht der Neuerscheinungen.

Mittelstand wenig einfallreich – Zahl der Unternehmensgründungen nimmt zu – Innovationskraft lässt aber zu wünschen übrig. DieWelt.de, 29. März 2005. By Anette Sydow.

Der Mittelstand ist eine Jobmaschine für Akademiker. Frankfurter Allgemeine Zeitung, 19. März 2005. By Hans-Martin Barthold.

Leopoldina und acatech setzen Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft“ ein. Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina: Presseinformation 9/2005, 28. April 2005.

Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand. Dokumentation Nr. 543 des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit zum Mittelstandstag 2004: Wachstum und Innovation im Mittelstand.

Der Mittelstand erwartet Besserung. Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 40, 17. Februar 2004, S. 13.

Beyond Traditional Employment. Industrial Relations in the Network Economy. 13. Weltkongress der International Industrial Relations Association (IIRA) in Berlin. Industrielle Beziehungen, 10. Jg., Heft 4, 2003.

Die duale Berufsausbildung ist besser als ihr Ruf. Neue Zürcher Zeitung: Themen und Thesen der Wirtschaft, Nr. 44, 22./23. Februar 2003.

Zielstrebige Pendlerin mit Familie. Universelle Beiträge zur Gleichstellung. UniFrauenstelle, Universität Zürich, 5. Januar 2003.

Gründern das Grübeln ersparen. Die Initiative „Go!“ unterstützt alle, die eine berufliche Existenz aufbauen wollen. Innovationsstandort Nordrhein-Westfalen: Verlagsbeilage zur Frankfurter Allgemeinen Zeitung, Nr. 228, 1. Oktober 2002, mit Gunter Kayser.

## **PRESENTATIONS OF PAPERS AT CONFERENCES AND PANELS**

How hybrid change agents moderate how innovation complementarities. Academy of Management 2018 Annual Meeting, 10.-14. August 2018, in Chicago, mit Johannes Meuer.

Firms as Producers vs. Consumers of Skills: An Optimal Inventory Strategy. ILERA World Congress 2018, 23. – 27. July 2018, Seoul, mit Franziska Burkart.

Firms as Producers vs. Consumers of Skills: An Optimal Inventory Strategy. UZH-UB-KOF Workshop, 05. October 2017, Bern, mit Franziska Burkart.

The Relative Importance of Personal Characteristics for Job Offers. IAW Conferences 2017 on Education, Skills, and the Economic Challenges of the Future, 25. September 2017, Tübingen, mit Peter Höschler.

Regional Effects of Applied Research – Universities of Applied Sciences and Innovation. European Policy for Intellectual Property (EPIP), 04. – 06. September 2017, Bordeaux, mit Curdin Pfister, Miriam Rinawi und Dietmar Harhoff.

The Relative Importance of Personal Characteristics for Job Offers. International Association for Research in Economic Psychology (IAREP), 03. – 06. September 2017, Rishon LeZion, mit Peter Höschler.

Nehmen Roboter uns die Arbeit weg? Podiumsdiskussion an der Scientifica, 02. September 2017, Universität Zürich, mit Gudela Grote, Patrick Burkhalter und Abraham Bernstein.

Die digitale Zukunftsfähigkeit der Schweiz. Tag der Wirtschaft 2017, 25. August 2017, Genf.

Labor Market Transitions after Apprenticeship Training. 29<sup>th</sup> Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 29. June – 01. July 2017, Lyon, mit Peter Höschler.

Regional Effects of Applied Research – Universities of Applied Sciences and Innovation. DRUID Academy Conferences, 12. – 14. June 2017, New York, mit Curdin Pfister.

Labor Market Effects of Universities of Applied Sciences. Netzwerktreffen, 18. – 20. May 2017, Tübingen, mit Patrick Lehnert und Curdin Pfister.

Labor Market Transitions after Apprenticeship Training: The Role of Trainee Characteristics. Netzwerktreffen, 18. – 20. May 2017, Tübingen, mit Peter Höschler.

Specificity of VET. Netzwerktreffen, 18. – 20. May 2017, Tübingen, mit Christian Eggenberger.

Occupational Specificity: A new Measurement Based on Training Curricula and its Effect on Labor Market Outcomes. Lead Lecture at University of Tübingen, 18. May 2017, Tübingen, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.

New perspectives on job crafting behaviors: The good and the bad sides. Gender Symposium for European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), 17. – 20. Mai 2017, Dublin, mit Julia Bear, Andrea Fischbach, Jamie Lee Gloor, Madeline Heilman, Levke Henningsen, Tanja Hentschel, Lisa Horvath, Klaus Jonas, Philipp W. Lichtenthaler, Manuela C. Morf und Rebecca Schaumberg.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of UAS in Fostering Regional Innovation. VET Congress, 14. – 16. März 2017, Bern/Zollikofen, mit Curdin Pfister, Miriam Rinawi und Dietmar Harhoff.

Labor Market Effects of Universities of Applied Sciences. UZH-UB-KOF Workshop, 7. März 2017, Zürich, mit Patrick Lehnert und Curdin Pfister.

Labor Market Transitions after Apprenticeship Training. UZH-UB-KOF Workshop, 7. März 2017, Zürich, mit Peter Höschler.

Labor Market Outcomes of VET Graduates with More or Less Specific Occupational Training. Jahrestagung Bildungsökonomischer Ausschuss im Verein für Socialpolitik, 2. – 3. März 2017, Hannover, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.

University-Industry Knowledge Transfer: The Role of UAS in Fostering Regional Innovation. 20<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, 1. – 3. Februar 2017, Zurich, mit Curdin Pfister, Miriam Rinawi und Dietmar Harhoff.

Development of Non-Cognitive Skills during Vocational Education and Training. Fall Research Conference 2016, 03. – 05. November 2016, Washington, mit Peter Höschler und Simone Balestra.

How to enhance the grit in you: Evidence from a randomized experiment. Fall Research Conference 2016, 03. – 05. November 2016, Washington, mit Simone Balestra.

- Opening Presentation beim Alumni Workshop and Networking Event, 28. – 29. Oktober 2016, Luzern.
- How to enhance the grit in you: Evidence from a randomized experiment. LEAD Graduate School & Research Network, 10. Oktober 2016, Tübingen, mit Simone Balestra.
- The Dynamics of Women's Labour Market Participation. Diskussion beim International Symposium "Women's Role in the Labour Market", 5. Oktober 2016, Genf.
- Bildungspfade und Varianz im Einkommen: Die Bedeutung von Bildungstyp und Bildungsfeld. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, 26. – 30. September 2016, Bamberg, mit Curdin Pfister und Simone Tuor Sartore.
- Universities of Applied Sciences and Innovation. VET Congress - Valorisation of VET Research, 22. – 23. September 2016, Basel, mit Curdin Pfister, Miriam Rinawi und Dietmar Harhoff.
- University-Industry Knowledge Transfer: The Role of Tertiary Vocational Education in Fostering Regional Innovation. 31st Annual Congress of the European Economic Association, 22. – 26. August 2016, Geneva, mit Curdin Pfister, Miriam Rinawi und Dietmar Harhoff.
- Development of Non-Cognitive Skills during Vocational Education and Training. XXV Meeting of the Economics of Education Association, 30. Juni – 1. Juli 2016, Badajoz, mit Peter Höschler.
- University-Industry Knowledge Transfer: The Role of Tertiary Vocational Education in Fostering Regional Innovation. XXV Meeting of the Economics of Education Association, 30. Juni – 1. Juli 2016, Badajoz, mit Curdin Pfister.
- Do institutions in vocational education foster knowledge diffusion and innovation? 28<sup>th</sup> Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. – 26. Juni 2016, Berkeley, mit Christian Rupiotta.
- Labor Market Outcomes with More or Less Specific Occupational Training. Leading House/KOF Workshop, 18. – 20. April 2016, Marbach, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.
- Class size and grit. Netzwerktreffen, 01. – 04. Juni 2016, Palma de Mallorca, mit Simone Balestra.
- University-Industry Knowledge Transfer: The Role of Tertiary Vocational Education in Fostering Regional Innovation. Netzwerktreffen, 01. – 04. Juni 2016, Palma de Mallorca, mit Curdin Pfister.
- Firms' knowledge acquisition during dualtrack VET: Which sources are important for innovativeness? Netzwerktreffen, 01. – 04. Juni 2016, Palma de Mallorca, mit Christian Rupiotta.
- Labor Market Outcomes with More or Less Specific Occupational Training – An Analysis based on the Skill Portfolios of Occupational Training Curricula. Spring Meeting of Young Economists, 31. März – 2. April 2016, Lisbon, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.
- Labor Market Outcomes with More or Less Specific Occupational Training – An Analysis based on the Skill Portfolios of Occupational Training Curricula. ZEW Conference on Occupations, Skills, and the Labour Market, 18. – 19. März 2016, Mannheim, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.
- How to Enhance the "Grit" in You: Evidence from a Randomized Experiment in Early Grades. 19<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, 10. – 11. März 2016, Aachen, mit Simone Balestra und Jana Gross.
- Firms' Knowledge Acquisition during Dual-Track VET: Which Sources Are Important for Innovativeness?. 19<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, 10. – 11. März 2016, Aachen, mit Christian Rupiotta und Harald Pfeifer.

Firms' Knowledge Acquisition during Dual-Track VET: Which Sources Are Important for Innovation?. International Conference „The Economics of Vocational Education and Training“, 5. – 6. November 2015, Bonn, mit Christian Rupiotta und Harald Pfeifer.

Benefits of Apprenticeship Training – Lessons learned from empirical results on Switzerland and Germany. International Conference „The Economics of Vocational Education and Training“, 5. – 6. November 2015, Bonn.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. VET Congress, 5. - 6. November 2015, Bonn, mit Miriam Rinawi.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. BIBB Nutzertagung, 3. - 4. November 2015, Bonn, mit Miriam Rinawi.

Occupational skills and the evolution of wages. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 06. - 09. September 2015, Münster, mit Miriam Rinawi.

Firms' Knowledge Acquisition during Dual-Track VET: Which Sources Are Important for Innovation?. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. Juli 2015, London, mit Christian Rupiotta und Harald Pfeifer.

Vocational Education and Innovation Interdependencies. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. Juli 2015, London, mit Christian Rupiotta und Johannes Meuer.

Occupational Specificity of Vocational Education and Training – The Content of Training Curricula and its Impact on Labor Mobility. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. Juli 2015, London, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.

Earnings Returns to Different Educational Careers: The Relative Importance of Type vs. Field of Education. Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 2. - 4. Juli 2015, London, mit Curdin Pfister und Simone Tuor.

Earnings Returns to Different Educational Careers: The Relative Importance of Type vs. Field of Education. XXIV Meeting of the Economics of Education Association, 25. - 26. Juni 2015, Madrid, mit Curdin Pfister und Simone Tuor.

Collective knowledge processing and innovation. DRUID Society Conference, 15. - 17. Juni 2015, Rom, mit Christian Rupiotta.

Effectiveness of Small Coaching Activities in Massive Open Online Courses: Evidence from a Randomized Experiment. 49th Annual Conference of the Canadian Economics Association, 29. - 31. Mai 2015, Toronto, mit Christian Rupiotta und Abraham Bernstein.

Slow Child Left Behind? Distributional Effects of Class Size and the Revival of Teacher's Aide. 49th Annual Conference of the Canadian Economics Association, 29. - 31. Mai 2015, Toronto, mit Simone Balestra.

Shooting for the Stars and Failing: The Effect of College Dropout on Self-Esteem. Spring Meeting of Young Economists, 21. - 23. Mai 2015, Ghent (Belgien), mit Peter Höschler.

Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, mit Miriam Rinawi.

Occupational Specificity of Vocational Education and Training – The Content of Training Curricula and its Impact on Labor Mobility. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, mit Christian Eggenberger und Miriam Rinawi.

Earnings Returns to Different Educational Careers: The Relative Importance of Type vs. Field of Education. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, mit Curdin Pfister und Simone Tuor Sartore.

- Non-Cognitive Skills in Vocational Education and Training: Development and Labor Market Relevance. Netzwerktreffen, 23. - 25. April 2015, Augsburg, mit Peter Höschler.
- Skill Prices, Skill Composition and the Structure of Wages. 18<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, 26. - 27. März 2015, Wien, mit Miriam Rinawi.
- Slow child left behind? Distributional effects of class size and the revival of teacher's aide. 18<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, 26. - 27. März 2015, Wien, mit Simone Balestra.
- Different educational careers and variation in earnings: A variance decomposition regarding type and field of education. 18<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, 26. - 27. März 2015, Wien, mit Curdin Pfister und Simone Tuor-Sartore.
- College Dropout and Self-Esteem, Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik, 12. -13. März 2015, Berlin, mit Peter Höschler.
- Firms' knowledge acquisition during dual-track VET: Which sources are important for innovativeness?, IBW Business Research Colloquium, 10. März 2015, Zurich, mit Christian Rupiotta und Harald Pfeifer.
- Labor Market Transitions after Layoffs: What is the Role of Occupational Specificity? Annual Congress of the European Economic Association, 25. -29. August 2014, Toulouse, mit Miriam Rinawi und Matthias Krapf.
- Vocational Education and Innovation Interdependencies. 30th EGOS Colloquium, 3. - 5. Juli 2014, Rotterdam, mit Christian Rupiotta.
- Panelist on Vocational Education and Innovation: Can the FTA boost Collaborative Innovation? Sino Swiss Economic Forum „FTA – A New Chapter in Sino-Swiss Relations“, 1. Juli 2014, Einladung der Schweizer Botschaft, Peking.
- Idiosyncrasies within and Interdependencies between Innovation Systems A mixed method approach. DRUID Society Conference, 16. - 18. Juni 2014, Kopenhagen, mit Johannes Meuer und Christian Rupiotta.
- Empirische Evidenz und Fragestellungen zum Thema Skill-Mix in Arbeitsmarkt und Bildung. Jacobs Foundation Klausur-Gespräch zu Schweizerischen Bildungsfragen: „Skill Mix in Arbeitsmarkt und Bildung“, 15. - 16. Mai 2014, Zürich.
- Labor Market Transitions after Layoffs: What is the Role of Occupational Specificity? UZH Research Colloquium, 27. Mai 2014, Zürich, mit Miriam Rinawi und Matthias Krapf.
- Success Story from the Leading House “Economics of Education”: Firm Behaviour and Training Policies. VET Congress, Schweizerische Eidgenossenschaft, Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, 7. - 8. Mai 2014, Bern.
- Vortrag am “Brainstorming: Berufsbildung 2030 – fit für die Zukunft” auf Einladung von Bundesrat Johann N. Schneider-Ammann. Schweizerische Eidgenossenschaft, Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, 1. Mai 2014, Bern.
- Does education save from harm? Occupational mobility after involuntary job loss. Spring Meeting of Young Economists, 24. - 26. April 2014, Wien, mit Miriam Rinawi.
- Vocational Education and Innovation Interdependencies. Netzwerktreffen, 2. - 4. April 2014, Wolfsburg, mit Christian Rupiotta.
- Labor Market Transitions after Involuntary Job Loss: What is the Role of Occupational Specificity? 17. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. März 2014, Köln, mit Miriam Rinawi.
- Heterogeneous Returns to Education over the Wage Distribution: Who Profits the Most? 17. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. März 2014, Köln, mit Simone Balestra.
- Vocational Education and Innovation Interdependencies. 17. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. März 2014, Köln, mit Christian Rupiotta.

- Heterogeneous Returns to Education Over the Wage Distribution: Who Profits the Most. Jahrestagung Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik, 13. - 14. März 2014, München, mit Simone Balestra.
- How to Combine Human Resource Management Systems and Human Capital Pools to Achieve Superior Innovation Performance. Workshop "The Impact of Human Resource Management", Centre for European Economic Research (ZEW), 22.-23. November 2013, Mannheim, mit Christian Rupiotta
- How to Combine Human Resource Management Systems and Human Capital Pools to Achieve Superior Innovation Performance. 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal und Organisationsforschung, 7. – 8. November 2013, München, mit Christian Rupiotta.
- Co-existing innovation systems: A configurational and seemingly unrelated regression analysis in the Swiss economy. International QCA Expert Workshop, 23. – 24. Oktober 2013, ETH Zurich, mit Christian Rupiotta.
- Heterogeneous Returns to Education. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, mit Simone Balestra.
- The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates: Evidence from Panel Data. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, mit Miriam Rinawi.
- Apprenticeship training and innovation: a theoretical and empirical analysis of the advantages of dual education for innovation in firms. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, mit Christian Rupiotta.
- Co-existing innovation systems: A configurational and seemingly unrelated regression analysis in the Swiss economy. Jacobs Foundation and the Swiss Leading House on the Economics of Education conference on "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", 12. – 14. September 2013, Marbach Castle, mit Johannes Meuer.
- Co-existing innovation systems: A configurational and seemingly unrelated regression analysis in the Swiss economy. 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, QCA Professional Round Table Discussion - Advanced QCA research, 9. – 13. August 2013, Lake Buena Vista, mit Johannes Meuer.
- 'Sending the troops' or 'Staying home alone'? Expatriates in the adaptation of employment modes to market economies. 29th EGOS Colloquium, 4. – 6. Juli 2013, Montréal, mit Johannes Meuer.
- The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates: Evidence from Panel Data. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 27. – 29. Juni 2013, Mailand, mit Miriam Rinawi.
- Apprenticeship training and innovation: a theoretical and empirical analysis of the advantages of dual education for innovation in firms. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 27. – 29. Juni 2013, Mailand, mit Christian Rupiotta.
- The Role of Expatriates in the Adaptation of Employment Modes. A comparative analysis of U.S. subsidiaries in Germany, the U.K. and Switzerland. 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 20. – 22. Juni 2013, Amsterdam, mit Johannes Meuer.
- (Not) all roads lead to Rome – Configurations of flexibility types in rapidly changing U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK. 75. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 22. – 25. Mai 2013, Würzburg, mit Silvia Teuber.

How do firms combine HRM practices and human capital portfolios to achieve high innovation performance? Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium, 23. April 2013, Zürich, mit Christian Rupiotta.

Apprenticeship training and innovation: a theoretical and empirical analysis of the advantages of dual education for innovation in firms. Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik, 14. - 15. März 2013, University of Wuppertal, mit Christian Rupiotta.

How do firms combine HRM practices and human capital portfolios to achieve high innovation performance? Netzwerktreffen, 6. - 9. März 2013, Davos, mit Christian Rupiotta.

Should I stay or should I go? - The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates. Netzwerktreffen, 6. - 9. März 2013, Davos, mit Miriam Rinawi.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. 16. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. Februar 2013, Tübingen, mit Yvonne Oswald.

Should I stay or should I go? - The Effect of Performance Pay on the Retention of Apprenticeship Graduates. 16. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. Februar 2013, Tübingen, mit Miriam Rinawi.

How do firms combine HRM practices and human capital portfolios to achieve high innovation performance? 16. Kolloquium zur Personalökonomie, 19. - 21. Februar 2013, Tübingen, mit Christian Rupiotta.

High quality workplace training and innovation in highly developed countries. VET Congress, 24. - 25. Oktober 2012, Biel, mit Christian Rupiotta.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. VET Congress, 24. - 25. Oktober 2012, Biel, mit Yvonne Oswald.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. Annual Meeting of the European Economic Association (EEA), 27. - 31. August 2012, Malaga, mit Yvonne Oswald.

(Not) all roads lead to Rome - Human Resource Management configurations of radically innovative U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK. ILERA World Congress, 2. - 5. Juli 2012, Philadelphia, Pennsylvania, mit Silvia Teuber.

Institutions and their effect on the organizational structure of matched-pair engineering companies. ILERA World Congress, 2. - 5. Juli 2012, Philadelphia, Pennsylvania, mit Silvia Teuber.

When Does Regulation Bite? Co-Determination and the Nature of Employment Relations. ILERA World Congress, 2. - 5. Juli 2012, Philadelphia, Pennsylvania.

When Does Regulation Bite? Co-Determination and the Nature of Employment Relations. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2012, Massachusetts Institute of Technology.

(Not) all roads lead to Rome - Human Resource Management configurations of radically innovative U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2012, Massachusetts Institute of Technology, mit Silvia Teuber.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2012, Massachusetts Institute of Technology, mit Yvonne Oswald.

High quality workplace training and innovation in highly developed countries. Canadian Economics Association (CEA), 7. - 10. Juni 2012, Calgary, mit Christian Rupiotta.

Learning for a bonus: How financial incentives interact with preferences. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer der BWL, 30. Mai - 2. Juni 2012, Bolzano IT, mit Yvonne Oswald.

- How do companies adapt their organization to national institutions: evidence from matched-pair engineering companies. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer der BWL, 30. Mai – 2. Juni 2012, Bolzano IT, mit Silvia Teuber.
- High quality workplace training and innovation in highly developed countries. UZH Business Research Seminar, 29. Mai 2012, Zürich, mit Christian Rupiotta.
- Wohlstand sichern – Betriebe der Zukunft, Einführungsstatement zum Forum A der Demografietagung im Bundeskanzleramt, 24. Mai 2012, Berlin.
- Is apprenticeship training important for innovation in highly developed countries? Spring Meeting of Young Economists (SMYE), 26. – 28. April 2012, Mannheim, mit Christian Rupiotta.
- Is apprenticeship training important for innovation in highly developed countries? Swiss Society of Economics and Statistics (SSES), 12. – 13. April 2012, Zürich, mit Christian Rupiotta.
- Are apprenticeship-training firms more innovative than non-apprenticeship-training firms? 15. Kolloquium zur Personalökonomie, 14. – 16. März 2012, Paderborn, mit Christian Rupiotta.
- When a door closes a window opens – Is that true? An investigation of involuntary separations in Switzerland, 15. Kolloquium zur Personalökonomie, 14. – 16. März 2012, Paderborn, mit Simone Balestra.
- Another Effect of Education: Educational Diversity and Workers' Pay, Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik, 27. – 28. Januar 2012, Zürich, mit Simone N. Tuor.
- When a door closes a window opens – Is that true? An investigation of involuntary separations in Switzerland, Netzwerktreffen, 19. – 21. Januar 2012, Tübingen, mit Simone Balestra.
- Are apprenticeship-training firms more innovative than non-apprenticeship-training firms? Netzwerktreffen, 19. – 21. Januar 2012, Tübingen, mit Christian Rupiotta.
- How do companies adapt their organization to national institutions? Evidence from matched-pair engineering companies, Netzwerktreffen, 19. – 21. Januar 2012, Tübingen, mit Silvia Teuber.
- Occupational stereotypes, gender segregation and job satisfaction. EALE, 22.- 24. September 2011, mit Simon Janssen.
- Firms' Monopsony, Gender-Specific Preferences and the Gender Pay Gap Evidence from Multi-Establishment Firms. Zurich Workshop on Economics, 8. – 10. September 2011, Luzern, mit Simon Janssen.
- Firms' Monopsony, Gender-Specific Preferences and the Gender Pay Gap Evidence from Multi-Establishment Firms. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 4. – 7. September 2011, Frankfurt, mit Simon Janssen.
- Mobility and internal labor markets in a comparison of matched-pair engineering companies in the U.S., Japan, Germany, and Switzerland. Industrial Relations in Europe Conference, 1. – 2. September 2011, Barcelona, mit Silvia Teuber.
- Survival of matched-pair engineering companies in different institutional environments. Academy of Management Meeting, 12. – 16. August 2011, San Antonio, TX, mit Silvia Teuber.
- Mobility and internal labor markets in a comparison of matched-pair engineering companies in the U.S., Japan, Germany, and Switzerland. 32th International Working Party on Labour Market Segmentation, 11. – 13. Juli 2011, Bamberg, mit Silvia Teuber.
- Explaining the Gender Pay Gap Revisited. Kolloquium des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft, 29. Juni 2011, Tübingen.



- Mobility and internal labor markets in a comparison of matched-pair engineering companies in the U.S., Japan and Switzerland. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. Juni 2011, Madrid, mit Silvia Teuber.
- The Gender Pay Gap and Performance Pay: Is there Room for Discrimination? Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. Juni 2011, Madrid, mit Vitalie Stancov.
- Educational Spillovers at the Firm-Level: Separating Type and Level of Education. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. Juni 2011, Madrid, mit Christian Rupiotta.
- Part-Time Work and Employer-provided Training: Boon to Women and Bane to Men? Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 23. – 25. Juni 2011, Madrid, mit Yvonne Oswald.
- Part-Time Work and Employer-provided Training: Boon to Women and Bane to Men? Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium, 17. Mai 2011, Zürich, mit Yvonne Oswald.
- Occupational stereotypes, gender segregation and job satisfaction. Spring Meeting of Young Economists, 14. – 16. April 2011, Groningen, mit Simon Janssen.
- Educational Spillovers at the Firm Level: Separating Type and Level of Education. Netzwerktreffen, 31. März – 2. April 2011, Paderborn, mit Christian Rupiotta.
- Mobility and Internal Labor Markets in a Comparison of Matched-pair Engineering Companies in the U.S., Japan, Germany, and Switzerland. Netzwerktreffen, 31. März – 2. April 2011, Paderborn, mit Silvia Teuber.
- The Gender Pay Gap and Performance Pay: Is there Room for Discrimination? Netzwerktreffen, 31. März – 2. April 2011, Paderborn, mit Simon Janssen.
- Part-time work and employer-provided training: boon to women and bane to men? Netzwerktreffen, 31. März – 2. April 2011, Paderborn, mit Yvonne Oswald.
- Career Entry and Success After Tertiary Vocational Education. VET Congress 2011, 23. – 25. März 2011, Bern/Zollikofen, mit Regula Geel.
- Varieties of Capitalism and its implications on the organizational structure in engineering plants in the USA, Switzerland, the UK and Germany. VET Congress 2011, 23. – 25. März 2011, Bern/Zollikofen, mit Silvia Teuber.
- Wage Flexibility and Displacement Losses. VET Congress 2011, 23. – 25. März 2011, Bern/Zollikofen, mit Simon Janssen.
- Career Entry and Success After Tertiary Vocational Education. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. Februar 2011, Zürich, mit Regula Geel.
- The short and long term consequences of early labor market transitions. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. Februar 2011, Zürich, mit Simon Janssen.
- Part-Time Work and Employer-provided Training: Boon to Women and Bane to Men. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. Februar 2011, Zürich, mit Yvonne Oswald.
- Educational Spillovers at the Firm-Level: Separating Type and Level of Education. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. Februar 2011, Zürich, mit Christian Rupiotta.
- Varieties of Capitalism and its implications on the organizational structure in engineering plants in the USA, Switzerland, the UK and Germany. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. Februar 2011, Zürich, mit Silvia Teuber.
- The Gender Pay Gap in Performance Pay. 14. Kolloquium zur Personalökonomie, 9. – 11. Februar 2011, Zürich, mit Simone Tuor.
- Das Geheimnis erfolgreicher Unternehmer. Enterprize 2010, 21. September 2010, Zürich.

- Apprentice Pay: Its Setting, Outcomes and Implications in Britain, Germany and Switzerland. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. Juni 2010, Philadelphia, mit Prof. Paul Ryan.
- Earning while Learning: Labor Market Returns to Student Employment during Tertiary Education. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. Juni 2010, Philadelphia, mit Regula Geel.
- The short and long term consequences of early labor market transitions. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. Juni 2010, Philadelphia, mit Simon Janssen.
- Survive in different institutional environments - how do similar engineering companies act in different countries? Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. Juni 2010, Philadelphia, mit Silvia Teuber.
- Earning From the Learning of Co-Workers - Knowledge Spillovers Within Work Groups. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 24. - 26. Juni 2010, Philadelphia, mit Simone Tuor.
- Der Beitrag der beruflichen Bildung zum Unternehmenserfolg. 56. IW Studiengespräch zur beruflichen Bildung, 3. Mai 2010, Schloss Waldthausen Budenheim.
- Earning while Learning: Labor Market Returns to Student Employment during Tertiary Education. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. - 3. März 2010, Trier, mit Regula Geel.
- Training Participation of an Aging Workforce. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. - 3. März 2010, Trier, mit Simon Janssen.
- Mobility and Long Term Career Perspectives of Apprentices. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. - 3. März 2010, Trier, mit Simon Janssen.
- Recruiting Apprenticeship Graduates. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. - 3. März 2010, Trier, mit Jens Mohrenweiser.
- What's Behind Coordinated Market Economies? - Institutional Mechanisms of the German and Swiss Apprenticeship Systems and their Effects. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. - 3. März 2010, Trier, mit Silvia Teuber.
- External Effects of Educational Diversity within Firms - An Analysis of Returns to Co-Workers' Education. 13. Kolloquium zur Personalökonomie, 2. - 3. März 2010, Trier, mit Simone Tuor.
- What triggers the Establishment of a Works Council?. EALE-Kongress, 10. -12. September 2009, Tallinn, mit Jens Mohrenweiser.
- The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. 15<sup>th</sup> IIRA World Congress, 24. - 27. August 2009, Sydney, mit Stephan Veen.
- What triggers the Establishment of a Works Council?. 15<sup>th</sup> IIRA World Congress, 24. - 27. August 2009, Sydney, mit Jens Mohrenweiser.
- Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success. EEA-Kongress, 23. - 27. August 2009, Barcelona, mit Donata Bessey.
- Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Donata Bessey.
- Occupational Mobility Within and Between Skill Clusters: An Empirical Analysis Based on the Skill-Weights Approach. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Regula Geel.
- The Effectiveness of Co-Determination Laws - the Case of Paid Leave of Absence of German Works Councilors. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Jens Mohrenweiser.

- Time-Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Simone Tuor.
- What difference do beliefs make? An empirical analysis of the gender-wage gap. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Simon Janssen.
- What triggers the Establishment of a Works Council? BUIRA-Kongress, 2. -4. Juli 2009, Cardiff, mit Jens Mohrenweiser.
- The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. Jahrestagung des Vereins der Hochschullehrer der BWL, 3. – 6. Juni 2009, Nürnberg, mit Stephan Veen.
- Demographische Herausforderungen für die betriebliche Personalpolitik. Bonner Akademischer Sommer, 19. Mai 2009, Bonn.
- The Effects of Ageing on Organizational Performance: a Trade-off between Quantity and Quality. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Martin Schneider und Stephan Veen.
- Time- Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Simone Tuor.
- What Differences do Beliefs Make? An Empirical Analysis of the Gender-Wage Gap. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Simon Janssen.
- What Triggers the Establishment of a Works Council?. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Jens Mohrenweiser und Paul Marginson.
- Complementarities between apprenticeship training and firm sponsored continuing training?. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. -27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Jens Mohrenweiser.
- Skill obsolescence, vintage effects and changing tasks. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. -27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Simon Janssen.
- German apprenticeship training and the skill weights approach - An empirical analysis. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. - 27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Johannes Mure und Regula Geel.
- Risk-return trade-offs to complete educational paths: Vocational, academic and mixed. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. - 27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Simone Tuor.
- Anreize für (Hochschul-)Lehrer aus ökonomischer Perspektive. Tagung „Lehrpreise an Schweizer Hochschulen“, 13. November 2008, Universität Zürich.
- Erklärung betrieblicher Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach. Gastvortrag an der Universität Tübingen, 10. November 2008, Tübingen.
- Monetary rewards and faculty behaviour: How Economic Incentives drive Publish or Perish. 2008 Southern Management Association Meeting, Session zum Thema “Occupation Perception”, 29. Oktober - 1. November 2008, St. Pete Beach, Florida.
- Travel Incentives as Tournament Compensation - Problems of Contestant Heterogeneity and Solutions. Annual Meeting 2008 der Academy of Management, 8. - 13. August 2008, Anaheim, California, mit Kerstin Pull.
- Rates of Return and Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic and Mixed. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 21. - 23. Juli 2008, San Jose, Costa Rica, mit Simone Tuor.
- Wer entscheidet sich, Unternehmer zu werden? Der Hans-Dampf-in-allen-Gassen oder der Spezialist. Tagung des Unternehmenstheoretischen Ausschusses, 18./19. April 2008, Bendorf.
- Alternde Belegschaften. 175-Jahr Feier der Universität Zürich, 11. April 2008, Zürich.

- Erklärung von Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 10. - 11. April 2008, Universität Bern, mit Johannes Mure und Regula Geel.
- Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. Conference on Tournaments, Contests and Relative Performance Measurement, 8./9. März 2008, Raleigh, NC/USA, mit Kerstin Pull.
- Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. 11. Kolloquium zur Personalökonomie, 6./7. März 2008, Bonn, mit Kerstin Pull.
- Beschränkte Bedeutung individueller Leistungsanreize für die Wettbewerbskraft von Hochschulen. Gönneranlass des FAN, 20. November 2007, Zürich.
- Incentives in Tournaments with Heterogeneous Contestants: Splitting-Leagues and Handicapping in Organizations. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 9.-12. Oktober 2007, München.
- Die Rolle des Staates bei der Bildungsfinanzierung von der Krippe bis zur Universität. Panel Discussant. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 9.-12. Oktober 2007, München.
- Early Terminations of Apprenticeships in Germany: An Economic Analysis of Dropouts and Changers. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2007, Copenhagen Business School.
- Tournament Incentives in Organizations with Heterogeneous Employees. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2007, Copenhagen Business School.
- Studium und lebenslanges Lernen: Der Weg in die Zukunft. Promotionsfeier der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich, 13. Dezember 2006.
- Social Capital and the Willingness to become Self-Employed: Is there a difference between women and men? Vortrag auf der IFSAM World Conference, Berlin, 28. - 30. September 2006.
- The Puzzle of Non-Participation in Training - An Empirical Study of Permanent vs. Occasional Non-Participation. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 26. - 29. September 2006, Bayreuth.
- Demographic Change, Firm Demography and Productivity. Distinguished Lecture Jacobs Center at the University of Bremen, 25. September 2006, Bremen.
- Der Begutachtungsprozess: Do's und Don'ts aus Herausgebersicht. Kolloquium „Proposal Writing and Scholarly Publication“ im Rahmen des Tübinger-Graduiertenkollegs, 14. Juli 2006.
- On the Explanation of Training Abstinence - An Empirical Study of the Return to Education for Non-Participants. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. Juni - 2. Juli 2006, Universität Trier.
- Explaining Individual Wage Expectations - The Role of Occupational Preferences and Risk Aversion. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. Juni - 2. Juli 2006, Universität Trier.
- The Skill-Weights Approach and Job Mobility: Empirical Results for Germany. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. Juni - 2. Juli 2006, Universität Trier.
- Social Capital and the Willingness to become Self-Employed: Is there a difference between women and men? 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. Juni 2006, Dresden.
- The Influence of Firm-Specific Qualification on Training Investment. 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. Juni 2006, Dresden.

- Incentives for Schools, Educational Signals and Labour Market Outcomes. 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. Juni 2006, Dresden.
- Incentives in Schools and Labour Market Outcomes. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 8. März 2006, Konstanz.
- Lohnerwartungen von Studierenden: Eine theoretische und empirische Analyse. 9. Kolloquium zur Personalökonomie, 7. März 2006, Zürich.
- Kurzvortrag und Diskussionseinleitung beim Forum „Mittelschulen und Hochschulen im Gespräch“, 19. Januar 2006, Zürich.
- Ökonomische Analyse von Incentive Reisen – personalökonomische Analysen und empirische Befunde. 7. November 2005, Köln.
- Bedeutung der höheren Berufsbildung für den Standort Schweiz. Tagung der Kaufmännischen Vereinigung (KV) Schweiz, 28. Oktober 2005, Zürich.
- Das BDI-Mittelstandspanel – Die Hand am Puls der Unternehmer. Tag des industriellen Mittelstandes, 18. Oktober 2005, Berlin.
- MIND 04 – Mittelstand in Deutschland. Gemeinsame Veranstaltung des Wirtschaftsmagazins „Impulse“ und der Sparkassen Finanzgruppe, 17. Oktober 2005, Berlin.
- Nachfolge und Personalentwicklung im Mittelstand. Tag des industriellen Mittelstandes, 30. September 2005, Osnabrück.
- Ökonomische Analyse von Incentive Reisen – empirische Befunde. 29. August 2005, Köln.
- Strategische Planung und mittelständische Unternehmen – Grundlage unternehmerischer Erfolge. Forum Mittelstand des Zentrums für Unternehmertum und Existenzgründung an der WHU Koblenz, 30. Juni 2005.
- Betriebliche Weiterbildung in kleinen und mittelständischen Unternehmen. BIBB-Fachtagung zum Thema „Kosten, Nutzen, Finanzierung beruflicher Weiterbildung“, 2./3. Juni 2005, Bonn.
- On the Explanation of horizontal, vertical and cross-sector R&D partnerships. Evidence for the German industrial sector with special emphasis on small and medium sized businesses. 67. Wissenschaftlichen Jahrestagung des VHB, 18. - 21. Mai 2005, Kiel.
- Betriebliche Beschäftigung älterer Arbeitnehmer – ein Problemaufriss. Konstituierende Sitzung der interdisziplinären Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft“ der Deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina, 21. - 23. April 2005, Schloss Marbach.
- Verspricht mir eine gute Ausbildung einen höheren Lohn – und warum? Kinderuniversität Zürich, 19. Januar 2005.
- Ed Lazear – The Jack-of-all-Trades in Labor Economics. Laudatio anlässlich der Verleihung des IZA Price in Labor Economics 2004 an Prof. Edward Lazear, Stanford/USA., 25. November 2004, Berlin.
- Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand. Mittelstandstag 2004 des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), 4. November 2004, Berlin.
- Aktuelle Fragen der Mittelstandsfinanzierung. KfW Mittelstandsbeirat, 14. Oktober 2004, Bonn.
- Geschlechtsspezifische Weiterbildungsbeteiligung im regionalen Kontext. Discussant. 10. Forschungstreffen der Projektgruppe IAB-Betriebspanel an der Universität Trier, 06./07. Oktober 2004, Koreferat zu Bellmann/Leber.
- Ich-AG als eine neue Gründungsform aus der Arbeitslosigkeit – Ergebnisse der Befragung unter Teilnehmern an den G.I.B.-Orientierungsseminaren. Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, 1. Oktober 2004, Berlin.

- Personnel Economics: Team Size and Effort in Start-Up-Teams - Another Consequence of Free-riding and Peer Pressure in Partnerships. EALE-Kongress, 9. - 11. September 2004, Lissabon.
- Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bundespressekonferenz Berlin, 28. Juli 2004.
- Team Size and Effort in Start-Up-Teams - another Consequence of Free-riding and Peer Pressure in Partnerships. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8.-11. Juli 2004, George Washington University in Washington D.C..
- On the Origins of low Entrepreneurship-Rates in Germany - The Influence of Labour Market Regulations and their Perception. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8.-11. Juli 2004, George Washington University in Washington D.C..
- Betriebliche Bildungsstrategien im internationalen Wettbewerb. Universität Tübingen, 24. Juni 2004.
- Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - Is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? Universität Tübingen, 23. Juni 2004.
- Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - Is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? 66. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 4. Juni 2004, Karl-Franzens Universität in Graz.
- Lebenslanges Lernen: der Weg in die Zukunft. Diplomabschlussfeier Universität Konstanz, 15. Mai 2004.
- Personnel Economics: An Economic Approach to Human Resource Management. Internationales Symposium, 28. Februar 2004, Universität Paderborn.
- Downsizing - Personalökonomische Analysen. 6. Theorie-Praxis-Workshop bei der Industrie und Handelskammer Köln, 6. Februar 2004, mit Arndt Werner.
- Familienfreundliches Unternehmen. Workshop im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BmFSFJ), 16. Dezember 2003, Berlin.
- Wirtschaftswissenschaftliche Politikberatung. Workshop im Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), 16. Dezember 2003, Berlin.
- Anreize für Wissenschaftler an Hochschulen - personalökonomische Analysen und empirische Befunde im deutsch-amerikanischen Vergleich. 21. Sitzung der Klasse für Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften, 12. November 2003, Düsseldorf.
- Der Mittelstand als Arbeitgeber für Akademiker. Tagung der Korrespondentinnen/Korrespondenten der Hochschulteams der Arbeitsämter, 6. November 2003, Bonn, mit Rosemarie Kay.
- Der industrielle Mittelstand - ein Erfolgsmodell. Tag des industriellen Mittelstandes, 21. Oktober 2003, Berlin.
- Entrepreneurial Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 3. Oktober 2003, Universität Zürich, mit Arndt Werner.
- Familienfreundlichkeit im Mittelstand - Betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Discussant. BDI-Reformkongresses zum Thema „Für ein attraktives Deutschland ‚Freiheit wagen - Fesseln sprengen!‘“, 22. September 2003, Berlin.
- Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Discussant. 33. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren zum Thema „Bildung“, 16. September 2003, Koreferat zu Harbring/Irlenbusch/Kräkel. In: Konferenzband des 33. Ottobeurener Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars. Tübingen: Mohr Siebeck (2004).
- When do Start-Ups Grow? Annual Meeting 2003 der Academy of Management, 5. August 2003, Seattle, mit Petra Moog.
- Anreize für Wissenschaftler an Hochschulen im deutsch-amerikanischen Vergleich - personalökonomische Analysen und empirische Befunde. Antrittsvorlesung an der Universität Zürich, 30. Juni 2003, Zürich.

- Entrepreneurial Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. 65. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 10.-13. Juni 2003, Universität Zürich.
- Humankapital des Gründers und Erfolg neu gegründeter Unternehmen - eine empirische Analyse. 6. Kolloquium zur Personalökonomie, 26. März 2003, Zürich, mit Petra Moog.
- Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? 6. Kolloquium zur Personalökonomie, 26. März 2003, Zürich, mit Alwine Mohnen und Arndt Werner.
- Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen: Eine theoretische und empirische Analyse. DFG-Berichtskolloquium, 30. Oktober 2002, München, mit Arndt Werner.
- Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Fachkräftemärkten. 64. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 23. Mai 2002, Universität München, mit Corinna Schmidtke.
- Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. VDI Nachrichten-Konferenz zum Thema „Familienunternehmen im Wandel der Zeit“, 16. April 2002, Stuttgart.
- Anreize für Nachwuchswissenschaftler im deutsch-amerikanischen Vergleich. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 21./22. März 2002, Jena, mit Axel Schlinghoff.
- Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Fachkräftemärkten. 5. Köln-Bonner-Kolloquium, 8. März 2002, Universität Bonn, mit Corinna Schmidtke.
- Inter-firm Differences in Job Vacancy Rates and Employer Signaling. Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA), 26. Februar 2002, Bonn, mit Corinna Schmidtke.
- Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen und Beschäftigungseffekte. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 18. Oktober 2001, Rauschholzhausen.
- Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. Tag des industriellen Mittelstandes, 10. Oktober 2001, Berlin.
- Anforderungen der leistungsbezogenen Planaufstellung und -bewirtschaftung an die Definition von Leistungsindikatoren. Speyerer Forum Haushalts- und Rechnungswesen 2001, 20. September 2001, Speyer.
- Generationswechsel im Mittelstand: Voraussetzungen für neue Dynamik. Eröffnungsveranstaltung der Initiative Unternehmensnachfolge „nexas“, 28. Mai 2001, Berlin.
- Zur Erklärung betrieblicher Sozialpolitik – alternative theoretische Erklärungsansätze und Möglichkeiten der empirischen Überprüfung. Universität Zürich, 15. Mai 2001, Zürich.
- Personalmanagement – ein Fach auf der Suche nach Theorie. Discussant. Festveranstaltung „100-Jahre Handelshochschule Köln“, 3. Mai 2001, Köln.
- Indikatorenorientierte Mittelvergabe - Chancen und Risiken. Symposium zum Thema „Das neue Steuerungsmodell und die Universitätsreform“, 19. Januar 2001, Frankfurt.
- Fachkräfteproblem aus Unternehmensperspektive. Workshops der Bertelsmann-Stiftung, 11. Januar 2001, Gütersloh.
- Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 4. November 2000, Bonn.
- Gründungen aus Kölner Hochschulen - institutionelle Rahmenbedingungen und Beschäftigungseffekte. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 3. November 2000, Bonn.
- Qualifizierung des Humankapitals im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor. ARGE Tagung 2000 zum Thema „Bildungsreform aus ökonomischer Sicht“, Mai 2000, mit Rosemarie Kay.

Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 24./25. Februar 2000, Köln, mit Corinna Schmidtke.

Gründungen aus Kölner Hochschulen. Innovationstag 2000 der Kreissparkasse Köln und des Technologiezentrums Hürth, 15. Januar 2000, Hürth.

Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen. 2. Koordinierungstreffen/Berichtskolloquium zum DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 22./23. Oktober 1999, Freiberg/Sachsen, mit Rolf Sternberg.

Betriebliche Sozialpolitik und Shareholder Value. Kolloquium zum Thema „Der Sozialstaat als Standortfaktor. Neue Märkte für Soziale Dienste“, 6./7. September 1999, Berlin, mit Kerstin Pull.

Auswahl von Führungs- und Nachwuchsführungskräften: intern oder extern? Personalentwicklungs-Workshop, 2./3. September 1999, Witten-Bommerholz.

Training Strategies of Companies in an International Comparison - the Role of National Institutions and Strategic Decisions. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8. - 11. Juli 1999, Wisconsin/USA.

Arbeitszeitgestaltung im Krankenhaus als personalökonomisches Problem. Kolloquium der Wirtschaftswissenschaftler der Universität Tübingen, 27. April 1999, Tübingen.

Arbeitszeitgestaltung als unternehmenstheoretisches Problem. Jahrestagung des Ausschusses für Unternehmenstheorie, 23./24. April 1999, Bendorf.

Der Hochschullehrer als Unternehmer. Moderation. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft, 23. April 1999, Bonn.

Humanressourcen im internationalen Vergleich. Mannesmann Ausbildungsleitertagung zum Thema „Internationalisierung und Innovation in der Berufsbildung“, 17. November 1998, Königswinter/Hirschberg.

Personalwirtschaftliche Aspekte des Gründungsgeschehens. Gründerkolloquium, 3. Juli 1998, Köln.

Arbeitszeitmodelle in der Industrie - eine Alternative auch für Krankenhäuser? Symposium zum Thema „Einfluss unterschiedlicher Arbeitszeitregime auf die Produktionseffizienz im Krankenhaus“, 25. Juni 1998, Dr. Mildred Scheel Haus, Köln.

Betriebswirtschaftliche Kosten von Berufsdermatosen. 4. Krefelder Hautschutztag, 18. Juni 1998, Krefeld.

Humanressourcen als Faktor im internationalen Wettbewerb. 44. Studiengespräch zum Thema „Modernisierung der Berufsbildung“, 26. Mai 1998, Haus Lämmerbuckel.

Zur Arbeitsmarktposition von Trierer und Kölner Absolventen der Betriebswirtschaftslehre. Diplomfeier Universität Trier, 28. November 1997, Trier.

Finanzierung der beruflichen Bildung aus betrieblicher Perspektive - ein internationaler Vergleich. Europäischer CEDEFOP-Workshop zum Thema „Finanzierung der Berufsbildung in Europa“, 16.-18. Juni 1997, München.

Mitarbeitermotivation aus ökonomischer Perspektive. Hochschulübergreifende Fortbildung zum Thema „Personalentwicklung als Führungsaufgabe“, 4. Juni 1997, Bilstein, mit Linus Geil.

Betriebliche Ausbildungskosten im internationalen Vergleich. Ausschuss für Berufsbildung der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, 23. April 1997, Köln.

Der Stand der betriebswirtschaftlichen Arbeitsrechtsanalyse. Eingangsstatement. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft zum Thema „Die Regelung der Arbeitsverhältnisse: Finden betriebswirtschaftliche Erkenntnisse einen Niederschlag in arbeitsrechtlichen Normen und Entscheidungen?“, 18. April 1997, Bonn, mit Dieter Sadowski.

Ist das Ende der Hauptschulen aufzuhalten?. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 06./07. Februar 1997, Potsdam, mit Heiko Weckmüller.



- Organisationsformen beruflicher Erstausbildung in Europa - Stand und Perspektiven. 7. Symposium Fachdidaktik Wirtschaftswissenschaften, 9. Oktober 1996, Köln.
- Betriebliche Personalpolitik und Frauenbeschäftigung: Flexibilisierungsinteresse und organisatorische Effizienz von Arbeitszeitregelungen. Ringvorlesung zum Thema „Von der Lust zu studieren - und was daraus wird“, 2. Juli 1996, Köln, mit Astrid Rohles.
- Workplace Training Practices and the Institutional System of Vocational Education and Training in Germany. National Center for the Workplace IIRA Session on „Training at the Workplace for Incumbent and Experienced Workers“, 2. Juni 1995, Washington.
- Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms? 10<sup>th</sup> IIRA World Congress, 31. Mai - 3. Juni 1995, Washington, mit Dieter Sadowski und Bernd Frick.
- Eine organisationsökonomische Analyse aktueller Funktionsprobleme in Aufsichtsräten - Die Rolle der Banken als Kontrolleure. Habilitationskolloquium, 24. Mai 1995, Trier.
- Die Bedeutung der betriebswirtschaftlichen Ausbildung für den Standort Deutschland - Internationale Vergleiche. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft e.V., 12. Mai 1995, Frankfurt, mit Dieter Sadowski.
- Determiniert die Organisation der Berufsausbildung das betriebliche Qualifizierungsgeschehen? Institutionenökonomische Analysen und international vergleichende Befunde. 19. Workshop der Kommission „Organisation“, 30. März - 1. April 1995, Jena.
- Betriebliche Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 6.-7. Oktober 1994, Bielefeld.
- Ökonomische Fundierung der Personalwirtschaftslehre. Herbstworkshop der Personalkommission des VHB e.V., 30. September - 1. Oktober 1993, Paderborn.
- Betriebliche Bildungsinvestitionen vor dem Hintergrund unterschiedlicher Berufsbildungssysteme. SAMF-Tagung zum Thema „Betriebliche Modernisierung - Strukturwandel zwischen Personalentwicklung, Personalaustausch und betrieblicher Fluktuation“, 29.-30. April 1993, München.
- The Role of Regulation for Corporate Training Strategies - a Theoretical Model and Empirical Applications. WZB-IAAEG Workshop zum Thema “Firm Behaviour, Labour Market Institutions, and Employment Policy“, 23.-24. April 1993, Schloss Quint.
- The Institutional Embeddedness of Corporate Training Strategies - a Comparison of Training for Intermediate Skills in Germany and Great Britain. Jahrestagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 26.-28. März 1993.
- Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin? 2. Gummersbacher Workshop zum Thema „PersonalwirtschaftsLEHRE“, 18.-20. Februar 1993, Gummersbach.
- Zur Effizienz betriebswirtschaftlicher Forschung im deutsch-amerikanischen Vergleich. Sondertagung der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre zum Thema „Zukunft der Betriebswirtschaftslehre“, 12. Februar 1993, Frankfurt/M.
- Betriebliche Bildungsinvestitionen und institutionelles Umfeld. SAMF-Tagung zum Thema „Interaktion von betrieblicher Personal- und öffentlicher Arbeitspolitik“, 1. Oktober 1992, Schloss Quint.
- Betriebliche Qualifikationsstrategien im Zuge technischen Wandels. Ein internationaler Vergleich. Fakultät für Verwaltungswissenschaften der Universität Konstanz, 30. Juni 1992, Konstanz.
- Qualifizierungsstrategien von Betrieben im internationalen Vergleich. Sitzung des Arbeitskreises zum Thema „Internationalisierung der Arbeitsbeziehungen“ der Hans-Böckler-Stiftung, 20. Februar 1992, Düsseldorf.

- Berufsausbildungssysteme und die Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich - Gibt es einen „Wettbewerb der Systeme“?. Jahrestagung des Arbeitskreises für Neue Politische Ökonomie zum Thema „Systemdynamik und Systemwettbewerb“, 25.-27. September 1991, Akademie Eichholz.
- New Developments in Organizational Behaviour. Invited Discussant. Stanford Conference on Organizations Research. 22. - 24. April 1990, California/USA.
- Apprenticeship System and Vocational Education in Germany. Invited Resource Person. Labor Conference on “Job Training: Strategies for the 90s”, 20.-21. April 1990, San Francisco.
- Das Studium der Betriebswirtschaftslehre. Berufs- und studienkundliche Informationstage des Arbeitsamtes Neunkirchen, 15. April 1990, Neunkirchen.
- New Technology and Implications for Skill Formation. Invited Panel Reporter. Technology and the Future of Work, 28.-30. März 1990, Stanford University, California/USA.
- Discrimination in Employment in West-Germany. 3<sup>rd</sup> Comparative Labour Law Roundtable on „Unlawful Discrimination in Employment“, 14. Juli 1989, Brüssel, mit Bernd Frick.
- Zum Effizienzvergleich zwischen Hochschulen. Verleihung des Förderpreises der Universität Trier, 15. November 1988, Trier.
- Zur Lage der deutschen Universität - Eine organisationsökonomische Zwischenbilanz. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 26. - 27. September 1988, Frankfurt, mit Dieter Sadowski.
- Die Wirtschaftlichkeit sozialer Kontrolle in Universitäten - Beitrag zur interdisziplinären Jahrestagung für Neue Politische Ökonomie zum Thema „Soziale Institutionen zwischen ökonomischer und politischer Rationalität“, 23.-24. September 1988, Akademie Eichholz, mit Dieter Sadowski.
- Performance Indicators in Higher Education. Convener. 11<sup>th</sup> European AIR Forum on „Towards Excellence in European Higher Education in the 90s“, 27.-30. August 1988, Trier.
- Das Studium der Wirtschaftswissenschaften. Berufs- und studienkundliche Informationstage der Arbeitsämter Koblenz/Mayen, 14. Oktober 1987, Koblenz.
- Zum Verhältnis von Forschung und Lehre in sozialwissenschaftlichen Fachbereichen. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 17.-18. September 1987, Berlin.
- Validität und Verhaltenswirksamkeit von Maßen für Forschungsleistungen. Symposium zum Thema „Beiträge zur Evaluation von Forschung“, 28.-30. Mai 1987, Schloss Reisenburg, mit Dieter Sadowski.
- Kooperation in Fachbereichen. Sonderforschungsbereich 3 der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bonn, 4. Februar 1986, Bonn, mit Dieter Sadowski.
- Forschungseffizienz und Universitätsorganisation. Soziologisches Forschungskolloquium der Universität Trier, 27. Januar 1986, Trier, mit Dieter Sadowski.
- Außendarstellung des Fachbereichs IV - Modeerscheinung oder Notwendigkeit?. Fachbereichstag des Fachbereichs IV, Universität Trier, 18. Dezember 1985, Trier.
- Organisatorische Bedingungen effizienter Forschung - Erste Ergebnisse einer empirischen Erhebung an der Universität Trier. Kolloquium zum Thema „Beiträge zur Messung und Förderung der universitären Forschungsleistung - Person, Team, Institution“, 30. Januar - 1. Februar 1985, Schloss Reisenburg.
- Organisatorische Determinanten effizienter Forschung. Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung, 29. November 1984, Frankfurt, mit Dieter Sadowski.
- Zur Messung von Forschungseffizienz. Symposium zum Thema „Hochschule im Spannungsfeld von externer Funktionalität und interner Rationalität“, 14. - 16. November 1984, Berlin, mit Dieter Sadowski.

Analysen zur Forschungseffizienz - Grundlagen für die Forschungsfinanzierung?.  
 Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 3. - 5. Oktober 1984, Bonn, mit Dieter Sadowski.

## **ACCEPTED PAPERS (2002 FOLLOWING)**

Academy of Management Annual Meeting	2018, 2017, 2015, 2011, 2008, 2003
Annual Congress of the European Economic Association	2016
Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) / Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik	2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
Bonner Akademischer Sommer	2009
British Universities Industrial Relations Association (BUIRA)	2009
Canadian Economics Association (CEA) Annual Meeting	2015, 2012, 2008
Colloquium on Personnel Economics (COPE) / Kolloquium zur Personalökonomie	2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
Conference of the German Society for Psychology	2016
DRUID Conference	2017, 2015, 2014
EALE Annual Conference	2011, 2010, 2009, 2008, 2005, 2004
European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)	2017
ECER Annual Conference	2006
EEA Annual Conference	2012, 2009, 2008
EGOS Colloquium of the European Group for Organizational Studies	2014, 2013, 2005, 2003
Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB) – VET Congress	2011, 2009
European Policy for Intellectual Property (EPIP)	2017
Fall Research Conference	2016
Forum Gründungsforschung – Interdisziplinäre Jahreskonferenz zur deutschsprachigen Gründungsforschung	2008, 2005, 2004, 2003

Gender Symposium for European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)	2017
IAW Conference	2017
IFSAM World Conference	2006
ILERA (formerly IIRA) World Congress	2018, 2012, 2009, 2003
ILERA European Conference	2013
Industrial Relations in Europe Conference	2011
International Association for Research in Economic Psychology (IAREP)	2017
International Working Party on Labour Market Segmentation	2011
Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik	2015, 2011, 2008, 2007, 2006, 2003, 2002
Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie	2016
Meeting of the Economics of Education Association	2016
Spring Meeting of Young Economists	2016, 2015, 2014, 2012, 2011
Southern Management Association Meeting	2008
Swiss Society of Economics and Statistics Annual Conference	2012
VET Congress	2017, 2016, 2015, 2014, 2012, 2011
Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)	2013, 2012, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
ZEW Conference on Occupations, Skills, and the Labour Market	2016

## **PRESENTATIONS AND CONSULTATIONS WITH INTERNATIONAL POLICY MAKERS**

Why should young people decide to do an apprenticeship? CEMETS Summer Institute 2017, 28. Juni – 07. Juli 2017, Zürich.

On the relationship between apprenticeship training and firm innovation. CEMETS Summer Institute 2017, 28. Juni – 07. Juli 2017, Zürich.

Understanding the Swiss Education System, Cornerstones of Apprenticeship Training and its Returns on Investment. Building Bridges Roundtable Conference on Vocational and Entrepreneurship Education, 10. April 2017, Rüslikon.

On the relationship between apprenticeship training and innovation – empirical results and policy lessons from dual-VET in Switzerland and Germany. Presentations and Consultations with CareerWise Colorado and Stakeholders. Itinerary for Dr. Ursula Renold and Dr. Uschi Backes-Gellner, 20. – 23. Februar 2017, Denver, mit Ursula Renold.

The Swiss VET System – Recent Research Results. Colorado Stakeholder Meeting, 22. Februar 2017, Denver, mit Ursula Renold.

Beitrag der beruflichen Bildung zur Bewältigung künftiger Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt. Vortrag beim Schweizerischen Arbeitgeberverband, 4. Oktober 2016, Zürich.

Herausforderungen im (Berufs-)Bildungssystem im Kontext bildungsökonomischer Forschung. Was ist zu tun?. Vortrag beim BnB Bildungsforum 2030 – Fit für die Zukunft, 15. September 2016, Baden.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company and Individual Success - Empirical Results and Policy Lessons from Dual-VET in Switzerland. Pathways to Prosperity Network Institute, 5. - 6. November 2015, Bonn, mit Miriam Rinawi.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company and Individual Success - Empirical Results and Policy Lessons from Dual-VET in Switzerland. Pathways to Prosperity Network Institute, Harvard University: Cambridge/MA, 28. - 30. Oktober 2015.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company Success. Executive Workshop on The Role of Industry in Vocational and Professional Education and Training (VPET), organized by California Chamber of Commerce (CalChamber), Linked Learning Alliance, Consulate General of Switzerland in San Francisco and State Secretariat for Education, Research, and Innovation (SERI). San Francisco October 15, 2015.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company and Individual Success. Empirical Results and Policy Lessons from Dual-VET in Switzerland. Briefing at the US Department of Labor, 23. Februar 2015, Washington D.C.

The Contribution of Apprenticeship Training to Company and Individual Success. Empirical Results and Policy Lessons from Dual-VET in Switzerland. Briefing at the US Congress, 23. Februar 2015, Washington D.C.

## RESEARCH PROJECTS WITH EXTERNAL FUNDING

- 2017 - 2021 Extension of Phase 3 “Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies”. Finanzierung durch Staatssekretariat für Bildung und Forschung, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2017 - 2021 Grant for 5<sup>th</sup> and 6<sup>th</sup> Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Financed by State Secretariat for Research and Innovation SERI, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2016 - 2019 Grant from Expert Committee for Research Project on Innovation, Labor Markets, Education and in particular Universities of Applied Sciences.
- 2014 International Conference “The Economics of Study Choices”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2014 Closed-door meeting on “Optimal Skill Mix”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2013 International Conference “The Optimal Skill Mix for a Modern Economy”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2013 Closed-door meeting on “University Dropouts”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2013 - 2016 Third Phase “Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies”. Financed by State Secretariat for Research and Innovation SERI, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2013 - 2016 Grant for 3<sup>rd</sup> and 4<sup>th</sup> Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Financed by State Secretariat for Research and Innovation SERI, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2012 - 2015 Grants from the Commission of Experts Berlin for Research and Innovation for Research on Innovation, Education and Labor Market Outcomes
- 2011 “How do Employment Relations influence Multinational Company Location Decisions? Us-Subsidiaries in Switzerland, Germany and the UK”. Finanzierung durch Schweizerischer Nationalfonds (SNF) und Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG). Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen.
- 2010 - 2016 Evidence Based Educational Policy. Conference Series. Finanzierung durch Jacobs Stiftung Zürich. Joint with Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2009 - 2012 Grant for 2<sup>nd</sup> Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Financed by Office for Professional Education and Technology OPET, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2009 - 2012 Second Phase „Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies“. Financed by Office for Professional Education and Technology OPET. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.

- 2006 - 2009 DFG-Projekt „Auswirkungen der Zusammensetzung von DFG-Graduiertenkollegs auf die Forschungsperformanz: die Analyse eines Governance-Instruments“. DFG-Nr. FOR 517. Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen und Prof. Dr. Dorothea Jansen.
- 2005 - 2008 Swiss Leading House „Education Economics: Firm Behaviour and Training Policies“. Financed by Office for Professional Education and Technology OPET. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2005 - 2008 „Team age heterogeneity and firm productivity.“ Ein Projekt im Rahmen der Akademiengruppe „Altern in Deutschland“, getragen von den Akademien Leopoldina und acadetel, unterstützt von der Jacobs Stiftung Zürich.
- 2005 Forschungsprojekt zur ökonomischen Analyse von Incentive Reisen in der Versicherungswirtschaft. Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen.
- 2005 - 2007 „The Transfer of Knowledge and Innovation from the University to the Economy: Institutional Incentive Structures and (Bio)Scientists' Work and Professional Orientation“. Forschungsprojekt der VolkswagenStiftung. Joint with Dr. Petra Moog sowie Prof. Dr. M. Baethge und Dr. Constanze Kurz, Universität Göttingen.
- 2004 - 2006 DFG-Projekt „Organisatorische Determinanten erfolgreicher Förderung von Forschernachwuchs durch Promotionsprogramme: eine institutionenökonomische Untersuchung.“ Im Rahmen der Forschergruppe „Internationale Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit von Universitäten und Forschungsorganisationen - neue Governanceformen“. Joint with Prof. Dr. Dieter Sadowski, Universität Trier.
- 2004 „Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs“. Gutachten im Auftrag der Schweizerischen Konjunkturforschungsstelle (KOF), ETH Zürich.
- 2001 - 2003 „Attraktivität von Versicherungsunternehmen als Arbeitgeber für Hochschulabsolventen im Branchenvergleich“ Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit der DKV Köln und dem Lehrstuhl für Versicherungslehre; Universität zu Köln.
- 2003 „Unternehmerinnen in Deutschland“. Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit.
- 2000 - 2002 DFG-Projekt „Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen und Beschäftigungseffekte“. DFG-Nr. BA1832/1-1.
- 1998 - 2000 DFG-Projekt „Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen: Gründungsfördernde Rahmenbedingungen, regionalwirtschaftliche Effekte sowie wirtschafts- und bildungspolitische Implikationen“. Finanziert aus Mitteln der DFG und mit finanzieller Unterstützung durch DtA Sparkasse der Stadt Köln. Joint with Prof. Dr. Rolf Sternberg.
- 1997 - 1998 „Arbeitszeitregime und Produktionseffizienz im Krankenhaus: eine empirische Studie“ finanziert aus Mitteln der Fritz-Thyssen-Stiftung. Joint with Prof. Dr. A. H. Hölscher von den Universitätskliniken Köln.
- 1997 - 1998 „Nutzen-Kosten-Analyse der Bekämpfung von Berufsdermatosen“.
- 1994 - 1995 „Wettbewerbsvor- und -nachteile in der Region Saar-Lor-Lux-Trier“ finanziert aus Mitteln der Nikolaus-Koch-Stiftung, Trier.
- 1993 - 1994 „Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa (QUIPPE) - Eine empirische Analyse ausgewählter Sektoren in Deutschland, Großbritannien, Frankreich und Luxemburg“.

1992 Durchführung einer Betriebsbefragung im Auftrag des EG-FORCE-Projektes „Contractual Regulations on Continuing Vocational Education and Training in Germany“.

## **ORGANIZATION OF CONFERENCES AND WORKSHOPS**

24.-26. März 2018 Netzwerktreffen Gersau

1.-2. März 2018 21. Colloquium on Personnel Economics, University of Munich. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull and Prof. Dr. Florian Englmaier.

2.-3. Februar 2017 20. Colloquium on Personnel Economics, University of Zurich. Joint with Prof. Alex Bryson, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.

28.-29. Oktober 2016 Leading House-Alumni Workshop and Networking Event, Lucerne.

24.-26. Juni 2016 Organized Session „Vocational Education and Training: Institutions and Economic Outcomes“, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Berkeley, CA. Joint with Christian Rupiotta.

9.-11. März 2016 19. Colloquium on Personnel Economics, University of Aachen. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.

2.-4. Juli 2015 Organized Session „The Role of Vocational Education and Training (VET) in Innovation and the Transfer of Knowledge“, Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), London School of Economics and Political Science (LSE), UK. Joint with Christian Rupiotta and Johannes Meuer.

25.-27. März 2015 18. Colloquium on Personnel Economics, University of Vienna. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.

Mai 2015 Closed-door meeting on “The Economics of Study Choices”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.

September 2014 International Conference “The Economics of Study Choices”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.

Mai 2014 Closed-door meeting on “Optimal Skill Mix”. Finanzierung durch Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.

19.-21. März 2014 17. Colloquium on Personnel Economics, University of Cologne. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.

9. November 2013 Workshop “The Role of Institutions, Firms, and Individuals in the Apprenticeship Training System”. Organized by the University of Zurich and the Swiss Federal Institute of Technology.

24.-25. Oktober 2013 Research Workshop “Managing People and Education”, Kloster Kappel.



- 13.-14. September 2013 International Conference “The Optimal Skill Mix for a Modern Economy”, Schloss Marbach, funded by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
17. Mai 2013 Workshop “The Role of Institutions, Firms, and Individuals in the Apprenticeship Training System”. Organized by the University of Zurich and the Swiss Federal Institute of Technology.
- Mai 2013 Closed-door meeting on “University Dropouts”, Zurich, funded by Jacobs Foundation. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 6.-9. März 2013 Netzwerktreffen Davos
- 19.-21. Februar 2013 16. Colloquium on Personnel Economics, University of Tübingen. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel and Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 14.-16. März 2012 15. Colloquium on Personnel Economics, University of Paderborn. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Martin Schneider and Prof. Dr. Bernd Frick.
- 27.-28. Januar 2012 Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik, University of Zurich. Joint with Prof. Dr. Kerstin Pull und Prof. Dr. Andrea Schenker-Wicki.
- 13.-14. Mai 2011 Adocacy-Tagung „Evidenzbasierte Bildungspolitik“, Schloss Marbach, funded by Jacobs Foundation.
- 9.-11. Februar 2011 14. Colloquium on Personnel Economics, University of Zurich. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 25.-27. Nov. 2010 First Marbach Conference on „Evidence Based Educational Policy. Results from and Advantages of Experimental Evidence“, funded by Jacobs Foundation.
- 1.-3. März 2010 13. Colloquium on Personnel Economics, University of Trier. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 18.-20. März 2010 Netzwerktreffen Zürich
- 5.-6. März 2009 12. Colloquium on Personnel Economics. University of Vienna. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 25.-27. Juni 2008 International Conference on „Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies“, Zürich, mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 15.-17. Mai 2008 Symposium „Aktuelle Herausforderungen in der Hochschulausbildung aus betriebswirtschaftlicher Perspektive“, 70. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für BWL (VHB), Berlin, mit Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 6.-7. März 2008 11. Colloquium on Personnel Economics. University of Bonn. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 9.-12. Okt. 2007 Organisation eines Invited Panels „Duale Berufsausbildung unter zunehmendem Markt- und Innovationsdruck bei der Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik“
- 1.-2. März 2007 10. Colloquium on Personnel Economics. University of Tübingen. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.

- 21.-22. Sept. 2006 IAB Research Colloquium „Training in Companies“ in Zürich.
- 23.-24. Juni 2006 Theory meets the World of Work – Workshop: “Training and Human Resource Management” in Zürich.
- 7.-10. Juni 2006 Mitglied der Programmkommission zur Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) an der Universität Dresden.
- 7.-8. März 2006 9. Colloquium on Personnel Economics. University of Zurich. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
- 26.-28. Januar 2006 Altern, Arbeit und Betrieb. Tagung der Arbeitsgruppe Altern der Akademie der Wissenschaften.
- 28.-29. April 2005 Gemeinsames Doktorandenseminar (HUI-Seminar) der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich in Gottlieben.
- 10.-11. März 2005 Organisation des 8. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Konstanz. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
14. Jan. 2005 7. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Leistungsmessung und variable Vergütung“. In Kooperation mit der Visteon Deutschland GmbH, Kerpen.
- 10.-11. Dez. 2004 „Dienstleistungsproduktion“. EGA Tagung im Hause des Uniclub Bonn, Bonn.
- Juni-Dez. 2004 Koordinatorin des Swiss-Up Hochschulrankings für die wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich
4. Nov. 2004 Moderation der Podiumsdiskussion im Workshop „Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand“ auf dem Mittelstandstag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), Berlin. Teilnehmer der Podiumsdiskussion: Rezzo Schlauch (Parl. Staatssekretär), Christian Böllhoff (Geschäftsführer Prognos AG), Dr. Barbara Dorn (BDA), Dr. Stefan Empter (Bertelsmann Stiftung), Antje von Dewitz (VAUDE Sport GmbH&Co. KG), Petra Krenn-Paul (Geschäftsführerin der Print- und Mediengruppe Paul).
6. Okt. 2004 Workshop des Fördervereins Personalwirtschaftslehre zum Thema „Wertorientiertes Personalmanagement und Messung der Effizienz von Personalarbeit“. In Zusammenarbeit mit DGfP und Visteon, Kerpen.
- 8.-11. Juli 2004 Teilnahme am Presidential Choice Panel: The Socio-Economic Approach to Studying the Economy auf der Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), George Washington University in Washington D.C.
2. Juli 2004 „Neuere Entwicklungen in der Kommunikation“. EGA-Tagung. In Kooperation mit der Grey Global Group Middle Europe, Düsseldorf.
29. April 2004 Workshop „Nutzen - Kosten – Analyse betrieblicher Bildung: Theorie und Praxis“. Im Hause der Ford-Werke Köln AG.
- 4.-5. März 2004 Organisation des 7. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Bonn. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
16. Feb. 2004 Innovation und Mittelstand. KfW-Mittelstandsmonitor Pressekonferenz.
6. Feb. 2004 6. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Downsizing“. In Kooperation mit der IHK, Köln.
13. Dez. 2003 „Unternehmensethik in der Wirtschaft“. EGA-Tagung in Köln.

3. Nov. 2003 Workshop des Fördervereins Personalwirtschaftslehre im Haus der RWE Power AG zum Thema „Betriebliche Lohnpolitik und Beförderungsanreize“, Köln.
- 8.-12. Sept. 2003 13. Weltkongress der International Industrial Relations Association (IIRA) in Berlin. Leitthema: “Beyond Traditional Employment. Industrial Relations in the Network Economy”. Organisaton der Themenkoordination.
18. - 21. Juni 2003 Expertenhearing „Financing Lifelong Learning“ in Germany and Italy. Menaggio.
10. - 13. Juni 2003 65. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (VHB). „Management, Economics and Corporate Governance“. Universität Zürich.
9. Mai 2003 “Neue Insolvenzordnung“. EGA-Tagung. In Kooperation mit der Lufthansa AG, Köln.
- 27./28. März 2003 28. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik. Oberthema: „Evaluation von Bildungsinstitutionen und Konsequenzen“. Joint with Frau Prof. Dr. Andrea Schenker-Wicki, Zürich.
- 25./26. März 2003 Organisation des 6. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Zürich. Joint with Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
29. Jan - 2. Feb. 2003 Expertenhearing „Financing Lifelong Learning“ in Germany and Great Britain. London.
24. Jan. 2003 5. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Betriebliche Beförderungsstrategien“. In Kooperation mit der DKV AG, Köln.
- 21./22. März 2002 27. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik. Oberthema: „Hochschulökonomie“. Joint with Frau Prof. Dr. Dorothea Alewell, Jena.
- 7./8. März 2002 5. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Bonn. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel.
- Febr. 2002 4. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Personalmarketing“, Köln. In Zusammenarbeit mit Gerling Versicherungen.
15. Dez. 2001 „Führungskräftevergütung: Wissenschaftliche Befunde und praktische Erfahrungen im internationalen Vergleich“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
18. Mai 2001 „Aktuelle Fragen und Entwicklungen in der Wirtschaftsprüfung“. EGA Tagung im Hause der PwC Deutsche Revision AG, Düsseldorf.
- 27./28. März 2001 4. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Trier. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Dieter Sadowski.
- 29./30. März 2001 26. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, Universität Trier.
2. Feb. 2001 3. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Betriebliche Bildungsaufwendungen“, Köln.
16. Dez. 2000 „Neue Entwicklungen im Marketing“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
19. Mai 2000 „Supply Chain Management“. EGA-Tagung im Sheraton Hotel, Essen.

2./3. März 2000	3. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. B. Schauenberg.
24./25. Feb. 2000	25. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, Universität zu Köln.
21. Jan. 2000	2. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Vergütung von Führungskräften“, Leverkusen. In Zusammenarbeit mit Bayer AG.
11. Dez. 1999	„Unternehmensfinanzierung im Zeichen der Globalisierung“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
18./19. März 1999	2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomik, Universität zu Köln. Joint with Prof. Dr. Matthias Kräkel.
29. Jan. 1999	1. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Beförderungs- und Rekrutierungsstrategien für Führungskräfte“, Köln.
12./13. März 1998	1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie, Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn. Joint with Prof. Dr. Mathias Kräkel.

## **MEMBERSHIP IN PROFESSIONAL ASSOCIATIONS**

IZA Research Fellow (since 2014)

European Association of Labour Economists (seit 2001)

Ausschuss für Unternehmenstheorie des Vereins für Socialpolitik (seit 1999)

Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e.V. (seit 1994)

Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik (seit 1994)

Society for the Advancement of Socio-Economics (seit 1992)

Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (Kommissionen: Personal und Organisation (seit 1991), Öffentliche BWL (seit 1997))

Schmalenbach Gesellschaft - Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. (seit 1989)

International Industrial Relations Association, IIRA (seit 1989)

Deutsche Sektion der IIRA (seit 1990)

Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) (seit 1989)

American Economic Association (seit 1986)

Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften - Verein für Socialpolitik (seit 1985)

Academy of Management (seit 2007)

## **REFEREE**

- British Journal of Industrial Relations
- Labour Economics
- Reviewer für die Konferenz EURAM
- Applied Economics Quarterly

- International Journal of Manpower
- Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF)
- Swiss Journal of Sociology
- The Journal of Institutional and Theoretical Economics (JITE)
- Journal of Business Venturing (JBV)
- Small Business Economics (SBE)
- The Socio Economic Review (SER)
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF)
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)
- Die Betriebswirtschaft (DBW)
- Die Unternehmung (Swiss Journal of Business Research and Practice)
- Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship (ZfKE)
- Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
- Schweizerischer Nationalfonds (SNF).
- Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD), Doktorandenstipendienprogramm
- Reviewer für den IAB International Workshop on Establishment Panel Analyses, 2017
- Reviewer für den Jahresworkshop der Kommission Organisation des VHB
- Reviewer für die Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik in Graz, 2008

## **OTHER PROFESSIONAL ACTIVITIES WITHIN SCIENTIFIC COMMUNITY**

Seit 2017	Mitglied des Swiss National Research Council (SNSF).
Seit 2017	Mitglied des Executive Council des Vereins für Socialpolitik.
Seit 2016	Mitglied im Auswahlgremium des Preisträgers für den „Wissenschaftsorientierten Unternehmer des Jahres“ veranstaltet durch den Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. (VHB).
Seit 2015	Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Handelshochschule Leipzig (HHL).
2015-2016	Stellvertretende Vorsitzende im Verein für Socialpolitik.
Seit 2014	IZA Research Fellow.
2013	Gutachterin für die BMBF-Förderinitiative „Messung von Forschungsleistungen“.
2012-2014	Mitglied der universitären Steuergruppe SAPplus.
2012	Mentorin im DFG-Schwerpunktprogramm „Kompetenzmodelle“.
2012	Gutachterin an der Jahrestagung des VHB in Bozen.
Seit 2011	Mitglied der Doktorandenkommission für LSE.
2011	Mitglied im Programmkomitee der Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für BWL.

- Seit 2011 Gutachterin für den SNF im Rahmen des Reader Systems.
- 2010 Gutachterin für die BMBF-Förderinitiative „Wissenschaftsökonomie“.
- 2010 Gutachterin für die Volkswagenstiftung „Schumpeter-Fellowships“.
- 2010 Gutachterin VW-Stiftung Forschungsschwerpunkt „Altern“.
- Seit 2009 Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB Nürnberg).
- Seit 2008 Vorstandsmitglied der Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.
- Seit 2008 Mitglied im Patronatskomitee von OEC Alumni der Universität Zürich.
- Seit 2007 Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW).
- 2007-2012 Stellvertretendes Mitglied der Mitgliedschaftskommission im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.
- 2007-2010 Mitglied des Erweiterten Vorstandes des Vereins für Socialpolitik.
- Seit 2006 Mitglied der Jury des Peer Mentoring, UniFrauenstelle der Universität Zürich.
- 2006 Jury-Mitglied beim Unternehmenswettbewerb „START-AWARD!“ veranstaltet durch Go! Das Gründernetzwerk NRW, der KfW Mittelstandsbank, der NRW Bank sowie der asfc-atelier scherer fair consulting GmbH.
- 2006 Mentorin im Programm „Mentoring Deutsch-Schweiz“.
- Seit 2005 Vorstand des Leading House „Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidungen und Bildungspolitik“ im Auftrag des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie, Bern. Joint with Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2005-2013 Mitglied der Geschäftsleitung des Jacobs Center for Productive Youth Development. Delegierte der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich.
- 2005-2009 Mitglied der Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft: Die Welt der Arbeit und des lebenslangen Lernens“ der Akademie der Wissenschaften „Leopoldina“.
- Seit 2005 Mitglied der Arbeitsgruppe „Forschungsmonitoring“ der Vereins für Socialpolitik.
- 2004 - 2005 Mitglied einer Gruppe zur Vorbereitung einer Arbeitsgruppe der Akademie der Wissenschaften „Leopoldina“ zum Thema „alternde Gesellschaft, Beschäftigung und lebenslanges Lernen“.
- 2004 - 2007 Mitglied des Advisory Committee on SME Issues (Mittelstandsbeirat der Kreditanstalt für Wiederaufbau).
- 2004 - 2007 Mitglied der Redaktionskommission der Zeitschrift für KMU & Entrepreneurship (ZfKE).
- 2003 Vorsitzende der wissenschaftlichen Programmkommission zur Organisation der Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre vom 10. – 13.06.2003 in Zürich.
- 2002 - 2002 Stellvertretende Sprecherin des DFG-Graduiertenkollegs „Theoretische und empirische Grundlagen des Risikomanagements“.
- 2001 - 2004 Mitglied der Expertenkommission des deutschen Bundestages zur „Finanzierung Lebenslanges Lernens“.

2001 - 2004	Schriftführende Herausgeberin der ZfB (Joint with Prof. Dr. Günter Fandel und Prof. Dr. W. Kürsten).
1999 - 2007	Wissenschaftlicher Beirat des Wissenschaftszentrum Nordrhein-Westfalen – Institut Arbeit und Technik.
1999 - 2003	Vorsitzende des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik.
1998 - 1999	Mitherausgeberin von RIDE (Revista Internacional de Direccion de Empresas).
1998 - 2006	Vorstand im Institut für Mittelstandsforschung, Bonn.
1998 - 2006	Vorstand der „Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V.“, Köln.
1997 - 2001	Mitherausgeberin der „Zeitschrift für Betriebswirtschaft“.
1997 - 2000	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des bdvb Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte e.V.
1996 - 1999	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des NIFA-Panels.
1996 - 1997	Stellvertretende Vorsitzende der Kommission zur wissenschaftlichen Evaluierung des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts der Forschungsförderung in der Hans-Böckler-Stiftung.
1990 - 1991	Wissenschaftliche Beraterin im Projekt „Arbeitsplatz Universität- die Zukunft der Hochschulen aus der Sicht von Hochschullehrern“. Eine internationale Vergleichsforschung des Deutschen Instituts für Pädagogische Forschung und der Université de Montréal.
1990 - 1991	„Invited Member“ des „Organization Committee for the 2 <sup>nd</sup> International Conference on Training and Development“, University of Twente, Enschede, Niederland 25.-27.9.1991.

## **BUSINESS RELATED PROFESSIONAL ACTIVITIES**

Seit 2017	Mitglied der Expertenkommission “Hochschulzukunftsprogramm Rheinland-Pfalz”
Seit 2015	Mitorganisatorin eines Summer School Programs „Economic Policy Development Programme for Educational Reform Leaders“ (first Summer School from July 1st to 10th, 2015).
2014	Mitglied der Expertengruppe zur Studie „Auswirkungen des Auftrittes der Fachhochschulen als neuer Akteur im Schweizer F&I System“, Teil des SBFI Berichts zum Schweizer Forschungs- und Innovationssystem.
Seit Mai 2011	Mitglied der Expertenkommission Forschung und Innovation; Erstellung eines Jahresgutachtens zur Forschung und Innovation in Deutschland zuhanden der Bundeskanzlerin.
2010 - 2011	Mitglied der Eidgenössischen Expertenkommission für die Erarbeitung eines Weiterbildungsgesetzes in Umsetzung von Art 64a der Bundesverfassung.
März 2004 – Dezember 2015	Mitglied der Eidgenössischen Berufsbildungskommission.
2008-2013	Mitglied des Steering Committee on Continuing Training Law of Swiss Federal Government

Juni 2008 – August 2009	Mitglied der Steuergruppe Weiterbildung des Eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements/BBT.
2004 - 2006	Mitglied des Mittelstandsbeirats der Kreditanstalt für Wiederaufbau, Mittelstandsbank der Bundesregierung Deutschland.
1998 - 2006	Vorstand im Institut für Mittelstandsforschung Bonn.
1998 - 2005	Vorstands der Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e.V.
1996 - 1998	Mitglied des Verwaltungsrates des Studentenwerkes der Kölner Hochschulen.

## UNIVERSITY COMMITTEES

2015	Vorsitzende der Berufungskommission „Managerial Economics“, Universität Zürich.
Seit 2015	Mitglied Wissenschaftlicher Beirat der HHL Leipzig Graduate School of Management.
2014	Mitglied des Assessment Committee for the Professorship in Economics, Aarhus University.
Seit 2013	Mitglied der Koordinationskonferenz Lehrerinnen- und Lehrerbildung für Maturitätsschulen an der Universität Zürich (KoKo LLBM).
Seit 2013	Mitglied der Zulassungskommission der Universität Zürich.
2011	Mitglied der Berufungskommission für eine Assistenz-Professur „Behavioural Economics“.
2011	Mitglied der Berufungskommission für eine Assistenz-Professur „Organizational and Personnel Economics“.
2011	Mitglied der Berufungskommission für eine Assistenz-Professur „Behavioural Labor Economics“.
2010	Mitglied der Berufungskommission für eine Professur „Financial Accounting“.
Seit 2008	Prüfungsdelegierte Wirtschaftswissenschaften.
Seit 2008	Arbeitsgruppe Universitäre Laufbahnen Universität Zürich.
2008-2014	Lehrkommission der Universität Zürich.
Seit 2008	Prodekanin Lehre, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät.
2007-2008	Doktoratskommission der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät zur Entwicklung strukturierter Doktorandenprogramme.
2007-2008	Vorsitz Struktur- und Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Marketing“.
2007-2008	Vorsitz Berufungskommission für eine Juniorprofessur „Marketing“.
Seit 2006	Mitglied der Akkreditierungskommission (AACSB, EQUIS) der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich.
2005-2006	Mitglied der Findungskommission für die Nachfolge des Rektors der Universität Zürich.
2005	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Entrepreneurship“.
Seit 2004	Programmdirektorin des Studiengangs Management and Economics.



- 2004 Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „International Trade and Finance“.
- 2004 Kontaktperson der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich für das Ranking (SwissUp).
- 2004 Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Ökonometrie und angewandte Statistik“.
- 2002 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Empirische Wirtschafts- und Sozialforschung“.
- 2001 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Corporate Finance“.
- 2001 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Gesundheitsökonomie“.
- 2001 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Marketing“.
- 2000 BA/MA-Kommission des Verbandes der Hochschullehrer für BWL.
- 1999 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Unternehmensrechnung“.
- 1999 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Sozialwissenschaften“.
- 1998/99 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Unternehmensgründung und -entwicklung“.
- 1998 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Medienökonomie“.
- 1998 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Politikwissenschaft“, insb. internationale Beziehungen.
- 1998 Stellvertretendes Mitglied im Beirat der Studiobühne und Filmwerkstatt der Universität zu Köln.
- 1997 – 1999 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Versicherungsbetriebslehre“.
- 1997 – 1999 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Betriebliche Finanzierungslehre“.
- 1997 – 1999 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Wirtschaftsprüfung und Treuhandwesen“.
- 1997/98 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Bankbetriebslehre“.
- 1997/98 Sprecherin der Professoren für Betriebswirtschaftslehre der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät an der Universität zu Köln.
- 1997 – 1999 Mitglied der engeren Fakultät.
- 1996 – 1998 Mitglied der Kommission zur Entwicklung der Studien- und Prüfungsordnung für den Studiengang „Gesundheitsökonomie“.
- 1996 – 1998 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Gesundheitsökonomie“.
- Aug. 1996 Berufung zum Mitglied des Staatlichen Prüfungsamtes für „Erste Staatsprüfungen für Lehrämter an Schulen - Köln“.
- 1996 Vorsitzende der Arbeitsgruppe zur Entwicklung eines Curriculums für einen interfakultativen Studiengang „Gesundheitsökonomie“.
- 1992 – 1995 Mitglied in der Struktur- und Entwicklungskommission des Fachbereichs IV der Universität Trier.

- 1988 – 1989 Mitglied der Berufungskommission für eine C4- Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbesondere internationale Unternehmensführung“.
- 1987 – 1988 Mitglied im Fachbereichsrat des Fachbereichs IV der Universität Trier.
- 1985 – 1991 Sprecherin der Wissenschaftlichen Mitarbeiter des Faches Betriebswirtschaftslehre des Fachbereichs IV der Universität Trier.
- 1985 Mitglied der Berufungskommission für eine C4- Professur „Operations Research“ der Abteilung Mathematik des Fachbereichs IV der Universität Trier.
- 1984 – 1987 Mitglied der Studienkommission des Fachbereichs IV der Universität Trier.
- 1981 Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Topologie/Funktionalanalysis“ im Fach Mathematik des Fachbereichs IV der Universität Trier.

## SSRN TOP TEN LISTE

### Top 10% of Authors

January 2018	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
November 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
October 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
September 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
August 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
July 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
June 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
May 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
April 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads
February 2017	Uschi Backes-Gellner is ranked among the top 10% of authors by SSRN based on total downloads

### **Childbearing and (Female) Research Productivity - A Personnel Economics Perspective on the Leaky Pipeline. By Jasmin Joecks, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.**

11. Juni 2013	SRPN: Human Resources Issues
13. April 2013	Labor: Personnel Economics eJournal
10. April 2013	AARN: Kinship & Gender, AARN: Kinship, Gender, the Body & Sexuality, Employee Social Responsibility & HR Practices eJournal, Labor: Public Policy & Regulation eJournal and SRPN: Human Resources Issues

### **Corporate ownership and initial training in Britain, Germany and Switzerland. By Uschi Backes-Gellner, Karin Wagner, Silvia Teuber and Paul Ryan.**

14. Juni 2011	ERN: Labor Markets
11. Juni 2011	ORG: Other Human Resource Management & Organizational Behavior

**Educational Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.**

3. Juni 2003 MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network  
19. Mai 2003 ORG Subject Matter Journals and MRN Organizational Behavior Research Network  
16. Mai 2003 Entrepreneurship, Human Resource Management & Personnel and Labor: Personnel Economics

**Effect of Workforce Age on Quantitative and Qualitative Organizational Performance: Conceptual Framework and Case Study Evidence. By Uschi Backes-Gellner, Martin R. Schneider and Stephan Veen.**

25. April 2011 ORG: Other Human Resource Management & Organizational Behaviour, Human Resource Management & Organizational Behaviour eJournal

**Entrepreneurial Signaling via Education: A Success Factor for Innovative Start-Ups. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.**

1. Juni 2012 ERPN: Other Societies  
20. Februar 2007 COM: Employment Impacts, ESS: Societies, ESS: Communities, MT: Information Asymmetrie and SOC: Other

**Rankings Upon Rankings – And No End in Sight. By Uschi Backes-Gellner.**

31. Mai 2011 Human Resource Management & Organizational Behavior eJournal  
3. Mai 2011 ERN: Non-Pecuniary Incentives & Motivation, ERN: Rank & File Incentives & Motivation, ORG: Employee Performance Appraisal Systems and ORG: Other Human Resource Management & Organizational Behavior

**Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is there a Difference between Woman and Men? By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.**

17. Okt. 2012 ERPN: Attributes, Personality  
4. April 2007 SOC: Attributes, Personality and SSCI: Social Policy  
12. März 2007 Human Resource Management & Personnel

**Social Norms and Firms' Discriminatory Pay-Setting. By Simon Janssen, Simone N. Tuor Sartore and Uschi Backes-Gellner.**

10. März 2013 Law & Society: Private Law – Discrimination Law eJournal  
13. Februar 2013 ERN: Productivity, ERN: Wages; Intergenerational Income Distribution, LSN: Employment Discrimination, LSN: Labor & Employment Law and LSN: Theories of Discrimination (Disparate Treatment, Mixed Motives, Disparate Impact, etc.)

**Specificity of Occupational Training and Occupational Mobility: An Empirical Study Based on Lazear's Skill-Weights Approach. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.**

30. April 2009            LSC: Human Capital

**Team Size and Effort in Start-Up-Teams. Another Consequence of Free-Riding and Peer Partnerships. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.**

21. Mai 2005            Labor: Personnel Economics, MRN Organizational Behavior Research Networks, ORG Subject Matter Journals and Strategy & Economics

4. Mai 2005            Entrepreneurship and Human Resource Management & Personnel

**The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.**

11. Mai 2009            CGN: Effects on Performance of Firms

12. Juni 2009            MPMSP: Production; Cost; Capital & Total Factor Productivity; Value Theory

26. Juni 2009            ERN: Hypothesis Testing

**The Impact of Labour Market Regulations on Entrepreneurship: The Case of Germany. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.**

4. April 2007            REG: Small Business Regulation

**Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.**

29. März 2008            MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network

23. März 2008            MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network

13. Februar 2008            MGT Subject Matter Journals, MRN Management Network, MRN Organizational Behavior Research Network and ORG Subject Matter Journals

**What Behavioural Economics Teaches Personnel Economics. By Uschi Backes-Gellner, Donata Bessey, Kerstin Pull and Simone N. Tuor.**

6. Nov. 2012            ORG: Behavioral Economics & Organizational Behavior

10. März 2012            ORG: Behavioral Economics & Organizational Behavior

8. Mai 2008            Behavioral Economics

4. April 2008            Labor Journals

1. April 2008            Experimental Economics

31. März 2008            MRN Organizational Behavior Research Network and ORG Subject Matter Journals

**Who Chooses to Become an Entrepreneur? The Jacks-of-All-Trades in Social and Human Capital. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.**

- |                    |  |
|--------------------|--|
| 18. Januar 2017    | ERP: Occupational & Career Mobility/Path |
| 27. September 2016 | ERP: Occupational & Career Mobility/Path |
| 27. August 2016    | ERP: Occupational & Career Mobility/Path |
| 4. März 2008       | Human Capital                            |
| 29. März 2008      | Labor Journals                           |

## TEACHING

- FS 2018
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
  - ME Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
  - Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS18“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS18“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- HS 2017
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2 SWS)
  - Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
  - Modulverantwortliche Bachelor-Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Econometric Methods in Economics of Education“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS17“ (2 SWS)
- FS 2017
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
  - ME Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
  - Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS17“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS17“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS17“ (2 SWS)

- HS 2016
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Übung „Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten“ (2 SWS)
  - Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
  - Modulverantwortliche Seminar „Teamführung und praktische Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS16“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS16“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS16“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Business Research Seminar HS16“
- FS 2016
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
  - Seminar „Knowledge Management and Education for Innovation“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS16“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS16“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Corporate Communication - Theoretical Foundations, Case Studies, Role Playing and Media Training“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Business Research Seminar FS16“
- HS 2015
- Forschungsfreiemester
- FS 2015
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
  - Seminar „Knowledge Management and Education for Innovation“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Vorlesung „Managing Education and Training in Firms/for Firms“ (2 SWS)



- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS15“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS15“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Proposal Writing and Scholarly Publications: From Developing Research Ideas to Writing Papers“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Natural Experiments for causality analysis in economics of education“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar FS15“

HS 2014

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS14“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS14“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Business Economics Research Seminar HS14“
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personality traits, non-cognitive skills and education“
- Modulverantwortliche Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“

FS 2014

- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS14“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing FS14“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Apprenticeship Training: Institutions and Markets“ (2 SWS)
- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Personnel and Labor Economics for Education Economists“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar “Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium FS14” (2 SWS)

HS 2013

- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS)
- Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS)
- ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2 (4 SWS)
- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS13“ (2 SWS)
- Doktorandenseminar „Discussion workshop: Personnel economics and economics of education HS13“ (2 SWS)

- Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing HS13“
  - Doktorandenseminar „Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium HS13“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Microeconomic Foundations of Economics of Education“ (2 SWS)
- FS 2013
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS).
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS).
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS13“ (2 SWS).
  - Research paper workshop in personnel economics and economics of education FS13 (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium FS13“ (2 SWS)
- HS 2012
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS).
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS).
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS12“ (2 SWS).
  - Bachelor-Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2SWS).
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Qualitative Comparative Analysis (QCA) in Management and Organization Studies“ (2 SWS).
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Scholarly Writing HS12“ (2 SWS).
- FS 2012
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS)
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (4 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik FS12“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Randomized Experiments in Economics of Education“ (2 SWS)
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Discussion workshop in personnel economics and economics of education FS12“ (2 SWS)
- HS 2011
- Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „ME1: Personnel Economics“ (4 SWS).
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (4 SWS).
  - Bachelor-Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2SWS).
  - Doktorandenseminar „Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium HS11“ (2 SWS).

- Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik HS11“ (2 SWS).
- FS 2011
- Seminar „Verhandlungstheorie und –praxis“ (2 SWS).
  - Bachelor-Seminar „Empirische Personal- und Bildungsökonomik (2 SWS).
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 1“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Personnel Economics and Economics of Education“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Handel und Institutionen“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- HS 2010
- Bachelor-Seminar „Führung und Organisation im Team – praktisches Projektmanagement“ (2SWS).
  - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Personnel Economics“ (2 SWS).
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis, Part 2“ (2 SWS).
  - Doktorandenkolloquium (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Writing and publishing research papers“ (2 SWS)
- FS 2010
- Seminar „Verhandlungstheorie und -praxis“ (2 SWS)
  - Bachelor-Seminar „Empirische Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS)
  - ME-Seminar „Personnel Economics and Empirical Analysis“ (2 SWS)
  - Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Gender Differences and Labor Market Outcomes“ (2 SWS)
- HS 2009
- Forschungsfreiemester
- FS 2009
- Seminar „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).
  - Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
  - Modulverantwortliche Doktorandenseminar „Vocational Education and Training Institutions: Theory and Evidence“, joint with Paul Ryan und Howard Gospel (2 SWS).
  - Doktorandenseminar “Economics of Schooling - An empirical analysis” (2 SWS).
  - Doktorandenseminar “Writing and Publishing Research Papers” (2 SWS).

- Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- HS 2008
- Vorlesung „Management und Economics I: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Übung „ Fortgeschrittene empirische Methoden zur Evaluierung personalpolitischer Massnahmen“ (2 SWS).
  - Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
  - ME-Seminar „Empirische Analysen in der Personalökonomik, Teil 2“.
  - Doktorandenseminar „Economics of educational and employment careers“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- FS 2008
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Management und Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
  - ME-Seminar „Empirische Analysen in der Personalökonomik, Teil 1“.
  - Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Personnel Economics and Human Resource Management: Rigor or Relevance?“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar “Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies” (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- HS 2007
- Vorlesung „Management und Economics I: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Übung „ Effekte personalpolitischer Massnahmen: Ökonometrische Methoden und empirische Befunde“ (2 SWS).
  - Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Training in firms: an international comparison“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar “Writing and Publishing Research Papers” (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- FS 2007
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
  - Vorlesung „Management und Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
  - Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).

- Seminar „Chancen und Risiken auf dem Arbeitsmarkt“ (2SWS).
  - Doktorandenseminar „Proposal Writing and Scholarly Publication“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- WS 2006/2007
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
  - Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Rates of Return to Education: Research problems and recent answers“ (2 SWS).
  - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- SS 2006
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
  - Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Vocational Training in Europe“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
  - Seminar „Behavioral Labor Economics“ (2 SWS/Block).
  - Doktorandenseminar „Handeln und Institutionen (HUI)“ (2 SWS).
- WS 2005/06
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Innovation und Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
  - Doktorandenseminar „Invention in Universities: The Role of Incentives and Institutions“ (2 SWS).
  - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- SS 2005
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
  - Doktorandenseminar „Betriebliche Bildung und Unternehmensproduktivität“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).

- Seminar „Der Arbeitsmarkt in einer alternden Gesellschaft“ (2 SWS/Block).
  - Doktorandenseminar „Handeln und Institutionen (HUI)“ (2 SWS).
- WS 2004/05
- Forschungsfreiemester
- SS 2004
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Betriebliche Bildungs- und Karrierepolitik – Personalökonomische Erklärungen und Methoden der empirischen Überprüfung“ (2 SWS/Block).
  - Doktorandenseminar „Anreize und Produktivitätseffekte betrieblicher Personalpolitik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
  - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- WS 2003/04
- Vorlesung „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik I“ (2 SWS).
  - Übung und Seminar „Betriebliche Bildungspolitik und Unternehmensgründungen: Personalökonomische Erklärungen und Methoden der empirischen Überprüfungen“ (2 SWS/Block).
  - Doktorandenseminar „Arbeitsorganisation, Lohngestaltung und Produktivität“ (2 SWS).
  - Seminar „Gründzüge der Arbeitsmarktökonomik“ (2 SWS).
- SS 2003
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
  - Seminar zu „Empirische Methoden in der Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Doktorandenseminar „Forschungsprozess und Methoden personalökonomischer Forschung“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teils 3“ (2 SWS).
  - HUI-Seminar „Handeln und Institutionen“ (Block).
- WS 2002/03
- Vorlesung „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik I“ (2 SWS).
  - Seminar „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
- SS 2002
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).

- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Ökonomische Analyse der Personalrekrutierung“ (2 SWS).
  - Oberseminar „Neuere Entwicklungen der Personal- und Gründungsökonomik“ (2 SWS).
- WS 2001/02
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
  - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Ökonomische Analysen der Personalpolitik junger Unternehmen“ (2 SWS).
  - Oberseminar „State of the Art in Personnel and Labor Economics. Selected Readings“ (2 SWS).
- SS 2001
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
  - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Betriebliche Bildung im europäischen Vergleich“ (2 SWS).
  - Oberseminar „Fortgeschrittene Principal-Agent-Theorie“ (2 SWS).
- WS 2000/01
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
  - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Personale Aspekte junger Unternehmen“.
  - Oberseminar „Organisation und Management“ (2 SWS).
- SS 2000
- Forschungsfreiemester
- WS 1999/2000
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
- SS 2000
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
  - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Institutionsökonomische Modellierung betriebswirtschaftlicher Probleme“ (Block).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium „Einführung in die Spieltheorie“ (2 SWS).
- SS 1999
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Beförderung und Personalentwicklung“ (2 SWS).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Personnel Economics for Managers“ (2 SWS).

- WS 1998/99
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Personalwirtschaftslehre des Krankenhauses“ (2 SWS).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Ökonometrische Verfahren der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).
- SS 1998
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft“ und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Personalwirtschaftliche Aspekte des Unternehmensgründungs und -entwicklungsgeschehens“ (2 SWS).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Forschung als Prozess: Probleme und Lösungsansätze“ (2 SWS).
- WS 1997/98
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Personalcontrolling in Hochschulen“ (2 SWS).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Human Resource Management: An Economic Approach“ (2 SWS).
- SS 1997
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Gesamtwirtschaftliche und betriebliche Beschäftigungspolitik“, joint with Prof. Schellhaass (2 SWS).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Ökonomische Erklärung menschlichen Verhaltens“ (2 SWS).
- WS 1996/97
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Theorie und Praxis der Personalberatung“ (2 SWS).
  - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Mathematische und spieltheoretische Grundlagen der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).
- SS 1996
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
  - Hauptseminar: „Modellierung betrieblicher Personalpolitik“ (2 SWS).
  - Proseminar: „Ökonometrische Untersuchungen personalwirtschaftlicher Fragestellungen“ (2 SWS).



- Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Forschungsprozess und Methoden in der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).
- WS 1995/96
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personal und Organisation“ (2 SWS).
  - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
  - Proseminar „Betriebliche Bildung im europäischen Vergleich“ (2 SWS).
  - Proseminar „Die Rahmenbedingungen betrieblicher Personalpolitik: der Arbeitsmarkt als soziale und politische Institution“.
- SS 1995
- Proseminar „Theorie und Praxis betriebliche Bildung im internationalen Vergleich (2 SWS).
- SS 1993
- Graduiertenkollegkurs „Negotiations and Conflict Resolution - Theory and Role Playing“ .Joint with Prof. Dr. George Strauss, University of California Berkeley (2 SWS).
- WS 1992/93
- Graduiertenkollegkurs „Sozialpolitik und Sozialphilosophie“ (2 SWS), joint with Prof. Dr. Dieter Sadowski.
- SS 1992
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Personalpolitik in Multinationalen Unternehmen, Teil 2“ (4 SWS).
- WS 1991/92
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Personalpolitik in Multinationalen Unternehmen, Teil 1“ (2 SWS).
- SS 1991
- Hauptseminar „Arbeitspolitik und Personalführung“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
  - Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Arbeitsmarkt Europa, Teil 2“, (4 SWS).
- WS 1990/91
- Intensivkurs „Deskriptive und Schließende Statistik“. Veranstaltung im Rahmen des Graduiertenkollegs, Blockveranstaltung (2 SWS).
  - Graduiertenkollegkurs „Proposal Writing“. Veranstaltung im Rahmen des Graduiertenkollegs „Soziale Sicherung in offenen Industriegesellschaften“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- WS 1989/90
- Arbeitsgemeinschaft „Verhandlungsökonomie“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski und Prof. Dr. Rainer Hettich (2 SWS).
  - Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Arbeitsmarkt Europa, Teil 1“ (2 SWS).
  - Hauptseminar „Internationales Personalmanagement“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).

- SS 1989
- Examenskolloquium „Allgemeine BWL - Teilgebiet: Personal und Organisation“ (2 SWS).
  - Arbeitsgemeinschaft für Studenten im Hauptstudium und Promovenden „Neuere Entwicklungen der Organisationstheorie“ (2 SWS).
- WS 1988/89
- Hauptseminar „Gewerkschaften im internationalen Vergleich“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
  - Oberseminar „Industrielle Arbeitsbeziehungen aus organisationsökonomischer Sicht“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- WS 1987/88
- Oberseminar „Organisationsökonomie“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
  - Proseminar „Arbeitsökonomie“ (4 SWS).
- SS 1987
- Praxisbezogene Studienform „Medienökonomie“, Teil II (4 SWS).
- WS 1986/87
- Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Arbeitslosigkeit und Beschäftigungsprobleme“ (4 SWS).
  - Praxisbezogene Studienform „Medienökonomie“, Teil I (2 SWS).
- SS 1986
- Übung zur Vorlesung „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre II“ (2 SWS).
  - Praxisbezogene Studienform „Frauenerwerbstätigkeit und neue Technologien“, Teil II (4 SWS).
- WS 1985/86
- Praxisbezogene Studienform „Frauenerwerbstätigkeit und neue Technologien“, Teil I (2 SWS).
  - Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Wirtschaftliche Institutionen“ (4 SWS).
- SS 1985
- Übung zur Vorlesung „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre II“ (2 SWS).
  - Praxisbezogene Studienform „Außendarstellung des Fachbereichs IV der Universität Trier“, Teil II (4 SWS).
- WS 1984/85
- Praxisbezogene Studienform „Außendarstellung des Fachbereichs IV der Universität Trier“, Teil I (2 SWS).
  - Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Aktuelle Probleme der Schattenwirtschaft“ (4 SWS).