



## Activities Fall Term 2012

(August 1, 2012 until January 31, 2013)

### Bachelor's Curriculum

- Lecture "Principles in Human Resource Management (HRM)" 162 Students  
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Pamela Bethke-Langenegger, MA UZH)
- Mentoring for first term students of the Faculty of Economics,  
Business Administration and Information Technology 32 Students  
(Alexandra Arnold, lic.phil., Manuela Morf, MA UZH)

### Master's Curriculum

- Lecture "HRM Research" 19 Students  
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Dr. Eva-Maria Aulich, Alexandra Arnold, lic.phil.)

### Doctoral Study

- PhD Research Seminar in HRM 10 Participants  
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Dr. Anja Feierabend)
- PhD Workshop 2012 9 Professors and 17 Students  
(Prof. Dr. Susan Jackson et al., Alexandra Arnold, lic.phil. et al.)

### Executive Education

- Executive MBA, University of Zurich, Module "Ethics & Leadership" 34 Participants  
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Executive MBA, University of Zurich, Module "Human Resource Management" 40 Participants  
(Prof. Dr. Bruno Staffelbach)

### Bachelor Theses

- Tobias Bänziger, Der Einfluss des sozialen Umfeldes auf das Burnout-Risiko von Krankenhaus-ärzten (Manuela Morf, MA UZH)
- Nila Chea, Vergütung von Führungskräften: eine exemplarische Fallstudie (Manuela Morf, MA UZH)
- Laura Eigenmann, Unternehmenskultur und Diskriminierung am Arbeitsplatz (Manuela Morf, MA UZH)
- Vanessa Gutekunst, Einflussfaktoren auf das Voice- und Silence-Verhalten von Arbeitnehmenden (Alexandra Arnold, lic.phil.)
- Julian Grau, Retention practices. Overview and classification of the recent literature (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)
- Luana Francesca Greguol, Ursachen von unkooperativem Verhalten am Arbeitsplatz (Dr. Anja Feierabend)



- René Hoffmann, Effective retention management strategies for blue-collar workers (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)
- Sebastian Kuhn, Social Media Einsatz im Recruiting (Dr. Anja Feierabend)
- Tobias Krebs, Role of supervisory support (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics)

#### **Research Projects (Master Program)**

- Philippe Strittmatter, Michaela Proissl, Sandra Hofman, Psychological Contract Breach and Workplace Deviance: The moderating Role of Gender (Alexandra Arnold, lic.phil.)
- Esther Bodmer, Denise Rast, David Schmid, Organizational Trust and Deviant Workplace Behavior: An empirical Study among Employees in Switzerland (Alexandra Arnold, lic.phil.)
- Patrick Bachmann, Maximiliane Haut, Claudia Menzi, Job insecurity and deviant workplace behavior: a study among Swiss employees (Alexandra Arnold, lic.phil.)
- Olivia Bürki, Manuela Ruoss, Samuel Sidler, Laila Ulmann, Does Participative Leadership influence Employees' Deviant Workplace Behavior? (Dr. Eva-Maria Aulich)
- Sina Brun, Andreas Schmid, Ramona Schmidlin, Affective commitment and its relation with deviant workplace behavior (DWB): Do level of salary, tenure and hierarchical position moderate the relation between affective commitment and DWB against the organization? – A study among employees in Switzerland (Dr. Eva-Maria Aulich)
- Janine Kozak, Daniela Leuthold, Thorsten Koch, Does a relationship exist between individual career orientation and deviant workplace behavior? (Dr. Eva-Maria Aulich)

#### **Master Theses**

- Michael Bernet, Success Factors in Talent Management Systems (Pamela Bethke-Langenegger, MA UZH, Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Valentina Donnarumma, Supervisory support in an intercultural context (Anna Sender, MSc Warsaw School of Economics, Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Christian Häner, Effects of being passed over for promotion on corporative behavior (Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Anja Feierabend, Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Natalie Jaussi, Einfluss des Vertrauens in die Führung auf die organisationale Devianz (Alexandra Arnold, lic.phil., Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Sebastian Kuhn, Social Media Einsatz im Recruiting (Eva-Maria Aulich, Dr. Anja Feierabend, Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Gordana Miletic, Einfluss von Leistungsbeurteilung auf das Vertrauen der Mitarbeitenden in die Führung (Alexandra Arnold, lic.phil., Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Roland Müller, Analyse bedarfsgerechter und flexibler Arbeitszeitmodelle im Detailhandel (Dr. Anja Feierabend, Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Manuela Probst, Boreout: Ursachen, Auswirkungen, Massnahmen (Alexandra Arnold, lic.phil., Prof. Dr. Bruno Staffelbach)
- Sheila Schweizer, die erste Führungsfunktion (PD Ralph Lehmann, Prof. Dr. Bruno Staffelbach)

#### **Doctoral Thesis**

- Pamela Bethke-Langenegger, MA UZH, Talent Management – A multilevel analysis in a multiactor context



### Examinations

- Principles in Human Resource Management (HRM) 141 Participants
- HRM Research 19 Participant
- Executive MBA, University of Zurich, Module "Ethics & Leadership" 34 Participants
- Executive MBA, University of Zurich, Module "Human Resource Management" 40 Participants

### Presentations

- Bruno Staffelbach, Womit befasst sich das Human Resource Management in 5 Jahren? International HRM-Group Meeting Universität St. Gallen, 29.01.2013, Centre Löwenberg, Murten
- Anja Feierabend, Flexible und familienbewusste Arbeitszeitmodelle, Tagung Pro Familia Schweiz, 08.11.2012, Solothurn
- Bruno Staffelbach und Anja Feierabend, Ethisches Verhalten am Arbeitsplatz, Netzwerktreffen des Lehrstuhls Human Resource Management, 07.11.2012, Universität Zürich
- Bruno Staffelbach, Fehlverhalten und Courage, Forum Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, 30.10.2012, Zürich
- Bruno Staffelbach, Facebook und Milizarmee, Tagung „Chance Miliz“, 27.10.2012, Armee- und Ausbildungszentrum, Luzern
- Alexandra Arnold, Forschendes Lehren und Lernen anhand der Masterveranstaltung „HRM Research“, Tag der Lehre, 24.10.2012, Universität Zürich
- Alexandra Arnold, Psychological contract breach and deviant workplace behavior, Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 27.-28.09.2012, Universität Hamburg, Deutschland
- Anja Feierabend und Eva-Maria Aulich, Effects of being passed over for promotion on uncooperative and deceptive workplace behavior, Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 27.-28.09.2012, Universität Hamburg, Deutschland
- Alexandra Arnold, Psychological contract breach and deviant workplace behavior: The mediating role of trust in leadership, PhD Workshop "Network your Way up to Top Management Scholars", 06.-08.09.2012, Universität Zürich
- Anja Feierabend, Effects of being passed over for promotion on uncooperative and deceptive workplace behavior, PhD Workshop "Network your Way up to Top Management Scholars", 06.-08.09.2012, Universität Zürich
- Bruno Staffelbach, HRM at ICRC, Dreiländertreffen der Personalgesellschaften von Deutschland, Österreich und der Schweiz, 03.09.2012, Genf

### Publications

- Manuela Morf, Kritische Mitarbeiterstimmen – was Führungskräfte noch lernen müssen, HR Today (1/2), 2013
- Bruno Staffelbach, Führungsausbildung. Spezielle Erkenntnisse und Erfahrungen, In: Steiner, R. & Ritz, A. (Hrsg.), Personal führen und Organisationen gestalten, Haupt Verlag, Bern, S. 263 - 275, 2012
- Pamela Bethke-Langenegger, The Differentiated Workforce – Effects of Categorisation in Talent Management on Workforce Level, No. 18, 2012
- Manuela Morf, Social Media verleihen der Mitarbeiterempfehlung Schubkraft, HR Today (3), S. 15, 2012
- Pamela Bethke-Langenegger, Erfolgreich Talente managen, HR Today (5), S. 49, 2012
- Anna Sender-Jedrzejewska, Haben Sie ein Problem damit, wenn Ihr Chef eine Frau ist?, HR Today (6), S. 49, 2012



- Urs Wenger, Wissensmanagement braucht Mensch und Maschine, HR Today (7/8), S. 49, 2012
- Anja Feierabend, Schweigsame Meetings, Alpha, p.o.S., 4. August 2012
- Stefania Lottanti von Mandach, Freundlichkeit und Rekrutierungserfolg, HR Today (9), S. 49, 2012
- Bruno Staffelbach, Braucht es für das HRM in der Schweiz ISO-Normen? Schweizer Arbeitgeber, Vol. 107 (9), S. 18-19, 2012
- Bruno Staffelbach, Moralische Konflikte kosten, HR Today (10), 2012
- Gudela Grote, Sich zu Wort melden, auch wenn es schwer fällt, HR Today (11), S. 45, 2012
- Ralph Lehmann, Der anspruchsvolle Rollenwechsel von der Fach- zur Führungsfunktion, HR Today (12), S. 47, 2012
- Bruno Staffelbach, Kompetenz "Zeitmanagement": Reflexionen zur Gestaltung und Verwaltung von Zeit in der Unternehmensführung, In: Stein, V. & Müller, St. (Hrsg.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung, Nomos, Baden-Baden, S. 274 - 283, 2012
- Alexandra Arnold, Bruno Staffelbach, Perceived Post-restructuring Job Insecurity: The Impact of Employees' Trust in one's Employer and Perceived Employability, Zeitschrift für Personalforschung, Vol. 4 (26), S. 307-330, 2012
- Bruno Staffelbach, Serafin Bähler, Ernst A. Brugger, The Role of Strategic Context in Environmental Sustainability Initiatives: Three Case Studies. In: Jackson, S.E., Ones D.S. & Dilchert S. (Eds.), In: Managing Human Resources for Environmental Sustainability, Jossay Bass, USA, p. 36-60, 2012
- Gudela Grote, Bruno Staffelbach, Schweizer HR-Barometer 2012: Fehlverhalten und Courage, Zürich: Universität Zürich und ETH Zürich, 2012

#### **Services within the University**

- Pamela Bethke-Langenegger, MA UZH, Contact Person for Teaching Skills Program of the Faculty of Economics, Business Administration and Information Technology at the University of Zurich
- Alexandra Arnold, lic.phil., PhD Workshop „Network your way to Top Management Scholars“ in cooperation with Prof. Susan Jackson (Rutgers University, USA)
- Alexandra Arnold, lic.phil. and Manuela Morf, MA UZH, Mentoring for first term students of the Faculty of Economics, Business Administration and Information Technology

#### **Services in favor of other Research and Educational Institutions**

- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member of the International HRM Group, University of St. Gallen

#### **Services in favor of the Public**

- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member of the Assembly and member of the Council of the International Committee of the Red Cross, Geneva
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member Jury „Swiss HR-Award“
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member Advisory Board "Great Place to Work" Switzerland
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member of the Board of the "Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement"
- 

#### **Reviews of Publications and Research Projects**

- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member of the Academic Advisory Board of the Journal „io new management“, Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften



- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Member of the Editor-Advisory Board for the „Zeitschrift für Personalforschung“ – German Journal of Human Resource Research
- Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Mitglied Expertenteam zum Trendbarometer der „io new management“ Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis

### **Guests**

- Peter Jonker, Director 4N6 Factory, Presentation Executive MBA (EMBA), Module Ethics & Leadership: “Unternehmensethik” und “Integrity Management”, 16. – 17.08.2012
- Prof. Dr. Rudolf Steiger, Emeritierter Tit. Prof., Presentation Executive MBA (EMBA), Module Ethics & Leadership: “Selbstführung und Gesprächsführung als Voraussetzung für Leadership”, „Leadership im Spannungsfeld von Effizienz und Menschlichkeit“ und „Zur Wahrnehmung und Überwindung von Beziehungsstörungen im Berufsalltag“, 17. – 18.08.2012
- Matthias Mölloney, Owner of PeoplExpert, Presentation HRM Principles: “Future of Work”, 08.10.2012
- Hauke Stars, Country General Manager Hewlett Packard (Switzerland), Presentation HRM Principles: “Performance- und Talentmanagement am Beispiel Hewlett-Packard (Switzerland)”, 22.10.2012
- Stefan Conzelmann, Director HR Hewlett-Packard (Switzerland), Presentation HRM Principles: “Performance- und Talentmanagement am Beispiel Hewlett-Packard (Switzerland)“, 22.10.2012
- David Meier, Presentation HRM Research: “Introduction to SPSS”, 02.11.2012
- Patrick Kilchmann, Head of Services Ammann Group Langenthal, Presentation HRM Principles: “Die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten von Linie und Führung: persönliche Erfahrungen”, 19.11.2012
- Patrick Kilchmann, Head of Services, Presentation Executive MBA (EMBA), Module HRM : “Management of the Human Side of the Firm”, 29.11.2012
- René A. Lichtsteiner, Master of Law, Presentation Executive MBA (EMBA), Module HRM: “Case study “Manser Robotics AG: Problemerkennung und Lagebeurteilung”, 29. – 30.11.2012
- Matthias Mölloney, Owner PeoplExpert, Presentation Executive MBA (EMBA), Module HRM: “Case study Bad Ragaz”, 01.12.2012
- Dr. Eva-Maria Aulich, Managing Director Gießener Graduiertenzentrum Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften (GGS), Presentation Executive MBA (EMBA), Module HRM: „Fallstricke im HRM“, 01.12.2012
- Daniel Keist, CFO Metall Zug AG, Presentation Executive MBA (EMBA), Module HRM: “HRM & M&A”, 01.12.2012
- Christine Beerli, Vice-President IKRK Geneva, Presentation HRM Principles: „Internationales HRM am Beispiel des Internationalen Komitees des Roten Kreuzes (IKRK)“, 10.12.2012

### **Special Events**

- Lea Rutishauser, MA UZH, joins our team as research assistant, PhD student and lecturer on December 12, 2012
- Patrick Hofstetter, M.Sc. in Physics University of Bern, joins our team as external PhD student in December 2012
- Network evening of the Chair in Human Resource Management about “Ethisches Verhalten am Arbeitsplatz” on November 7, 2012
- Poster presentation of 6 student groups attending the HRM Research lecture in fall term 12 on “Fehlverhalten am Arbeitsplatz”, December 14, 2012



### **Funding and Awards**

- SNF (Swiss National Science Foundation) supports the Swiss HR-Barometer project with a funding of CHF 562'660.-
- The commission for Technology and Innovation (CTI) supports with CHF 172'500 the project "Innovative HRM concept for export development in China". The project aims at development of retention management measures to address high employee turnover in China and involves co-operation with Swiss business partner operating in machinery construction industry.